

Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025

Από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2025

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

I. Δηλώσεις Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	5
II. Ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο από 1.1.2025 έως 31.12.2025	6
1. Χρηματοοικονομικές εξελίξεις και επιδόσεις χρήσης 2025	7
2. Σημαντικά γεγονότα κατά τη χρήση 2025 και η επίδρασή τους στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις .	9
3. Περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων	15
4. Στρατηγική της Εταιρείας και Προοπτικές του Ομίλου	22
5. Παράθεση σημαντικών συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη	26
6. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης	29
7. Έκθεση Βιωσιμότητας	90
Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε (όπως μετονομάστηκε σε «ΟΠΑΠ Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία»)	243
8. Μερισματική πολιτική της ΟΠΑΠ Α.Ε. - Διάθεση καθαρών κερδών	247
9. Αριθμός και ονομαστική αξία μετοχών	247
10. Λοιπά	247
11. Μεταγενέστερα Γεγονότα	248
12. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)	252
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	254
III. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις	258
ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ	259
1. Καταστάσεις Χρηματοοικονομικής Θέσης	271
2. Καταστάσεις Αποτελεσμάτων	272
3. Καταστάσεις Συνολικού Εισοδήματος	273
4. Καταστάσεις Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	274
4.1. Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	274
4.2. Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων	275
5. Καταστάσεις Ταμειακών Ροών	276
Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	277
1. Πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο	277
1.1. Γενικές πληροφορίες	277
1.2. Φύση δραστηριοτήτων	277
2. Πλαίσιο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	283
2.1. Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες	284
2.2. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές	287
3. Σύνοψη ουσιωδών λογιστικών πολιτικών	289
3.1. Ενοποίηση και συμμετοχή σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις	289
3.2. Μετατροπή ξένου νομίσματος	292

3.3. Λειτουργικοί τομείς	292
3.4. Αναγνώριση εσόδου	293
3.5 Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	295
3.6 Προμήθειες πρακτόρων.....	296
3.7. ΟΠΑΠ Α.Ε. επέκταση αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030	296
3.8. Χρηματοοικονομικά έσοδα και Χρηματοοικονομικά έξοδα	297
3.9. Έσοδα από μερίσματα	297
3.10. Έξοδα	297
3.11. Ασώματες ακινητοποιήσεις	297
3.12. Ενσώματες ακινητοποιήσεις.....	300
3.13. Επενδύσεις σε ακίνητα	301
3.14. Υπεραξία	301
3.15. Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων.....	301
3.16. Μισθώσεις	303
3.17. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού	305
3.18. Αποθέματα.....	309
3.19. Διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	309
3.20. Ίδια κεφάλαια	310
3.21. Φόρος εισοδήματος, αναβαλλόμενος φόρος και Pillar Two συμπληρωματικός φόρος.....	310
3.22. Προβλέψεις, ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις	312
3.23. Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	313
3.24. Κόστος παροχών αποχώρησης	314
3.25. Μερίσματα πληρωτέα	315
3.26. Συμβάσεις αγοράς ενέργειας άνευ φυσικής παράδοσης (“vPPAs”).	315
4. Δομή του Ομίλου	317
5. Πληροφόρηση κατά λειτουργικό τομέα	318
6. Ασώματες ακινητοποιήσεις	323
7. Ενσώματες ακινητοποιήσεις.....	328
8. Δικαίωμα χρήσης και υποχρεώσεις μισθώσεων	330
9. Επενδύσεις σε ακίνητα	332
10. Υπεραξία	333
11. Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες.....	335
12. Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	336
13. Αναβαλλόμενη φορολογία – Φόρος εισοδήματος.....	338
14. Αποθέματα.....	341
15. Εμπορικές απαιτήσεις.....	342
16. Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	343
17. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	344

18. Μετοχικό κεφάλαιο και Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	346
19. Αποθεματικά.....	346
20. Ίδιες Μετοχές.....	347
21. Μη ελέγχουσες συμμετοχές	348
22. Δάνεια	350
23. Προγράμματα παροχών προσωπικού	353
24. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	355
25. Εμπορικές υποχρεώσεις	356
26. Προβλέψεις.....	357
27. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	358
28. Μερίσματα.....	359
29. Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	360
30. Προμήθειες πρακτόρων.....	360
31. Λοιπά άμεσα κόστη	361
32. Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	361
33. Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030.....	362
34. Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες.....	362
35. Κόστος μισθοδοσίας	363
36. Έξοδα προβολής και διαφήμισης	363
37. Άλλα λειτουργικά έξοδα	364
38. Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)	365
39. Έσοδα από μερίσματα	366
40. Φόρος εισοδήματος.....	366
41. Κέρδη ανά μετοχή.....	368
42. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.....	368
43. Λοιπές γνωστοποιήσεις	372
44. Χρηματοοικονομικά μέσα, παράγοντες και διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων.....	375
45. Ελεγκτικές και λοιπές αμοιβές.....	388
46. Μεταγενέστερα γεγονότα	389

I. Δηλώσεις Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

(σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 2 του Ν. 3556/2007)

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της μητρικής εταιρείας, ήτοι της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία (με ισχύ από 24.02.2026) «ΟΠΑΠ Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία» (προγενέστερη επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε.», και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. ELGEMI.003823201000 (εφεξής «ΟΠΑΠ Α.Ε.» ή «ΟΠΑΠ» ή «Εταιρεία»):

1. Jan Karas, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος,
2. Kamil Ziegler, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,
3. Pavel Mucha, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Επικεφαλής Οικονομικής Διεύθυνσης

βεβαιώνουμε και δηλώνουμε, εξ όσων γνωρίζουμε, ότι:

- α) Οι συνημμένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες) του Ομίλου της ΟΠΑΠ Α.Ε. και των θυγατρικών της (ο «Όμιλος») για την περίοδο από 01.01.2025 έως την 31.12.2025, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως του Ομίλου και της Εταιρείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 6 του άρθρου 4 του Ν. 3556/30.4.2007 και των κατ' εξουσιοδότηση αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.
- β) Η έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση του Ομίλου και της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 έως 6 του άρθρου 4 του Ν. 3556/30.4.2007 και των κατ' εξουσιοδότηση αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.
- γ) Η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας που αναφέρονται στο άρθρο 154Α του ν. 4548/2018 (Α' 104) και με τις προδιαγραφές που εγκρίνονται δυνάμει της παρ. 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852.

Αθήνα, 27 Φεβρουαρίου 2026

**Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και
Διευθύνων Σύμβουλος**

Το Μέλος του Δ.Σ.

**Το Μέλος του Δ.Σ. και
Επικεφαλής Οικονομικής
Διεύθυνσης**

Jan Karas

Kamil Ziegler

Pavel Mucha

II. Ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την περίοδο από 1.1.2025 έως 31.12.2025

(σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007)

Η παρούσα έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχει αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (European Single Electronic Format – «ESEF»), βάσει του Νόμου 3556/2007. Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 150-154 του Ν.4548/2018, τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007, την απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 8/754/14.04.2016 άρθρο 2 καθώς και το Καταστατικό της Εταιρείας, σας υποβάλλουμε για την κλειόμενη χρήση από 01.01.2025 έως 31.12.2025, την ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία περιλαμβάνει τις ελεγμένες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις, τις σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και την έκθεση ελέγχου του ορκωτού ελεγκτή.

Στην παρούσα έκθεση περιγράφονται συνοπτικά οι χρηματοοικονομικές πληροφορίες του Ομίλου που αφορούν την εταιρική χρήση 1.1.2025 – 31.12.2025, όπως επίσης τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα και την επίδραση αυτών στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της ίδιας περιόδου, αλλά και μετά το τέλος αυτής. Επίσης, περιγράφονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που ενδέχεται να αντιμετωπίσει ο Όμιλος και η Εταιρεία στο μέλλον, η προβλεπόμενη πορεία και εξέλιξη του Ομίλου, η εταιρική διακυβέρνηση, η έκθεση βιωσιμότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Οδηγίας της ΕΕ όσον αφορά την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας από τις εταιρείες (CSRD), η μερισματική πολιτική και τέλος παρατίθενται ο αριθμός και η ονομαστική αξία των μετοχών καθώς και οι σημαντικές συναλλαγές της Εταιρείας και του Ομίλου με τα συνδεδεμένα τους μέρη.

1. Χρηματοοικονομικές εξελίξεις και επιδόσεις χρήσης 2025

Οικονομικές επιδόσεις

Τα βασικά οικονομικά μεγέθη του Ομίλου αναλύονται κατωτέρω:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	Δ %
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	2.407.860	2.296.170	4,9%
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(764.366)	(726.116)	(5,3%)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	1.643.495	1.570.054	4,7%
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)	824.581	831.954	(0,9%)
Κέρδη προ φόρων	668.003	677.759	(1,4%)
Κέρδη μετά φόρων	491.130	499.739	(1,7%)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) ταμειακών ροών			
Καθαρές ταμειακές εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες	716.524	704.851	1,7%
Καθαρές ταμειακές εκροές από επενδυτικές δραστηριότητες	(35.956)	(18.488)	(94,5%)
Καθαρές ταμειακές εκροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(401.102)	(684.286)	41,4%

Τα βασικά οικονομικά μεγέθη της Εταιρείας αναλύονται κατωτέρω:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	Δ %
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	1.544.501	1.477.135	4,6%
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(473.026)	(452.798)	(4,5%)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	1.071.474	1.024.337	4,6%
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)	642.733	637.463	0,8%
Κέρδη προ φόρων	579.375	620.363	(6,6%)
Κέρδη μετά φόρων	463.062	504.193	(8,2%)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) ταμειακών ροών			
Καθαρές ταμειακές εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες	550.642	557.422	(1,2%)
Καθαρές ταμειακές εισροές/(εκροές) από επενδυτικές δραστηριότητες	(171.381)	93.676	(283,0%)
Καθαρές ταμειακές εκροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(189.093)	(661.556)	71,4%

Κατά τη διάρκεια του έτους 2025, ο Όμιλος παρουσίασε ισχυρή οικονομική επίδοση, καταγράφοντας σημαντική αύξηση σε επίπεδο Καθαρών εσόδων προ εισφορών (GGR) και Καθαρών εσόδων από παιχνίδια (NGR), σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. Η θετική αυτή επίδοση αντανακλά τη συνεχιζόμενη οργανική ανάπτυξη του Ομίλου, η οποία οφείλεται πρωτίστως στα ισχυρά αποτελέσματα του διαδικτυακού τομέα, ο οποίος σημείωσε αύξηση GGR κατά 7,3% αλλά και στην σταθερή ανάπτυξη του δικτύου καταστημάτων που πέτυχε αύξηση GGR κατά 3,8%.

Πιο συγκεκριμένα, το GGR από τη στοιχηματική δραστηριότητα ενισχύθηκε κατά 1,4%, το GGR των αριθμολαχείων κατά 3,7%, των παιγνιομηχανημάτων (VLTs) κατά 6,0%, και το GGR από τη δραστηριότητα των Casino κατά 16,9%, σε σύγκριση με το 2024.

Η κερδοφορία του Ομίλου και της Εταιρείας, όπως αποτυπώνεται στα Κέρδη προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA) και στα Κέρδη προ Φόρων, αντανakλά άμεσα την ισχυρή επίδοση του κύκλου εργασιών και αποδεικνύει τη διαρκή αποτελεσματικότητα της στρατηγικής ανάπτυξης και της επιχειρησιακής αποδοτικότητας.

Όσον αφορά τις ταμειακές ροές:

- οι εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες παρέμειναν σταθερά ισχυρές, αντικατοπτρίζοντας την ισχυρή λειτουργική κερδοφορία τόσο του Ομίλου όσο και της Εταιρείας, υποστηριζόμενες από συνεπή και πειθαρχημένη διαχείριση του κεφαλαίου κίνησης,
- οι εκροές από επενδυτικές δραστηριότητες σε επίπεδο Ομίλου αυξήθηκαν, κυρίως λόγω υψηλότερων αγορών άυλων περιουσιακών στοιχείων και ενσώματων παγίων κατά € 5.820 χιλ. στην Εταιρεία και € 5.248 χιλ. στη STOIXIMAN LTD, καθώς και λόγω της απουσίας εσόδων από την πώληση της δραστηριότητας Betano (πρώην δραστηριότητες KAIZEN GAMING LIMITED εκτός Ελλάδας και Κύπρου), η οποία είχε αποφέρει € 6.537 χιλ. το 2024. Επιπλέον, σε επίπεδο Εταιρείας, η μεταβολή οφείλεται και στην καταβολή ποσού € 190.000 χιλ., που αφορά στην αύξηση μετοχικού κεφαλαίου στην OPAP INVESTMENT LTD.
- Η μεταβολή στις εκροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες τόσο για τον Όμιλο όσο και την Εταιρεία οφείλεται κυρίως στην απόκτηση ιδίων μετοχών ύψους € 118.883 χιλ. το 2024 (με μηδενική αντίστοιχη εκροή στο τρέχον έτος), καθώς και στην αύξηση των καθαρών εισροών από δανεισμό κατά € 296.727 χιλ. για τον Όμιλο και € 286.001 χιλ. για την Εταιρεία. Τέλος, οι χρηματοδοτικές δραστηριότητες του Ομίλου περιλαμβάνουν εκροή ύψους € 201.523 χιλ. που αφορά στην απόκτηση του υπολοίπου 15,51% της μειοψηφίας στη STOIXIMAN LTD και του υπολοίπου 16,5% της μειοψηφίας στη ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε..

2. Σημαντικά γεγονότα κατά τη χρήση 2025 και η επίδρασή τους στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

Επιχειρηματική Συνένωση με την Allwyn International AG

Στις 12.10.2025, το Διοικητικό Συμβούλιο του Εταιρείας αποφάσισε τη σύναψη σύμβασης υλοποίησης (η «Σύμβαση Υλοποίησης Συναλλαγής») με την Allwyn International AG («Allwyn») για την επιχειρηματική συνένωση της Εταιρείας με την Allwyn (η «Συναλλαγή»), η οποία θα υλοποιηθεί μέσω σειράς εταιρικών πράξεων και μετασχηματισμών, όπως συνοπτικά περιγράφεται κατωτέρω:

1. Απόσχιση Κλάδου και Εισφορά Συμμετοχών: Η Εταιρεία (α) θα αποσχίσει τον κλάδο των τυχερών παιγνίων της και θα τον εισφέρει σε μία νέα, 100% θυγατρική ελληνική ανώνυμη εταιρεία και (β) θα εισφέρει όλες τις συμμετοχές της σε μία δεύτερη ελληνική ανώνυμη εταιρεία που θα συσταθεί, επίσης 100% θυγατρική της Εταιρείας.

2. Διασυννοριακή Μετατροπή: Η Εταιρεία θα μεταφέρει την καταστατική της έδρα από την Ελλάδα στο Λουξεμβούργο, μέσω διασυννοριακής μετατροπής, παραμένοντας εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Η μετατραπείσα εταιρεία του Λουξεμβούργου, η οποία θα μετονομαστεί σε «Allwyn», θα συστήσει υποκατάστημα στην Ελλάδα, το οποίο στη συνέχεια θα μετατραπεί σε ελληνική ανώνυμη εταιρεία. Η μετατραπείσα εταιρεία του Λουξεμβούργου θα διοικείται από οκταμελές Διοικητικό Συμβούλιο με Πρόεδρο τον Karel Komarek και με ποσοστό 50% ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, ενώ οι δραστηριότητες σε Ελλάδα και Κύπρο θα συνεχίσουν να διοικούνται από την υφιστάμενη διοικητική ομάδα της Εταιρείας, υπό τον Jan Karas (CEO) και τον Pavel Mucha (CFO).

3. Εισφορά της Allwyn: Η Allwyn θα εισφέρει τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού της (πλην της υφιστάμενης συμμετοχής της στην Εταιρεία) στη μετατραπείσα εταιρεία του Λουξεμβούργου (η «Εισφορά Allwyn»), διαμορφώνοντας την επιδιωκόμενη συνενωμένη εταιρεία. Ως αντάλλαγμα, η Allwyn θα λάβει: (i) 437.688.420 κοινές μετοχές (ονομαστικής αξίας € 0,30 η καθεμία) και (ii) 536.249.223 προνομιούχες μετοχές ονομαστικής αξίας € 0,30 η καθεμία), οι οποίες θα παρέχουν σταθερό μέρισμα, προνόμια εκκαθάρισης και ρήτρες λήξης. Μετά την ολοκλήρωση του σταδίου αυτού, η Allwyn αναμένεται να κατέχει οικονομικό συμφέρον περίπου 78,5% στη συνενωμένη εταιρεία, ενώ η ΚΚCG, ο ελέγχων μέτοχος της Allwyn, αναμένεται να κατέχει περίπου 85% των συνολικών δικαιωμάτων ψήφου αυτής.

4. Τελική Μεταφορά Έδρας: Η συνενωμένη εταιρεία θα μεταφέρει στη συνέχεια την καταστατική της έδρα από το Λουξεμβούργο στην Ελβετία, παραμένοντας εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η Σύμβαση Υλοποίησης της Συναλλαγής καταρτίστηκε σύμφωνα με τις εφαρμοστέες απαιτήσεις περί συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη, κατόπιν παρέλευσης της νόμιμης δεκαήμερης προθεσμίας ελέγχου. Η ολοκλήρωση της Συναλλαγής συμφωνήθηκε εξαρτώμενη από: (α) τη λήψη όλων των αναγκαίων εταιρικών εγκρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της έγκρισης από τους μετόχους της Εταιρείας, (β) τη λήψη όλων των αναγκαίων ρυθμιστικών εγκρίσεων, και (γ) την αίρεση ότι οι μέτοχοι που θα ασκήσουν το νόμιμο

δικαίωμα εξόδου (το «Δικαίωμα Εξόδου») δεν θα εκπροσωπούν ποσοστό άνω του 5% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (η «Αίρεση περί του Δικαιώματος Εξόδου»).

Στις 16.12.2025, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε τροποποίηση της Σύμβασης Υλοποίησης της Συναλλαγής, προβλέποντας: (α) την κατάργηση των προνομιούχων μετοχών στο πλαίσιο της Συναλλαγής και την έκδοση 7.995.764 επιπλέον κοινών μετοχών υπέρ της Allwyn ως αντάλλαγμα για την Εισφορά Allwyn, και (β) την εισφορά, χωρίς πρόσθετο αντάλλαγμα, αριθμού μετοχών της Εταιρείας ίσου με την καθαρή αύξηση των μετοχών που κατείχαν η Allwyn και ο όμιλός της κατά την ημερομηνία της Εισφοράς Allwyn, σε σύγκριση με την 1.10.2025. Η τροποποίηση καταρτίστηκε σύμφωνα με τις εφαρμοστέες απαιτήσεις περί συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη, μετά την παρέλευση της νόμιμης δεκαήμερης προθεσμίας, και δεν επηρεάζει τη σειρά των σταδίων της Συναλλαγής.

Στις 07.01.2026 η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας ενέκρινε, μεταξύ άλλων, (α) την απόσχιση του κλάδου τυχερών παιγνίων σε νέα, 100% θυγατρική ελληνική ανώνυμη εταιρεία, (β) την εισφορά των συμμετοχών της Εταιρείας σε δεύτερη νέα ελληνική ανώνυμη εταιρεία επίσης 100% θυγατρική, και (γ) τη διασυννοριακή μετατροπή της Εταιρείας σε ανώνυμη εταιρεία του Λουξεμβούργου. Η απόσχιση κλάδου έχει εγκριθεί και από την Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων. Οι μέτοχοι που καταψήφισαν τη διασυννοριακή μετατροπή δικαιούνται να ασκήσουν το Δικαίωμα Εξόδου και να λάβουν €19,04 ανά μετοχή, ποσό που αντιστοιχεί στη μέση σταθμισμένη τιμή τριμήνου της Εταιρείας πριν την 13.10.2025, μειωμένη κατά το ενδιάμεσο μέρισμα χρήσης 2025 (€0,50).

Στις 19.01.2026, τα Διοικητικά Συμβούλια της Εταιρείας και της Allwyn αποφάσισαν να παραιτηθούν από την Αίρεση περί του Δικαιώματος Εξόδου και να προχωρήσουν με την υλοποίηση της Συναλλαγής.

Η Συναλλαγή αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του πρώτου εξαμήνου του 2026, υπό την προϋπόθεση λήψης των εναπομεινασών ρυθμιστικών εγκρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της έγκρισης της Κυπριακής Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. - Διεθνής Διαγωνισμός για τα Κρατικά Λαχεία

Η υφιστάμενη σύμβαση παραχώρησης για την παραγωγή, λειτουργία, κυκλοφορία, προβολή και εν γένει διαχείριση των Κρατικών Λαχείων μεταξύ της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. και του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ), λήγει την 01.05.2026. Στις 18.06.2025, το Υπερταμείο δημοσίευσε στην επίσημη εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης πρόσκληση για Εκδήλωση Ενδιαφέροντος για την παραχώρηση του αποκλειστικού δικαιώματος παραγωγής, λειτουργίας, κυκλοφορίας, προβολής και εν γένει διαχείρισης των Κρατικών Λαχείων (τα οποία περιλαμβάνουν το Στιγμιαίο Κρατικό Λαχείο, το Λαϊκό Λαχείο, το Εθνικό Λαχείο, το Στεγαστικό Κρατικό Λαχείο, το Ειδικό Κρατικό Λαχείο Κοινωνικής Αντίληψης/Πρωτοχρονιάτικο και το Ευρωπαϊκό Λαχείο), μέσω διεθνούς διαγωνισμού. Η διάρκεια της νέας παραχώρησης των Κρατικών Λαχείων θα είναι τουλάχιστον δέκα (10) έτη. Ο διαγωνισμός θα διεξαχθεί σε δύο φάσεις (Φάση Α και Φάση Β). Στη Φάση Α τα ενδιαφερόμενα μέρη καλούνται να υποβάλουν εκδήλωση ενδιαφέροντος, συνοδευόμενη από τα σχετικά δικαιολογητικά που αποδεικνύουν την

εκπλήρωση των προσωπικών, οικονομικών και τεχνικών κριτηρίων όπως αυτά ορίζονται στην πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος. Η προθεσμία για την υποβολή Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος έληξε στις 23.07.2025. Η Εταιρεία συμμετείχε στη Φάση Α του διαγωνισμού και υπέβαλε Εκδήλωση Ενδιαφέροντος μέσω της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, η οποία ανήκει εξ ολοκλήρου στην Εταιρεία. Πέραν της Εταιρείας, Εκδήλωση Ενδιαφέροντος στο διεθνή διαγωνισμό υπέβαλε και η BrightStar Global Solutions Corporation. Το Υπερταμείο αξιολόγησε τις υποβληθείσες Εκδηλώσεις Ενδιαφέροντος και η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD επελέγη να συμμετάσχει στη Φάση Β του διεθνούς διαγωνισμού ως Προεπιλεγείσα Ενδιαφερόμενη Οντότητα. Στις 07.11.2025 η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD υπέβαλε στο Υπερταμείο τη Δεσμευτική της Προσφορά (συμπεριλαμβανομένης της Οικονομικής Προσφοράς και της Εγγυητικής Επιστολής Συμμετοχής ποσού € 5.000 χιλ. που εκδόθηκε από την ΟΠΑΠ Α.Ε. για λογαριασμό της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD). Στις 19.11.2025 το Διοικητικό Συμβούλιο του Υπερταμείου ανακήρυξε την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD «Προτιμηθέντα Ενδιαφερόμενο» και μετά την αποσφράγιση της Οικονομικής Προσφοράς κάλεσε την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD να υποβάλει Βελτιωμένη Οικονομική Προσφορά. Η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD υπέβαλε Βελτιωμένη Οικονομική Προσφορά στις 21.11.2025. Στις 26.11.2025 το Υπερταμείο αποδέχθηκε τη Βελτιωμένη Οικονομική Προσφορά (δηλαδή 80 εκ. ευρώ) που υπέβαλε η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD. Στις 09.12.2025 η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD υπέβαλε στο Υπερταμείο όλα τα απαραίτητα έγγραφα και δήλωσε ότι η Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. θα είναι η παραχωρησιούχος των Κρατικών Λαχείων και θα υπογράψει τη νέα Σύμβαση Παραχώρησης. Ο φάκελος του διαγωνισμού έχει αποσταλεί στο Ελεγκτικό Συνέδριο για προσυμβατικό έλεγχο νομιμότητας. Η απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου δεν έχει εκδοθεί ακόμα. Κατά την 31.12.2025, η νέα σύμβαση παραχώρησης δεν έχει αναγνωριστεί, καθώς δεν έχουν ακόμη ολοκληρωθεί όλες οι προαπαιτούμενες διαδικασίες.

Απόκτηση υπολοίπου 15,51% της STOIXIMAN LTD

Στις 18.07.2025, η Εταιρεία ανακοίνωσε την απόκτηση του υπόλοιπου 15,51% της STOIXIMAN LTD, μέσω της θυγατρικής της, ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, έναντι τιμήματος € 201.473 χιλ.. Η συναλλαγή αυτή, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 10, αποτελεί συναλλαγή μη ελέγχουσας συμμετοχής χωρίς απώλεια ελέγχου. Συνεπώς, δεν αναγνωρίζεται υπεραξία, κέρδος ή ζημία. Η λογιστική αξία της μη ελέγχουσας συμμετοχής (περίπου € 27.432 χιλ.) αποαναγνωρίστηκε και η διαφορά μεταξύ του τιμήματος € 201.473 χιλ. και της λογιστικής αξίας της μη ελέγχουσας συμμετοχής (€ 174.041 χιλ.) αναγνωρίστηκε απευθείας στα Ιδία Κεφάλαια που αναλογούν στους μετόχους της Εταιρείας. Η παρουσίαση της συναλλαγής αυτής αποτυπώνεται στην Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών. Το τίμημα καταβλήθηκε στις 04.08.2025.

Η επένδυση αυτή ενισχύει περαιτέρω την ηγετική θέση του Ομίλου στην Ελλάδα και την Κύπρο, ενδυναμώνοντας ταυτόχρονα τη στρατηγική εστίαση της στη διαδικτυακή αγορά αθλητικού στοιχηματισμού και iGaming.

Απόκτηση από την OPAP INVESTMENT LTD του μειοψηφικού μεριδίου της θυγατρικής εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. από τον μέτοχο μειοψηφίας Scientific Games Global Gaming S.a.r.l.

Στις 07.11.2025, το Διοικητικό Συμβούλιο της OPAP INVESTMENT LTD αποφάσισε την απόκτηση του μειοψηφικού μεριδίου της θυγατρικής της, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., που κατέχει ο μέτοχος Scientific Games Global Gaming S.a.r.l.. Το τίμημα αγοράς θα καταβληθεί σε μετρητά από την OPAP INVESTMENT LTD προς την Scientific Games Global Gaming S.a.r.l. κατά την ολοκλήρωση της συναλλαγής (ήτοι, με την μεταβίβαση των μετοχών) και θα ισούται με το συνολικό ποσό της ονομαστικής αξίας των μετοχών της Scientific Games Global Gaming S.a.r.l., ήτοι € 49,5 χιλ. συνολικά. Μετά την ολοκλήρωση της συναλλαγής, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 24.11.2025, η OPAP INVESTMENT LTD κατέχει το 100% της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε..

Άδεια Διαδικτυακής Διεξαγωγής Eurojackpot

Στις 31.12.2025 δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η υπ' αρ. 38/1 απόφαση της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων δυνάμει της οποίας χορηγήθηκε στην ΟΠΑΠ Α.Ε. άδεια για τη διαδικτυακή διεξαγωγή του αριθμοπαιχνιδιού Eurojackpot. Η έναρξη της διαδικτυακής διεξαγωγής του Eurojackpot αναμένεται τον Μάρτιο του 2026.

Διανομές στους μετόχους

Μέρισμα χρήσης 2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε κατά τη συνεδρίασή του στις 18.03.2025 να διανείμει συνολικό μεικτό ποσό € 503.141 χιλ. ή € 1,402852798 ανά μετοχή ως τελικό μέρισμα για τη χρήση 2024, εκ των οποίων € 0,602852798 ανά μετοχή καταβλήθηκαν ως προμέρισμα τον Νοέμβριο του 2024.

Με την από 29.04.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης («ΤΓΣ») των μετόχων της Εταιρείας, εγκρίθηκε η προαναφερθείσα απόφαση διανομής και μεικτό ποσό € 286.883 χιλ. ή € 0,80 ανά μετοχή, εξαιρουμένων 11.459.263 ιδίων μετοχών, διανεμήθηκε στις 14.05.2025.

Προμέρισμα χρήσης 2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε κατά τη συνεδρίασή του στις 02.09.2025 να διανείμει συνολικό μεικτό ποσό € 179.302 χιλ. ή € 0,50 ανά μετοχή ως προμέρισμα για τη χρήση 2025, το οποίο καταβλήθηκε στις 10.11.2025.

Χρηματοοικονομικά

Εκταμιεύσεις / αποπληρωμές δανείων και συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων (swap)

- Στις 06.03.2025, η Εταιρεία σύναψε νέα δανειακή σύμβαση με σκοπό την αναχρηματοδότηση της πιστωτικής της γραμμής ονομαστικού ποσού € 300.000 χιλ., η οποία έχει προγραμματιστεί να λήξει στο σύνολό της στις 12.05.2027. Το νέο δάνειο έχει ονομαστική αξία € 240.000 χιλ. και ημερομηνία λήξης την 12.05.2032. Στις 12.05.2025, η Εταιρεία προέβη σε αποπληρωμή

κεφαλαίου ύψους € 40.000 χιλ., το οποίο αφορούσε την υφιστάμενη πιστωτική γραμμή, και ταυτόχρονα έλαβε κεφάλαιο ίσης αξίας, σύμφωνα με τη νέα δανειακή σύμβαση που υπογράφηκε. Επιπλέον, υπογράφηκε σύμβαση ανταλλαγής επιτοκίων (swar) με ημερομηνία συναλλαγής την 24.06.2025 και ημερομηνία έναρξης ισχύος την 26.06.2025, προκειμένου η Εταιρεία να αντισταθμίσει τον κίνδυνο κυμαινόμενου επιτοκίου του αντίστοιχου δανείου.

- Στις 06.03.2025, η Εταιρεία σύναψε νέα δανειακή σύμβαση με σκοπό την αναχρηματοδότηση της πιστωτικής της γραμμής ονομαστικού ποσού € 250.000 χιλ., η οποία έχει προγραμματιστεί να λήξει στις 16.03.2026. Το νέο δάνειο έχει ονομαστική αξία € 250.000 χιλ., θα εκταμιευθεί στις 16.03.2026 και θα λήξει στις 16.03.2031. Επιπλέον, υπογράφηκε σύμβαση ανταλλαγής επιτοκίων (swar) με ημερομηνία συναλλαγής την 04.04.2025 και ημερομηνία έναρξης ισχύος την 16.03.2026, προκειμένου η Εταιρεία να αντισταθμίσει τον κίνδυνο κυμαινόμενου επιτοκίου του αντίστοιχου δανείου.
- Στις 23.07.2025 η Εταιρεία άντλησε € 70.000 χιλ. από την ανοιχτή της γραμμή πίστωσης, ύψους € 80.000 χιλ..
- Στις 08.09.2025, η Εταιρεία σύναψε νέα σύμβαση κοινοπρακτικού κοινού ομολογιακού δανείου κατόπιν της από 28.08.2025 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Το νέο δάνειο έχει ονομαστική αξία € 220.000 χιλ., με ημερομηνία εκταμίευσης την 22.09.2025 και ημερομηνία λήξης την 22.09.2032.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 26.09.2025 αποφάσισε να κάνει εξάσκηση του δικαιώματος προαίρεσης για πρόωρη αποπληρωμή του συνόλου των ομολογιών, ύψους € 200.000 χιλ., που είχαν εκδοθεί στο πλαίσιο του Κοινού Ομολογιακού Δανείου («ΚΟΔ») στις 27.10.2020. Το δικαίωμα πρόωρης αποπληρωμής ασκήθηκε στις 27.10.2025, καταβάλλοντας στους ομολογιούχους τα ποσά που προβλέπονται στον όρο 4.3 του Προγράμματος, ήτοι το 100,5% της ονομαστικής αξίας του ΚΟΔ πλέον των δεδουλευμένων τόκων και άλλων εξόδων και φόρων.
- Η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, σύμφωνα με την από 06.10.2025 έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της, αποφάσισε την παράταση της ημερομηνίας λήξης του δανείου ύψους € 34.000 χιλ. που χορηγήθηκε στην Εταιρεία, έως τις 07.10.2026.
- Στις 17.10.2025, η Εταιρεία σύναψε νέα δανειακή σύμβαση κατόπιν της από 14.10.2025 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Το νέο δάνειο έχει ονομαστική αξία € 200.000 χιλ., θα εκταμιευθεί στις 20.10.2026 και θα λήξει στις 20.10.2032.

Μέρισμα από θυγατρικές

- Η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, σύμφωνα με την από 28.03.2025 απόφαση της ΤΓΣ, ενέκρινε τη διανομή επιπλέον μερίσματος ποσού € 40.000 χιλ. για την χρήση που έληξε την 31.12.2024, έχοντας ήδη καταβάλει στις 10.10.2024 προμέρισμα ποσού € 45.000 χιλ.. Συνεπώς, το τελικό

μέρισμα για την χρήση που έληξε 31.12.2024, ανήλθε σε € 85.000 χιλ.. Το επιπλέον μέρισμα καταβλήθηκε στις 24.04.2025.

- Η ΟΠΑΠ SPORTS LTD, σύμφωνα με την από 30.06.2025 απόφαση της ΤΓΣ, ενέκρινε τη διανομή μερίσματος ποσού € 5.000 χιλ. για την χρήση που έληξε την 31.12.2024, το οποίο καταβλήθηκε στις 11.09.2025.
- Η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, σύμφωνα με την από 15.12.2025 απόφαση της ΤΓΣ, ενέκρινε τη διανομή μερίσματος ποσού € 25.000 χιλ. για την χρήση που έληξε την 31.12.2024, το οποίο καταβλήθηκε στις 02.02.2026.

Έναρξη προγράμματος επαναγοράς μετοχών

Σε συνέχεια της απόφασης της ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας περί καθιέρωσης προγράμματος απόκτησης ιδίων μετοχών, η Εταιρεία ανακοίνωσε στο επενδυτικό κοινό πως σκοπεύει να προχωρήσει στην αγορά ιδίων μετοχών, των οποίων η ονομαστική αξία δεν θα ξεπερνάει το 5% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας όπως αυτό εγκρίθηκε από την ΤΓΣ. Η διάρκεια του προγράμματος είναι 24 μήνες, από 17.06.2025 μέχρι 17.06.2027, με κατώτατη τιμή αγοράς ανά μετοχή ίση με την ονομαστική αξία 0,30 € ανά μετοχή και ανώτατη τιμή αγοράς ίση με 25 € ανά μετοχή.

Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. αποφάσισε στις 27.05.2025 να προτείνει στους μετόχους την αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου της Εταιρείας κατά € 10.500 χιλ.. Η ΤΓΣ της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. την 30.06.2025 ενέκρινε την έκδοση 1.050.000 νέων κοινών μετοχών ονομαστικής αξίας € 0,04 και με τιμή διάθεσης € 10,00 εκάστη (ήτοι υπέρ το άρτιο € 9,96 ανά μετοχή). Ως αποτέλεσμα, το Μετοχικό κεφάλαιο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. αυξήθηκε κατά € 42 χιλ. και το Αποθεματικό υπέρ το άρτιο κατά € 10.458 χιλ.. Το αντίστοιχο ποσό καταβλήθηκε στις 10.11.2025.

Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου στην ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD

Η Εταιρεία, ως μοναδικός μέτοχος της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, ενέκρινε κατά την συνεδρίαση του Διοικητικού της Συμβουλίου στις 14.07.2025, την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD κατά € 215.000 χιλ. μέσω της έκδοσης 215.000 νέων κοινών μετοχών, με ονομαστική αξία € 1 εκάστη και με τιμή διάθεσης € 1.000 (ήτοι, € 999 υπέρ το άρτιο ανά μετοχή). Ως αποτέλεσμα, το μετοχικό κεφάλαιο της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD. αυξήθηκε κατά € 215 χιλ. και το Αποθεματικό υπέρ το άρτιο κατά € 214.785 χιλ.. Κατά την 31.12.2025, η Εταιρεία έχει πληρώσει εν μέρει την προαναφερθείσα αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή € 190.000 χιλ.. Το υπολειπόμενο ποσό των € 25.000 χιλ. πληρώθηκε στις 19.02.2026.

3. Περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων

Στη συνέχεια παραθέτουμε τους κυριότερους κινδύνους και τις αβεβαιότητες στις οποίες ενδεχομένως να εκτεθεί ο Όμιλος.

Κίνδυνοι που σχετίζονται με πολιτικές και οικονομικές συνθήκες, καθώς και με τις συνθήκες της αγοράς και τις εξελίξεις στην Ελλάδα

Η ελληνική οικονομία κατέγραψε ισχυρή αύξηση του πραγματικού ΑΕΠ το 2025, ξεπερνώντας για ακόμη μία χρονιά την ευρωζώνη, χάρη στα υψηλά επίπεδα επενδύσεων και στην ισχυρή ιδιωτική κατανάλωση, ενώ η ανεργία συνέχισε να μειώνεται. Η οικονομία προβλέπεται να παραμείνει ισχυρή το 2026, κυρίως λόγω των αυξημένων επενδύσεων, της ανθεκτικής ιδιωτικής κατανάλωσης και της σημαντικής συμβολής του τουριστικού τομέα. Παράλληλα, τα επίπεδα χρέους αναμένεται να σημειώσουν περαιτέρω μείωση, οδηγώντας σε βελτίωση της πιστοληπτικής ικανότητας και σε υψηλότερη εμπιστοσύνη στην οικονομία, ως αποτέλεσμα της συνετής δημοσιονομικής πολιτικής με πρόωρες αποπληρωμές χρέους και ισχυρό πρωτογενές πλεόνασμα, ενώ και η ονομαστική ανάπτυξη του ΑΕΠ προβλέπεται να είναι σημαντική. Επιπλέον, ο πληθωρισμός στην Ελλάδα αναμένεται να υποχωρήσει σταδιακά κατά τη διάρκεια του έτους, παρά τις συνεχιζόμενες πιέσεις που επηρεάζουν αρνητικά την εμπιστοσύνη των καταναλωτών. Από την άλλη πλευρά, οι γεωπολιτικοί κίνδυνοι παραμένουν αυξημένοι και ένα πιθανό σοκ στις τιμές ενέργειας που θα μπορούσε να προκληθεί από μια ξαφνική γεωπολιτική κρίση θα μπορούσε να έχει αρνητικό αντίκτυπο στην προβλεπόμενη ανάπτυξη. Παρ' όλα αυτά, η επιβράδυνση του πληθωρισμού στην ευρωζώνη αφήνει περιθώρια για πιθανές μειώσεις επιτοκίων από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα ως ανταπόκριση σε απρόβλεπτους εξωτερικούς κραδασμούς, ενώ μια πιο χαλαρή νομισματική πολιτική ή η επίλυση των γεωπολιτικών συγκρούσεων θα μπορούσε να βελτιώσει το οικονομικό κλίμα και τις χρηματοοικονομικές προοπτικές στην ευρωζώνη.

Η δραστηριότητα του Ομίλου επηρεάζεται σημαντικά από το διαθέσιμο εισόδημα και την ιδιωτική κατανάλωση, που με τη σειρά τους επηρεάζονται από τις τρέχουσες οικονομικές συνθήκες στην Ελλάδα, όπως το ΑΕΠ, την ανεργία, τον πληθωρισμό, τα επίπεδα φορολογίας και το αυξημένο ενεργειακό κόστος. Ως εκ τούτου, μια πιθανή επιδείνωση των προαναφερθέντων δεικτών σε συνδυασμό με μείωση του οικονομικού κλίματος ή/και της εμπιστοσύνης των καταναλωτών, θα μπορούσε να οδηγήσει σε μείωση της παικτικής δραστηριότητας και των δαπανών των πελατών του Ομίλου.

Αλλαγές στις κανονιστικές απαιτήσεις

Ο κλάδος των τυχερών παιγνίων στην Ελλάδα ρυθμίζεται ενδελεχώς από την Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων. Οι ελληνικές αρχές δύνανται να τροποποιούν μονομερώς, τηρουμένων των υποχρεώσεων που απορρέουν από έγκυρες συμφωνίες παραχώρησης, το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει την παροχή των παιγνίων του Ομίλου.

Οι μεταβολές του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου δημιουργούν νέες προκλήσεις για τον Όμιλο, ενδέχεται δε να έχουν σημαντικές επιπτώσεις, είτε λόγω του περιορισμού των στοιχηματικών δραστηριοτήτων, είτε λόγω αύξησης του κόστους συμμόρφωσης.

Η ΟΠΑΠ Α.Ε. συμμορφώνεται διαρκώς με τα κανονιστικά πρότυπα, κατανοώντας και αντιμετωπίζοντας τις αλλαγές στις κανονιστικές απαιτήσεις με αποτελεσματικό τρόπο. Τυχόν αδυναμία συμμόρφωσης του Ομίλου με το νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, όπως αυτό εκάστοτε ισχύει, θα μπορούσε να έχει αρνητικό αντίκτυπο στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου. Επιπλέον, τυχόν περιορισμοί στη διαφήμιση μπορούν να μειώσουν την ικανότητα στην προσέγγιση νέων πελατών και να επηρεάσουν αρνητικά τους στρατηγικούς στόχους, οι οποίοι αποσκοπούν στη διαρκή αύξηση της αξίας των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Η ΟΠΑΠ Α.Ε. συμμετέχει στις δημόσιες διαβουλεύσεις προτάσεων και σχεδίων νόμων και κανονισμών που κατατίθενται από τους αρμόδιους φορείς (Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων, Υπουργείο Οικονομικών κ.λπ.), οι οποίοι αφορούν στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου. Περαιτέρω, η ΟΠΑΠ Α.Ε. προσαρμόζεται διαρκώς στο μεταβαλλόμενο κανονιστικό και νομικό πλαίσιο, ενώ μέσω των κατάλληλων πολιτικών, διαδικασιών και ελέγχων, έχει επιτευχθεί ένας ορθολογικός και ισορροπημένος κανονισμός παιγνίων.

Τέλος, αναφέρεται ότι βασική προτεραιότητα του ΟΠΑΠ είναι να εναρμονίζεται με το ρυθμιστικό πλαίσιο και εκτός των ορίων της Ελλάδας, να πρωτοπορεί και να εφαρμόζει τις καλύτερες πρακτικές διεθνώς, γεγονός που αποδεικνύεται από τις ανανεώσεις των πιστοποιήσεων που προσφάτως έλαβε για το 'Υπεύθυνο Παιχνίδι' από την Ένωση Ευρωπαϊκών Λοταριών (ΕΛ) και την Παγκόσμια Ένωση Λοταριών (WLA).

Κίνδυνος μεταβολής φορολογικής νομοθεσίας

Η εμπορική δραστηριότητα του Ομίλου και ο κλάδος στον οποίο δραστηριοποιείται υπόκεινται σε διάφορους φόρους, τέλη και εισφορές όπως οι εισφορές επί των Καθαρών Εσόδων προ εισφορών (GGR), ο φόρος επί των κερδών των παικτών και ο φόρος εισοδήματος νομικών προσώπων.

Ο Όμιλος εκτίθεται στον κίνδυνο αλλαγής του υπάρχοντος φορολογικού καθεστώτος παιγνίων ή των συντελεστών φορολόγησης παιγνίων, η οποία μπορεί να επιφέρει απρόσμενη αύξηση του κόστους και να επηρεάσει αρνητικά την υλοποίηση των στρατηγικών στόχων του Ομίλου για αειφόρα έσοδα και πρόσθετες επενδύσεις. Ο Όμιλος επιδιώκει να ανταποκριθεί άμεσα σε κάθε πιθανή αλλαγή φορολογίας, μέσω της διατήρησης των απαιτούμενων για φορολογικό σχεδιασμό πόρων και αναπτύσσοντας σχέδια

εκτάκτου ανάγκης, έτσι ώστε να εφαρμοστούν οι απαραίτητες δράσεις μείωσης των κινδύνων και ελαχιστοποίησης των συνολικών επιπτώσεων.

Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς δημιουργείται από το ενδεχόμενο οι αλλαγές στις τιμές της αγοράς, όπως σε συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια, να επηρεάσουν τα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας ή την αξία των χρηματοοικονομικών μέσων που κατέχουν. Η διαχείριση του κινδύνου της αγοράς συνίσταται στην προσπάθεια του Ομίλου και της Εταιρείας να ελέγχουν την έκθεσή τους σε αποδεκτά όρια, κυρίως μέσω της παρακολούθησης των επιτοκίων των δανείων και περιορίζοντας τις επενδύσεις σε ασφαλή χρηματοπιστωτικά μέσα που είναι ευαίσθητα στους κινδύνους της αγοράς.

Οι βασικοί κίνδυνοι που συνθέτουν τον κίνδυνο αγοράς περιγράφονται παρακάτω:

α) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία ή οι ταμειακές ροές ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσουν διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε Ελλάδα και Κύπρο και η πλειονότητα των εσόδων, συναλλαγών, συμβάσεων με προμηθευτές και εξόδων πραγματοποιούνται σε ευρώ και ως εκ τούτου δε διατρέχει ουσιαστικό συναλλαγματικό κίνδυνο. Επιπρόσθετα, το μεγαλύτερο ποσοστό της βάσης του κόστους του Ομίλου είναι, είτε ανάλογο με τα έσοδα (ενδεικτικά κέρδη στους νικητές, προμήθεια πρακτόρων, αποζημιώσεις παρόχων παιχνιδιών) είτε με συναλλαγές με εγχώριες εταιρείες (πχ. πληροφορικής, μάρκετινγκ).

β) Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου μέσω της επίδρασης των μεταβολών των επιτοκίων στις τοκοφόρες υποχρεώσεις και περιουσιακά στοιχεία. Ο κίνδυνος ταμειακών ροών είναι ένας κίνδυνος διακυμάνσεων των ταμειακών ροών που προκύπτουν από χρηματοοικονομικά μέσα μεταβλητού επιτοκίου ως συνέπεια μεταβολών στην αγορά επιτοκίων. Ο επιτοκιακός κίνδυνος μεταβολής της εύλογης αξίας είναι ο κίνδυνος διακυμάνσεων στην αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων λόγω μεταβολών στην αγορά επιτοκίων.

Οι υφιστάμενες δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας την 31.12.2025 ανέρχονται σε € 939.365 χιλ. και € 933.311 χιλ., αντίστοιχα.

Κατά την 31.12.2025, τα δάνεια κυμαινόμενου επιτοκίου του Ομίλου, τα οποία είναι εκτεθειμένα σε επιτοκιακό κίνδυνο ανέρχονται σε € 588.858 χιλ. ή 63% του συνολικού δανεισμού. Ο υπόλοιπος δανεισμός, ήτοι € 350.507 χιλ. (37 % του συνολικού δανεισμού) έχει σταθερό επιτόκιο. Δεδομένου ότι σχεδόν τα μισά από τα δάνεια του Ομίλου φέρουν σταθερό επιτόκιο ή κυμαινόμενο επιτόκιο αντισταθμισμένο με σύμβαση ανταλλαγής επιτοκίων (swap), ο επιτοκιακός κίνδυνος προερχόμενος από τις διακυμάνσεις των επιτοκίων είναι ισορροπημένος.

Μέρος του κινδύνου, και συγκεκριμένα € 39.975 χιλ. ή το 7% των δανείων με κυμαινόμενο επιτόκιο, αντισταθμίζεται μέσω συμβολαίου ανταλλαγής επιτοκίων.

Ωστόσο ο Όμιλος ακολουθεί όλες τις εξελίξεις της σχετικής αγοράς επιτοκίων και πράττει εγκαίρως όποτε χρειαστεί, ώστε να διασφαλίσει ότι ο δανεισμός σταθμίζεται με βάση την εκτίμηση κινδύνου και τις προσδοκίες της αγοράς σχετικά με τα μελλοντικά επιτόκια. Επιπροσθέτως, η μεταβλητότητα των επιτοκίων κατά την διάρκεια του 2025 παρέμεινε χαμηλή επομένως δεν επηρεάστηκαν σημαντικά τα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.

Ανάλυση ανά λήξεις παρέχεται στη Σημείωση 33 παρακάτω.

Διαχείριση κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με την διαχείριση του κεφαλαίου είναι η διασφάλιση και διατήρηση ισχυρής πιστοληπτικής ικανότητας και υγιών κεφαλαιακών δεικτών με σκοπό την υποστήριξη των επιχειρηματικών σχεδίων και την μεγιστοποίηση της αξίας προς όφελος των μετόχων. Ο Όμιλος διατηρεί ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση, όπως αποδεικνύεται από τα επίπεδα του δείκτη Καθαρός Δανεισμός/EBITDA που ανήλθε σε 0,24x στις 31.12.2025. Επιπρόσθετα, παράγει υψηλές ταμειακές ροές που επιτρέπουν την καλύτερη διαχείριση των απαιτούμενων ταμειακών διαθεσίμων για την διασφάλιση της ομαλής καθημερινής του λειτουργίας, ενώ ταυτόχρονα διαφοροποιεί τα ταμειακά του διαθέσιμα ώστε να επιτύχει ευελιξία στην διαχείριση του κεφαλαίου κίνησης.

Ο Όμιλος διαχειρίζεται την κεφαλαιακή διάρθρωση και πραγματοποιεί τις αναγκαίες προσαρμογές προκειμένου να εναρμονίζεται με τις αλλαγές στο επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί και επιχειρεί. Για τη βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής διάρθρωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν τη δυνατότητα να προσαρμόσουν το μέρισμα που καταβάλλεται στους μετόχους, να επιστρέψουν κεφάλαιο στους μετόχους ή να εκδώσουν νέες μετοχές.

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε πιστωτικό κίνδυνο, λόγω των παραγωγικών του δραστηριοτήτων και ειδικότερα λόγω της διαδικασίας συλλογής των εισπράξεων από το δίκτυό του. Η παραπάνω διαδικασία εκθέτει τον Όμιλο σε κίνδυνο χρηματοοικονομικής απώλειας στην περίπτωση που κάποιος από τους αντισυμβαλλόμενους αθετήσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις.

Η μείωση του συγκεκριμένου κινδύνου επιτυγχάνεται μέσω της καθιέρωσης πιστωτικής πολιτικής, τα κύρια χαρακτηριστικά της οποίας είναι τα εξής:

- Η δημιουργία Επιτροπής αρμόδιας για την έγκριση θεμάτων πιστωτικού κινδύνου και την προετοιμασία σχετικών προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.
- Η κατηγοριοποίηση της πιστοληπτικής ικανότητας των πρακτόρων και συνεργατών μέσω ενός μοντέλου πιστοληπτικής αξιολόγησης, το οποίο συνεχώς επικαιροποιείται.
- Η καθιέρωση πιστωτικών ορίων ανά πράκτορα/συνεργάτη, βάσει της πιστοληπτικής του/της αξιολόγησης.

- Η άμεση αναστολή της λειτουργίας του πρακτορείου, σε περιπτώσεις ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, σε κάθε περίοδο αναφοράς, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαθέτουν τα ακόλουθα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, τα οποία υπόκεινται στο νέο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

- Εμπορικές απαιτήσεις
- Δάνεια εισπρακτέα
- Βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επενδύσεις
- Εγγυητικές καταβολές
- Λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Παρόλο που τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα υπόκεινται επίσης στις απαιτήσεις απομείωσης του ΔΠΧΑ 9, η αναγνωρισθείσα ζημία απομείωσης ήταν επουσιώδης, καθώς ο Όμιλος και η Εταιρεία διατηρούν τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμά τους σε αξιόπιστα Ευρωπαϊκά πιστωτικά ιδρύματα.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία η πρόβλεψη ζημίας επιμετράται πάντα σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ'όλη τη διάρκεια ζωής για τις εμπορικές απαιτήσεις. Διευκρινίζεται ότι οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα στις ταμειακές ροές που είναι απαιτητές από τους πελάτες και όλες τις ταμειακές ροές που ο Όμιλος προσδοκά τελικά ότι θα εισπράξει. Όλες οι υστερήσεις ταμειακών ροών προεξοφλούνται.

Τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου θεωρούνται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο. Ως εκ τούτου ο Όμιλος εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και η πρόβλεψη ζημιάς περιορίσθηκε στις αναμενόμενες ζημιές 12 μηνών.

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στην δυνητική αδυναμία του Ομίλου να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τον κίνδυνο ρευστότητας, εκπονώντας, σε ετήσια βάση, λεπτομερή ανάλυση των προβλεπόμενων εισροών και εκροών του.

Η ανωτέρω ανάλυση λαμβάνει υπ' όψιν τα εξής:

- Πρόβλεψη εσόδων, σύμφωνα με τις αναμενόμενες πληρωμές κερδών
- Φορολογικές και άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις προς το Κράτος
- Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις δανειακές συμβάσεις του Ομίλου
- Λειτουργικά έξοδα
- Επενδύσεις

- Έκτακτες εισροές και εκροές

Η ρευστότητα του Ομίλου τελεί υπό καθημερινή παρακολούθηση από την Διεύθυνση Διαθεσίμων της Εταιρείας. Όποτε κρίνεται απαραίτητο, η Διεύθυνση Διαθεσίμων πραγματοποιεί προτάσεις προς τον Οικονομικό Διευθυντή και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με σκοπό την διασφάλιση επαρκούς ρευστότητας για τον Όμιλο.

Κυβερνοασφάλεια και Ασφάλεια Πληροφοριών

Η αξιοπιστία και η διαφάνεια στη λειτουργία των παιχνιδιών του Ομίλου διασφαλίζονται μέσω της εφαρμογής κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων ασφάλειας, τα οποία έχουν σχεδιαστεί για την προστασία της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριακών συστημάτων και των δεδομένων. Τα μέτρα αυτά συμβάλλουν στη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας και στην προστασία από περιστατικά κυβερνοασφάλειας, όπως παραβιάσεις δεδομένων, κλοπή, αλλοίωση ή διακοπή συστημάτων. Τα μέτρα ασφάλειας εφαρμόζονται σε συστήματα επεξεργασίας δεδομένων, εφαρμογές λογισμικού και διαδικτυακές υπηρεσίες, με στόχο τη διατήρηση της ακεραιότητας των δεδομένων και της διαθεσιμότητας των υπηρεσιών. Οι επιχειρησιακά κρίσιμες εφαρμογές φιλοξενούνται σε υποδομές υψηλής διαθεσιμότητας, με δυνατότητα ομαλής μετάβασης σε δευτερεύουσες υποδομές και υπηρεσίες. Η κρισιμότητα των συστημάτων αξιολογείται σε συνεχή βάση, προκειμένου να εξεταστεί η ένταξή τους στο Σχέδιο Ανάκαμψης από Καταστροφές (Disaster Recovery Plan), ενώ όλες οι εφαρμογές εντάσσονται σε πρόγραμμα δημιουργίας αντιγράφων ασφαλείας, σύμφωνα με πολιτικές και διαδικασίες που καθορίζονται βάσει της κρισιμότητάς τους.

Κίνδυνος κλιματικής αλλαγής

Τόσο η Εταιρεία όσο και ο Όμιλος έχουν επίγνωση της παγκόσμιας κλιματικής αλλαγής και των περιβαλλοντικών ζητημάτων. Οι κλιματικοί κίνδυνοι θέτουν πιθανές προκλήσεις για τις δραστηριότητές μας, όπως αυξημένο κόστος ενέργειας, αστάθεια διαθεσιμότητας και τιμών ενέργειας και καυσίμων, διακοπές παροχής ενέργειας, οικονομικά και νομικά ρίσκα λόγω της μη συμμόρφωσης με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και κανονισμούς (υπάρχοντες και μελλοντικούς). Συμπληρωματικά, ο κίνδυνος κλιματικής αλλαγής συμπεριλαμβάνει και πιθανές διαταραχές στην δραστηριότητα των καταστημάτων του δικτύου (π.χ. αδυναμία προσφοράς των υπηρεσιών μας σε συγκεκριμένες περιοχές) καθώς και πιθανές ζημιές στις εγκαταστάσεις μας λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, με αποτέλεσμα ενδεχόμενα ζητήματα φήμης και πιθανές διακοπές στη λειτουργία μας.

Ωστόσο, στην προσπάθειά μας να συμβάλουμε στην αντιμετώπιση τέτοιων ζητημάτων, εργαζόμαστε συστηματικά για την ελαχιστοποίηση του πιθανού αρνητικού αντίκτυπου μας και την προληπτική αντιμετώπιση κινδύνων σε όλο το εύρος της επιχειρησιακής μας λειτουργίας. Συμμορφωνόμαστε με την εκάστοτε περιβαλλοντική νομοθεσία και τις σχετικές διατάξεις, ενσωματώνουμε βιώσιμες πρακτικές και διαδικασίες καθώς και διεξάγουμε αξιολόγηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Επιπρόσθετα,

μέσω της Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Πολιτικής του και των σχετικών συστημάτων διαχείρισης (ISO14001, ISO50001) ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί και να δραστηριοποιείται σεβόμενος το περιβάλλον, αναγνωρίζοντας πως η προστασία του περιβάλλοντος, η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και η διατήρηση των φυσικών πόρων, είναι αναπόσπαστα κομμάτια της υπεύθυνης και βιώσιμης επιχειρησιακής του λειτουργίας.

Κίνδυνος τιμών ηλεκτρικής ενέργειας

Ο κίνδυνος που σχετίζεται με τις τιμές ηλεκτρικής ενέργειας αφορά τις πιθανές διακυμάνσεις αυτών των τιμών, οι οποίες προκαλούνται από τη σημαντική μεταβλητότητα που υπάρχει στην αντίστοιχη αγορά. Για το λόγο αυτό, ιδρύθηκε η ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, θυγατρική κατά 100% της ΟΠΑΠ Α.Ε. με σκοπό της να αποτελεί η σύναψη συμφωνιών αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας με τρίτους για την διαχείριση και ελαχιστοποίηση του κινδύνου της τιμής αγοράς της ηλεκτρικής ενέργειας προς όφελος της Εταιρείας, των εταιρειών του Ομίλου ΟΠΑΠ εν γένει, καθώς και την ενίσχυση του δικτύου των πρακτόρων.

4. Στρατηγική της Εταιρείας και Προοπτικές του Ομίλου

Η Στρατηγική NEW ERA 2030 εκφράζεται μέσα από το όραμά μας να είμαστε η κορυφαία, παγκόσμιας κλάσης εταιρεία ψυχαγωγίας τυχερών παιχνιδιών, με επίκεντρο τα αριθμολαχεία, αναγνωρισμένη για τη δέσμευσή μας στην κοινωνική υπευθυνότητα. Συμπυκνώνεται στον σκοπό μας: «να κάνουμε το παιχνίδι καλύτερο για όλους».

Παρακάτω παρουσιάζονται οι βασικοί πυλώνες της στρατηγικής:



• Ο ΠΕΛΑΤΗΣ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ – DIGITAL FIRST

Στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε ένα ενιαίο ψηφιακό οικοσύστημα που θα προσφέρει απρόσκοπτες, υψηλής ποιότητας εμπειρίες σε όλα τα κανάλια και τα σημεία επαφής. Η δέσμευσή μας είναι να αναβαθμίσουμε συνολικά την παικτική εμπειρία για όλους. Κάθε πελάτης θα επωφεληθεί από ένα συνεπές, ξεχωριστό και απλοποιημένο ταξίδι σε κάθε ψηφιακό σημείο αλληλεπίδρασης - είτε στο φυσικό δίκτυο είτε στο online - σε όλα μας τα Παιχνίδια.

Κάθε πελάτης θα:

- έχει ενιαία εμπειρία χρήσης παίζοντας οποιοδήποτε παιχνίδι από οπουδήποτε
- κάνει μία μόνο εγγραφή και θα χρησιμοποιεί Έναν Λογαριασμό Πελάτη για να συνδέεται και να παίζει παντού
- διαθέτει Ένα Πορτοφόλι για να συλλέγει τα κέρδη του από όλα τα παιχνίδια και να κάνει καταθέσεις
- βλέπει το προσωποποιημένο ιστορικό παιχνιδιών και τα αγαπημένα του παιχνίδια σε όλους τα διαθέσιμα σημεία επαφής

- λαμβάνει πόντους επιβράβευσης από όλες τις συναλλαγές του μέσω ενός ενιαίου προγράμματος loyalty

Το ενιαίο ψηφιακό οικοσύστημα ωφελεί την εταιρεία με:

- Insights πελατών
- Αξιοποίηση & monetization των δεδομένων
- Αποτελεσματικότητα & ταχύτητα
- Ένα future-proof επιχειρηματικό μοντέλο

Με τη συλλογή και ανάλυση των δεδομένων των πελατών, αποκτούμε πολύτιμες πληροφορίες που μας επιτρέπουν να σχεδιάζουμε νέες προτάσεις πιο γρήγορα και με μεγαλύτερη ακρίβεια. Τα δεδομένα αυτά μετατρέπονται σε αξία, οδηγώντας σε στοχευμένες ενέργειες προς τον πελάτη. Ταυτόχρονα, επιτυγχάνουμε μεγαλύτερη αποδοτικότητα και ταχύτητα, αναπτύσσοντας νέα customer journeys μία φορά και εφαρμόζοντάς τα εύκολα σε πολλαπλά κανάλια και διεπαφές. Ένα μελλοντικά ανθεκτικό (future-proof) επιχειρηματικό μοντέλο που θα προσαρμόζεται γρήγορα στις αλλαγές και θα παραμένει ανταγωνιστικό και σχετικό για τους πελάτες μας, καθώς η τεχνολογία και οι ανάγκες των πελατών εξελίσσονται.

- **ONE BRAND**

Το Allwyn Brand αποτελεί μέρος της κοινωνίας, προσφέροντας απρόσκοπτες εμπειρίες που ενώνουν τον ψηφιακό με τον φυσικό κόσμο και συνδυάζουν τη διασκέδαση με το παιχνίδι.

Ένα πρωτοποριακό, ψηφιακό και σύγχρονο brand, που βρίσκεται πάντα ένα βήμα μπροστά, ευχάριστα απρόβλεπτο και ελκυστικό για τις νέες γενιές.

- Αξιοπιστία
- Σύνδεση με τις κοινότητες
- Ψυχαγωγία & διασκέδαση
- Καινοτομία
- Προσφορά στο κοινωνικό σύνολο

Το brand εισάγει έναν νέο τρόπο επικοινωνίας: πιο φρέσκο, σύγχρονο, με γλώσσα που απευθύνεται σε όλους — ιδιαίτερα στις νεότερες γενιές.

Στόχος: να αναγνωρίζεται ως η κορυφαία μάρκα gaming entertainment σε όλα τα βασικά χαρακτηριστικά:

- Νέο και ανανεωμένο χαρτοφυλάκιο παιχνιδιών
- Απρόσκοπτες εμπειρίες ψυχαγωγίας σε όλα τα σημεία επαφής
- Εμπειρίες που επεκτείνουν το brand πέρα από τα παιχνίδια
- Παγκόσμιες εμπειρίες κορυφαίας ψυχαγωγίας
- CSR δράσεις με διαρκή κοινωνικό αντίκτυπο

- Ασφαλές παιχνίδι
- Allwyn ως «εργοδότης επιλογής»

- **ONE TECH**

Φιλοδοξούμε να γίνουμε ένας gaming πάροχος όπου έξυπνα συστήματα ενισχύουν κάθε σημείο επαφής με τον παίκτη και κάθε επιχειρησιακή λειτουργία.

Το τεχνολογικό οικοσύστημα που θα αναπτύξουμε περιλαμβάνει τρεις βασικούς τομείς:

- Περιεχόμενο
- Gaming Πλατφόρμες
- Υποδομές

Στόχος μας να επιταχύνουμε την ψηφιακή ανάπτυξη και να υιοθετήσουμε πλήρως την Τεχνητή Νοημοσύνη, εξελισσόμενοι σε έναν AI-native gaming operator, όπου ευφυή συστήματα θα υποστηρίζουν κάθε σημείο επαφής με τον παίκτη και την καθημερινότητα των ανθρώπων μας.

Το One Tech θα υποστηρίξει το Digital First όραμα μέσω ταχύτερης, οικονομικότερης και καλύτερης παράδοσης των ψηφιακών assets, καθώς και μέσω του μετασχηματισμού των ψηφιακών εργαλείων, διαδικασιών και δυνατοτήτων.

- **ONE TEAM**

Σχεδιάζουμε να δημιουργήσουμε έναν οργανισμό με ξεκάθαρο σκοπό, όπου η συνεργασία, η ευελιξία και η υψηλή απόδοση ευδοκimούν. Επιδιώκουμε να ενισχύσουμε την απόδοση μέσω κοινής στόχευσης και ανάληψης υπευθυνότητας, εφαρμόζοντας έναν agile τρόπο εργασίας και παραδίδοντας μετρήσιμα αποτελέσματα που μας κρατούν στη σωστή πορεία.

Ο τελικός μας προορισμός είναι μια κουλτούρα νικητή, που βασίζεται στη συνεχή βελτίωση και την ετοιμότητα για αλλαγή, ενώ ταυτόχρονα καλλιεργούμε εμπιστοσύνη, κοινή φιλοδοξία και προσελκύουμε και αναπτύσσουμε κορυφαία talenta.

Τέλος, στοχεύουμε στην ενδυνάμωση τόσο της τοπικής όσο και της διεθνούς συνεργασίας, αξιοποιώντας ψηφιακά εργαλεία σε ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, όπου δίνουμε τη δυνατότητα στους ανθρώπους μας να κάνουν μια θετική διαφορά.

- **ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ**

Η κοινωνική υπευθυνότητα είναι αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής μας ταυτότητας. Μας διαφοροποιεί και είναι εξίσου σημαντική με τον εμπορικό μας στόχο.

Στηρίζουμε την κοινωνία με τρόπο υπεύθυνο, δημιουργώντας θετικό και διαχρονικό αντίκτυπο, και χτίζοντας ένα μέλλον όπου η πρόοδος συμβαδίζει με την υπευθυνότητα.

Οι βασικοί άξονες:

- **Προσφορά στην κοινωνία**

Με ενεργό συμμετοχή εργαζομένων και συνεργατών ως πρεσβευτών μας.

- **Υπεύθυνο Παιχνίδι**

Διατηρούμε τη δέσμευση για το υψηλότερο επίπεδο Πιστοποίησης Υπεύθυνου Παιχνιδιού.

Στόχος: να ενισχύσουμε σημαντικά το αποτύπωμα των δράσεών μας και να κάνουμε την κοινωνική προσφορά «μέρος του παιχνιδιού», με μεγαλύτερη συμμετοχή των πελατών.

Θέλουμε απλώς να είμαστε η **No.1 εταιρεία σε αναγνώριση κοινωνικής συνεισφοράς στην Ελλάδα**.

- **ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑ ΜΑΣ**

Η στρατηγική NEW ERA βασίζεται σε ισχυρά θεμέλια που πρέπει να γίνουν σεβαστά, να προστατευθούν και να εξελιχθούν.

Αυτά περιλαμβάνουν:

- **Σεβασμός στην κληρονομιά μας**

Τα 60+ χρόνια ιστορίας μας δεν είναι το παρελθόν — είναι το DNA μας. Είναι η ικανότητά μας να εξελισσόμαστε και η βάση για όσα έρχονται.

- **Λειτουργική κληρονομιά**

Εξασφάλιση ομαλής λειτουργίας δομών & διαδικασιών πριν από την εισαγωγή νέων πρωτοβουλιών ή στρατηγικών αλλαγών. Διατήρηση άριστων σχέσεων με ρυθμιστικές αρχές & stakeholders (συνεργάτες, ΜΜΕ κ.ά.). Απλοποίηση διαδικασιών για μεγαλύτερη ταχύτητα και ευελιξία.

- **Ανανέωση αδειών**

Η εξασφάλιση των αδειών μας αποτελεί απόλυτη προτεραιότητα.

5. Παράθεση σημαντικών συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη

Τα ποσά των εξόδων και εσόδων το 2025 και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων στις 31.12.2025 για τον Όμιλο και την Εταιρεία, που έχουν προκύψει από συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη εμφανίζονται ως εξής:

Συναλλαγές Εταιρείας με συνδεδεμένες εταιρείες (απαλειφόμενες για σκοπούς ενοποίησης)

Εταιρεία	Έξοδα	Έσοδα	Αγορές παγίων	Υποχρεώσεις	Απαιτήσεις
	(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)				
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	-	5.000	-	-	-
ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	-	17	-	-	24
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	1.090	50.796	-	34.258	27.967
ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD	-	40.000	-	25.000	-
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	-	5.170	-	16	3.689
ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	-	233	-	5	551
STOIXIMAN LTD	-	-	-	-	3.988
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	267	222	-	22	1.684
TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	5.478	693	-	595	5.940
NEUROSOFTE A.E.	11.643	-	605	1.685	19
Σύνολο	18.479	102.131	605	61.580	43.862

Τα «Έσοδα» από συνδεδεμένες εταιρείες που παρουσιάζονται στον ανωτέρω πίνακα περιλαμβάνουν ποσό € 40.000 χιλ. το οποίο αφορά έσοδα από μερίσματα από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD για τη χρήση 2024, καθώς και ποσά € 25.000 χιλ. και € 5.000 χιλ. τα οποία αφορούν έσοδα από μερίσματα από τις ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και ΟΠΑΠ SPORTS LTD, αντίστοιχα.

Σημειώνεται επίσης ότι στις «Υποχρεώσεις» προς συνδεδεμένες εταιρείες περιλαμβάνεται ένα δάνειο ονομαστικής αξίας € 34.000 χιλ. προς την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, καθώς και ποσό € 25.000 χιλ. προς την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD που αφορά την αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου, την οποία ενέκρινε το Διοικητικό της Συμβούλιο κατά την συνεδρίαση του στις 14.07.2025. Οι «Απαιτήσεις» από συνδεδεμένες εταιρείες περιλαμβάνουν ένα δάνειο ονομαστικής αξίας € 4.900 χιλ. από την TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και ένα δάνειο ονομαστικής αξίας € 3.500 χιλ. από την TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., καθώς και το προαναφερθέν μέρισμα ποσού € 25.000 χιλ. από την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD.

Τέλος, ποσό € 3.988 χιλ. που περιλαμβάνεται στις «Απαιτήσεις» από τη STOIXIMAN LTD αφορά το συμπληρωματικό φόρο από το Pillar Two. Πιο συγκεκριμένα, η νομοθεσία Pillar Two θεσπίστηκε σε Ελλάδα και Κύπρο. Στη Μάλτα, χώρα στην οποία εδρεύει η STOIXIMAN LTD, η εφαρμογή των κανόνων του Pillar Two έχει αναβληθεί βάσει της εξαίρεσης που επιτρέπεται από την Οδηγία της Ε.Ε.. Βάσει αυτού, πιθανός συμπληρωματικός φόρος που θα προκύψει στη Μάλτα θα καταστεί πληρωτέος από την Εταιρεία.

Ως αποτέλεσμα, η πιθανή έκθεση ποσού € 3.988 χιλ. (2024: € 2.045 χιλ.) σε συμπληρωματικό φόρο Pillar Two σε σχέση με τα κέρδη που προέρχονται από θυγατρική της που λειτουργεί στη Μάλτα, θα καταβληθεί από την Εταιρεία.

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει παράσχει εταιρικές εγγυήσεις συνολικού ποσού € 120.925 χιλ. (2024: € 108.550 χιλ.) υπέρ της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.. Από το ποσό αυτό, € 41.750 χιλ. (2024: € 41.750 χιλ.) είναι εταιρική εγγύηση για το ομολογιακό δάνειο που έχει λάβει η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. από την Alpha Bank, € 75.000 χιλ. (2024: € 62.625 χιλ.) είναι εγγύηση προς το ΤΑΙΠΕΔ και € 4.175 χιλ. (2024: € 4.175 χιλ.) σχετίζεται με τους αλληλόχρεους λογαριασμούς της. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει παράσχει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 3.500 χιλ. (2024: € 3.500 χιλ.) υπέρ της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. προς το ΤΑΙΠΕΔ και € 3.000 χιλ. (2024: € 3.000 χιλ.) για τους αλληλόχρεους λογαριασμούς της. Τέλος, η Εταιρεία έχει παράσχει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 12.595 χιλ. (2024: € 12.595 χιλ.) υπέρ της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., € 1.100 χιλ. (2024: € 1.100 χιλ.) υπέρ της ΟΠΑΠ SPORTS LTD, € 1.000 χιλ. (2024: € 1.000 χιλ.) υπέρ της NEUROSOFT Α.Ε., € 14.441 χιλ. (2024: € 14.441 χιλ.) υπέρ της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD για τη νέα Σύμβαση Παραχώρησης, € 321 χιλ. (2024: € 321 χιλ.) υπέρ της ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και € 5.000 χιλ. (2024: € 0) υπέρ της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD για τη συμμετοχή της στον διεθνή διαγωνισμό για τα Κρατικά Λαχεία για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε..

Η Εταιρεία προτίθεται να παράσχει οικονομική υποστήριξη σε οποιαδήποτε από τις θυγατρικές της, εάν κριθεί απαραίτητο.

Συναλλαγές των εταιρειών του Ομίλου με τις συνδεδεμένες εταιρείες με αυτές

	Έξοδα	Έσοδα	Αγορές παγίων	Υποχρεώσεις	Απαιτήσεις
	(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)				
Συναλλαγές και υπόλοιπα με λοιπές συνδεδεμένες εταιρείες μη απαλειφόμενες για σκοπούς ενοποίησης	<u>63.068</u>	<u>4.192</u>	<u>79</u>	<u>11.562</u>	<u>3.245</u>
Σύνολο	63.068	4.192	79	11.562	3.245

Τα «Έξοδα» αφορούν κυρίως αμοιβές που χρεώθηκαν προς τη STOIXIMAN LTD από εταιρείες του Ομίλου Allwyn ποσού € 58.488 χιλ. (2024: € 51.697 χιλ.).

Συναλλαγές και υπόλοιπα με μέλη του Δ.Σ. και Διευθυντικά Στελέχη

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)		ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Κατηγορία	Περιγραφή	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2025
ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ	Μισθοί	10.043	8.435
	Λοιπές αποζημιώσεις & παροχές	295	295
	Κόστος Κοινωνικής Ασφάλισης	<u>302</u>	<u>288</u>
Σύνολο		10.640	9.017

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)		ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Κατηγορία	Περιγραφή	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2025
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	Μισθοί	1.041	552
	Κόστος Κοινωνικής Ασφάλισης	<u>103</u>	<u>71</u>
Σύνολο		1.144	623

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)		ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Υποχρεώσεις από αμοιβές Δ.Σ. και μισθοδοσία		01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2025
Μέλη Δ.Σ. και Διευθυντικά Στελέχη		<u>143</u>	<u>142</u>
Σύνολο		143	142

6. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Δήλωση Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου σχετικά με την Εταιρική Διακυβέρνηση

Προοίμιο

Η ΟΠΑΠ (ή «Εταιρεία»), μέσω του Διοικητικού Συμβουλίου της (ή «Συμβούλιο» ή «Δ.Σ.»), είναι αφοσιωμένη στην αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση και τη διασφάλιση μακροπρόθεσμης ανταμοιβής των μετόχων και άλλων ενδιαφερομένων μερών. Όλες οι αποφάσεις της Εταιρείας λαμβάνονται με βάση τις ανωτέρω αρχές. Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), που εκδόθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) τον Ιούνιο του 2021 και είναι διαθέσιμος στην εξής ιστοσελίδα <https://www.esed.org.gr/web/guest/code-listed>. Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (ή «Δήλωση») περιέχει μια σύνοψη των κανονιστικών διασφαλίσεων που απαιτούνται και εφαρμόζονται σύμφωνα με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο για το 2025, καθώς και των ρυθμίσεων διακυβέρνησης της Εταιρείας υπό το ως άνω πλαίσιο. Είμαι στην ευχάριστη θέση να σας υποβάλω ευθέως αναφορά για τις δραστηριότητες εταιρικής διακυβέρνησης της ΟΠΑΠ, για τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025.

Στρατηγική “NEW ERA 2030” - Επιχειρηματική Συνένωση με την Allwyn - Rebranding

Η Στρατηγική NEW ERA 2030 εκφράζεται μέσα από το όραμά μας να είμαστε η κορυφαία, παγκόσμιας κλάσης εταιρεία ψυχαγωγίας τυχερών παιχνιδιών, με επίκεντρο τα αριθμολαχεία, αναγνωρισμένη για τη δέσμευσή μας στην κοινωνική υπευθυνότητα. Συμπυκνώνεται στον σκοπό μας: «να κάνουμε το παιχνίδι καλύτερο για όλους».

Στις 12.10.2025, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε τη σύναψη σύμβασης υλοποίησης (η «Σύμβαση Υλοποίησης Συναλλαγής») με την Allwyn International AG («Allwyn») για την επιχειρηματική συνένωση της Εταιρείας με την Allwyn (η «Συναλλαγή»), η οποία θα υλοποιηθεί μέσω σειράς εταιρικών πράξεων και μετασχηματισμών, όπως συνοπτικά περιγράφεται κατωτέρω:

1. Απόσχιση Κλάδου και Εισφορά Συμμετοχών: Η Εταιρεία (α) θα αποσχίσει τον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών της και θα τον εισφέρει σε μία νέα, 100% θυγατρική ελληνική ανώνυμη εταιρεία και (β) θα εισφέρει όλες τις συμμετοχές της σε μία δεύτερη ελληνική ανώνυμη εταιρεία που θα συσταθεί, επίσης 100% θυγατρική της Εταιρείας.

2. Διασυννοριακή Μετατροπή: Η Εταιρεία θα μεταφέρει την καταστατική της έδρα από την Ελλάδα στο Λουξεμβούργο, μέσω διασυννοριακής μετατροπής, παραμένοντας εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Η μετατραπείσα εταιρεία του Λουξεμβούργου, η οποία θα μετονομαστεί σε «Allwyn», θα συστήσει υποκατάστημα στην Ελλάδα, το οποίο στη συνέχεια θα μετατραπεί σε ελληνική ανώνυμη εταιρεία. Η μετατραπείσα εταιρεία του Λουξεμβούργου θα διοικείται από οκταμελές Διοικητικό Συμβούλιο με Πρόεδρο τον Karel Komarek και με ποσοστό 50% ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, ενώ οι δραστηριότητες

σε Ελλάδα και Κύπρο θα συνεχίσουν να διοικούνται από την υφιστάμενη διοικητική ομάδα της Εταιρείας, υπό τον Jan Karas (CEO) και τον Pavel Mucha (CFO).

3. Εισφορά της Allwyn: Η Allwyn θα εισφέρει τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού της (πλην της υφιστάμενης συμμετοχής της στην Εταιρεία) στη μετατραπέζια εταιρεία του Λουξεμβούργου (η «Εισφορά Allwyn»), διαμορφώνοντας την επιδιωκόμενη συνενωμένη εταιρεία. Ως αντάλλαγμα, η Allwyn θα λάβει: (i) 437.688.420 κοινές μετοχές (ονομαστικής αξίας € 0,30 η καθεμία) και (ii) 536.249.223 προνομιούχες μετοχές ονομαστικής αξίας € 0,30 η καθεμία), οι οποίες θα παρέχουν σταθερό μέρισμα, προνόμια εκκαθάρισης και ρήτρες λήξης. Μετά την ολοκλήρωση του σταδίου αυτού, η Allwyn αναμένεται να κατέχει οικονομικό συμφέρον περίπου 78,5% στη συνενωμένη εταιρεία, ενώ η KKCG, ο ελέγχων μέτοχος της Allwyn, αναμένεται να κατέχει περίπου 85% των συνολικών δικαιωμάτων ψήφου αυτής.

4. Τελική Μεταφορά Έδρας: Η συνενωμένη εταιρεία θα μεταφέρει στη συνέχεια την καταστατική της έδρα από το Λουξεμβούργο στην Ελβετία, παραμένοντας εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Σημειώνεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε την έναρξη της Συναλλαγής, κατόπιν εισήγησης ειδικής Ανεξάρτητης Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία απαρτιζόταν αποκλειστικά από τα τέσσερα (4) Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο ανέθεσε στην εν λόγω Επιτροπή συγκεκριμένες αρμοδιότητες, οι οποίες περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, τη διαπραγμάτευση των όρων της Συναλλαγής βάσει ειδικών οδηγιών του Διοικητικού Συμβουλίου, την εποπτεία της προετοιμασίας των εγγράφων που σχετίζονταν με τη Συναλλαγή, την υποβολή εισήγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με τους ορκωτούς ελεγκτές που θα διορίζονταν ως ανεξάρτητοι εμπειρογνώμονες, καθώς και την υποβολή πλήρως αιτιολογημένης πρότασης για τη Συναλλαγή προς έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Κατά την υποβολή της πρότασής της, η Ανεξάρτητη Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου έλαβε υπόψη όλα τα αναμενόμενα οφέλη της Συναλλαγής.

Η Σύμβαση Υλοποίησης της Συναλλαγής καταρτίστηκε σύμφωνα με τις εφαρμοστέες απαιτήσεις περί συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη, κατόπιν παρέλευσης της νόμιμης δεκαήμερης προθεσμίας ελέγχου. Η ολοκλήρωση της Συναλλαγής συμφωνήθηκε εξαρτώμενη από: (α) τη λήψη όλων των αναγκαίων εταιρικών εγκρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της έγκρισης από τους μετόχους της Εταιρείας, (β) τη λήψη όλων των αναγκαίων ρυθμιστικών εγκρίσεων, και (γ) την αίρεση ότι οι μέτοχοι που θα ασκήσουν το νόμιμο δικαίωμα εξόδου (το «Δικαίωμα Εξόδου») δεν θα εκπροσωπούν ποσοστό άνω του 5% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (η «Αίρεση περί του Δικαιώματος Εξόδου»).

Στις 16.12.2025, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε τροποποίηση της Σύμβασης Υλοποίησης της Συναλλαγής, προβλέποντας: (α) την κατάργηση των προνομιούχων μετοχών στο πλαίσιο της Συναλλαγής και την έκδοση 7.995.764 επιπλέον κοινών μετοχών υπέρ της Allwyn ως αντάλλαγμα για την Εισφορά Allwyn, και (β) την εισφορά, χωρίς πρόσθετο αντάλλαγμα, αριθμού μετοχών της Εταιρείας ίσου με την καθαρή αύξηση των μετοχών που κατείχαν η Allwyn και ο όμιλός της κατά την ημερομηνία της Εισφοράς Allwyn, σε σύγκριση με την 01.10.2025. Η τροποποίηση καταρτίστηκε σύμφωνα με τις εφαρμοστέες

απαιτήσεις περί συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη, μετά την παρέλευση της νόμιμης δεκαήμερης προθεσμίας, και δεν επηρεάζει τη σειρά των σταδίων της Συναλλαγής.

Στις 07.01.2026 η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας ενέκρινε, μεταξύ άλλων, (α) την απόσχιση του κλάδου τυχερών παιγνίων σε νέα, 100% θυγατρική ελληνική ανώνυμη εταιρεία, (β) την εισφορά των συμμετοχών της Εταιρείας σε δεύτερη νέα ελληνική ανώνυμη εταιρεία επίσης 100% θυγατρική, και (γ) τη διασυννοριακή μετατροπή της Εταιρείας σε ανώνυμη εταιρεία του Λουξεμβούργου. Η απόσχιση κλάδου έχει εγκριθεί και από την Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων. Οι μέτοχοι που καταψήφισαν τη διασυννοριακή μετατροπή δικαιούνται να ασκήσουν το Δικαίωμα Εξόδου και να λάβουν € 19,04 ανά μετοχή, ποσό που αντιστοιχεί στη μέση σταθμισμένη τιμή τριμήνου της Εταιρείας πριν την 13.10.2025, μειωμένη κατά το ενδιάμεσο μέρισμα χρήσης 2025 (€ 0,50). Κατά την Περίοδο Άσκησης, το Δικαίωμα Εξόδου ασκήθηκε έγκυρα για 23.959.850 μετοχές. Οι μετοχές αυτές αντιπροσωπεύουν το 6,7% του συνόλου των μετοχών του ΟΠΑΠ (εξαιρουμένων των ιδίων μετοχών). Το συνολικό χρηματικό αντάλλαγμα για τους μετόχους που άσκησαν εγκύρως το Δικαίωμα Εξόδου ανέρχεται σε € 456.196 χιλ., το οποίο θα καταβληθεί στους δικαιούχους μετόχους εντός ενός μηνός από την ημερομηνία που η διασυννοριακή μετατροπή του ΟΠΑΠ θα τεθεί σε ισχύ.

Στις 19.01.2026, τα Διοικητικά Συμβούλια της Εταιρείας και της Allwyn αποφάσισαν να παραιτηθούν από την Αίρεση περί του Δικαιώματος Εξόδου και να προχωρήσουν με την υλοποίηση της Συναλλαγής. Στις 24.02.2026, καταχωρίσθηκε¹ στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) η απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων με την οποία εγκρίθηκε (i) η διάσπαση της Εταιρείας με απόσχιση του κλάδου τυχερών παιγνίων και εισφοράς του σε νέα ανώνυμη κατά 100% θυγατρική της διασπώμενης και (ii) η τροποποίηση των άρθρων 1 (Σύσταση – Εταιρική Επωνυμία) και 2 (Σκοπός) του Καταστατικού της Εταιρείας, με αποτέλεσμα, από 24.02.2026, την τροποποίηση της επωνυμίας της Εταιρείας σε **«ΟΠΑΠ Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία»** καθώς και την προσαρμογή του σκοπού της στη φύση της ως εταιρείας συμμετοχών. Επιπλέον, την ίδια ημερομηνία (ήτοι την 24.02.2026) καταχωρίσθηκε² στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και αναρτήθηκε στην διαδικτυακό του τόπο σχετική απόφαση δια της οποίας εγκρίθηκε η σύσταση νέας ελληνικής ανώνυμης εταιρείας, εξ ολοκλήρου θυγατρικής της Εταιρείας, με την επωνυμία «Οργανισμός Προγνωστικών Αγώνων Ποδοσφαίρου Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» και διακριτικό τίτλο «ΟΠΑΠ Α.Ε.», στην οποία μεταβιβάστηκαν, ως επωφελούμενη, όλα τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού του κλάδου τυχερών παιγνίων, όπως αυτά εμφανίζονται στον ισολογισμό μετασχηματισμού της 30ής Ιουνίου 2025.

Τα επόμενα βήματα καθώς και η Συναλλαγή εν γένει αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του πρώτου εξαμήνου του 2026, υπό την προϋπόθεση λήψης των εναπομεινασών ρυθμιστικών εγκρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της έγκρισης της Κυπριακής Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων. Ανεξάρτητα από τη Συναλλαγή, ο ΟΠΑΠ έχει λάβει τη στρατηγική απόφαση να αλλάξει το εμπορικό σήμα του από ΟΠΑΠ σε Allwyn, από το Α' τρίμηνο 2026. Αυτή η πρωτοβουλία αντικατοπτρίζει τη δέσμευση του ΟΠΑΠ να διατηρεί ισχυρή σύνδεση με τους πελάτες του, μέσω καινοτόμων και ουσιαστικών αλληλεπιδράσεων, καθώς και

να ενισχύσει τις προτάσεις του, ώστε να ανταποκρίνεται στις διαρκώς εξελισσόμενες προσδοκίες των νεότερων γενεών.

¹ Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 5968042.

² Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 5968263.

ΟΠΑΠ και Εταιρική Διακυβέρνηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο πιστεύει ακράδαντα ότι η τήρηση υψηλών προτύπων διακυβέρνησης είναι ουσιώδης για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων μας και τη μεγιστοποίηση της αξίας για τους μετόχους. Σε συνέχεια εφαρμογής του νόμου 4706/2020 («Νόμος περί Εταιρικής Διακυβέρνησης»), η Εταιρεία επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση του συστήματος και των πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, με σκοπό τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, την ενίσχυση της διαφάνειας και την εμπέδωση καλής εταιρικής διακυβέρνησης σε όλον τον Όμιλο. Διοικώντας την Εταιρεία με αποτελεσματικότητα, υπευθυνότητα και ακεραιότητα, παρέχοντας λογοδοσία, καταφέρνουμε να διατηρήσουμε την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών.

Σύμφωνα με τον Νόμο περί Εταιρικής Διακυβέρνησης, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τη διασφάλιση και την παρακολούθηση της αποτελεσματικής εφαρμογής του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Στα σχετικά κεφάλαια παρέχονται λεπτομέρειες για τη λειτουργία καθώς και την τακτική αξιολόγηση των Συστημάτων Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικού Ελέγχου. Καθοριστικό ρόλο στην αποτελεσματική εφαρμογή του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας διαδραματίζει η Επιτροπή Ελέγχου, η οποία έχει συσταθεί ως Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου δυνάμει απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί, μεταξύ άλλων, την αποτελεσματικότητα και την επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου. Όσον αφορά τη διαχείριση κινδύνων, το Διοικητικό Συμβούλιο δεσμεύεται να ενισχύσει την κατανόηση της Εταιρείας για τους βασικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει ως οντότητα και σε σχέση με τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Για τον σκοπό αυτό, έχει καθιερωθεί επίσημη οδός επικοινωνίας και κλιμάκωσης, που συνίσταται σε μια ειδική Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Management Team) με επικεφαλής τον Υπεύθυνο Κινδύνων (Risk Officer) και ένα Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Management Framework), προκειμένου να διασφαλιστεί ο έγκαιρος και αποτελεσματικός εντοπισμός και μετριασμός των κινδύνων, καθώς και η ευθυγράμμιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με τους στρατηγικούς μας στόχους.

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο και εγώ προσωπικά συνεχίζουμε να δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου. Παραμένουμε ενήμεροι για τις επερχόμενες νομικές διατάξεις και στόχος μας είναι να συμμορφωθούμε με αυτές χωρίς να διακυβεύσουμε την κουλτούρα που οδηγεί στην επιτυχία της επιχείρησής μας. Σε αυτό το πλαίσιο, συνεχίζουμε να επιτυγχάνουμε μια ισορροπημένη εκπροσώπηση φύλων μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, διασφαλίζοντας παράλληλα τη σωστή ισορροπία

μεταξύ εκτελεστικών, μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο συνδυασμός των ρόλων του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου υποστηρίζει έναν πιο συνεκτικό και αποφασιστικό στρατηγικό σχεδιασμό, ενισχύοντας την ευελιξία της Εταιρείας και την ικανότητά της να ανταποκρίνεται άμεσα και συντονισμένα σε ένα δυναμικό επιχειρηματικό περιβάλλον. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την απρόσκοπτη επικοινωνία και εφαρμογή του στρατηγικού μας οράματος σε όλη την Εταιρεία. Για να διασφαλιστεί ότι αυτή η ενοποίηση δεν υπονομεύει τα πρότυπα διακυβέρνησης, λάβαμε το προληπτικό μέτρο να διορίσουμε δύο Μη Εκτελεστικούς Αντιπροέδρους, εκ των οποίων ο ένας είναι Ανεξάρτητος Μη Εκτελεστικός. Αυτή η διπλή ρύθμιση σχεδιάστηκε για να παρέχει ισορροπία και σημεία ελέγχου, διασφαλίζοντας ότι η ανεξάρτητη εποπτεία παραμένει ισχυρή. Αυτή η δομημένη προσέγγιση ενισχύει την αποτελεσματική διακυβέρνηση, ενώ προωθεί τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας.

Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποιεί εσωτερικά την αξιολόγησή του σε ετήσια βάση. Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με την ετήσια αξιολόγηση για το 2025 είναι διαθέσιμες στην ενότητα Β.3.

Πολιτικές και Διαδικασίες

Η Εταιρεία επικαιροποιεί τακτικά τις εσωτερικές Πολιτικές και Διαδικασίες της για να διασφαλίσει τη συνεχή συμμόρφωση με το ισχύον νομικό πλαίσιο. Ένα δομημένο πλαίσιο πολιτικών, διαδικασιών, αρχών και ρόλων έχει θεσπιστεί και επικαιροποιείται τακτικά, προκειμένου να διασφαλίσει ότι η ΟΠΑΠ και οι θυγατρικές της τηρούν το ισχύον νομικό, κανονιστικό και συμβατικό πλαίσιο, ενώ παράλληλα εφαρμόζονται προληπτικά μέτρα για την αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων πριν αυτοί προκύψουν.

Στο πλαίσιο αυτό η ΟΠΑΠ αναθεωρεί τακτικά τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της. Η πλέον πρόσφατη επικαιροποιημένη έκδοση εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο τον Δεκέμβριο του 2024. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας καθορίζει τις δομές και τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που η Εταιρεία έχει καθιερώσει και ακολουθεί. Βασικοί στόχοι είναι:

- α) Η διατήρηση της ακεραιότητας της επιχείρησης,
- β) η διασφάλιση της διαφάνειας των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων,
- γ) Η άσκηση ελέγχου επί της διοίκησης της Εταιρείας και των διαδικασιών λήψης αποφάσεων,
- δ) η διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο καθώς και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις Συμβάσεις Παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο.

Ως τμήμα του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, η Πολιτική για την Κατάχρηση Αγοράς («Πολιτική για τη Διαχείριση Προνομιικών Πληροφοριών και την Πρόληψη Κατάχρησης της Αγοράς») αναθεωρείται σε τακτική βάση, με στόχο την ευθυγράμμιση του περιεχομένου της με τις νομοθετικές εξελίξεις, καθώς και την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης εντός της Εταιρείας και των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα.

Περίληψη του αναθεωρημένου Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας είναι διαθέσιμη στο κοινό μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας <https://investors.opap.gr/el-gr/governance/internal-rules-and-regulations>.

Συμμορφούμενη με το Νόμο Περί Εταιρικής Διακυβέρνησης η ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Καταλληλότητας, η οποία έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Η Πολιτική Καταλληλότητας ρυθμίζει τα ζητήματα ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας, όπως απαιτείται από τον Νόμο περί Εταιρικής Διακυβέρνησης και την Εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Συγκεκριμένα, η Πολιτική Καταλληλότητας ορίζει:

- (i) τις βασικές αρχές της διαδικασίας για την επιλογή, τον διορισμό, τον επαναδιορισμό και τη διαδοχή των Μελών του Δ.Σ.,
- (ii) την εφαρμοστέα εσωτερική διαδικασία για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της εσωτερικής λειτουργίας που είναι αρμόδια για την παροχή υποστήριξης ως προς την αξιολόγηση,
- (iii) τα κριτήρια που πρέπει να χρησιμοποιούνται στην αξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας του Δ.Σ. και της ατομικής καταλληλότητας των μελών του (κριτήρια καταλληλότητας) και τον τρόπο τεκμηρίωσης της εν λόγω αξιολόγησης,
- (iv) την πολιτική πολυμορφίας για τα μέλη του Δ.Σ. και τον στόχο ως προς το υποεκπροσωπούμενο φύλο στο Δ.Σ., και
- (v) τις κατευθυντήριες γραμμές για την κατάρτιση κατά την είσοδό τους και τη συνεχή ανάπτυξη των μελών του Δ.Σ.

Η Πολιτική Καταλληλότητας είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (https://investors.opap.gr/el-gr/governance/codes-and-policies/fit_and_proper_policy)

Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει θεσπίσει επικαιροποιημένη **Πολιτική Καταγγελιών («Whistleblowing Policy»)**, σε συμμόρφωση με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 για την προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης (η "Οδηγία Whistleblowing") και τον Νόμο 4990/2022 (όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει). Η εν λόγω Πολιτική, που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, εφαρμόζεται όχι μόνο σε περιπτώσεις σοβαρών παραβάσεων που ορίζονται στον νόμο, αλλά και σε παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, και καθορίζει τα κανάλια μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι και οι τρίτοι, μπορούν ή πρέπει να υποβάλλουν έγκυρες καταγγελίες γνωστών ή ύποπτων ακατάλληλων δραστηριοτήτων.

Πέρα από τη συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, το Διοικητικό Συμβούλιο επιδιώκει την εμπέδωση υψηλών ηθικών προτύπων στην εταιρική δράση και κουλτούρα μέσω του **Κώδικα Δεοντολογίας της ΟΠΑΠ**. Ο Κώδικας, που εγκρίθηκε αρχικά από το Διοικητικό Συμβούλιο το 2015, αναθεωρείται και τροποποιείται περιοδικά, ώστε να ευθυγραμμίζεται με τους στρατηγικούς στόχους και τα πρότυπα της Εταιρείας. Η πιο πρόσφατη αναθεώρηση του Κώδικα Δεοντολογίας εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο τον Δεκέμβριο του 2024, καθιερώνοντας ένα δομημένο πλαίσιο δεοντολογίας για την ΟΠΑΠ και αποδεικνύοντας τη δέσμευση της Εταιρείας στις αρχές της διαφάνειας και στην τήρηση των

αρχών και κανόνων που ορίζονται στον Κώδικα, παράλληλα με τις νομικές και κανονιστικές της υποχρεώσεις. Όλοι οι εργαζόμενοι του ΟΠΑΠ υποχρεούνται να ολοκληρώσουν την υποχρεωτική εκπαίδευση στον Κώδικα Δεοντολογίας, διασφαλίζοντας την κατανόηση των ηθικών προτύπων και των απαιτήσεων συμμόρφωσης με το ισχύον πλαίσιο.

Έκθεση ESG

Σύμφωνα με την Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας από τις Εταιρείες (CSRD) και τον Νόμο 5164/2024, η ΟΠΑΠ οφείλει να εκδώσει και να υποβάλει Έκθεση Βιωσιμότητας ως μέρος της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης που δημοσιεύεται το 2026, με περίοδο αναφοράς το οικονομικό έτος 2025.

Υπ' αυτό το πλαίσιο, η ΟΠΑΠ εντόπισε τα πιο σημαντικά ζητήματα βιωσιμότητας κατά τη διάρκεια του 2025 και εξηγεί στην Έκθεση Βιωσιμότητας αφενός πώς αυτά τα ζητήματα ενδέχεται να επηρεάσουν την απόδοση της Εταιρείας, και αφετέρου πώς οι επιχειρηματικές δραστηριότητες επηρεάζουν την κοινωνία και το περιβάλλον (αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας – double materiality). Επιπλέον, εντοπίστηκαν και καταγράφονται ευκαιρίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο. Κατά συνέπεια, η Έκθεση αποτυπώνει τη δέσμευση του Ομίλου ΟΠΑΠ στη διαφάνεια και τη λογοδοσία όσον αφορά τις πρακτικές του στους τομείς του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG).

Ευθυγραμμισμένος με την CSRD, ο Όμιλος αποσκοπεί στο να παρέχει ολοκληρωμένη ενημέρωση σχετικά με τις προσπάθειές του για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, την ενίσχυση της εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών και τη θετική συμβολή του στην κοινωνία. Για να αντικατοπτρίσει την προσέγγισή της στα ζητήματα βιωσιμότητας, η Εταιρεία υιοθέτησε το 2024 μια πλήρως αναθεωρημένη Πολιτική Εταιρικής Βιώσιμης Ανάπτυξης (“Corporate Sustainable Development Policy”).

Ποικιλομορφία

Η ΟΠΑΠ παρέχει ως εργοδότης ίσες ευκαιρίες, προάγοντας μια κουλτούρα ποικιλομορφίας και ενσωμάτωσης, και δεσμευόμενη να προωθεί την ισότητα μεταξύ των εργαζομένων, των παικτών και των συνεργατών μας. Το Διοικητικό Συμβούλιο επαναλαμβάνει την άποψή του ότι η στήριξη και η προώθηση της διαφορετικότητας, με την ευρύτερη έννοια, έχει συμβάλει στην επιτυχία της Εταιρείας μέχρι σήμερα. Προς τον σκοπό αυτό η ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει πολιτικές και διαδικασίες ώστε να διασφαλίζεται στην πράξη ότι, κυρίως η Ανώτερη Διοίκηση της Εταιρείας είναι ανοιχτή σε νέους τρόπους σκέψης και περιλαμβάνει εργαζομένους με διαφορετικό παγκόσμιο υπόβαθρο που εισάγουν νέες ιδέες. Πολιτική της ΟΠΑΠ είναι να λαμβάνει αποφάσεις σχετικά με τις προσλήψεις και την επιλογή, την αμοιβή, την επαγγελματική εξέλιξη και την εκπαίδευση, τις μεταθέσεις, προαγωγές και τα σχέδια διαδοχής αποκλειστικά με κριτήριο τα προσόντα, που συνίστανται στις δεξιότητες, την εμπειρία και την ικανότητα του κάθε ατόμου σε σχέση με την εργασία, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το φύλο, η ηλικία, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η οικογενειακή κατάσταση, οι ειδικές ανάγκες, η θρησκεία, οι πολιτικές προτιμήσεις, η συμμετοχή σε σωματεία ή σε οποιαδήποτε άλλα συλλογικά όργανα που προστατεύονται από τον νόμο. Η πολιτική μας

για την ποικιλομορφία στοχεύει στη δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού χώρου, με σεβασμό και χωρίς αποκλεισμούς, ο οποίος θα παρέχει μια ουσιαστική βάση για τους ανθρώπους της ΟΠΑΠ να συμβάλλουν επιτυχώς στην επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, να ενισχύσουν την παγκόσμια φήμη της και να επιτύχουν βιώσιμα επιχειρηματικά αποτελέσματα. Αναφορά στην ως άνω πολιτική γίνεται στον νέο Κώδικα Δεοντολογίας της ΟΠΑΠ, που είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας <https://investors.opap.gr/en/governance/codes-and-policies/code-of-conduct>.

Περαιτέρω, η Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας περιλαμβάνει τα κριτήρια ποικιλομορφίας για την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σε συμμόρφωση με τον Νόμο περί Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η Πολιτική Ποικιλομορφίας είναι προσβάσιμη στον ιστότοπο της Εταιρείας (https://investors.opap.gr/en/governance/codes-and-policies/fit_and_proper_policy).

Αναφορικά με την ποικιλομορφία στο Διοικητικό μας Συμβούλιο και στις θέσεις ηγεσίας, αναφέρονται τα ακόλουθα:

- Κατά τη διάρκεια του 2025 και την ημερομηνία της παρούσας Δήλωσης η Εταιρεία συμμορφώνεται με τον ποσοτικό στόχο για την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο στο ΔΣ όπως ορίζεται στον Νόμο Εταιρικής Διακυβέρνησης (δηλαδή 25% του συνόλου των μελών του ΔΣ και σε περίπτωση κλάσματος στρογγυλοποιείται προς τον προηγούμενο ακέραιο αριθμό) που περιλαμβάνεται στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας. Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από οκτώ (8) άνδρες και τρεις (3) γυναίκες ενώ οι Έλληνες αντιπροσωπεύουν το 18,18% και οι αλλοδαποί υπήκοοι το 81,82% του συνόλου.
- Στις 29.09.2025 η Εταιρεία υπέβαλε προς την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και τον Συνήγορο του Πολίτη την Ειδική Ετήσια Έκθεση του άρθρου 3Γ του Ν. 4706/2020 για την Ισόρροπη Εκπροσώπηση των Φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σε συμμόρφωση με το άρθρο 3Γ του Νόμου περί Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ν. 4706/2020). Η Έκθεση αναρτήθηκε επίσης στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, όπως προβλέπεται από το ίδιο άρθρο.
- Κατά τη διάρκεια του 2025, το ποσοστό των γυναικών σε θέσεις ευθύνης(επίπεδο Team Leader +) ανερχόταν στο **38,89%**, που συνιστά αύξηση από το 34,18% κατά το 2024 (14% αύξηση). **Για το 2026, στοχεύουμε σε περαιτέρω αύξηση, εφόσον το επιτρέψουν οι συνθήκες.**
- Όσον αφορά την Ανώτερη Διοίκηση (Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος, Chiefs) το ποσοστό των γυναικών ανήλθε στο 18,18% το 2025 παραμένοντας σταθερό σε σχέση με το 2024. Η Ανώτερη Διοίκηση αποτελείται από Έλληνες κατά 72,73% και ξένους υπηκόους κατά 27,27%.

Τα παραπάνω υπογραμμίζουν τη δέσμευσή μας να ενισχύσουμε την παρουσία των γυναικών σε θέσεις ευθύνης.

Επιπρόσθετα, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας πέτυχε την ποικιλομορφία όχι μόνο ως προς το φύλο, αλλά και ως προς την εθνικότητα, την εκπαίδευση, το επάγγελμα και την ηλικία. Το γεγονός αυτό

εξασφαλίζει ποικιλία απόψεων και εμπειριών, διευκολύνοντας την έκφραση ανεξάρτητων απόψεων και τη σωστή λήψη αποφάσεων από το Δ.Σ. Κατά τη χρήση 2025, διασφαλίστηκε η ανεξαρτησία της σκέψης και των ενεργειών του κάθε μέλους Δ.Σ. και όλες οι αποφάσεις ελήφθησαν με στόχο την προώθηση της συνολικής επιτυχίας της ΟΠΑΠ.

Δήλωση Συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του 2021 (ΕΚΕΔ)

Εκτός των όσων επεξηγούνται στην αντίστοιχη ενότητα, η Εταιρεία δηλώνει ότι, κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, συμμορφώθηκε πλήρως όχι μόνο με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις, αλλά και με τις πρόσθετες Ειδικές Πρακτικές του ΕΚΕΔ που είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα <https://www.esed.org.gr/web/guest/code-listed>.

Αθήνα, 27 Φεβρουαρίου 2026

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος

Jan Karas

Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία κατάρτισε την παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (εφ' εξής η «Δήλωση») σύμφωνα με το άρθρο 152 του Νόμου 4548/2018, καθώς οι κινητές αξίες της Εταιρείας είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αθηνών (ρυθμιζόμενη αγορά). Η παρούσα Δήλωση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τον Νόμο 4548/2018 «περί Αναμόρφωσης του Δικαίου των Ανωνύμων Εταιρειών», όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (εφ' εξής ο «Νόμος περί Ανωνύμων Εταιρειών»), τα άρθρα 14 παρ. 4 και 18 του Νόμου 4706/2020 (ο «Νόμος περί Εταιρικής Διακυβέρνησης»), καθώς και τις απαιτήσεις και οδηγίες που παρέχει ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του 2021 (εφεξής ο «Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης»). Η παρούσα Δήλωση περιγράφει τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που ακολούθησε η Εταιρεία κατά τη διάρκεια της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025 έως και την ημερομηνία της παρούσας Δήλωσης.

A: Ηγεσία

A.1: Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας που διαμορφώνει την πολιτική στρατηγικής και ανάπτυξης της Εταιρείας, ενώ εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση και τη διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων και την επίτευξη των εταιρικών της σκοπών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά τη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού της, εξαιρουμένων των θεμάτων εκείνων τα οποία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου περί Ανωνύμων Εταιρειών και του Καταστατικού, εμπίπτουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το καθήκον να διασφαλίζει την αξιοπιστία των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και στοιχείων της εταιρείας εν γένει, και έχει τη συλλογική ευθύνη να διασφαλίζει ότι συντάσσονται και δημοσιεύονται σύμφωνα με τις διεθνείς λογιστικά πρότυπα και την εφαρμοστέα νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων της Οδηγίας περί υποβολής εκθέσεων εταιρικής βιωσιμότητας, καθώς και των προτύπων υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ακόμη την ευθύνη της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.

Περαιτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την εξουσία να αποφασίζει για την έκδοση κάθε είδους χρεογράφων, με εξαίρεση εκείνων που από το νόμο υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί επίσης να αποφασίζει σχετικά με την έκδοση ομολογιών μετατρέψιμων σε μετοχές μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων. Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου διέπεται από το Καταστατικό της Εταιρείας και τον Κανονισμό Λειτουργίας του ΔΣ που έχει εγκρίνει το ίδιο.

Τα κύρια θέματα για τα οποία απαιτήθηκε η λήψη αποφάσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά το 2025 περιλαμβάνουν συνήθη και έκτακτα θέματα. Οι σημαντικότερες αποφάσεις ήταν οι εξής:

- Έγκριση σημαντικών επιχειρηματικών έργων και σχεδίων κεφαλαιακών δαπανών,
- Έγκριση, κατά περίπτωση, των ετήσιων προϋπολογισμών, επιχειρηματικών σχεδίων, οργανωτικής δομής, καθώς και προγραμμάτων διαφήμισης και χορηγιών,
- Έγκριση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και της επικοινωνίας προς τους Μετόχους,
- Αποφάσεις σχετικές με τη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας, τον τραπεζικό δανεισμό κ.λπ.,
- Θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένης της έγκρισης του Ετήσιου Σχεδίου Συμμόρφωσης και Υπεύθυνου Παιχνιδιού και συναφείς πολιτικές,
- Έγκριση συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη,
- Εξέταση και, κατά περίπτωση, έγκριση των συστάσεων που υπεβλήθησαν από τις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου,
- Αποφάσεις σχετικά με την επιχειρηματική συνένωση της Allwyn και του ΟΠΑΠ, συμπεριλαμβανομένης της διάσπασης της Εταιρείας δι' απόσχισης του Κλάδου Τυχερών Παιγνίων και εισφοράς του σε νέα ανώνυμη εταιρία κατά 100% θυγατρική της Εταιρείας.
- Αποφάσεις για την παροχή χρηματοοικονομικής και τεχνικής υποστήριξης προς τη 100% θυγατρική της Εταιρείας «ΟΠΑΠ Investment Limited», αναφορικά με τη συμμετοχή της και την υποβολή δεσμευτικής προσφοράς στο πλαίσιο του Διεθνούς Δημόσιου Διαγωνισμού για την παραχώρηση του αποκλειστικού δικαιώματος παραγωγής, διαχείρισης, λειτουργίας, προβολής και εν γένει εκμετάλλευσης των Κρατικών Λαχείων, όπως αυτός προκηρύχθηκε από την Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε. (ή «Υπερταμείο»), δυνάμει των προσκλήσεων της 18ης Ιουνίου 2025 και της 13ης Αυγούστου 2025.

Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δομούνται κατά τρόπο ώστε να επιτρέπουν την ανοικτή συζήτηση και τον εποικοδομητικό διάλογο. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά, κατά κανόνα μία φορά τον μήνα (με φυσική παρουσία, μέσω τηλεφώνου, τηλεδιάσκεψης ή συνδυασμό αυτών) και συγκαλεί επιπλέον συνεδριάσεις ή λαμβάνει αποφάσεις χωρίς την πραγματοποίηση συνεδρίασης, για την εξέταση θεμάτων που ανήκουν στην αρμοδιότητά του, όταν κρίνεται απαραίτητο. Το 2025 έλαβαν χώρα δώδεκα (12) συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου (και ελήφθησαν επιπλέον δεκατρείς (13) αποφάσεις δια περιφοράς). Έλαβαν χώρα εννέα (9) συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου (και ελήφθησαν επιπλέον δεκαέξι (16) αποφάσεις διά περιφοράς) και μία (1) συνεδρίαση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (και ελήφθησαν επιπλέον πέντε (5) αποφάσεις διά περιφοράς).

Ο κατωτέρω πίνακας παρουσιάζει τη συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε προγραμματισμένες συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών κατά τη διάρκεια του

2025 και παρέχει πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό μετοχών που κατέχει κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου:

Όνομα μέλους Δ.Σ.	Θέση	Παρουσία στο ΔΣ1	Εκπροσώπηση στο ΔΣ	Επιτροπή Ελέγχου – Παρουσία2	Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων – Παρουσία3	Αριθμός Μετοχών της Εταιρείας
Jan Karas	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος	12	-	-	-	74.000
Pavel Saroch	Α' Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό	11	1	-	-	1.163.432
Cherrie Mae Chiomento-Ferreria	Β' Αντιπρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	12	-	9	-	∅
Pavel Mucha	Μέλος – Εκτελεστικό, Επικεφαλής Οικονομικών	12	-	-	-	∅
Kamil Ziegler	Μέλος – Εκτελεστικό	12	-	-	-	50.000
Katarina Kohlmayer	Μέλος - Μη Εκτελεστικό	11	1	-	-	9.532
Robert Chvátal	Μέλος - Μη Εκτελεστικό	12	-	-	-	5.370
Igor Rusek	Μέλος - Μη Εκτελεστικό	11	1	-	1	520
Nicole Conrad Forker	Μέλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	11	1	9	1	∅
Theodore Panagos	Μέλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	11	-	-	1	∅
Georgios Mantakas	Μέλος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό	11	-	9	-	∅

Σημειώσεις:

- Κατά το έτος 2025, δεκατρείς (13) αποφάσεις ΔΣ ελήφθησαν ομόφωνα δια περιφοράς.
- Κατά το έτος 2025, δεκαέξι (16) αποφάσεις της Επιτροπής Ελέγχου ελήφθησαν ομόφωνα δια περιφοράς.
- Κατά το έτος 2025, πέντε (5) αποφάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ελήφθησαν ομόφωνα δια περιφοράς.

Ασφάλεια και αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις του Καταστατικού της Εταιρείας και την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

Κάθε άτομο, το οποίο είναι μέλος ΔΣ (με διαφοροποίηση των καλύψεων αναλόγως της ιδιότητας των μελών ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών) ή Στέλεχος της Εταιρείας ή και οποιασδήποτε Εταιρείας εντός του Ομίλου ΟΠΑΠ, από τον Οκτώβριο του 2013 κι εφεξής, επωφελείται από ασφαλιστική κάλυψη αστικής ευθύνης για την απόκρουση αξιώσεων τρίτων που τυχόν εγερθούν σε βάρος τους στο πλαίσιο των καθηκόντων τους. Το εν λόγω ασφαλιστήριο συμβόλαιο διατηρήθηκε σε ισχύ καθ' όλη τη διάρκεια της χρήσης 2025 με έξοδα της Εταιρείας.

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ Δ.Σ. ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Οι αρμοδιότητες του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου περιγράφονται σαφώς στο Καταστατικό της Εταιρείας και στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Οι ρόλοι του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δύνανται να ανατίθενται σε διαφορετικά πρόσωπα ή να συνδυάζονται στο ίδιο άτομο. Από 01.10.2024 και σύμφωνα με την τρέχουσα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατέστη επιλογή της Εταιρείας οι ρόλοι του Προέδρου Δ.Σ. και Διευθύνοντος Συμβούλου να ανατεθούν στο ίδιο πρόσωπο, με τον διορισμό του κ. Jan Karas ως Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου.

A.2. Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Ο Πρόεδρος

- προεδρεύει των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, οργανώνει και διευθύνει το έργο αυτού, και αναφέρεται επ' αυτού στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.
- Διασφαλίζει ότι οι συνεδριάσεις αυτού αποτελούν ένα φόρουμ στο οποίο ενθαρρύνονται ο ανοιχτός διάλογος και η αποτελεσματική συνεισφορά κάθε μέλους ατομικά, ενώ αφιερώνεται επαρκής χρόνος σε βασικά ζητήματα.
- Προάγει τον διάλογο μεταξύ της Εταιρείας, των μετόχων αυτής και άλλων ενδιαφερόμενων μερών, και διευκόλυνση της κατανόησης των ανησυχιών των μετόχων και άλλων ενδιαφερόμενων μερών από το Δ.Σ.
- Επιβλέπει το πρόγραμμα κατάρτισης κατά την είσοδο, την ενημέρωση και την υποστήριξη που παρέχεται στα μέλη του Δ.Σ.
- Ηγείται της ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης του Δ.Σ. σε συνεργασία με την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.
- Καθορίζει τα θέματα της ημερησίας διάταξης, προγραμματίζει τις συνεδριάσεις με τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η βέλτιστη συμμετοχή των μελών του Δ.Σ., είτε με φυσική παρουσία είτε με ηλεκτρονικά μέσα, και διασφαλίζει ότι τα Μέλη του Δ.Σ. λαμβάνουν το απαραίτητο υλικό έγκαιρα, ώστε να συνδράμει στον αποτελεσματικό διάλογο και τη λήψη αποφάσεων.
- Διασφαλίζει τη συμμόρφωση του Δ.Σ. με τις υποχρεώσεις του απέναντι στους μετόχους, την Εταιρεία, τις εποπτικές αρχές, τον νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας.

Τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, όταν κωλύεται ή απουσιάζει, αναπληρώνουν ως προς τα μη εκτελεστικά του καθήκοντα οι Μη Εκτελεστικοί Αντιπρόεδροι.

A.3: Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Ο Διευθύνων Σύμβουλος επιφορτίζεται με όλες τις εξουσίες που είναι απαραίτητες για να ενεργεί εκ μέρους της Εταιρείας σε όλες τις περιστάσεις και έχει την εξουσία να δεσμεύει και να εκπροσωπεί την Εταιρεία ενώπιον τρίτων, δικαστικά και εξωδικαστικά. Ο Διευθύνων Σύμβουλος ασκεί τις εξουσίες που του έχουν ανατεθεί εντός των ορίων που θέτουν οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δυνάμει των οποίων ανατίθενται οι εν λόγω εξουσίες και του εταιρικού σκοπού, σε συμμόρφωση με το νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας. Εσωτερικά, ο Διευθύνων Σύμβουλος προεδρεύει όλων των επιχειρησιακών μονάδων της Εταιρείας (εξαιρουμένης της Ομάδας Εσωτερικού Ελέγχου η οποία υπάγεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο μόνο διοικητικά), διευθύνει το έργο τους, λαμβάνει τις απαραίτητες αποφάσεις εντός των ορίων που θέτει η κείμενη νομοθεσία, το ρυθμιστικό πλαίσιο, τα εταιρικά έγγραφα και οι αποφάσεις των εταιρικών οργάνων (το Καταστατικό, ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, οι εσωτερικές πολιτικές, τα εγκεκριμένα έργα και οι προϋπολογισμοί, καθώς και ο Επιχειρηματικός και Στρατηγικός Σχεδιασμός).

Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου περιλαμβάνουν :

- Παρακολούθηση των καθημερινών λειτουργιών της Εταιρείας και επίβλεψη του τρόπου με τον οποίο κάθε επιχειρηματική μονάδα εκτελεί τα καθήκοντά της.
- Εποπτεία της επιχειρηματικής και οικονομικής στρατηγικής της Εταιρείας.
- Παρακολούθηση και ανάληψη ευθύνης για τα οικονομικά αποτελέσματα και την κερδοφορία της Εταιρείας.
- Παρακολούθηση της εσωτερικής οργάνωσης και λήψη κατάλληλων μέτρων για τη συνεχή βελτίωσή του.
- Έγκριση πρόσληψης προσωπικού, ανάλογα με τις ανάγκες.
- Καθορισμός, σε συνεργασία με το Δ.Σ. και την Ανώτερη Διοίκηση, των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας.
- Καθορισμός των στόχων και των Κύριων Δεικτών Απόδοσης (KPIs), καθώς και παρακολούθηση της απόδοσης της Ανώτερης Διοίκησης.
- Λήψη απόφασης για την απόκτηση και διάθεση επιχειρήσεων, και έγκριση μη προϋπολογισθέντων έργων κεφαλαιουχικών δαπανών, σύμφωνα, σε κάθε περίπτωση, με το όριο ανά συναλλαγή που καθορίζεται από το Δ.Σ.

Στην περίπτωση κατά την οποία ο Διευθύνων Σύμβουλος απουσιάζει ή κωλύεται στην εκτέλεση των καθηκόντων του, αναπληρώνεται από τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο ή άλλο πρόσωπο της Ανώτερης Διοίκησης σε σχέση με συγκεκριμένα καθήκοντα που ανατίθενται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

A.4: ΣΥΝΘΕΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από οκτώ (8) Μη-Εκτελεστικά μέλη εκ των οποίων τα τέσσερα (4) Ανεξάρτητα, και τρία (3) Εκτελεστικά μέλη. Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς έως και την ημερομηνία της Δήλωσης, στο ΔΣ συμμετέχουν τρία (3) εκτελεστικά μέλη, ήτοι οι κ.κ. Jan Karas, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, Pavel Mucha, Εκτελεστικό Μέλος και Επικεφαλής Οικονομικών και Kamil Ziegler, Εκτελεστικό Μέλος.

A.5: ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ Δ.Σ.

Τα Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. είναι υπεύθυνα και επιφορτισμένα με την εφαρμογή των αποφάσεων του Δ.Σ. και τη συνεχή παρακολούθηση των εργασιών της Εταιρείας. Τα Εκτελεστικά μέλη συζητούν τακτικά με τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής. Σε καταστάσεις υφιστάμενων κρίσεων ή κινδύνων, καθώς και όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες να ληφθούν μέτρα τα οποία αναμένεται ευλόγως να επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία, ενδεικτικά όταν πρόκειται να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με την εξέλιξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας ή τους κινδύνους που αναλαμβάνονται, οι οποίες αποφάσεις αναμένεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρείας, τα Εκτελεστικά μέλη ενημερώνουν αμελλητί εγγράφως το Δ.Σ., είτε από κοινού είτε χωριστά, υποβάλλοντας σχετική έκθεση με τις εκτιμήσεις και τις προτάσεις τους.

A.6: ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ Δ.Σ.

Τα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων των Ανεξαρτήτων Μη Εκτελεστικών Μελών τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, δεν εκτελούν εκτελεστικά ή διευθυντικά καθήκοντα, αλλά τους ανατίθεται η προώθηση εταιρικών υποθέσεων και συνεισφέρουν συνδράμοντας το Δ.Σ. με τους ακόλουθους τρόπους:

- Παρακολουθούν, εξετάζουν και κάνουν εποικοδομητικό διάλογο για την στρατηγική της Εταιρείας, την εφαρμογή και την εκπλήρωση των στόχων της Εταιρείας.
- Διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των Εκτελεστικών Μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και εξέτασης της απόδοσής τους προκειμένου να διαπιστωθεί η επίτευξη των στόχων που θέτει το Δ.Σ. της Εταιρείας.
- Εφόσον διοριστούν από το Δ.Σ., συμμετέχουν σε Επιτροπές του Δ.Σ. ή άλλες ομάδες εργασίας ή ad hoc Επιτροπές, που συστήνονται από καιρού εις καιρόν, και εκτελούν τα καθήκοντα που τους ανατίθενται στο πλαίσιο τέτοιων Επιτροπών.
- Παρέχουν διεθνή επιχειρησιακή εμπειρία, γνώση, και κατανόηση του παγκόσμιου οικονομικού γίνεσθαι και των τομέων στους οποίους δραστηριοποιείται ο ΟΠΑΠ, καθώς και των προκλήσεων που αντιμετωπίζει.

A.7: ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ Δ.Σ.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων ή μπορεί να ορίζονται από το Δ.Σ. σε περίπτωση αντικατάστασης παραιτηθέντος Ανεξάρτητου Μέλους. Δεν μπορούν να υπολείπονται του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών Δ.Σ. και, σε καμία περίπτωση, δεν μπορούν να είναι λιγότερα από δύο (2), τυχόν δε κλάσμα στρογγυλοποιείται στον εγγύτερο ακέραιο αριθμό. Ένα Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ανεξάρτητο εάν πληροί, τόσο κατά το χρόνο του διορισμού του όσο και κατά τη διάρκεια της θητείας του, τα κριτήρια ανεξαρτησίας που ορίζονται από τον Νόμο περί Εταιρικής Διακυβέρνησης (άρθρο 9) (τα «Κριτήρια Ανεξαρτησίας»).

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη έχουν την ευθύνη να υποβάλλουν κοινές ή μεμονωμένες εκθέσεις και δηλώσεις προς τη Γενική Συνέλευση, ξεχωριστές από αυτές που υποβάλλει το Δ.Σ.

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς και μέχρι την ημερομηνία της παρούσας Δήλωσης, το ΔΣ της Εταιρείας περιλαμβάνει τέσσερα (4) Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη, τα οποία όλα πληρούν τα Κριτήρια Ανεξαρτησίας, όπως επιβεβαιώθηκε στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου με ημερομηνία 29.01.2026, στο πλαίσιο της ετήσιας αυτοαξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου. Για την τεκμηρίωση της ανεξαρτησίας τους, λαμβάνονται υπ' όψιν τα βιογραφικά των Ανεξάρτητων Μελών ΔΣ, οι λοιπές δεσμεύσεις (επαγγελματικές και προσωπικές), τα πρόσθετα έγγραφα που υπεβλήθησαν από κάθε Ανεξάρτητο μέλος ΔΣ, η απουσία ασυμβίβαστων, το γεγονός ότι δεν κατέχουν, άμεσα ή έμμεσα, ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και το γεγονός ότι είναι απαλλαγμένα από κάθε οικονομική, επιχειρηματική, οικογενειακή ή άλλη σχέση εξάρτησης, που μπορεί να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους.

Τα βιογραφικά σημειώματα του συνόλου των Μελών Διοικητικού Συμβουλίου και του Εταιρικού Γραμματέα οι οποίοι θητεύουν κατά την ημερομηνία της Δήλωσης παρουσιάζονται στο κεφάλαιο Β.5.

B: Αποτελεσματικότητα

B.1: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Όλα τα Μη-Εκτελεστικά μέλη επιβεβαιώνουν ότι διαθέτουν επαρκή χρόνο για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις του ρόλου τους. Τα Μέλη Δ.Σ. δεν συμμετέχουν σε διοικητικά συμβούλια εισηγμένων εταιρειών πέραν του προβλεπόμενου αριθμού (ΕΚΕΔ άρθρο 2.2.18). Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που θητεύουν κατά την ημερομηνία της Δήλωσης παρουσιάζονται στο κεφάλαιο Β.5.

B.2: ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Όλα τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν εγκαίρως εκθέσεις σχετικά με τα θέματα ημερησίας διάταξης των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να δύνανται να εξετάζουν δεόντως τα θέματα της ημερησίας διάταξης πριν από τις συνεδριάσεις. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που δεν

μπόρεσαν να παραστούν σε μια συγκεκριμένη συνεδρίαση κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς είχαν την ευκαιρία να επανεξετάσουν τα θέματα και να εγείρουν τυχόν ζητήματα επί των σχετικών ενημερωτικών εγγράφων.

Κάθε Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει πρόσβαση στις συμβουλές και υπηρεσίες του Εταιρικού Γραμματέα, ενώ υπάρχει διαδικασία που επιτρέπει στα Μέλη να λαμβάνουν ανεξάρτητες επαγγελματικές συμβουλές με έξοδα της Εταιρείας στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους.

Εταιρικός Γραμματέας

Ο Εταιρικός Γραμματέας διασφαλίζει ότι τηρούνται οι διαδικασίες του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως προβλέπονται στη νομοθεσία, το Καταστατικό της Εταιρείας και τον Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και τηρούνται τα κατάλληλα πρακτικά και αρχεία. Περαιτέρω, επικουρεί και συμβουλεύει, τα Μέλη του ΔΣ για θέματα που άπτονται της ιδιότητας τους, όταν κρίνεται αναγκαίο.

B.3: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Αξιολόγηση Απόδοσης

Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε συνεχή επισκόπηση των διαδικασιών και της αποτελεσματικότητας του ίδιου και των Επιτροπών του καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποιεί ετησίως αυτοαξιολόγηση της καταλληλότητας και της αποτελεσματικής εκπλήρωσης των καθηκόντων του, σύμφωνα με τις νομοθετικές απαιτήσεις και τις διατάξεις της Πολιτικής Καταλληλότητας. Η απόδοση κάθε Επιτροπής αξιολογείται ετησίως από την ίδια και τα αποτελέσματα κοινοποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Κάθε τρία χρόνια η αυτοαξιολόγηση διευκολύνεται από εξωτερικό σύμβουλο. Η πιο πρόσφατη αυτοαξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας και της απόδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του — η οποία διενεργήθηκε με την υποστήριξη του εξωτερικού συμβούλου — πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2024, με έτος αναφοράς το 2023.

Στη διαδικασία αυτοαξιολόγησης της απόδοσης του Δ.Σ. προΐσταται ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου σε συνεργασία με την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, ενώ της αξιολόγησης του Προέδρου προΐσταται η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Η ετήσια διαδικασία αξιολόγησης περιλαμβάνει την αξιολόγηση της συλλογικής καταλληλότητας και απόδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και την ατομική αξιολόγηση κάθε Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιείται με τη μορφή ερωτηματολογίων. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογούνται από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, κοινοποιούνται και συζητούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Κατά τη διάρκεια αυτής της διαδικασίας, το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει επίσης το σχέδιο διαδοχής του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα αποτελέσματα της ετήσιας αυτοαξιολόγησης της συλλογικής ακαταλληλότητας και απόδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του για το 2025 συζητήθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο στην από 29.01.2026 συνεδρίασή του. Η αξιολόγηση επικεντρώθηκε στους ακόλουθους βασικούς τομείς:

τη συλλογική αποτελεσματικότητα, την αποτελεσματική εποπτεία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και στρατηγικής, και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΠΑΠ και οι Επιτροπές του υπερβαίνουν τις προσδοκίες σε όλους τους τομείς αξιολόγησης ως προς την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητα. Μερικά προτεινόμενα σημεία βελτίωσης αξιολογήθηκαν όλα ως χαμηλού κινδύνου και ελήφθησαν υπ' όψιν από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και το Διοικητικό Συμβούλιο για περαιτέρω αξιολόγηση και υλοποίηση. Ολοκληρώθηκε, επίσης, η ατομική αξιολόγηση κάθε Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2025 και τα αντίστοιχα αποτελέσματα κοινοποιήθηκαν σε αυτό. Όλες οι αξιολογήσεις που υπολογίστηκαν για κάθε άσκηση αυτοαξιολόγησης (Διοικητικό Συμβούλιο, Επιτροπή Ελέγχου, Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων) είναι κοντά στο άριστο και επιβεβαιώνουν την ατομική συλλογική καταλληλότητα όλων των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών.

Η αυτοαξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου έχει αναδείξει αρκετά κύρια πλεονεκτήματα, όπως το υψηλό επίπεδο ενεργής συμμετοχής και δέσμευσης, τη λήψη υψηλής ποιότητας αποφάσεων μέσω ανοικτών και εποικοδομητικών συζητήσεων, την αποτελεσματική επικοινωνία κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων, καθώς και την ποικιλομορφία υποβάθρων και οπτικών, που συνδυάζει ισχυρές δεξιότητες, εμπειρία και γνώση. Παρόλο που υπάρχουν τομείς προς βελτίωση, όπως η πρόταση για ενίσχυση της διαδικασίας ένταξης και της συνεχούς εκπαίδευσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτές οι ελλείψεις αξιολογούνται ως πολύ χαμηλού κινδύνου. Οι αξιολογήσεις και τα σημαντικότερα πλεονεκτήματα που αναγνωρίστηκαν από τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, μαζί με τις ελάχιστες ελλείψεις, που δεν εμποδίζουν την ομαλή και σωστή λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, αποδεικνύουν τη συλλογική καταλληλότητα του Διοικητικού Συμβουλίου.

B.4: ΕΚΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται για θητεία τεσσάρων (4) ετών, ενώ η εν λόγω θητεία του παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου από την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Με την επιφύλαξη των Ανεξάρτητων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία, σύμφωνα με τα Κριτήρια Ανεξαρτησίας, δεν μπορούν να υπηρετούν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ή οποιασδήποτε θυγατρικής της Εταιρείας για περισσότερα από εννέα (9) χρόνια, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν απεριόριστη δυνατότητα επανεκλογής και μπορούν ελεύθερα να ανακληθούν ή να αντικατασταθούν από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων ακόμη και πριν λήξει η θητεία τους.

Το εν ενεργεία ΔΣ εξελέγη την 09.06.2022 για τετραετή θητεία, η οποία καταρχήν έληγε την 09.06.2026. Σημειώνεται ότι ενόψει της ολοκλήρωσης της επιχειρηματικής συνένωσης με την Allwyn, η θητεία του τρέχοντος ΔΣ θα λήξει κατά την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης της Διασυνοριακής Μετατροπής, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στις αποφάσεις της από 07.01.2026 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας.

B.5: ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.**Jan Karas****Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος**

Ο Jan Karas ηγείται του ΟΠΑΠ ως Διευθύνων Σύμβουλος (CEO) και Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου από τον Δεκέμβριο του 2020, μετά από σχεδόν επτά χρόνια στην εταιρεία, κατά τα οποία κατείχε θέσεις C-level και κατηύθυνε βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες. Τον Οκτώβριο του 2024 διορίστηκε επίσης Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, παράλληλα με τα καθήκοντά του ως CEO. Ο Jan είναι επίσης ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σε θυγατρικές του ομίλου.

Κατά τη διάρκεια της θητείας του στον ΟΠΑΠ, ο Jan ηγήθηκε διάφορων στρατηγικών και μετασχηματιστικών πρωτοβουλιών, επικεντρωμένων στον εκσυγχρονισμό και την ψηφιοποίηση του δικτύου λιανικής, καθώς και στην επέκταση και προώθηση της online δραστηριότητας. Αυτές οι πρωτοβουλίες έχουν αναδιαμορφώσει την εμπορική ατζέντα του ΟΠΑΠ, φέρνοντας καινοτόμες προτάσεις για τους πελάτες και οδηγώντας σε σημαντική ανάπτυξη τόσο στο κανάλι δικτύου λιανικής όσο και σε αυτό του online.

Έχει αποδεδειγμένο ιστορικό επίτευξης εξαιρετικών επιχειρηματικών αποτελεσμάτων, δημιουργίας στρατηγικών με προοπτική και εκτέλεσης προγραμμάτων με αντίκτυπο που προάγουν θετικές αλλαγές. Η επαγγελματική του φιλοσοφία βασίζεται σε μια πελατοκεντρική νοοτροπία, στη διαμόρφωση ομάδων υψηλής απόδοσης, στη δημιουργία αποτελεσμάτων με διάρκεια για όλους τους ενδιαφερόμενους, και στην προσφορά στην κοινωνία.

Πριν ενταχθεί στον ΟΠΑΠ στην Ελλάδα, ο Jan επέδειξε τις ηγετικές του ικανότητες σε διάφορους ανώτερους εκτελεστικούς ρόλους στον τομέα των τηλεπικοινωνιών, στην Τσεχία και τη Γερμανία. Το ακαδημαϊκό του υπόβαθρο περιλαμβάνει σπουδές στη Διαχείριση και Διοίκηση Επιχειρήσεων.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Hellenic Lotteries SA	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος
Opap Cyprus Ltd	Μέλος ΔΣ
Opap Investment Ltd	Μέλος ΔΣ
Tora Direct Single Member SA	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Allwyn North America Inc. [formerly known as Camelot Global Services (North America) Inc.]	Διευθυντής

Pavel Šaroch**Α' Αντιπρόεδρος, Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Αποφοίτησε από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο της Πράγας. Με ειδίκευση στις Τραπεζικές Επενδύσεις και στην Οικονομική Διαχείριση Επιχειρήσεων από το 1995, έχει αναλάβει διευθυντικές θέσεις σε χρηματιστηριακές εταιρείες, όπως η Ballmaier & Schultz CZ και η Prague Securities. Από το 1999 έως το 2001, διετέλεσε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας I.F.B., η οποία εξειδικεύεται στην

παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα επιχειρηματικής οργάνωσης, οικονομικής διαχείρισης καθώς και διαχείρισης ιδιωτικών επενδυτικών σχεδίων. Το 2001, ορίστηκε Αναπληρωτής Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου της ATLANTIK finanční trhy και στη συνέχεια έγινε μέλος του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Ο κ. Šaroch είναι Επικεφαλής Επενδύσεων της KKCG και μέλος των Διοικητικών Συμβουλίων της μητρικής εταιρείας του επενδυτικού Ομίλου KKCG, KKCG Group AG καθώς και επιμέρους εταιρειών συμμετοχών του Ομίλου.

Επιπλέον είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Allwyn International AG και των θυγατρικών αυτής.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Allwyn AG	Μέλος ΔΣ
Allwyn Asia Holding a.s.	Πρόεδρος ΔΣ
Allwyn Austria Holding 1 GmbH	Διευθυντής
Allwyn Czech Republic Holding a.s.	Πρόεδρος ΔΣ
Allwyn Cesko a.s. (formerly SAZKA a.s.)	Μέλος Δ.Σ.
Allwyn Entertainment Ltd	Διευθυντής
Allwyn FTS a.s. (formerly Sazka FTS a.s.)	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Allwyn International AG (formerly Allwyn International a.s.)	Μέλος ΔΣ
Allwyn Italy Holding AG (formerly Italian Gaming Holding a.s.)	Πρόεδρος ΔΣ
Allwyn Lottery Solutions Limited (formerly Camelot Global Lottery Solutions Limited)	Διευθυντής
Allwyn Management Services AG	Πρόεδρος ΔΣ
Allwyn Services UK Ltd (formerly Sazka Group UK Ltd)	Μέλος ΔΣ
Allwyn Technology Services Limited (formerly Camelot Global Services Limited)	Διευθυντής
Casinos Austria Aktiengesellschaft	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Kaizen Gaming Holding Ltd	Διευθυντής
Kaizen Gaming International Ltd	Διευθυντής
KKCG Group AG (formerly KKCG AG)	Αντιπρόεδρος ΔΣ
KKCG Holding AG	Μέλος ΔΣ
Lottoitalia S.r.l.	Μέλος ΔΣ
Österreichische Lotterien GmbH	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Valea Holding AG	Μέλος ΔΣ

Cherrie Mae Chiomento-Ferreria**Β' Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Η κα. Chiomento έχει διαγράψει μια δυναμική σταδιοδρομία σε ηγετικές θέσεις, συνδυάζοντας ισχυρές δεξιότητες στρατηγικής, εταιρικής διακυβέρνησης, οικονομικών, λειτουργικές και κοινωνικές, με περισσότερα από τριάντα χρόνια διεθνούς παρουσίας στην Ασία, την Αμερική και την Ευρώπη. Ένας πλούσιος συνδυασμός εμπειρίας στους τομείς της λογιστικής ορκωτών ελεγκτών/ ελέγχων, της συμβουλευτικής, της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων, των συστημάτων επεξεργασίας και ελέγχου, της ασφάλειας πληροφοριακών συστημάτων, και των χρηματοοικονομικών των επιχειρήσεων, σε διεθνή και εθνικά περιβάλλοντα. Η ευρεία και εκτεταμένη εμπειρία της περιλαμβάνει τον ρόλο της ως Εταίρου στην EY (Ernst & Young, έναν από τους τέσσερις μεγαλύτερους οργανισμούς λογιστικής και πολυεθνικό δίκτυο εταιρειών επαγγελματικών υπηρεσιών) και ως Επικεφαλής Εταιρικής Χρηματοδότησης στην Roche (ελβετική πολυεθνική εταιρεία ιατρικής περίθαλψης) και στην SITA (πολυεθνική εταιρεία τεχνολογίας πληροφοριών). Αποφοίτησε από το Πανεπιστήμιο Diliman Φιλιππίνων με Πτυχίο Θετικών Επιστημών (B.S.) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και τη Λογιστική, και διαθέτει πιστοποίηση ορκωτού λογιστή. Επίσης έλαβε την πιστοποίηση ελεγκτή πληροφοριακών συστημάτων στη Νέα Υόρκη των ΗΠΑ. Ολοκλήρωσε το Πρόγραμμα για Ανώτερα Στελέχη EY του Institute for Management Development (IMD) στη Λωζάνη της Ελβετίας και το Advanced Management Program (AMP) στη Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων του Χάρβαρντ, στη Βοστώνη των ΗΠΑ. Τον Ιούνιο του 2022, η κα. Chiomento εξελέγη Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΠΑΠ Α.Ε. και διορίστηκε Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου. Από τον Οκτώβριο του 2024, υπηρετεί επίσης ως Β' Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Ουδεμία.

Pavel Mucha**Επικεφαλής Οικονομικών, Εκτελεστικό Μέλος**

Ο κ. Pavel Mucha ανέλαβε επισήμως τα καθήκοντά του ως Επικεφαλής Οικονομικών (CFO) στην ΟΠΑΠ Α.Ε., την 1η Οκτωβρίου 2019 με επαγγελματική εμπειρία 26 ετών μέχρι τότε. Απόφοιτος του Πανεπιστημίου Οικονομικών και Διοίκησης Επιχειρήσεων στην Πράγα το 1992, ξεκίνησε τη σταδιοδρομία του ως σύμβουλος επί φορολογικών θεμάτων (Price Waterhouse), και αργότερα κατείχε διάφορες θέσεις, καθώς και θέσεις CFO στην οικονομική διεύθυνση εταιρειών συμβούλων φαρμακευτικών (Wyeth Whitehall στην Τσεχία και τη Σλοβακία) και εταιρειών καταναλωτικών αγαθών (Rothmans/BAT στο Ηνωμένο Βασίλειο, Κύπρο και Τσεχία και Stock Spirits Group στην Τσεχία και Σλοβακία). Πριν ενταχθεί στην ομάδα του ΟΠΑΠ, κατείχε τη θέση του Γενικού Οικονομικού Διευθυντή (CFO) στη Sazka Τσεχίας, τον εθνικό πάροχο λοταριών, που αποτελεί μέλος του διεθνούς ομίλου Allwyn (πρώην Sazka) Group.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Opap Sports Ltd	Πρόεδρος ΔΣ
Opap International Ltd	Πρόεδρος ΔΣ
Opap Investment Ltd	Μέλος ΔΣ
Hellenic Lotteries SA	Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Kaizen Digital Services Single Member SA	Μέλος ΔΣ

Kamil Ziegler**Εκτελεστικό Μέλος**

Γεννήθηκε στην Ceska Lipa της Δημοκρατίας της Τσεχίας. Αποφοίτησε από τη Σχολή Εμπορίου του Οικονομικού Πανεπιστημίου, στην Πράγα (1984) και από το Southern Graduate School of Banking, του Southern Methodist University στο Ντάλας του Τέξας (1996). Ο κ. Ziegler είναι ένα εξαιρετικά καταξιωμένο στέλεχος με διακεκριμένη καριέρα που εκτείνεται σε πάνω από 30 έτη στους τομείς των τυχερών παιχνιδιών, τον τραπεζικό και τον χρηματοοικονομικό τομέα. Έχει διατελέσει σε κορυφαίες ηγετικές θέσεις σε μερικές από τις πιο εξέχουσες εταιρείες της Κεντρικής και Νότιας Ευρώπης, οδηγώντας σε μεγάλης κλίμακας μετασχηματισμούς, οικονομικές ανακατατάξεις και στρατηγικές πρωτοβουλίες ανάπτυξης. Συγκεκριμένα, η θητεία του κ. Ziegler ως Διευθύνοντος Συμβούλου της SAZKA A.S., του μεγαλύτερου τσεχικού οργανισμού κληρώσεων (λοταρία), όπου κατέχει μέχρι και σήμερα θέση μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο, σηματοδότησε μια κρίσιμη περίοδο ανάκαμψης και εκσυγχρονισμού και έθεσε τα θεμέλια για τη μελλοντική επιτυχία της εταιρείας. Ως Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΠΑΠ Α.Ε., του κορυφαίου φορέα τυχερών παιχνιδιών και λοταριών στην Ελλάδα, ο κ. Ziegler διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην αναμόρφωση της εταιρείας σε μια σύγχρονη, ανταγωνιστική δύναμη στην ευρωπαϊκή βιομηχανία τυχερών παιγνίων. Η ηγεσία του ως Εκτελεστικού Προέδρου του Δ.Σ. μέχρι τον Σεπτέμβριο του 2024 έπαιξε καθοριστικό ρόλο στη μετάβαση του ΟΠΑΠ από μια δημόσια οντότητα σε έναν δυναμικό, προσανατολισμένο στην αγορά οργανισμό, ενισχύοντας τις ψηφιακές δυνατότητες και την εμπειρία των πελατών σε όλη την Ελλάδα και την Κύπρο. Το στρατηγικό όραμα και η επιχειρησιακή εμπειρογνωμοσύνη του κ. Ziegler συνεχίζουν να επηρεάζουν τον ευρύτερο Όμιλο Allwyn, όπου συμβάλλει, μεταξύ άλλων ρόλων, σε κυβερνητικές υποθέσεις και στη ρυθμιστική στρατηγική, συμπεριλαμβανομένης της θέσης του στο Εποπτικό Συμβούλιο της Casinos Austria AG. Ο κ. Ziegler έχει επίσης διατελέσει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και μέλος Εποπτικών Συμβουλίων πολλών εταιρειών στην Τσεχία, στην Ολλανδία, στην Κύπρο και στην Αυστρία. Πέρα από τα τυχερά παίγνια, κατείχε ανώτερες διευθυντικές θέσεις σε μεγάλα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, όπως η Komerční Banka, η Ceska Sporitelna, η Raiffeisen Bank και η PPF Group. Η βαθιά του κατανόηση της εταιρικής χρηματοδότησης, αναδιάρθρωσης και διακυβέρνησης τον κατέστησε αξιόπιστο ηγέτη σε όλους τους κλάδους.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Opap Cyprus Ltd	Πρόεδρος
Opap Investment Ltd	Πρόεδρος
Hellenic Lotteries SA	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Horse Races Single Member SA	Πρόεδρος έως 29.06.2025
Neurosoft SA	Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
SAZKA a.s.	Μέλος ΔΣ
SAZKA FTS a.s.	Μέλος ΔΣ
PPF Group N.V.	Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου
Casinos Austria Akiengesellschaft	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Oestereichische Lotterien A.G.	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου (από 18.12.2025)

Katarina Kohlmayer**Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Η κ. Kohlmayer έχει διατελέσει υψηλόβαθμο στέλεχος στον τομέα της επενδυτικής τραπεζικής με εμπειρία στους τομείς της εταιρικής χρηματοδότησης, χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και λογιστικής, των διεθνών συγχωνεύσεων και εξαγορών, των αγορών χρήματος και κεφαλαίου καθώς και των συναλλαγών τραπεζικής χρηματοδότησης. Η προηγούμενη επαγγελματική της εμπειρία περιλαμβάνει τη θέση της Διευθύνουσας Συμβούλου στις εταιρείες Morgan Stanley και VTB Capital στο Λονδίνο και τη Μόσχα. Από το 2014 κατέχει τη θέση του Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και του Επικεφαλής Οικονομικών (Chief Financial Officer) στην ΚΚCG, έναν από τους μεγαλύτερους ιδιωτικούς ομίλους επενδύσεων στη Τσεχία, με δραστηριότητα σε 4 κύριους τομείς επενδύσεων: λαχειοφόρες αγορές και τυχερά παίγνια, πετρέλαιο-φυσικό αέριο και χημικά, τεχνολογία και ακίνητα. Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής της καριέρας, έχει ειδικευθεί στις διασυννοριακές συναλλαγές συγχωνεύσεων και εξαγορών (M&A), καθώς και σε συναλλαγές κεφαλαιαγορών.

Η κυρία Kohlmayer κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο της Μπρατισλάβα και MBA από το Business School του Χάρβαρντ.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Allwyn Entertainment LTD	Διευθυντής
Allwyn Entertainment Financing (UK) PLC	Διευθυντής
Allwyn International AG (former Allwyn International a.s.)	Μέλος ΔΣ

Allwyn North America Inc. (formerly Camelot Global Services (North America) Inc.)	Διευθυντής
Allwyn Services Czech Republic a.s.	Μέλος ΔΣ
Allwyn Services UK Ltd (formerly Sazka Group UK Limited)	Διευθυντής
Allwyn UK Holding Ltd (formerly Sazka Group UK Holding LTD)	Διευθυντής
Allwyn UK Holding B Ltd (formerly Allwyn Financing (UK) Ltd)	Διευθυντής
Allwyn UK Holding C Ltd	Διευθυντής
Allwyn US Holding Inc.	Διευθυντής
Azur a.s.	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Camelot UK Lotteries Limited	Διευθυντής
Casinos Austria Aktiengesellschaft	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
KKCG Advisory a.s.	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
KKCG Group AG (formerly KKCG AG)	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
KKCG LIQUIDITY SOLUTIONS LTD	Διευθυντής
KKCG Methanol Holdings LLC	Διευθυντής
KKCG Services a.s. (formerly KKCG a.s.)	Μέλος ΔΣ
KKCG UK Advisory LTD	Διευθυντής
KKCG US Advisory LLC	Διευθυντής
Liberty One O&M LLC	Διευθυντής
Liberty One Methanol LLC	Διευθυντής
Liberty Two Methanol LLC	Διευθυντής
Metanol d.o.o.	Διευθυντής
MND Group AG	Μέλος ΔΣ
Österreichische Lotterien GmbH	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Rezervoarji d.o.o.	Διευθυντής
US Methanol LLC	Διευθυντής
US Methanol Midco LLC	Manager

Robert Chvátal

Μη Εκτελεστικό Μέλος

Γεννηθείς το 1968, ο κ. Robert Chvátal αποφοίτησε από το Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Διεθνών Σχέσεων της Σχολής Οικονομικών της Πράγας και έχει ολοκληρώσει μαθήματα executive MBA στο Harvard Business School και στο Stanford Graduate School of Business.

Ξεκίνησε την επαγγελματική του καριέρα στην Procter & Gamble και στην Reckitt Benckiser, όπου κατείχε ηγετικούς ρόλους στο μάρκετινγκ στη Γερμανία, στην Τσεχική Δημοκρατία και στη Σλοβακία. Στη συνέχεια εντάχθηκε στην T-Mobile, ως Γενικός Διευθυντής Marketing στην Τσεχική Δημοκρατία και ως Διευθύνων Σύμβουλος στις T-Mobile Σλοβακίας και T-Mobile Αυστρίας.

Το 2013, ο κ. Chváta δραστηριοποιήθηκε στον κλάδο των τυχερών παιγνίων ως Διευθύνων Σύμβουλος της SAZKA a.s. επιβλέποντας τη μετατροπή της από τις ταχύτερα αναπτυσσόμενες εταιρείες τυχερών παιγνίων παγκοσμίως.

Από το 2017 είναι Διευθύνων Σύμβουλος της Allwyn (πρώην SAZKA Group) και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, ενώ παράλληλα διατελεί ως μέλος των Δ.Σ. της ΟΠΑΠ, CASAG και Austrian Lotteries.

Έχει διατελέσει εξέχοντες ρόλους σε διεθνείς οργανισμούς τυχερών παιγνίων, συμπεριλαμβανομένων της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ένωσης Ευρωπαϊκών Λοταριών (European Lotteries), ως Αντιπρόεδρος (2015 - 2021) και Μέλος (2014 - 2023). Από το 2024, είναι μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής του Eurojackpot - πανευρωπαϊκό σύστημα τζάκποτ - όπου δραστηριοποιείται μέχρι σήμερα.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Allwyn AG	Εξουσιοδοτημένος υπογράφων
Allwyn Czech Republic Holding a.s. (formerly SAZKA Czech a.s.)	Μέλος ΔΣ
Allwyn Cesko a.s. (formerly SAZKA A.S.)	Πρόεδρος ΔΣ
Allwyn International AG (formerly Allwyn International a.s.)	Μέλος ΔΣ, Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου (Group CEO)
Allwyn Austria Holding 1 GmbH (formerly SAZKA Austrian Gaming Holding a.s.)	Managing Director
Allwyn Italy Holding AG (formerly Italian Gaming Holding a.s.)	Μέλος ΔΣ
Allwyn Asia Holding a.s. (formerly SAZKA Asia a.s.)	Μέλος ΔΣ
OSTERREICHISCHE LOTTERIEN GESELLSCHAFT mbH	Αναπληρωτής Πρόεδρος
CASINOS AUSTRIA AKTIENGESELLSCHAFT	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Allwyn US Holding Inc.	Μέλος ΔΣ
Allwyn Services Czech Republic a.s. (formerly SAZKA Group CZ a.s.)	Πρόεδρος ΔΣ
ALLWYN UK HOLDING LTD (formerly SAZKA GROUP UK HOLDING LTD)	Διευθυντής
Camelot UK Lotteries Limited	Διευθυντής
ALLWYN ENTERTAINMENT LTD	Business Executive

Δρ. Igor Rusek**Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Ο Δρ. Igor Rusek αποφοίτησε από τη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου της Βασιλείας, στην Ελβετία, όπου πραγματοποίησε μεταπτυχιακές σπουδές στο Διεθνές Ιδιωτικό Δίκαιο. Διετέλεσε για πολλά χρόνια Μέλος Διοικητικών Συμβουλίων σε διάφορους διεθνείς ομίλους εταιρειών και διαχειριζόταν για δύο δεκαετίες, υπό την ιδιότητα αυτή, την οργάνωση εσωτερικών ελέγχων, λογιστικών προτύπων και εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα διεθνή πρότυπα. Από το 1994 έως το 2001 εργάστηκε ως δικηγόρος στην εταιρεία ορκωτών λογιστών και συμβούλων ATAG Ernst & Young, στη Βασιλεία της Ελβετίας. Το 2001 διορίστηκε Εταίρος και Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της ATAG Private & Corporate Services Ltd (ATAG PCS).

Παράλληλα, ο Δρ. Rusek είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ATAG Group Ltd καθώς και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και εταίρος της ATAG Attorneys Ltd, μιας δικηγορικής εταιρείας, οι απαρχές της οποίας ανάγονται στην ATAG, ιδρυθείσα το 1917, μια κορυφαία ελβετική εταιρεία συμβούλων, ενώ το βασικό πεδίο εργασίας του περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την οργάνωση και εκτέλεση σύνθετου νομικού και φορολογικού σχεδιασμού καθώς και τη στρατηγική διαχείριση διαπραγματεύσεων.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

ATAG Advokaten AG	Μέλος ΔΣ
ATAG Private & Corporate Services Ltd	Μέλος ΔΣ
ATAG Family Office AG	Μέλος ΔΣ
ATAG Group AG	Μέλος ΔΣ
Ahrenberg Association	Μέλος ΔΣ
Artpublic Association	Μέλος ΔΣ
Danbal AG	Μέλος ΔΣ
Eucontact AG	Μέλος ΔΣ
Esports Innovation Group AG	Μέλος ΔΣ
Fisherman Foundation	Μέλος ΔΣ
Shigeo & Megumi Takayama Stiftung	Μέλος ΔΣ
Socom Sanity AG	Μέλος ΔΣ
Vorgezem SA	Μέλος ΔΣ
Valea Foundation	Προστάτης (Protectorship)
OxCollection AG	Μέλος ΔΣ

Δρ. Nicole Conrad-Forker**Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Η Δρ. Conrad-Forker είναι Δικηγόρος. Διαθέτει εμπειρία σε θέματα ελέγχου και εταιρικής διακυβέρνησης υπό την ιδιότητά της ως καθηγήτριας, συμβούλου και επικεφαλής έργων. Είναι κάτοχος διδακτορικού τίτλου από την Οικονομική Σχολή του Πανεπιστημίου του Κάσελ της Γερμανίας. Διαθέτει ισχυρή επιχειρηματική αντίληψη και βαθιά κατανόηση για ζητήματα οικονομικής / λογιστικής φύσης, ενώ η νομική της κατάρτιση αποτελεί προστιθέμενη αξία που οδηγεί σε μια «ολιστική» προσέγγιση των πτυχών της εταιρικής διακυβέρνησης. Στην επαγγελματική της εμπειρία περιλαμβάνεται ο ρόλος της ως Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και Εταίρου της δικηγορικής εταιρείας ATAG Attorneys Ltd. με έδρα στη Βασιλεία, της Συμβούλου Εξωτερικού Εμπορίου στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο του Kassel / Marburg, της Καθηγήτριας στην Οικονομική Σχολή του Πανεπιστημίου Mainz και στη Σχολή Διοίκησης και Νομικής ZHAW στη Ζυρίχη και της Εκπροσώπου της Πόλης της Ζυρίχης ως μετόχου πλειοψηφίας στο Διοικητικό Συμβούλιο μιας ελβετικής εταιρείας παροχής ενέργειας.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

ATAG Attorneys Ltd., Βασιλεία, Ελβετία
ATAG Family Office Ltd., Βασιλεία, Ελβετία
ATTAG Private & Corporate Services Ltd, Βασιλεία, Ελβετία
C.D.-Stiftung, Essen, Γερμανία
Conrad Legal Consulting Ltd
Bem Estar GMBh, Küsnacht, Ελβετία
<u>Biogas Zurich AG, Ζυρίχη, Ελβετία</u>

Θεόδωρος Πανάγος**Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος**

Γεννηθείς στην Αθήνα. Αποφοίτησε από το σχολείο το 1974. Αποφοίτησε από τη Νομική Σχολή του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου της Αθήνας. Κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στο Δίκαιο Πληροφορικής και Τεχνικές Νομοθεσίας από τη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου του Salento, στην Ιταλία. Επιπλέον, κατέχει Διδακτορικό τίτλο στο Δημόσιο Δίκαιο από τη Νομική Σχολή του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου της Θράκης. Διαθέτει Πιστοποιητικό Παρακολούθησης του Εμπορικού Δικαίου από την Ακαδημία Διεθνούς Δικαίου της Χάγης.

Ως Δικηγόρος, είναι μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου της Αθήνας από το 1981, με ειδίκευση στο δίκαιο ενέργειας, το περιβαλλοντικό δίκαιο, το εταιρικό δίκαιο και το δίκαιο περί δημοσίων συμβάσεων. Είναι Διευθύνων Εταίρος στη Δικηγορική Εταιρεία Πανάγος-Σπηλιοπούλου (www.thylaw.com)

Αναπληρωτής Καθηγητής δικαίου ενέργειας και υδρογονανθράκων, ενεργειακής πολιτικής και ρυθμιστικών ζητημάτων, καθώς επίσης διασυνοριακού εμπορίου ενέργειας, στο Διεθνές Πανεπιστήμιο Ελλάδας. Επισκέπτης Καθηγητής δικαίου υδρογονανθράκων (2016-2019) στο Πανεπιστήμιο του Έξετερ

(Νομική Σχολή). Πρώην Αντιπρόεδρος της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας (2005-2010). Μέλος του Δ.Σ. του Εθνικού Συμβουλίου Ενέργειας (2006-2009). Μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (2005-2006). Μέλος της Επιτροπής της Ανοιχτής Πρόσκλησης για την παραχώρηση και χρήση εξουσιοδοτήσεων για την εξερεύνηση και εκμετάλλευση υδρογονανθράκων (2012-2013). Εισηγητής σε διάφορα συνέδρια της Ελλάδας και του εξωτερικού για ενεργειακά ζητήματα. Συγγραφέας πολλών μονογραφιών και δημοσιεύσεων σχετικά με την ενέργεια, ρυθμιστικά ζητήματα, την ενεργειακή πολιτική και τις δημόσιες συμβάσεις.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Πανάγος Σπηλιοπούλου Δικηγορική Εταιρεία	Διευθύνων Εταίρος
GASTRADE A.E.	Πρόεδρος του Δ.Σ.

Γεώργιος Μάντακας

Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο Γιώργος Μάντακας γεννήθηκε το 1959 στην Αθήνα. Αποφοίτησε με «Άριστα» από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών το 1981. Στη συνέχεια έλαβε το δίπλωμα Master's και Ph.D στα Οικονομικά από το University of Rochester της Νέας Υόρκης.

Στις αρχές της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας, εργάστηκε ως οικονομολόγος στο Antitrust Division του Υπουργείου Δικαιοσύνης των ΗΠΑ. Μετά από μία περίοδο διδακτικής και ερευνητικής εμπειρίας στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, εντάχθηκε στην Ιονική Τράπεζα και ανήλθε στη θέση του υποδιευθυντή στον τομέα των ειδικών έργων, επιχειρηματικού σχεδιασμού και του σχεδιασμού νέων προϊόντων και υπηρεσιών. Το έτος 1998 εντάχθηκε στην Τράπεζα Πειραιώς και ηγήθηκε του τμήματος επιχειρηματικού σχεδιασμού της Τράπεζας. Το 2000 ανέλαβε τη θέση του Διευθυντή του τμήματος Διεθνούς Τραπεζικής και ήταν υπεύθυνος για το για το διεθνές δίκτυο των διαφόρων υποκαταστημάτων και θυγατρικών τραπεζών εκτός Ελλάδος, ενώ παράλληλα ήταν υπεύθυνος για τον τομέα των Χρηματοπιστωτικών Ιδρυμάτων της Τράπεζας και του Correspondent Banking. Το 2011 ανέλαβε τη θέση του Chief Risk Officer του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς μέχρι το τέλος του 2017.

Τα τελευταία χρόνια μετά το 2017, ο Γιώργος Μάντακας εργάζεται ως ανεξάρτητος σύμβουλος (advisor) επιχειρήσεων και τραπεζών, συμμετέχοντας σε έργα στον τραπεζικό κλάδο και σε διάφορους επιχειρηματικούς τομείς, ενώ τα τελευταία χρόνια συνεργάζεται και συμμετέχει σε management projects της εταιρείας Ballian Techniki SA.

Κατά τη διάρκεια της σταδιοδρομίας του έχει διατελέσει μέλος Διοικητικών Συμβουλίων θυγατρικών της Τράπεζας Πειραιώς, της εταιρείας «Χρυσός Οδηγός» και διαφόρων διοικητικών επιτροπών στις τράπεζες που έχει εργαστεί.

Είναι παντρεμένος με 2 παιδιά.

Λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις

Tora Wallet Single Member SA	Ανεξάρτητο Μη-Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Ballian Techniki SA	Σύμβουλος

Κωνσταντίνος Συρράκος, LL.M**Εταιρικός Γραμματέας**

Ο Κωνσταντίνος Συρράκος είναι έμπειρος δικηγόρος με εξειδίκευση στο δημόσιο και εταιρικό δίκαιο. Εντάχθηκε ως δικηγόρος στον Όμιλο ΟΠΑΠ το 2020 και ανέλαβε καθήκοντα Εταιρικού Γραμματέα τον Σεπτέμβριο του 2025. Είχε προηγουμένως εργαστεί σε κορυφαίο χρηματοπιστωτικό ίδρυμα και σε δικηγορική εταιρεία υψηλού κύρους στην Ελλάδα. Είναι απόφοιτος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και μεταπτυχιακών τίτλων (LLM) από το Πανεπιστήμιο της Οξφόρδης και το Université Bordeaux IV. Είναι υπότροφος του Ιδρύματος Ωνάση και μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών.

Τα βιογραφικά σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι διαθέσιμα στην ακόλουθη ιστοσελίδα <https://investors.opap.gr/el-gr/governance/board-of-directors>

Γ: Ευθύνη**Γ.1: ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ**

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την ακεραιότητα της Ετήσιας Χρηματοοικονομικής Έκθεσης της ΟΠΑΠ και αναγνωρίζει την ευθύνη του να παρουσιάζει μια δίκαιη, ισορροπημένη και κατανοητή αξιολόγηση της θέσης και των προοπτικών της ΟΠΑΠ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκφράζει την ικανοποίησή του ότι η Ετήσια Χρηματοοικονομική Έκθεση και λοιπές αναφορές προς τους επόπτες παρουσιάζουν μια δίκαιη, ισορροπημένη και κατανοητή αξιολόγηση της θέσης, της ανάπτυξης και των προοπτικών της ΟΠΑΠ και του Ομίλου ΟΠΑΠ.

Για να διευκολύνει την υποβολή χρηματοοικονομικών αναφορών και τη σύνταξη των Χρηματοοικονομικών Εκθέσεων, η Οικονομική Ομάδα διατηρεί μια σειρά λογιστικών και ταμειακών πολιτικών, πρακτικών και ελέγχων, με σκοπό, μεταξύ άλλων, τη διασφάλιση εντοπισμού και της γνωστοποίησης των αλλαγών στα λογιστικά πρότυπα, και της εναρμόνισης των βασικών οικονομικών συστημάτων.

Καθ' όλη τη διάρκεια του έτους η ΟΠΑΠ διατηρούσε σε ισχύ μια συνεχή διαδικασία αξιολόγησης της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς και της κατάρτισης των ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Οι βασικές αρχές κατάρτισης των ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, ορίζονται στη σελίδα 283, υπό την ενότητα Λογιστικές Πολιτικές.

Όσον αφορά τον υποχρεωτικό έλεγχο της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου συμφωνεί εγγράφως με τους ορκωτούς ελεγκτές για την διενέργεια του υποχρεωτικού ελέγχου (ετήσιου και εξαμηνιαίου) των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας (εταιρικών και ενοποιημένων), συμπεριλαμβανομένων των καθηκόντων των ελεγκτών και της υποχρέωσης υποβολής εκθέσεων. Ανάλυση των αμοιβών των ορκωτών ελεγκτών για τις προσφερόμενες ελεγκτικές και μη υπηρεσίες που παρέχουν οι ελεγκτές στον Όμιλο ΟΠΑΠ, περιλαμβάνεται στη σελίδα 388 της Ετήσιας Χρηματοοικονομικής Έκθεσης.

Πληροφορίες σχετικά με το επιχειρηματικό μοντέλο της ΟΠΑΠ και τη στρατηγική της για τη δημιουργία και διατήρηση μακροπρόθεσμης ανάπτυξης και την ανταπόκριση στους δεδηλωμένους στόχους της Εταιρείας, παρατίθενται στην ενότητα Επιχειρηματική Στρατηγική της Ετήσιας Έκθεσης στη σελίδα 22.

Σε συνέχεια των προαναφερθέντων, όλα τα πληροφοριακά στοιχεία που προβλέπει το άρθρο 10, παρ.1 στοιχεία γ', δ', στ', η' και θ' της Οδηγίας 2004/25/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 21ης Απριλίου 2004, σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς, περιλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση και στο Καταστατικό της Εταιρείας, στα οποία παραπέμπουμε.

Γ.2: ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ (ΣΕΕ)

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη ορισμού και επίβλεψης ενός αποτελεσματικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ή «ΣΕΕ»), το οποίο αποτελείται από μηχανισμούς ελέγχου και ένα σύνολο διαδικασιών, με στόχο τον συνεχή έλεγχο των λειτουργιών της ΟΠΑΠ και των σημαντικών θυγατρικών της. Σκοπός είναι η παροχή εύλογης διαβεβαίωσης ότι τα χρηματοοικονομικά και μη στοιχεία και οι πληροφορίες που δημοσιεύονται είναι σαφείς, αξιόπιστες, πλήρεις και επίκαιρες, ότι οι κίνδυνοι εντοπίζονται εγκαίρως και αποτελεσματικά και περιορίζονται, ότι η Εταιρεία, η Διοίκηση και το προσωπικό της συμμορφώνονται με το εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και τις πολιτικές, τα πρότυπα, καθώς και ότι τα πλάνα, τα προγράμματα, οι σκοποί και οι στόχοι της Εταιρείας επιτυγχάνονται με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων.

Προς τον σκοπό αυτό, το ΣΕΕ είναι βασισμένο σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι βέβαιο ότι το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) έχει σχεδιαστεί για να παρέχει εύλογη διασφάλιση σχετικά με την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των επιχειρησιακών λειτουργιών, την αξιοπιστία και πληρότητα των οικονομικών και διοικητικών αναφορών, καθώς και τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί την εποπτεία της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τους στόχους και τις εταιρικές αξίες. Προς τούτο, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει αναπτύξει και εφαρμόσει μια δομημένη προσέγγιση διαχείρισης επιχειρησιακών κινδύνων, μέσω της οποίας οι βασικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να επηρεάσουν την επίτευξη των στρατηγικών στόχων εντοπίζονται, μετρώνται και ιεραρχούνται σε συνεχή βάση. Αυτή η προληπτική προσέγγιση υποστηρίζεται από μια Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων με

επικεφαλής έναν Υπεύθυνο Κινδύνων και ένα εγκεκριμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, παρέχοντας μια σταθερή βάση για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.

Το περιβάλλον ελέγχου περιλαμβάνει όλες τις οργανωτικές δομές, πολιτικές και διαδικασίες που αποτελούν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού και επαρκούς Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Επιπλέον, το περιβάλλον ελέγχου της ΟΠΑΠ ενισχύεται από τις αρχές της Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς που περιλαμβάνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας της ΟΠΑΠ, καθώς και από μια σειρά πολιτικών και διαδικασιών για την εταιρική, κοινωνική και περιβαλλοντική ευθύνη και την ασφάλεια των πληροφοριών. Υπό το ως άνω πλαίσιο, η Διοίκηση της Εταιρείας παίζει σημαντικό ρόλο στην επίβλεψη και παρακολούθηση των λειτουργιών μέσω ενδεδειγμένων πρακτικών ελέγχου, ως αναπόσπαστο μέρος των διοικητικών καθηκόντων. Επομένως, αποτελεί ευθύνη της διοικητικής ομάδας της Εταιρείας όλων των επιπέδων να εντοπίζουν και να αξιολογούν κινδύνους, να θεσπίζουν πολιτικές, διαδικασίες και λειτουργικά πρότυπα, με σκοπό τον μετριασμό των κινδύνων, να αναπτύσσουν σημεία ελέγχου και να διασφαλίζουν ότι οι διαδικασίες ελέγχου εφαρμόζονται αποτελεσματικά, για την ακεραιότητα των λειτουργιών της Εταιρείας.

Περαιτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την συνολική ευθύνη για την αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ. Στο πλαίσιο αυτό η νομοθεσία προβλέπει την περιοδική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ, η οποία διενεργείται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Η πρώτη αξιολόγηση του ΣΕΕ διενεργήθηκε με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και η δεύτερη με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025 (για περαιτέρω ανάλυση, βλ. κατωτέρω).

Τα βασικά στοιχεία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου συνοψίζονται ως εξής:

Διοικητικό Συμβούλιο και Διοίκηση - Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει τη στρατηγική και επιτελεί συμβουλευτικό και εποπτικό ρόλο, ενώ την καθημερινή διοίκηση της Εταιρείας έχει αναλάβει ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, με την υποστήριξη του Αναπληρωτή Διευθύνοντα Συμβούλου και της Ανώτερης Διοίκησης. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος και άλλα Στελέχη είναι επιφορτισμένοι να μεταφέρουν με σαφήνεια στο σύνολο του Ομίλου το όραμα, τη στρατηγική, το επιχειρησιακό μοντέλο, τις αξίες και τους επιχειρηματικούς στόχους της Εταιρείας και παρακολουθούν σε συνεχή βάση την εξέλιξη τους.

Οργανωτική Δομή - Η δομή της ομάδας Ανώτερης Διοίκησης, όπως αποτυπώνεται στο οργανόγραμμα της Εταιρείας, είναι διαμορφωμένη έτσι ώστε να εξυπηρετεί με τον βέλτιστο τρόπο τη στρατηγική “NEW ERA 2030”. Σε ολόκληρο τον οργανισμό, η επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων και η δημιουργία κατάλληλων συστημάτων και διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και συστημάτων ελέγχων, ανήκουν στις ευθύνες των προϊσταμένων των επιχειρησιακών ομάδων.

Προϋπολογισμός - Μια Ετήσια Διαδικασία σχεδιασμού πραγματοποιείται, με την οποία οι λειτουργικοί προϋπολογισμοί (λειτουργικές και κεφαλαιακές δαπάνες) του επόμενου οικονομικού έτους,

καταρτίζονται και εξετάζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Καταρτίζονται, επίσης, μακροπρόθεσμα επιχειρηματικά σχέδια εξετάζονται και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο σε ετήσια βάση.

Αναφορές Διοίκησης - Υπάρχει ένα πλήρες σύστημα υποβολής αναφορών Διοίκησης. Η οικονομική απόδοση της ΟΠΑΠ και των επιμέρους λειτουργικών της Ομάδων παρακολουθούνται σε σχέση με τον προϋπολογισμό σε μηνιαία βάση και ενημερώνονται από περιοδικές προβλέψεις.

Εσωτερικός Έλεγχος – Η Λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί ανεξάρτητη και αντικειμενική μονάδα διασφάλισης εντός της Εταιρείας. Η αποστολή της Ομάδας είναι να ενισχύσει και να προστατεύσει την αξία της Εταιρείας παρέχοντας αντικειμενικές και βασισμένες στον κίνδυνο διασφαλίσεις, συμβουλές και γνώση. Η Λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου βοηθά τον Όμιλο ΟΠΑΠ να επιτύχει τους στόχους του θέτοντας μια συστηματική προσέγγιση για την αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών διακυβέρνησης, διαχείρισης κινδύνων και των συστημάτων ελέγχου.

Ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου (“ΔΕΕ”) ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Ελέγχου, είναι εργαζόμενος πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του, καθώς επίσης διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα, ικανότητες και εμπειρία για την αποτελεσματική εκτέλεση των εν λόγω καθηκόντων. Αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και διοικητικά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Επιπρόσθετα δεν επιτρέπεται να είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλος επιτροπής διαρκούς χαρακτήρα ή να έχει στενούς δεσμούς (έως και τον δεύτερο βαθμό συγγένειας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) με πρόσωπα που κατέχουν μια από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία ή σε εταιρεία του Ομίλου ΟΠΑΠ.

Η Λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου λειτουργεί σύμφωνα με ένα πρόγραμμα ελέγχων που βασίζεται στην εκτίμηση κινδύνων το οποίο εξετάζεται και εγκρίνεται ετησίως από την Επιτροπή Ελέγχου. Επιπρόσθετα οι θυγατρικές εταιρείες ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., NEUROSOFTE A.E., STOIXIMAN LTD και TORA WALLET MONOΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. διαθέτουν ανεξάρτητες Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες λειτουργούν σύμφωνα με τις αρχές και τα πρότυπα που ορίζονται από τη Λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου ΟΠΑΠ.

Διαχείριση Κινδύνων – Σύμφωνα με τη δέσμευση της Εταιρείας για ένα ισχυρό σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει καθιερώσει μια ειδική Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων ενισχύοντας την προληπτική προσέγγιση αναφορικά με την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων της Εταιρείας. Επιπλέον, έχει οριστεί Επικεφαλής Διαχείρισης Κινδύνων για την επίβλεψη του εγκεκριμένου από το Διοικητικό Συμβούλιο πλαισίου διαχείρισης κινδύνων. Το εν λόγω πλαίσιο περιγράφει τις βασικές αρχές που εφαρμόζονται στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, ορίζει τους απαιτούμενους ρόλους και αρμοδιότητες σε σχέση με την επίβλεψη και την ανάληψη ευθύνης των κινδύνων, και καθιερώνει τις κατάλληλες μεθοδολογίες και διαδικασίες για την αξιολόγηση και διαχείριση των αναγνωρισμένων κινδύνων, καθορίζοντας το αποδεκτό επίπεδο κινδύνου που αναλαμβάνει η Εταιρεία στην επίτευξη των εταιρικών της στόχων. Εκτός από την Ομάδα Διαχείρισης

Κινδύνων, η Επιτροπή Ελέγχου και άλλοι σχετικοί ενδιαφερόμενοι συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία παρακολούθησης και διαχείρισης των κινδύνων, καθώς ενημερώνονται τακτικά για τους σημαντικούς κινδύνους που θα μπορούσαν ενδεχομένως να επηρεάσουν τους εταιρικούς στόχους της Εταιρείας. Αυτή η διαφανής επικοινωνία ενισχύει της προσπάθειες συνεργασίας σχετικά με την παρακολούθηση, την αντιμετώπιση και τον έλεγχο αυτών των κινδύνων μέσω των συμφωνημένων ενεργειών και μέτρων, ενισχύοντας μια κουλτούρα ευθύνης και συλλογικής ευθύνης για την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων. Οι πρακτικές διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας ενσωματώνονται στην επιχειρησιακή στρατηγική της Εταιρείας, με μια περίληψη των πιο σημαντικών περιοχών κινδύνου που αντιμετωπίζει η ΟΠΑΠ να περιλαμβάνεται στην ενότητα Επιχειρησιακή Στρατηγική στη σελίδα 22. Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τις πιθανές αβεβαιότητες της ΟΠΑΠ και τους κυριότερους κινδύνους της παρατίθενται στις σελίδες 15-21, παρέχοντας στους ενδιαφερόμενους μια ολιστική εικόνα του προφίλ κινδύνου της Εταιρείας. Η Εταιρεία παραμένει δεσμευμένη να βελτιώνει συνεχώς τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων της, αντιμετωπίζοντας αποτελεσματικά τις προκλήσεις της βιομηχανίας τυχερών παιχνιδιών. Οποτεδήποτε κριθεί ότι απαιτείται, πραγματοποιούνται αναθεωρήσεις του πλαισίου διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας για να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα και η ευθυγράμμιση του, διευκολύνοντας την προληπτική αναγνώριση των αναδυσόμενων κινδύνων και την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων αντιμετώπισης.

Έλεγχοι Επιχειρηματικών Μονάδων - Κάθε επιχειρηματική μονάδα διατηρεί ένα σύστημα ελέγχων και διαχείρισης κινδύνων που αρμόζει στο δικό της επιχειρηματικό περιβάλλον. Οι έλεγχοι αυτοί είναι σύμφωνοι με τις πολιτικές του Ομίλου και να περιλαμβάνουν διαδικασίες διοικητικής εξουσιοδότησης, ώστε να εξασφαλίζεται ότι η ΟΠΑΠ αναλαμβάνει δεσμεύσεις μόνο μετά από κατάλληλη έγκριση.

Κανονιστική Συμμόρφωση - Η ΟΠΑΠ δραστηριοποιείται σε μία από τις πλέον ρυθμισμένες αγορές. Προς διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, ενισχύοντας παράλληλα την εταιρική ευθύνη και τα εταιρικά πρότυπα, η ΟΠΑΠ έχει καθιερώσει ένα κατανοητό πρόγραμμα συμμόρφωσης, που στοχεύει στο να καταδείξει ότι η Εταιρεία διαθέτει την οργανωτική δομή, τους ανθρώπους, τους πόρους, τις πολιτικές, διαδικασίες και την τεχνολογία προκειμένου να συμβάλει στη διαχείριση κινδύνου και στην επιβολή συμμόρφωσης. Η Εταιρεία είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης τόσο της Εταιρείας όσο και του Δικτύου ΟΠΑΠ με το ισχύον νομοθετικό, κανονιστικό πλαίσιο και το πλαίσιο του Υπεύθυνου Παιχνιδιού και επιβάλλει διορθωτικά μέτρα, όπου χρειάζεται. Η ΟΠΑΠ θέσπισε Πολιτική Συμμόρφωσης, η οποία καθόρισε τις πρωταρχικές αρχές και τη δέσμευση μας για δράση για την επίτευξη της συμμόρφωσης και διαδικασίες σχετικά με την παρακολούθηση του πλαισίου, τη διεξαγωγή εκτίμησης κινδύνων και τη σύνταξη της ετήσιας έκθεσης και σχεδιασμού συμμόρφωσης και Υπεύθυνου Παιχνιδιού που υποβάλλεται στο ΔΣ. Η ΟΠΑΠ ολοκλήρωσε επιτυχώς και διατηρεί από το 2022 την Πιστοποίηση ISO 37301 Διαχείρισης Συστήματος Συμμόρφωσης, αποτελώντας μία από τις πρώτες πιστοποιημένες με το εν λόγω πρότυπο εταιρείες στην Ελλάδα.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση αποτελεί μέρος της ευρύτερης ομάδας Νομικών, Ρυθμιστικών Θεμάτων και Κανονιστικής συμμόρφωσης (LRCT), η οποία διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στο σχεδιασμό και την υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής, του οράματος και της υπεύθυνης επιχειρηματικής ανάπτυξης του ΟΠΑΠ. Η Ομάδα LRCT διασφαλίζει τα συμφέροντα της Εταιρείας και τα έσοδά της, εστιάζοντας στην πρόληψη και παρέχοντας στρατηγικές συμβουλές στην Ανώτερη Διοίκηση και σε όλες τις επιχειρηματικές μονάδες. Η Ομάδα LRCT έχει εχέγγυα ανεξαρτησίας, διαθέτει επαρκή εξουσία, κύρος και πόρους. Ο Επικεφαλής Νομικών, Ρυθμιστικών Θεμάτων και Θεμάτων Κανονιστικής Συμμόρφωσης να παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο ενημέρωση σχετικά με τους ελέγχους κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου και συστάσεις για συνεχή βελτίωση.

Επιπλέον, η Εταιρεία παρακολουθεί τις τελευταίες εξελίξεις και τάσεις στον κλάδο των τυχερών παιγνίων και τη συμμόρφωση με τους Κανονισμούς Παιγνίων και τα διεθνή πρότυπα ασφάλειας παιγνίων (WLA-EL-SCS/ISO 27001). Η Εταιρεία αναλαμβάνει τακτικές δράσεις για την καταπολέμηση της παράνομης διεξαγωγής παιγνίων και κατέχει πιστοποιήσεις που αποδεικνύουν τη συμμόρφωση με τα λοιπά συστήματα ISO.

Ο ΟΠΑΠ δεσμεύεται για την επιδίωξη της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας, της ικανοποίησης των πελατών και της συνεχούς βελτίωσης, καθώς και της καλλιέργειας του αισθήματος περιβαλλοντικής και κοινωνικής του υπευθυνότητας. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της αποτελεσματικής εφαρμογής ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας, του Περιβάλλοντος, της Ενέργειας, της Υγείας και της Ασφάλειας, πιστοποιημένου σύμφωνα με:

- ISO 9001 Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, πιστοποιημένο από την LRQA.
- ISO 37301 Σύστημα Διαχείρισης Συμμόρφωσης, πιστοποιημένο από την LRQA.
- ISO 14001 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο από την Bureau Veritas.
- ISO 50001 Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης, πιστοποιημένο από την Bureau Veritas.
- ISO 45001 Σύστημα Επαγγελματικής Υγείας και Ασφάλειας, πιστοποιημένο από την Bureau Veritas.

Έχουμε θεμελιώσει και περιοδικά ανανεώνουμε μια σειρά από κώδικες, πολιτικές και διαδικασίες, στο πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης, της συμμόρφωσής μας με το κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία μας, και του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης. Μεταξύ των πολιτικών που εφαρμόζουμε είναι και οι παρακάτω:

- Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (έχει υιοθετηθεί από την Εταιρεία όπως αναφέρεται στην αρχή της παρούσας Δήλωσης)
- Κώδικας Δεοντολογίας ΟΠΑΠ
- Κώδικας Δεοντολογίας Πρακτόρων ΟΠΑΠ
- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας ΟΠΑΠ (συμπεριλαμβανομένης της Πολιτικής για την Κατάχρηση της Αγοράς- “Πολιτική για τη Διαχείριση Προνομιακών Πληροφοριών και την Πρόληψη Κατάχρησης της Αγοράς”)

- Πολιτική ακαταλληλότητας
- Πολιτική για την καταπολέμηση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες και τη Χρηματοδότηση της Τρομοκρατίας
- Πολιτική Υπεύθυνου Παιχνιδιού
- Πολιτική Προμηθειών
- Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Πολιτική
- Πολιτική Ποιότητας
- Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων
- Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Πολιτική Κοινωνικής Μέριμνας
- Ορισμός και Αξιολόγηση Περιβαλλοντικών Πτυχών
- Ορισμός και Αξιολόγηση Κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια
- Πολιτική Ανάπτυξης Στρατηγικής Εταιρικής Βιωσιμότητας
- Πολιτική Εταιρικής Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική Επενδυτικών Σχέσεων
- Πλαίσιο και Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών Ομίλου
- Πολιτική Υποβολής Καταγγελιών (Whistleblowing Policy)
- Κώδικας Δεοντολογίας για την Τεχνητή Νοημοσύνη
- Πολιτική για την Προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα

Πολιτική Whistleblowing

Το 2023, η Εταιρεία υιοθέτησε νέα Πολιτική Whistleblowing, σύμφωνα με το ν. 4990/2022, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική έννομη τάξη η Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις του δικαίου της Ένωσης. Σύμφωνα με τη νέα Πολιτική Whistleblowing, η οποία τροποποιήθηκε περαιτέρω το 2024, κάθε παραβίαση από αυτές που απαριθμούνται στην Οδηγία, τον Νόμο ή την Πολιτική Υποβολής Καταγγελιών είναι δυνατόν να αναφερθούν μέσω εναλλακτικών καναλιών, ήτοι γραπτώς, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή μέσω προσωπικών συναντήσεων με τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) ή τον αναπληρωτή του, οι οποίοι έχουν οριστεί από το ΔΣ της Εταιρείας προς τον σκοπό αυτό σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Κώδικας Δεοντολογίας για την Τεχνητή Νοημοσύνη

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ δεσμεύεται για την υπεύθυνη, νόμιμη και δεοντολογική χρήση της Τεχνητής Νοημοσύνης (ΤΝ), αναγνωρίζοντας τα πιθανά οφέλη της ΤΝ στη βελτίωση της εμπειρίας πελάτη και στη βελτιστοποίηση της επιχειρηματικής λειτουργίας του Ομίλου, καθώς και τη σημασία της προστασίας όλων των εργαζομένων του και των πελατών και της διασφάλισης της ακεραιότητας των προϊόντων και

υπηρεσιών του. Προς τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος ΟΠΑΠ εξέδωσε Κώδικα Δεοντολογίας για την ΤΝ, ο οποίος αποτελεί τη βάση για τη διακυβέρνηση σε σχέση με την τεχνητή νοημοσύνη στον Όμιλο και τυγχάνει εφαρμογής στη δημιουργία (σχεδιασμό, δοκιμές), την εφαρμογή και τη χρήση της τεχνολογίας ΤΝ σε όλα τα επίπεδα, είτε από τις εταιρείες του Ομίλου ή από τρίτα μέρη που ενεργούν για λογαριασμό τους.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας για την ΤΝ καθορίζει τις θεμελιώδεις αρχές της χρήσης ΤΝ, εστιάζοντας στη διαφάνεια, η οποία ερμηνεύεται με τρόπο που περιλαμβάνει i) τη δυνατότητα ερμηνείας που επιτρέπει στους χρήστες να κατανοούν τους παράγοντες που επηρεάζουν ένα συγκεκριμένο αποτέλεσμα και να επαληθεύουν το δίκαιο χαρακτήρα και την ορθότητα του αλγορίθμου, ii) τη δυνατότητα επεξήγησης που διασφαλίζει ότι οι χρήστες αντιλαμβάνονται τη διαδικασία λήψης απόφασης και εμπιστεύονται την κρίση του αλγορίθμου, iii) τη δυνατότητα ελέγχου που επιτρέπει την αναδρομική ανάλυση και λογοδοσία σε περιπτώσεις όπου το αποτέλεσμα έχει ουσιώδεις επιπτώσεις, iv) τη διαφάνεια δεδομένων που επεξηγεί τις πηγές των δεδομένων που χρησιμοποιούνται για την εκπαίδευση του αλγορίθμου, v) τον ανοικτό χαρακτήρα που επιτρέπει τον εξωτερικό έλεγχο μέσω της γνωστοποίησης της λειτουργίας των αλγορίθμων, των κυρίων παραμέτρων και των δεικτών αξιολόγησης που χρησιμοποιούνται και vi) τη διαφάνεια ως προς το ευρύτερο πλαίσιο υπό την έννοια της συνεκτίμησης του ευρύτερου περιβάλλοντος και της δυνητικής επίπτωσης του αλγορίθμου σε διαφορετικές ομάδες χρηστών.

Οι θεμελιώδεις αρχές περιλαμβάνουν επίσης την ανθρώπινη επιτήρηση και λογοδοσία, τη μη διακριτική μεταχείριση και περιορισμό προκαταλήψεων, την προστασία δεδομένων και τη βιωσιμότητα. Ο Κώδικας Δεοντολογίας για την ΤΝ προβλέπει την συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το Νόμο 4961/2022, όπως η τήρηση Μητρώου εφαρμογών ΤΝ και η διαφανής παροχή πληροφοριών στα υποκείμενα των δεδομένων. Θα πρέπει να σημειωθεί ότι οι εσωτερικές διαδικασίες που ορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας για την ΤΝ υπερβαίνουν τις απαιτήσεις του νόμου, καθώς προβλέπουν τη διενέργεια Αλγοριθμικής Εκτίμησης Αντικτύπου και τη σύσταση Επιτροπής Δεοντολογίας ΤΝ (ΕΔΤΝ) η οποία θα εποπτεύει και θα παρέχει κατευθύνσεις σχετικά με τη δεοντολογική ανάπτυξη και χρήση ΤΝ εντός του οργανισμού. Η ΕΔΤΝ θα εποπτεύει τη λήψη αποφάσεων σχετικά με την ΤΝ και θα διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας για την ΤΝ. Τέλος, ο Κώδικας προβλέπει την εκπαίδευση σχετικά με ζητήματα Δεοντολογίας των εργαζομένων που εμπλέκονται στην ανάπτυξη, την επιλογή και τη χρήση εφαρμογών ΤΝ.

Συμμόρφωση με τη Νομοθετική Πράξη για την Τεχνητή Νοημοσύνη (ΤΝ) - Η Εταιρεία διασφαλίζει τη συνεχή ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2024/1689 (AI Act ή Νομοθετική Πράξη για την ΤΝ), ο οποίος τέθηκε σε ισχύ την 1η Αυγούστου 2024 και καθιερώνει το κανονιστικό πλαίσιο για την ανάπτυξη, διάθεση και χρήση συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης, με γνώμονα τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας, της ασφάλειας και των θεμελιωδών δικαιωμάτων. Η εφαρμογή της Πράξης για την ΤΝ γίνεται σταδιακά, καθώς το κάθε υποσύνολο απαιτήσεων που προβλέπονται σε αυτή τίθενται σε ισχύ σε διαφορετικό χρόνο. Οι πρώτες υποχρεώσεις, οι οποίες αφορούν την απαγόρευση συγκεκριμένων χρήσεων ΤΝ και την προώθηση επαρκούς επιπέδου εγγραμματισμού στον τομέα της ΤΝ, βρίσκονται ήδη

σε ισχύ. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία πραγματοποίησε εξειδικευμένα ενημερωτικά διαδικτυακά σεμινάρια σχετικά με τις απαγορευμένες χρήσεις ΤΝ και εισήγαγε πρόγραμμα εκπαίδευσης του προσωπικού δομημένο σε βαθμίδες ανάλογα με το βαθμό εξοικείωσης των εργαζομένων με την ΤΝ, με στόχο την προώθηση υπεύθυνης και συμμορφούμενης χρήσης τεχνολογιών ΤΝ σε όλο τον οργανισμό. Επιπλέον μέτρα (όπως εσωτερικοί μηχανισμοί ελέγχου συμμόρφωσης, διαδικασίες και πλαίσιο διακυβέρνησης) έχουν ήδη υλοποιηθεί ή πρόκειται να υλοποιηθούν ακολουθώντας χρονικά τις προθεσμίες συμμόρφωσης που θέτει η Πράξη για την ΤΝ. Τέλος, η υφιστάμενη πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Συμμόρφωσης ISO 37301 της Εταιρείας (που διενεργήθηκε από τη LRQA) παρασχέθηκε κατόπιν ελέγχου και επιβεβαίωσης της πλήρους συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις απαιτήσεις της Νομοθετικής Πράξης για την ΤΝ.

Παρακολούθηση - Η αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ παρακολουθείται τακτικά μέσω ενός συνδυασμού ελέγχου διαχείρισης, αξιολόγησης, ανεξάρτητου ελέγχου μέσω ελέγχων διασφάλισης ποιότητας, περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας, ρυθμιστικών ελέγχων, καθώς και ενός ανεξάρτητου εσωτερικού και εξωτερικού ελέγχου. Τα αποτελέσματα των αναφορών εσωτερικού και εξωτερικού ελέγχου υποβάλλονται στην Επιτροπή Ελέγχου, η οποία τα εξετάζει και λαμβάνει μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν σημαντικών προβλημάτων ελέγχου που έχουν εντοπιστεί. Η Επιτροπή Ελέγχου εγκρίνει, επίσης, τα ετήσια προγράμματα εσωτερικού και εξωτερικού ελέγχου και είναι υπεύθυνη για τη διεξαγωγή συνεχούς επισκόπησης του ΣΕΕ εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο ελέγχει την επιχειρηματική στρατηγική, την καταλληλότητα και την αποτελεσματικότητα του ΣΕΕ καθ' όλη τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης έως την ημερομηνία έγκρισης της Ετήσιας Χρηματοοικονομικής Έκθεσης και επιβεβαιώνει ότι οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις έχουν ολοκληρωθεί.

Σύγκρουση συμφερόντων: Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας ισχύει αναθεωρημένη διαδικασία σύγκρουσης ή/και πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων. Σύγκρουση συμφερόντων είναι η κατάσταση κατά την οποία ένα μέλος του ΔΣ ή ένα από τα μέλη της οικογένειάς του έχει ή μπορεί να έχει προσωπικό ή οικονομικό συμφέρον που θέτει σε κίνδυνο ή θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία κρίσης του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων του έναντι του ΟΠΑΠ. Η διαδικασία εντοπίζει, αποφεύγει και αντιμετωπίζει τις συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ των συμφερόντων της Εταιρείας και εκείνων του Διοικητικού της Συμβουλίου. Οι συγκρούσεις συμφερόντων μεταξύ της Εταιρείας και των εργαζομένων της που δεν είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλη της Ανώτερης Διοίκησης αντιμετωπίζονται σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας.

Περιοδική Αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) - Σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης (α) της παρ. 3 και 4 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020, καθώς και τις υπ' αριθ. 1/991/30.09.2020 και 2/917/17.6.2021 αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύουν, οι οποίες καθορίζουν το πλαίσιο και τη διαδικασία διενέργειας της περιοδικής (τουλάχιστον κάθε τρία (3) οικονομικά έτη) αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

(ΣΕΕ) της Εταιρείας από Ανεξάρτητο Αξιολογητή, καθώς και τη σύνταξη της σχετικής Έκθεσης Αξιολόγησης του ΣΕΕ, σημειώνονται τα ακόλουθα:

1^η αξιολόγηση ΣΕΕ (ημερομηνία αναφοράς 31.12.2022): Σε εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, η Εταιρεία προέβη, για πρώτη φορά, σε περιοδική αξιολόγηση από Ανεξάρτητο Αξιολογητή του ΣΕΕ της, καθώς και εκείνου των σημαντικών θυγατρικών της, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2022 και περίοδο αναφοράς από 17.7.2021 έως 31.12.2022. Η αξιολόγηση ολοκληρώθηκε σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τα πορίσματά της τέθηκαν υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου. Από την εν λόγω αξιολόγηση δεν προέκυψαν ουσιώδεις αδυναμίες του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της.

2^η αξιολόγηση ΣΕΕ (ημερομηνία αναφοράς 31.12.2025): Σε συνέχεια της ανωτέρω αξιολόγησης και σύμφωνα με τις απαιτήσεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020, η Εταιρεία προέβη σε δεύτερη περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ της Εταιρείας και της σημαντικής θυγατρικής της ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD (όπως το εύρος της εν λόγω αξιολόγησης καθορίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας) από Ανεξάρτητο Αξιολογητή, με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2025 και περίοδο αναφοράς 01.01.2023-31.12.2025, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Δυνάμει απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της, η Εταιρεία, ανέθεσε στην Grant Thornton ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (Grant Thornton A.E.) την αξιολόγηση του ΣΕΕ. Η αξιολόγηση διενεργήθηκε από τον Νοέμβριο 2025 έως τον Ιανουάριο 2026 και ως Ανεξάρτητος Αξιολογητής ορίστηκε η κα. Αθηνά Μουστάκη, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής με ΑΜ 28871. Η Grant Thornton επιβεβαίωσε την ανεξαρτησία της σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 και του Ν. 4449/2017, του Ν. 4706/2020 και της απόφασης 1/891/30.09.2020 του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Σύμφωνα με την από 09/02/2026 τελική Έκθεση Αξιολόγησης, τα τεκμήρια που συγκεντρώθηκαν ήταν επαρκή και κατάλληλα για να υποστηρίξουν το συμπέρασμα της Έκθεσης, το οποίο έχει ως εξής:

“Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, για την περίοδο από 01/01/2023 - 31/12/2025, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2025, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή μας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.”

Το ως άνω συμπέρασμα αποτελεί επιβεβαίωση ότι η Εταιρεία συμμορφώνεται με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει το ΣΕΕ και το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της. Η επόμενη αξιολόγηση του ΣΕΕ θα λάβει χώρα εντός του χρονικού πλαισίου που προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.

Περιοδική Αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης:

Σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του ν. 4706/2020, αναφορικά με την περιοδική (τουλάχιστον κάθε τρία (3) οικονομικά έτη) αξιολόγηση της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, διενεργήθηκε από τον Εσωτερικό Έλεγχο της Εταιρείας πλήρης αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης στις αρχές του 2025. Η αξιολόγηση κάλυπτε την περίοδο από 17.07.2021 έως 31.12.2024 (περίοδος αναφοράς) και ολοκληρώθηκε χωρίς σημαντικά ευρήματα ή παραλείψεις, επιβεβαιώνοντας τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τα ρυθμιστικά πρότυπα και τη δέσμευσή της στη διατήρηση ισχυρών αρχών εταιρικής διακυβέρνησης. Το Διοικητικό Συμβούλιο συμμετείχε ενεργά στην επίβλεψη της διαδικασίας, διασφαλίζοντας ότι όλες οι ενέργειες είναι ευθυγραμμισμένες με τη στρατηγική της Εταιρείας για διαφάνεια, υπευθυνότητα και αποτελεσματικότητα. Η επιτυχής ολοκλήρωση της αξιολόγησης αντανάκλα την αφοσίωση της Εταιρείας στη συνεχή βελτίωση και στην ενίσχυση των μηχανισμών διακυβέρνησης, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του νόμου. Η επόμενη αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης θα λάβει χώρα εντός του χρονικού πλαισίου που προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.

Έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου

Γ.3: ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Η Επιτροπή Ελέγχου της ΟΠΑΠ (εφεξής «ΑΕ» ή «Επιτροπή») παρουσιάζει την Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής για το έτος 2025.

Η Επιτροπή λειτουργεί σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ο οποίος εγκρίθηκε από την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΑΠ στις 14.10.2020 και είναι διαθέσιμος στο κοινό στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Ο Κανονισμός επανεξετάζεται ετησίως προκειμένου να ενσωματωθούν οι απαιτήσεις που ορίζονται στους νόμους και τους κανονισμούς. Ο Κανονισμός καθοδηγεί την Επιτροπή όσον αφορά τους στόχους και τις αρμοδιότητες που της ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η σύνθεση και οι βασικές δραστηριότητες της Επιτροπής κατά το 2025 παρατίθενται κατωτέρω.

Σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

Ονοματεπώνυμο	Θέση στην Επιτροπή Ελέγχου	Τύπος
Cherrie Chiomento	Πρόεδρος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Δρ. Nicole Conrad-Forker	Μέλος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου
Γεώργιος Μάντακας	Μέλος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Με απόφαση της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 09.06.2022, η τρέχουσα Επιτροπή Ελέγχου έχει θεσπισθεί ως Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενη από τρία (3) Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία της Επιτροπής Ελέγχου αποφασίστηκε να είναι ίση με την θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου και καταρχήν έληγε την 09.06.2026. Σημειώνεται ότι ενόψει της ολοκλήρωσης της επιχειρηματικής συνένωσης με την Allwyn, η θητεία της τρέχουσας Επιτροπής Ελέγχου θα λήξει κατά την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης της Διασυνοριακής Μετατροπής σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στις αποφάσεις της από 07.01.2026 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας.

Όλα τα μέλη διαθέτουν τα προσόντα και την απαιτούμενη τεχνογνωσία που απαιτείται για τέτοιες θέσεις, πληρώντας τις προϋποθέσεις του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Όλα τα μέλη διαθέτουν επιχειρηματική οξυδέρκεια και οικονομική / λογιστική εμπειρία. Η Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, κα. Cherrie Chiomento διαθέτει εμπειρία στην ελεγκτική (εξωτερικός και εσωτερικός έλεγχος) και εποπτεία, στην εταιρική διακυβέρνηση & διαχείριση κινδύνων, στον εσωτερικό έλεγχο χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων σύμφωνα με την πράξη US Sarbanes-Oxley SOX 302/404) καθώς και στη χρηματοδότηση επιχειρήσεων σε διεθνοποιημένο περιβάλλον.

Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου

Η επιτροπή συνεδρίασε εννέα (9) φορές το 2025, ενώ ελήφθησαν ομόφωνα δεκαέξι (16) πρόσθετες αποφάσεις δια περιφοράς με ανταλλαγή ηλεκτρονικών μηνυμάτων (emails), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 9.6 του Κανονισμού της Επιτροπής Ελέγχου. Λόγω του προβλεπόμενου από τη νομοθεσία χρονοδιαγράμματος δημοσίευσης των ετήσιων οικονομικών εκθέσεων, ορισμένες αρμοδιότητες που αφορούν τον κύκλο αναφοράς του οικονομικού έτους 2025 ολοκληρώθηκαν στις αρχές του 2026· τυχόν συνεδριάσεις που πραγματοποιήθηκαν στις αρχές του 2026 δεν περιλαμβάνονται στον ως άνω αριθμό συνεδριάσεων/αποφάσεων της Επιτροπής για το 2025, ενώ οι σχετικές δραστηριότητες της Επιτροπής που αφορούν στο οικονομικό έτος 2025 και έλαβαν χώρα στις αρχές του 2026 αποτυπώνονται στις

παρακάτω ενότητες. Πριν από κάθε συνάντηση της Επιτροπής Ελέγχου προετοιμάζεται ημερήσια διάταξη που περιλαμβάνει όλα τα θέματα προς συζήτηση. Η ημερήσια διάταξη κοινοποιείται σε κάθε μέλος τουλάχιστον δύο εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου τηρούνται από δικηγόρο, μέλος της Εταιρικής Γραμματείας.

Τα ακόλουθα άτομα προσκαλούνται τακτικά να παρευρεθούν στις συνεδριάσεις της Επιτροπής:

- Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit Director) και Μέλη της Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου
- Διευθυντής Οικονομικών Λειτουργιών (Operational Finance Director) και Επικεφαλής Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης
- Εξωτερικοί ορκωτοί ελεγκτές
- Διευθυντής Treasury, Risk & AML, ο οποίος είναι επικεφαλής της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Management Function)
- Επικεφαλής ESG, Διευθυντής Corporate Communications & Corporate Responsibility
- Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη/Διευθυντές των τμημάτων της Εταιρείας

Οι τομείς που καλύφθηκαν και τα κύρια θέματα που συζητήθηκαν κατά τις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2025, καθώς και, όπου εφαρμόζεται, κατά τις συνεδριάσεις που έλαβαν χώρα στις αρχές του 2026 σε συνάρτηση με τον κύκλο αναφοράς του οικονομικού έτους 2025, συνοψίζονται κατωτέρω:

Οικονομικές Καταστάσεις /Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση

1. Εξέτασε τις ετήσιες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2024 και εισηγήθηκε περαιτέρω την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο
2. Εξέτασε τις εξαμηνιαίες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για την περίοδο από 01.01.2025 μέχρι 30.06.2025 και εισηγήθηκε περαιτέρω την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο
3. Εξέτασε τις τριμηνιαίες (μη ελεγμένες) Ενδιάμεσες Καταστάσεις Πληροφόρησης Α' τριμήνου 2025 (που έληξε 31.03.2025) και Γ' τριμήνου 2025 (που έληξε 30.09.2025) και εισηγήθηκε περαιτέρω την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο
4. Εξέτασε όποιες νέες εξελίξεις στον τομέα της λογιστικής, της διακυβέρνησης, της φορολογίας και της χρηματοοικονομικής αναφοράς
5. Κατά την έναρξη της χρήσης 2026 εξέτασε τις ετήσιες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για το έτος που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 και εισηγήθηκε περαιτέρω την έγκρισή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο

Εξωτερικός (υποχρεωτικός) έλεγχος

1. Συναντήθηκε με τους τακτικούς ελεγκτές κατά τη διάρκεια του προγραμματισμού του ελέγχου, κατά τη διάρκεια του έτους του ελέγχου, και την περίοδο υποβολής εκθέσεων
2. Συναντήθηκε με τους τακτικούς ελεγκτές, χωρίς την παρουσία της διοίκησης, για να συζητήσει θέματα σχετικά με τις επιδόσεις και τα αποτελέσματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένης της επισκόπησης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου από τους τακτικούς ελεγκτές στο πλαίσιο των ελεγκτικών διαδικασιών τους και τυχόν σημαντικών ευρημάτων και συστάσεων, συνοδευόμενων από τις απαντήσεις της διοίκησης
3. Εξέτασε τις συμπληρωματικές εκθέσεις του άρθρου 11 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014, οι οποίες υποβλήθηκαν στην Επιτροπή Ελέγχου από τους τακτικούς ελεγκτές σε σχέση με τον τακτικό έλεγχο για τη χρήση που έληξε στις 31/12/2024 και για τη χρήση που έληξε στις 31/12/2025 (η τελευταία εξετάστηκε στις αρχές του 2026), καθώς και την επισκόπηση για την εξαμηνιαία περίοδο που έληξε στις 30/06/2025
4. Εξέτασε και επιβεβαίωσε την ανεξαρτησία των τακτικών ελεγκτών καθώς και την παροχή τυχόν μη ελεγκτικών υπηρεσιών (NAS) και έλεγξε ότι η παροχή αυτών των υπηρεσιών δεν υπονομεύει την ανεξαρτησία των τακτικών ελεγκτών της εταιρείας, σύμφωνα με τον Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014
5. Εισηγήθηκε τον διορισμό Ελεγκτικής Εταιρείας (PwC) για τον υποχρεωτικό έλεγχο των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας για την εταιρική χρήση 2025
6. Εξέτασε τις αμοιβές τακτικού ελέγχου για τον έλεγχο που καλύπτει την περίοδο 01/01/2025 – 31/12/2025, συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών για την έκδοση του Φορολογικού Πιστοποιητικού, και πρότεινε την έγκρισή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο
7. Εξέτασε, συζήτησε και ενέκρινε τον προγραμματισμό/στρατηγική έλεγχου των τακτικών ελεγκτών για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025, συμπεριλαμβανομένης της ανεξαρτησίας και των διαδικασιών ποιοτικού ελέγχου των τακτικών ελεγκτών και της ετοιμότητάς τους να ανταποκριθούν στις αλλαγές του κανονιστικού πλαισίου
8. Ενημέρωσε στο Διοικητικό Συμβούλιο για τα συμπεράσματα των συζητήσεων με τους τακτικούς ελεγκτές, ως κρίθηκε απαραίτητο

Έκθεση Βιωσιμότητας - Πληροφόρηση Βιωσιμότητας

1. Εισηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο τον διορισμό του παρόχου διασφάλισης της έκθεσης βιωσιμότητας της Εταιρείας για τη χρήση που έληξε στις 31/12/2024
2. Εισηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο την έγκριση της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου ΟΠΑΠ για τη χρήση που έληξε στις 31/12/2024

3. Συναντήθηκε ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μέλη της ομάδας του Παρόχου Διασφάλισης καθώς και με την Επικεφαλής ESG και τον Διευθυντή Corporate Communications & Corporate Responsibility της Εταιρείας για να συζητήσουν:
 - Την πρόοδο σχετικά με την Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου ΟΠΑΠ για τη χρήση που έληξε στις 31/12/2024
 - Την Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης επί της έκθεσης βιωσιμότητας για τη χρήση που έληξε στις 31/12/2024
 - Τις δικλίδες ασφαλείας του παρόχου διασφάλισης/των ελεγκτών βιωσιμότητας για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας
 - Τα επόμενα βήματα και το χρονοδιάγραμμα της Πληροφόρησης Βιωσιμότητας για το 2025
 - Την ενημέρωση σχετικά με την πρόοδο της Έκθεσης Βιωσιμότητας του Ομίλου ΟΠΑΠ για τη χρήση που έληξε στις 31/12/2025.
4. Εισηγήθηκε τον διορισμό Ελεγκτικής Εταιρείας (PwC) για την παροχή διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας για την εταιρική χρήση 2025 (01/01/2025 - 31/12/2025)
5. Εξέτασε τις αμοιβές για τη διασφάλιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας για τη χρήση 2025 και εισηγήθηκε την έγκρισή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο
6. Εξέτασε την Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου ΟΠΑΠ για τη χρήση που έληξε στις 31/12/2025 και εισηγήθηκε την έγκρισή της από το Διοικητικό Συμβούλιο (η εξέταση πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2026)

Εσωτερικός έλεγχος

1. Εξέτασε τις τριμηνιαίες αναφορές δραστηριότητας της Ομάδας Εσωτερικού Ελέγχου για το 2025, καθώς και τους Κύριους Δείκτες Απόδοσης (KPIs) και την Ετήσια Έκθεση Εσωτερικού Ελέγχου για το 2025 (η τελευταία εξετάστηκε στις αρχές του 2026), οι οποίες εκδόθηκαν από την Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, και ενημέρωσε το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τους αναδυόμενους κινδύνους, τις συμφωνημένες δράσεις μετριασμού και τυχόν προτάσεις βελτίωσης ή για την αποδοχή κινδύνου.
2. Εξέτασε τα αποτελέσματα των ελεγκτικών εργασιών που πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με το εγκεκριμένο Πλάνο Εσωτερικού Ελέγχου και υπέβαλε προτάσεις για βελτιώσεις και/ή τις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες
3. Εξέτασε τον κατάλογο των εκκρεμών ευρημάτων που εντοπίστηκαν από την Λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου, ενημέρωσε το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά και πρότεινε διορθωτικές ενέργειες
4. Ενημέρωσε το Διοικητικό Συμβούλιο για όλα τα σημαντικά θέματα που αφορούν στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας

5. Ενέκρινε τυχόν μεταγενέστερες τροποποιήσεις του Πλάνου Εσωτερικού Ελέγχου για το 2025 (το οποίο είχε αρχικά εγκριθεί στις 12/12/2024)
6. Εξέτασε τα KPI's και τους στόχους της Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου για το 2025, καθώς και τη μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων και τους εγγενείς κινδύνους της Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου
7. Αξιολόγησε την Λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου ΟΠΑΠ για τις χρήσεις 2024 και 2025 (η αξιολόγηση για το 2025 πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2026)
8. Διενήργησε την αξιολόγηση του Διευθυντή Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Audit Director) για το 2024 και το 2025 (η αξιολόγηση για το 2025 πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2026)
9. Ενέκρινε το Πλάνου Εσωτερικού Ελέγχου βάσει κινδύνων για το 2026 (συμπεριλαμβανομένου του τριετούς πλάνου 2026–2028).
10. Εξέτασε τα αποτελέσματα της διαδικασίας παρακολούθησης (follow-up) της Εξωτερικής Αξιολόγησης Ποιότητας του Εσωτερικού Ελέγχου που διενεργήθηκε το 2024 από το Institut Français de l'Audit et du Contrôle Internes (IFACI), και εξέτασε την κατάσταση/πρόοδο των σχετικών διορθωτικών ενεργειών κατά τη χρήση 2025 (συμπεριλαμβανομένων επικαιροποιήσεων που εξετάστηκαν στις αρχές του 2026, όπου εφαρμόζεται)

Διαχείριση Κινδύνων

1. Εξέτασε τους Δείκτες Διάθεσης Ανάληψης Κινδύνων της Εταιρείας (Risk Appetite - Performance Metrics) και τα αποτελέσματα της αξιολόγησής τους για το έτος 2024 και το Α' Εξάμηνο του 2025, καθώς και το έτος 2025 (τελευταία η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2026)
2. Εξέτασε τις τριμηνιαίες εκθέσεις παρακολούθησης κινδύνων και τις υπέβαλε περαιτέρω στο Διοικητικό Συμβούλιο
3. Εξέτασε το αναθεωρημένο Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων της ΟΠΑΠ και εισηγήθηκε την έγκρισή του στο Διοικητικό Συμβούλιο

Εξωτερική Αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) από Ανεξάρτητο Αξιολογητή

1. Εισηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο τον διορισμό ανεξάρτητου τρίτου αξιολογητή για την αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας (και των σημαντικών θυγατρικών της) για τον κύκλο 2023–2025 (ημερομηνία αναφοράς 31.12.2025· περίοδος αναφοράς 01.01.2023–31.12.2025)
2. Επιβεβαίωσε ότι ο διορισμός του ανεξάρτητου τρίτου αξιολογητή πληροί τα κριτήρια ανεξαρτησίας, επαγγελματικής επάρκειας και εναλλαγής, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4706/2020 και της Απόφασης 1/891/30.09.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως ισχύουν
3. Πραγματοποίησε τακτικές συναντήσεις με την ομάδα έργου της εξωτερικής αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και λήφθηκαν ενημερώσεις σχετικά με την πρόοδο του έργου

4. Εξέτασε την τελική έκθεση του ανεξάρτητου τρίτου αξιολογητή σχετικά με την εξωτερική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου για τον κύκλο 2023–2025 και ενημέρωσε περαιτέρω το Διοικητικό Συμβούλιο (η εξέταση πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2026).

Συμμόρφωση SOX

Παρά την εξαίρεση του Ομίλου από το καθεστώς SOX το 2025, ο Εσωτερικός Έλεγχος συνέχισε να διενεργεί διεξοδικές επισκοπήσεις και αξιολογήσεις των κινδύνων και των εσωτερικών ελέγχων σύμφωνα με τους σχετικούς κανονισμούς. Στο πλαίσιο της ευρύτερης προσέγγισής του βάσει κινδύνων, ο Εσωτερικός Έλεγχος συνέχισε να λαμβάνει υπόψη, όπου κρίθηκε σκόπιμο, θέματα που είχαν εξεταστεί στο παρελθόν στο πλαίσιο των εργασιών συμμόρφωσης του Ομίλου με το SOX. Ωστόσο, τα εν λόγω θέματα δεν παρακολουθούνταν ούτε αναφέρονταν ως αυτοτελές έργο (SOX workstream), αλλά ενσωματώνονταν στις συνεχιζόμενες επισκοπήσεις του Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με τις δικλίδες ελέγχου και τα μέτρα μετριασμού των κινδύνων. Οι δραστηριότητες αυτές αποτυπώνονταν στις τριμηνιαίες αναφορές του Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και στην παρακολούθηση των εκκρεμών ευρημάτων, οι οποίες παρουσιάζονταν τακτικά και εξετάζονταν από την Επιτροπή Ελέγχου.

Θέματα της Επιτροπής Ελέγχου

1. Ενέκρινε την Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για το έτος που έληξε την 31.12.2024 και την 31.12.2025 (το τελευταίο εξετάστηκε στις αρχές του 2026)
2. Διενήργησε την αυτοαξιολόγησή της για το έτος 2024 και για το έτος 2025 (η τελευταία διενεργήθηκε στις αρχές του 2026),
3. Συνέταξε και υιοθέτησε το Πλάνο της Επιτροπής Ελέγχου για το 2025
4. Συνέταξε και υιοθέτησε το Πλάνο της Επιτροπής Ελέγχου για το Α' Εξάμηνο 2026, με την επιφύλαξη επικαιροποιήσεων, εφόσον απαιτηθεί
5. Επισκόπησε το Καταστατικό της Επιτροπής Ελέγχου
6. Υιοθέτησε ενδεικτικό ετήσιο πρόγραμμα τακτικών συνεδριάσεων και σχέδιο δράσης για το Α' Εξάμηνο 2026

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του Κανονισμού της Επιτροπής Ελέγχου (παρ. 9.5 & 9.11), η Επιτροπή υποβάλλει αναφορές τουλάχιστον ετησίως στο Διοικητικό Συμβούλιο για τη σύνθεση, τις αρμοδιότητες και τον τρόπο με τον οποίο η Επιτροπή έχει εκπληρώσει πλήρως όλες τις αρμοδιότητές της για την περίοδο αναφοράς. Η παρούσα ετήσια έκθεση καλύπτει την περίοδο 01.01.2025 έως 31.12.2025.

Εταιρική Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνεται για την επίδοση της Εταιρείας σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, βάσει ουσιωδών μη χρηματοοικονομικών παραγόντων που αφορούν περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης (ESG), λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων

μερών, όπως οι εργαζόμενοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι τοπικές κοινωνίες και λοιπά σημαντικά ενδιαφερόμενα μέρη. Σε ευθυγράμμιση με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και, κατά το 2025, προσδιόρισε τα πλέον ουσιώδη θέματα βιωσιμότητας, όπως παρουσιάζονται στην ενότητα 7. Δήλωση Βιωσιμότητας της παρούσας Έκθεσης. Η Επιτροπή Ελέγχου έχει ενημερωθεί σχετικά και παρακολουθεί ενεργά την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών και των εσωτερικών ελέγχων που σχετίζονται με την υποβολή της έκθεσης βιωσιμότητας.

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνεται σε τακτική βάση για τις εξελίξεις σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας σύμφωνα με την Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας των επιχειρήσεων (Corporate Sustainability Reporting Directive – “CSRD”) και την ενσωμάτωσή της στο ελληνικό δίκαιο με τον Νόμο 5164/2024. Το εν λόγω πλαίσιο προβλέπει την υποχρέωση υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας ως μέρος της (ενοποιημένης) έκθεσης διαχείρισης σε ειδική ενότητα, και να περιλαμβάνει γνωστοποιήσεις σχετικά με (i) τον τρόπο με τον οποίο τα θέματα βιωσιμότητας επηρεάζουν την επίδοση της Εταιρείας και (ii) τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στους ανθρώπους και στο περιβάλλον («διπλή σημαντικότητα/ double materiality »). Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο, εποπτεύοντας, μέσω τακτικών συνεδριάσεων, ότι η σχετική διαδικασία αναφοράς και οι αντίστοιχες δικλείδες ελέγχου σχεδιάζονται και εφαρμόζονται κατά τρόπο που να συμβάλλει στη διασφάλιση της ακρίβειας, της αξιοπιστίας και της πληρότητας των πληροφοριών βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένης της ευθυγράμμισης με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) και, κατά περίπτωση, της σχετικής διαδικασίας διασφάλισης της έκθεσης βιωσιμότητας.

Συμπέρασμα

Η Επιτροπή Ελέγχου εκπλήρωσε τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις της όπως προβλέπονται στον Κανονισμό της Επιτροπής Ελέγχου.

Εκ μέρους της Επιτροπής Ελέγχου,

Cherrie Chiomento

Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου

Γ.4. Πολιτική Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη

Σύμφωνα με τον Νόμο 4548/2018, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη ως μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της. Σύμφωνα με την εν λόγω Πολιτική όλες οι συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη εξετάζονται από τριμελή εσωτερική επιτροπή, την Επιτροπή Αξιολόγησης/Εξαίρεσης [Assessment/Exemption Committee (ExCom)]. Η εν λόγω Επιτροπή αξιολογεί κατά πόσο μια υπό εξέταση συναλλαγή εμπίπτει σε μία από τις εξαιρέσεις της παρ. 3 του άρθρου 99 του

Ν. 4548/2018 και συντάσσει για τον σκοπό αυτό σχετική έκθεση. Σε περίπτωση που η Επιτροπή κρίνει ότι μία υπό εξέταση συναλλαγή δεν εμπίπτει στις εξαιρέσεις του Νόμου, η Εταιρεία αναθέτει σε ανεξάρτητο ορκωτό ελεγκτή/ελεγκτική εταιρεία να αξιολογήσει τους εμπορικούς όρους της συναλλαγής και να αναλύσει εάν είναι δίκαιη και εύλογη για την Εταιρεία και τους μετόχους που δεν αποτελούν συνδεδεμένα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των μετόχων μειοψηφίας. Επί τη βάση της εν λόγω αξιολόγησης ο ορκωτός ελεγκτής/ελεγκτική εταιρεία συντάσσει σχετική έκθεση.

Δ: Αποδοχές

Δ.1: ΕΠΙΠΕΔΟ ΚΑΙ ΣΥΝΙΣΤΩΣΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Το πρόγραμμα αμοιβών της Εταιρείας βασίζεται στην απόδοση και αποσκοπεί στην προαγωγή της καινοτομίας και επιχειρηματικής νοοτροπίας της ΟΠΑΠ Α.Ε.. Από την ιδιωτικοποίηση της ΟΠΑΠ Α.Ε. και έκτοτε, το Διοικητικό Συμβούλιο έθεσε ως στόχο τη δημιουργία μιας πραγματικά πολυεθνικής Εταιρείας και, ως αποτέλεσμα αυτής της προσέγγισης, στελέχη διαφόρων εθνικοτήτων, δεξιοτήτων αλλά και επαγγελματικής εμπειρίας συνεργάζονται σε κάθε τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η ΟΠΑΠ.

Το επίπεδο και οι συνιστώσες των αποδοχών σε όλο το δίκτυο της ΟΠΑΠ έχουν σχεδιαστεί για τη διευκόλυνση της κινητικότητας και πολυμορφίας σε παγκόσμιο επίπεδο. Οι μισθολογικές κλίμακες βασίζονται στην εγχώρια και κλαδική συγκριτική αξιολόγηση και την ετήσια δομή των επιπρόσθετων αμοιβών της ΟΠΑΠ, ενώ προσφέρονται μακροπρόθεσμα κίνητρα και άλλες παροχές.

Εργαζόμενοι

Από τον Δεκέμβριο του 2022 η Εταιρεία έχει υιοθετήσει μία νέα Πολιτική Αμοιβών και Παροχών που καταλαμβάνει το σύνολο των εργαζομένων των εταιρειών ΟΠΑΠ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., από επίπεδο αρχαρίων έως το επίπεδο διευθυντών. Η Πολιτική αναθεωρήθηκε στις αρχές του 2026 και καθορίζει τις αρχές, τα εργαλεία και διαδικασίες που πρέπει να εφαρμόζονται για τον καθορισμό του επιπέδου των επιμέρους στοιχείων αμοιβών όλων των εργαζομένων. Ειδικότερα, η Πολιτική προβλέπει ένα σταθερό κι ένα μεταβλητό τμήμα (bonus) της αμοιβής, το δεύτερο εκ των οποίων σχετίζεται ευθέως με μια δομημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης που λαμβάνει υπόψη τόσο την απόδοση της εταιρείας όσο και την ατομική απόδοση. Καθορίζει επίσης την πολιτική παροχών που εφαρμόζει η Εταιρεία. Μέσω της Πολιτικής, η Εταιρεία στοχεύει στην ανταμοιβή της συμβολής όλων των εργαζομένων στα αποτελέσματα της Εταιρείας, καθώς και στην διαμόρφωση της επιθυμητής εταιρικής κουλτούρας. Επιπλέον, το 2023 η Εταιρεία υιοθέτησε νέο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για όλους τους εργαζόμενους, με στόχο την αύξηση των επιπέδων αφοσίωσης και διατήρησης των εργαζομένων της Εταιρείας, καθώς και της βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας του πακέτου παροχών για την προσέλκυση νέων υποψηφίων. Κύριοι άξονες του νέου προγράμματος είναι:

- Η Εταιρεία αντιστοιχίζει τη μηνιαία εισφορά του κάθε εργαζόμενου έως ποσοστού 6% επί του μισθού του.
- Οι εργαζόμενοι κατοχυρώνουν ποσοστό των εισφορών της Εταιρείας σταδιακά, με βάση τα χρόνια παραμονής τους στην Εταιρεία.
- Κατά την αποχώρησή τους από την Εταιρεία, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ποσοστό των συνολικών αποταμιεύσεων του λογαριασμού, με βάση τα χρόνια συμμετοχής τους στο πρόγραμμα και την αρχαιότητά τους στην Εταιρεία.

Συνολικά, το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα της Εταιρείας συνιστά ένα από τα πλέον ελκυστικά και ανταγωνιστικά προγράμματα στην ελληνική αγορά, προσφέροντας εξαιρετικά προνομιακούς όρους αποταμίευσης και ευελιξία.

Διοικητικό Συμβούλιο

Λεπτομέρειες σχετικά με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας παρατίθενται κατωτέρω:

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, είναι επιφορτισμένη με τον καθορισμό των αμοιβών που ενθαρρύνουν την καλή εξυπηρέτηση των πελατών μας, διασφαλίζουν την δικαιοσύνη για όλους τους εργαζομένους μας και ευθυγραμμίζονται με τα συμφέροντα όλων των μετόχων.

Η Διοικητική ομάδα μας είναι πολυεθνική και προσαρμόσιμη και, επομένως, οι βασικές αρχές της φιλοσοφίας μας περί αμοιβών είναι οι εξής:

- Διαφάνεια
- Ευθυγράμμιση συμφερόντων μεταξύ μετόχων και Διοίκησης
- Ευθυγράμμιση συμφερόντων μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης
- Προσέλκυση και διατήρηση των κατάλληλων στελεχών
- Αμοιβή βάσει απόδοσης

Καθεστώς αποδοχών

- Έχουν υιοθετηθεί συστήματα πρόσθετης αμοιβής (bonus) που δημιουργούν κίνητρα μέσω ειδικών KPI (Κύριων Δεικτών Απόδοσης). Τα καθιερωμένα κριτήρια περιλαμβάνουν ποσοτική συγκριτική αξιολόγηση με βάση τη συνολική απόδοση της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη βασικές μετρήσεις παραγωγικότητας.
- Ισχύουν επίσης ποιοτικά κριτήρια, με έμφαση στις διοικητικές δεξιότητες, στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των ομάδων εργασίας, στην υλοποίηση παραδοτέων projects, στην εξωτερική επικοινωνία κ.λπ..

Αξίζει να σημειωθεί ότι οι πρόσθετες αμοιβές (bonus) καθώς και άλλες μεταβλητές αμοιβές είναι συνήθως πρακτική για εταιρείες που είναι εισηγμένες στο δείκτη FTSE100. Έρευνες καταδεικνύουν ότι το 99% των στελεχών που εργάζονται σε εταιρείες του δείκτη FTSE100 σε επίπεδο Ανώτερης Διοίκησης και άνω έχει μια αναλογία μεταβλητών προς σταθερών αποδοχών η οποία υπερβαίνει το 1:1, ενώ αυτό δεν συμβαίνει

στην Εταιρεία, όπου τέτοια αναλογία εφαρμόζεται σε πολύ περιορισμένο αριθμό θέσεων (επί του παρόντος στον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο).

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας ισχύει για τις αμοιβές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Σχεδιάζεται και στοχεύει σε ένα δίκαιο πλαίσιο αμοιβών για όλους τους εργαζόμενους καθώς και στην ευθυγράμμιση των αμοιβών του Διοικητικού Συμβουλίου με τα συμφέροντα των μετόχων. Συνεπώς, η στόχευση της Πολιτικής Αποδοχών είναι να εναρμονίζει τις βέλτιστες πρακτικές της αγοράς, να εξυπηρετείται το στρατηγικό όραμα της Εταιρείας, των μετόχων, των πελατών και όλων των ενδιαφερομένων μερών ευρύτερα.

Η Νέα Πολιτική Αποδοχών εγκρίθηκε από τους μετόχους της Εταιρείας κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση που έλαβε χώρα στις 27.04.2023 (ΤΓΣ του έτους 2023), με ισχύ για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της.

Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων

Η Τακτική Γενική Συνέλευση του έτους 2023, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας, αποφάσισε τη θέσπιση Μακροπρόθεσμου Προγράμματος Παροχής Κινήτρων (ΜΠΠΚ) για τα έτη 2023 έως 2025, για τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και λοιπά Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας. Το ΜΠΠΚ αναμένεται να συνεχίζει να ευθυγραμμίζει τα συμφέροντα της Εταιρείας με τα συμφέροντα των Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των λοιπών Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών, για μακροπρόθεσμη, βιώσιμη δημιουργία αξίας.

Ειδικότερα, τα Κίνητρα βασίζονται τόσο σε ποσοτικά κριτήρια, τα οποία περιλαμβάνουν την κερδοφορία, ήτοι τα Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA) - τις Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (βαρύτητα 45%), την συνολική απόδοση των Μετόχων (TSR) και τον Σύνθετο ρυθμό ετήσιας ανάπτυξής της (CAGR) (βαρύτητα 40%), τα Καθαρά Έσοδα προ Εισφορών (GGR) του Online (βαρύτητα 10%), όσο και σε μη-χρηματοοικονομικά κριτήρια (βαρύτητα 5%), ήτοι Υπεύθυνο Παιχνίδι, κριτήρια ESG και AML. Όλα τα κριτήρια, ποσοτικά και μη χρηματοοικονομικά, θα υπολογίζονται σε μια περίοδο τριών ετών.

Το πλαίσιο αυτό στοχεύει να δημιουργήσει μακροπρόθεσμη εταιρική αξία, επιβεβαιώνοντας ότι η διάρθρωση των κινήτρων επιτυγχάνει ισορροπία ανάμεσα στη μακροπρόθεσμη και βραχυπρόθεσμη απόδοση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και στην προώθηση της αξιοκρατίας, έτσι ώστε να προσελκύει η Εταιρεία στελέχη που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την αποτελεσματική διοίκηση αυτής.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Ως γενικότερη διαδικασία, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, που παρουσιάζει τη σύνοψη των αποδοχών που καταβλήθηκαν στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το προηγούμενο οικονομικό έτος, όπως απαιτείται από τον Ν. 4548/2018.

Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται έπειτα προς συζήτηση στην τακτική Γενική Συνέλευση, ως χωριστό θέμα της ημερήσιας διάταξης. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά την Έκθεση Αποδοχών είναι συμβουλευτική και το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών, τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας των Μετόχων.

Σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται παραπάνω, η έκθεση αποδοχών για το 2024 υποβλήθηκε και εγκρίθηκε από την Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων του 2025 και δημοσιεύθηκε περαιτέρω στην ιστοσελίδα της Εταιρείας. Επιπλέον, η έκθεση αποδοχών για το 2025 θα υποβληθεί προς συζήτηση στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων του 2026, διασφαλίζοντας ότι η έκθεση προετοιμάζεται και δημοσιεύεται σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Δ.2: ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (Επιτροπή) διαπιστώνει ομόφωνα ότι έχει εκπληρώσει τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές της, όπως ορίζονται στο Καταστατικό της και ειδικότερα τα εξής:

Η Επιτροπή διέπεται από το Καταστατικό της το οποίο εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο την 16.07.2021. Το Καταστατικό καθοδηγεί την Επιτροπή όσον αφορά τους στόχους και τις αρμοδιότητες που της ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Επιτροπή αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου στην πλειοψηφία ανεξάρτητα σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Όνομα	Θέση στην Επιτροπή	Ιδιότητα
Δρ. Nicole Conrad-Forker	Πρόεδρος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Δρ. Igor Rusek	Μέλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Theodore Panagos	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

Κατά την περίοδο αναφοράς (01.01.2025 - 31.12.2025) η θητεία κανενός από τα μέλη στην Επιτροπή δεν υπερέβη τα εννέα (9) χρόνια συνολικά.

Το 2025, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων εξέτασε θέματα και υπέβαλε προτάσεις προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο και για τους δύο τομείς αρμοδιότητας της κοινής επιτροπής. Τα κύρια ζητήματα που εξετάστηκαν συνοψίζονται παρακάτω:

- Αξιολόγηση της συλλογικής και ατομικής καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου
- Εισήγηση προς έγκριση της Έκθεσης Αποδοχών για το οικονομικό έτος 2024 και υποβολή στην Γενική Συνέλευση της Εταιρείας για συμβουλευτική ψήφο
- Εισήγηση προς έγκριση διανομής μέρους των καθαρών κερδών της Εταιρείας σε Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, άλλα ανώτερα διοικητικά στελέχη και εργαζομένους της Εταιρείας
- Εισηγήσεις σχετικά με πακέτα αποδοχών για ανώτατα διοικητικά στελέχη

- Επισκόπηση σχεδίου διαδοχής ανώτατων στελεχών για να διατηρηθεί κατάλληλη ισορροπία αναφορικά με τις δεξιότητες, την εμπειρία, την τεχνογνωσία και την ποικιλομορφία στη διοίκηση της Εταιρείας
- Εισηγήσεις αναφορικά με τις προτάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 7ης Ιανουαρίου 2026

Η Θητεία της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποφασίστηκε να είναι ίση με την θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου και καταρχήν έληγε την 09.06.2026. Σημειώνεται ότι ενόψει της ολοκλήρωσης της επιχειρηματικής συνένωσης με την Allwyn, η θητεία της τρέχουσας Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων θα λήξει κατά την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης της Διασυννοριακής Μετατροπής σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στις αποφάσεις της από 07.01.2026 Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας.

Ε: Σχέσεις με τους Μετόχους

Ε.1: ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει δεσμευτεί για την αποτελεσματική επικοινωνία μεταξύ της Εταιρείας και των Μετόχων της. Τα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στελέχη της Ομάδας Επενδυτικών Σχέσεων συναντώνται τακτικά με μετόχους, θεσμικούς επενδυτές και οικονομικούς αναλυτές, για να συζητήσουν θέματα που σχετίζονται με την επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρείας και την τρέχουσα απόδοσή της. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος καθώς και ο Επικεφαλής Οικονομικών λαμβάνουν από την Ομάδα Επενδυτικών Σχέσεων μηνιαίες και ετήσιες ενημερώσεις σχετικά με εξελίξεις στις τιμές των μετοχών, σημαντικούς αγοραστές και πωλητές των μετοχών, ανάλυση λοιπών εταιρειών του κλάδου, απόψεις επενδυτών και εκθέσεις αναλυτών σχετικά με τον κλάδο και την Εταιρεία ειδικότερα. Τα σχόλια και οι παρατηρήσεις για τις παρουσιάσεις και τα roadshow meetings με θεσμικούς επενδυτές παρουσιάζονται στα Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και σε λοιπά ενδιαφερόμενα μη Εκτελεστικά Μέλη. Το πρόγραμμα επενδυτικών σχέσεων περιλαμβάνει:

- Επίσημες παρουσιάσεις εξαμηνιαίων και ετήσιων αποτελεσμάτων και τριμηνιαίων ενδιάμεσων καταστάσεων πληροφόρησης
- Τακτικές συναντήσεις μεταξύ θεσμικών επενδυτών και ανώτερων Διοικητικών Στελεχών, για να διασφαλιστεί ότι η επενδυτική κοινότητα λαμβάνει μια ισορροπημένη και ολοκληρωμένη εικόνα της απόδοσης της ΟΠΑΠ, των ζητημάτων που αντιμετωπίζει η Εταιρεία και τυχόν θεμάτων που προκαλούν ανησυχία στους επενδυτές
- Απάντηση σε ερωτήματα θεσμικών και ιδιωτών Μετόχων μέσω της ομάδας επενδυτικών σχέσεων της Εταιρείας, και
- Ένα τμήμα ειδικά για τους Μετόχους στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Από το 2022 η Ομάδα Επενδυτικών Σχέσεων έχει εισάγει μια νέα και καινοτόμα για τις αγορές πρακτική, την παρουσίαση των τριμηνιαίων αποτελεσμάτων μέσω βίντεο. Η εν λόγω πρακτική, που έγινε θετικά αποδεκτή από την επενδυτική κοινότητα, είναι διαθέσιμη στο κοινό μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας και προηγείται της καθιερωμένης τηλεφωνικής συνδιάσκεψης, ενισχύοντας την ποιότητα της ενότητας ερωτήσεων και απαντήσεων της τηλεφωνικής συνδιάσκεψης. Επιπλέον, η Πολιτική Επενδυτικών Σχέσεων, η οποία εκδόθηκε το 2021, συνεχίζει να αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας και η πλέον πρόσφατη επικαιροποίησή της έγινε το 2024. Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025, η Ομάδα Επενδυτικών Σχέσεων προέβη στην περαιτέρω ενίσχυση των παραπάνω πρακτικών, παρέχοντας στους Μετόχους υπηρεσίες βασισμένες στον πλαίσιο των βέλτιστων πρακτικών διεθνώς.

Συνολικά, οι κύριες αρμοδιότητες της Ομάδας Επενδυτικών Σχέσεων είναι να:

- Αναπτύσσει στρατηγικές και να εφαρμόζει πρωτοβουλίες σε θέματα επενδυτικών σχέσεων, για να στοχεύει και να προσελκύει επενδυτές και να αυξήσει την αξία των μετόχων.
- Επιτρέπει την αποτελεσματική αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ της ΟΠΑΠ και της οικονομικής κοινότητας. Η Ομάδα Επενδυτικών Σχέσεων του ΟΠΑΠ προωθεί τον διάλογο με τους μετόχους και τους επενδυτές του, ως ουσιαστική πτυχή της εταιρικής αξίας. Στόχος είναι να βοηθηθούν τα ενδιαφερόμενα μέρη των κεφαλαιαγορών προκειμένου να σχηματίσουν έγκαιρα μια αληθινή και δίκαιη εικόνα της οικονομικής θέσης της Εταιρείας και να υποστηρίξουν τη δίκαιη αποτίμηση της Εταιρείας.
- Επικοινωνεί την κριτική της αγοράς προς τη Διοίκηση.
- Εκτελεί τα καθήκοντά της σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα σχέσεων με τους επενδυτές, έτσι ώστε να ενισχυθεί η κατανόηση των επενδυτών και των αναλυτών και να τονωθεί το ενδιαφέρον για την Εταιρεία με στόχο να χτιστεί η πιστότητα των επενδυτών.

Το 2025 η Εταιρεία συμμετείχε σε πλήθος διεθνών επενδυτικών εκδηλώσεων και roadshow meetings που αφορούσαν είτε στα τυχερά παιχνίδια είτε στις αναδυόμενες αγορές ή και την Ελλάδα - Νοτιοανατολική Ευρώπη. Η συχνότητα, η διάρκεια και η τοποθεσία των εν λόγω συναντήσεων, καθώς και το επίπεδο της συμμετοχής καθορίζεται στην αρχή του έτους.

Ιδιαίτερο βάρος το 2025 δόθηκε στην αποτελεσματική επικοινωνία προς την επενδυτική κοινότητα των βασικών σημείων, των οικονομικών δεδομένων και των εξελίξεων της επιχειρηματικής συνένωσης των ΟΠΑΠ & Allwyn. Στο πλαίσιο αυτό το τελευταίο τρίμηνο του 2025 πραγματοποιήθηκαν Capital Market Days, Roundtables με θεσμικούς επενδυτές και αναλυτές, Q&A Sessions καθώς και πλήθος μεμονωμένων συσκέψεων.

Η Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων είναι πλήρως αφοσιωμένη στην επικοινωνία με την επενδυτική κοινότητα ενώ, η Ανώτερη Διοίκηση, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, του Επικεφαλής Οικονομικής Ομάδας και βασικών στελεχών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι

διατεθειμένη να συζητήσει θέματα εταιρικής διακυβέρνησης και στρατηγικής με τους βασικούς Μετόχους και θεσμικούς επενδυτές, αν παραστεί ανάγκη ενός τέτοιου διαλόγου.

E.2: ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΤΟΧΩΝ (ΤΓΣ)

Κατά τη Τακτική Γενική Συνέλευση όλοι οι Μέτοχοι έχουν το δικαίωμα και την ευκαιρία να ψηφίσουν για τη λήψη αποφάσεων επί των θεμάτων που τίθενται υπόψη τους. Η Ετήσια Γενική Συνέλευση δίνει την ευκαιρία στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να συναντηθούν απευθείας με τους μετόχους και τους επενδυτές. Σε αυτήν παρίστανται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ όλοι οι παρόντες Μέτοχοι έχουν την ευκαιρία να υποβάλουν ερωτήσεις στον Πρόεδρο και στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και στους Προέδρους των Επιτροπών του.

Η Εταιρεία διαθέτει στο κοινό όλες τις πληροφορίες που σχετίζονται με τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, κατά τρόπο που να εξασφαλίζει σε όλους εύκολη και ισότιμη πρόσβαση. Ειδικότερα, αναρτά στην ιστοσελίδα της είκοσι (20) ημέρες πριν τη συνεδρίαση, την πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης καθώς και τις λοιπές πληροφορίες και έγγραφα, όπως αυτά προβλέπονται από το νομοθετικό πλαίσιο και (πληροφορίες επί των δικαιωμάτων των μετόχων μειοψηφίας, υποδείγματα πληρεξουσίων εγγράφων κ.λπ.).

Το Καταστατικό της Εταιρείας ορίζει σαφώς τις αρμοδιότητες και τον τρόπο σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης, καθώς και τα θέματα συνήθους και εξαιρετικής απαρτίας και πλειοψηφίας της Γενικής Συνέλευσης. Κατά την ψηφοφορία, κάθε μετοχή έχει δικαίωμα μίας ψήφου. Τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας ανακοινώνονται στο Χρηματιστήριο και δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας αμέσως μετά την Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Κατά τα τελευταία χρόνια, επιτεύχθηκε απαρτία σε όλες τις Γενικές Συνελεύσεις που πραγματοποιήθηκαν, μεγαλύτερη του 70%.

ΣΤ: Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη

Οδυσσέας Χριστοφόρου

Αναπληρωτής CEO

Ο Οδυσσέας Χριστοφόρου είναι πτυχιούχος της σχολής Πολιτικών Επιστημών του Παντείου Πανεπιστημίου και κατέχει μεταπτυχιακό (MSc) στις Δημόσιες Σχέσεις & Επικοινωνία από το Πανεπιστήμιο Ulster, του Μπέλφαστ.

Ξεκίνησε την καριέρα του από την Arthur Andersen και μετέπειτα ανέλαβε Γενικός Διευθυντής στην Ernst & Young Νοτιοανατολικής Ευρώπης, ενώ διετέλεσε και Γενικός Διευθυντής Επικοινωνίας στην Εμπορική Τράπεζα και την Τράπεζα Κύπρου.

Από το 2008 έως το 2014 υπηρέτησε ως Εντεταλμένος Διευθυντής στην Τράπεζα της Ελλάδος, όπου ήταν κατά κύριο λόγο υπεύθυνος για την εποπτεία και τον συντονισμό των διοικητικών μονάδων παροχής

ρευστότητας στις Ελληνικές τράπεζες μέσω του Ευρωσυστήματος, καθώς και για την επικοινωνία με διεθνείς θεσμούς.

Στον ΟΠΑΠ εργάζεται από το 2014, διατελώντας αρχικά Γενικός Διευθυντής Εταιρικής Επικοινωνίας. Από 1 Ιουλίου 2019 κατέχει την θέση του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, είναι υπεύθυνος για τους τομείς Εταιρικής και Εμπορικής Επικοινωνίας, Ρυθμιστικών και Κανονιστικών Υποθέσεων, Εταιρικών Υποθέσεων, Σχέσεων με τα ΜΜΕ, Χορηγιών και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Νάνση Βέρρα

Chief Legal, Regulatory and Compliance Officer

Η Αναστασία (Νάνση) Βέρρα είναι Επικεφαλής Νομικών, Ρυθμιστικών Θεμάτων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου ΟΠΑΠ, στο δυναμικό του οποίου εντάχθηκε το 2015. Η κα Βέρρα είναι Πρόεδρος του ΔΣ της εταιρείας Neurosoft Α.Ε. και μέλος της Επιτροπής Ελέγχου αυτής, Πρόεδρος του ΔΣ της εταιρείας Ιπποδρομίες Μονοπρόσωπη Α.Ε και Μέλος Δ.Σ. της Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. και της Επιτροπής Ελέγχου αυτής. Είναι πτυχιούχος της Νομικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακές σπουδές (LL.M.) στο Πανεπιστήμιο του Warwick, με εξειδίκευση στο Διεθνές Οικονομικό Δίκαιο, και Διδάκτωρ Νομικής του Πανεπιστημίου του Λονδίνου, με υποτροφία. Είναι μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών από το 2000, και δικηγόρος παρ' Αρείω Πάγω και στο Συμβούλιο της Επικρατείας. Η κα Βέρρα διαθέτει περισσότερα από 25 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας, έχοντας υπηρετήσει σε θέσεις υψηλής ευθύνης σε εταιρείες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (ΟΤΕ-COSMOTE-PIRAEUS BANK), και έχοντας χειριστεί επιτυχώς κορυφαίες νομικές και ρυθμιστικές υποθέσεις. Έχει επίσης υπάρξει μέλος Διοικητικών Συμβουλίων διάφορων εταιρειών και διοικητικών αρχών (πχ ΕΡΓΟΣΕ Α.Ε., Εθνική Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων). Είναι μέλος του ICC Commission on Arbitration and ADR και έχει αναγνωριστεί ως κορυφαία νομική σύμβουλος από το Legal 500 Guide of the Chambers and Partners.

Ηλίας Κατσαρός

Chief Retail Officer

Ο Ηλίας Κατσαρός έγινε μέλος της οικογένειας του ΟΠΑΠ το 2022 και είναι Επικεφαλής της ομάδας Retail του Ομίλου, έχοντας υπό την ευθύνη του τις Πωλήσεις, το Marketing και τα Operations των καταστημάτων ΟΠΑΠ και PLAY καθώς και των υπολοίπων δικτύων πωλήσεων λιανικής της εταιρίας. Είναι επίσης μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. και της ΟΠΑΠ Κύπρου LTD.

Ο Ηλίας είναι ένας leader με υψηλή ενσυναίσθηση και εστίαση στους ανθρώπους. Έχει επαγγελματική εμπειρία άνω των 25 ετών σε διαφορετικούς κλάδους στις Η.Π.Α, στην Ελλάδα και στη Γερμανία, έχει εργαστεί σε εταιρίες διεθνούς εμβέλειας όπως adidas, Diageo, Korres, και έχει ηγηθεί απαιτητικών έργων στρατηγικού και ψηφιακού μετασχηματισμού, φέρνοντας σημαντικά εμπορικά αποτελέσματα. Εστιάζει

στον σχεδιασμό και την υλοποίηση αλλαγών με έμφαση στην καλύτερη εμπειρία του πελάτη, τη μεγιστοποίηση εσόδων και κερδοφορίας, καθώς και την ανάπτυξη ομάδων υψηλής απόδοσης.

Είναι απόφοιτος του τμήματος Χημικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και κάτοχος MBA από το California State University του Los Angeles.

Αργύρης Διαμαντής

Chief Technology Officer

Ο Αργύρης μπήκε στην οικογένεια του ΟΠΑΠ τον Ιούνιο του 2020 και ανέλαβε επισήμως επικεφαλής της Ομάδας Technology & Digital την 1η Ιουλίου 2020.

Πριν από αυτόν τον ρόλο, ο Αργύρης ήταν ο CTO της Intracom Holdings, υπεύθυνος για την Τεχνολογική Στρατηγική και την εκπροσώπηση της εταιρείας στα Forum Τεχνολογίας και Καινοτομίας.

Διαθέτει πολυετή εμπειρία στον χώρο της Τεχνολογίας και έχει εργαστεί σε θέσεις σημαντικής ευθύνης στους κλάδους των Τυχερών Παιχνιδιών και Τηλεπικοινωνιών. Έχει διατελέσει, μεταξύ άλλων, CTO της Intracom Holdings, Group CTO στον Όμιλο Intralot καθώς και CIO στην Vodafone Hellas και στην Hellas On Line. Ξεκίνησε την καριέρα του ως προγραμματιστής, εργαζόμενος στα κέντρα ανάπτυξης της Ericsson σε Γερμανία, Ισπανία και Ιρλανδία.

Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου Master of Science από το τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και κάτοχος πτυχιακού τίτλου Bachelor of Science από το τμήμα Ηλεκτρολόγων και Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών του Πανεπιστημίου Northeastern University της Βοστώνης, ΗΠΑ, καθώς και κάτοχος Executive MBA από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Αιμιλία Στέλιου

Chief People Officer

Η Αιμιλία Στέλιου είναι μέλος της οικογένειας ΟΠΑΠ από τον Μάιο του 2015. Έκτοτε κατέχει ηγετικές θέσεις στην Ομάδα People με τελευταία τη θέση Learning & Development and Internal Communications Director. Τον Μάρτιο του 2025 προήχθη σε Chief People Officer. Ξεκίνησε την καριέρα της στο HR το 2001 στο Λονδίνο, Ηνωμένο Βασίλειο, στη Halifax Bank και έχει διατελέσει σε αρκετούς ηγετικούς ρόλους Ανθρώπινου Δυναμικού σε ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες, όπως η Fnac SA, η Rolco Bianil SA, ο Όμιλος Σαράντη SARKK Tommy Hilfiger/Calvin Klein, κ.α. Κατά τη διάρκεια αυτών των ετών, μεταξύ άλλων, έχει ηγηθεί πρωτοβουλιών μετασχηματισμού κουλτούρας, αναπτυξιακών προγραμμάτων για upskilling και reskilling δεξιοτήτων, στρατηγικών εσωτερικής επικοινωνίας για την ενίσχυση της δέσμευσης εργαζομένων. Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σε International Business & Management από το Πανεπιστήμιο του Westminster, Ηνωμένο Βασίλειο, και πτυχίο στη Δημόσια Διοίκηση από το Πάντειο Πανεπιστήμιο Αθηνών. Η Αιμιλία λατρεύει να περνά χρόνο με την οικογένεια και τους φίλους της και απολαμβάνει τα ταξίδια σε νέους προορισμούς.

Ματθαίος Ματθαίου**Chief Sales & Marketing Play Stores, HL & Operations Officer**

Ο Ματθαίος Ματθαίου εντάχθηκε στον ΟΠΑΠ το 2015 ως Network Development Director. Έκτοτε, έχει αναλάβει διάφορους ηγετικούς ρόλους στα Sales Operations της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένου του Chief Operating Officer. Το 2024 προήχθη σε Chief Sales and Marketing PLAY / HL and Operations Officer. Απολαμβάνει να ηγείται πολύ διαφορετικών ομάδων με υψηλή ενέργεια και είναι περήφανος για την ανάπτυξη των μελών της ομάδας σε ηγετικούς ρόλους. Έχει εργαστεί στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, κατέχοντας ανώτερες θέσεις, στις εταιρείες Shell, Boston Consulting Group και Ελληνικά Πετρέλαια. Κατά τη διάρκεια της καριέρας του, έχει συνδυάσει πρακτική εμπειρία με στρατηγική προοπτική σε ένα ευρύ φάσμα έργων, έχει ηγηθεί cross-functional ομάδων, παραδίδοντας σημαντικά έργα μετασχηματισμού και δημιουργώντας winning ομάδες. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και κατέχει τίτλο MBA από το Warwick Business School (Ηνωμένο Βασίλειο).

Φώτης Ζησιμόπουλος**Chief Sales & Marketing OPAP Stores Officer**

Ο Φώτης Ζησιμόπουλος ξεκίνησε να εργάζεται στον ΟΠΑΠ τον Ιούνιο του 2014. Το 2021, ανέλαβε τη θέση του Chief Product Officer, ενώ το 2024 προήχθη σε Chief Sales & Marketing OPAP Stores Officer. Είναι επίσης μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικά Λαχεία Α.Ε. και της ΟΠΑΠ Κύπρου LTD. Ξεκίνησε την καριέρα του το 2001 και έχει υπηρετήσει ως ανώτατο διοικητικό στέλεχος στους τομείς του καταναλωτικού και προϊόντικού μάρκετινγκ, τόσο σε ελληνικές όσο και σε πολυεθνικές εταιρείες, όπως οι Sara Lee και Forthnet. Κατά τη διάρκεια αυτών των ετών, έχει ηγηθεί της ανάπτυξης και της διαχείρισης νέων προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και νέων αγορών, βάσει καταναλωτικών τάσεων. Είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με εξειδίκευση στην Επιχειρησιακή Έρευνα και το Μάρκετινγκ και κατέχει τίτλο MBA από το ίδιο πανεπιστήμιο.

Lukas Antos**Chief Customer Officer**

Ο Lukas Antos είναι ο Chief Customer Officer της ΟΠΑΠ Α.Ε. από τον Οκτώβριο του 2024 και είναι αρμόδιος για την προώθηση της επωνυμίας ΟΠΑΠ, τα μέσα ενημέρωσης και τις επικοινωνίες, τη διαχείριση των σχέσεων με τους πελάτες (CRM)/πιστότητα και τις πληροφορίες που υποστηρίζουν τόσο το δίκτυο λιανικής όσο και το online.

Αποτελεί δυναμικό και στοχοπροσηλωμένο στέλεχος, με περισσότερα από 20 χρόνια εμπειρίας στην end-2-end εμπειρία στο μάρκετινγκ, στη διαχείριση αποτελεσμάτων χρήσης και στην υλοποίηση εμπορικών στρατηγικών σε διάφορες βιομηχανίες, συμπεριλαμβανομένου του ηλεκτρονικού εμπορίου, της λιανικής, των ταχέως κινούμενων καταναλωτικών προϊόντων (FMCG) και των τηλεπικοινωνιών.

Πριν ενταχθεί στον ΟΠΑΠ, ο Lukas διατελούσε Chief Marketing Officer στη Rohlik.cz, μια τεχνολογικά ηγέτιδα, unicorn εταιρεία στον τομέα του ηλεκτρονικού εμπορίου τροφίμων, με αρμοδιότητες διαχείρισης αποτελεσμάτων χρήσης, εστιάζοντας στην απόκτηση πελατών, το CRM, τη διαχείριση του κύκλου ζωής πελατών και τις εταιρικές επικοινωνίες, σε ένα 100% ψηφιακό περιβάλλον. Κατείχε επίσης τη θέση του Chief Commercial Officer στη CETIN, μια τσεχική ηγέτιδα εταιρεία τηλεπικοινωνιών, ενώ διαθέτει εμπειρία βετεράνου ως ανώτατο στέλεχος μάρκετινγκ σε διάφορα πολιτισμικά περιβάλλοντα, σε ηγέτιδες εταιρείες όπως τη Banglalink, την Telenor, τη Samsung, την O2 και τη Vodafone, στην Τσεχική Δημοκρατία, την Ουγγαρία, το Μπαγκλαντές και τη Βιρμανία.

Ο Lukas διαθέτει BA στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (1998) και MBA από το Πανεπιστήμιο Sheffield Hallam University/ČVÚT της Πράγας (2003).

Ιωάννης Πανόπουλος

Chief Online Officer

Ο Γιάννης Πανόπουλος εντάχθηκε στο δυναμικό του ΟΠΑΠ τον Δεκέμβριο του 2015 και έκτοτε έχει αναλάβει διάφορες ηγετικές θέσεις. Το 2025 πήρε προαγωγή σε Chief Online Officer.

Κατά τη διάρκεια της πορείας του στον ΟΠΑΠ διετέλεσε iLottery Director, υλοποιώντας την τρέχουσα πρόταση, Online Operations Director, θέτοντας τα θεμέλια της σημερινής επιχειρηματικής δραστηριότητας στο διαδίκτυο, και Information Security Director.

Πριν ενταχθεί στο δυναμικό του ΟΠΑΠ, κατείχε ανώτερες διοικητικές θέσεις στον τομέα των χρηματοοικονομικών και της τεχνολογίας, καθοδηγώντας ένα μεγάλο εύρος επιχειρηματικών λειτουργιών, δραστηριοτήτων, εταιρικής διακυβέρνησης και ανάπτυξης λογισμικού.

Διαθέτει τίτλο Executive MBA, καθώς επίσης BSc στην Πληροφορική από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς. Επιπρόσθετα, έχει ολοκληρώσει προγράμματα εκπαίδευσης ανώτερων στελεχών στο MIT Sloan και το Harvard Business School με θέμα τις Αποδιαρθρωτικές Στρατηγικές (Disruptive Strategies) και την Καινοτομία Προϊόντων και Υπηρεσιών.

Αντώνιος Ταμίας

Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου

Ο κ. Αντώνιος Ταμίας είναι Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου ΟΠΑΠ, στον οποίο εντάχθηκε το 2017. Σήμερα ηγείται της λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου του Ομίλου στην Ελλάδα και την Κύπρο, διαχειριζόμενος μία πολυτομεακή ομάδα ελεγκτών με εξειδίκευση στους τομείς των Οικονομικών, της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, της Πληροφορικής και της Ανάλυσης Δεδομένων. Ο κ. Ταμίας είναι κάτοχος Πτυχίου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς και Μεταπτυχιακού Επαγγελματικού Τίτλου στην Εφαρμοσμένη Λογιστική και Ελεγκτική από το Ινστιτούτο Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών Ελλάδος (ΙΕΣΟΕΛ), ενώ είναι Πιστοποιημένος Εξωτερικός Ελεγκτής μέσω του ACCA (μέλος FCCA).

Επιπλέον, είναι Πιστοποιημένος Εσωτερικός Ελεγκτής (Certified Internal Auditor – CIA) και Πιστοποιημένος Ελεγκτής Ανάλυσης Δεδομένων (Certified Data Analytics Auditor – CertDA).

Ο κ. Ταμίας διαθέτει περισσότερα από 15 έτη επαγγελματικής εμπειρίας στον εσωτερικό και εξωτερικό έλεγχο, έχοντας διατελέσει σε ανώτερες θέσεις σε πολυεθνικούς οργανισμούς στους κλάδους των Τυχερών Παιγνίων, των Κατασκευών, της Μεταποίησης, του Λιανεμπορίου και της Φιλοξενίας. Πριν από την ένταξή του στον Όμιλο ΟΠΑΠ, διετέλεσε Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, καθώς και Ανώτερος Ορκωτός Ελεγκτής στην ΕΥ Ελλάδος, όπου ηγήθηκε μεγάλων ελεγκτικών ομάδων και διαχειρίστηκε σύνθετες εργασίες διασφάλισης στην Ελλάδα και τη Μέση Ανατολή. Αναγνωρίζεται για τις ισχυρές ηγετικές του ικανότητες, τη συνεργατική του προσέγγιση και την έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό του εσωτερικού ελέγχου, καθώς και για την αποτελεσματική επικοινωνία του με τις Επιτροπές Ελέγχου και την ανώτατη διοίκηση, με στόχο την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων και της λειτουργικής αποδοτικότητας.

Τα βιογραφικά σημειώματα των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών είναι διαθέσιμα στην ακόλουθη ιστοσελίδα <https://investors.opap.gr/el-gr/about-us/our-people>

Σύμφωνα με το άρθρο 18, παρ. 3 του Ν. 4706/2020, παρακάτω παρατίθεται πίνακας με τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη και ο Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας:

Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη	Ρόλος	Αριθμός μετοχών
Οδυσσέας Χριστοφόρου	Αναπληρωτής CEO	10.000
Νάνση Βέρρα	Chief Legal, Regulatory and Compliance Officer	1.000
Αργύρης Διαμαντής	Chief Technology Officer	∅
Ματθαίος Ματθαίου	Chief Sales & Marketing Play Stores, HL & Operations Officer	6.004
Φώτης Ζησιμόπουλος	Chief Sales & Marketing OPAP Stores Officer	∅
Ηλίας Κατσαρός	Chief Retail Officer	4.000
Lukas Antos	Chief Customer Officer	∅
Ιωάννης Πανόπουλος	Chief Online Officer	2.000
Αιμιλία Στέλιου	Chief People Officer	∅
Αντώνιος Ταμίας	Internal Audit Director	∅

Z: Επεξήγηση σχετικά με αποκλίσεις προς Ειδικές Πρακτικές του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Συμβούλιο αναγνωρίζει ότι ο στόχος του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι να διευκολύνει την επιχειρηματική επιτυχία της Διοίκησης με διαφανή και υπεύθυνο τρόπο. Ο Κώδικας δεν επιβάλλει ένα άκαμπτο σύνολο κανόνων και με την αρχή 'Συμμόρφωση ή Εξήγηση' ("comply or explain") προσφέρει στην Εταιρεία τη δυνατότητα να αξιολογήσει προσεκτικά τις ιδιαίτερες συνθήκες της και να επιλέξει τους κατάλληλους κανόνες με διαφάνεια και με σκοπό την αποτελεσματική και υψηλής ποιότητας διακυβέρνηση. Το Διοικητικό Συμβούλιο παραθέτει εξηγήσεις για τους ακόλουθους τομείς των Ειδικών Πρακτικών του Κώδικα (αρχή 'Συμμόρφωση ή Εξήγηση'):

- Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, η οποία είναι υπεύθυνη για την ατομική αξιολόγηση των εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου, αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη και στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα. Όταν τα αποτελέσματα αξιολόγησης της απόδοσης των εκτελεστικών μελών συζητούνται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνέρχονται μαζί με τα εκτελεστικά μέλη, όμως σε αυτές τις συνεδριάσεις, τα εκτελεστικά μέλη απέχουν από τη συζήτηση και την ψηφοφορία (όταν απαιτείται).

Η απόκλιση αυτή αξιολογείται ως χαμηλού κινδύνου, λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και της καταλληλότητας των μελών του ΔΣ είναι συγκεκριμένη και διαφανής και διενεργείται κατά κύριο λόγο από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. (άρθρο 1.13 του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης)

- Σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 2 του Ν. 4706/2020, σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο ορίσει εκτελεστικό Πρόεδρο, ορίζει υποχρεωτικά έναν Αντιπρόεδρο από τα μη εκτελεστικά μέλη. Η Εταιρεία συμμορφώνεται διαρκώς και πλήρως με το Νόμο διορίζοντας Μη Εκτελεστικό Αντιπρόεδρο. Επιπλέον, μετά την αναδιάρθρωση του Διοικητικού Συμβουλίου και τον συνδυασμό των ρόλων του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου στο ίδιο πρόσωπο, το Διοικητικό Συμβούλιο προχώρησε στο διορισμό ενός Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού μέλους ως Δεύτερου Αντιπρόεδρου, για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ. Ο Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος συμβάλλει σημαντικά στη δυναμική του Δ.Σ., βοηθά στη γεφύρωση τυχόν χάσματος μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διοίκησης και διευκολύνει την ομαλότερη επικοινωνία και συνεργασία, παρέχοντας πρόσθετη επίβλεψη και υποστήριξη. Η υποστήριξη του Μη Εκτελεστικού Αντιπρόεδρου ενισχύεται περαιτέρω με την άμεση συνεργασία με τον Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Αντιπρόεδρο, διασφαλίζοντας ότι υπάρχει ευρύτερο φάσμα προοπτικών και εμπειρογνωμοσύνης στη διάθεση του Δ.Σ. Ο συνδυασμός ενός Μη Εκτελεστικού Αντιπρόεδρου και ενός Ανεξάρτητου Μη Εκτελεστικού αντιπρόεδρου ενισχύει τη συνολική αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου παρέχοντας μια ισορροπία ανεξαρτησίας, εποπτείας και υποστήριξης. Ο Ανεξάρτητος Μη Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος παρέχει μια

ανεξάρτητη προοπτική, διασφαλίζοντας ότι τα συμφέροντα των μετόχων και άλλων ενδιαφερομένων μερών εκπροσωπούνται επαρκώς. Ο εν λόγω ρόλος χρησιμεύει επίσης ως έλεγχος για τον Πρόεδρο-Διευθύνοντα Σύμβουλο, παρέχοντας εποπτεία και διασφαλίζοντας ότι το Δ.Σ. παραμένει ανεξάρτητο και αποτελεσματικό. Και οι δύο Αντιπρόεδροι διορίστηκαν βάσει των ατομικών επαγγελματικών και προσωπικών τους προσόντων, βάσει της βαθιάς εμπειρίας τους στον αντίστοιχο τομέα ειδικότητας και της γνώσης της αγοράς στην οποία δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Είναι και οι δύο ικανοί να αμφισβητήσουν εποικοδομητικά τις προτάσεις των εκτελεστικών μελών και παρέχουν ισχυρές διασφαλίσεις ανεξαρτησίας πνεύματος και κρίσης. (Άρθρο 2.2.21 του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης).

- Η αξιολόγηση του Προέδρου του Δ.Σ. γίνεται από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, της οποίας προεδρεύει Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. (Άρθρο 2.2.22 του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης).
- Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν περιλαμβάνουν διατάξεις σύμφωνα με τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει επιστροφή του συνόλου ή μέρους του μόνους που χορηγήθηκε, λόγω παραβίασης συμβατικών όρων ή εσφαλμένων οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων ετών ή λανθασμένων οικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό αυτού του μόνους. Ωστόσο, η Εταιρεία έχει δημιουργήσει και εφαρμόζει διάφορους στοχευμένους μηχανισμούς ελέγχου για τη επίτευξη της ακεραιότητας των οικονομικών πληροφοριών. Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (εταιρικές και ενοποιημένες) του Ομίλου ΟΠΑΠ συντάσσονται σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς και παρέχουν μια αληθή και δίκαιη εικόνα των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων, της καθαρής θέσης και των αποτελεσμάτων του Ομίλου και της Εταιρείας, σύμφωνα με διατάξεις του ισχύοντος πλαισίου, το Καταστατικό της Εταιρείας και τις αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Οι μηχανισμοί ελέγχου της διαδικασίας των οικονομικών καταστάσεων, που εφαρμόζει η Εταιρεία, ελέγχονται τακτικά από την ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου και από εξωτερικούς ελεγκτές. Τα μόνους υπολογίζονται βάσει ελεγμένων οικονομικών καταστάσεων και η τελική απονομή και πληρωμή υπόκεινται στην έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. (Άρθρο 2.4.14 του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης).
- Η Εταιρεία δεν έχει θεσπίσει ένα τυπικά δομημένο Πρόγραμμα Συνεχούς Εκπαίδευσης για τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Ωστόσο, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν εισαγωγική εκπαίδευση (induction) στο πλαίσιο της διαδικασίας ανάληψης των καθηκόντων τους (onboarding) και η Εταιρεία έχει εφαρμόσει ένα πλαίσιο εισαγωγικής εκπαίδευσης και συνεχιζόμενης ανάπτυξης, όπως αυτό προβλέπεται στην Πολιτική Καταλληλότητας (Fit and Proper Policy) και υποστηρίζεται από τον Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο

συνεδριάζει σε τακτική μηνιαία βάση και ενημερώνεται συστηματικά για ουσιώδεις κανονιστικές, λειτουργικές και στρατηγικές εξελίξεις, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, των εξελίξεων στον τομέα των τυχερών παιγνίων, των υποχρεώσεων αναφοράς βιωσιμότητας βάσει της Οδηγίας CSRD, καθώς και των απαιτήσεων κυβερνοασφάλειας και επιχειρησιακής ανθεκτικότητας που εισάγονται με την Οδηγία NIS2. Η Εταιρεία επανεξετάζει τις πρακτικές της σε συνεχή βάση, προκειμένου να διασφαλίζεται η ευθυγράμμισή τους με τα εξελισσόμενα πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης. (Άρθρο 3.3.13 του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης).

7. Έκθεση Βιωσιμότητας

Γενικές Πληροφορίες (ESRS 2 Γενικές γνωστοποιήσεις)

BP-1 - Γενική βάση για την κατάρτιση εκθέσεων βιωσιμότητας

Βάση προετοιμασίας

Αυτή η έκθεση βιωσιμότητας έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025. Αυτή είναι η δεύτερη χρονιά κατά την οποία ο Όμιλος ΟΠΑΠ υποβάλλει έκθεση σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας (CSRD) και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) και έχει καταβληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια για την ενίσχυση της μετατροπής των ποσοτικών και ποιοτικών απαιτήσεων δημοσιοποίησης σε σχετικές περιγραφές και δεδομένα. Ως καθοδηγητικό εργαλείο, ο Όμιλος ΟΠΑΠ βασίστηκε στους οδηγούς εφαρμογής που διατίθενται από την Ευρωπαϊκή Συμβουλευτική Ομάδα για Θέματα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (EFRAG).

Πεδίο αναφοράς

Η Έκθεση Βιωσιμότητας συντάχθηκε σε ενοποιημένη βάση. Τα στοιχεία ενοποιούνται σύμφωνα με τις ίδιες αρχές με τις οικονομικές καταστάσεις και ως εκ τούτου περιλαμβάνουν τη μητρική εταιρεία (ΟΠΑΠ Α.Ε.) και τις θυγατρικές που ελέγχονται οικονομικά από την ΟΠΑΠ Α.Ε. [ESRS 2 BP-1 παρ. 3, 5α-β]

Η έκθεση βιωσιμότητας καλύπτει συνολικά τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες τόσο στην ανάντη όσο και στην κατάντη αλυσίδα αξίας του Ομίλου ΟΠΑΠ. Η ανάντη αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει τις δραστηριότητες και τις διαδικασίες που συμβάλλουν στην ανάπτυξη και παροχή των υπηρεσιών του Ομίλου ΟΠΑΠ. Η κατάντη αλυσίδα αξίας αποτελείται από ολόκληρο το δίκτυο λιανικής και τους πελάτες/τελικούς χρήστες, καλύπτοντας τη διανομή και χρήση των υπηρεσιών του Ομίλου ΟΠΑΠ, όπως αποτυπώνονται στις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (πεδίο αναφοράς 3), καθώς και πτυχές όπως το υπεύθυνο παιχνίδι και οι κοινωνικές επενδύσεις. [ESRS 2 BP-1 παρ. 5γ]

Ο ΟΠΑΠ δεν έχει χρησιμοποιήσει καμία επιλογή ή εξαίρεση για να παραλείψει πληροφορίες σχετικά με την πνευματική ιδιοκτησία, την καινοτομία ή θέματα υπό διαπραγμάτευση σύμφωνα με τα άρθρα 19α παράγραφος 3 και 29α παράγραφος 3 της οδηγίας 2013/34/ΕΕ. [ESRS 2 BP-1 παρ. 5δ, 5ε]

BP-2 – Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS, η Εταιρεία έχει αξιολογήσει κατά πόσο οι ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί ή προγραμματιστεί σε σχέση με τα σημαντικά της θέματα απαιτούσαν σημαντικές κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx), λειτουργικές δαπάνες (OpEx) ή ουσιαστική εσωτερική ή εξωτερική χρηματοδότηση κατά την περίοδο αναφοράς. Με βάση την αξιολόγηση αυτή, δεν εντοπίστηκαν

σημαντικές κεφαλαιουχικές δαπάνες ή λειτουργικές δαπάνες σε σχέση με τις εν λόγω δράσεις και δεν εντοπίστηκαν περιορισμοί που να σχετίζονται με την πρόσβαση σε κεφάλαια ή άλλους πόρους. Εκτός εάν αναφέρεται ρητά στο σχετικό κεφάλαιο, δεν έχουν αναγνωριστεί σημαντικές κεφαλαιουχικές δαπάνες ή λειτουργικές δαπάνες σε σχέση με δράσεις που αφορούν τα σημαντικά θέματα της Εταιρείας. [ESRS 2 MDR-A παρ. 69α-γ/Ε1-3 παρ. 29γ (i)-(iii)]

Εκτός εάν αναφέρεται ρητά στο σχετικό κεφάλαιο, για τους δείκτες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, ο Όμιλος ΟΠΑΠ δεν έχει λάβει πρόσθετη διασφάλιση πέραν αυτής που παρέχεται στο πλαίσιο της υποχρεωτικής διασφάλισης της Έκθεσης Βιωσιμότητας. [ESRS 2 MDR-M παρ. 77β]

Χρονικοί Ορίζοντες

Δεν υπάρχουν αποκλίσεις από τους ορισμούς των ESRS για τους χρονικούς ορίζοντες. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος ΟΠΑΠ έχει χρησιμοποιήσει τους ακόλουθους χρονικούς ορίζοντες σε όλη τη έκθεση βιωσιμότητας

- Βραχυπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας: η περίοδος που υιοθετείται ως περίοδος αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΟΠΑΠ
- Μεσοπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας: από το τέλος της βραχυπρόθεσμης περιόδου αναφοράς που ορίζεται ανωτέρω έως 5 έτη.
- Μακροπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας: άνω των 5 ετών.

Εκτίμηση αλυσίδας αξίας

Στο πλαίσιο της απογραφής εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου, οι μετρήσεις σε πολλαπλά τμήματα της αλυσίδας αξίας υπολογίζονται με τη χρήση ενός συνδυασμού άμεσων και έμμεσων πηγών δεδομένων. Αυτό περιλαμβάνει την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου αναφοράς 3 (Scope 3) σε όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου ΟΠΑΠ, με τους κατάλληλους συντελεστές εκπομπών που εφαρμόζονται για όλες τις αναφερόμενες κατηγορίες [E1-6 παρ. 44α-δ, 48α, 49α-β, 51· AR 46δ-ε, 52α-β, 53, 55; AR 39β, AR 43α, AR 45β].

Η βάση για την κατάρτιση των μετρήσεων που εκτιμώνται με τη χρήση έμμεσων πηγών έχει ως εξής:

E1-Κλιματική Αλλαγή: Ο Όμιλος ΟΠΑΠ ποσοτικοποιεί τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου χρησιμοποιώντας το Δυναμικό Υπερθέρμανσης του Πλανήτη (Global Warming Potential) σε μια περίοδο 100 ετών, με βάση την Έκτη Έκθεση Αξιολόγησης της IPCC (IPCC Sixth Assessment Report). Για το πεδίο αναφοράς 3 (Scope 3), οι περισσότεροι συντελεστές εκπομπών προήλθαν από τη βάση δεδομένων DEFRA 2025 Conversion Factors. Όταν η DEFRA δεν παρείχε επαρκή κάλυψη, ελήφθησαν πρόσθετοι παράγοντες από την Climatiq και την Ecoinvent v3.10. Ο Όμιλος εφαρμόζει τη μέθοδο των μέσων δεδομένων ως κύρια προσέγγιση υπολογισμού. Όταν δεν υπάρχουν διαθέσιμα λειτουργικά δεδομένα, όπως ποσότητες υλικών

ή βάρη, ειδικά για αγορασμένες υπηρεσίες και κεφαλαιουχικά αγαθά, χρησιμοποιείται η μέθοδος υπολογισμού βάσει χρηματικής δαπάνης. Τα όρια ακολουθούν την προσέγγιση του οικονομικού ελέγχου, που σημαίνει ότι περιλαμβάνονται οι εκπομπές από όλα τα περιουσιακά στοιχεία που ανήκουν πλήρως ή εν μέρει στον Όμιλο ΟΠΑΠ. [ESRS 2 BP-2 παρ. 10]

Πηγές εκτίμησης και αβεβαιότητας αποτελεσμάτων

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ στοχεύει να γνωστοποιεί σωστά και ακριβή δεδομένα. Στο πλαίσιο των προσπαθειών του να αξιολογήσει και συνεπώς να ελαχιστοποιήσει τον αντίκτυπό του, ο Όμιλος ΟΠΑΠ προσδιόρισε τις κύριες κατηγορίες των έμμεσων εκπομπών του πεδίου αναφοράς 3 και εκτίμησε τις αντίστοιχες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, αναγνωρίζοντας τις εγγενείς αβεβαιότητες που υπάρχουν. Συγκεκριμένα πρόκειται για τις κατηγορίες που σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας του Ομίλου και τις επακόλουθες μετρήσεις τους, όπως η χρήση πωλούμενων προϊόντων και τα καταστήματά του δικτύου του. Οποιοσδήποτε πιθανές πηγές αβεβαιότητας μέτρησης, παραδοχές ή εκτιμήσεις περιγράφονται στις λογιστικές αρχές του αντίστοιχου σημείου γνωστοποίησης στην ενότητα E1-6. Σε ό,τι αφορά τους δείκτες αποζημίωσης και ειδικότερα τον ετήσιο λόγο συνολικού ύψους αποδοχών του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου προς τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή του συνόλου των λοιπών εργαζομένων, ο ΟΠΑΠ γνωστοποιεί, στην αντίστοιχη ενότητα S1-16, τις παραδοχές και τις εφαρμοζόμενες μεθοδολογικές εκτιμήσεις σε περιπτώσεις όπου δεν είναι διαθέσιμα πλήρη ή τελικά στοιχεία. [ESRS 2 BP-2 παρ. 11]

Αλλαγές στην κατάρτιση ή την παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας

Στόχος του Ομίλου είναι να προετοιμάζει και να παρουσιάζει τις πληροφορίες για τη βιωσιμότητα με ορθό, συνεπή και διαφανή τρόπο. Σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, εφαρμόστηκαν δύο αλλαγές στην κατάρτιση και την παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας σύμφωνα με το ESRS 1. Πρώτον, ο Όμιλος ΟΠΑΠ εισήγαγε τη χρήση συγκριτικών στοιχείων, ενισχύοντας τη διαφάνεια και καθιστώντας δυνατή τη σαφέστερη κατανόηση των τάσεων των επιδόσεων με την πάροδο του χρόνου. Δεύτερον, η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε για την εκτίμηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου αναφοράς 3 (Scope 3) στην κατηγορία 14 (franchises) αναθεωρήθηκε, ώστε να αντικατοπτρίζει καλύτερα τα χαρακτηριστικά της αλυσίδας αξίας και να βελτιώσει την ακρίβεια και την αξιοπιστία των υποβαλλόμενων δεδομένων. Όπου οι δείκτες μέτρησης έχουν προηγουμένως δημοσιοποιηθεί ή καταστεί διαθέσιμες, τυχόν αναθεωρημένα στοιχεία που προκύπτουν αποκλειστικά από την επικαιροποιημένη μεθοδολογική προσέγγιση - μαζί με τη σχετική μεταβολή (δηλαδή το ποσοστό διαφοράς) σε σχέση με τα προηγουμένως γνωστοποιημένα συγκριτικά στοιχεία - παρουσιάζονται στην παρούσα ενότητα. [ESRS 2 BP-2 παρ. 13]

Οι ακόλουθοι πίνακες παρέχουν τα αναδιατυπωμένα αριθμητικά στοιχεία της προηγούμενης περιόδου αναφοράς, τα οποία επηρεάστηκαν σημαντικά από τη μεθοδολογική αλλαγή στην εκτίμηση των

εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατηγορίας 14 του πεδίου αναφοράς 3, σε σύγκριση με τα δημοσιευμένα συγκριτικά στοιχεία.

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου and ένταση αερίων του θερμοκηπίου, σε επίπεδο Ομίλου

Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά Πεδίο (tCO ₂ e) και ένταση αερίων του θερμοκηπίου	2024	2024 Αναδιατύπωση	Απόκλιση (%)
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Αναφοράς 3	87.082,64	78.025,29	-10,40%
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας – location based)	90.176,53	81.119,19	-10,04%
Συνολική ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας – location based) ανά καθαρό έσοδο (tCO ₂ e/m EUR)	39,3	35,3	-10,18%
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς – market based)	90.750,72	81.693,38	-9,98%
Συνολική ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς – market based) ανά καθαρό έσοδο (tCO ₂ e/m EUR)	39,5	35,6	-9,87%

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Αναφοράς 3, σε επίπεδο θυγατρικής εταιρείας

Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά Πεδίο (tCO ₂ e)	Μητρική ΟΠΑΠ (συμπ. ΟΠΑΠ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ, ΟΠΑΠ ΕΣΟ, TORA Direct, TORA Wallet)			ΟΡΑΡ ΚΥΠΡΟΥ		
	2024	2024 Αναδιατύπωση	Απόκλιση (%)	2024	2024 Αναδιατύπωση	Απόκλιση (%)
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου 3	64.671,05	56.125,65	-13,21%	2.930,09	2.418,14	-17,47%

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Αναφοράς 3, σε επίπεδο γεωγραφικής κατανομής

Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά χώρα (tCO ₂ e)	Ελλάδα			Κύπρος		
	2024	2024 Αναδιατύπωση	Απόκλιση (%)	2024	2024 Αναδιατύπωση	Απόκλιση (%)
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου 3	83.981,78	75.436,38	-10,18%	3.100,85	2.588,91	-16,51%

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου Αναφοράς 3 κατηγορίας 14, σε επίπεδο Ομίλου

Σημαντικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου 3 (tCO ₂ e)	2024	2024 Αναδιατύπωση	Απόκλιση (%)
Κατηγορία 14- Franchises	46.130,66	37.073,32	-19,63%

[ESRS 2 BP-2 παρ. 13]

Γνωστοποιήσεις που προκύπτουν από τα πλαίσια υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας

Στο κεφάλαιο Κυβερνοασφάλεια και Ασφάλεια Πληροφοριών, η χρήση συγκεκριμένων δεικτών μέτρησης στην έκθεση βιωσιμότητας του Ομίλου ΟΠΑΠ λαμβάνει υπόψη άλλα γενικά αποδεκτά πρότυπα και πλαίσια αναφοράς βιωσιμότητας. Συγκεκριμένα, ο δείκτης Αριθμός καταγγελιών σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών που λαμβάνονται από τρίτα μέρη και τεκμηριώνονται από τον οργανισμό καθοδηγείται από τα πρότυπα Global Reporting Initiative (GRI, 2021) χρησιμοποιώντας στοιχεία του GRI 418: Ιδιωτικότητα Πελατών, που περιλαμβάνει πτυχές της προστασίας δεδομένων και της κυβερνοασφάλειας και έχει προσαρμοστεί σύμφωνα με τις ανάγκες του ΟΠΑΠ. [ESRS 2 BP-2 παρ. 15]

Ενσωμάτωση μέσω αναφοράς

ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΣΗΜΕΙΟ
ESRS 2 GOV-1 ΠΑΡ. 19	Ετήσια Οικονομική Έκθεση: Ηγεσία (Α), Ο Ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου (Α.1), Επιτροπή Ελέγχου και Ελεγκτές (C.3), Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων (Δ.2), Ανώτατη Διοίκηση (F)

[ESRS 2 BP-2 παρ. 16]

Χρήση διατάξεων σταδιακής εφαρμογής σύμφωνα με το Παράρτημα Γ (Appendix C) του ESRS 1, και την κατ' εξουσιοδότηση πράξη «Quick-Fix»

Ο ΟΠΑΠ εφαρμόζει ορισμένες από τις μεταβατικές διατάξεις που είναι διαθέσιμες έπειτα από την έκδοση της κατ' εξουσιοδότηση πράξης «Quick-Fix» από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στις 11 Ιουλίου 2025. Σύμφωνα με την αναφερόμενη πράξη, ο ΟΠΑΠ εφαρμόζει τα ακόλουθα για την εν λόγω περίοδο αναφοράς:

- ESRS-2 SBM3 παράγραφος 48ε: Ο ΟΠΑΠ παραλείπει ποσοτικές και ποιοτικές γνωστοποιήσεις σχετικά με τις αναμενόμενες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις, μετά τη διευρυμένη δυνατότητα των πρώτων υπόχρεων εταιρειών να παραλείψουν αυτές τις γνωστοποιήσεις για τη μεταβατική περίοδο.
- ESRS E19: Ο ΟΠΑΠ παραλείπει τις ποσοτικές και ποιοτικές γνωστοποιήσεις σχετικά με τις αναμενόμενες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις, μετά την επέκταση της δυνατότητας των πρώτων υπόχρεων εταιρειών να παραλείψουν αυτές τις γνωστοποιήσεις για τη μεταβατική περίοδο.
- ESRS S4 (Καταναλωτές και τελικοί χρήστες): Ο ΟΠΑΠ χρησιμοποιεί την προσωρινή εξαίρεση για ένα πλήρες θεματικό πρότυπο (topical standard) και δεν παρέχει πλήρεις γνωστοποιήσεις για το συγκεκριμένο πρότυπο, σε αυτόν τον κύκλο. Ωστόσο, και δεδομένου ότι το ESRS S4 αποτελεί σημαντικό θέμα για τον ΟΠΑΠ, παρέχεται μια συνοπτική περίληψή του, στην οποία παρατίθενται τα σημαντικά θέματα και ο τρόπος με τον οποίο το επιχειρηματικό μοντέλο και η στρατηγική του ΟΠΑΠ λαμβάνουν υπόψη τις σχετικές επιπτώσεις. Επιπλέον, περιγράφονται τυχόν χρονικά προσδιορισμένοι στόχοι και η σχετική πρόοδος, οι σχετικές πολιτικές, οι δράσεις για τον εντοπισμό, την παρακολούθηση, την πρόληψη, τον μετριασμό, την αποκατάσταση ή τον τερματισμό των δυσμενών επιπτώσεων και τα αποτελέσματά τους, καθώς και οι σχετικοί δείκτες.

[ESRS-2 BP-2 παρ. 17α-ε]

GOV-1 – Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων στην Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και η Ανώτατη Διοίκηση εκφράζουν ξεκάθαρα την ισχυρή αντίθεσή τους σε οποιαδήποτε παράνομη δραστηριότητα και τονίζουν τη δέσμευσή τους να προστατεύσουν την εταιρική φήμη του ΟΠΑΠ, τη δημόσια εικόνα του και την τιμή της μετοχής του. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Ομίλου ΟΠΑΠ, μαζί με τον Κώδικα Δεοντολογίας, αποδεικνύουν την αφοσίωση του ΟΠΑΠ στην προώθηση μιας εταιρικής κουλτούρας ηθικής και ειλικρίνειας, διατηρώντας αποτελεσματικούς μηχανισμούς για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Επιτροπή Ελέγχου επιβλέπουν την επιχειρηματική συμπεριφορά, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τους νόμους, τους κανονισμούς και τα πρότυπα δεοντολογίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Ομίλου ΟΠΑΠ. [ESRS G1 GOV-1 παρ. 5α]

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει συλλογικά εκτεταμένη εμπειρία σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, όπως αποδεικνύεται από το ποικίλο υπόβαθρο και την επαγγελματική εμπειρία τους (κλάδος τυχερών παιχνιδιών, νομικός τομέας, τραπεζικός κλάδος, λογιστική/ελεγκτική & διαχείριση κινδύνων κ.λπ.). Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου φέρνουν πλήθος γνώσεων από διάφορους τομείς, διασφαλίζοντας μια ολοκληρωμένη κατανόηση της εταιρικής διακυβέρνησης και των ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών. Συλλογικά, το Διοικητικό Συμβούλιο επιδεικνύει ηγεσία, στρατηγική σκέψη, οικονομική οξυδέρκεια, διαχείριση κινδύνων και γνώση της εταιρικής διακυβέρνησης.

Επιπλέον, η συνεργασία του Διοικητικού Συμβουλίου με την ανώτατη διοίκηση, καθώς ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου υπηρετεί επίσης ως Διευθύνων Σύμβουλος, υπογραμμίζει την αφοσίωσή τους στην ευθυγράμμιση των στρατηγικών στόχων της εταιρείας με τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. Η εμπειρία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αποδεικνύεται περαιτέρω από τα βιογραφικά τους σημειώματα, τα οποία δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της εταιρείας. Αυτά τα βιογραφικά υπογραμμίζουν την εκτεταμένη εμπειρία τους σε διάφορους κλάδους της αγοράς, τα ακαδημαϊκά τους προσόντα και τους προηγούμενους ρόλους τους σε ανώτερες διοικητικές θέσεις. Αυτή η συλλογική τεχνογνωσία επιτρέπει στο Διοικητικό Συμβούλιο να διασφαλίζει την τήρηση των βέλτιστων πρακτικών στην επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική διακυβέρνηση. [ESRS G1 GOV-1 παρ. 5β]

Αρμοδιότητες βιωσιμότητας των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, υπεύθυνο για τη διαμόρφωση στρατηγικής, την εποπτεία της διοίκησης και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με την

Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας (CSRD). Ο Πρόεδρος του ΔΣ και Διευθύνων Σύμβουλος ηγείται της στρατηγικής βιωσιμότητας και το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για την ατζέντα βιωσιμότητας, ενώ παράλληλα εγκρίνει και εφαρμόζει τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος συμπεριλαμβάνει τις αρχές βιωσιμότητας της εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει, παρέχει ανατροφοδότηση και υπογράφει την Έκθεση Βιωσιμότητας για να διασφαλίσει τη συμμόρφωση με την οδηγία CSRD.

Πληροφορίες σχετικά με τα μέλη (συμπεριλαμβανομένων των ρόλων και των αρμοδιοτήτων τους) του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου, της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και της Ανώτατης Διοίκησης μπορούν να βρεθούν αντίστοιχα στις ενότητες Α. Ηγεσία, Α.1: Ο Ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Γ.3: Επιτροπή Ελέγχου και Ελεγκτές, Δ.2: Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και ΣΤ. Ανώτατη Διοίκηση της Έκθεσης Εταιρικής Διακυβέρνησης αντίστοιχα, όπως παρουσιάζεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση. [\[ESRS 2 GOV-1 παρ. 19, 22α\]](#)

Όπως αναφέρεται στην Πολιτική Καταλληλότητας της ΟΠΑΠ Α.Ε., τα μέλη του Δ.Σ. έχουν σύγχρονη αντίληψη της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας και των κινδύνων της, σε επίπεδο ανάλογο με τους ρόλους και τις αρμοδιότητές τους. Αυτό περιλαμβάνει την κατάλληλη κατανόηση εκείνων των τομέων για τους οποίους ένα μεμονωμένο μέλος δεν είναι άμεσα υπεύθυνο αλλά είναι συλλογικά υπόλογο με τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. Τα εκτελεστικά μέλη έχουν αποκτήσει επαρκή πρακτική και επαγγελματική πείρα από διευθυντική θέση και τα μη εκτελεστικά μέλη είναι σε θέση να παρέχουν εποικοδομητικές προκλήσεις στις αποφάσεις και αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών. Οι επαρκείς γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων των μη εκτελεστικών μελών έχουν αποκτηθεί από σχετικές ακαδημαϊκές ή διοικητικές θέσεις ή μέσω της διαχείρισης, της εποπτείας ή του ελέγχου άλλων εταιρειών. Επιπλέον, όλα τα μέλη με διοικητικούς, διαχειριστικούς και εποπτικούς ρόλους, ανάλογα με τη θέση τους, γνωρίζουν τον κλάδο και τις γεωγραφικές αγορές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΟΠΑΠ. Ειδικές πληροφορίες για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορείτε να βρείτε στην ενότητα Β.5: Βιογραφικά Σημειώματα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Έκθεσης Εταιρικής Διακυβέρνησης. [\[ESRS 2 GOV-1 παρ. 21γ\]](#)

Ποικιλομορφία στο Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διοίκηση

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) αποτελούνταν από έντεκα (11) μέλη, οκτώ (8) μη εκτελεστικά μέλη εκ των οποίων τέσσερα (4) ήταν ανεξάρτητα (36%) και τρία (3) εκτελεστικά μέλη. Συγκεκριμένα, από 01.01.2025 έως την ημερομηνία της παρούσας Έκθεσης, στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχουν τρία εκτελεστικά μέλη και συγκεκριμένα ο Jan Karas, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, ο Kamil Ziegler, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Σύμβουλος Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου, και ο Pavel Mucha, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. & Οικονομικός Διευθυντής.

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ συμμορφώνεται με τον ποσοτικό στόχο για την εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Δ.Σ. που θέτει ο Νόμος περί Εταιρικής Διακυβέρνησης (δηλαδή 25% του συνόλου των μελών του Δ.Σ., με το κλάσμα να στρογγυλοποιείται προς τα κάτω στον προηγούμενο ακέραιο αριθμό) και την Πολιτική Καταλληλότητας. Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από οκτώ (8) άνδρες και τρεις (3) γυναίκες (ήτοι 27% και αναλογία 3/8 γυναικών προς άνδρες), ενώ οι Έλληνες του Δ.Σ. αντιπροσωπεύουν το 18,18% και οι αλλοδαποί υπήκοοι το 81,82%.

Όσον αφορά τα Ανώτατα Στελέχη (Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος, Επικεφαλής), το ποσοστό των γυναικών έφτασε το 18,18% το 2025. Οι Έλληνες που κατέχουν θέσεις Ανώτατων Στελεχών αντιπροσωπεύουν το 72,73% και οι αλλοδαποί υπήκοοι το 27,27%. [ESRS 2 GOV-1 παρ. 21α, 21δ, 21ε]

Εκπροσώπηση εργαζομένων σε διοικητικά, διαχειριστικά ή εποπτικά όργανα

Το σωματείο εργαζομένων εκπροσωπεί τα συμφέροντα των εργαζομένων, ωστόσο, κανένας από τους αντιπροσώπους του δεν είναι μέλος των διοικητικών, διαχειριστικών ή εποπτικών οργάνων. [ESRS 2 GOV-1 παρ. 21β]

Εμπειρία σχετική με θέματα βιωσιμότητας

Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) συλλογικά διαθέτει τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για να διαχειρίζεται και να επιβλέπει την εταιρεία αποτελεσματικά. Αυτό περιλαμβάνει την κατανόηση της επιχείρησης και των κύριων κινδύνων της, των σημαντικών δραστηριοτήτων, της επάρκειας σε θέματα του κλάδου και των χρηματοοικονομικών, της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και λογιστικής, της διαχείρισης κινδύνων, της συμμόρφωσης, του εσωτερικού ελέγχου, της πληροφορικής και της ασφάλειας, της δυναμικής της αγοράς, του νομικού και κανονιστικού περιβάλλοντος, των διοικητικών δεξιοτήτων, του στρατηγικού σχεδιασμού και της διαχείρισης του Ομίλου. Τα τρέχοντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν επίσης εμπειρία σε τομείς όπως η περιβαλλοντική διαχείριση και η εταιρική διακυβέρνηση.

Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνεται τακτικά από τον Επικεφαλής του ESG, ο οποίος διαθέτει εξειδικευμένες γνώσεις σε θέματα ESG reporting και στρατηγικής βιωσιμότητας. Επιπλέον, ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, υποστηριζόμενος από τον Διευθυντή Εταιρικής Επικοινωνίας και Εταιρικής Ευθύνης, αξιολογεί την τεχνογνωσία που διαθέτει η εταιρεία σε θέματα βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένου του Δ.Σ., για να διασφαλίσει την αποτελεσματική εποπτεία των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Για να ενισχύσει περαιτέρω αυτή την τεχνογνωσία, ο Όμιλος ΟΠΑΠ συμβουλευέται εξωτερικούς ειδικούς σε θέματα βιωσιμότητας, ανάλογα με τις ανάγκες.

Μέσω της Πολιτικής Καταλληλότητας του Διοικητικού Συμβουλίου, η εταιρεία ελέγχει τη συλλογική και ατομική καταλληλότητα των μελών του ΔΣ σε όρους εξειδίκευσης στα τυχερά παιχνίδια ή τις αγορές,

νομοθεσίας και κανονισμών, στρατηγικής, κίνδυνου, χρηματοοικονομικής λογιστικής και υποβολής χρηματοοικονομικών αναφορών, διακυβέρνησης και χρηματοοικονομικής ανάλυσης. Η εποπτεία της βιώσιμης ανάπτυξης ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου, με ενημερώσεις από την Επικεφαλής ESG, τον Διευθυντή Εταιρικής Επικοινωνίας και Εταιρικής Υπευθυνότητας και τον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο. Αξιοποιώντας το πολυσχιδές επαγγελματικό υπόβαθρο και την εκτενή εμπειρία των μελών της, η εκτελεστική ομάδα (Δ.Σ., Επιτροπή Ελέγχου, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Επικεφαλής ESG) διαθέτει το συλλογικό βάθος γνώσης που απαιτείται για την άσκηση αποτελεσματικής εποπτείας στους τομείς που έχουν αναγνωριστεί ως σημαντικοί. Τα κενά που προκύπτουν, αντιμετωπίζονται στο πλαίσιο της εισαγωγικής εκπαίδευσης, της στοχευμένης αναβάθμισης δεξιοτήτων, των εκπαιδευτικών προγραμμάτων της Opacacademy και της χρήσης ειδικών εξωτερικών συμβούλων. Οι ετήσιες αξιολογήσεις επίδοσης και οι τακτικοί έλεγχοι από τις αρμόδιες επιτροπές επιβεβαιώνουν την επάρκεια και ενεργοποιούν επιπλέον σχέδια ανάπτυξης όταν χρειάζεται. [ESRS 2 GOV-1 παρ. 23α-β]

Συμμόρφωση με τις κατευθυντήριες γραμμές βιωσιμότητας

Η Επιτροπή Ελέγχου διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στην υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου, παρακολουθώντας ενεργά την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών μηχανισμών ελέγχου που σχετίζονται με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας. Αυτό περιλαμβάνει την επίβλεψη των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου και τη διασφάλιση ότι τυχόν εντοπισμένοι κίνδυνοι, ιδίως εκείνοι που συνδέονται με τη συμμόρφωση με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), αντιμετωπίζονται έγκαιρα και αποτελεσματικά. Η Επιτροπή Ελέγχου διασφαλίζει ότι όλοι οι έλεγχοι σχεδιάζονται και εφαρμόζονται για τη διασφάλιση της ακρίβειας, της αξιοπιστίας και της πληρότητας των δεδομένων βιωσιμότητας. Επιπλέον, η λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με την επάρκεια των ελέγχων και των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνου, προσφέροντας εφαρμόσιμες συστάσεις για τη βελτίωση των πρακτικών διακυβέρνησης. Η μονάδα του Εσωτερικού Ελέγχου, που λειτουργεί ανεξάρτητα, παρέχει ένα κρίσιμο επίπεδο διασφάλισης. Διεξάγοντας τακτικές αξιολογήσεις των εσωτερικών ελέγχων, των πρακτικών διαχείρισης κινδύνου και των διαδικασιών υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας, ο Εσωτερικός Έλεγχος παρέχει λεπτομερείς πληροφορίες για τα δυνατά σημεία του οργανισμού και για τις περιοχές βελτίωσης. Οι εκθέσεις της περιλαμβάνουν εφαρμόσιμες συστάσεις που έχουν σχεδιαστεί για την αντιμετώπιση των κενών, την ενίσχυση των δικλίδων ασφαλείας και την ευθυγράμμιση των πρακτικών με τα ρυθμιστικά πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές. Ο Εσωτερικός Έλεγχος συνεργάζεται επίσης στενά με τις επιχειρησιακές ομάδες του οργανισμού για να υποστηρίξει την ενσωμάτωση των συστάσεων στις καθημερινές διαδικασίες, καλλιεργώντας μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και υπευθυνότητας. Η Επιτροπή Ελέγχου παρακολουθεί τη διαδικασία μέσω τριμηνιαίων αναφορών και συμβουλεύει για τυχόν απαραίτητες ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία ανεξάρτητα, μη εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

Όνομα	Θέση στην Επιτροπή Ελέγχου	Τύπος
<i>Cherrie Mae Chiomento-Ferreria</i>	Πρόεδρος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
<i>Professor Dr. Nicole Conrad-Forker</i>	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
Γεώργιος Μάντακας	Μέλος	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.

Όλα τα μέλη είναι επαρκώς καταρτισμένα και διαθέτουν την απαιτούμενη τεχνογνωσία για τις θέσεις αυτές, ικανοποιώντας τις απαιτήσεις του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 74 του Ν. 4706/2020 και ισχύει σήμερα. Όλα τα μέλη έχουν επιχειρηματική οξυδέρκεια και οικονομική/λογιστική εμπειρία. Η Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, κα. Cherrie Chiomento-Ferreria, έχει εμπειρία στους τομείς της λογιστικής ορκωτών ελεγκτών/ ελέγχων, της συμβουλευτικής, της εταιρικής διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων, των συστημάτων επεξεργασίας και ελέγχου (συμπεριλαμβανομένων των αμερικανικών προτύπων US Sarbanes-Oxley SOX 302/404), και των χρηματοοικονομικών των επιχειρήσεων σε διεθνή περιβάλλοντα. [ESRS 2 GOV-1 παρ. 19, 21γ, 22α]

Όργανα διακυβέρνησης και διαχείριση βιωσιμότητας

Στην παρούσα φάση, ο ΟΠΑΠ δεν διαθέτει επίσημους όρους αναφοράς, εντολές διοικητικού συμβουλίου ή σχετικές πολιτικές που να καθορίζουν ρητά τις αρμοδιότητες των οργάνων διακυβέρνησης ή των ατόμων για τη διαχείριση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Ενώ η εταιρεία είχε προγραμματίσει να επισημοποιήσει αυτές τις ευθύνες τον περασμένο χρόνο, αυτή η διαδικασία δεν έχει ακόμη προχωρήσει. Παράλληλα, οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα συνεχίζουν να αντιμετωπίζονται μέσω διατμηματικής συνεργασίας υπό την καθοδήγηση του Διευθυντή Εταιρικής Επικοινωνίας και Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Επικεφαλής ESG (Head of ESG), οι οποίοι αναφέρονται απευθείας στη διοίκηση. [ESRS 2 GOV-1 παρ. 22β]

Ο ρόλος της ανώτερης διοίκησης στην παρακολούθηση, διαχείριση και εποπτεία της βιωσιμότητας

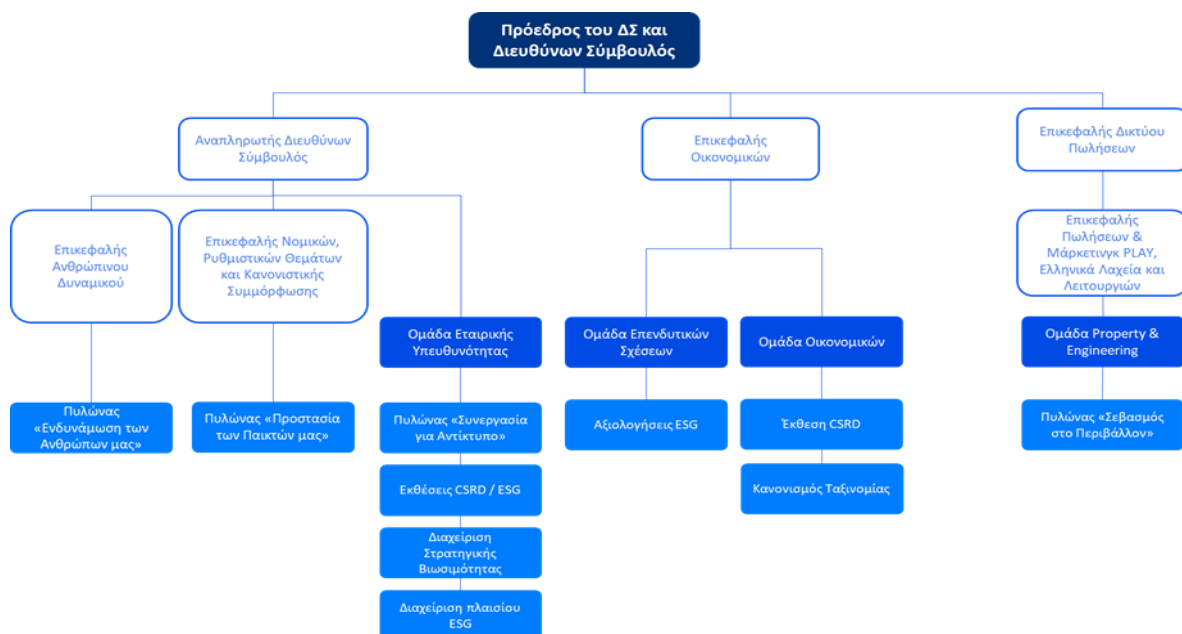
Η ευθύνη για τη διαχείριση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα ανατίθεται στον Διευθυντή Εταιρικής Επικοινωνίας & Εταιρικής Υπευθυνότητας και στην Επικεφαλής ESG, οι οποίοι αναφέρονται στον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο, ενώ η εποπτεία του έργου τους ασκείται μέσω τακτικών αναφορών στην Επιτροπή Ελέγχου. [ESRS 2 GOV-1 παρ. 22γ (i)]

Εξειδικευμένοι έλεγχοι και διαδικασίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα είναι ενσωματωμένοι στο περιβάλλον εσωτερικού ελέγχου του ΟΠΑΠ, ώστε να διασφαλιστεί ο συνεπής εντοπισμός, η αξιολόγηση, η καταγραφή και η αναφορά σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη

βιωσιμότητα. Κάθε αρμόδια ομάδα της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της Διαχείρισης Κινδύνων, του Εσωτερικού Ελέγχου, της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, των Προμηθειών, των Οικονομικών και των Ανθρώπων, έχει καθορισμένη ευθύνη για συγκεκριμένες μετρήσεις και δείκτες απόδοσης ESG και εφαρμόζει ένα σύνολο ενεργειών.

Οι ενέργειες αυτές περιλαμβάνουν τεκμηριωμένους ρόλους και ευθύνες, τυποποιημένες διαδικασίες συλλογής δεδομένων, βήματα επικύρωσης και συμφωνίας και διαδικασίες στοιχειοθετημένης αναθεώρησης για τη διασφάλιση της πληρότητας, της ακρίβειας και της συνέπειας των πληροφοριών βιωσιμότητας. Οι ροές δεδομένων ESG ακολουθούν καθιερωμένες γραμμές αναφοράς, διαχωρισμό καθηκόντων και μηχανισμούς για την αντιμετώπιση αποκλίσεων ή ελλείψεων ελέγχου.

Ο διατμηματικός συντονισμός υποστηρίζεται μέσω της αλληλεπίδρασης μεταξύ των ομάδων της εταιρείας και της κεντρικής διακυβέρνησης ESG του Ομίλου ΟΠΑΠ, με επικεφαλής τον Διευθυντή Εταιρικής Επικοινωνίας & Εταιρικής Υπευθυνότητας και την Επικεφαλής ESG, επιτρέποντας την έγκαιρη συγκέντρωση, επαλήθευση και αξιολόγηση πληροφοριών σχετικών με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Ο Εσωτερικός Έλεγχος αξιολογεί ετησίως τον σχεδιασμό και την αποτελεσματικότητα λειτουργίας αυτών των ελέγχων ως μέρος του ευρύτερου συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Αυτό το ολοκληρωμένο πλαίσιο ελέγχου διασφαλίζει ότι οι πληροφορίες βιωσιμότητας παράγονται, επανεξετάζονται και αναφέρονται σύμφωνα με τις καθορισμένες εσωτερικές πολιτικές, τις απαιτήσεις των προτύπων ESRS και τα ισχύοντα πρότυπα διασφάλισης. [ESRS 2 GOV-1 παρ. 22γ (iii)]



[ESRS 2 GOV-1 παρ. 22γ (ii)]

Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) έχει μια γενική επισκόπηση των στόχων που σχετίζονται με σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες. Συγκεκριμένα, η ανώτερη διοίκηση σε συνεργασία με τον Διευθυντή Εταιρικής Επικοινωνίας και Εταιρικής Υπευθυνότητας και την Επικεφαλής ESG θέτει τους στόχους αυτούς, οι οποίοι στη συνέχεια εξετάζονται και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, ώστε να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου ΟΠΑΠ. Το ΔΣ έχει αυξήσει την ορατότητα σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες, καθώς και τους στόχους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα μέσω τριμηνιαίων συναντήσεων, όπου αυτές οι πληροφορίες θα παρουσιάζονται από τις αρμόδιες ομάδες, θα εξετάζονται και θα συζητούνται.

Επιπλέον, η Επιτροπή Ελέγχου παρέχει ανεξάρτητη εποπτεία επί των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Εξετάζει την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα των πλαισίων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων που υποστηρίζουν την υποβολή εκθέσεων ESG, παρακολουθεί τις διαδικασίες που χρησιμοποιούνται για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας και αξιολογεί την αξιοπιστία των σχετικών δημοσιοποιήσεων. Η Επιτροπή επιβλέπει επίσης τις δραστηριότητες διασφάλισης που εκτελούνται από εξωτερικούς ελεγκτές, εξασφαλίζοντας ότι οι πληροφορίες βιωσιμότητας είναι ακριβείς, πλήρεις και ευθυγραμμισμένες με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις. [\[ESRS 2 GOV-1 παρ. 22γ \(iv\)\]](#)

GOV-2 – Πληροφορίες που παρέχονται και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα

Η Επιτροπή Ελέγχου Ομίλου ΟΠΑΠ διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση της συμμόρφωσης της εταιρείας με την Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας (CSRD). Η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει και παρέχει ανατροφοδότηση σχετικά με την πρόοδο των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας, σε τριμηνιαία βάση, διασφαλίζοντας ότι ο Όμιλος πληροί τις απαιτήσεις της οδηγίας (CSRD). Επιπλέον, ο Διευθυντής Εταιρικής Επικοινωνίας & Εταιρικής Υπευθυνότητας και η Επικεφαλής ESG, οι οποίοι αναφέρονται στον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο, ενημερώνουν τακτικά την Επιτροπή Ελέγχου σχετικά με τις διαδικασίες διακυβέρνησης που σχετίζονται με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες βιωσιμότητας και γενικότερα τα θέματα βιωσιμότητας, σύμφωνα με τους ευρύτερους στόχους βιωσιμότητας του Ομίλου και την αντίστοιχη Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. [\[ESRS 2 GOV-2 παρ. 24, 26α\]](#)

Στο πλαίσιο αυτού του εποπτικού ρόλου, η Επιτροπή Ελέγχου εξετάζει τον τρόπο με τον οποίο οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες βιωσιμότητας του Ομίλου ενσωματώνονται στη συνολική στρατηγική, στις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου και, κατά περίπτωση, στις αποφάσεις για σημαντικές συναλλαγές (και άλλες σημαντικές πρωτοβουλίες). Κατά την περίοδο αναφοράς, η Επιτροπή Ελέγχου εξέτασε τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες βιωσιμότητας

που εντοπίστηκαν μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, καλύπτοντας θέματα που σχετίζονται με το κλίμα (εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και χρήση ενέργειας), το υπεύθυνο παιχνίδι και την προστασία των καταναλωτών, την προστασία δεδομένων και την κυβερνοασφάλεια, την επιχειρηματική ηθική και την καταπολέμηση της διαφθοράς, την στήριξη της κοινωνίας και θέματα που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό, όπως η ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου. [ESRS 2 GOV-2 παρ. 26β-γ]

GOV-3 - Ενσωμάτωση της απόδοσης σε θέματα βιωσιμότητας σε συστήματα κινήτρων

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ δεν εφαρμόζει επί του παρόντος αυτόνομα προγράμματα κινήτρων βιωσιμότητας που συνδέονται άμεσα με την απόδοση των διοικητικών, διαχειριστικών ή εποπτικών οργάνων του. Ωστόσο, ορισμένα στοιχεία που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα ενσωματώνονται στη δομή μεταβλητών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), μέσω του Προγράμματος Μακροπρόθεσμων Κινήτρων (Long Term Incentive Scheme - LTIS).

Το πρόγραμμα LTIS είναι ένας μηχανισμός επιβράβευσης απόδοσης, που έχει σχεδιαστεί έτσι, ώστε να παρέχει κίνητρα για την επίτευξη μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων και τη δημιουργία αξίας. Τα κριτήρια απόδοσης του Προγράμματος LTIS είναι ευθυγραμμισμένο με τις στρατηγικές προτεραιότητες της εταιρείας και περιλαμβάνει τόσο χρηματοοικονομικά όσο και μη χρηματοοικονομικά στοιχεία. Συγκεκριμένα, οι στόχοι του προγράμματος LTIS περιλαμβάνουν ποσοτικές μετρήσεις, όπως EBITDA – CAPEX (βάρος 45%), ο συνδυαστικός ετήσιος ρυθμός ανάπτυξης της απόδοσης για τους Μετόχους (βάρος 40%), τα Καθαρά Έσοδα Προ Εισφορών από Διαδικτυακά Παιχνίδια (βάρος 10%), καθώς και μη χρηματοοικονομικούς δείκτες (βάρος 5%), που περιλαμβάνουν την Πιστοποίηση Υπεύθυνου Παιχνιδιού, τις αξιολογήσεις ESG και τα κριτήρια απόδοσης στον τομέα της καταπολέμησης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες (AML). [ESRS 2 GOV-3 παρ. 29]

GOV-4 - Έκθεση για τη δέουσα επιμέλεια

Η δέουσα επιμέλεια είναι μια πολυδιάστατη δραστηριότητα (εντοπισμός, αξιολόγηση, μετριασμός, παρακολούθηση πραγματικών και δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων σε σχέση με τους ανθρώπους και το περιβάλλον) που πραγματοποιείται μέσω διαφόρων διαδικασιών σε ολόκληρο τον οργανισμό κατά τη διάρκεια της συνήθους επιχειρηματικής του δραστηριότητας (π.χ. Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, περιβαλλοντικές αξιολογήσεις, αξιολογήσεις συμμόρφωσης, εσωτερικοί έλεγχοι, μηχανισμός καταγγελιών). Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι ενότητες στις οποίες παρατίθενται τα βασικά στοιχεία της δραστηριότητας Δέουσας Επιμέλειας στη Έκθεση Βιωσιμότητας.

Βασικά στοιχεία Δέουσας Επιμέλειας	Σημείο Αναφοράς στην Έκθεση Βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3, SMB-3
β) Συμμετοχή των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών σε όλα τα βασικά βήματα της δέουσας επιμέλειας	ESRS 2 SBM-2, IRO-1, MDR-P ESRS S1-1 ESRS G1-1
γ) Αναγνώριση και αξιολόγηση των δυσμενών επιπτώσεων	ESRS 2 SBM-3, IRO-1
δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	ESRS 2 MDR-A ESRS E1-3 ESRS S1-4 ESRS G1-1 ESRS G1-3
ε) Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας αυτών των προσπάθειών και επικοινωνία	ESRS 2 MDR-M, MDR-T ESRS E1-5, E1-6 ESRS S1-5, S1-6, S1-13, S1-16, S1-17 ESRS G1-3 ESRS G1-4

[ESRS 2 GOV-4 παρ. 30, 32]

GOV-5 - Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι για την έκθεση βιωσιμότητας

Τα συστήματα ελέγχου υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας ακολουθούν προσέγγιση παρόμοια με το σύστημα ελέγχου χρηματοοικονομικής αναφοράς. Ο Όμιλος ΟΠΑΠ έχει καθιερώσει ένα ευρύ φάσμα εσωτερικών ελέγχων που κρίνονται κατάλληλοι και επαρκείς μετά από συνεχή αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με την ακρίβεια και την πληρότητα των δεδομένων. Γενικά, τα δεδομένα βιωσιμότητας και οι κίνδυνοι υποβολής εκθέσεων αντιμετωπίζονται κατά περίπτωση μέσω συζητήσεων με τους υπεύθυνους δεδομένων, την Ανώτερη Διοίκηση ή την Επιτροπή Ελέγχου, ανάλογα με τη σημαντικότητά τους (materiality).

Συνολικά, το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου που έχει θεσπιστεί από το Δ.Σ. βασίζεται σε διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, σχεδιασμένο να παρέχει εύλογη διασφάλιση σχετικά με την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των επιχειρηματικών λειτουργιών, την αξιοπιστία και την πληρότητα της αναφοράς του Ομίλου ΟΠΑΠ, καθώς και τη συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η διαδικασία εταιρικών αναφορών αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ICS) του Ομίλου, το οποίο περιγράφεται λεπτομερώς στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Διαδικασίες και συστήματα εσωτερικού ελέγχου σε σχέση με την έκθεση βιωσιμότητας

Η ανάπτυξη της εταιρικής αναφοράς βιωσιμότητας (με τη μορφή της Έκθεσης Βιωσιμότητας) περιλάμβανε ως βήμα την υλοποίηση μιας διαδικασίας ελέγχου από την ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου, με στόχο να διασφαλιστεί ότι ο Όμιλος ΟΠΑΠ ακολουθεί βασικές αρχές εταιρικών αναφορών, όπως ο προσδιορισμός ρόλων/αρμοδιοτήτων, η χρήση πληροφοριακών συστημάτων (όπου εφαρμόζεται), η χρήση αρχείων για τη συλλογή δεδομένων από τις θυγατρικές εταιρείες και η σαφής διαχείριση της αναθεώρησης και έγκρισης περιεχομένου.

Συγκεκριμένα, η ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου επικεντρώθηκε σε:

- Αξιολόγηση και έλεγχος των συστημάτων και δικλίδων ασφαλείας που διέπουν τα δεδομένα βιωσιμότητας για να διασφαλιστεί η ακρίβεια και η αξιοπιστία, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών στις δημοσιοποιημένες αναφορές.
- Αναγνώριση και αξιολόγηση των συνολικών κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, που προκύπτουν από νομικές και κανονιστικές δεσμεύσεις, όπως η συμμόρφωση με τα εξελισσόμενα πρότυπα όπως τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) και η σύσταση εφαρμόσιμων λύσεων για τον άμεσο μετριασμό αυτών των κινδύνων.
- Στενή συνεργασία με τις ομάδες Οικονομικών, ESG/Βιωσιμότητας, και Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την ενσωμάτωση των ευρημάτων στις καθημερινές λειτουργίες, προωθώντας μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και ευθυγράμμισης με στρατηγικούς στόχους.
- Διασφάλιση ότι η εταιρεία συμμορφώνεται με το κανονιστικό και νομικό πλαίσιο σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας.

Σύστημα διαχείρισης κινδύνων και πλαίσιο διακυβέρνησης

Σε επίπεδο διοίκησης, η ομάδα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων (ERM), υπό την ηγεσία του Επικεφαλής Οικονομικής Διεύθυνσης (CFO), διασφαλίζει ένα αποτελεσματικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων στον ΟΠΑΠ και ενοποιεί το συνολικό προφίλ κινδύνου στις καθορισμένες κατηγορίες κινδύνων. Η άσκηση διαχείρισης κινδύνων ήδη περιλαμβάνει κινδύνους υψηλού επιπέδου που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, αποδεικνύοντας τη δέσμευση του ΟΠΑΠ για την ταυτοποίηση και διαχείριση τους, ως μέρος του ευρύτερου συνόλου κινδύνων. Το 2025, η Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων συμμετείχε ενεργά στην Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) για να διασφαλίσει την ευθυγράμμιση με το πλαίσιο διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων (Enterprise Risk Management – ERM).

Το αποτέλεσμα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) του 2025, που εντόπισε ουσιώδεις κινδύνους και ευκαιρίες βιωσιμότητας, επικυρώθηκε από την ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι οι κίνδυνοι που εντοπίστηκαν είναι ακριβείς και σχετικοί τόσο με τη διαδικασία που ακολουθεί ο οργανισμός για να λαμβάνει αποφάσεις, όσο και με τον σκοπό της σχετικής αναφοράς. Η

ενσωμάτωση αυτών των κινδύνων βιωσιμότητας στην άσκηση διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων, διασφαλίζει ότι η έκθεση βιωσιμότητας του ΟΠΑΠ αντικατοπτρίζει μια δίκαιη και ακριβή εικόνα των δραστηριοτήτων διαχείρισης κινδύνων, που θα είναι συνεπής με τους στόχους βιωσιμότητας και σε ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις υποβολής εκθέσεων.

Ο ΟΠΑΠ επενδύει επίσης σε πρωτοβουλίες εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, για να δημιουργήσει μια κουλτούρα υπευθυνότητας και ακεραιότητας σε όλο το εύρος της εταιρείας, ενδυναμώνοντας τις ομάδες του να παρέχουν αξιόπιστες πληροφορίες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μέσω αυτής της ολοκληρωμένης προσέγγισης, ο ΟΠΑΠ βελτιώνει συνεχώς το πλαίσιο αναφοράς του, ενισχύοντας τη δέσμευσή του για υπεύθυνη διακυβέρνηση και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών. [\[ESRS 2 GOV-5 παρ. 36α\]](#)

Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί την εποπτεία της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τους στόχους και τις εταιρικές αξίες. Για το σκοπό αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μια δομημένη προσέγγιση διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων, μέσω της οποίας εντοπίζονται, μετρώνται και ιεραρχούνται βασικοί κίνδυνοι που ενδέχεται να επηρεάσουν την επίτευξη των στρατηγικών στόχων, σε συνεχή βάση.

Το Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Management Framework) του ΟΠΑΠ αποτυπώνει μια σειρά από βασικά στοιχεία που συλλογικά διασφαλίζουν ότι οι κίνδυνοι αναγνωρίζονται, αξιολογούνται, διαχειρίζονται και αναφέρονται αποτελεσματικά. Το Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων στοχεύει στη δημιουργία αξίας και περιλαμβάνει στρατηγικές, πολιτικές, εργαλεία, διαδικασίες και μεθόδους αναφοράς, που είναι απαραίτητες για τη διαχείριση των κινδύνων στους οποίους η επιχείρηση είναι εκτεθειμένη ή θα μπορούσε να εκτεθεί στο μέλλον. Τα βασικά στοιχεία του Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων είναι τα εξής:

- **Στρατηγική Διαχείρισης Κινδύνων:** Η στρατηγική αντικατοπτρίζει την διάθεση για ανάληψη κινδύνων, η οποία έχει προσδιοριστεί από το Δ.Σ. και καθορίζεται μέσω ενός ολοκληρωμένου πλαισίου, που καλύπτει όλους τους σημαντικούς κινδύνους που αναγνωρίζονται μέσω της διαδικασίας ταυτοποίησης κινδύνων και επίσης περιλαμβάνει τις κύριες κατευθυντήριες γραμμές του Δ.Σ. για την καθιέρωση ενός αποτελεσματικού πλαισίου διαχείρισης κινδύνων. Το ίδιο πλαίσιο προωθεί παράλληλα μια κουλτούρα ελέγχου κινδύνων και ενισχύει την επίγνωση των πιθανών κινδύνων που αφορούν τον οργανισμό.
- **Διακυβέρνηση Κινδύνων:** Ορίζει τους απαιτούμενους ρόλους στο Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων, καθώς και τις αντίστοιχες αρμοδιότητες σχετικά με την εποπτεία και την ευθύνη των κινδύνων.
- **Διαδικασίες Διαχείρισης Κινδύνων:** Περιλαμβάνουν όλες τις μεθοδολογίες και διαδικασίες που εφαρμόζει ο ΟΠΑΠ για την αναγνώριση, αξιολόγηση, μέτρηση, περιορισμό, παρακολούθηση και αναφορά των κινδύνων.

Πιθανοί κίνδυνοι που έχουν αναγνωριστεί και αντίστοιχες πρακτικές μετριασμού

Ο ΟΠΑΠ, ως εισηγμένη εταιρεία, πραγματοποιεί άσκηση αξιολόγησης κινδύνων, χρησιμοποιώντας τόσο bottom-up όσο και top-down προσεγγίσεις, καλύπτοντας όλες τις δραστηριότητες του. Το αποτέλεσμα αυτής της άσκησης είναι ένα μητρώο κινδύνων, που ακολουθείται από ένα σύνολο διορθωτικών ενεργειών, οι οποίες στοχεύουν στη μείωση της έκθεσης σε κινδύνους και στην ενίσχυση των υφιστάμενων ελέγχων. Αυτή η ενεργή προσέγγιση υποστηρίζεται από μια ειδική Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων που έχει συσταθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και ένα εγκεκριμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, που παρέχει μια σταθερή βάση για την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων. [ESRS 2 GOV-5 παρ. 36β]

Όσον αφορά την έκθεση βιωσιμότητας, έχουν αναγνωριστεί οι παρακάτω πιθανοί κίνδυνοι, οι οποίοι αντιμετωπίζονται μέσω μιας σειράς πρακτικών μετριασμού:

- **Κίνδυνος ανακρίβειας:** Η διασφάλιση της ακρίβειας και της πληρότητας των δεδομένων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε όλες τις λειτουργίες του οργανισμού είναι υψίστης σημασίας. Για την αντιμετώπιση αυτού του πιθανού κινδύνου, έχουν εισαχθεί κατευθυντήριες γραμμές για την αναφορά δεδομένων και έχουν πραγματοποιηθεί διαβουλεύσεις με τις εμπλεκόμενες ομάδες, ώστε να διασφαλιστεί η αξιοπιστία και η συνέπεια των δεδομένων.
- **Κίνδυνος αναποτελεσματικής διαχείρισης του έργου:** Αδυναμία τήρησης των αναμενόμενων προθεσμιών και ημερομηνιών δημοσίευσης. Αυτός ο κίνδυνος έχει αντιμετωπιστεί με τη δημιουργία μιας συγκεκριμένης ομάδας, που διαχειρίζεται το σύνολο της διαδικασίας προετοιμασίας της έκθεσης βιωσιμότητας, πραγματοποιεί τακτικές συναντήσεις με βασικά εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, και προχωρά σε πιθανές προσαρμογές του αρχικού σχεδιασμού όταν χρειάζεται, ώστε να είναι πάντα επικαιροποιημένος και να αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες συνθήκες.
- **Κίνδυνος μη συμμόρφωσης με κανονισμούς:** Σε ένα συνεχώς εξελισσόμενο κανονιστικό τοπίο σε σχέση με την βιωσιμότητα, ο ΟΠΑΠ παρακολουθεί τις σχετικές εξελίξεις και ζητά συμβουλές από εξωτερικούς συμβούλους όταν χρειάζεται, γεγονός που επιτρέπει στον οργανισμό να επικαιροποιεί τις διαδικασίες του και να ευθυγραμμίζεται ανάλογα.
- **Διαφορές έναντι των Οικονομικών Καταστάσεων:** Η διασφάλιση της ενοποίησης των πληροφοριών βιωσιμότητας με τις οικονομικές αναφορές αποτελεί μια πρόκληση, καθώς και οι δύο πρέπει να ευθυγραμμίζονται, με γνώμονα τη συνεκτική λήψη αποφάσεων. Για να αντιμετωπιστεί σωστά αυτό το ζήτημα, ο ΟΠΑΠ εργάζεται προς την κατεύθυνση της στενότερης συνεργασίας μεταξύ των ομάδων που ασχολούνται με τις οικονομικές καταστάσεις και τις αναφορές βιωσιμότητας.
- **Κίνδυνος ασφάλειας πληροφοριών και ιδιωτικότητας:** Καθώς οι αναφορές βιωσιμότητας βασίζονται όλο και περισσότερο σε ψηφιακές πλατφόρμες, υπάρχει μεγαλύτερος κίνδυνος παραβίασεων δεδομένων και κυβερνοεπιθέσεων. Αυτό μετριάζεται με την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων

κυβερνοασφάλειας, συμπεριλαμβανομένων τακτικών ελέγχων ασφαλείας, κρυπτογράφησης δεδομένων και συμμόρφωσης με κανονισμούς προστασίας δεδομένων, όπως ο GDPR.

[ESRS 2 GOV-5 παρ. 36γ]

Ενσωμάτωση των ευρημάτων αξιολόγησης κινδύνων και εσωτερικών ελέγχων

Τα ευρήματα από τις αξιολογήσεις κινδύνων και εσωτερικών ελέγχων λαμβάνονται συστηματικά υπόψη, για να διασφαλιστεί η ακρίβεια, η αξιοπιστία και η κανονιστική ευθυγράμμιση. Αυτά τα ευρήματα καθοδηγούν την ανάπτυξη και ενίσχυση των διαδικασιών αναφοράς σε όλα τα τμήματα. Βασικοί τομείς, όπως η συλλογή, η επικύρωση και η ανάλυση δεδομένων, βελτιώνονται με βάση τους αναγνωρισμένους κινδύνους και τα κενά ελέγχου, μέσα από τη συνεργασία μεταξύ των ομάδων Εσωτερικού Ελέγχου, Οικονομικών, Βιωσιμότητας και Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Οι τακτικές ενημερώσεις από τις Λειτουργίες Εσωτερικού Ελέγχου πραγματοποιούνται ανεξάρτητα στην Επιτροπή Ελέγχου, διασφαλίζουν την ευθυγράμμιση με το πλαίσιο διακυβέρνησης και ενημερώνουν το Διοικητικό Συμβούλιο ώστε να έχει πλήρη εποπτεία των τριμηνιαίων κινδύνων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και των εσωτερικών ελέγχων, επιτρέποντας τη λήψη τεκμηριωμένων αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα. Αυτή η ολοκληρωμένη προσέγγιση αντιμετωπίζει ενεργά τους πιθανούς κινδύνους, βελτιώνει τις γνωστοποιήσεις βιωσιμότητας και διατηρεί την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών.

Η Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρει στην Επιτροπή Ελέγχου, σε τριμηνιαία βάση, τα αποτελέσματα της παρακολούθησης της αξιολόγησης κινδύνου. Ειδικότερα, η Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων, μετά την ολοκλήρωση της τριμηνιαίας άσκησης παρακολούθησης της αξιολόγησης κινδύνων, σε συνεργασία με τα στελέχη που είναι αρμόδια για τη διαχείριση κάθε κινδύνου, προετοιμάζει και υποβάλλει την σχετική αναφορά στην Επιτροπή Ελέγχου. Η αναφορά περιλαμβάνει οποιεσδήποτε κρίσιμες αλλαγές έχουν προκύψει από την προηγούμενη αξιολόγηση κινδύνων, οποιαδήποτε βασικά περιστατικά έχουν αναγνωριστεί κατά την ίδια περίοδο, καθώς και τους πιο σημαντικούς κινδύνους (π.χ. Υψηλούς ή Πολύ Υψηλούς).

Στόχος της αναγνώρισης κινδύνων είναι να εντοπίσει και να καταγράψει τους πιθανούς κινδύνους στους οποίους είναι εκτεθειμένος ο οργανισμός, οι οποίοι μπορεί να τον εμποδίσουν να επιτύχει τους στρατηγικούς και επιχειρηματικούς του στόχους. Οι κίνδυνοι αναγνωρίζονται μέσω ενδελεχούς σάρωσης και ανάλυσης όλων των σχετικών παραγόντων κινδύνου και των πηγών τους (βασικές αιτίες). Είναι κρίσιμο να διασφαλιστεί ότι η εξέταση των κινδύνων δεν επικεντρώνεται αποκλειστικά στους κινδύνους που σχετίζονται με τον ισολογισμό ή τα αποτελέσματα χρήσης, αλλά και στους κινδύνους που σχετίζονται με τις λειτουργικές διαδικασίες και τα συστήματα, τη συμμόρφωση με κανονισμούς, τα επιχειρηματικά κανάλια, τη βιωσιμότητα, τη φήμη κ.λπ., ενώ λαμβάνονται υπόψη οι προσδοκίες των εσωτερικών και τρίτων ενδιαφερομένων μερών και αναγνωρίζονται οι εγγενείς απειλές και ευκαιρίες, οι δυνατότητες και

οι ευπάθειες. Επιπλέον, η αναγνώριση κινδύνων λαμβάνει υπόψη έναν συνδυασμό εσωτερικών και εξωτερικών δεδομένων (π.χ. παράγοντες όπως οι τάσεις της αγοράς και το μακροοικονομικό περιβάλλον), καθώς και την κρίση των ειδικών. [ESRS 2 GOV-5 παρ. 36δ-ε]

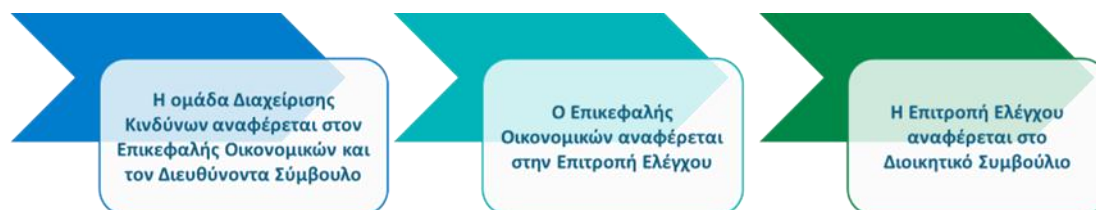
Μηχανισμός αναφοράς κινδύνων

Η αναφορά κινδύνων παρουσιάζει μια ακριβή, σαφή και ενημερωμένη εικόνα των υπαρχόντων και αναδυόμενων ζητημάτων, των εκθέσεων σε κίνδυνο και των δραστηριοτήτων διαχείρισης κινδύνων. Ταυτόχρονα, επισημαίνει τις απειλές για την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρηματικών στόχων της εταιρείας και υποστηρίζει τη βελτιστοποίηση της απόδοσής της, καταγράφοντας όλους τους σημαντικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει ή μπορεί να αντιμετωπίσει η εταιρεία στο μέλλον. Παρέχει, επίσης, τα στοιχεία και τις διασφαλίσεις στα εσωτερικά και τρίτα ενδιαφερόμενα μέρη ότι η εταιρεία διαχειρίζεται επαρκώς τους αναγνωρισμένους κινδύνους.

Ο ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει τακτικούς και διαφανείς μηχανισμούς αναφοράς, ώστε το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) και η Ανώτερη Διοίκηση να λαμβάνουν κατάλληλες αναφορές με έγκαιρο, ακριβή, συνοπτικό, κατανοητό και ουσιαστικό τρόπο. Πιο συγκεκριμένα:

- Η ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων υποβάλλει αναφορές κινδύνων σε τριμηνιαία βάση στον Επικεφαλής Οικονομικής Διεύθυνσης (CFO) και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο (CEO).
- Ο Επικεφαλής Οικονομικής Διεύθυνσης και η Ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρουν ζητήματα που σχετίζονται με κινδύνους στην Επιτροπή Ελέγχου.
- Η Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει το ΔΣ για ζητήματα που σχετίζονται με κινδύνους και σε τριμηνιαία βάση παρέχει μια επισκόπηση της διαχείρισης των βασικών κινδύνων.
- Η Ανώτερη Διοίκηση και τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου επικοινωνούν απευθείας με τον Risk Officer για βασικά ή επείγοντα ζητήματα κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων εξελίξεων που ενδέχεται να μην είναι συνεπείς με τη Στρατηγική Κινδύνων της Εταιρείας.

Το ακόλουθο σχήμα δείχνει τις βασικές γραμμές αναφοράς του Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων:



[ESRS 2 GOV-5 παρ. 36ε]

SBM-1 – Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας

Ο ΟΠΑΠ είναι η κορυφαία εταιρεία τυχερών παιχνιδιών στην Ελλάδα και αποκλειστικός διαχειριστής αριθμολαχείων, επίγειου αθλητικού στοιχήματος, παθητικών λαχείων και παιχνιδιών στιγμιαίου κέρδους (ΣΚΡΑΤΣ), τερματικών Video Lottery (VLTs) και επίγειου αμοιβαίου υποδρομιακού στοιχήματος. Τα καθαρά έσοδα προ εισφορών του Ομίλου ΟΠΑΠ για το 2025 ανήλθαν σε €2.407.860 χιλ., που αντιστοιχούν στην επιχειρηματική δραστηριότητα τυχερών παιχνιδιών. Τα βασικά οικονομικά μεγέθη της παρουσιάζονται στην ενότητα «Χρηματοοικονομικές εξελίξεις και επιδόσεις χρήσης 2025». [ESRS 2 SBM-1 παρ. 40β]

Εκτός από τις βασικές δραστηριότητες στον τομέα των τυχερών παιγνίων, ο ΟΠΑΠ προσφέρει χρηματοοικονομικές υπηρεσίες μέσω των θυγατρικών του TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. Από το 2017, ο Όμιλος κατέχει ποσοστό 67,72% του μετοχικού κεφαλαίου της NEUROSOFTE Α.Ε., η οποία είναι εταιρεία λογισμικού που ειδικεύεται στο σχεδιασμό, την παραγωγή, την προσαρμογή και τη συντήρηση ολοκληρωμένων πληροφοριακών συστημάτων και είναι εισηγμένη στην εξωχρηματιστηριακή αγορά («OTC») στο Χρηματιστήριο του Μιλάνο. Το 2024 ιδρύθηκε από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, 100% θυγατρική της ΟΠΑΠ Α.Ε., η εταιρεία ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., η οποία έχει ως σκοπό τη σύναψη συμβάσεων αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (PPAs) και τη συμμετοχή σε αγορές ενέργειας.

Το επιχειρηματικό μοντέλο του ΟΠΑΠ επικεντρώνεται στην παροχή ρυθμιζόμενων προϊόντων και υπηρεσιών τυχερών παιχνιδιών, συμπεριλαμβανομένων αθλητικών στοιχημάτων, αριθμοπαιχνιδιών, παιγνιομηχανημάτων VLT, λαχείων, στιγμιαίων παιχνιδιών, διαδικτυακών τυχερών παιχνιδιών και υπηρεσιών διαδικτυακού καζίνο. Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες αυτές προσφέρονται αποκλειστικά στις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, δηλαδή στην Ελλάδα και την Κύπρο. Η κατανομή του αριθμού των εργαζομένων του Ομίλου ανά γεωγραφική περιοχή παρουσιάζεται στην αντίστοιχη ενότητα S1-6.

Στο πλαίσιο αυτού του επιχειρηματικού μοντέλου, η γενική στρατηγική του ΟΠΑΠ συνδέεται με βασικά θέματα βιωσιμότητας, αντανakλώντας την έκθεση του Ομίλου σε σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του. Αυτές περιλαμβάνουν περιβαλλοντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας και τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε όλες τις δραστηριότητες λιανικής και τις ψηφιακές υποδομές. Η ίδρυση του ΟΠΑΠ ECO υποστηρίζει τη στρατηγική ανταπόκριση του Ομίλου στους κινδύνους που σχετίζονται με την ενέργεια και τη μετάβαση σε πηγές ενέργειας με χαμηλότερες εκπομπές άνθρακα.

Επιπλέον, ο ΟΠΑΠ είναι εκτεθειμένος σε κοινωνικούς κινδύνους και κινδύνους διακυβέρνησης που είναι εγγενείς στις ρυθμιζόμενες δραστηριότητες τυχερών παιχνιδιών. Αντίστοιχα, η στρατηγική του Ομίλου δίνει έμφαση στο υπεύθυνο παιχνίδι και την προστασία των παικτών, την προστασία των δεδομένων και την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο, τη δίκαιη και ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά και θέματα ανθρώπινου κεφαλαίου, όπως η ίση μεταχείριση, η απαγόρευση των διακρίσεων και η ανάπτυξη των εργαζομένων. [ESRS 2 SBM-1 παρ. 38, 39, 40α (i-iv)]

Στόχοι που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα

Οι πρωταρχικοί στόχοι του Ομίλου ΟΠΑΠ που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, οι οποίοι παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα, επικεντρώνονται στη βελτίωση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και σχετικών με τη διακυβέρνηση επιδόσεων σε βασικές πτυχές των λειτουργιών και της αλυσίδας αξίας του. Ο ΟΠΑΠ έχει αξιολογήσει τους στόχους που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε σχέση με την κύρια ομάδα πελατών του, δηλαδή τους παίκτες, και τα σημαντικά προϊόντα και υπηρεσίες του, τα οποία καλύπτουν διαδικτυακά και επίγεια παιχνίδια (δηλαδή αριθμοπαιχνίδια, στοίχημα, λαχεία και στιγμιαία παιχνίδια και παιγνιομηχανήματα VLT) σε όλες τις κύριες αγορές του. Ορισμένοι στόχοι δεν συνδέονται άμεσα με ένα συγκεκριμένο προϊόν, υπηρεσία ή παίκτες, καθώς μπορεί να εκτείνονται πέρα από την παροχή των εν λόγω προϊόντων ή υπηρεσιών και να εξελίσσονται κυρίως γύρω από τις δραστηριότητες του ίδιου του ομίλου ή/και την ευρύτερη αλυσίδα αξίας. Οι σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι κεντρικές για αυτούς τους στόχους, με ενεργή συνεργασία με υπαλλήλους, προμηθευτές, αντιπροσώπους και παίκτες για την ευθυγράμμιση των πρακτικών με τους ευρύτερους στόχους βιωσιμότητας της εταιρείας.

Στόχοι βιωσιμότητας	Σημαντικά προϊόντα/ υπηρεσίες	Γεωγραφικές περιοχές	Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
Περιβάλλον			
Καθιέρωση μιας ισχυρής περιβαλλοντικής στρατηγικής και συμμετοχή εταίρων	Επίγεια και διαδικτυακά παιχνίδια	Ελλάδα & Κύπρος	Εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, επιχειρηματικοί εταίροι
Κοινωνικά			
Βελτίωση απόδοσης σε θέματα διαφορετικότητας,	Πέρα από τα προϊόντα/υπηρεσίες	Ελλάδα	Εργαζόμενοι, ομάδες

Στόχοι βιωσιμότητας	Σημαντικά προϊόντα/ υπηρεσίες	Γεωγραφικές περιοχές	Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
ισότητας και συμπερίληψης			ανθρώπινου δυναμικού
Ενίσχυση της διαδικασίας και της προσέγγισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων (reskill / upskill) μέσω της δημιουργίας πλάνων επαγγελματικής ανάπτυξης εξέλιξης και διαδοχής εντός του οργανισμού.	Πέρα από τα προϊόντα/υπηρεσίες	Ελλάδα	Εργαζόμενοι, ομάδες ανθρώπινου δυναμικού
Προστασία παικτών και μη-παικτών μέσω του Υπεύθυνου Παιχνιδιού	Επίγεια και διαδικτυακά παιχνίδια	Ελλάδα & Κύπρος	Παίκτες, συνεργάτες δικτύου καταστημάτων, ομάδες Υπεύθυνου Παιχνιδιού
Ενίσχυση της ασφάλειας των πληροφοριών και της κυβερνοασφάλειας	Επίγεια και διαδικτυακά παιχνίδια	Ελλάδα & Κύπρος	Εργαζόμενοι, παίκτες, ομάδες πληροφορικής, τεχνολογικοί συνεργάτες
Συνεχής αντιμετώπιση των κοινωνικών αναγκών και υποστήριξη της τοπικής οικονομίας μέσω κοινωνικών πρωτοβουλιών	Πέρα από τα προϊόντα/υπηρεσίες	Ελλάδα & Κύπρος	Τοπικές κοινότητες, ΜΚΟ, εθελοντές, φορείς, ομάδες ΕΚΕ

Στόχοι βιωσιμότητας	Σημαντικά προϊόντα/ υπηρεσίες	Γεωγραφικές περιοχές	Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
Διακυβέρνηση			
Αποτελεσματική παρακολούθηση όλων των δραστηριοτήτων του Ομίλου ΟΠΑΠ για τη διασφάλιση της ηθικής Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς	Επίγεια και διαδικτυακά παιχνίδια	Ελλάδα & Κύπρος	Εργαζόμενοι, συνεργάτες δικτύου καταστημάτων, ομάδες Κανονιστικής συμμόρφωσης

[ESRS 2 SBM-1 παρ. 40ε, 40στ]

Συνολικά, ο ΟΠΑΠ ενσωματώνει την Εταιρική Υπευθυνότητα στη βασική επιχειρηματική στρατηγική και τις δραστηριότητες του, αντιμετωπίζοντας τις προκλήσεις βιωσιμότητας και εφαρμόζοντας κρίσιμες λύσεις σε περιοχές σχετικές με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση. Συγκεκριμένα:

- **Περιβάλλον:** Ο ΟΠΑΠ αναγνωρίζει την πρόκληση της υποβάθμισης του περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένης της ανάγκης μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα. Για να αντιμετωπιστεί αυτό, εστιάζει στην προμήθεια ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, στη μείωση των εκπομπών και στην προώθηση βιώσιμων πρακτικών σε όλες τις δραστηριότητές της.
- **Κοινωνικά:** Ο ΟΠΑΠ αντιμετωπίζει προκλήσεις που σχετίζονται με τις μεταβαλλόμενες κοινωνικές προσδοκίες, τις αυξημένες κοινωνικές ανάγκες, την προστασία των παικτών και την ανάγκη για μεγαλύτερη συμμετοχή και ανθεκτικότητα του εργατικού δυναμικού. Σε απάντηση, δίνει έμφαση στη διαφορετικότητα, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και την υποστήριξη της κοινότητας. Οι στρατηγικές πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν προσαρμοσμένα προγράμματα επανεκπαίδευσης, την ανάπτυξη δομημένων διαδρομών σταδιοδρομίας και την προώθηση του Υπεύθυνου Παιχνιδιού για τη διασφάλιση μιας ασφαλούς και ηθικής εμπειρίας.
- **Διακυβέρνηση:** Η διασφάλιση ισχυρής συμμόρφωσης και διακυβέρνησης εν μέσω εξελισσόμενων κανονισμών παραμένει βασική πρόκληση και ο Όμιλος ΟΠΑΠ αντιμετωπίζει αυτό το πρόβλημα μέσω της ενεργού παρακολούθησης των λειτουργιών, ενισχύοντας την ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά.

[ESRS 2 SBM-1 παρ. 40ζ]

Επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας του Ομίλου ΟΠΑΠ

Για την παροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών του, ο ΟΠΑΠ χρησιμοποιεί έναν συνδυασμό οικονομικών, ανθρώπινων και υλικών πόρων που παρουσιάζονται παρακάτω και επιτρέπουν στον Όμιλο να δημιουργήσει ένα ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο. Η εξασφάλιση ισχυρών οικονομικών πόρων επιτρέπει στον Όμιλο ΟΠΑΠ να επενδύει σε κορυφαίες τεχνολογίες, έρευνα και ανάπτυξη, ενώ η επιλογή τερματικών τυχερών παιχνιδιών τελευταίας τεχνολογίας από αξιόπιστους συνεργάτες είναι ζωτικής σημασίας για το επιχειρηματικό του μοντέλο. Καλλιεργώντας μια θετική εταιρική κουλτούρα και παρέχοντας αποτελεσματικά προγράμματα αναβάθμισης δεξιοτήτων και ανάπτυξης, ο ΟΠΑΠ προσελκύει και διατηρεί ταλαντούχους εργαζόμενους, που αποτελούν βασικό κεφάλαιο για τις δραστηριότητες του. Για να διασφαλίσει την προστασία των οικονομικών επενδύσεων, του ανθρώπινου δυναμικού και της πνευματικής ιδιοκτησίας του, ο ΟΠΑΠ εφαρμόζει αυστηρά μέτρα ασφαλείας σε κάθε στάδιο των διαδικασιών του. [\[ESRS 2 SBM-1 παρ. 42α-β\]](#)

ΕΙΣΡΟΕΣ

	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Επένδυση οικονομικών πόρων • Δανεισμός και ίδια κεφάλαια	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Επένδυση σε έρευνα και ανάπτυξη • Εταιρική φήμη • Συστήματα διαδικασιών και διαχείρισης	
	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Εργαζόμενοι • Ικανότητες, δεξιότητες και γνώση • Επένδυση σε εκπαίδευση και ανάπτυξη	ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Συνολική κατανάλωση ηλεκτρισμού και ενέργειας • Συνολική χρήση νερού	
	ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Αδειοδοτημένα καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY • Τερματικά παιγνίων	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Κοινωνική συνεισφορά • Σχέσεις με κοινωνικούς εταίρους	

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ



ΕΚΡΟΕΣ

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ είναι η κορυφαία εταιρεία τυχερών παιγνίων στην Ελλάδα και κατέχει τα αποκλειστικά δικαιώματα διεξαγωγής, διαχείρισης, διοργάνωσης και λειτουργίας, με κάθε πρόσφορο μέσο, των εξής παιχνιδιών: • Αριθμοπαιχνίδια • Επίγειος στοιχηματισμός • Λαχεία και Στιγμιαία Παιχνίδια • Παιγνιομηχανήματα (VLTs) • Επίγειο αμοιβαίο ιπποδρομικό στοίχημα Ο Όμιλος ΟΠΑΠ παρέχει τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του μέσω ενός franchise δικτύου λιανικής, ενώ παράλληλα διαθέτει διαδικτυακές πλατφόρμες στοιχήματος, παιγνίων και αριθμοπαιχνιδιών (iLottery). Ο Όμιλος αξιοποιεί εκτενείς σχέσεις και συμφωνίες με το δίκτυό του, καθώς και με τρίτους παρόχους. Οι πράκτορες των καταστημάτων ΟΠΑΠ και PLAY, καθώς και όλα τα σημεία πώλησης τρίτων και οι πλανόδιοι πωλητές, λαμβάνουν άδεια λειτουργίας από τον ΟΠΑΠ, προκειμένου να έχουν το νόμιμο δικαίωμα παροχής των προϊόντων και υπηρεσιών του. Ο Όμιλος ΟΠΑΠ σχεδιάζει εσωτερικά τα συστήματα λειτουργίας των παιχνιδιών του ή τα προμηθεύεται από εξωτερικούς παρόχους και τα επανασχεδιάζει, ώστε να ανταποκρίνονται στο προφίλ και τις προτιμήσεις της πελατειακής του βάσης. Ο ΟΠΑΠ είναι ο μοναδικός πάροχος τερματικών παιγνίων για τα καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY. Ο ΟΠΑΠ παρέχει επίσης αριθμοπαιχνίδια και παιχνίδια αθλητικού στοιχήματος στην Κύπρο.	Ως προς τη δημιουργία αξίας, πρωταρχικός σκοπός του ΟΠΑΠ είναι η παροχή υψηλής ποιότητας επίγειων και διαδικτυακών παιχνιδιών και υπηρεσιών, που περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων: ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΕΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΕΣ • Στοίχημα • Αριθμοπαιχνίδια (iLottery) • Καζίνο ΕΠΙΓΕΙΟ ΔΙΚΤΥΟ ΛΙΑΝΙΚΗΣ • Στοίχημα • Αριθμοπαιχνίδια • Λαχεία και Στιγμιαία Παιχνίδια • Παιγνιομηχανήματα (VLTs) • Αμοιβαίο ιπποδρομικό στοίχημα Επιπλέον, μέσω των θυγατρικών TORA, ο ΟΠΑΠ παρέχει υπηρεσίες ηλεκτρονικού χρήματος και ανανέωσης χρόνου ομιλίας κινητής. Οι υπηρεσίες αυτές περιλαμβάνουν υπηρεσίες ηλεκτρονικών συναλλαγών, κάρτες ανανέωσης χρόνου ομιλίας κινητής, καθώς και υπηρεσίες πληρωμής λογαριασμών. Ο ΟΠΑΠ αναγνωρίζει ότι οι επιχειρηματικές του δραστηριότητες έχουν ως αποτέλεσμα τη δημιουργία ανεπιθύμητων παραγόντων, όπως οι εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα.

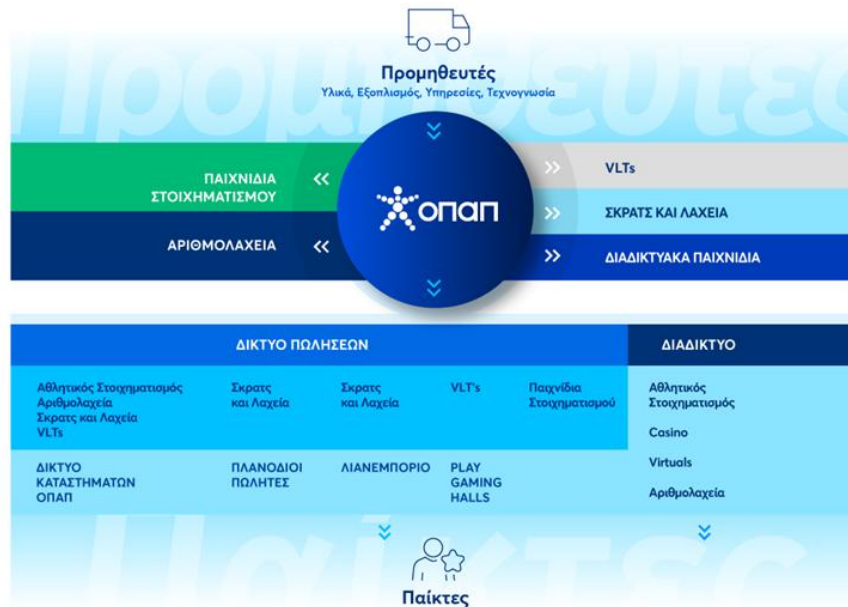
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Υψηλότερα καθαρά έσοδα προ εισφορών • Επέκταση και ανάπτυξη επιχειρηματικών δραστηριοτήτων • Περαιτέρω οικονομική σταθερότητα και δυναμική	ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Υψηλότερες τεχνολογικές δυνατότητες • Ενισχυμένη εταιρική φήμη	
	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Ιδιαίτερα εξειδικευμένο και καταρτισμένο εργατικό δυναμικό • Ασφαλές, ελκυστικό, ποικιλόμορφο και συμπεριληπτικό περιβάλλον εργασίας • Ανταγωνιστικοί μισθοί και παροχές	ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Ενδυνάμωση περιβαλλοντικής συνείδησης • Μείωση εκπομπών αέριων ρύπων του θερμοκηπίου • Υψηλότερος ρυθμός ανακύκλωσης	
	ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Επιχειρησιακή συνέχεια • Βελτιωμένη παραγωγικότητα	ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Ενίσχυση δέσμευσης στην κοινωνία • Καταβληθέντες φόροι και εισφορές • Ισχυρότερες σχέσεις με κοινωνικούς εταίρους	

Κύρια χαρακτηριστικά των ιδίων δραστηριοτήτων, της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας του Ομίλου ΟΠΑΠ

Οι ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες (IROs) του Ομίλου ΟΠΑΠ εντοπίζονται κυρίως στις δικές του επιχειρηματικές δραστηριότητες και αφορούν τους εργαζομένους του και τους πόρους που χρησιμοποιεί για την αποτελεσματική λειτουργία του. Επιπλέον, τμήματα της ανάντη και κατάντη αλυσίδας αξίας της περιλαμβάνουν πόρους, εξοπλισμό και υπηρεσίες, καθώς και το δίκτυο λιανικής της στην Ελλάδα και την Κύπρο, που είναι σημαντικά για την παροχή αξίας στους πελάτες της. Οι

αλληλεξαρτήσεις που περιγράφονται παρακάτω εξετάστηκαν προσεκτικά κατά τη διενέργεια της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας του Ομίλου ΟΠΑΠ.



- Η ανάντη αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει τις αλληλεπιδράσεις και επιχειρηματικές σχέσεις με κατασκευαστές, προμηθευτές και παρόχους υπηρεσιών. Οι βασικές κατηγορίες προμηθευτών, με βάση τις σχετικές δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν, είναι οι πάροχοι πλατφορμών τυχερών παιχνιδιών, τα μέσα ενημέρωσης, τα logistics, οι τηλεπικοινωνίες και τα αναλώσιμα εκτύπωσης χαρτιού.
- Οι ίδιες δραστηριότητες καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου ΟΠΑΠ (δηλαδή τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη, την οργάνωση, τη λειτουργία, τη διαχείριση και τη διαχείριση αριθμολαχείων, παιχνιδιών αθλητικού στοιχήματος, αμοιβαίου υποδρομιακού στοιχήματος, λαχείων κλήρωσης και στιγμιαίων λαχείων, παιγνιομηχανημάτων (VLTs) και σχετιζόμενων υπηρεσιών υποστήριξης).
- Η κατάντη αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει τις αλληλεπιδράσεις και επιχειρηματικές σχέσεις με τους συνεργάτες του δικτύου καταστημάτων, πλανόδιους πωλητές και πελάτες. Το δίκτυο διανομής, μέσω του οποίου προσφέρονται τα παιχνίδια και οι υπηρεσίες του ΟΠΑΠ, αποτελεί το μεγαλύτερο αποκλειστικό εμπορικό δίκτυο στην Ελλάδα. Συνολικά, 2.964 Καταστήματα ΟΠΑΠ, 350 Καταστήματα PLAY, 4.436 ανεξάρτητα Σημεία Πώλησης και πλανόδιοι πωλητές που διανέμουν λαχεία κλήρωσης και στιγμιαία λαχεία (ΣΚΡΑΤΣ) αποτελούν το δίκτυο του ΟΠΑΠ στην Ελλάδα. Στην Κύπρο, συνολικά 201 καταστήματα ΟΠΑΠ προσφέρουν τα παιχνίδια της εταιρείας.

[ESRS 2 SBM-1 παρ. 42α, 42γ]

SBM-2 – Ενδιαφέροντα και απόψεις κοινωνικών εταίρων

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ δεσμεύεται να κατανοεί τις ανάγκες και τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών του, προκειμένου να διασφαλίζει ότι ακούγονται όλες οι φωνές και ότι λαμβάνονται υπόψη τυχόν ανησυχίες που προκύπτουν, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του Ομίλου και την παρακολούθηση των επιπτώσεών του για τη δημιουργία μακροχρόνιας αξίας. Για το σκοπό αυτό, ο ΟΠΑΠ διεξάγει συστηματικό και τακτικό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους και να προβεί στις απαραίτητες αλλαγές βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Ως ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται όσα επηρεάζονται ή επηρεάζουν τις δραστηριότητες του Ομίλου ΟΠΑΠ. Οι πέντε βασικές ομάδες που έχουν προσδιοριστεί από τον Όμιλο και εκπροσωπούν τα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλη την αλυσίδα αξίας του και σε όλες τις δραστηριότητές του παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα μαζί με τον αντίστοιχο τρόπο και τον σκοπό της διάδρασης για κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών.

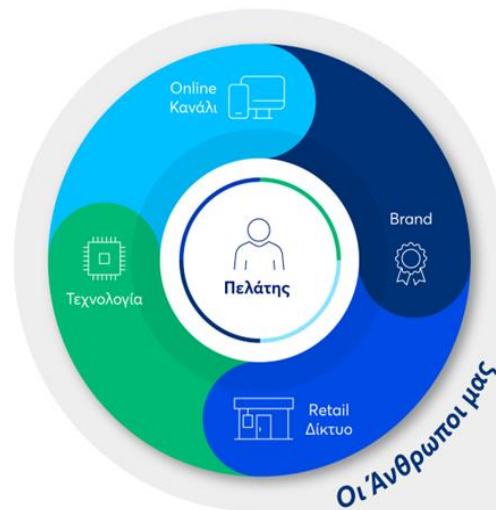
Πίνακας διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ είναι αφοσιωμένος στην κατανόηση των αναγκών και των ενδιαφερόντων των ενδιαφερόμενων μερών για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του και την παρακολούθηση του αντίκτυπού του ως προς τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τις βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, τις μεθόδους διάδρασης, τους σκοπούς και την συχνότητα τους.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Μέθοδοι διάδρασης	Σκοπός της διάδρασης	Σταθερή εταιρική δράση
Παίκτες και μη παίκτες	- Εκστρατείες ενημέρωσης/ ευαισθητοποίησης - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Δελτία τύπου / Άρθρα - Έρευνες ικανοποίησης (Monthly tracker) - Επικοινωνία στα καταστήματα	- Προώθηση των προϊόντων και των υπηρεσιών - Ευαισθητοποίηση σχετικά με το υπεύθυνο παιχνίδι - Ικανοποίηση των παικτών	Μηνιαία ενημέρωση του Διευθύνοντος Συμβούλου και της Ανώτερης Διοίκησης για τα αποτελέσματα της έρευνας ικανοποίησης
Εργαζόμενοι (συμπεριλαμβανομένων όλων των εργαζομένων πλήρους και μερικής απασχόλησης, των ασκούμενων, των ανώτερων διοικητικών στελεχών και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου)	- Έρευνα εργαζομένων - Intranet και εσωτερική επικοινωνία - Εσωτερικές καμπάνιες και εκδηλώσεις ενημέρωσης/ ευαισθητοποίησης - Εκπαιδεύσεις / Σεμινάρια	- Διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων - Προώθηση της αποτελεσματικής επικοινωνία και της λήψης ανατροφοδότησης - Διασφάλιση της ικανοποίησης των εργαζομένων και ισχυρού Employer Branding	- Ενημέρωση Διευθύνοντος Συμβούλου και Ανώτερης Διοίκησης σχετικά με τα αποτελέσματα της Έρευνας Ικανοποίησης Εργαζομένων (ποσοστό συμμετοχής και ποσοστό δέσμευσης) - Σχέδιο δράσης που βασίζεται στα αποτελέσματα της έρευνας και της προώθησης της Εταιρικής Κουλτούρας – αποτελεί στόχο που αφορά το σύνολο της εταιρείας
Δίκτυο πωλήσεων και διανομής (συμπεριλαμβανομένων συνεργατών δικτύου και των εργαζομένων τους, πλανόδιων πωλητών, κ.ά.)	- Κατ' ιδίαν συναντήσεις - Εκστρατείες ενημέρωσης/ ευαισθητοποίησης - Προγράμματα κατάρτισης	- Διατήρηση ισχυρής συνεργασίας με το δίκτυο καταστημάτων - Διασφάλιση της ικανοποίησης των πρακτόρων	Μηνιαία ενημέρωση του Διευθύνοντος Συμβούλου και της Ανώτερης Διοίκησης για τα αποτελέσματα της έρευνας ικανοποίησης

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Μέθοδοι διάδρασης	Σκοπός της διάδρασης	Σταθερή εταιρική δράση
	Έρευνα ικανοποίησης πρακτόρων (Monthly Tracker)	- Προώθηση άμεσης και αποτελεσματικής επικοινωνίας - Αντιμετώπιση πιθανών ανησυχιών ή αναγκών	
Μέτοχοι, επενδυτές και αναλυτές (συμπεριλαμβανομένων ομολογιούχων, ιδιωτών επενδυτών, θεσμικών επενδυτών, διαχειριστών κεφαλαίων και περιουσιακών στοιχείων, οργανισμών και ενώσεων αναλυτών και οργανισμών αξιολόγησης)	- Ετήσιες και τριμηνιαίες καταστάσεις (συμπεριλαμβανομένου του Ετήσιου Απολογισμού) - Roadshows - Συναντήσεις και παρουσιάσεις σε επενδυτές - Ειδικές εκδηλώσεις	- Επιχειρηματική Στρατηγική - Οικονομική ενημέρωση - Πληροφορίες για σχετικές επιχειρηματικές εξελίξεις - Αποτίμηση Εταιρείας	Τριμηνιαίες εκθέσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο και την Ανώτερη Διοίκηση σχετικά με την εξέλιξη της τιμής της μετοχής και ανατροφοδότηση από αναλυτές και επενδυτές
Κοινωνία (συμπεριλαμβανομένων ακαδημαϊκών και άλλων ιδρυμάτων, μη κυβερνητικών οργανώσεων, κρατικών αρχών, εκπροσώπων τοπικών αρχών, μέσων ενημέρωσης, προμηθευτών, μελών του κλάδου και της αγοράς και ενώσεων)	- Επίσημοι δίαυλοι επικοινωνίας - Συναντήσεις - Ειδικές εκδηλώσεις και συνεργασίες	- Περαιτέρω προώθηση της κοινωνικής συνεισφοράς μέσα από την ανταπόκριση στις εξελισσόμενες κοινωνικές ανάγκες - Διασφάλιση ικανοποίησης της κοινωνίας και αποτελεσματικής επικοινωνίας	Τριμηνιαία ενημέρωση του Διευθύνοντος Συμβούλου και της Ανώτερης Διοίκησης σχετικά με την πρόοδο των πρωτοβουλιών κοινωνικών επενδύσεων και τον δείκτη αναγνώρισης ΕΚΕ

Η ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών είναι σημαντική για τον Όμιλο ΟΠΑΠ, στο πλαίσιο της ετήσιας αναθεώρησης και επικαιροποίησης της επιχειρηματικής στρατηγικής Fast Forward, η οποία αποτελεί τη ραχοκοκαλιά των δραστηριοτήτων του ΟΠΑΠ και θέτει σαφείς κατευθύνσεις για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης επιτυχίας του ΟΠΑΠ, με έμφαση στους ακόλουθους έξι τομείς:

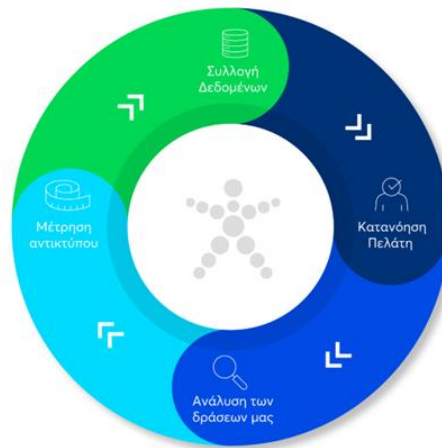


Για να διασφαλιστεί ότι η στρατηγική ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις απόψεις και τις ανάγκες των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, ο ΟΠΑΠ συλλέγει τα σχόλιά τους μέσω μηνιαίων ερευνών πελατών και της Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων. Τα αποτελέσματα ενσωματώνονται στη στρατηγική του Ομίλου ΟΠΑΠ, ιδιαίτερα όσον αφορά την ενίσχυση της προστασίας των παικτών, την υποστήριξη των λειτουργιών του δικτύου, την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την προώθηση πρωτοβουλιών βιωσιμότητας. Οι βασικές ομάδες στις οποίες έδωσε έμφαση ο ΟΠΑΠ, κατά τη διάρκεια του 2025, ήταν:

- Πελάτες, με έμφαση στο υπεύθυνο παιχνίδι και την προστασία των παικτών. Τα σχόλια που ελήφθησαν ήταν καθοριστικής σημασίας για την ενίσχυση του πλαισίου Υπεύθυνου Παιχνιδιού του ΟΠΑΠ, την εισαγωγή βελτιωμένων εργαλείων προστασίας παικτών και την υλοποίηση αποτελεσματικών εκστρατειών ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης.
- Τα σχόλια των συνεργατών του δικτύου χρησιμοποιήθηκαν με γνώμονα την περαιτέρω βελτίωση της υποστήριξης που προσφέρεται σε αυτό.
- Τα σχόλια των εργαζομένων συνέβαλαν στη διαμόρφωση της στρατηγικής του Ομίλου για την ενίσχυση των μέτρων κυβερνοασφάλειας και την υλοποίηση κοινωνικών πρωτοβουλιών, με στόχο την υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και την ευημερία των εργαζομένων.

Αλληλεπίδραση με τους πελάτες

Η συγκεκριμένη ομάδα ενδιαφερόμενων μερών βρίσκεται στον πυρήνα της στρατηγικής του Ομίλου ΟΠΑΠ. Οι πελάτες αποτελούν σημείο εστίασης για τη Στρατηγική Fast Forward του ΟΠΑΠ. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΟΠΑΠ έχει δημιουργήσει τον Κύκλο Πελατών. Αυτή η δυναμική δομή ενσωματώνει τις συνεχείς προσπάθειές του να βελτιώνει και να ενισχύει τις προτάσεις αξίας της σε τέσσερα διακριτά αλλά αλληλένδετα στάδια:



- Η αρχική φάση περιλαμβάνει τη σχολαστική συλλογή και εξέταση της ανατροφοδότησης των πελατών. Με την απόκτηση αναλυτικών πληροφοριών και δεδομένων για τους πελάτες του, ο ΟΠΑΠ εντοπίζει μοτίβα, πραγματοποιεί εις βάθος αναλύσεις, σχεδιάζει και οργανώνει τις επόμενες ενέργειες του. Κατά τη διάρκεια αυτής της φάσης, η εταιρεία συλλέγει και αξιολογεί τα σχόλια των πελατών μέσω διαδικτύου, υλοποιεί διαδικτυακές έρευνες και παίρνει πληροφορίες και από το τμήμα εξυπηρέτησης πελατών, για να διαμορφώσει το πλαίσιο λήψης αποφάσεων και σχεδίων δράσης της.
- Η ενδοσκόπηση είναι το κλειδί για τη βελτίωση της εμπειρίας των πελατών. Σε αυτό το στάδιο, ο ΟΠΑΠ αξιολογεί διεξοδικά και με κριτική σκέψη τις πρωτοβουλίες και τις δράσεις του, συγκρίνοντας τα αποτελέσματα με συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης (KPIs) και αναλύοντας την αποτελεσματικότητά τους και την ευθυγράμμισή τους με τις προσδοκίες των πελατών και τους επιχειρηματικούς στόχους.
- Η τελική φάση περιλαμβάνει την αξιολόγηση των απτών αποτελεσμάτων των δράσεων του ΟΠΑΠ. Μετρώντας τον αντίκτυπο τους, η εταιρεία διασφαλίζει ότι όχι μόνο ικανοποιεί αλλά και υπερβαίνει τα πρότυπα για την ικανοποίηση και την εξαιρετική εξυπηρέτηση των πελατών.

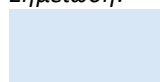
[ESRS 2 SBM-2 παρ. 43, 45α(i-v), 45β, 45δ / S1 SBM-2 παρ. 12 / S4 SBM-2 παρ. 8]

SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, υποδεικνύοντας τα σημαντικά θέματα βιωσιμότητας (ESRS θέμα, υπό-θέμα):

	Θέμα ESRS	Υποθέμα ESRS	Αρνητικές επιπτώσεις	Θετικές επιπτώσεις	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Σημαντικότητα
Περιβάλλον	E1 - Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή					Όχι
		Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής					Ναι
		Ενέργεια					Όχι
	E5 – Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Εισροές πόρων, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης πόρων					Όχι
		Απόβλητα					Όχι
Κοινωνία	S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας					Όχι
		Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους					Ναι
		Άλλα εργασιακά δικαιώματα					Ναι
	S2 – Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας					Όχι
		Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους					Όχι
		Άλλα εργασιακά δικαιώματα					Όχι
	S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιπτώσεις σχετικά με την πληροφόρηση για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες					Ναι
		Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών					Ναι
		Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών					Ναι
		Ικανοποίηση πελατών					Όχι
	Κυβερνοασφάλεια και Ασφάλεια Πληροφοριών	Πρόληψη παραβιάσεων					Ναι
		Εμπιστοσύνη στον κλάδο των τυχερών παιχνιδιών					Όχι
	Κοινωνικές Επενδύσεις	Υποστήριξη της κοινωνικής ευημερίας					Ναι
Διακυβέ	G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά και κουλτούρα	Επιχειρηματική κουλτούρα					Ναι
		Διαφθορά και δωροδοκία					Ναι

Θέμα ESRS	Υποθέμα ESRS	Αρνητικές επιπτώσεις	Θετικές επιπτώσεις	Κίνδυνοι	Ευκαιρίες	Σημαντικότητα
	Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές και πρακτικές πληρωμής					Όχι
	Πολιτική δέσμευση και δραστηριότητες άσκησης πίεσης από ομάδες συμφερόντων					Όχι
	Προστασία των πληροφοριοδοτών					Όχι
	Υποστήριξη δικτύου					Όχι
	Τεχνολογία και καινοτομία					Όχι

Σημείωση:

Αξιολογημένες μη σημαντικές επιπτώσεις και κίνδυνοι



Αξιολογημένες σημαντικές επιπτώσεις και κίνδυνοι

Θέματα και υποθέματα ειδικά για την εταιρεία με μπλε γραμματοσειρές.

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζονται οι ουσιώδεις επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες για τον Όμιλο ΟΠΑΠ ως αποτέλεσμα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) σε ένα υπο-υποθέμα ESRS, όπου εφαρμόζεται. Όλες οι αναγνωρισμένες επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες αξιολογήθηκαν σε βραχυπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα, ωστόσο και οι μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες αναμενόμενες τάσεις ελήφθησαν υπόψη για την ανάλυση. Οι επιπτώσεις αφορούν τον τρόπο με τον οποίο η λειτουργία του ΟΠΑΠ επηρεάζει (ή μπορεί δυνητικά να επηρεάσει) την κοινωνία και το περιβάλλον γενικότερα, ενώ οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αναφέρονται σε κινδύνους και ευκαιρίες σχετικές με τη βιωσιμότητα, που ο Όμιλος μπορεί να εκτεθεί ή να αξιοποιήσει. Εκτός από τα πρότυπα θεμάτων ESRS για το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση, ο Όμιλος έχει εντοπίσει και εξειδικευμένα θέματα βιωσιμότητας που αφορούν τον ίδιο τον οργανισμό (entity-specific sustainability matters).

Οι σημαντικές επιπτώσεις του ΟΠΑΠ σχετίζονται με τους τομείς της κλιματικής αλλαγής, του ίδιου εργατικού δυναμικού, των καταναλωτών/τελικών χρηστών, των κοινωνικών επενδύσεων και της επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Οι τομείς αυτοί αποτυπώνονται άμεσα στις δραστηριότητες του Ομίλου ΟΠΑΠ ή έμμεσα, μέσω συνεργατών, προμηθευτών, πρακτόρων καταστημάτων και άλλων επιχειρηματικών σχέσεων που αποτελούν μέρος του ευρύτερου επιχειρηματικού του μοντέλου. Οι επιπτώσεις που σχετίζονται με το κλίμα προκύπτουν από τη χρήση ενέργειας και τη λειτουργία ψηφιακών υποδομών, όπως κέντρα δεδομένων και περιβάλλοντα cloud, καθώς και από το δίκτυο καταστημάτων. Οι επιπτώσεις που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό προέρχονται από εσωτερικές πρακτικές ανθρώπινου δυναμικού και τη διαχείριση πληροφοριών των εργαζομένων. Οι επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες συνδέονται με τα προϊόντα του ΟΠΑΠ, τη διαχείριση των πληροφοριών των πελατών,

τις αλληλεπιδράσεις με τους πελάτες και τη συμπεριφορά των συνεργατών λιανικής. Οι επιπτώσεις στην κοινωνία προέρχονται από τις κοινωνικές επενδύσεις του ΟΠΑΠ και τη συνεργασία με το δίκτυο καταστημάτων του, τις ΜΚΟ, τις φιλανθρωπικές οργανώσεις κ.λπ. Οι επιπτώσεις που σχετίζονται με τη διακυβέρνηση προέρχονται συνήθως από την εσωτερική κουλτούρα διακυβέρνησης του ΟΠΑΠ και μπορεί επίσης να συνδέονται με τη συμπεριφορά των προμηθευτών, των συνεργατών και άλλων μερών που δραστηριοποιούνται εντός της εκτεταμένης αλυσίδας αξίας του.

Η μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή στρατηγική Fast Forward του ΟΠΑΠ συνδέεται με τις σημαντικές επιπτώσεις που έχουν αναγνωριστεί. Συγκεκριμένα, η στρατηγική Fast Forward θέτει μια σαφή κατεύθυνση για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης επιτυχίας του ΟΠΑΠ, με έμφαση στους τομείς των πελατών, του brand, της τεχνολογία, του δικτύου, των εργαζομένων και της δέσμευσης για βιώσιμη ανάπτυξη, βάσει των φιλοδοξιών του για το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση. Η αναλυτική στρατηγική για τη βιωσιμότητα που αποτελεί προέκταση της συνολικής επιχειρηματικής στρατηγικής Fast Forward αναλύει την εστίαση του ΟΠΑΠ στους τομείς «Συνεργασία για Αντίκτυπο», «Ενδυνάμωση των Ανθρώπων μας», «Προστασία των Παικτών μας» και «Σεβασμός στο Περιβάλλον».

Οι σημαντικές επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που εντοπίζονται μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) επηρεάζουν το επιχειρηματικό μοντέλο και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου ΟΠΑΠ κατά την τρέχουσα και μελλοντική περίοδο. Επί του παρόντος, αυτές οι επιπτώσεις αντικατοπτρίζονται στις αυξημένες απαιτήσεις για μηχανισμούς συμμόρφωσης, διακυβέρνησης και ελέγχου, καθώς και στις συνεχείς επενδύσεις στο υπεύθυνο παιχνίδι, την προστασία δεδομένων, την κυβερνοασφάλεια και την ασφάλεια πληροφοριών, τις δεξιότητες και ικανότητες του ανθρώπινου δυναμικού και τις κοινωνικές πρωτοβουλίες.

Όσον αφορά το μέλλον, οι κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα αναμένεται να επηρεάσουν το λειτουργικό κόστος και τις αποφάσεις προμηθειών και επιλογής προμηθευτών, συμπεριλαμβανομένης της μετάβασης σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας για τις λειτουργίες του ίδιου του Ομίλου και του δικτύου του καθώς και τον εξηλεκτρισμό του στόλου του. Παράλληλα, οι κοινωνικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την προστασία των παικτών και το απόρρητο των δεδομένων μπορεί να επηρεάσουν την ικανοποίηση και την εμπιστοσύνη των πελατών, καθώς και τη φήμη του οργανισμού. Ο ΟΠΑΠ ανταποκρίνεται στις τρέχουσες και αναμενόμενες επιπτώσεις μέσω της ενσωμάτωσης παραμέτρων βιωσιμότητας στη στρατηγική «Fast Forward» και στη σχετική διαδικασία λήψης αποφάσεων. Η προσέγγιση αυτή περιλαμβάνει στοχευμένες πρωτοβουλίες στο πλαίσιο των πυλώνων βιωσιμότητας, επενδύσεις σε συστήματα, διαδικασίες και ανθρώπινο δυναμικό, καθώς και τη συνεχή προσαρμογή του επιχειρηματικού του μοντέλου στις εξελισσόμενες ρυθμιστικές, τεχνολογικές και κοινωνικές απαιτήσεις.

Σημαντικές επιπτώσεις:

Περιοχή ESG	Θέμα ESRS	Υποθέμα ESRS	Υπο-υποθέμα ESRS	Περιγραφή επιπτώσεων	Θετικές /Αρνητικές επιπτώσεις	Πραγματικός / Δυνητικός αντίκτυπος	Αλυσίδα αξίας
Περιβάλλον	E1 - Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής		Συμβολή στην υπερθέρμανση του πλανήτη και την κλιματική αλλαγή που προκύπτουν από τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε όλη την αλυσίδα αξίας (π.χ. κέντρα δεδομένων, διαδικτυακοί διακομιστές και υποδομές cloud, δραστηριότητες ανάπτυξης προϊόντων και καταστήματα δικτύου).	Αρνητική επίπτωση	Πραγματικό	Ανάντη / Ίδια δραστηριότητα / Κατάντη
Κοινωνία	S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	Οι διακρίσεις κατά την πρόσληψη ή την εξέλιξη της σταδιοδρομίας εις βάρος των γυναικών ή άλλων προστατευόμενων ομάδων εμποδίζουν την ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης και ενισχύουν τις συστημικές ανισότητες. Αυτό μπορεί να περιορίσει την διαφορετικότητα, τη συμπερίληψη και την ισοδύναμη συμμετοχή στο εργατικό δυναμικό.	Αρνητική επίπτωση	Πιθανό	Ίδια δραστηριότητα
Κοινωνία	S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Τα αποτελεσματικά προγράμματα κατάρτισης και αναβάθμισης δεξιοτήτων ή επανεκπαίδευσης ενισχύουν τις ήπιες (soft) και τεχνικές δεξιότητες των εργαζομένων, προωθώντας έτσι ένα δυναμικό, αφοσιωμένο και ενδυναμωμένο εργατικό δυναμικό.	Θετική επίπτωση	Πραγματικό	Ίδια δραστηριότητα
Κοινωνία	S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό	Άλλα εργασιακά δικαιώματα	Ιδιωτικότητα	Η ανεπαρκής προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων (π.χ. βιογραφικά, αποτελέσματα αξιολόγησης ή άλλες ευαίσθητες προσωπικές πληροφορίες), μπορεί να υπονομεύσει το δικαίωμά τους στην ιδιωτικότητα και να επηρεάσει αρνητικά την ικανοποίηση των εργαζομένων.	Αρνητική επίπτωση	Πιθανό	Ίδια δραστηριότητα
Κοινωνία	S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιπτώσεις από την διαχείριση πληροφοριών σχετικών με τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες	Ιδιωτικότητα	Η ακατάλληλη διαχείριση ή επεξεργασία των δεδομένων των χρηστών (παικτών) μπορεί να οδηγήσει σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας, οδηγώντας σε δυσανεστήμενους πελάτες, ενδεχομένως επηρεάζοντας και το οικογενειακό/κοινωνικό τους περιβάλλον.	Αρνητική επίπτωση	Πιθανό	Ίδια δραστηριότητα / Κατάντη
Κοινωνία	S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Υγεία και ασφάλεια/ Προστασία του ατόμου	Η αδυναμία εφαρμογής επαρκών πολιτικών και παροχής υποστήριξης σε εργαζόμενους και πελάτες (π.χ. μέσω εκπαίδευσης, τηλεφωνικών γραμμών βοήθειας), μπορεί να οδηγήσει σε ενασχόληση των ανηλίκων με τα τυχερά παιχνίδια ή υπέρμετρη ενασχόληση με τα τυχερά παιχνίδια και επακολούθως σε εθισμό και απώλεια περιουσίας.	Αρνητική επίπτωση	Πιθανό	Ίδια δραστηριότητα / Κατάντη

Περιοχή ESG	Θέμα ESRS	Υποθέμα ESRS	Υπο-υποθέμα ESRS	Περιγραφή επιπτώσεων	Θετικές /Αρνητικές επιπτώσεις	Πραγματικός / Δυνητικός αντίκτυπος	Αλυσίδα αξίας
Κοινωνία	S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ	Οι παραπλανητικές, ασαφείς ή μη υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ, συμπεριλαμβανομένης της ανεπαρκούς επικοινωνίας σχετικά με την ασφάλεια των προϊόντων ή των υπηρεσιών, ενδέχεται να διαστρεβλώσουν την κατανόηση και τη λήψη αποφάσεων από τους πελάτες.	Αρνητική επίπτωση	Πιθανό	Ίδια δραστηριότητα / Κατάντη
Κοινωνία - Ειδική θεματική ενότητα	Κοινωνικές Επενδύσεις	Υποστήριξη της ευημερίας και προόδου της κοινωνίας		Οι εταιρικές επενδύσεις και πρωτοβουλίες υποστηρίζουν την κοινωνική ευημερία και την ανάπτυξη, εστιάζοντας στην προώθηση των αθλητικών αξιών, στη συνεργασία με ΜΚΟ/φιλανθρωπικά ιδρύματα, και στη στήριξη ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.	Θετική επίπτωση	Πραγματικό	Ανάντη /Ίδια δραστηριότητα / Κατάντη
Εταιρική Διακυβέρνηση	G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα		Ικανοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών που προκύπτει από την καλλιέργεια θετικής επιχειρηματικής κουλτούρας, η οποία βασίζεται στην ορθή διακυβέρνηση, τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων και την παροχή σταθερών και αδιάλειπτων υπηρεσιών προς τους πελάτες και την κοινωνία γενικότερα.	Θετική επίπτωση	Πραγματικό	Ίδια δραστηριότητα
Εταιρική Διακυβέρνηση	G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά	Διαφθορά και δωροδοκία	Πρόληψη και ανίχνευση, συμπεριλαμβανομένης της εκπαίδευσης	Ανεπαρκείς πολιτικές, δικλείδες ασφαλείας και εκπαίδευση για την πρόληψη της διαφθοράς, της δωροδοκίας και της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες μπορεί να επιτρέψουν ανήθικες πρακτικές εντός του Ομίλου ή του δικτύου του. Αυτό μπορεί να συμβάλει σε ευρύτερη οικονομική βλάβη, να μειώσει την εμπιστοσύνη στους θεσμούς και να επηρεάσει αρνητικά τα ηθικά πρότυπα και την κοινωνική ακεραιότητα.	Αρνητική επίπτωση	Πιθανό	Ανάντη /Ίδια δραστηριότητα / Κατάντη
Εταιρική Διακυβέρνηση	G1 - Επιχειρηματική συμπεριφορά	Διαφθορά και δωροδοκία	Περιστατικά	Πολλαπλά και σημαντικά περιστατικά διαφθοράς που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου (εργαζόμενοι, προμηθευτές, πράκτορες) μπορούν να βλάψουν τη φήμη του κλάδου και την ηθική βάση των αξιών της κοινωνίας.	Αρνητική επίπτωση	Πιθανό	Ανάντη /Ίδια δραστηριότητα / Κατάντη

Σημαντικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες:

Περιοχή ESG	Θέμα ESRS	Υποθέμα ESRS	Υπο-υποθέμα ESRS	Κίνδυνοι / Ευκαιρίες	Περιγραφή Κινδύνου / Ευκαιρίας	Οικονομική Επίπτωση/ τύπος επίδρασης	Αλυσίδα αξίας
Κοινωνία	S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ	Κίνδυνος	Νομικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι φήμης που σχετίζονται με α) παραβιάσεις απορρήτου δεδομένων, β) προσωπική ασφάλεια καταναλωτών και τελικών χρηστών, γ) αλληλεπίδραση με ανηλίκους, δ) διακρίσεις κατά πελατών, ε) παραπλανητική επικοινωνία ή ψευδή διαφήμιση στ) παραβιάσεις του νομικού πλαισίου απορρήτου δεδομένων (π.χ. επεξεργασία χωρίς νόμιμη βάση, αποστολή ανεπιθύμητης επικοινωνίας κ.λπ.)	Ταμειακές ροές, Οικονομική θέση, Χρηματοοικονομική Απόδοση, Κόστος Κεφαλαίου, Ανάπτυξη του Ομίλου.	Ίδια δραστηριότητα / Κατάντη
Κοινωνία - Ειδική θεματική ενότητα	Κυβερνοασφάλεια και Ασφάλεια Πληροφοριών	Πρόληψη παραβιάσεων		Κίνδυνος	Η έλλειψη κατάλληλων και αποτελεσματικών ελέγχων Κυβερνοασφάλειας και Ασφάλειας Πληροφοριών μπορεί να οδηγήσει σε κίνδυνο παραβίασης του λειτουργικού περιβάλλοντος του Ομίλου (π.χ. hacking/ παραβίαση συστημάτων που επηρεάζουν την αξιοπιστία των παιχνιδιών, απώλειες προσωπικών δεδομένων και πνευματικής ιδιοκτησίας) και κατά συνέπεια σε νομικούς και οικονομικούς κινδύνους, καθώς και σε κινδύνους για τη φήμη της εταιρείας.	Ταμειακές ροές, Οικονομική θέση, Χρηματοοικονομική απόδοση, Κόστος Κεφαλαίου, Ανάπτυξη του Ομίλου.	Ίδια δραστηριότητα / Κατάντη
Κοινωνία - Ειδική θεματική ενότητα	Κοινωνικές Επενδύσεις	Υποστήριξη της ευημερίας και προόδου της κοινωνίας		Ευκαιρία	Η αποδοχή της παρουσίας και των δραστηριοτήτων του Ομίλου από την κοινωνία (ως αποτέλεσμα των κοινωνικών επενδύσεων) μπορεί να υποστηρίξει εποικοδομητικές σχέσεις και να καλλιεργήσει ένα θετικό περιβάλλον λειτουργίας. Αυτό μπορεί να ενισχύσει τη φήμη του Ομίλου, να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και να συμβάλει σε σταθερές και υποστηρικτικές συνθήκες για τις συνεχείς δραστηριότητες και μελλοντική ανάπτυξη.	Οικονομική θέση, Οικονομική απόδοση, Πρόσβαση σε χρηματοδότηση, Κόστος κεφαλαίου, Ανάπτυξη του Ομίλου.	Ίδια δραστηριότητα / Κατάντη

[ESRS 2 SBM-3 παρ.. 46, 48α-γ, 48η]

Συμπληρωματικά στην οικονομική επίπτωση/ τύπο επίδρασης που παρουσιάζεται στον παραπάνω πίνακα για τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, η εκτιμώμενη οικονομική επίδραση σε όρους EBITDA (σύμφωνα με την Αξιολόγηση Δυτλής Σημαντικότητας) κυμαίνεται από 50.001-200.000 ευρώ (μικρή επίδραση) για τον κίνδυνο που σχετίζεται με την ενέργεια, και πάνω από 1,5 εκατ. ευρώ (κρίσιμη επίδραση) για τον κίνδυνο υπεύθυνων πρακτικών μάρκετινγκ και την ευκαιρία που σχετίζεται με τη στήριξη της κοινωνίας. Ο ΟΠΑΠ εκτιμά ότι για τους παραπάνω σημαντικούς κινδύνους και ευκαιρίες δεν υπάρχει σημαντικός κίνδυνος προσαρμογής στα ποσά των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που αναφέρονται στις οικονομικές καταστάσεις του ΟΠΑΠ, εντός της επόμενης ετήσιας περιόδου αναφοράς. [\[ESRS 2 SBM-3 παρ. 48δ\]](#)

Προς το παρόν, ο ΟΠΑΠ δεν διαθέτει μια πλήρη ποσοτική εκτίμηση για το πώς όλοι οι σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες βιωσιμότητας μπορεί να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική θέση του, τις οικονομικές επιδόσεις του και τις ταμειακές ροές του σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι οι διαθέσιμες μεθοδολογίες και τα σχετικά δεδομένα δεν είναι ακόμη επαρκώς ανεπτυγμένα ή συνεπή για να υποστηρίξουν μια τέτοια ολοκληρωμένη ανάλυση. Ωστόσο, με βάση τις διαθέσιμες πληροφορίες, ο ΟΠΑΠ δεν αναμένει ότι αυτοί οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες θα έχουν σημαντικές δυσμενείς επιπτώσεις στην οικονομική θέση, τη ρευστότητα ή τις ταμειακές ροές του Ομίλου βραχυπρόθεσμα. Μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα, η διαχείριση αυτών των κινδύνων και ευκαιριών αναμένεται να υποστηριχθεί μέσω της υφιστάμενης στρατηγικής, των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και των προγραμματισμένων ενεργειών του Ομίλου, που αναλαμβάνονται στο πλαίσιο εγκεκριμένου πλάνου κεφαλαιουχικών δαπανών και χρηματοδοτούνται μέσω λειτουργικών ταμειακών ροών, χωρίς σημαντικές αλλαγές στην επενδυτική ή χρηματοδοτική δομή του Ομίλου. [\[ESRS 2 SBM-3 παρ. 48ε\]](#)

Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του ΟΠΑΠ, που υποστηρίζονται από τις ισχυρές οικονομικές επιδόσεις του (P&L, ταμειακές ροές), παρέχουν μια ισχυρή βάση για την αντιμετώπιση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών βιωσιμότητας. Η ανθεκτικότητα της στρατηγικής και του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου αξιολογείται ποιοτικά μέσω του στρατηγικού σχεδιασμού, των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και της παρακολούθησης των επιδόσεων, λαμβάνοντας υπόψη βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους χρονικούς ορίζοντες. Με βάση αυτή την αξιολόγηση, ο ΟΠΑΠ θεωρεί ότι είναι σε θέση να διαχειριστεί σημαντικά θέματα που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, το οικείο εργατικό δυναμικό, τους πελάτες, την επιχειρηματική συμπεριφορά, την ασφάλεια των πληροφοριών και την κυβερνοασφάλεια, και τις κοινωνικές επενδύσεις, διατηρώντας παράλληλα χρηματοοικονομική σταθερότητα και λειτουργική συνέχεια. [\[ESRS 2 SBM-3 παρ. 48στ\]](#)

Οι πληροφορίες που σχετίζονται με το ESRS E1 – Κλιματική αλλαγή, το ESRS S1 – Οικείο εργατικό δυναμικό, και το ESRS S4 – Καταναλωτές και τελικοί χρήστες, παρουσιάζονται στις αντίστοιχες ενότητες των θεματικών προτύπων.

Σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς (2024), μια νέα επίπτωση (Impact) προστέθηκε στον κατάλογο των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, ορισμένες υφιστάμενες επιπτώσεις επαναδιατυπώθηκαν για λόγους σαφήνειας, μία αρνητική επίπτωση προστέθηκε στον κατάλογο των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του 2024 και τέσσερις επιπτώσεις (δύο θετικές και δύο αρνητικές) αφαιρέθηκαν από τον κατάλογο των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του 2025. Δεν πραγματοποιήθηκαν αλλαγές στα αναγνωρισμένα θέματα ESRS. [\[ESRS 2 SBM-3 παρ. 48ζ\]](#)

IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας

Το 2024, ο ΟΠΑΠ διεξήγαγε Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) σε ευθυγράμμιση με την Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD) και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Το 2025, ο ΟΠΑΠ προχώρησε σε επικαιροποίηση της DMA του 2024, με στόχο την επικύρωση των αποτελεσμάτων του περασμένου έτους και τη βελτίωση της προσέγγισής του, αξιοποιώντας την εμπειρία που αποκτήθηκε.

Αναγνώριση, καταγραφή και αξιολόγηση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

- Ο Όμιλος ΟΠΑΠ εφάρμοσε μια προσέγγιση «από πάνω προς τα κάτω» (σε επίπεδο Ομίλου), τριών επιπέδων, η οποία αναλύεται ως εξής: εξειδικευμένα εσωτερικά στελέχη αξιολογούν τα IROs, τη διοίκηση εξετάζει/εγκρίνει τα IROs και η Ανώτατη/Ανώτατη Διοίκηση επικυρώνει τα αποτελέσματα.
- Όλα τα θέματα και υποθέματα των ESRS (από τον κατάλογο των ESRS στην ΑΕ 16) εξετάστηκαν αρχικά κατά τον έλεγχο για συναφή θέματα βιωσιμότητας για τη διαδικασία DMA του 2024. Τα υποκείμενα ζητήματα που περιέχονται στα θέματα ESRS E4 (Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα), S3 (Επηρεαζόμενες κοινότητες), καθώς και το υποθέμα Ευημερία των Ζώνων του G1 (Επιχειρηματική Συμπεριφορά) κρίθηκαν μη σχετικά με τις δραστηριότητες του Ομίλου ΟΠΑΠ. Τα θέματα που σχετίζονται με τη ρύπανση E2 δεν είναι σχετικά ή είναι μη σημαντικά για τις δραστηριότητες του ΟΠΑΠ. Ωστόσο, τα φθοριούχα αέρια περιλαμβάνονται στην E1 (Κλιματική Αλλαγή) καθώς αποτελούν μέρος των υπολογισμών του πεδίου αναφοράς 1,2 των αερίων του θερμοκηπίου. Επιπλέον, στο DMA του 2025, το θέμα E3 «Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι» θεωρήθηκε ότι δεν ήταν πλέον συναφές.

- Όπως προαναφέρθηκε, ο κατάλογος των θεμάτων που εξετάζονται στο DMA βασίζεται στα επιμέρους θέματα των ESRS. Ο προσδιορισμός των IROs βασίστηκε στα υποθέματα ESRS, με τα υποψήφια IROs να προσδιορίζονται και να χαρτογραφούνται σε επίπεδο υποθέματος σύμφωνα με τη δομή των ESRS. Τα υποθέματα καταγράφουν επίσης υπο-υποθέματα, όπου είναι σκόπιμο ή πιο κατάλληλο.
- Μπορούν να υπάρχουν πολλαπλά IRO ανά υποθέμα (σχέση ένα προς πολλά). Ομοίως, πολλαπλά υποθέματα παρόμοιου πλαισίου/φύσης και αλληλεπίδρασης μπορούν να καλυφθούν από ένα IRO (συγχώνευση με βάση τα συμφραζόμενα).
- Αναπτύχθηκε ένα μητρώο/ κατάλογος IRO (μητρώο επιπτώσεων, μητρώο κινδύνων/ευκαιριών) έπειτα από ανασκόπηση του καταλόγου IRO των προηγούμενων ετών. Τα στοιχεία για την επικύρωση των IRO παρασχέθηκαν από εσωτερικούς εμπειρογνώμονες του ΟΠΑΠ (που εκπροσωπούν επιχειρησιακούς τομείς/δραστηριότητες που σχετίζονται με θεματικά πρότυπα ESRS ή/και οντότητες), οι οποίοι εξέτασαν τα υφιστάμενα IRO (μητρώα), χρησιμοποιώντας τις επαγγελματικές τους γνώσεις και την κρίση τους και, εάν χρειαζόταν, πραγματοποίησαν τις απαραίτητες προσαρμογές (προσθήκη, τροποποίηση ή διαγραφή ανάλογα με την περίπτωση).
- Στην επικαιροποιημένη DMA του 2025, όλα τα IRO αξιολογήθηκαν στο εγγενές (προ-μετριάσμού) επίπεδο.
- Η άσκηση της DMA, τουλάχιστον στο επίπεδο επικύρωσης ή/και επικαιροποίησης, προορίζεται να επαναλαμβάνεται σε ετήσια βάση ή όταν κρίνεται απαραίτητο, ανάλογα με τις επικρατούσες συνθήκες στις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές εξελίξεις (σε επίπεδο εθνικό, περιφερειακό, Ευρωπαϊκής Ένωσης και παγκόσμιο). Ο Όμιλος ΟΠΑΠ θα παρακολουθεί τις εξελίξεις αυτές και θα ενεργεί αναλόγως.

Βασικές παραδοχές

- Ο Όμιλος ΟΠΑΠ χρησιμοποίησε μια ενιαία μεθοδολογία για τον εντοπισμό σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (συμπεριλαμβανομένων θεμάτων επιχειρηματικής συμπεριφοράς) που αφορούν τις δικές του δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας στην Ελλάδα και την Κύπρο.
- Για την επικύρωση των IRO του ΟΠΑΠ, η άσκηση επικεντρώθηκε κυρίως στα βασικά στοιχεία της επιχειρηματικής δραστηριότητας του ΟΠΑΠ, αξιοποιώντας τα IRO και την εμπειρία του ομίλου Allwgn όπου ήταν σχετικό, διατηρώντας παράλληλα δύο υποψήφια ειδικά θέματα – Κυβερνοασφάλεια και ασφάλεια πληροφοριών και Κοινωνικές επενδύσεις.
- Τα IRO αξιολογήθηκαν για συγκεκριμένο χρονικό πλαίσιο σύμφωνα με την ορθή πρακτική (π.χ. σε ασκήσεις αξιολόγησης επιχειρηματικού κινδύνου) και προκειμένου να προσφέρουν σαφήνεια στο έργο βαθμολόγησης, να μειώσουν την ασάφεια και την αβεβαιότητα στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό. Η βραχυπρόθεσμη εστίαση στην αξιολόγηση προσφέρει τα παραπάνω πλεονεκτήματα

και επιπλέον δίνει έμφαση σε θέματα επίκαιρα για την τρέχουσα χρήση. Επιπλέον, ο ΟΠΑΠ αξιολόγησε τις μελλοντικές τάσεις ως προς την κίνηση των IROs (αυξανόμενες, μειούμενες, σταθερές) για τον μεσοπρόθεσμο και τον μακροπρόθεσμο ορίζοντα, επιχειρώντας έτσι να αποτυπώσει τυχόν αναμενόμενες αλλαγές στο ευμετάβλητο κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον. Οι τάσεις αυτές μπορούν να ληφθούν υπόψη κατά την ανάπτυξη σχετικής στρατηγικής και δράσεων για συγκεκριμένα θέματα βιωσιμότητας και θα στηρίξουν μελλοντικές ασκήσεις DMA μέσω του εντοπισμού αναδυόμενων IRO.

- Ο ΟΠΑΠ συμπεριέλαβε κατάλληλους εσωτερικούς εμπειρογνώμονες (και μέλη της διοίκησης για επικύρωση) για την υλοποίηση της άσκησης.
- Οι οντότητες του Ομίλου που περιλαμβάνονται είναι η ΟΠΑΠ Α.Ε., η ΟΠΑΠ ECO Α.Ε., η Ελληνικά Λαχεία Α.Ε., η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, η OPAP Sports LTD, η TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., η TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., η NEUROSOFT Α.Ε., και η STOXIMAN LTD.

[ESRS 2 IRO-1 παρ. 53α/ ESRS G1 IRO-1 παρ. 6]

Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Ο ΟΠΑΠ εστιάζει στη συμμετοχή των εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών για την απόκτηση τεκμηριωμένων και αξιόπιστων πληροφοριών. Οι εσωτερικοί εμπειρογνώμονες, λόγω της συνεργασίας τους με τρίτα ενδιαφερόμενα μέρη, έχουν πλήρη κατανόηση των απόψεων και των προσδοκιών τους. Αυτή η συλλογική γνώση συνδυάστηκε με τις απαιτήσεις CSRD και ESRS μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, στην οποία συμμετείχαν διάφορα τμήματα για την υποβολή πληροφοριών CSRD. Αυτό διασφαλίζει ότι τα IRO βασίζονται στην επιχειρησιακή εμπειρία και την εσωτερική γνώση. Παρότι οι εξωτερικοί ενδιαφερόμενοι δεν συμμετείχαν άμεσα στη διαδικασία DMA του 2025 (είχαν συμμετάσχει επίσης το 2023), οι απόψεις τους ενσωματώθηκαν έμμεσα μέσω benchmarking των γνωστοποιήσεων ομότιμων και ελληνικών εταιρειών που υποβάλουν εκθέσεις σύμφωνα με τα ESRS, παρέχοντας μια ένδειξη των εξωτερικών προσδοκιών και των αναδυόμενων τάσεων σημαντικότητας. [ESRS 2 IRO-1 παρ. 53β (iii)]

Σημαντικότητα Επιπτώσεων

Στόχος της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας είναι να εξετάσει τη σημασία των πραγματικών και δυνητικών θετικών και αρνητικών επιπτώσεων του Ομίλου ΟΠΑΠ στο περιβάλλον και την κοινωνία (ανθρώπους) για τα υποψήφια υποθέματα ESRS σε σχέση με τις βασικές δραστηριότητές του στις γεωγραφικές αγορές όπου δραστηριοποιείται (δηλαδή Ελλάδα και Κύπρος) και την αλυσίδα αξίας του.

Το αρμόδιο προσωπικό του Ομίλου ΟΠΑΠ αξιολόγησε τις επιπτώσεις που εντοπίστηκαν και τα αρμόδια διοικητικά στελέχη ενέκριναν τα αποτελέσματα. Η παρακολούθηση των πραγματικών και δυνητικών

επιπτώσεων διεξάγεται πρωτίστως από τα αρμόδια διοικητικά στελέχη σε καθημερινή βάση, στο πλαίσιο των συνήθων εργασιακών καθηκόντων, και περιοδικά κατά την υλοποίηση της άσκησης DMA.

Αρνητικές επιπτώσεις προκύπτουν όταν ο Όμιλος προκαλεί ζημιά στο περιβάλλον ή/και στους ανθρώπους μέσω των άμεσων ή έμμεσων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του, π.χ. μέσω επιχειρηματικών σχέσεων με προμηθευτές στους οποίους έχουν εντοπιστεί περιπτώσεις καταναγκαστικής εργασίας. Θετικές επιπτώσεις προκύπτουν από ενέργειες του Ομίλου, από τις οποίες ωφελείται το περιβάλλον ή/και τα μέσα διαβίωσης των ανθρώπων, π.χ. ανακαίνιση δημόσιων παιδιατρικών νοσοκομείων και στήριξη της επιχειρηματικότητας ή στήριξη του νεανικού αθλητισμού.

Η σοβαρότητα των επιπτώσεων υπολογίζεται αυτόματα, χρησιμοποιώντας τον μέσο όρο για τις τιμές που αποδίδονται ως προς την κλίμακα, το εύρος και το ανεπανόρθωτο. Αν μια επίπτωση είναι αρνητική, η σοβαρότητα υπολογίζεται ως ο μέσος όρος της κλίμακας, του πεδίου αναφοράς και του ανεπανόρθωτου. Για τις θετικές επιπτώσεις, η σοβαρότητα υπολογίζεται ως ο μέσος όρος της κλίμακας και του πεδίου αναφοράς. Για καθεμία από αυτές τις τρεις παραμέτρους, πραγματοποιήθηκε επιλογή μεταξύ έξι επιλογών (0-5), με χρήση της αντίστοιχης κλίμακας διαβάθμισης σημαντικότητας επιπτώσεων. Για τις δυνητικές επιπτώσεις (δηλαδή τις επιπτώσεις που δεν έχουν ακόμη επέλθει), η πτυχή της πιθανότητας λαμβάνεται υπόψη με την επιλογή μεταξύ πέντε επιλογών (1-5) με τη χρήση της αντίστοιχης κλίμακας διαβάθμισης σημαντικότητας επιπτώσεων.

Ο προσδιορισμός μιας επίπτωσης ως «σημαντικής» ή «μη σημαντικής» από την άποψη αυτή (σημαντικότητα επίπτωσης) γίνεται αυτόματα με τη χρήση κατάλληλης μεθοδολογίας υπολογισμού, με βάση τις επιλογές (βαθμολόγηση) για τις προαναφερθείσες παραμέτρους και τα όρια σημαντικότητας της επίπτωσης. Σημειώνεται ότι για λόγους σύνεσης και ιδιαίτερης προσοχής, ο Όμιλος έχει δώσει ιδιαίτερη έμφαση εάν κάποιο από τα χαρακτηριστικά/παραμέτρους μιας επίπτωσης (κλίμακα, εύρος ή ανεπανόρθωτο) βαθμολογηθεί με την υψηλότερη επιλογή (δηλαδή 5). Σε αυτή την περίπτωση, ο αντίκτυπος θεωρείται σημαντικός. [ESRS 2 IRO-1 παρ. 53β (i-ii), 53β (iv)]

Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες εντοπίστηκαν χρησιμοποιώντας και μεταφέροντας κινδύνους και ευκαιρίες («RO») κυρίως από την προηγούμενη αξιολόγηση σημαντικότητας του Ομίλου ΟΠΑΠ (2023), λαμβάνοντας υπόψη τη λίστα RO του Ομίλου Allwyn και τη συμβολή εσωτερικών εμπειρογνομόνων, όπου απαιτείται. Όπως και στη διαδικασία σημαντικότητας επιπτώσεων, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που εντοπίστηκαν, καταγράφηκαν και αξιολογήθηκαν από το αρμόδιο προσωπικό του Ομίλου ΟΠΑΠ, με τα αρμόδια διοικητικά στελέχη να εγκρίνουν τα αποτελέσματα. Επιπλέον, η ομάδα Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου ΟΠΑΠ συνέβαλε στην ενημέρωση σχετικά με το μητρώο κινδύνων και την ευθυγράμμιση των

κλιμάκων αξιολόγησης (οικονομικό μέγεθος, πιθανότητα) με τη μεθοδολογική διαδικασία του Ομίλου για τη διαχείριση Κινδύνων.

Κάθε προσδιορισμένη επίπτωση συνδέεται, κατά περίπτωση, με έναν ή περισσότερους σχετικούς κινδύνους ή ευκαιρίες στο αντίστοιχο μητρώο μέσω ενός μοναδικού αναγνωριστικού κωδικού, συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων στις οποίες η επίπτωση προκαλεί ή συνδέεται με κίνδυνο ή ευκαιρία που αξιολογείται βάσει της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας. [ESRS 2 IRO-1 παρ. 53γ(i), 53γ(iii)]

Όλοι οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αξιολογήθηκαν με βάση τις οικονομικές συνέπειες τους /τύπο επίδρασης, με την επιλογή μίας ή περισσότερων επιλογών που σχετίζονται με τύπους επιπτώσεων ως προς την ανάπτυξη του Ομίλου, τη Χρηματοοικονομική θέση, τις Χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις Ταμειακές ροές, την Πρόσβαση σε χρηματοδότηση και το Κόστος κεφαλαίου. Για τον προσδιορισμό της σημαντικότητας, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αξιολογήθηκαν ως προς την πιθανότητά τους (δηλαδή την πιθανότητα να συμβούν), με τους συμμετέχοντες να πρέπει να επιλέξουν μεταξύ πέντε επιλογών (1-5), χρησιμοποιώντας την αντίστοιχη κλίμακα διαβάθμισης της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας και ως προς τον οικονομικό τους αντίκτυπο, με επιλογή μεταξύ έξι επιλογών (0-5) για το οικονομικό μέγεθος χρησιμοποιώντας την αντίστοιχη κλίμακα διαβάθμισης χρηματοοικονομικής σημαντικότητας.

Ο προσδιορισμός του κατά πόσον ένας κίνδυνος ή μια ευκαιρία είναι «σημαντική» ή «μη σημαντική» από αυτή την άποψη (χρηματοοικονομική σημαντικότητα) γίνεται αυτόματα χρησιμοποιώντας μια κατάλληλη μεθοδολογία υπολογισμού, με βάση τις επιλογές που έγιναν παραπάνω (βαθμολόγηση) και τα όρια χρηματοοικονομικής σημαντικότητας. [ESRS 2 IRO-1 παρ. 53γ(ii)]

Έγκριση Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος και ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΟΠΑΠ εξετάζουν τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και τα επικυρώνουν. Το 2025, η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας οριστικοποιήθηκε μετά από ολοκληρωμένες εσωτερικές επαναλήψεις, έλεγχο σε επίπεδο στελεχών και επίβλεψη από την Επιτροπή Ελέγχου. Δεδομένου ότι δεν σημειώθηκαν αλλαγές σε σημαντικά θέματα σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, αυτή η διαδικασία χρησίμευσε ως επίσημη επικύρωση, διασφαλίζοντας τη συνεχή ευθυγράμμιση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τα πρότυπα αναφοράς. [ESRS 2 IRO-1 παρ. 53δ]

Ευθυγράμμιση της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας με το πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου ΟΠΑΠ

Η διαδικασία για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων βιωσιμότητας ευθυγραμμίζεται με το συνολικό πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων του ΟΠΑΠ. Αυτή η ευθυγράμμιση διασφαλίζει ότι οι περιβαλλοντικοί, κοινωνικοί και διακυβερνητικοί κίνδυνοι (ESG) αξιολογούνται παράλληλα με τους παραδοσιακούς επιχειρηματικούς κινδύνους, παρέχοντας μια ολοκληρωμένη εικόνα του προφίλ κινδύνου της εταιρείας. Αυτή η προσέγγιση περιλαμβάνει μια περιοδική αξιολόγηση θεμάτων βιωσιμότητας, η οποία χρησιμοποιείται για την ενημέρωση της λήψης αποφάσεων και τη βελτίωση των στρατηγικών διαχείρισης κινδύνου. Με την ενσωμάτωση αυτών των διαδικασιών στο ευρύτερο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, ο ΟΠΑΠ στοχεύει να διασφαλίσει ότι τα ζητήματα βιωσιμότητας θα βρίσκονται στο επίκεντρο των επιχειρηματικών λειτουργιών και της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας του.

Ομοίως, η διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης ευκαιριών ενσωματώνεται στη συνολική διαδικασία διακυβέρνησης και διαχείρισης. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει ότι οι ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα αξιολογούνται συστηματικά και ευθυγραμμίζονται με τους στρατηγικούς της στόχους, υπό την καθοδήγηση της υπεύθυνης διοίκησης, η οποία θα πρέπει να ενεργήσει με τη θέσπιση των κατάλληλων μηχανισμών και διαδικασιών για την αξιοποίησή τους. Ενσωματώνοντας αυτή τη διαδικασία στην ευρύτερη στρατηγική διαχείρισης, ο ΟΠΑΠ αξιοποιεί προληπτικά ευκαιρίες που οδηγούν στην ανάπτυξη, ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα και υποστηρίζουν μακροπρόθεσμους στόχους. [ESRS 2 IRO-1 παρ. 53ε, 53στ]

Παράμετροι εισροών στην Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας

Για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, ο ΟΠΑΠ βασίζεται σε ένα ολοκληρωμένο σύνολο παραμέτρων εισόδου. Η εταιρεία χρησιμοποιεί δεδομένα τόσο από εσωτερικές πηγές, όπως μετρήσεις απόδοσης και έρευνες εργαζομένων και πελατών, όσο και από εξωτερικές πηγές, όπως σημεία αναφοράς του κλάδου. Το πεδίο αναφοράς αυτής της αξιολόγησης καλύπτει όλες τις βασικές δραστηριότητες και τις γεωγραφικές περιοχές όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΟΠΑΠ, καθώς και ολόκληρη την αλυσίδα αξίας. Επιπλέον, οι παραδοχές βασίζονται σε εύλογες προβλέψεις, λαμβάνοντας υπόψη τους βραχυπρόθεσμους χρονικούς ορίζοντες για την αξιολόγηση και τις πιθανές μελλοντικές συνθήκες (δηλαδή τις μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες τάσεις), ώστε να διασφαλίζεται η διεξοδική αξιολόγηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών. [ESRS 2 IRO-1 παρ. 53ζ]

Τροποποιήσεις στην Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας σε σχέση με προηγούμενες περιόδους

Το 2025, ο Όμιλος ΟΠΑΠ ευθυγράμμισε περαιτέρω την προσέγγισή του με τις απαιτήσεις των ESRS, αξιολογώντας όλα τα IRO σε ακαθάριστο επίπεδο. Ο Όμιλος ΟΠΑΠ θα παρακολουθεί τις εξελίξεις στο τοπίο του CSRD και των σχετικών ESRS προκειμένου να επανεξετάζει, να επικαιροποιεί και να βελτιώνει τη διαδικασία DMA όταν χρειάζεται. [ESRS 2 IRO-1 53η]

IRO-1 - Γνωστοποιήσεις σχετικά με το E1 - Κλιματική Αλλαγή

Ο ΟΠΑΠ αξιολογεί τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στα πεδία εφαρμογής 1, 2 και 3 (Score 1, 2 και 3), σύμφωνα με το Πρωτόκολλο GHG, για να εξετάσει τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στην κλιματική αλλαγή. Οι εκπομπές Score 1 και 2 σχετίζονται κυρίως με την κατανάλωση καυσίμων και ενέργειας στο πλαίσιο των ιδίων δραστηριοτήτων, ενώ οι εκπομπές Score 3 επικεντρώνονται στις εκπομπές από αγορασμένα αγαθά και υπηρεσίες, καθώς και στις δραστηριότητες του δικτύου καταστημάτων. [ESRS E1 IRO-1 παρ. 20α]

Όπως αναφέρεται στη σχετική ενότητα E1 SBM-3 και λόγω της σχετικά χαμηλής έκθεσής του σε κλιματικούς κινδύνους, ο ΟΠΑΠ δεν έχει διενεργήσει ανάλυση κλιματικών σεναρίων, λόγω της τρέχουσας αξιολόγησης του Ομίλου για τη μη σημαντική έκθεση σε κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της αξιολόγησης κλιματικών σεναρίων για την επικαιροποίηση των διαδικασιών που σχετίζονται με διαχείριση κινδύνων, ενώ παράλληλα στοχεύει να διερευνήσει την υιοθέτηση τέτοιων αναλύσεων στο μέλλον. [ESRS E1 IRO-1 παρ. 20β, παρ. 21, AE 11α-δ, AE 12α-γ]

Με βάση το τρέχον επιχειρηματικό μοντέλο του ΟΠΑΠ, το οποίο βασίζεται κυρίως στις υπηρεσίες και στο δίκτυο των καταστημάτων του, δεν υπάρχουν σημαντικά φυσικά περιουσιακά στοιχεία που να είναι άμεσα ασύμβατα με τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία. Ωστόσο, ορισμένοι τομείς απαιτούν σημαντικές προσπάθειες για την ευθυγράμμιση τους με στόχους κλιματικής ουδετερότητας, ιδίως σε σχέση με τη χρήση καυσίμων και ενέργειας, καθώς και την ευρύτερη αλυσίδα αξίας. Έχουν εντοπιστεί οι ακόλουθοι βασικοί τομείς ανησυχίας:

Ενεργειακή εξάρτηση: Οι δραστηριότητες της εταιρείας, αν και δεν επιβαρύνουν την κατανάλωση ενέργειας, εξακολουθούν να εξαρτώνται από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Θα απαιτηθούν σημαντικές προσπάθειες για τη μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, συμπεριλαμβανομένης της εφαρμογής μέτρων ενεργειακής απόδοσης και της διασφάλισης του εφοδιασμού με πράσινη ενέργεια μέσω συμβατικών μέσων, όπως οι εικονικές συμφωνίες αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (VPPA).

Δίκτυο Καταστημάτων: Αν και ο ΟΠΑΠ δεν έχει στην κυριότητά του τα καταστήματα του δικτύου του, οι δραστηριότητες εντός του δικτύου, όπως η μεταφορά δελτίων τυχερών παιχνιδιών, η χρήση ενέργειας στα καταστήματα (η οποία μπορεί να είναι σημαντική στην περίπτωση των καταστημάτων PLAY) και η

παραγωγή αποβλήτων, συμβάλλουν στις εκπομπές πεδίου αναφοράς 3 της εταιρείας. Η συνεργασία με τους πράκτορες και προμηθευτές για τη μείωση της χρήσης ενέργειας και τη βιώσιμη διαχείριση των αποβλήτων, καθώς και η μείωση των εκπομπών από τη διακίνηση των προϊόντων είναι σημαντικές για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης του Ομίλου ΟΠΑΠ. [ESRS E1 IRO-1 AR 12δ]

IRO-2 – Απαιτήσεις γνωστοποίησης προτύπων ESRS που καλύπτονται από τη έκθεση βιωσιμότητας της εταιρείας

Απαιτήσεις δημοσιοποίησης που τηρούνται στις εκθέσεις βιωσιμότητας

Στον παρακάτω πίνακα περιγράφονται οι Απαιτήσεις Δημοσιοποίησης με τις οποίες συμμορφώνεται ο Όμιλος ΟΠΑΠ στις δηλώσεις βιωσιμότητας.

Απαίτηση γνωστοποίησης
ESRS 2 — Γενικές πληροφορίες
BP-1 - Γενική βάση για την κατάρτιση των εκθέσεων βιωσιμότητας
BP-2 - Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις
GOV-1 - Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων
GOV-2 - Πληροφορίες που παρέχονται και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζονται από τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης
GOV-3 - Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα σχήματα παροχής κινήτρων
GOV-4 - Έκθεση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια
GOV-5 - Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας
SBM-1 - Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας
SBM-2 - Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
IRO-1 - Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών
IRO-2 - Απαιτήσεις γνωστοποίησης προτύπων ESRS που καλύπτονται από τη έκθεση βιωσιμότητας του Ομίλου ΟΠΑΠ
Περιβάλλον
Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το άρθρο 8 του κανονισμού 2020/852 (κανονισμός της ΕΕ για την ταξινόμηση)
ESRS E1 Κλιματική αλλαγή
GOV-3 - Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα σχήματα παροχής κινήτρων
E1-1 - Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής
ESRS 2 SBM-3 Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
E1-2 - Πολιτικές που σχετίζονται με τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
E1-3 - Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή
E1-4 - Στόχοι που σχετίζονται με τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
E1-5 - Κατανάλωση και ενεργειακό μείγμα
E1-6 - Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
Κοινωνία
ESRS S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό
ESRS 2 SBM-2 - Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών
ESRS 2 SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
S1-1 - Πολιτικές που σχετίζονται με το οικείο εργατικό δυναμικό
S1-2 - Διαδικασίες συνεργασίας με τους ίδιους τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σχετικά με τις επιπτώσεις
S1-3 - Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογοι για τους ίδιους τους εργαζομένους ώστε να εκφράζουν ανησυχίες

Απαιτήση γνωστοποίησης

S1-4 - Ανάλυση δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την επιδίωξη σημαντικών ευκαιριών που σχετίζονται με το οικείο εργατικό δυναμικό, καθώς και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων

S1-5 - Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

S1-6 - Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης

S1-13 - Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

S1-16 - Δείκτες μέτρησης αποδοχών (μισθολογικό χάσμα και συνολικές αποδοχές)

S1-17- Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα

ESRS S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

ESRS 2 SBM-2 - Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

ESRS 2 SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

MDR-P - Πολιτικές που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

MDR-A - Δράσεις που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

MDR-M - Δείκτες μέτρησης που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

MDR-T - Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών και των δράσεων μέσω στόχων

Ειδική θεματική ενότητα - Κυβερνοασφάλεια και ασφάλεια Πληροφοριών

MDR-P - Πολιτικές που σχετίζονται με την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και τις πληροφορίες

MDR-A - Δράσεις και πόροι σε σχέση με την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και τις πληροφορίες

MDR-M - Μετρήσεις σε σχέση με την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και τις πληροφορίες

MDR-T - Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών και των δράσεων μέσω στόχων

Ειδική θεματική ενότητα- Κοινωνικές επενδύσεις

MDR-P - Πολιτικές που σχετίζονται με τις κοινωνικές επενδύσεις

MDR-A - Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις κοινωνικές επενδύσεις

MDR-M - Δείκτες μέτρησης σε σχέση με τις κοινωνικές επενδύσεις

MDR-T - Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών και των δράσεων μέσω στόχων

Διακυβέρνηση**ESRS G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά**

ESRS 2 GOV-1 - Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων

ESRS 2 IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

G1-1- Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική κουλτούρα

G1-3 - Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

G1-4 - Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

[ESRS 2 IRO-2 παρ. 54]

Κατάλογος σημείων δεδομένων που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει όλα τα σημεία δεδομένων που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ, όπως αναφέρονται στο ESRS 2 παράρτημα Β, αναφέροντας πού βρίσκονται τα σημεία δεδομένων στην έκθεση του Ομίλου ΟΠΑΠ και ποια σημεία δεδομένων αξιολογούνται ως «Μη σημαντικά», «Μη συναφή» και «Μη αναφερόμενα».

Απαιτήση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας	Σημαντικότητα Συνάφεια	Αναφορά SFDR	Αναφορά στον πυλώνα 3	Αναφορά κανονισμού για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα
ESRS 2 GOV-1 Ποικιλομορφία στο Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διοίκηση, παράγραφος 21 (δ)	GOV-1 - Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων		x		x	
ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό ανεξάρτητων μελών διοικητικών συμβουλίων, παράγραφος 21 (ε)	GOV-1 - Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων				x	

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας	Σημαντικότητα Συνάφεια	Αναφορά SFDR	Αναφορά στον πυλώνα 3	Αναφορά κανονισμού για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα
ESRS 2 GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια, παράγραφος 30	GOV-4 - Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια		x			
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες σχετικές με δραστηριότητες ορυκτών καυσίμων, παράγραφος 40 (δi)	-	Μη συναφές	x	x	x	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες σχετικές με τη χημική παραγωγή, παράγραφος 40 (δii)	-	Μη συναφές	x		x	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα, παράγραφος 40 (δiii)	-	Μη συναφές	x		x	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες σχετικές με την καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού, παράγραφος 40 (δiv)	-	Μη συναφές			x	
ESRS E1-1 Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050, παράγραφος 14	E1-1 - Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής					x
ESRS E1-1 Επιχειρήσεις που εξαιρούνται από ευθυγραμμισμένους με τη συμφωνία του Παρισιού δείκτες αναφοράς, παράγραφος 16 (ζ)	E1-1 - Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής			x	x	
ESRS E1-4 Στόχοι μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, παράγραφος 34	-		x	x	x	
ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές κατά πηγές (μόνο τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα), παράγραφος 38	-	Μη συναφές	x			
ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας και μείγμα, παράγραφος 37	E1-5 - Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα		x			
ESRS E1-5 Ενεργειακή ένταση συνδεδεμένη με δραστηριότητες σε τομείς με υψηλό αντίκτυπο στο κλίμα, παράγραφος 40 έως 43	-	Μη συναφές	x			
ESRS E1-6 Gross Score 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου παράγραφος 44	E1-6 - Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		x	x	x	
ESRS E1-6 Ένταση ακαθάρσιων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, παράγραφοι 53 έως 55	E1-6 - Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		x	x	x	
ESRS E1-7 Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και πιστωτικά μόρια άνθρακα, παράγραφος 56	-	Μη συναφές				x
ESRS E1-9 Έκθεση του χαρτοφυλακίου δεικτών αναφοράς σε φυσικούς κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα, παράγραφος 66	-	Μη συναφές			x	

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας	Σημαντικότητα Συνάφεια	Αναφορά SFDR	Αναφορά στον πυλώνα 3	Αναφορά κανονισμού για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα
ESRS E1-9 Ανάλυση χρηματικών ποσών κατά οξύ και χρόνιο φυσικό κίνδυνο παράγραφος 66 (α) ESRS E1-9 Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων σε σημαντικό φυσικό κίνδυνο, παράγραφος 66 (γ)	-	Μη αναφερόμενο (phase-in)		x		
ESRS E1-9 Ανάλυση της λογιστικής αξίας των ακινήτων της κατά τάξεις ενεργειακής απόδοσης, παράγραφος 67 (γ)	-	Μη αναφερόμενο (phase-in)		x		
ESRS E1-9 Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα, παράγραφος 69	-	Μη αναφερόμενο (phase-in)			x	
ESRS E2-4 Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του κανονισμού E-PRTR (ευρωπαϊκό μητρώο έκλυσης και μεταφοράς ρύπων) που εκπέμπεται στην ατμόσφαιρα, τα ύδατα και το έδαφος, παράγραφος 28	-	Μη συναφές	x			
ESRS E3-1 Νερό και θαλάσσιοι πόροι, παράγραφος 9	-	Μη συναφές	x			
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική, παράγραφος 13	-	Μη συναφές	x			
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες, παράγραφος 14	-	Μη συναφές	x			
ESRS E3-4 Συνολικό νερό που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται, παράγραφος 28 στοιχείο (γ)	-	Μη συναφές	x			
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m3 ανά καθαρό έσοδο από ίδιες δραστηριότητες παράγραφος 29	-	Μη συναφές	x			
ESRS 2- IRO 1 - E4, παράγραφος 16 (αι)	-	Μη συναφές	x			
ESRS 2- IRO 1 - E4, παράγραφος 16 (β)	-	Μη συναφές	x			
ESRS 2- IRO 1 - E4, παράγραφος 16 (γ)	-	Μη συναφές	x			
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές γης / γεωργίας, παράγραφος 24 (β)	-	Μη συναφές	x			
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές ωκεανών / θαλασσών, παράγραφος 24 (γ)	-	Μη συναφές	x			
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση της αποψίλωσης των δασών, παράγραφος 24 (δ)	-	Μη συναφές	x			
ESRS E5-5 Μη ανακυκλωμένα απόβλητα παράγραφος 37 (δ)	-	Μη σημαντικό	x			
ESRS E5-5 Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα, παράγραφος 39	-	Μη σημαντικό	x			
ESRS 2- SBM3 - S1 Κίνδυνος περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας παράγραφος 14 (στ)	ESRS 2 SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το		x			

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας	Σημαντικότητα Συνάφεια	Αναφορά SFDR	Αναφορά στον πυλώνα 3	Αναφορά κανονισμού για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα
	επιχειρηματικό μοντέλο					
ESRS 2- SBM3 - S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας, παράγραφος 14 (ζ)	ESRS 2 SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο		x			
ESRS S1-1 Δεσμεύσεις πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 20	S1-1 - Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό		x			
ESRS S1-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σε θέματα που καλύπτονται από τις θεμελιώδεις συμβάσεις 1 έως 8 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, παράγραφος 21	S1-1 - Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό				x	
ESRS S1-1 Διαδικασίες και μέτρα για την πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων, παράγραφος 22	S1-1 - Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό		x			
ESRS S1-1 Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης, παράγραφος 23	-	Μη σημαντικό	x			
ESRS S1-3 Μηχανισμοί διαχείρισης καταγγελιών/καταγγελιών, παράγραφος 32 (γ)	S1-3 - Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογοι για τους ίδιους τους εργαζομένους ώστε να εκφράζουν ανησυχίες		x			
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων, παράγραφος 88 (β-γ)	-		x		x	
ESRS S1-14 Αριθμός ημερών απώλειας λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθένειας Παράγραφος 88 (ε)	-	Μη σημαντικό	x			
ESRS S1-16 Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων παράγραφος 97 (α)	S1-16 - Μετρήσεις αμοιβών (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)		x		x	
ESRS S1-16 Υπερβολική αναλογία αμοιβών διευθυνόντων συμβούλων παράγραφος 97 (β)	S1-16 - Μετρήσεις αμοιβών (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)		x			
ESRS S1-17 Περιστατικά διακρίσεων, παράγραφος 103 (α)	S1-17 - Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα		x			

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας	Σημαντικότητα Συνάφεια	Αναφορά SFDR	Αναφορά στον πυλώνα 3	Αναφορά κανονισμού για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα
ESRS S1-17 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τις αρχές των επιχειρήσεων και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ, παράγραφος 104 (α)	S1-17 - Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα		x		x	
ESRS 2- SBM3 - S2 Σημαντικός κίνδυνος παιδικής εργασίας ή καταναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αξίας, παράγραφος 11 (β)	-	Μη σημαντικό	x			
ESRS S2-1 Δεσμεύσεις πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 17	-	Μη σημαντικό	x			
ESRS S2-1 Πολιτικές που σχετίζονται με τους εργαζόμενους στην αλυσίδα αξίας, παράγραφος 18	-	Μη σημαντικό	x			
ESRS S2-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τις αρχές των επιχειρήσεων και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ, παράγραφος 19	-	Μη σημαντικό	x		x	
ESRS S2-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σε θέματα που καλύπτονται από τις θεμελιώδεις συμβάσεις 1 έως 8 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, παράγραφος 19	-	Μη σημαντικό			x	
ESRS S2-4 Ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και συμβάντα που συνδέονται με την ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας της, παράγραφος 36	-	Μη σημαντικό	x			
ESRS S3-1 Δεσμεύσεις πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 16	-	Μη συναφές	x			
ESRS S3-1 μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, των αρχών της ΔΟΕ ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 17	-	Μη συναφές	x		x	
ESRS S3-4 Ζητήματα και συμβάντα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, παράγραφος 36	-	Μη συναφές	x			
ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, παράγραφος 16	-	Μη αναφερόμενο (εφαρμογή Quick Fix)	x			
ESRS S4-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ, παράγραφος 17	-	Μη αναφερόμενο (εφαρμογή Quick Fix)	x		x	
ESRS S4-4 Ζητήματα και συμβάντα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, παράγραφος 35		Μη αναφερόμενο (εφαρμογή Quick Fix)	x			

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας	Σημαντικότητα Συνάφεια	Αναφορά SFDR	Αναφορά στον πυλώνα 3	Αναφορά κανονισμού για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στη νομοθεσία της ΕΕ για το κλίμα
ESRS G1-1 Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς, παράγραφος 10 (β)	G1-1- Εταιρική κουλτούρα και πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς		x			
ESRS G1-1 Προστασία των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος, παράγραφος 10 (δ)	G1-1- Εταιρική κουλτούρα και πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς		x			
ESRS G1-4 Πρόστιμα για παραβίαση των νόμων κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24 (α)	G1-4 – Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας		x		x	
ESRS G1-4 Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας παράγραφος, 24 (β)	G1-4 – Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας		x			

[ESRS 2 IRO-2 παρ. 56]

Ο ΟΠΑΠ, ευθυγραμμισμένος με τα κριτήρια που περιγράφονται στο ESRS 1 ενότητα 3.2, ορίζει ως σημαντικές πληροφορίες προς δημοσιοποίηση όσες απορρέουν από συνολική αξιολόγηση, η οποία λαμβάνει υπόψη τόσο τη σημασία των πληροφοριών, όσο και τη συμβολή τους στις ανάγκες λήψης αποφάσεων που έχουν τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι σημαντικές πληροφορίες που γνωστοποιούνται σε σχέση με τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (δηλαδή το περιεχόμενο που παρουσιάζεται στην έκθεση βιωσιμότητας) επιλέγονται και αξιολογούνται από τους κατόχους των πληροφοριών, εστιάζοντας στη συνάφεια και την ευθυγράμμιση τους με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης. Αυτό διασφαλίζει ότι οι δηλώσεις βιωσιμότητας του Ομίλου καλύπτουν τις πιο σημαντικές και χρήσιμες για τη λήψη αποφάσεων πληροφορίες, βάσει των αναγκών εσωτερικών και τρίτων ενδιαφερομένων μερών . [ESRS 2 IRO-2 παρ. 59]

Γνωστοποιήσεις βάσει του Άρθρου 8 του Κανονισμού 2020/852 (Κανονισμός Ταξινόμίας (ΕΕ))

Εισαγωγή στον Κανονισμό

Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία, που υιοθετήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Δεκέμβριο του 2019, στοχεύει στην επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας της ΕΕ έως το 2050 μέσω μιας βιώσιμης και κυκλικής οικονομίας. Ο Κανονισμός Ταξινόμίας της ΕΕ (ΕΕ) 2020/852 θεσπίζει ένα ενοποιημένο σύστημα ταξινόμησης για τις περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες.

Για την επιχειρησιακή εφαρμογή του πλαισίου, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εξέδωσε σειρά Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξεων, συμπεριλαμβανομένων των:

Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη (ΕΕ) 2021/2139 – Climate Delegated Act

Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη (ΕΕ) 2021/2178 – Disclosures Delegated Act

Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη (ΕΕ) 2022/1214 – Complementary Climate Delegated Act

Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη (ΕΕ) 2023/2485 – Amendment to Climate Delegated Act

Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη (ΕΕ) 2023/2486 – Environmental Delegated Act

Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη (ΕΕ) 2026/73 (τροποποίηση της Κατ' εξουσιοδότηση Πράξης (ΕΕ) 2021/2178)

Οι πράξεις αυτές καθορίζουν τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου και τις απαιτήσεις γνωστοποίησης που εφαρμόζονται σε επιχειρήσεις οι οποίες υπόκεινται στα άρθρα 19α και 29α της Οδηγίας 2013/34/ΕΕ.

Πλαίσιο Ταξινομικής Επιλεξιμότητας και Ευθυγράμμισης

Σε συνέχεια των προηγούμενων ετών, η αξιολόγηση του Ομίλου βασίζεται σε ένα πλαίσιο δύο σταδίων:

- 1. Ταξινομική Επιλεξιμότητα (Taxonomy Eligibility)** – προσδιορισμός του κατά πόσο οι οικονομικές δραστηριότητες εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των Κλιματικών ή Περιβαλλοντικών Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξεων.
- 2. Ταξινομική Ευθυγράμμιση (Taxonomy Alignment)** – προσδιορισμός του κατά πόσο οι επιλέξιμες δραστηριότητες πληρούν τα ακόλουθα:
 1. Ουσιαστική Συνεισφορά: Η δραστηριότητα πρέπει να συμβάλλει μετρήσιμα και ουσιαστικά σε τουλάχιστον έναν από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους που ορίζονται στον Κανονισμό Ταξινομίας:

Μετριασμός της Κλιματικής Αλλαγής: Μείωση ή αποτροπή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή: Ενίσχυση της ανθεκτικότητας έναντι κινδύνων από την κλιματική αλλαγή.

Βιώσιμη Χρήση και Προστασία Υδάτων και Θαλάσσιων Πόρων: Προώθηση αποδοτικής διαχείρισης νερού και μείωση της ρύπανσης.

Μετάβαση σε Κυκλική Οικονομία: Ενίσχυση της αποδοτικότητας πόρων και ελαχιστοποίηση αποβλήτων.

Πρόληψη και Έλεγχος της Ρύπανσης: Μείωση της ρύπανσης αέρα, νερού και εδάφους.

Προστασία και Αποκατάσταση Βιοποικιλότητας και Οικοσυστημάτων: Διατήρηση, αποκατάσταση και ενίσχυση των φυσικών οικοσυστημάτων.

2. Μη Πρόκληση Σημαντικής Βλάβης: Η δραστηριότητα δεν πρέπει να έχει αρνητικό αντίκτυπο στους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους.
3. Συμμόρφωση με τα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου: Η δραστηριότητα πρέπει να πληροί τα ειδικά τεχνικά κριτήρια που ορίζονται στις σχετικές Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξεις.
4. Ελάχιστες Κοινωνικές Διασφαλίσεις: Η δραστηριότητα πρέπει να συμμορφώνεται με αναγνωρισμένα πρότυπα κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης, όπως, Κατευθυντήριες Γραμμές ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις, Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις

Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Ως μη επιλέξιμη ταξινομικά οικονομική δραστηριότητα ορίζεται εκείνη που δεν περιλαμβάνεται στις Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξεις.

Ρυθμιστική Ενημέρωση — Εισαγωγή της Εξαίρεσης με βάση το επιπέδο σημαντικότητας 10% (Omnibus Delegated Act – Ιούλιος 2025)

Τον Ιούλιο του 2025, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υιοθέτησε την Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη (ΕΕ) 2026/73 (τροποποίηση της Κατ' εξουσιοδότηση Πράξης (ΕΕ) 2021/2178).

Σύμφωνα με την τροποποίηση αυτή, οι επιχειρήσεις των οποίων οι ταξινομήσιμες οικονομικές δραστηριότητες αντιπροσωπεύουν σωρευτικά λιγότερο από 10% του Κύκλου Εργασιών, των Κεφαλαιουχικών Δαπανών ή των Λειτουργικών Δαπανών τους, δύνανται να μην προβαίνουν σε αναλυτική αξιολόγηση επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης σε επίπεδο δραστηριότητας για αυτές τις μη ουσιώδεις δραστηριότητες. Οι μη ουσιώδεις δραστηριότητες μπορούν να γνωστοποιηθούν συγκεντρωτικά, συνοδευόμενες από ποιοτική επεξήγηση, ενώ οι γενικές απαιτήσεις γνωστοποίησης σύμφωνα με το Άρθρο 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 παραμένουν πλήρως εφαρμοστέες.

Εφαρμογή του Κανονισμού στον Όμιλο ΟΠΑΠ

Σε συνέπεια με τα προηγούμενα έτη, ο Όμιλος ΟΠΑΠ εξέτασε όλες τις οικονομικές δραστηριότητες με βάση την Κλιματική Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη και την Περιβαλλοντική Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη. Η βασική δραστηριότητα του ΟΠΑΠ η οποία είναι η παροχή υπηρεσιών ψυχαγωγίας μέσω τυχερών παιχνιδιών, δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του πλαισίου Ταξινομίας της ΕΕ και, ως εκ τούτου, παραμένει μη επιλέξιμη ταξινομικά.

Κατά την εφαρμογή του επιπέδου σημαντικότητας 10%, ο Όμιλος δεν διενήργησε λεπτομερείς αξιολογήσεις ευθυγράμμισης για μη ουσιώδεις δραστηριότητες.

Κατά τα προηγούμενα έτη, ο Όμιλος είχε εντοπίσει δύο δευτερεύουσες ταξινομικά επιλέξιμες δραστηριότητες:

Δραστηριότητα 6.5 – Μεταφορές με μοτοσικλέτες, επιβατικά αυτοκίνητα και ελαφρά επαγγελματικά οχήματα (στόλος μισθωμένων οχημάτων) συμβάλλοντας στον περιβαλλοντικό στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής (CCM).

Δραστηριότητα 8.1 – Υπηρεσίες επεξεργασίας δεδομένων, φιλοξενίας και συναφείς δραστηριότητες (κέντρα δεδομένων του Ομίλου) συμβάλλοντας στον περιβαλλοντικό στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής (CCM).

Για τη χρήση 2025, οι ανωτέρω δευτερεύουσες δραστηριότητες εξακολουθούν να αντιπροσωπεύουν μη ουσιώδες ποσοστό των Βασικών Δεικτών Επιδόσεων (ΒΔΕ), Κύκλου Εργασιών, Κεφαλαιουχικών Δαπανών και Λειτουργικών Δαπανών του Ομίλου. Το συνολικό τους μερίδιο παραμένει σημαντικά κάτω από το επίπεδο σημαντικότητας 10% που εισήχθη με την τροποποιημένη Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη.

Κατά συνέπεια, ο Όμιλος εφαρμόζει την εξαίρεση του επιπέδου σημαντικότητας 10% και δεν διενεργεί λεπτομερή αξιολόγηση επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης σε επίπεδο δραστηριότητας για τις εν λόγω μη ουσιώδεις δραστηριότητες. Η εφαρμογή του ορίου σημαντικότητας δεν επηρεάζει το συνολικό συμπέρασμα ότι οι βασικές δραστηριότητες του Ομίλου παραμένουν ταξινομικά μη επιλέξιμες.

Απλοποιημένη Γνωστοποίηση για το 2025

Σύμφωνα με το Άρθρο 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 και την τροποποιημένη Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη:

1. Ο Όμιλος επιβεβαιώνει ότι διενεργεί ορισμένες δευτερεύουσες δραστηριότητες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Ταξινόμιας της ΕΕ (Δραστηριότητες 6.5 και 8.1).
2. Η σωρευτική συμβολή των δραστηριοτήτων αυτών στους ΒΔΕ του Ομίλου παραμένει κάτω από το επίπεδο σημαντικότητας 10%.
3. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος εφαρμόζει την εξαίρεση και δεν διενεργεί λεπτομερή αξιολόγηση ευθυγράμμισης σε επίπεδο δραστηριότητας για τις εν λόγω δραστηριότητες.

Ωστόσο, με γνώμονα τη συνέχεια, τη συγκρισιμότητα και τη διαφάνεια, ο ΟΠΑΠ επιλέγει να παρουσιάσει τους πίνακες ΒΔΕ για το 2025, σε συνέπεια με τις γνωστοποιήσεις των προηγούμενων ετών.

Υπολογισμός των Πινάκων ΒΔΕ υπό την Εξαίρεση του 10%

Σύμφωνα με το Άρθρο 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852 και την Κατ' εξουσιοδότηση Πράξη (ΕΕ) 2026/73 (τροποποίηση της Κατ' εξουσιοδότηση Πράξης (ΕΕ) 2021/2178), ο Όμιλος γνωστοποιεί τους εξής βασικούς δείκτες απόδοσης (ΒΔΕ): Κύκλου Εργασιών, Κεφαλαιουχικών Δαπανών και Λειτουργικών Δαπανών. Κατά την εφαρμογή του επιπέδου σημαντικότητας 10% που εισήχθη με την τροποποιημένη Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη, ο Όμιλος έχει διαπιστώσει ότι οι ταξινομικά επιλέξιμες δραστηριότητές του παραμένουν μη σημαντικές. Συνεπώς, δραστηριότητες που αντιπροσωπεύουν λιγότερο από 10% του αντίστοιχου ΒΔΕ δεν υπόκεινται σε λεπτομερή αξιολόγηση επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης. Οι δραστηριότητες αυτές παραμένουν εντός του παρονομαστή στον υπολογισμό κάθε ΒΔΕ, σε συμφωνία με τις απαιτήσεις του Άρθρου 8.

ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών: αντιπροσωπεύει το ποσοστό των επιλέξιμων για ταξινόμηση οικονομικών δραστηριοτήτων (αριθμητής) σε σχέση με τα συνολικά Έσοδα του Ομίλου, Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) καθώς και Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες (παρονομαστής). Ο ετήσιος κύκλος εργασιών του Ομίλου μπορεί να συμφωνηθεί με την Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων στη σελίδα 272.

Καμία από τις Επιλέξιμες για Ταξινόμηση δραστηριότητες του Ομίλου (δραστηριότητα 6.5 και 8.1) δεν παράγει Επιλέξιμο για Ταξινόμηση κύκλο εργασιών.

ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών: αντιπροσωπεύει το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών που διατίθενται σε Επιλέξιμες για Ταξινόμηση οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) σε σχέση με τις συνολικές κεφαλαιουχικές δαπάνες του Ομίλου (παρονομαστής). Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτελείται από τις προσθήκες στις ασώματες ακινητοποιήσεις, τις ενσώματες

ακίνητοποιήσεις, το δικαίωμα χρήσης και τις επενδύσεις σε ακίνητα κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους, προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις, για το σχετικό οικονομικό έτος και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας. Τα ποσά αυτά αναφέρονται στη γραμμή 'Προσθήκες' των σημειώσεων 6, 7, 8 και 9 των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τη δραστηριότητα 6.5 λόγω του στόλου ενοικιαζόμενων αυτοκινήτων και τη δραστηριότητα 8.1 σε σχέση με την αντικατάσταση διακομιστών (servers) στα κέντρα δεδομένων της (data centers).

ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών: αντιπροσωπεύει το ποσοστό των λειτουργικών δαπανών που διατίθενται σε Επιλέξιμες για Ταξινόμηση οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) σε σχέση με τις συνολικές λειτουργικές δαπάνες του Ομίλου (παρονομαστής). Οι σχετικές λειτουργικές δαπάνες, όπως ορίζονται από την Ταξινόμηση της ΕΕ, περιλαμβάνουν δαπάνες που σχετίζονται με έρευνα και ανάπτυξη, βραχυπρόθεσμες μισθώσεις, επισκευή και συντήρηση και άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή εξυπηρέτηση των ακινήτων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού. Αυτές οι δαπάνες αναφέρονται στα 'Άλλα λειτουργικά έξοδα' στην Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Για την αποφυγή διπλής καταμέτρησης, ο Όμιλος καταχωρεί τις δαπάνες σε διακριτούς λογαριασμούς γενικής λογιστικής, ανάλογα με τη φύση τους, με την υποστήριξη σχετικής διαδικασίας και μηχανογραφικών ελέγχων. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης της Ταξινομίας, εξετάζονται τυχόν επικαλύψεις μεταξύ επιλέξιμων δραστηριοτήτων, ώστε να διασφαλίζεται ότι κάθε δαπάνη κατανέμεται σε μία μόνο δραστηριότητα, σύμφωνα με τον Κανονισμό της ΕΕ για την Ταξινομία. Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τη δραστηριότητα 6.5 λόγω των δαπανών που σχετίζονται με τον στόλο ενοικιαζόμενων αυτοκινήτων και τη δραστηριότητα 8.1 για δαπάνες συντήρησης και επισκευής που σχετίζονται με τα κέντρα δεδομένων της (data centers).

Παρουσίαση των Πινάκων των ΒΔΕ υπό την Εξαίρεση του 10%

Οι ακόλουθοι πίνακες ΒΔΕ παρουσιάζονται σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Άρθρου 8.

Δεδομένου ότι το επίπεδο σημαντικότητας των δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την Ταξινομία παραμένει μη σημαντικό και ότι δεν υφίστανται ταξινομικά ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες, τα ποσοστά ταξινομικής επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης γνωστοποιούνται ως 0%.

Επεξήγηση των συντομογραφιών που χρησιμοποιούνται στους πίνακες ταξινόμησης

Κριτήρια σημαντικής συμβολής:

- **N:** Ναι, Επιλέξιμη για την Ταξινομία δραστηριότητα και ευθυγραμμισμένη με τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο.
- **O:** Όχι Επιλέξιμη για την Ταξινομία δραστηριότητα αλλά μη ευθυγραμμισμένη με τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο.
- **M/ΕΠ:** Μη Επιλέξιμη την Ταξινομία δραστηριότητα για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο.
- **ΕΠ:** Επιλέξιμη για την Ταξινομία δραστηριότητα για τον αντίστοιχο στόχο.

Υπόδειγμα 1: Ποσοστό Κύκλου Εργασιών, Κεφαλαιουχικών Δαπανών και Λειτουργικών Δαπανών από προϊόντα ή υπηρεσίες που συνδέονται με οικονομικές δραστηριότητες επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια – Γνωστοποίηση για το έτος 2025 (Συνοπτικοί Βασικοί Δείκτες Απόδοσης)

Οικονομικό έτος		2025													
ΒΔΕ	Σύνολα	Ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες	Ποσοστό των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια δραστηριοτήτων	Κατανομή των δραστηριοτήτων που είναι ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια ανά περιβαλλοντικό στόχο						Ποσοστό ευνοϊκών δραστηριοτήτων	Ποσοστό δραστηριοτήτων μετάβασης	Not assessed activities considered non-material	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες προηγούμενου έτους 2024	Ποσοστό των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια δραστηριοτήτων προηγούμενου έτους 2024
					Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινα και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	€ εκατομμύρια	%	€ εκατομμύρια	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	€ εκατομμύρια	%
Κύκλου Εργασιών	2.518	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0	0,0%
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	48	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,1%	0	0,0%
Λειτουργικές Δαπάνες	2	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0	0,0%

ESRS E1 – Κλιματική Αλλαγή

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ εντόπισε την ακόλουθη σημαντική επίπτωση που σχετίζεται με την Κλιματική Αλλαγή, ως αποτέλεσμα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA):

Υποθέμα	Υπο-υπο-θέμα	Επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες	Περιγραφή επιπτώσεων, κινδύνων, ευκαιριών
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	-	Αρνητική επίπτωση	Συμβολή στην υπερθέρμανση του πλανήτη και την κλιματική αλλαγή που προκαλείται από τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε όλη την αλυσίδα αξίας (π.χ. κέντρα δεδομένων, διαδικτυακοί διακομιστές και υποδομές cloud, δραστηριότητες ανάπτυξης προϊόντων και καταστήματα δικτύου)

GOV-3 Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων

Ρητοί περιβαλλοντικοί στόχοι που αφορούν το κλίμα δεν συμπεριλαμβάνονται στο σύστημα αποδοχών. Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στην αντίστοιχη ενότητα GOV-3 του ESRS 2.

[ESRS E1 GOV-3 παρ. 13]

E1-1 – Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ δεν έχει ακόμη καταρτίσει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο δράσης που να ευθυγραμμίζεται με τη μετάβαση σε μια βιώσιμη οικονομία και τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού. Ωστόσο, ο Όμιλος εργάζεται για το σχεδιασμό μίας ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής στρατηγικής, η οποία θα περιλαμβάνει λεπτομερές πλάνο δράσης για την προώθηση της βιωσιμότητας και την ενίσχυση των προσπάθειών μετριασμού. Μόλις οριστικοποιηθεί αυτή η διαδικασία (αναμένεται το 2026) τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε επίπεδο Εταιρειών θα

εφαρμοστεί ένα σχέδιο μετάβασης που θα ενσωματώνει τους καθορισμένους στόχους. [E1-1 παρ. 14, 17]

SBM-3 – Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA), ο Όμιλος ΟΠΑΠ δεν εντόπισε σημαντικούς κλιματικούς κινδύνους κατά την περίοδο αναφοράς, είτε πρόκειται για φυσικούς κινδύνους είτε για κινδύνους μετάβασης. Ο Όμιλος, ωστόσο, αναγνωρίζει ότι ενδέχεται να υπάρχουν παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με το κλίμα για τις δραστηριότητες και τον κλάδο του και τους παρακολουθεί μέσω των ευρύτερων διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων και βιωσιμότητας. Καθώς ο ΟΠΑΠ δεν έχει διενεργήσει ακόμη ανάλυση ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή, το πεδίο αναφοράς μιας τέτοιας ανάλυσης δεν έχει καθοριστεί επίσημα. Κατά την εισαγωγή της, ο ΟΠΑΠ αναμένει ότι το πεδίο αναφοράς θα λάβει υπόψη τα μέρη του επιχειρηματικού του μοντέλου που σχετίζονται περισσότερο με την κλιματική αλλαγή, συμπεριλαμβανομένης της ενεργειακής εξάρτησης στις δικές του δραστηριότητες, και τα στοιχεία της αλυσίδας αξίας που συνδέονται με το δίκτυο καταστημάτων του και συμβάλλουν στις εκπομπές του πεδίου αναφοράς 3. Κατά συνέπεια, δεν έχει διενεργηθεί ανάλυση κλιματικών σεναρίων, λόγω της τρέχουσας αξιολόγησης του Ομίλου για τη μη σημαντική έκθεση σε κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα. Παρ' όλα αυτά, ο ΟΠΑΠ αναγνωρίζει την αξία της ανάλυσης σεναρίων για την ενημέρωση του συνόλου των κινδύνων του και στοχεύει να διερευνήσει την υιοθέτησή της στο μέλλον.

Δεδομένου ότι το επιχειρηματικό μοντέλο του ΟΠΑΠ βασίζεται κυρίως σε υπηρεσίες και στο δίκτυο καταστημάτων του, ο Όμιλος δεν διαθέτει σημαντικά φυσικά περιουσιακά στοιχεία που να είναι άμεσα μη συμβατά με τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία στο μέλλον. Η ικανότητα του Ομίλου να προσαρμόζεται με την πάροδο του χρόνου υποστηρίζεται περαιτέρω από τη συνεχιζόμενη μέτρηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των πεδίων αναφοράς 1, 2 και 3, τις συνεχείς δράσεις προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (συμπεριλαμβανομένων συμφωνιών αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας vPPA και Εγγυήσεων Προέλευσης) και τη συνεχή ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής στρατηγικής που αναμένεται να καθορίσει έναν πλάνο δράσης και στόχους. [ESRS E1 SBM-3 παρ. 18, 19α-γ, AR 7, AR 8]

E1-2 – Πολιτικές που σχετίζονται με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν

Ο ΟΠΑΠ βρίσκεται στη διαδικασία ανάπτυξης μιας ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής στρατηγικής, με στόχο την αντιμετώπιση βασικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη συμβολή του ως προς τις τάσεις και προσδοκίες του κλάδου δραστηριοποίησης του (π.χ. την περιβαλλοντική πρωτοβουλία του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Λοταριών – European Lotteries). Η συγκεκριμένη περιβαλλοντική στρατηγική στοχεύει στον καθορισμό πυλώνων περιβαλλοντικής δράσης (πυλώνες δέσμευσης), σκοπών και στόχων για την επίτευξη θετικών περιβαλλοντικών αποτελεσμάτων, ελαχιστοποιώντας παράλληλα τις αρνητικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη λειτουργία και το δίκτυο καταστημάτων του ΟΠΑΠ.

Περιβαλλοντική και ενεργειακή πολιτική

Ο ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει την Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Πολιτική του, ακολουθώντας τη δέσμευσή του για την άσκηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο. Με την πολιτική αυτή, ο ΟΠΑΠ αναγνωρίζει ότι η προστασία του περιβάλλοντος, η εξοικονόμηση ενέργειας και η ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων, καθώς και η ενεργή συμβολή κατά της κλιματικής αλλαγής αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία της υπεύθυνης και βιώσιμης επιχειρηματικής ανάπτυξης. Η δέσμευση αυτή επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής ενός Συστήματος Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης πιστοποιημένο με ISO14001 και ISO50001 αντίστοιχα, μέσω του οποίου η εταιρεία:

- αξιολογεί συστηματικά και παρακολουθεί τις περιβαλλοντικές και ενεργειακές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της.
- παρακολουθεί και συμμορφώνεται με τους σχετικούς Εθνικούς και Ευρωπαϊκούς Περιβαλλοντικούς και Ενεργειακούς Νόμους και κανονισμούς, καθώς και τις απαιτήσεις άλλων ενδιαφερομένων μερών που έχουν γίνει αποδεκτοί.
- εφαρμόζει κατάλληλες πολιτικές και προγράμματα για τη συνεχή βελτίωση των Περιβαλλοντικών και Ενεργειακών επιδόσεών της, μειώνοντας τις αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις και την κατανάλωση ενέργειας, όπου αυτό είναι εφικτό.
- προλαμβάνει οποιαδήποτε περιβαλλοντική ρύπανση και προωθεί την αποδοτική χρήση της ενέργειας, εφαρμόζοντας κατάλληλες περιβαλλοντικές πρακτικές στις δικές της λειτουργίες και στις δραστηριότητες των κύριων προμηθευτών της.

Η τρέχουσα Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Πολιτική του ΟΠΑΠ αφορά κυρίως στα εξής θέματα:

- μετριασμός της κλιματικής αλλαγής, μέσω της συνεχούς βελτίωσης των περιβαλλοντικών επιδόσεων, της μείωσης των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων (συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου) και της πρόληψης της ρύπανσης.
- ενεργειακή απόδοση, μέσω της παρακολούθησης της κατανάλωσης ενέργειας και της προώθησης της αποδοτικής χρήσης της ενέργειας, καθώς και της συμμόρφωσης με ISO50001 πρότυπα. Η ενεργειακή απόδοση επιδιώκεται περαιτέρω στο πλαίσιο της ISO50001 μέσω ετήσιων προγραμμάτων ενεργειακής βελτίωσης που υλοποιούνται από την υπεύθυνη ομάδα (Property Team) για τις κτιριακές υποδομές των κεντρικών γραφείων και μέσω συγκεκριμένων ελάχιστων απαιτήσεων ενεργειακής απόδοσης σε αγορές εξοπλισμού πληροφορικής και ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

Αν και δεν αναφέρεται ρητά στην πολιτική, ο ΟΠΑΠ διευκολύνει την ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, υπογράφοντας συμφωνίες αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (vPPAs) που συμπληρώνονται από Εγγυήσεις Προέλευσης (GOs), επιτρέποντάς του να υποστηρίξει τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και υποστηρίζοντας περαιτέρω τη δέσμευσή του για ενεργειακή απόδοση και αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή δεν συμπεριλαμβάνεται στην Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Πολιτική του ΟΠΑΠ, αντανακλώντας την τρέχουσα εκτίμησή του ότι αυτή η πτυχή δεν είναι σημαντική για τις λειτουργίες και τις επιπτώσεις του. Το πεδίο εφαρμογής αυτής της πολιτικής ευθυγραμμίζεται με τα όρια των πιστοποιήσεων ISO 14001 και ISO 50001 για την ΟΠΑΠ Α.Ε.

Εταιρική Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης για να περιγράψει τα βασικά στοιχεία της προσέγγισης του αναφορικά με τις αρχές ESG, με στόχο να ωφελήσει όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθώς και να προστατεύσει τους παίκτες, το δίκτυο καταστημάτων, την κοινωνία και το περιβάλλον. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί ως σχέδιο της εταιρείας όσον αφορά στην ενσωμάτωση, τη διακυβέρνηση και την εποπτεία των αρχών βιωσιμότητας στα επιχειρηματικά και λειτουργικά μοντέλα της, καλύπτοντας τη Διακυβέρνηση σε θέματα Βιωσιμότητας, τη Στρατηγική Βιωσιμότητας, τη Δημοσιοποίηση Επιδόσεων Βιωσιμότητας και τις Δεσμεύσεις Βιωσιμότητας ως κύρια θέματα. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος ΟΠΑΠ εστιάζει, μεταξύ άλλων, στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Αναφορικά με την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής ή/και της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, ο ΟΠΑΠ δεσμεύεται στα εξής:

- ετήσια επανεξέταση της στρατηγικής βιωσιμότητας για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης και της συνέπειας της με το εξωτερικό περιβάλλον.
- διεξαγωγή Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, τουλάχιστον κάθε δύο έτη, για την επίτευξη του μεγαλύτερου αντίκτυπου και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τον Όμιλο.
- Υπεύθυνη διαχείριση των ESG κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από τις παγκόσμιες αλλαγές και τις μεταβαλλόμενες πρακτικές του κλάδου, με στόχο τη μεγιστοποίηση του συνολικού θετικού αντίκτυπου των δραστηριοτήτων του ΟΠΑΠ, στο μέτρο του δυνατού, αποφεύγοντας βραχυπρόθεσμες προσεγγίσεις.
- καθορισμός στόχων και βασικών δεικτών απόδοσης (KPIs) για την ακριβή και συνεπή παρακολούθηση της απόδοσης του Ομίλου στους τομείς προτεραιότητας, οι οποίοι προσδιορίζονται στη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- διεξαγωγή συστηματικού και τακτικού διαλόγου με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (εργαζόμενοι, πελάτες και μη, προμηθευτές, δίκτυο πωλήσεων και διανομής, μέτοχοι, επενδυτές, αναλυτές και κοινωνία) για να κατανοήσουν τα κύρια θέματα ενδιαφέροντός τους και να ζητήσουν σχόλια και πληροφορίες.
- ετήσια επανεξέταση της παρούσας πολιτικής, καθώς και των σχετικών κατευθυντήριων γραμμών βιωσιμότητας εντός του Ομίλου, με στόχο την ανάλογη αντιμετώπιση σχετικών αλλαγών στις νομικές υποχρεώσεις ή/και τις τάσεις του κλάδου (με αντίστοιχη έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο). Ως απάντηση σε οποιοσδήποτε κυβερνητικές ή ρυθμιστικές εξελίξεις, η πολιτική μπορεί να τροποποιηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ανά πάσα στιγμή.

Η παρούσα πολιτική απευθύνεται και ισχύει για όλους τους διευθυντές, εκτελεστικά στελέχη και εργαζομένους που ενεργούν για λογαριασμό της ΟΠΑΠ Α.Ε. ή/και των θυγατρικών της.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος έχει την τελική ευθύνη για την εφαρμογή της Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Πολιτικής και της Εταιρικής Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και καθοδηγεί τη στρατηγική βιωσιμότητας.

Η Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Πολιτική και η Εταιρική Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΠΑΠ αναπτύχθηκαν με τη συμβολή εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των ομάδων Νομικής και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Λειτουργιών, Οικονομικών και Εσωτερικού Ελέγχου, για να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τις οργανωτικές προτεραιότητες και τις απαιτήσεις

συμμόρφωσης. Επιπλέον, κατά τον καθορισμό της Εταιρικής Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ελήφθησαν υπόψη τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA), τα οποία αντικατοπτρίζουν ευρύτερες περιβαλλοντικές και κοινωνικές παραμέτρους. [ESRS 2 MDR-P παρ. 65ε]

Η Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Πολιτική του ΟΠΑΠ καθώς και η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΟΠΑΠ, η οποία αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, είναι διαθέσιμες σε όλους τους εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένης της Ανώτατης Διοίκησης, μέσω της εταιρικής πύλης intranet (Οραροpen) και σε όλα τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω του εταιρικού ιστοτόπου του ΟΠΑΠ. Επιπλέον, οι περιβαλλοντικές απαιτήσεις γνωστοποιούνται σε όλους τους προμηθευτές ως μέρος της διαδικασίας αίτησης υποβολής προτάσεων (RFP) από την ομάδα προμηθειών. [E1-2 παρ. 22, 24, 25α-δ / ESRS 2 MDR-P παρ. 65α-στ]

E1-3 – Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή

Το 2025, ο ΟΠΑΠ συνέχισε την εκτίμηση και παρακολούθηση των συνολικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) όλων των Πεδίων Αναφοράς (Scope) σε επίπεδο Ομίλου, διατηρώντας τα απαιτούμενα στοιχεία για τον σχεδιασμό μελλοντικών στρατηγικών μείωσης. Παράλληλα, ο Όμιλος διατήρησε την προσέγγισή του ως προς την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, μέσω των συμβατικών συμφωνιών αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (vPPAs) που εφαρμόζονται στις δραστηριότητές του στην Ελλάδα (εξαιρουμένων των STOIXIMAN LTD και NEUROSOFT S.A.) και εξαργύρωσε τις σχετικές εγγυήσεις προέλευσης (GOs) για την κάλυψη της δικής του κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας.

Η περιβαλλοντική στρατηγική του ΟΠΑΠ παραμένει υπό ανάπτυξη χωρίς να καταγραφεί σημαντική πρόοδος το 2025. Ωστόσο, οι ενέργειες που έχουν αναληφθεί συνεχίζουν να θέτουν τις βάσεις για τα επερχόμενα μέτρα μετριασμού και για τους μακροπρόθεσμους κλιματικούς στόχους του Ομίλου. Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, ο ΟΠΑΠ έχει προβεί σε σημαντικές ενέργειες για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του, εστιάζοντας σε διάφορους μηχανισμούς απανθρακοποίησης, όπως:

- Ενεργειακή απόδοση: Βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και την αντιμετώπιση των σχετικών εκπομπών αερίων πεδίου αναφοράς 2.
- Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ): Μέσω των εικονικών Συμβάσεων Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (vPPAs), που υποστηρίζονται από ΑΠΕ (Εγγυήσεις Προέλευσης), ο ΟΠΑΠ

προμηθεύεται πράσινη ηλεκτρική ενέργεια, με στόχο να μειώσει την εξάρτηση από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και να συμβάλει στις εθνικές και παγκόσμιες προσπάθειες μετάβασης προς την πράσινη ενέργεια.

- Ηλεκτροκίνηση: Ο εξηλεκτρισμός του στόλου βρίσκεται σε εξέλιξη, καθώς η εταιρεία μεταβαίνει σταδιακά αντικαθιστώντας τα συμβατικά οχήματα με κινητήρα εσωτερικής καύσης με πλήρως ηλεκτρικά (BEV) ή plug-in υβριδικά (PHEV) οχήματα, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων και των σχετικών εκπομπών πεδίου αναφοράς 1. Η μετάβαση αυτή αναμένεται να πραγματοποιηθεί μεσοπρόθεσμα, μετά τη λήξη των υφιστάμενων συμβάσεων μίσθωσης (leasing) των οχημάτων.

Οι ανωτέρω ενέργειες αφορούν τον ΟΠΑΠ και τις θυγατρικές ΟΠΑΠ ECO, Ελληνικά Λαχεία, TORA Direct και TORA Wallet.

Επί του παρόντος, ο ΟΠΑΠ δεν εφαρμόζει λύσεις που βασίζονται στη φύση (Nature-based Solutions) ή άλλα μέτρα αποθήκευσης άνθρακα. Ωστόσο, η εταιρεία θα διερευνήσει τη δυνατότητα ενσωμάτωσης τέτοιων λύσεων στο μέλλον ως μέρος της μακροπρόθεσμης περιβαλλοντικής στρατηγικής της. Στο πλαίσιο της προετοιμασίας της περιβαλλοντικής στρατηγικής του, ο Όμιλος ΟΠΑΠ θα αξιολογήσει επίσης την εξάρτησή του από τη διαθεσιμότητα φυσικών πόρων. [E1-3 παρ. 26, 28, 29α/ ESRS 2 MDR-A παρ. 68α-γ]

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ θα αντιμετωπίσει τη μείωση των εκπομπών λαμβάνοντας μέτρα μετριασμού, μέσω της επικείμενης περιβαλλοντικής στρατηγικής του και των σχετικών στόχων μείωσης. Καθώς οι συγκεκριμένες δράσεις θα καθοριστούν στη νέα στρατηγική, η εταιρεία θα παρακολουθεί την εφαρμογή τους και θα αναφέρει τις προκύπτουσες μειώσεις εκπομπών όταν το σχέδιο δράσης βρίσκεται σε εξέλιξη. [E1-3 παρ. 29β]

Δείκτες μέτρησης και στόχοι

Με στόχο την αξιολόγηση της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας των μέτρων μετριασμού που λαμβάνει, η εταιρεία χρησιμοποιεί ένα σύνολο βασικών δεικτών που είναι ευθυγραμμισμένο με τις φιλοδοξίες της για το κλίμα. Οι δείκτες που παρουσιάζονται στα επόμενα μέρη του κεφαλαίου, σύμφωνα με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS E1, αντικατοπτρίζουν κρίσιμες πτυχές των υλικών υπο-θεμάτων της μείωσης της κλιματικής αλλαγής και της ενέργειας. Παρακολουθώντας αυτούς τους δείκτες, η ΟΠΑΠ είναι σε θέση να παρακολουθεί την πρόοδο, να αξιολογεί την επιχειρησιακή αποδοτικότητα και να υποστηρίζει τις ευρύτερες κλιματικές της δεσμεύσεις.

Οι πιστοποιήσεις ISO 50001 (Ενέργεια) που περιλαμβάνουν την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και την κατανάλωση καυσίμου από το στόλο οχημάτων και τις σταθερές πηγές (που αποτελούν συλλογικά τον δείκτη κατανάλωσης ενέργειας) ελέγχονται και επικυρώνονται ετησίως από τον Οργανισμό Πιστοποίησης, Bureau Veritas Certification. Από το 2023, οι εκπομπές που εμπίπτουν στο ευρύτερο ενεργειακό αποτύπωμα έχουν επίσης επικυρωθεί από τον οργανισμό Bureau Veritas Certification, στο πλαίσιο της αναφοράς προς το Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας (ΟΦΥΣΕΚΑ), όπως απαιτείται από τον κλιματικό νόμο Ν.4936/22., διασφαλίζοντας την ακρίβεια και την αξιοπιστία στην αναφορά ενέργειας και εκπομπών του Ομίλου ΟΠΑΠ. Οι μεθοδολογίες και οι παραδοχές πίσω από τους δείκτες των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου παρουσιάζονται στις ενότητες E1-5 και E1-6 αντίστοιχα. [\[ESRS 2 MDR-M παρ. 75, 77α-β\]](#)

E1-4 – Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ δεν έχει θέσει συγκεκριμένους περιβαλλοντικούς στόχους για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ή τη μείωση εξάρτησης από μη ανανεώσιμες πηγές. Η διαδικασία σχεδιασμού της περιβαλλοντικής στρατηγικής και του αντίστοιχου σχεδίου δράσης και στόχων βρίσκεται επί του παρόντος σε εξέλιξη. Στο πλαίσιο αυτής της διαδικασίας και λαμβάνοντας επίσης υπόψη την ευθυγράμμιση εντός του Ομίλου Allwgn, διερευνώνται μεθοδολογίες και προσεγγίσεις για την ενίσχυση της ικανότητας του ΟΠΑΠ να αναπτύσσει κατάλληλες πληροφορίες για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (πραγματικά δεδομένα και προβλέψεις) που θα παρέχουν τη βάση για τον καθορισμό στόχων μείωσης που αντικατοπτρίζουν το επιχειρηματικό μοντέλο ΟΠΑΠ και τις εκάστοτε συνθήκες και θα επιτρέπουν την αποτελεσματική παρακολούθηση.

Ωστόσο, θα πρέπει να σημειωθεί ότι ο Όμιλος ΟΠΑΠ παρακολουθεί την απόδοση βασικών δεικτών που σχετίζονται με το κλίμα σε ετήσια βάση, μέσω της σύνταξης ετήσιων εκθέσεων (π.χ. Ετήσιος Ενιαίος Απολογισμός, Εκθέσεις ESG, Έκθεση Αερίων Θερμοκηπίου ΟΦΥΠΕΚΑ που απαιτείται από τον Ν. 4936/22) για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών και των δράσεων του σε σχέση με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. [\[E1-4 παρ. 81 / ESRS 2 MDR-T παρ. 72, 81β \(i-ii\)\]](#)

E1-5 – Κατανάλωση ενέργειας και ενεργειακό μείγμα

Για την επίτευξη της μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας και της βελτίωσης της συνολικής ενεργειακής απόδοσης, ο ΟΠΑΠ αξιολογεί τακτικά το ενεργειακό του αποτύπωμα και εξετάζει στοχευμένες πρωτοβουλίες για τη μείωσή του. Η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου ΟΠΑΠ

προέρχεται κυρίως από τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και από την κατανάλωση πετρελαίου κίνησης και βενζίνης για τον στόλο των οχημάτων του και πετρελαίου θέρμανσης. Το ολοκληρωμένο ενεργειακό αποτύπωμα που παρουσιάζεται παρακάτω αντικατοπτρίζει τις βασικές πηγές που τροφοδοτούν τις δραστηριότητες και τις μεταφορικές λειτουργίες του Ομίλου.

Κατανάλωση ενέργειας (MWh)	2025	2024
Πετρέλαιο για στόλο οχημάτων	1.306,38	1.844,81
Βενζίνη για στόλο οχημάτων	3.593,06	2.881,57
Πετρέλαιο θέρμανσης	273,85	334,43
Φυσικό αέριο θέρμανσης	0,65	-
Πετρέλαιο για γεννήτριες	5,04	6,70
Ηλεκτρισμός	4.455,28	4.525,30
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	9.634,27	9.592,79

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας περιλαμβάνει τα καύσιμα και την ηλεκτρική ενέργεια που χρησιμοποιούνται στην ίδια δραστηριότητα του Ομίλου, καθώς και τα καύσιμα που καταναλώνονται από ιδιόκτητα και μισθωμένα οχήματα. Τα δεδομένα κατανάλωσης ενέργειας υποβάλλονται από τις αρμόδιες ομάδες κάθε θυγατρικής στην πρωτογενή μορφή τους (δηλ. λίτρα καυσίμου και kWh ηλεκτρικής ενέργειας) και μετατρέπονται σε μεγαβατώρες (MWh), βάσει λογαριασμών ηλεκτρικής ενέργειας και τιμολογίων, χρησιμοποιώντας τους κατάλληλους συντελεστές μετατροπής. Στις περιπτώσεις που τα στοιχεία για την πραγματική μηνιαία κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το τέταρτο τρίμηνο δεν ήταν ακόμη διαθέσιμα κατά τον χρόνο υποβολής της έκθεσης λόγω καθυστερήσεων στην τιμολόγηση, εφαρμόστηκε προσέγγιση roll-over, με χρήση των αντίστοιχων στοιχείων κατανάλωσης από το 2024.

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου κατηγοριοποιείται περαιτέρω ανά πηγή, όπως παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Πηγή (MWh)	2025	2024
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	7.170,27	9.592,79
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από πυρηνικές πηγές	0	0
Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	2.464,00	0

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές περιλαμβάνει τα καύσιμα (π.χ. πετρέλαιο και βενζίνη) που καταναλώνονται από τον ιδιόκτητο και μισθωμένο στόλο οχημάτων του Ομίλου, το πετρέλαιο για θέρμανση και γεννήτριες, καθώς και την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που αγοράζεται. Ο ΟΠΑΠ, μέσω των εικονικών Συμβάσεων Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (vPPAs) και των Εγγυήσεων Προέλευσης (GOs) καλύπτει σημαντικό μέρος της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας των εταιρειών του Ομίλου ΟΠΑΠ Α.Ε., ΟΠΑΠ ECO Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και NEUROSOFTE Α.Ε. με ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Η συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές αντικατοπτρίζει τις αντίστοιχες Εγγυήσεις Προέλευσης που εξαργυρώθηκαν από τον πάροχο ενέργειας ΗΡΩΝ για λογαριασμό του ΟΠΑΠ. Η υπόλοιπη κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (1.404,95 MWh) αφορά στη λειτουργία κέντρων δεδομένων (data centers) και ενός καταστήματος εντός της ΟΠΑΠ Arena που δεν ανήκουν, δεν ελέγχονται ή δεν διαχειρίζονται από τον ΟΠΑΠ και τα οποία επομένως δεν θα μπορούσαν να καλυφθούν μέσω των εγγυήσεων προέλευσης, καθώς τροφοδοτούνται από διαφορετικό πάροχο ενέργειας. [E1-5 παρ. 35, 37α-γ]

E1-6 – Μεικτές εκπομπές πεδίων αναφοράς 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Στον Όμιλο ΟΠΑΠ, οι άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητές του και σε όλη την αλυσίδα αξίας του ποσοτικοποιούνται συστηματικά. Ο αντίκτυπος του Ομίλου προκύπτει πρωτίστως από το δίκτυο καταστημάτων και τα αγορασθέντα αγαθά και υπηρεσίες (Πεδίο αναφοράς 3), και δευτερευόντως από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας των εγκαταστάσεών του (Πεδίο αναφοράς 2) και την κατανάλωση καυσίμου για τον στόλο των οχημάτων του (Scope 1).

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ υπολογίζει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου χρησιμοποιώντας το Δυναμικό Υπερθέρμανσης του Πλανήτη σε μια περίοδο 100 ετών (GWP100), όπως ορίζεται στην 6η Έκθεση Αξιολόγησης της IPCC. Οι εκπομπές ποσοτικοποιούνται με την εφαρμογή των ακόλουθων συντελεστών εκπομπών στα δεδομένα που υποβάλλονται από τις οντότητες του Ομίλου:

- **Πεδίο αναφοράς 1 (Άμεσες εκπομπές από καύσιμα και διαφεύγουσες εκπομπές)** – Οι συντελεστές εκπομπών για τη βενζίνη (οχήματα), το πετρέλαιο (οχήματα, θέρμανση και γεννήτριες) και το φυσικό αέριο (θέρμανση) προήλθαν από το Πρωτόκολλο για τα αέρια θερμοκηπίου (GHG Protocol). Οι συντελεστές εκπομπών για τα ψυκτικά μέσα ανακτήθηκαν επίσης από το Πρωτόκολλο για τα αέρια θερμοκηπίου, λαμβάνοντας υπόψη τις πληροφορίες της διεθνούς ένωσης ASHRAE για τα μείγματα ψυκτικών.
- **Πεδίο αναφοράς 2 (Έμμεσες εκπομπές από την παραγωγή αγορασθείσας ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται)** – Οι συντελεστές εκπομπών βάσει τοποθεσίας προέρχονται από την εθνική έκθεση απογραφής (NIR) που υποβλήθηκε στη γραμματεία της UNFCCC. Για τις εκπομπές που βασίζονται στην αγορά και δεδομένου ότι η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας δεν καλύπτεται από συμβατικές πράξεις (δηλ. εγγυήσεις προέλευσης), χρησιμοποιείται το υπολειπόμενο μείγμα.
- **Πεδίο αναφοράς 3 (Έμμεσες εκπομπές στην αλυσίδα αξίας)** – Οι περισσότεροι συντελεστές εκπομπών ανακτήθηκαν από τη δημόσια βάση δεδομένων DEFRA (*Conversion Factors 2025: Full Set, for Advanced Users*). Τα κενά δεδομένων αντιμετωπίστηκαν με αξιοποίηση άλλων διεθνών βάσεων δεδομένων, όπως η Climatiq, και σε ορισμένες περιπτώσεις, η Ecoinvent v3.10.

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου αναφοράς 3 υπολογίζονται κυρίως με τη μέθοδο μέσων δεδομένων (average-data method). Όταν τα επιχειρησιακά δεδομένα (π.χ. όγκοι ή σταθμίσεις υλικών) δεν είναι διαθέσιμα ή δεν εφαρμόζονται, ιδίως για αγορασθείσες υπηρεσίες της κατηγορίας 1 (Αγορασθέντα Αγαθά και Υπηρεσίες) και της κατηγορίας 2 (Κεφαλαιουχικά Αγαθά), εφαρμόζεται η μέθοδος βάσει δαπανών. Για τα οργανωτικά όρια των εκπομπών του πεδίου εφαρμογής 3, ο ΟΠΑΠ αναφέρει το 100% των εκπομπών από τις οντότητες που ελέγχει οικονομικά (δηλαδή τις οντότητες που ενοποιούνται στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις).

Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίων αναφοράς 1, 2, 3 (tCO ₂ e) και ένταση αερίων του θερμοκηπίου	2025	2024
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 1	1.443,37	1.442,63
Ποσοστό εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου αναφοράς 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπών (%)	M/E	M/E

Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίων αναφοράς 1, 2, 3 (tCO ₂ e) και ένταση αερίων του θερμοκηπίου	2025	2024
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 2 (βάσει τοποθεσίας – <i>location based</i>)	1.413,03	1.651,26
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 2 (βάσει αγοράς – <i>market based</i>)	730,94	2.225,45
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 3	70.218,95	78.025,29
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας – <i>location based</i>)	73.075,35	81.119,19
Συνολική ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας – <i>location based</i>) ανά καθαρό έσοδο (tCO ₂ e/m EUR) ¹	30,3	35,3
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς – <i>market based</i>)	72.393,25	81.693,38
Συνολική ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς – <i>market based</i>) ανά καθαρό έσοδο (tCO ₂ e/m EUR) ¹	30,1	35,6

1. Η ένταση των αερίων του θερμοκηπίου υπολογίζεται με βάση τα ακαθάριστα έσοδα από τυχερά παιχνίδια (GGR). Το GGR για το 2025 ήταν

2.407,86€ εκατομμύρια.

[Ε1-6 παρ. 44α-δ, 48α, 49α-β, 52α-β, 53, 55, AR 39β, AR 43α, AR 45β]

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συγκρισιμότητα από έτος σε έτος, ο ΟΠΑΠ επαναδιατύπωσε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου αναφοράς 3 για το 2024 και τους δείκτες που επηρεάζονται από αυτές. Η επαναδιατύπωση αντικατοπτρίζει μια βελτιωμένη μεθοδολογία για τον υπολογισμό των εκπομπών στο πλαίσιο της Κατηγορίας 14 (Franchises) του πεδίου αναφοράς 3, σχεδιασμένη να μειώνει τις αβεβαιότητες και να παρέχει μια πιο ακριβή και αντιπροσωπευτική εκτίμηση. Η αναθεωρημένη μεθοδολογία παρουσιάζεται στην ενότητα που περιγράφει λεπτομερώς τις κατηγορίες του πεδίου αναφοράς 3. Σύμφωνα με αυτή τη βελτίωση, τα επηρεαζόμενα στοιχεία — δηλαδή οι εκπομπές της κατηγορίας 14, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου εφαρμογής 3, οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και η ένταση των αερίων του θερμοκηπίου— έχουν επαναδιατυπωθεί. Οι επαναδιατυπωμένες τιμές του 2024, μαζί με τα στοιχεία που δημοσιεύθηκαν προηγουμένως και τις αντίστοιχες ποσοστιαίες διαφορές, αναφέρονται στην σχετική ενότητα του ESRS 2.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν τον επιμερισμό των εκπομπών των πεδίων αναφοράς 1, 2 και 3 για το 2024 σε επίπεδο θυγατρικής εταιρείας και χώρας αντίστοιχα. Οι εκπομπές από τη μητρική εταιρεία ΟΠΑΠ Α.Ε. περιλαμβάνουν αυτές από τις θυγατρικές ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., καθώς οι εν λόγω εταιρείες βρίσκονται και λειτουργούν στην έδρα της μητρικής εταιρείας. Αυτές οι αναλύσεις παρέχουν σαφέστερη εικόνα των εκπομπών σε ολόκληρο τον ενοποιημένο όμιλο, καθώς και της γεωγραφικής κατανομής τους.

Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίων αναφοράς 1, 2, 3 (tCO ₂ e)	Μητρική ΟΠΑΠ (συμπ. ΟΠΑΠ Α.Ε., ΟΠΑΠ ΕCΟ Α.Ε., Ελληνικά Λαχεία, TORA Direct, TORA Wallet)		ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ		ΟΠΑΠ Sports		Neurosoft		ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 1	933,75	1.092,97	28,12	20,83	5,49	8,47	340,61	311,71	135,39	8,64
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 2 (βάσει τοποθεσίας)	1.227,07	1.467,37	30,79	13,39	12,51	17,04	86,50	88,56	56,17	64,91
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 2 (βάσει αγοράς)	515,71	1.977,61	35,63	18,05	14,48	22,96	100,11	119,35	65,00	87,48
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 3	50.490,05	56.125,65	2.137,62	2.418,14	165,49	170,77	1.451,72	1.529,81	15.974,07	17.780,92

Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά χώρα (tCO ₂ e)	Ελλάδα		Κύπρος	
	2025	2024	2025	2024
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 1	1.409,75	1.413,33	33,61	29,31
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 2 (βάσει τοποθεσίας)	1.369,74	1.620,84	43,30	30,43
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 2 (βασισζόμενες στην αγορά)	680,83	2.184,44	50,11	41,01
Εκπομπές πεδίου αναφοράς 3	67.915,83	75.436,38	2.303,11	2.588,91

[E1-6 παρ. 50α, AR 41]

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου αναφοράς 3 του Ομίλου ΟΠΑΠ σε όλες τις κατηγορίες υλικών. Αυτές οι κατηγορίες έχουν προσδιοριστεί με βάση τη σημασία τους όσον αφορά τη συνάφεια, το μέγεθος των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, τις οικονομικές δαπάνες και την ικανότητα της εταιρείας να συλλέγει δεδομένα. Τα δεδομένα που παρουσιάζονται αντικατοπτρίζουν τις εκτιμώμενες εκπομπές για κάθε κατηγορία, συμβάλλοντας στο συνολικό αποτύπωμα εκπομπών πεδίου αναφοράς 3 του Ομίλου.

Σημαντικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου αναφοράς 3 (tCO ₂ e)	2025	2024
Κατηγορία 1- Αγορασθέντα αγαθά και υπηρεσίες	32.821,85	33.331,03
Κατηγορία 2 - Κεφαλαιουχικά αγαθά	216,73	2,40
Κατηγορία 3 - Δραστηριότητες σχετικές με καύσιμα και ενέργεια (δεν περιλαμβάνονται στα πεδία αναφοράς 1 και 2)	830,60	1.078,46
Κατηγορία 7- Μετακίνηση εργαζομένων	1.695,66	1.616,51
Κατηγορία 11- Χρήση πωληθέντων προϊόντων	3.175,40	4.923,58
Κατηγορία 14- Franchises	31.478,72	37.073,32

Μεταξύ όλων των υλικών κατηγοριών του πεδίου αναφοράς 3 για τον Όμιλο ΟΠΑΠ, η Κατηγορία 1 (Αγορασθέντα Αγαθά και Υπηρεσίες) και η Κατηγορία 14 (Franchises) έχουν αναγνωριστεί ως οι πιο

σημαντικές, αντιπροσωπεύοντας συνολικά περίπου το 92% των συνολικών εκπομπών του πεδίου αναφοράς 3. [E1-6 παρ. 51, AR 46d]

Περίπου το 15% των συνολικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου αναφοράς 3 υπολογίστηκε χρησιμοποιώντας πρωτογενή δεδομένα που ελήφθησαν από έναν πάροχο ενέργειας. Το υπόλοιπο 85% εκτιμήθηκε με τη χρήση επιχειρησιακών δεδομένων που προέρχονται από εσωτερικά και δευτερεύοντα δεδομένα, όπως δεδομένα βάσει δαπανών, συντελεστές εκπομπών και άλλες προσεγγιστικές τιμές. [E1-6 παρ. AR 46ζ]

Η αναφορά εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου αναφοράς 3 του Ομίλου ΟΠΑΠ συμμορφώνεται με το πρότυπο GHG Protocol Corporate Value Chain (πεδίο αναφοράς 3), διασφαλίζοντας μια ολοκληρωμένη προσέγγιση στην αξιολόγηση και τον υπολογισμό των εκπομπών σε όλη την αλυσίδα αξίας. Η απογραφή του Ομίλου περιλαμβάνει όλες τις κατηγορίες του πεδίου αναφοράς 3 που χαρακτηρίζονται ως σημαντικές, με τα σχετικά δεδομένα εκπομπών να καλύπτουν τόσο τη μητρική εταιρεία όσο και τις θυγατρικές της, όπως παρουσιάζονται στον πίνακα E1-6 παρ. 51 ανωτέρω. Οι σημαντικότερες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου ΟΠΑΠ όσον αφορά τις κατηγορίες του πεδίου αναφοράς 3, εκτιμήθηκαν ως εξής:

- **Κατηγορία 1 - Αγορασθέντα αγαθά και υπηρεσίες:** Οι εκπομπές υπολογίζονται με βάση άμεσα επιχειρησιακά δεδομένα για τις ποσότητες αγορασθέντων αγαθών (π.χ. χαρτί, θερμικοί κύλινδροι χαρτιού, συσκευασίες, ηλεκτρονικές συσκευές κ.λπ.), μεταφρασμένα σε βάρος (δηλαδή τόνους) και αγορασμένων υπηρεσιών (π.χ. επαγγελματικές αμοιβές, υπηρεσίες μάρκετινγκ, δαπάνες πληροφορικής, κ.λπ.) μεταφρασμένων σε χρηματική αξία (δηλαδή ευρώ). Για τα αγορασθέντα αγαθά, χρησιμοποιήθηκε η DEFRA για την ανάκτηση συντελεστών εκπομπών, ενώ για τις αγορασθέντες υπηρεσίες οι συντελεστές εκπομπών ανακτήθηκαν από την Climatiq. Το Ecoinvent v3.10 χρησιμοποιήθηκε τόσο για αγορασθέντα αγαθά όσο και για υπηρεσίες.
- **Κατηγορία 14 - Franchises:** Ο ΟΠΑΠ υπολόγισε τις εκπομπές της Κατηγορίας 14 αναπτύσσοντας μια δομημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό της χρήσης ηλεκτρικής ενέργειας σε όλο το δίκτυο καταστημάτων του, συμπεριλαμβανομένων των καταστημάτων ΟΠΑΠ και του OPAP PLAY (αίθουσες τυχερών παιχνιδιών). Η μέθοδος βασίζεται κυρίως σε πραγματικά δεδομένα λογαριασμών ηλεκτρικού ρεύματος από καταστήματα και αίθουσες τυχερών παιχνιδιών όπου υπάρχουν διαθέσιμες πληροφορίες. Για τα καταστήματα ΟΠΑΠ με ελλιπή στοιχεία, η μηνιαία κατανάλωση ολοκληρώνεται με τη χρήση μιας συνεπούς τεχνικής roll-over από έτος σε έτος και τα καταστήματα ομαδοποιούνται σε κατηγορίες με βάση χαρακτηριστικά όπως το μέγεθος και ο εξοπλισμός. Αυτές οι κατηγορίες παρέχουν τιμές αναφοράς που εφαρμόζονται όταν τα πραγματικά δεδομένα δεν είναι διαθέσιμα ή βρίσκονται εκτός εύλογων ορίων. Η ίδια

προσέγγιση εφαρμόζεται και στις αίθουσες τυχερών παιχνιδιών OPAP PLAY, όπου η χρήση ηλεκτρικής ενέργειας αξιολογείται σε σχέση με τον αριθμό των VLT. Οι αίθουσες τυχερών παιχνιδιών OPAP PLAY λειτουργούν μεγάλο αριθμό VLTs που καταναλώνουν σημαντική ηλεκτρική ενέργεια και η οποία δεν σχετίζεται άμεσα με το μέγεθος των αιθουσών, επομένως, η συγκριτική αξιολόγηση για αυτό τον τύπο καταστημάτων βασίζεται στη μέση κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ανά VLT. Οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για ολόκληρο το δίκτυο καταστημάτων υπολογίζονται με παρέκταση του αξιολογούμενου δείγματος στο 100% του δικτύου καταστημάτων, συμπεριλαμβανομένων των καταστημάτων ΟΠΑΠ που βρίσκονται στην Κύπρο, για τα οποία θεωρούνται τα ίδια μοτίβα κατανάλωσης. Οι σχετικοί συντελεστές εκπομπών προέρχονται από τη βάση δεδομένων Ecoinvent v3.10. Σε σύγκριση με την προσέγγιση του υβριδικού μοντέλου που εφαρμόστηκε το 2024 -η οποία βασίστηκε σε ένα πιο θεωρητικό μοντέλο- η αναθεωρημένη μεθοδολογία του 2025 εφαρμόζει ένα πλαίσιο που βασίζεται κυρίως σε δεδομένα πραγματικής κατανάλωσης που λαμβάνονται από τους λογαριασμούς ηλεκτρικής ενέργειας. Όταν προκύπτουν κενά ή ασυνέπειες, οι τιμές αυτές συμπληρώνονται με μέσους όρους σε επίπεδο κατηγορίας ή βάσει VLT. Αυτή η βελτίωση μειώνει τις αβεβαιότητες και παρέχει μια πιο συνεπή και αντιπροσωπευτική εκτίμηση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας για ολόκληρο το δίκτυο franchise.

Επιπλέον, οι ακόλουθες κατηγορίες του πεδίου αναφοράς 3 εξαιρέθηκαν τόσο από την αρχική αξιολόγηση που διενεργήθηκε το 2023 όσο και από τις επόμενες αξιολογήσεις (2024 και 2025):

- **Κατηγορία 8 - Ανάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία:** Η κατηγορία αυτή εξαιρέθηκε από τα όρια αξιολόγησης, καθώς η κατανάλωση ενέργειας λαμβάνεται ήδη υπόψη σε άλλες κατηγορίες. Για παράδειγμα, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας των παιγνιομηχανημάτων VLT εντός των καταστημάτων ενσωματώνονται στην κατηγορία 14 (Franchises), ενώ η κατανάλωση καυσίμου των μισθωμένων οχημάτων έχει ληφθεί υπόψη στις εκπομπές του πεδίου αναφοράς 1.
- **Κατηγορία 10 - Μεταποίηση πωληθέντων προϊόντων:** Η κατηγορία αυτή εξαιρέθηκε από τα όρια αξιολόγησης, καθώς το είδος των προϊόντων που παραδίδονται στους πελάτες είναι διάφοροι τύποι δελτίων των παιχνιδιών (χαρτί) και αποδείξεων (θερμικό χαρτί), τα οποία δεν υφίστανται καμία περαιτέρω επεξεργασία και απορρίπτονται απευθείας μόλις χρησιμοποιηθούν ή λήξουν.
- **Κατηγορία 13 - Κατάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία:** Η κατηγορία αυτή εξαιρέθηκε από τα όρια αξιολόγησης, καθώς η επίπτωση που σχετίζεται με τα καταστήματα PLAY που υπεκμισθώνονται από τον ΟΠΑΠ σε πράκτορες, λαμβάνεται υπόψη στην κατηγορία 14 (Franchises).

- **Κατηγορία 15 - Επενδύσεις:** Η κατηγορία αυτή εξαιρέθηκε από τα όρια αξιολόγησης, καθώς οι επενδύσεις αναμένεται να είναι ασήμαντες σε μέγεθος και, ως εκ τούτου, αδιάφορες ως προς τη συμβολή τους στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Επιπλέον, οι κατηγορίες του πεδίου αναφοράς 3 της ανάντη και κατάντη μεταφοράς και διανομής (κατηγορία 4 και 9), των αποβλήτων που παράγονται κατά τη λειτουργία (κατηγορία 5), των επαγγελματικών ταξιδιών (κατηγορία 6) και της επεξεργασίας πωληθέντων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής τους (κατηγορία 12), αν και περιλαμβάνονται στην απογραφή του 2023, εξαιρέθηκαν από την αξιολόγηση του 2025, καθώς αντιπροσώπευαν συλλογικά λιγότερο από το 3% των συνολικών εκπομπών του πεδίου αναφοράς 3 για το 2023. [\[E1-6 παρ. AR 46h \(i\)\]](#)

ESRS S1 - Οικείο εργατικό δυναμικό

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ έχει εντοπίσει τις ακόλουθες σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με το δικό του ανθρώπινο δυναμικό, ως αποτέλεσμα της Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA):

Υποθέμα	Υπο-υπο-θέμα	Επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες	Περιγραφή επιπτώσεων, κινδύνων, ευκαιριών
Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	Αρνητική επίπτωση	Οι διακρίσεις κατά την πρόσληψη ή την εξέλιξη της σταδιοδρομίας εις βάρος των γυναικών ή άλλων προστατευόμενων ομάδων εμποδίζουν την ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης και ενισχύουν τις συστημικές ανισότητες. Αυτό μπορεί να περιορίσει την διαφορετικότητα, τη συμπερίληψη και την ισοδύναμη συμμετοχή στο εργατικό δυναμικό.
Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Θετική επίπτωση	Τα αποτελεσματικά προγράμματα κατάρτισης και αναβάθμισης δεξιοτήτων ή επανεκπαίδευσης ενισχύουν τις ήπιες (soft) και τεχνικές δεξιότητες των εργαζομένων, προωθώντας έτσι ένα δυναμικό, αφοσιωμένο και ενδυναμωμένο εργατικό δυναμικό.
Άλλα εργασιακά δικαιώματα	Ιδιωτικότητα	Αρνητική επίπτωση	Η ανεπαρκής προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων (π.χ. βιογραφικά, αποτελέσματα αξιολόγησης ή άλλες ευαίσθητες προσωπικές πληροφορίες), μπορεί να υπονομεύσει το δικαίωμά τους στην ιδιωτικότητα και να επηρεάσει

αρνητικά την ικανοποίηση των εργαζομένων.

SBM-2 – Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο τα συμφέροντα, οι απόψεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα του ιδίου εργατικού δυναμικού, συμπεριλαμβανομένου του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διαμορφώνουν τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του ΟΠΑΠ παρέχονται στην αντίστοιχη ενότητα ESRS 2 SBM-2. [\[ESRS 2 SBM-2 παρ. 12\]](#)

SBM-3 – Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Οι σημαντικές επιπτώσεις που εντοπίστηκαν, συμπεριλαμβανομένης της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών, καθώς και άλλα θέματα εργασιακών δικαιωμάτων, σχετίζονται με τις λειτουργίες της εταιρείας και τη στρατηγική της για την προώθηση ενός παραγωγικού, συμπεριληπτικού και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Παρόλο που η στρατηγική στοχεύει στην επίτευξη θετικών αποτελεσμάτων, περιλαμβάνει επίσης την αντιμετώπιση πιθανών προκλήσεων και κινδύνων που σχετίζονται με αυτές τις επιπτώσεις.

Η εταιρεία προσαρμόζει συνεχώς τη στρατηγική της, ανταποκρινόμενη στις επιπτώσεις στο εργατικό δυναμικό της. Οι γνώσεις που αποκτήθηκαν από τα σχόλια των εργαζομένων, τις έρευνες δέσμευσης και τις τακτικές αξιολογήσεις του εργατικού δυναμικού, αξιοποιούνται για την ανάπτυξη στοχευμένων προγραμμάτων κατάρτισης για την ενίσχυση των δεξιοτήτων και πρωτοβουλιών για την υποστήριξη της διαφορετικότητας και της ένταξης.

Για τους εργαζομένους της εταιρείας, ο γενικός κίνδυνος συμβολής σε δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα θεωρείται χαμηλός. Αυτό οφείλεται στη φύση της εργασίας, κυρίως εργασίας γραφείου, και στην υψηλή ειδίκευση του εργατικού δυναμικού σε Ελλάδα και Κύπρο. Τα ευρήματα της εκτίμησης κινδύνου επιπτώσεων αντιστοιχούν σε δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις που σχετίζονται κυρίως με την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες για όλους, καθώς και με την προστασία των δεδομένων. [\[ESRS 2 SBM-3 παρ. 13α\]](#)

Όλα τα άτομα του ανθρώπινου δυναμικού του ΟΠΑΠ, τα οποία ενδέχεται να επηρεαστούν σημαντικά από τις δραστηριότητές του, περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής των δημοσιοποιήσεών του, σύμφωνα με το πρότυπο ESRS 2. Αυτό περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα ατόμων που εμπλέκονται άμεσα ή

έμμεσα σε δραστηριότητες της εταιρείας. Συγκεκριμένα, στο πεδίο εφαρμογής της δημοσιοποίησης εντάσσονται οι μισθωτοί, εγγεγραμμένοι στην πλατφόρμα ΕΡΓΑΝΗ, καθώς και οι έμμισθοι δικηγόροι. Εξαιρούνται οι υπεργολάβοι, οι ασκούμενοι ή οι μισθωτοί τρίτων που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στον όμιλο ΟΠΑΠ. [ESRS 2 SBM-3 παρ. 14α]

Πιθανές αρνητικές επιπτώσεις που αναγνωρίζει ο Όμιλος ΟΠΑΠ

Ο ΟΠΑΠ έχει εντοπίσει πιθανές σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις που σχετίζονται με την ισότητα των φύλων και την ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, καθώς και το απόρρητο των δεδομένων.

- Διακρίσεις κατά την πρόσληψη ή την επαγγελματική ανέλιξη σε βάρος γυναικών ή άλλων προστατευόμενων ομάδων: Αν και δεν έχουν εντοπιστεί επιβεβαιωμένα περιστατικά διακρίσεων εντός του ΟΠΑΠ, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι, σε πολλές αγορές, εξακολουθούν να υπάρχουν ιστορικά πρότυπα άνισης μεταχείρισης στις προσλήψεις και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας σε συστημικό επίπεδο. Κατά συνέπεια, αυτή η πιθανή αρνητική επίπτωση εκτιμάται ότι προκύπτει από το ευρύτερο πλαίσιο λειτουργίας και όχι από τις εσωτερικές διαδικασίες του ΟΠΑΠ, αντιπροσωπεύοντας έναν διαρθρωτικό κοινωνικό κίνδυνο, τον οποίο ο Όμιλος αντιμετωπίζει μέσω του πλαισίου που έχει θεσπίσει για την διαφορετικότητα, την ισότητα και την συμπερίληψη.
- Κίνδυνοι απορρήτου δεδομένων για τους εργαζόμενους: Παρότι δεν έχουν καταγραφεί παραβιάσεις προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, οι ανησυχίες για το απόρρητο των δεδομένων είναι ευρέως διαδεδομένες σε όλους τους κλάδους και η διατήρηση ισχυρών διασφαλίσεων παραμένει βασική προτεραιότητα. [ESRS 2 SMB-3 παρ. 14β]

Θετικές επιπτώσεις από την εργοδοτική κουλτούρα του Ομίλου ΟΠΑΠ

Ο ΟΠΑΠ στοχεύει στη δημιουργία θετικών επιπτώσεων για όλο το ανθρώπινο δυναμικό του, μέσω διάφορων πρωτοβουλιών και δραστηριοτήτων που αποσκοπούν στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την προώθηση ενός δυναμικού, αφοσιωμένου και ενδυναμωμένου εργατικού δυναμικού. Μέσω ολοκληρωμένων και προσαρμοσμένων προγραμμάτων κατάρτισης, η εταιρεία υποστηρίζει τη συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανεκπαίδευση των εργαζομένων της, ενισχύοντας έτσι τις ευκαιρίες ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξης. [ESRS 2 SBM-3 παρ. 14γ]

Ο ΟΠΑΠ ακολουθεί πλήρως και αυστηρά τις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως περιγράφονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου του ΟΗΕ. Μέσω των πολιτικών του, οι οποίες έχουν κοινοποιηθεί και εφαρμοστεί εσωτερικά, όλοι στον Όμιλο ΟΠΑΠ δεσμεύονται να μην ενθαρρύνουν ή να ανέχονται οποιοσδήποτε καταναγκαστικές ή καταχρηστικές εργασιακές πρακτικές σε καμία από τις εγκαταστάσεις του. Επιπλέον, ο Όμιλος δεσμεύεται να απασχολεί άτομα που υπερβαίνουν το νόμιμο όριο ηλικίας εργασίας (όπως ορίζεται από την ελληνική και κυπριακή νομοθεσία). Ως αποτέλεσμα των δεσμεύσεών του, το 2025, δεν εντοπίστηκε

καμία επιχείρηση που να ενέχει σημαντικό κίνδυνο για περιστατικά παιδικής εργασίας ή καταναγκαστικής/καταχρηστικής εργασίας. [ESRS 2 SBM-3 παρ. 14στ-ζ]

Ως εταιρεία τυχερών παιχνιδιών, οι σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες του Ομίλου ΟΠΑΠ εντοπίζονται κυρίως στις δικές του δραστηριότητες και αφορούν το δικό του ανθρώπινο δυναμικό. Για την επίτευξη μακροπρόθεσμης ανάπτυξης, ο Όμιλος ΟΠΑΠ βασίζεται σε ικανοποιημένους, εξειδικευμένους εργαζόμενους που αισθάνονται ότι εργάζονται σε ένα ασφαλές, συμπεριληπτικό και δίκαιο περιβάλλον. Παρότι οι προσδιορισμένες δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις είναι σημαντικές από την άποψη των επιπτώσεων, λόγω της σημασίας τους για τους εργαζομένους, δεν συνιστούν σημαντικούς χρηματοοικονομικούς κινδύνους για την εταιρεία. Αυτό οφείλεται στη χαμηλή πιθανότητα κλιμάκωσής τους, στη χαμηλή δυνητική χρηματοοικονομική σοβαρότητά τους, καθώς και στην απουσία ιστορικών στοιχείων που να υποδεικνύουν ότι τα συγκεκριμένα ζητήματα που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό έχουν επιφέρει —ή είναι πιθανό να επιφέρουν— σημαντικές χρηματοοικονομικές συνέπειες για την εταιρεία. Σε ό,τι αφορά την αρνητική επίπτωση που σχετίζεται με την προστασία προσωπικών δεδομένων, έχει αναγνωριστεί σχετικός σημαντικός κίνδυνος στην ειδική θεματική ενότητα «Κυβερνοασφάλεια και ασφάλεια πληροφοριών», η οποία καλύπτει ζητήματα ιδιωτικότητας τόσο στις ίδιες τις λειτουργίες του Ομίλου όσο και στην αλυσίδα αξίας του. [ESRS 2 SBM-3 παρ. 14δ]

Κατά τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό του, ο ΟΠΑΠ λαμβάνει υπόψη τα δεδομένα των εργαζομένων, τους ρόλους και τις συνθήκες εργασίας για να κατανοήσει ποιοι εργαζόμενοι μπορεί να είναι περισσότερο εκτεθειμένοι σε συγκεκριμένες επιπτώσεις. Η πληροφορία για τα εν λόγω θέματα παρέχεται κυρίως από την Ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού, καθώς και μέσω των διαθέσιμων μηχανισμών ανάδρασης των εργαζομένων. Η αξιολόγηση εξετάζει επίσης κατά πόσο τα χαρακτηριστικά των εργαζομένων (π.χ. φύλο, ηλικία, τύπος σύμβασης), το εργασιακό τους περιβάλλον (π.χ. εργασία στο πεδίο ή θέσεις υψηλής πίεσης) ή η φύση των καθηκόντων τους (π.χ. κρίσιμα επιχειρησιακά καθήκοντα) ενδέχεται να τους θέτουν σε αυξημένο κίνδυνο βλάβης. Αυτό επιτρέπει στον ΟΠΑΠ να εντοπίζει τις δυνητικά πιο ευάλωτες ομάδες και να τις ιεραρχεί κατάλληλα, στο πλαίσιο της διαδικασίας αξιολόγησης. [ESRS 2 SBM-3 παρ. 15]

S1-1 – Πολιτικές που σχετίζονται με το οικείο εργατικό δυναμικό

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του ΟΠΑΠ, ο οποίος επικαιροποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2024, καθορίζει τις βασικές αρχές, αξίες και κανόνες συμπεριφοράς που εφαρμόζονται σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτατα στελέχη, τους διευθυντές και τους εργαζομένους. Καλύπτει κρίσιμους τομείς όπως η επιχειρηματική δεοντολογία, η επιχειρησιακή συμπεριφορά, η ακεραιότητα, η προστασία

περιουσιακών στοιχείων και πελατών, ο σεβασμός προς τους ανθρώπους και τη διαφορετικότητα, ο μηχανισμός αναφορών/whistleblowing και η επίγνωση των ενδιαφερόμενων μερών. Για αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας, ανατρέξτε στο υποκεφάλαιο G1-1.

Πολιτική και Διαδικασία Προσλήψεων

Η Πολιτική Προσλήψεων του Ομίλου, που εφαρμόζεται στις θυγατρικές του σε Ελλάδα και Κύπρο (εξαίρουμένων των Neurosoft και Stoiximan), στοχεύει στον προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να διασφαλίζεται διαρκώς η ύπαρξη ενός ικανού αριθμού εργαζομένων (αποφυγή ελλείμματος και πλεονάσματος), με τις απαραίτητες δεξιότητες και συμπεριφορές για τις αντίστοιχες θέσεις εργασίας που καλύπτει. Μέσω αυτής της πολιτικής, ο Όμιλος δεσμεύεται να προσλαμβάνει τους ανθρώπους του σύμφωνα με την ατομική αξία τους και να εφαρμόζει τα κριτήρια που σχετίζονται άμεσα με κάθε ρόλο. Για τις κενές θέσεις που χειρίζεται η Ομάδα Talent Acquisition, εξετάζονται πρώτα οι εσωτερικοί υποψήφιοι. Εάν δεν βρεθεί κατάλληλος υποψήφιος από το εσωτερικό κοινό των εργαζομένων, ξεκινά η αναζήτηση στην εξωτερική αγορά εργασίας για την προσέλκυση και την επιλογή υποψηφίων που πληρούν τις προϋποθέσεις.

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ λειτουργεί σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο του Ελληνικού Κράτους για τις διακρίσεις και είναι αφοσιωμένος στην παροχή ίσων ευκαιριών απασχόλησης. Επιλέγει τους υποψηφίους με βάση την καταλληλότητά τους για κάθε θέση, σύμφωνα με τα συγκεκριμένα προσόντα και τις ικανότητές τους. Σε όλους τους υποψηφίους παρέχονται ίσες ευκαιρίες επιλογής ανεξάρτητα από την εθνική προέλευση, το θρήσκευμα, την υπηκοότητα, το φύλο, την ηλικία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την οικογενειακή κατάσταση ή την αναπηρία. Η παρούσα πολιτική έχει ως στόχο να αποτρέψει οποιαδήποτε διάκριση, δυσμενή μεταχείριση ή παρενόχληση οποιουδήποτε είδους σε υποψηφίους ή εργαζόμενους.

Η Ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνη για την επικοινωνία και την αποτελεσματική εφαρμογή της Πολιτικής και της Διαδικασίας Προσλήψεων, σε συνεργασία με τους εμπλεκόμενους Επικεφαλής και Διευθυντές Ομάδων. Η πολιτική είναι διαθέσιμη σε όλους τους εργαζόμενους του ΟΠΑΠ (συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ, της TORA DIRECT, της TORA WALLET και της ΟΠΑΠ ECO) μέσω του εταιρικού intranet.

Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας

Ο ΟΠΑΠ δεν ανέχεται διακρίσεις και αντιμετωπίζει όλους τους εργαζόμενους ισότιμα. Ενσωματώνοντας τις έννοιες της διαφορετικότητας, της συμπερίληψης και της δικαιοσύνης στις βασικές αξίες της, η εταιρεία δημιουργεί ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον, το οποίο διευκολύνει μια κουλτούρα υψηλών επιδόσεων. Ως εκ τούτου, έχει αναπτύξει μια πολιτική, η οποία ισχύει για όλους τους εργαζόμενους της

ΟΠΑΠ Α.Ε., της ΟΠΑΠ ECO Α.Ε. της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., η οποία καταδικάζει κάθε μορφή διάκρισης, όπως διακρίσεις λόγω φυλής, φύλου, οικογενειακής κατάστασης, πολιτικών πεποιθήσεων, θρησκείας, καταγωγής, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας και αναπηρίας, σχετικά με εργασιακά θέματα, όπως προσλήψεις, μισθοί, προαγωγές και εξέλιξη σταδιοδρομίας. Η πολιτική αυτή, η οποία προάγει τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη, εφαρμόζεται στο πλαίσιο των διατάξεων του Κώδικα Δεοντολογίας του ΟΠΑΠ, ο οποίος αναμένεται να τηρείται από όλους τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη του ΟΠΑΠ. Επιπλέον, η ευθύνη για την πρόληψη και αντιμετώπιση της Βίας και της Παρενόχλησης στον χώρο Εργασίας ενσωματώνεται και τυπικά στον Κώδικα Δεοντολογίας της Stoiximan και της Neurosoft, ενώ για την ΟΠΑΠ Κύπρου και την ΟΠΑΠ Sports οι αντίστοιχες υποχρεώσεις διέπονται από τις διατάξεις που ορίζονται ρητά στον Κώδικα Δεοντολογίας του ΟΠΑΠ.

Αντίστοιχα, για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος με σεβασμό, ο ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στον Χώρο Εργασίας, για όλους τους εργαζόμενους, τους ασκούμενους και τους εργολάβους. Η πολιτική αυτή αναφέρει ότι η εταιρεία δεν ανέχεται καμία μορφή βίας, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης βίας και της σεξουαλικής παρενόχλησης και δεσμεύεται να διερευνά και να διαχειρίζεται κατάλληλα τέτοια συμβάντα, με εμπιστευτικότητα και σεβασμό, μέσω συγκεκριμένης εσωτερικής διαδικασίας διαχείρισης. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία διεξάγει επίσης ανώνυμες έρευνες εργαζομένων, για τον έγκαιρο εντοπισμό και επίλυση προβληματικών συμπεριφορών ή περιστατικών. Οι δύο πολιτικές είναι διαθέσιμες στο intranet της εταιρείας και όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε αυτές. Στο πλαίσιο αυτό και μέσω της Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων και της Έρευνας Ανατροφοδότησης ΟΡΑΡ 360, ο ΟΠΑΠ είναι σε θέση να εντοπίζει και να επιλύει έγκαιρα προβληματικές συμπεριφορές ή περιστατικά. Η Πολιτική κατά της βίας και της παρενόχλησης στο χώρο εργασίας έχει αναθεωρηθεί και εγκριθεί από την Επικεφαλής Ανθρώπινου Δυναμικού του ΟΠΑΠ, που έχει το υψηλότερο επίπεδο ευθύνης για την εφαρμογή της. [S1-1 παρ. 24β]

Πολιτική Εκπαίδευσης

Σκοπός της Πολιτικής Εκπαίδευσης, που ισχύει για όλες τις εταιρείες του Ομίλου ΟΠΑΠ και υλοποιείται υπό την ευθύνη της Επικεφαλής Ανθρώπινου Δυναμικού του ΟΠΑΠ, είναι να περιγράψει το πλαίσιο εντός του οποίου υλοποιείται η εκπαίδευση, σύμφωνα με τις ανάγκες που απορρέουν από τις στρατηγικές προτεραιότητες της Διοικητικής Ομάδας και το σχέδιο ανάπτυξης, που αποτελεί μέρος της ετήσιας Διαδικασίας Διαχείρισης Απόδοσης και Ανάπτυξης των εργαζομένων. Επιπλέον, περιγράφει τις απαραίτητες προϋποθέσεις και αποσαφηνίζει τις διαδικασίες μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι του

Ομίλου θα μπορούν να ενταχθούν στο ετήσιο Πρόγραμμα Εκπαίδευσης για τη βελτίωση των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους, σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες του Ομίλου.

Για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων εκπαιδευτικών αναγκών, η Ομάδα Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης (L&D) συνεργάζεται στενά με διάφορα τμήματα, συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών του Ομίλου, για να σχεδιάσει και να παραδώσει προσαρμοσμένα Εσωτερικά Εκπαιδευτικά Προγράμματα. Επιπλέον, ο εντοπισμός και η αξιολόγηση των εκπαιδευτικών αναγκών περιλαμβάνει τη συνεργασία με τους HR Business Partners – HRBPs (Συνεργάτες Ανθρώπινου Δυναμικού), οι οποίοι συγκεντρώνουν τις εκπαιδευτικές ανάγκες των εργαζομένων, κατά την συμπλήρωση των Ατομικών Πλάνων Ανάπτυξης, στο πλαίσιο της Διαδικασίας Διαχείρισης Απόδοσης και Ανάπτυξης (PDMP). Η συμβολή των HRBPs διασφαλίζει την ευθυγράμμιση των εκπαιδευτικών αναγκών με τις επιχειρηματικές προτεραιότητες και ενισχύει τη στοχευμένη ανάπτυξη δεξιοτήτων. Κατά τη διάρκεια του σχεδιασμού τους, η ομάδα L&D επικοινωνεί με τα αντίστοιχα τμήματα που καλούνται να μεταφέρουν την τεχνογνωσία τους και προετοιμάζουν από κοινού τόσο το εκπαιδευτικό περιεχόμενο όσο και τον τρόπο εκπαίδευσης, είτε με φυσική παρουσία (classroom training) είτε διαδικτυακά (e-Learning). Τέτοια προγράμματα περιλαμβάνουν την Ευαισθητοποίηση για την Ασφάλεια Πληροφορικής, τις πιστοποιήσεις ISO, το Υπεύθυνο Παιχνίδι, την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων, την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες κ.λπ. Επιπλέον, η ομάδα L&D αναπτύσσει και πραγματοποιεί εσωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα ήπιων δεξιοτήτων (soft skills) ευθυγραμμισμένα με τις ανάγκες που προσδιορίζονται στα Ατομικά Σχέδια Ανάπτυξης, όπως η παρουσίαση με αντίκτυπο, η διαχείριση χρόνου, η ομαδική εργασία, εργασία σε εικονικές ομάδες και αποτελεσματικές συναντήσεις από το σπίτι.

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ παρέχει στους εργαζομένους ευκαιρίες συμμετοχής σε ατομικά και διατμηματικά προγράμματα, καθώς και προγράμματα που πραγματοποιούνται στο εξωτερικό. Τα προγράμματα αυτά αφορούν σε εξαιρετικά εξειδικευμένα θέματα, τα οποία δεν μπορούν να καλυφθούν επαρκώς από εγχώριους παρόχους εκπαίδευσης. Αυτά οφείλουν να παρέχουν εξειδικευμένες γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που κρίνονται απαραίτητες για την αποτελεσματική εκτέλεση των ρόλων των συμμετεχόντων. Για να διασφαλιστεί η ποιότητα και η συνάφεια, τέτοια προγράμματα προσφέρονται από οργανισμούς με αποδεδειγμένη τεχνογνωσία, εξειδίκευση και ισχυρή φήμη.

Η ομάδα L&D διατηρεί μια βάση δεδομένων με βασικούς παρόχους εκπαίδευσης και προγράμματα που σχετίζονται με τις ανάγκες της εταιρείας. Μετά την ολοκλήρωση του ετήσιου Προγράμματος Εκπαίδευσης, πραγματοποιείται έρευνα αγοράς με τη χρήση της προαναφερθείσας βάσης δεδομένων για τον εντοπισμό των καταλληλότερων συνεργατών για την υλοποίηση προγραμματισμένων ή κατά περίπτωση (ad hoc) εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Ο ΟΠΑΠ λαμβάνει υπόψη τις απόψεις των εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, όταν αναθεωρείται η Πολιτική Εκπαίδευσης, κυρίως μέσω της Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων, η οποία αντικατοπτρίζει τις απόψεις και τις ιδέες των εργαζομένων στην ΟΠΑΠ Α.Ε., την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., την TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., την TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., και την ΟΠΑΠ ECO Α.Ε.

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Ομίλου

Ο ΟΠΑΠ δεσμεύεται να διαφυλάσσει τα προσωπικά δεδομένα και να αποτρέπει την αθέμιτη χρήση τους. Για το σκοπό αυτό, ο όμιλος έχει θεσπίσει την Πολιτική Προστασίας Δεδομένων, η οποία περιγράφει τις γενικές αρχές που εφαρμόζονται προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και τους κανονισμούς. Η πολιτική εξηγεί πώς συλλέγονται, επεξεργάζονται και προστατεύονται οι προσωπικές πληροφορίες και ενημερώνει τα υποκείμενα των δεδομένων για τα δικαιώματά τους. Η πολιτική είναι σύμφωνη με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων 2016/679 (GDPR) της Ε.Ε. και τη σχετική ελληνική νομοθεσία (για την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα – ν. 4624/2019), όπως ισχύει, συμπεριλαμβανομένων τυχόν παράγωγων νομοθετημάτων/γνωμοδοτήσεων/αποφάσεων που εκδίδονται από την Ελληνική Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, καθώς και κατευθυντήριων γραμμών, και βέλτιστων πρακτικών που εκδίδονται από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Προστασίας Δεδομένων και ειδικών κλαδικών απαιτήσεων.

Η πολιτική ισχύει για όλες τις εταιρείες, τους εργαζομένους, τους πράκτορες και τους εργολάβους του Ομίλου ΟΠΑΠ, συμπεριλαμβανομένων των τρίτων ενδιαφερόμενων μερών, δημιουργεί ένα ελάχιστο πρότυπο για την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων εντός του Ομίλου και καθορίζει όλες τις σχετικές ευθύνες. Η διοίκηση του Ομίλου ΟΠΑΠ είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή της παρούσας πολιτικής και παρέχει το απαραίτητο προσωπικό και οικονομικούς πόρους. Τα διευθυντικά στελέχη υποχρεούνται να εφαρμόζουν την πολιτική στον τομέα ευθύνης τους και να διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι, τα φυσικά πρόσωπα και οι εταιρείες για τις οποίες είναι υπεύθυνοι, γνωρίζουν, κατανοούν και τηρούν τις απαιτήσεις αυτής της πολιτικής, και είναι επαρκώς και κατάλληλα εκπαιδευμένοι για να αναλάβουν πλήρως αυτή την ευθύνη. Ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων (DPO) είναι υπεύθυνος για τον συντονισμό όλων των δραστηριοτήτων προστασίας δεδομένων σε ολόκληρο τον οργανισμό και υποβάλλει τακτικά εκθέσεις στην εκτελεστική διοίκηση σχετικά με την κατάσταση της προστασίας δεδομένων και τις σχετικές δραστηριότητες. Συγκεκριμένα, ο DPO:

- Παρακολουθεί ανεξάρτητα τη συμμόρφωση της εταιρείας με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και τις γνωμοδοτήσεις/αποφάσεις της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΑΠΔΠΧ),

- Παρακολουθεί και εφαρμόζει ανεξάρτητα τις κατευθυντήριες γραμμές που εκδίδει το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Προστασίας Δεδομένων σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων,
- Υποστηρίζει την εκτελεστική διοίκηση για τη διασφάλιση της νομικής και κανονιστικής συμμόρφωσης εντός του πλαισίου προστασίας δεδομένων,
- Παρακολουθεί ανεξάρτητα τη συμμόρφωση με την παρούσα πολιτική σε τακτική βάση,
- Τηρεί τον κατάλογο των βάσεων δεδομένων και τον κατάλογο των παραβιάσεων της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα,
- Παρακολουθεί και συνδράμει στις εκτιμήσεις επιπτώσεων σχετικά με την προστασία των δεδομένων (ΕΑΠΔ),
- Είναι υπεύθυνος για την απάντηση στα αιτήματα των υποκειμένων των δεδομένων,
- Είναι υπεύθυνος για τη δημιουργία ενός εκπαιδευτικού πλάνου για την ενίσχυση της γνώσης σχετικά με την προστασία δεδομένων και την παροχή συμβουλών στο προσωπικό που επεξεργάζεται δεδομένα, ιδίως στους εργαζομένους του Ομίλου ΟΠΑΠ, σχετικά με τις υποχρεώσεις επεξεργασίας δεδομένων,
- Λειτουργεί ως σημείο επαφής για τις εποπτικές αρχές σε θέματα που σχετίζονται με την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων και συνεργάζεται με τις αρχές για οποιοδήποτε άλλο θέμα.

Εκτός από τις προαναφερθείσες πολιτικές, ο ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει αρκετές πρόσθετες διαδικασίες που σχετίζονται με τις σημαντικές επιπτώσεις της ίσης μεταχείρισης στις προσλήψεις και τις προαγωγές, καθώς και με την εκπαίδευση γύρω από νέες δεξιότητες και στην ανάπτυξη του δικού του εργατικού δυναμικού. [\[S1-1 παρ. 17, 19 / ESRS 2 MDR-P παρ. 65α, 65β, 65γ, 65δ, 65στ\]](#)

Ο ΟΠΑΠ λαμβάνει υπόψη τις απόψεις των εσωτερικών ενδιαφερομένων μερών, όπως το νομικό τμήμα, το οικονομικό τμήμα, ο Υπεύθυνος Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (DPO), οι εργαζόμενοι, οι εκπρόσωποι σωματείων και σε συγκεκριμένες περιπτώσεις εξωτερικοί εξειδικευμένοι σύμβουλοι, για τις εργασιακές πολιτικές του. [\[ESRS 2 MDR-P παρ. 65ε\]](#)

Κατά τον καθορισμό και την εφαρμογή των εργασιακών πρακτικών του, ο ΟΠΑΠ λαμβάνει υπόψη ευρέως αναγνωρισμένες διεθνείς αρχές για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αντικατοπτρίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ, στις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στη Διακήρυξη της ΔΟΕ (ILO) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία και στις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις. Οι αρχές αυτές αντικατοπτρίζονται και εφαρμόζονται μέσω της ισχύουσας εθνικής νομοθεσίας και των συλλογικών πλαισίων εργασίας στην

Ελλάδα και την Κύπρο, τα οποία ενσωματώνουν τις απαιτήσεις των Οδηγιών της Ε.Ε. κατά των διακρίσεων και διασφαλίζουν τα θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένης της ίσης μεταχείρισης, της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι, των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της απαγόρευσης των διακρίσεων και των δίκαιων συνθηκών εργασίας. [\[S1-1 παρ. 20α, 21\]](#)

Ο ΟΠΑΠ αναγνωρίζει ότι οι ενέργειες για τη δέσμευση και την ανάπτυξη των εργαζομένων ενδέχεται να οδηγήσουν σε πραγματικές ή δυνητικές επιπτώσεις, όπως η παραβίαση των ατομικών δικαιωμάτων, οι διακρίσεις ή/και η παρενόχληση των εργαζομένων, καθώς και η πιθανή δυσaréσκεια των εργαζομένων, η έλλειψη δέσμευσης και κινήτρων, διακινδυνώνοντας μια χαμηλότερη ποιότητα ζωής για τους εργαζομένους του. Ως εκ τούτου, ο ΟΠΑΠ παρακολουθεί και βελτιώνει συνεχώς τον εργασιακό χώρο, παρέχοντας θετική εργασιακή κουλτούρα, προγράμματα εκπαίδευσης και αναβάθμισης των δεξιοτήτων των εργαζομένων, μεταξύ άλλων, με στόχο τον μετριασμό των ενδεχόμενων αρνητικών επιπτώσεων και την αξιοποίηση των θετικών επιπτώσεων που έχει, όπως η διατήρηση της ικανοποίησης των εργαζομένων και η συμβολή στη βελτίωση του εργατικού δυναμικού της κοινωνίας. Για τη διασφάλιση της δέσμευσης και της ικανοποίησης των εργαζομένων, καθώς και για την προώθηση της αποτελεσματικής επικοινωνίας και της λήψης ανατροφοδότησης, ο ΟΠΑΠ διεξάγει τακτικά έρευνες εργαζομένων, εσωτερικές επικοινωνίες, εκστρατείες ευαισθητοποίησης και εκπαίδευση. [\[S1-1 παρ. 20β\]](#)

Η εταιρεία έχει ενσωματώσει την προστασία της διαφορετικότητας και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις βασικές πολιτικές της, συμπεριλαμβανομένου του Κώδικα Δεοντολογίας, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και της Πολιτικής κατά της Παρενόχλησης και της Βίας. Αυτές οι πολιτικές περιγράφουν σαφείς διαδικασίες για την αντιμετώπιση τυχόν ισχυρισμών ή καταγγελιών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που γίνονται ανώνυμα, σχετικά με παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή πράξεις διακρίσεων. Μόλις λάβει μια καταγγελία, η εταιρεία ενεργοποιεί αμέσως μια καθορισμένη επιτροπή για να διερευνήσει διεξοδικά το ζήτημα. Εάν η έρευνα επιβεβαιώσει τυχόν παραβιάσεις, λαμβάνονται τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένων πειθαρχικών μέτρων, κατά των εμπλεκόμενων ατόμων. Αυτή η προσέγγιση διασφαλίζει ότι υπάρχουν σαφείς μηχανισμοί για την παροχή επανόρθωσης για τυχόν επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα, με ισχυρή δέσμευση για την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση και διόρθωση τέτοιων περιστατικών. [\[S1-1 παρ. 20γ\]](#)

Ο ΟΠΑΠ δεν ανέχεται καμία μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και απαγορεύει αυστηρά την απασχόληση ατόμων κάτω από το νόμιμο κατώτατο όριο ηλικίας εργασίας, όπως ορίζεται από την ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Η εταιρεία δεσμεύεται επίσης να διατηρεί και να προωθεί ένα εργασιακό περιβάλλον που υποστηρίζει την αξιοπρέπεια, τη δικαιοσύνη και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλες τις δραστηριότητές της.

Αυτές οι δεσμεύσεις που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα αντικατοπτρίζονται στις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας, οι οποίες κοινοποιούνται εσωτερικά και ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους, υποστηρίζοντας τον εντοπισμό, την πρόληψη και την αναφορά πιθανών παραβιάσεων που σχετίζονται με την καταναγκαστική ή παιδική εργασία μέσω κατάλληλων διαύλων, συμπεριλαμβανομένων των καθιερωμένων μηχανισμών αναφοράς του ΟΠΑΠ. [S1-1 παρ. 22]

Παρόλο που η Υγεία και η Ασφάλεια έχει αξιολογηθεί ως μη σημαντικό θέμα, χωρίς σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, ο ΟΠΑΠ εξακολουθεί να δίνει έμφαση στην πρόληψη ατυχημάτων μέσω του συστήματος διαχείρισης ISO 45001 που εφαρμόζει, το οποίο πλαισιώνεται από μια συνοπτική Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας. [S1-1 παρ. 23]

Με την Πολιτική του για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στο Χώρο Εργασίας, ο ΟΠΑΠ συμπληρώνει τον Κώδικα Δεοντολογίας καθορίζοντας συγκεκριμένες διατάξεις και διαδικασίες που σχετίζονται με την πρόληψη και την αντιμετώπιση περιστατικών διακρίσεων (συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης). [S1-1 παρ. 24α]

Ο ΟΠΑΠ επιδεικνύει ισχυρή δέσμευση στη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη (DEI) μέσω της Διαδικασίας Προσλήψεων και της Διαδικασίας Εσωτερικών Ευκαιριών Ανάπτυξης, οι οποίες διασφαλίζουν δίκαιες και ίσες ευκαιρίες για όλους τους υποψηφίους, με ιδιαίτερη έμφαση σε άτομα από ευάλωτες ή υποεκπροσωπούμενες ομάδες. Η δέσμευση στην Διαφορετικότητα, την Ισότητα και την Συμπερίληψη ενσωματώνεται περαιτέρω στον Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος προωθεί τον σεβασμό, την ίση μεταχείριση και έναν χώρο εργασίας απαλλαγμένο από προκαταλήψεις για όλους τους εργαζόμενους. Αυτές οι πολιτικές περιλαμβάνουν τη δέσμευση του ΟΠΑΠ για τη διασφάλιση δίκαιης πρόσβασης στην απασχόληση και τις ευκαιρίες ανάπτυξης, την πρόληψη των διακρίσεων και την προώθηση στοχευμένης υποστήριξης για άτομα από ευάλωτες ομάδες που διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο. [S1-1 παρ. 24γ]

Στο πλαίσιο της ισχυρής δέσμευσής της για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, η εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες για την πρόληψη, τον μετριασμό και την αντιμετώπιση των διακρίσεων. Σύμφωνα με την Πολιτική κατά της Παρενόχλησης και της Βίας, έχει συσταθεί ειδική επιτροπή αποτελούμενη από τον Διευθυντή Συνολικών Ανταμοιβών & Σχέσεων Εργαζομένων και τον Νομικό Διευθυντή Εταιρικής Συμμόρφωσης & Συμμόρφωσης Δικτύου. Αυτή η επιτροπή είναι υπεύθυνη για τη διερεύνηση όλων των αναφερόμενων περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που γίνονται ανώνυμα. Όταν εντοπίζονται περιστατικά, η επιτροπή έχει την εξουσία να αξιολογεί και να καθορίζει το κατάλληλο επίπεδο απόκρισης. [S1-1 παρ. 24δ]

S1-2 – Διαδικασίες συνεργασίας με τους οικείους εργαζομένους και τους εκπροσώπους τους σχετικά με τις επιπτώσεις

Η εταιρεία συνεργάζεται με το εργατικό δυναμικό της μέσω τακτικών μηχανισμών ανατροφοδότησης των εργαζομένων, ερευνών δέσμευσης και της Ετήσιας Διαδικασίας Διαχείρισης Απόδοσης. Αυτές οι διαδικασίες επιτρέπουν στην εταιρεία να εντοπίζει και να αντιμετωπίζει τόσο τις πραγματικές όσο και τις πιθανές επιπτώσεις στους εργαζόμενους, διασφαλίζοντας ανοιχτή επικοινωνία και προληπτικές απαντήσεις στις ανησυχίες του εργατικού δυναμικού. [S1-2 παρ. 25]

Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων

Για την καλύτερη ευθυγράμμιση των πρακτικών του με τις ανάγκες του εργατικού δυναμικού, ο ΟΠΑΠ διεξάγει Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων (EES) κάθε δεκαοκτώ μήνες. Οι εργαζόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν εμπιστευτικά ένα ερωτηματολόγιο που αξιολογεί διάφορες πτυχές του εργασιακού περιβάλλοντος του ΟΠΑΠ. Παράλληλα, πραγματοποιούνται focus group εργαζομένων τόσο σε επίπεδο εταιρείας, όσο και σε επίπεδο τμημάτων. [S1-2 παρ. 27α-β]

Η πιο πρόσφατη Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων (EES) που πραγματοποιήθηκε το 2025 και κάλυψε τις εταιρείες ΟΠΑΠ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., ΟΠΑΠ ECO Α.Ε., την TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και την TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. σημείωσε ποσοστό συμμετοχής 92%, αντανακλώντας ισχυρή συμμετοχή του εργατικού δυναμικού, ποσοστό δέσμευσης (engagement) 70%, γεγονός που αναδεικνύει ότι οι εργαζόμενοι είναι αφοσιωμένοι, πιστοί και πρόθυμοι να ξεπερνούν τον εαυτό τους, καθώς και 64% σε ποσοστό ενεργοποίησης (enablement), γεγονός που υποδεικνύει ότι οι εργαζόμενοι αισθάνονται ότι διαθέτουν κατάλληλη υποστήριξη για την εκτέλεση των ρόλων τους. Η έρευνα κάλυψε τομείς όπως ο σεβασμός και η αναγνώριση, οι ευκαιρίες ανάπτυξης, οι αμοιβές και οι παροχές, μεταξύ άλλων.

Ως επόμενο βήμα, ο ΟΠΑΠ θα αναπτύξει ένα σχέδιο δράσης για την δέσμευση των εργαζομένων των εταιρειών του Ομίλου που συμμετείχαν στην Έρευνα Δέσμευσης, με βάση τα ευρήματα της έρευνας, διασφαλίζοντας ότι η ανατροφοδότηση μεταφράζεται σε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες. Επιπλέον, η προώθηση της εταιρικής κουλτούρας έχει οριστεί ως βασικός στόχος για ολόκληρη την εταιρεία, στη βάση της ενίσχυσης της ευθυγράμμισης σε όλα τα τμήματα. Αυτή η διαδικασία διασφαλίζει ότι οι απόψεις του εργατικού δυναμικού όχι μόνο καταγράφονται, αλλά χρησιμοποιούνται ενεργά για τη διαμόρφωση των συνεχιζόμενων προσπαθειών και στρατηγικών προτεραιοτήτων. [S1-2 παρ. 27ε]

Η Ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού, συγκεκριμένα η ομάδα Εκπαίδευσης, Ανάπτυξης και Εσωτερικής Επικοινωνίας έχει την επιχειρησιακή ευθύνη για τη διεξαγωγή της Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων (EES) και των σχετικών πρωτοβουλιών. Εκτός από τις προσπάθειες της Ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού, κάθε Επικεφαλής Ομάδας ή Διευθυντής είναι επιφορτισμένος με την εφαρμογή συγκεκριμένων σχεδίων

δράσης με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων στις ομάδες τους, ώστε να διασφαλιστεί ότι τα αποτελέσματα της έρευνας αξιοποιούνται για την επικαιροποίηση της στρατηγικής προσέγγισης της εταιρείας. [S1-2 παρ. 27γ]

Εκτός από την έρευνα, οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε εξαμηνιαίες αξιολογήσεις απόδοσης (ενδιάμεσες και ετήσιες αξιολογήσεις) με στόχο τη διασφάλιση συνεχούς δέσμευσης και επαγγελματικής εξέλιξης.

Τήρηση των εργασιακών νομικών πλαισίων

Η δέσμευση του ΟΠΑΠ για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο χώρο εργασίας υλοποιείται σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική εργατική νομοθεσία και τα συλλογικά πλαίσια εργασίας στην Ελλάδα και την Κύπρο. Αυτά αντικατοπτρίζουν ευρέως αναγνωρισμένες διεθνείς αρχές για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε σωματεία, όπως αναγνωρίζεται μεταξύ άλλων από την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου του ΟΗΕ και τις δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ. Οι σχετικές πρακτικές και ρυθμίσεις περιγράφονται στην ενότητα που καλύπτει το ESRS S1-1, παράγραφοι 20α και 21.

Ο ΟΠΑΠ δεν έχει Παγκόσμιες Συμφωνίες-Πλαίσια ή άλλες επίσημες συμφωνίες που να αναφέρονται ειδικά σε διεθνή πλαίσια ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η αποτύπωση των απόψεων και της οπτικής των εργαζομένων του ΟΠΑΠ προκύπτει αντ' αυτού μέσω καθιερωμένων μηχανισμών διαβούλευσης και διαλόγου, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, της τακτικής επικοινωνίας με εκπροσώπους των εργαζομένων και τα σωματεία, καθώς και μέσω δομημένων διαδικασιών εμπλοκής και ανατροφοδότησης των εργαζομένων. [S1-2 παρ. 27δ]

Οι απόψεις και οι εμπειρίες των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες, καταγράφονται μέσω της Έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων (Employee Engagement Survey) του ΟΠΑΠ, η οποία διενεργείται για τους εργαζομένους της ΟΠΑΠ Α.Ε., της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., της ΟΠΑΠ ECO Α.Ε. και της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., και υπολογίζονται ισότιμα με το υπόλοιπο εργατικό δυναμικό. [S1-2 παρ. 28]

S1-3 – Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι για την επικοινωνία ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει ολοκληρωμένες διαδικασίες για τη διαχείριση και την αποκατάσταση τυχόν αρνητικών επιπτώσεων στο ανθρώπινο δυναμικό του. Οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράσουν ανησυχίες ή να αναφέρουν τυχόν ζητήματα μέσω ενός ειδικού καναλιού Whistleblowing, όπως περιγράφεται στην

ενότητα G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά, διασφαλίζοντας την ανωνυμία, εάν το επιθυμούν. Αυτά τα κανάλια είναι προσβάσιμα σε όλους τους εργαζόμενους.

Σε περιπτώσεις αρνητικών επιπτώσεων, η εταιρεία ξεκινά έρευνα με επικεφαλής την Ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού και τη Νομική Ομάδα, ώστε να αξιολογήσει και να μετριάσει πιθανά ζητήματα. Τα διορθωτικά μέτρα μπορεί να περιλαμβάνουν οργανωτικές προσαρμογές ή πειθαρχικά μέτρα, όπου είναι απαραίτητο. Συγκεκριμένα, η Πολιτική Καταγγελιών της εταιρείας προστατεύει τα άτομα που εγείρουν ανησυχίες, διασφαλίζοντας προστασία από αντίποινα. Πραγματοποιείται τακτική επικοινωνία για να διασφαλιστεί ότι όλοι οι εργαζόμενοι κατανοούν αυτές τις διαδικασίες και έχουν εμπιστοσύνη στο σύστημα που έχει σχεδιαστεί για την αντιμετώπιση των ανησυχιών τους. [S1-3 παρ. 30, 32β-γ]

Πλατφόρμα Καταγγελιών (Whistleblowing)

Ο ΟΠΑΠ υποστηρίζει ενεργά και διασφαλίζει τη διαθεσιμότητα καναλιών μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράσουν τις ανησυχίες τους. Αυτά τα κανάλια ενσωματώνονται στα συστήματα εσωτερικής επικοινωνίας της εταιρείας και διατίθενται σε όλους τους εργαζόμενους μέσω της Πολιτικής Καταγγελιών (Whistleblowing) και του Κώδικα Δεοντολογίας, που κοινοποιούνται τόσο στους εργαζόμενους όσο και στον εταιρικό ιστότοπο και σε δημόσια διαθέσιμες αναφορές (π.χ. Έκθεση Βιωσιμότητας). Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι μπορούν να εγείρουν ανησυχίες ή να αναφέρουν τυχόν ζητήματα μέσω της πλατφόρμας αναφοράς καταγγελιών (whistleblowing), η οποία είναι προσβάσιμη μέσω του intranet και του ιστοτόπου του ΟΠΑΠ (ηλεκτρονική πλατφόρμα), μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση whistleblowing@opap.gr, ταχυδρομικά στην ΟΠΑΠ Α.Ε. ή στη διεύθυνση της αντίστοιχης εταιρείας του Ομίλου ή απευθείας στον Υπεύθυνο Αποδοχής και Παρακολούθησης Αναφορών (RAMR). [S1-3 παρ. 32δ]

Τα παράπονα που λαμβάνονται στο πλαίσιο της Πολιτικής Whistleblowing εξετάζονται υπό την επίβλεψη της Επιτροπής Ελέγχου, από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης της εταιρείας, την Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου ή άλλα πρόσωπα που καθορίζονται κατά περίπτωση από την Επιτροπή Ελέγχου ή τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Όλες οι απαιτούμενες διορθωτικές ενέργειες αξιολογούνται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις πολιτικές και διαδικασίες της εταιρείας, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας.

Η Επιτροπή Ελέγχου και ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης αποφασίζουν μεμονωμένα ή από κοινού, εάν υπάρχει ανάγκη κλιμάκωσης του αποτελέσματος της διαδικασίας διερεύνησης μετά την καταγγελία στον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο ή/και στο Διοικητικό Συμβούλιο, ώστε να αποφασίσουν εάν πρέπει να ληφθούν περαιτέρω μέτρα. Ο ΟΠΑΠ αξιολογεί την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας διασφαλίζοντας ότι εφαρμόζονται διορθωτικά μέτρα από τους αρμόδιους, τεκμηριώνονται

στην έκθεση διερεύνησης του RAMR (αρμόδιος για την αποδοχή και παρακολούθηση των αναφορών) και επανεξετάζονται περιοδικά μέσω δομημένων ενημερώσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο ή/και την Επιτροπή Ελέγχου σχετικά με την πρόοδο και την έκβαση κάθε υπόθεσης. Η όλη διαδικασία ακολουθεί τις κατευθυντήριες γραμμές της Πολιτικής και Διαδικασίας Whistleblowing και του Κώδικα Δεοντολογίας.

Πρόσθετα κανάλια για την αναφορά παραπόνων και ανησυχιών

Εκτός από τις κατευθυντήριες γραμμές που προσφέρονται μέσω της Πολιτικής Whistleblowing, οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν τις ανησυχίες και τα παράπονά τους μέσω άλλων καναλιών που προσφέρει η εταιρεία. Πιο συγκεκριμένα, κάθε ομάδα στον ΟΠΑΠ έχει έναν εξειδικευμένο συνεργάτη ανθρώπινου δυναμικού (HR Business Partner - HRBP), ο οποίος είναι επίσης συχνά ο πρώτος αποδέκτης οποιουδήποτε παραπόνου σχετικά με εργασιακά θέματα. Ανάλογα με τη φύση του παραπόνου, ο HRBP αναλαμβάνει την ευθύνη να θέσει το ζήτημα υπόψη της αρμόδιας ομάδας ανθρώπινου δυναμικού. Για παράδειγμα, οι συγκρούσεις ή οι διαφωνίες σχετικά με την απόδοση αντιμετωπίζονται από τον Διευθυντή Συνολικών Ανταμοιβών & Σχέσεων Εργαζομένων σύμφωνα με συγκεκριμένη διαδικασία που περιγράφεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΟΠΑΠ. Για θέματα σεξουαλικής παρενόχλησης ή βίας, με βάση την Πολιτική κατά της Παρενόχλησης και της Βίας, η Επιτροπή Διαχείρισης Εσωτερικών Παραπόνων (αποτελούμενη από τον Διευθυντή της Ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού και τον Διευθυντή της Ομάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης) είναι υπεύθυνη για τη διαχείριση και τη διερεύνηση εσωτερικών καταγγελιών. Συγκεκριμένα, η Επιτροπή Διαχείρισης Εσωτερικών Παραπόνων:

- Θεωρεί το παραδεκτό των καταγγελιών που λαμβάνει, όπως αυτές προκύπτουν από όλους τους καθιερωμένους εσωτερικούς διαύλους υποβολής καταγγελιών της εταιρείας.
- Αξιολογεί και ιεραρχεί τις καταγγελίες.
- Επικοινωνεί με τον καταγγέλλοντα (σε περίπτωση ενυπόγραφης καταγγελίας), καθώς και με οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο ή πρόσωπα κρίνει αναγκαία (π.χ. αυτόπτες μάρτυρες).
- Λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων των υποκειμένων που εμπλέκονται στις καταγγελίες.
- Τηρεί Κεντρικό Μητρώο Καταγγελιών. Κατόπιν αιτήματος του σωματείου εργαζομένων της Εταιρείας, ενημερώνει μία φορά το χρόνο για τον αριθμό και το είδος των παραπόνων που έχουν υποβληθεί. Οι παρεχόμενες πληροφορίες είναι γενικής φύσης και δεν περιλαμβάνουν καμία αναφορά σε συγκεκριμένα πρόσωπα (καταγγέλλοντες ή καταγγελλόμενους) καθώς και στα προσωπικά τους δεδομένα,
- Ανάλογα με τα αποτελέσματα των ερευνών της, προβαίνει σε εισηγήσεις και προτάσεις προς το αρμόδιο όργανο της εταιρείας για τη λήψη των κατάλληλων μέτρων για την αντιμετώπιση περιστατικού βίας – παρενόχλησης – αντιποίνων ή για την υποβολή της υποβληθείσας εσωτερικής καταγγελίας χωρίς περαιτέρω ενέργειες.

Η Επιτροπή Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών τηρεί κεντρικό μητρώο παραπόνων, σε ηλεκτρονική ή έντυπη μορφή, σύμφωνα με τις διατάξεις της σχετικής εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Η εταιρεία διασφαλίζει τη συνεργασία και την παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στις αρμόδιες αρχές, εφόσον αυτό ζητηθεί. [S1-3 παρ. 32α-γ, 32ε]

Μέθοδοι και διαδικασίες για την αντιμετώπιση περιστατικών

Η εταιρεία αναλαμβάνει να χειριστεί όλες τις καταγγελίες, επώνυμες ή ανώνυμες, με τη δέουσα επιμέλεια. Η Επιτροπή Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών διερευνά περιστατικά που περιλαμβάνονται στην καταγγελία το συντομότερο δυνατό. Εφόσον κριθεί απαραίτητο και ανάλογα με το περιεχόμενο της καταγγελίας, ενδέχεται να γίνει χρήση περαιτέρω επαγγελματικής υποστήριξης από άλλα στελέχη της εταιρείας, καθώς και εξωτερικούς συμβούλους. Κατά τη διάρκεια της αναμονής του αποτελέσματος της έρευνας, η εταιρεία δύναται, μεταξύ άλλων, να μεταφέρει εργαζομένους ή να τροποποιήσει το πρόγραμμα εργασίας τους, για να διατηρήσει την ασφάλεια του χώρου εργασίας και την ακεραιότητα των ερευνών. Κατά τη διάρκεια της περιόδου έρευνας, ενδέχεται να μην επιτρέπεται η μερική ή πλήρης πρόσβαση σε κτίρια ή/και εγκαταστάσεις. [S1-3 παρ. 32ε]

Διασφάλιση της ενημέρωσης και της εμπιστοσύνης των εργαζομένων στις μεθόδους και τις διαδικασίες αναφορών

Οι εταιρείες του Ομίλου ΟΠΑΠ που διεξήγαγαν Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων το 2025 (ΟΠΑΠ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ΟΠΑΠ ECO Α.Ε.) περιελάμβαναν ερωτήσεις που στόχευαν στην αξιολόγηση των αντιλήψεων των εργαζομένων σχετικά με τη δομή, τις διαδικασίες και την αποτελεσματικότητα της λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένης της εμπιστοσύνης τους στους μηχανισμούς της εταιρείας για την έκφραση ανησυχιών.

Η ανατροφοδότηση από την Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων (EES), σε συνδυασμό με τη χρήση και την παρακολούθηση των διαθέσιμων καναλιών αναφοράς, επιτρέπει στον ΟΠΑΠ να αξιολογεί τον βαθμό ενημέρωσης και εμπιστοσύνης του ανθρώπινου δυναμικού ως προς τις διαδικασίες αναφοράς και μη επιβολής αντιποίνων, καθώς και να εντοπίζει τομείς που απαιτείται περαιτέρω ενημέρωση ή βελτίωση. [S1-3 παρ. 33]

S1-4 – Δράσεις σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών που σχετίζονται αυτό, και αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας αυτών των δράσεων

Ο ΟΠΑΠ υλοποιεί μια σειρά δράσεων και αφιερώνει πόρους για την αντιμετώπιση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του, καθώς και για την πρόληψη ή τον μετριασμό τυχόν αρνητικών επιπτώσεων. Στο πλαίσιο αυτό, καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, με ειδικά προσαρμοσμένα προγράμματα που στοχεύουν στην ενίσχυση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και στην υποστήριξη της επαγγελματικής τους ανάπτυξης. Επιπλέον, έχουν υλοποιηθεί πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην ενίσχυση της διαφορετικότητας, της ευεξίας των εργαζομένων και της προσέλκυσης και διατήρησης ταλαντούχων εργαζομένων. [S1-4 παρ. 35]

Πρωτοβουλίες Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης

Η Εκπαίδευση και Ανάπτυξη διαδραματίζει καίριο ρόλο στη συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων, την επανεκπαίδευση και την μακροπρόθεσμη ανάπτυξη των εργαζομένων, μέσω ουσιαστικών εμπειριών μάθησης και ξεκάθαρης αναπτυξιακής πορείας. Μέσω εξειδικευμένων ακαδημιών, ευκαιριών ανάπτυξης δεξιοτήτων και δράσεων με επίκεντρο την ευεξία των εργαζομένων, ο ΟΠΑΠ ενδυναμώνει τη δέσμευση και την εσωτερική κινητικότητα, καλλιεργώντας παράλληλα μία κουλτούρα συνεχούς ανάπτυξης. Το 2025, η εταιρεία υλοποίησε τις ακόλουθες πρωτοβουλίες:

- **Leadership Academies:** Ο ΟΠΑΠ υλοποίησε εκπαιδευτικές ακαδημίες για όλα τα διοικητικά στελέχη, παρέχοντας στοχευμένη αναβάθμιση δεξιοτήτων που αποσκοπεί στην ενίσχυση των ηγετικών ικανοτήτων και την υποστήριξη συνεπών προτύπων ηγεσίας.
- **1st Time Managers Academy:** Ένα εξειδικευμένο πρόγραμμα που υποστηρίζει νέους επικεφαλής ομάδων στη μετάβασή τους σε ρόλους ηγεσίας, με έμφαση σε βασικές δεξιότητες όπως η επικοινωνία, η διαχείριση απόδοσης, η καθοδήγηση (coaching) και η δέσμευση των ομάδων.
- **Inclusive Leadership Academy:** Ένα τετραμερές πρόγραμμα σχεδιασμένο για την ενίσχυση συμπεριληπτικών νοοτροπιών και συμπεριφορών και την ανάπτυξη της ικανότητας των ηγετών να ενσωματώνουν τις αρχές της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης στις καθημερινές αποφάσεις και πρακτικές των ομάδων τους.
- **Πρόγραμμα Ένταξης (Induction Program):** Μια δομημένη διαδικασία ένταξης νέων εργαζομένων που επιταχύνει την προσαρμογή και την παραγωγικότητα, παρέχοντας εξοικείωση με την εταιρική κουλτούρα, τον τρόπο λειτουργίας και τις βασικές πολιτικές και διαδικασίες.
- **Εκπαίδευση που βασίζεται στα ατομικά Πλάνα Εκπαίδευσης:** Εκπαιδευτικά προγράμματα ευθυγραμμισμένα με τα Ατομικά Πλάνα Ανάπτυξης, που συμπεριλαμβάνουν ήπιες και τεχνικές

δεξιότητες, καθώς και συμμετοχή σε συνέδρια και έχουν ως στόχο τη συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη.

- Ψηφιακή Εκπαίδευση (E-Learning platform): Ένα ψηφιακό οικοσύστημα μάθησης με εκτενή βιβλιοθήκη, που προσφέρει πλούσιο εκπαιδευτικό περιεχόμενο τρίτων παρόχων (π.χ. LinkedIn Learning) καθώς και μαθήματα σχεδιασμένα εσωτερικά από την ομάδα Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης, και διευκολύνει την ευέλικτη και κλιμακούμενη μάθηση όλων των εργαζομένων.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της Διαφορετικότητας, της Ισότητας και της Συμπερίληψης, η ομάδα Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης σχεδίασε και παρέδωσε εσωτερικά την Inclusive Leadership Academy, μια δομημένη πρωτοβουλία ανάπτυξης ηγεσίας, η οποία έχει ως σκοπό την ενίσχυση συμπεριληπτικών νοοτροπιών και συμπεριφορών σε όλα τα επίπεδα διοίκησης, καθώς και την ενσωμάτωση βασικών δεξιοτήτων συμπεριληπτικής ηγεσίας στις καθημερινές αποφάσεις και πρακτικές των ομάδων. [S1-4 παρ. 37, 38α / ESRS 2 MDR-A παρ. 68α-β]

Αξιολόγηση των επιπτώσεων των βασικών πρωτοβουλιών

Ο ΟΠΑΠ παρακολουθεί και αξιολογεί συνεχώς την αποτελεσματικότητα των δράσεων και πρωτοβουλιών του, οι οποίες στοχεύουν στη στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού του. Αυτό γίνεται κυρίως, μέσω υψηλών ποσοστών συμμετοχής σε προγράμματα και μηχανισμών ανατροφοδότησης.

Συγκεκριμένα, η Έρευνα Δέσμευσης Εργαζομένων, που πραγματοποιήθηκε το 2025 για τις εταιρείες ΟΠΑΠ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., και ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. έδειξε ότι το εργατικό δυναμικό συμμετέχει θετικά στις προαναφερθείσες δράσεις και ωφελείται από αυτές. Επιπλέον, οι επιμέρους έρευνες (pulse) που διεξάγονται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, βοηθούν στην αξιολόγηση των βραχυπρόθεσμων επιπτώσεων συγκεκριμένων πρωτοβουλιών και στην έγκαιρη προσαρμογή όπου χρειάζεται. Τα αποτελέσματα αυτών των αξιολογήσεων ενημερώνουν τα σχέδια δράσης του ΟΠΑΠ, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση και την ευθυγράμμιση με τις ανάγκες των εργαζομένων. [S1-4 παρ. 38δ]

Διασφάλιση ότι οι πρακτικές δεν επηρεάζουν αρνητικά τους εργαζομένους

Στον ΟΠΑΠ, όλοι δεσμεύονται για την προώθηση ενός θετικού και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και αναγνωρίζουν τον τρόπο, με τον οποίο οι δραστηριότητες και οι πρακτικές της εταιρείας διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διασφάλιση αυτού. Ο Όμιλος ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει σαφείς πολιτικές και διαδικασίες, σχεδιασμένες για να αποτρέπουν αρνητικές επιπτώσεις στο εργατικό δυναμικό του και να διασφαλίζουν την άμεση αντιμετώπιση τυχόν ζητημάτων. Επίσης, ο ΟΠΑΠ διενεργεί τακτικές αξιολογήσεις και ελέγχους των πρακτικών του, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με τις προμήθειες, τις πωλήσεις και τη χρήση δεδομένων, για τον εντοπισμό και τον μετριασμό τυχόν αρνητικών επιπτώσεων στο εργατικό δυναμικό του. Αξιολογώντας τις καθιερωμένες πρακτικές,

χρησιμοποιώντας την ανατροφοδότηση των εργαζομένων και άλλες μεθόδους αξιολόγησης, ο ΟΠΑΠ στοχεύει να ενεργεί προληπτικά, να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα και να διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες και οι λειτουργίες του δεν προκαλούν ούτε συμβάλλουν σε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στους εργαζομένους του. [S1-4 παρ. 41]

Για τον εντοπισμό πιθανών αρνητικών επιπτώσεων, ο ΟΠΑΠ βασίζεται σε έναν συνδυασμό εκτιμήσεων κινδύνου, ανατροφοδότησης εργαζομένων, ελέγχων και μηχανισμών παρακολούθησης. Όταν εντοπίζεται ένα ζήτημα ή ένας κίνδυνος, το αρμόδιο τμήμα αξιολογεί τη σοβαρότητά του και τις βαθύτερες αιτίες του για να καθορίσει τις κατάλληλες διορθωτικές ή προληπτικές ενέργειες. Η αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων παρακολουθείται στη συνέχεια και οι πληροφορίες ενσωματώνονται στα τρέχοντα σχέδια δράσης για το εργατικό δυναμικό, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής βελτίωση και ο έγκαιρος μετριασμός των σημαντικών επιπτώσεων. [S1-4 παρ. 39]

Δείκτες μετρήσεων και στόχοι

Ο ΟΠΑΠ παρακολουθεί αρκετούς βασικούς δείκτες που σχετίζονται με τις σημαντικές επιπτώσεις στο εργατικό δυναμικό του. Αυτοί οι δείκτες παρέχουν μια σαφή εικόνα της προσέγγισης της εταιρείας στη διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και τελική ευθύνη. Οι ακόλουθοι δείκτες που παρουσιάζονται στα επόμενα μέρη του κεφαλαίου, σύμφωνα με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης του ESRS S1, αποτελούν μέρος της ευρύτερης στρατηγικής της εταιρείας για τη διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό, εξασφαλίζοντας ότι εφαρμόζονται υπεύθυνες πρακτικές για την προώθηση της ευεξίας των εργαζομένων, της ισότητας, της ενσωμάτωσης, της ανάπτυξης και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ο ΟΠΑΠ βασίζεται στις εσωτερικές διαδικασίες του για να εξασφαλίσει την ακρίβεια και την ακεραιότητα των αναφερόμενων δεικτών. Τα δεδομένα παρασχέθηκαν από τις αντίστοιχες ομάδες Ανθρώπινου Δυναμικού —μαζί με τη Νομική Ομάδα για τους δείκτες του S1-17— και ανακτήθηκαν από τα συστήματα διαχείρισης (CRM) του Ομίλου. Κατά περίπτωση, ο ΟΠΑΠ γνωστοποιεί τυχόν σημαντικές παραδοχές ή εκτιμήσεις, στις οποίες βασίζονται οι αναφερόμενοι δείκτες. [ESRS 2 MDR-M παρ. 77α]

S1-5 – Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

Για την υποστήριξη των μακροπρόθεσμων στρατηγικών στόχων του και την αντιμετώπιση δυνητικά σημαντικών επιπτώσεων στο ανθρώπινο δυναμικό, ο ΟΠΑΠ έχει θέσει ένα στόχο, ευθυγραμμισμένο με την Πολιτική και τη Διαδικασία Προσλήψεων, που αφορά την ΟΠΑΠ Α.Ε., την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., την TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., την TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., και την ΟΠΑΠ ECO.

Στόχος	Χρονικός ορίζοντας
Αύξηση των προσλήψεων γυναικών κατά 5% έως το 2026	Μεσοπρόθεσμος

Το 2025, ο ΟΠΑΠ ενίσχυσε περαιτέρω τη δέσμευσή του στη Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη (DEI), προωθώντας δράσεις για τη βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ των φύλων και την αύξηση της ελκυστικότητάς του προς γυναίκες επαγγελματίες. Με βάση το επίπεδο αναφοράς του έτους 2023 (39% γυναίκες στις νέες προσλήψεις επί του συνόλου των προσλήψεων), η εκπροσώπηση των γυναικών στις νέες προσλήψεις συνέχισε να αυξάνεται, τοποθετώντας τον ΟΠΑΠ σε τροχιά επίτευξης του στόχου του για αύξηση κατά 5% των προσλήψεων γυναικών επαγγελματιών έως το 2026. Ο στόχος είναι σχετικός και μετράται ως ποσοστιαία αύξηση του μεριδίου των γυναικών επί του συνόλου των νέων προσλήψεων.

Η πρόοδος παρακολουθείται μέσω του ποσοστού των γυναικών επί του συνολικού ετήσιου αριθμού προσλήψεων, το οποίο αποτελεί τον βασικό δείκτη επίδοσης για τον συγκεκριμένο στόχο. Η παρακολούθηση πραγματοποιείται σε μηνιαία βάση μέσω ειδικής διαδραστικής αναφοράς (HR analytics dashboard), που παρέχει συνεχή γνώση και υποστηρίζει την έγκαιρη λήψη αποφάσεων. Τα αποτελέσματα του 2025 επιβεβαιώνουν μια σαφή ανοδική τάση σε σύγκριση με το έτος βάσης, αποδεικνύοντας ισχυρή δυναμική. Για τη διατήρηση αυτής της πορείας, ο ΟΠΑΠ θα διατηρήσει τον στόχο για το 2026, διασφαλίζοντας τη συνεχή πρόοδο και ενισχύοντας τις ευρύτερες φιλοδοξίες του για το θέμα της Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης (DEI).

Το 2025, ο ΟΠΑΠ πέτυχε και υπερέβη τον βραχυπρόθεσμο στόχο που είχε τεθεί για την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, με το 39% όλων των κενών θέσεων εργασίας να καλύπτονται μέσω εσωτερικών υποψηφίων.

2025 Στόχος	Χρονικός ορίζοντας
Αύξηση κατά 30% του αριθμού των θέσεων εργασίας που καλύπτονται εσωτερικά, έως το 2025.	Βραχυπρόθεσμος

Πιο συγκεκριμένα, οι ανάγκες του Ομίλου σε ανθρώπινο δυναμικό προγραμματίζονται σε ετήσια βάση. Ωστόσο, κατά τη διάρκεια του έτους προκύπτουν έκτακτες ανάγκες σε προσωπικό. Αρχικά, η Ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού διερευνά τη δυνατότητα κάλυψης τυχόν κενών θέσεων εργασίας με εργαζόμενους που εργάζονται ήδη σε εταιρείες του Ομίλου, οι οποίοι μπορεί να διαθέτουν τις απαραίτητες δεξιότητες, τεχνογνωσία και προσόντα. Η ομάδα Talent Acquisition & Employer Branding διερευνά τις επιλογές στελέχωσης, αξιοποιώντας την υπάρχουσα βάση δεδομένων της, ή/και ανακοινώνει την θέση εργασίας στην πλατφόρμα PeopleOnline, καλώντας τους ενδιαφερόμενους να

υποβάλουν αίτηση, εφόσον πιστεύουν ότι πληρούν τις προϋποθέσεις. Για την αποτελεσματική διαχείριση αυτής της διαδικασίας, έχει δημιουργηθεί ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή PeopleOnline/Careers, μέσω της οποίας οι υποψήφιοι αποστέλλουν το βιογραφικό σημείωμά τους και συμπληρώνουν την αίτησή τους, παρουσιάζοντας τους λόγους για τους οποίους εκδηλώνουν το ενδιαφέρον τους για τη συγκεκριμένη θέση. Οι επιλεγμένοι υποψήφιοι προχωρούν σε συνέντευξη με τα μέλη της ομάδας που έχουν την κενή θέση.

Αυτή η διαδικασία διευκολύνει τη διαφανή και αξιοκρατική κάλυψη κενών θέσεων, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίση πρόσβαση για να υποβάλουν αίτηση για εσωτερικές θέσεις εργασίας, μέσω του εταιρικού intranet. Οι αιτήσεις αξιολογούνται σχολαστικά και αξιολογούνται από την Ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού του ΟΠΑΠ και τους αντίστοιχους υπεύθυνους των ομάδων, οι οποίοι είναι επιφορτισμένοι με την επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου για κάθε θέση εντός του ομίλου, αξιολογώντας πρώτα τους εσωτερικούς υποψηφίους. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι εργαζόμενοι που έχουν υψηλή απόδοση συχνά καταλαμβάνουν νέους ρόλους, σε ανώτερο επίπεδο από την τρέχουσα θέση τους, καθώς εξελίσσονται εντός της εταιρείας. [S1-5 παρ. 44α-β, 46 / ESRS 2 MDR-T παρ. 80α-στ, 80ι]

Η διαδικασία του ΟΠΑΠ για τον καθορισμό στόχων που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό συμπεριλαμβάνει βασικά εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, κυρίως από την Ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού. Ενώ η άμεση επαφή με το ευρύτερο εργατικό δυναμικό ή τους εκπροσώπους των εργαζομένων δεν διεξάγεται συστηματικά, ο ΟΠΑΠ παρακολουθεί την πρόοδο μέσω εσωτερικών αξιολογήσεων και ανάλυσης δεδομένων προσλήψεων. Οι μελλοντικές βελτιώσεις μπορεί να περιλαμβάνουν ευρύτερη συμμετοχή του εργατικού δυναμικού στον καθορισμό στόχων και την αξιολόγηση των επιδόσεων. [S1-5 παρ. 47α-γ / ESRS 2 MDR-T παρ. 80η]

S1-6 – Χαρακτηριστικά των εργαζομένων του Ομίλου ΟΠΑΠ

Στις 31.12.2025 ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων του Ομίλου ΟΠΑΠ ανέρχεται σε 2.078, εκ των οποίων 1.267 άνδρες και 811 γυναίκες, αντικατοπτρίζοντας ένα ποικιλόμορφο εργατικό δυναμικό. Το εργατικό δυναμικό βρίσκεται κυρίως στην Ελλάδα με 2.035 εργαζόμενους. [S1-6 παρ. 48, 50α]

Δείκτες Μέτρησης	2025 ⁽¹⁾	2024 ⁽¹⁾
Αριθμός εργαζομένων (ΙΠΑ)		
Γυναίκες	811	727
Άνδρες	1.267	1.222
Άλλο ⁽²⁾	0	1
Σύνολο	2.078	1.950

Δείκτες Μέτρησης	2025 ⁽¹⁾	2024 ⁽¹⁾
Αριθμός μόνιμων εργαζομένων (ΙΠΑ)		
Γυναίκες	779	694
Άνδρες	1.226	1.188
Άλλο ⁽²⁾	0	1
Σύνολο	2.005	1.883
Αριθμός εκτάκτων εργαζομένων (ΙΠΑ)		
Γυναίκες	32	33
Άνδρες	41	34
Άλλο ⁽²⁾	0	0
Σύνολο	73	67
Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένο ωράριο (ΙΠΑ)		
Γυναίκες	0	0
Άνδρες	0	0
Άλλο ⁽²⁾	0	0
Σύνολο	0	0
Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ)		
Γυναίκες	811	726
Άνδρες	1.262	1.222
Άλλο ⁽²⁾	0	1
Σύνολο	2.073	1.949
Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης (ΙΠΑ)		
Γυναίκες	0	1
Άνδρες	5	0
Άλλο ⁽²⁾	0	0
Σύνολο	5	1

1. Δεν συμπεριλαμβάνεται η θυγατρική ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (ένας εργαζόμενος)

2. Φύλο όπως καθορίζεται από τους οικείους εργαζόμενους

[S1-6 παρ. 50β]

Το 2025, συνολικά 261 εργαζόμενοι αποχώρησαν από τον Όμιλο ΟΠΑΠ, με αποτέλεσμα ο δείκτης κινητικότητας εργαζομένων να ανέρχεται σε 12,6%, ενώ το 2024 αποχώρησαν 205 εργαζόμενοι, το οποίο αντιστοιχεί σε ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων 10,5%. Ο δείκτης κινητικότητας εργαζομένων υπολογίζεται ως ο αριθμός των εργαζομένων που αποχώρησαν από τον Όμιλο (λόγω οικειοθελούς αποχώρησης, απόλυσης, λήξης σύμβασης ορισμένου χρόνου, συνταξιοδότησης ή θανάτου) κατά την

περίοδο αναφοράς, διαιρούμενος με τον συνολικό αριθμό των εν ενεργεία εργαζομένων στις 31.12.2025.

[S1-6 παρ. 50γ]

Τα στοιχεία που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση αφορούν τον αριθμό των εργαζομένων στις 31.12.2025. Ο αριθμός των εργαζομένων ορίζεται ως ο συνολικός αριθμός των ατόμων που απασχολούνται στον Όμιλο ΟΠΑΠ, χωρίς προσαρμογές για το καθεστώς μερικής απασχόλησης ή τις ώρες εργασίας. Επομένως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά, κάθε εργαζόμενος υπολογίζεται ως ένας, ανεξάρτητα από το αν είναι πλήρους ή μερικής απασχόλησης. [S1-6 παρ. 50δ]

Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων του Ομίλου ΟΠΑΠ κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς μπορεί να διασταυρωθεί με τις γνωστοποιήσεις δαπανών στις οικονομικές καταστάσεις, συγκεκριμένα, στην ενότητα Κόστος Μισθοδοσίας της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης Χρήσης 2025. [S1-6 παρ. 50στ]

S1-13 – Δείκτες εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων

Με στόχο την ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων της σε θέματα που αφορούν την οργάνωση, τα προϊόντα, τις στρατηγικές προτεραιότητες, τις βασικές αρχές και αξίες, η εταιρεία συνεχίζει την υλοποίηση του εκτεταμένου προγράμματος ένταξης (induction). Όλοι οι νεοπροσληφθέντες εργαζόμενοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα, εντός του πρώτου μήνα από την πρόσληψή τους. Το πρόγραμμα ασχολείται συγκεκριμένα με τα ακόλουθα θέματα:

- Επισκόπηση δραστηριοτήτων και ιστορία της εταιρείας
- Σκοπός και αξίες
- Στρατηγικές προτεραιότητες της εταιρείας
- Παρουσίαση προϊόντων
- Κώδικας Δεοντολογίας
- Προγράμματα ευαισθητοποίησης για την Ασφάλεια Πληροφοριών, το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης και το Υπεύθυνο Παιχνίδι του ΟΠΑΠ
- Χαρτογράφηση ομάδων και οργανωτικής δομής
- Δραστηριότητες ανάπτυξης ομαδικού πνεύματος
- Επιτόπιες επισκέψεις, συμπεριλαμβανομένων επισκέψεων στα καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY

Η ανάγκη του ΟΠΑΠ να συνδέσει την εκπαίδευση και την ανάπτυξη των ανθρώπων του με τους στρατηγικούς στόχους και τα αποτελέσματα του οργανισμού οδήγησε το 2016 στη δημιουργία του Orparacademy, μέσω του οποίου καλλιεργείται ενιαία εταιρική κουλτούρα και πελατοκεντρική νοοτροπία. Οι προτεραιότητες της Orparacademy είναι, η ανάπτυξη μιας κουλτούρας συνεχούς μάθησης και εξέλιξης, η δημιουργία και διατήρηση μιας νοοτροπίας υψηλών επιδόσεων, η ενδυνάμωση της ηγετικής μας ομάδας και η ανάπτυξη των ταλέντων του ΟΠΑΠ.

Ο απώτερος στόχος της εταιρείας είναι να επανεκπαιδεύσει και να αναβαθμίσει τους ανθρώπους της σε χαρακτηριστικά και τεχνικές γνώσεις που συνδέονται με την προσωπική ανάπτυξή τους, με διάφορα μέσα, όπως εκπαιδεύσεις σε αίθουσα, διαδικτυακές εκπαιδεύσεις, συνέδρια, καθοδήγηση και εκπαίδευση στο χώρο εργασίας από διευθυντικά στελέχη. Τα κυριότερα σημεία της εκπαίδευσης του 2025 περιλαμβάνουν:

- 29,39 ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο που πραγματοποιήθηκαν κατά μέσο όρο.
- 29.649 ώρες εκπαίδευσης για γυναίκες εργαζόμενες και 36,56 ώρες εκπαίδευσης κατά μέσο όρο.
- 31.429 ώρες εκπαίδευσης για άνδρες εργαζομένους και 24,81 ώρες εκπαίδευσης κατά μέσο όρο.

Το 2024, τα κυριότερα σημεία της εκπαίδευσης περιλάμβαναν:

- 19 ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο που πραγματοποιήθηκαν κατά μέσο όρο.
- 16.445 ώρες εκπαίδευσης για γυναίκες εργαζόμενες και 22,62 ώρες εκπαίδευσης κατά μέσο όρο.
- 23.018 ώρες εκπαίδευσης για άνδρες εργαζομένους και 18,84 ώρες εκπαίδευσης κατά μέσο όρο

[S1-13 παρ. 81, 83β]

Το 2025, συνολικά 1.830 εργαζόμενοι του Ομίλου ΟΠΑΠ συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας (88,1% του συνόλου των εργαζομένων). Συγκεκριμένα, και κατανεμημένα ανά φύλο, στη διαδικασία συμμετείχαν 664 γυναίκες (81,9% του συνόλου των γυναικών εργαζομένων) και 1.166 άνδρες (92,0% του συνόλου των ανδρών εργαζομένων). Αντίστοιχα, το 2024, συνολικά 1.661 εργαζόμενοι του Ομίλου ΟΠΑΠ (85,2% του συνόλου των εργαζομένων) συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας, εκ των οποίων 598 γυναίκες (82,2%) και 1.063 άνδρες (86,9%). [S1-13 παρ. 83α]

S1-16 – Δείκτες αμοιβών (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)

Το 2025, το μέσο μη προσαρμοσμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζομένων ήταν 16,12%. Ο δείκτης των συνολικών ετήσιων αποδοχών μεταξύ του υψηλότερα αμειβόμενου εργαζόμενου και της διάμεσης τιμής των συνολικών ετήσιων αποδοχών όλων των εργαζομένων (εξαιρουμένου του υψηλότερα αμειβόμενου εργαζόμενου) ήταν 40,31. Το 2024, το μέσο μισθολογικό χάσμα μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζομένων ήταν 14,78% και ο αντίστοιχος δείκτης ετήσιων συνολικών αποδοχών ήταν 37,41. Για αυτούς τους δείκτες μέτρησης των αποδοχών, το συνολικό ατομικό εισόδημα εξαρτημένης εργασίας υπολογίστηκε ως το άθροισμα των ακαθάριστων σταθερών, καθώς και βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων μεταβλητών αποδοχών σε μετρητά που εισπράχθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς. Για τον υπολογισμό του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, το συνολικό ατομικό εισόδημα μετατράπηκε σε ωριαία αμοιβή και σε ετήσιο ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης για τον υπολογισμό της αναλογίας των συνολικών ετήσιων αποδοχών. Οι μεθοδολογίες αυτές, για τον

υπολογισμό του μέσου προσαρμοσμένου μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων χρησιμοποιήθηκαν σύμφωνα με τις απαιτήσεις δημοσιοποίησης ESRS S1-16.

Σχετικά με τα στοιχεία της ΟΠΑΠ Α.Ε., της ΟΠΑΠ ECO, της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., επειδή τα πραγματικά ποσά των παροχών δεν ήταν διαθέσιμα κατά τον χρόνο προετοιμασίας των δεικτών, ο ΟΠΑΠ προχώρησε σε παραδοχές, σύμφωνα με την πολιτική. Όσον αφορά στα εκτελεστικά μέλη που περιλαμβάνονται στην έκθεση αποδοχών, χρησιμοποιήθηκαν παραδοχές που βασίζονται στα ποσά του προηγούμενου έτους, καθώς τα πραγματικά στοιχεία δεν είχαν οριστικοποιηθεί κατά τη χρονική στιγμή της αναφοράς. Τέλος, όπως και το προηγούμενο έτος, τα ποσά των μεταβλητών αποδοχών που περιλαμβάνονται στους υπολογισμούς αφορούν σε μετρητά, το οποίο σημαίνει ότι έχουν χρησιμοποιηθεί τα πραγματικά ποσά που καταβλήθηκαν το 2025. [\[S1-16 παρ. 95, 97α-γ\]](#)

S1-17 – Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα

Το S1-17 δεν συμπεριλήφθηκε στην Έκθεση Βιωσιμότητας του ΟΠΑΠ για το οικονομικό έτος 2024, καθώς κατά τον προηγούμενο κύκλο απολογισμού δεν είχε συσχετισθεί με ουσιαστικό αντίκτυπο, κίνδυνο ή ευκαιρία (IRO). Στο πλαίσιο της αξιολόγησης σημαντικότητας του τρέχοντος έτους, εντοπίστηκε νέα σημαντική επίπτωση, «Διακρίσεις κατά την πρόσληψη ή την εξέλιξη της σταδιοδρομίας εις βάρος των γυναικών ή άλλων προστατευόμενων ομάδων», η οποία ενεργοποιεί υποχρέωση δημοσιοποίησης σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ESRS.

Δεδομένου ότι η έκθεση του ΟΠΑΠ παρουσιάζει συγκριτικά στοιχεία για όλους τους σχετικούς δείκτες, τα στοιχεία του οικονομικού έτους 2024 για το S1-17 δημοσιοποιούνται για πρώτη φορά μαζί με τα αντίστοιχα του έτους αναφοράς (2025), ώστε να διασφαλιστεί η πλήρης συμμόρφωση με τα πρότυπα ESRS και η συνέπεια στη συγκριτική παρουσίαση των πληροφοριών.

Για το έτος αναφοράς 2025, ο ΟΠΑΠ κατέγραψε τρία περιστατικά που σχετίζονται με διακρίσεις και παρενόχληση και αφορούν στο οικείο εργατικό δυναμικό, σε σύγκριση με ένα περιστατικό το 2024. Την ίδια περίοδο, υποβλήθηκαν δύο παράπονα, μέσω των καθιερωμένων μηχανισμών υποβολής παραπόνων της εταιρείας, σε σχέση με ένα παράπονο το 2024. Τα αποτελέσματα αυτά υποδεικνύουν ότι, παρότι ο αριθμός των περιστατικών που αναφέρθηκαν αυξήθηκε σε σχέση με το προηγούμενο έτος, οι εσωτερικοί μηχανισμοί του ΟΠΑΠ συνέχισαν να εξασφαλίζουν τον έγκαιρο εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του CSRD και του ESRS S1-17. Τα αναφερόμενα στοιχεία αντικατοπτρίζουν τα περιστατικά και τα παράπονα που υποβλήθηκαν επίσημα μέσω των εσωτερικών μηχανισμών αναφοράς της εταιρείας, με την ευθύνη παραλαβής, εξέτασης και αξιολόγησης αυτών των αναφορών να ανήκει σε εσωτερική επιτροπή. Η

ταξινόμηση των περιστατικών και παραπόνων πραγματοποιείται σύμφωνα με τους ορισμούς και τα κριτήρια που προβλέπονται στις ισχύουσες πολιτικές του Ομίλου, οι οποίες καθορίζουν το πλαίσιο για τη συνεπή αναγνώριση, αξιολόγηση και κατηγοριοποίηση των αναφερόμενων θεμάτων. [S1-17 παρ. 103δ]

Δείκτες μέτρησης	2025	2024
Αριθμός περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένων περιστατικών παρενόχλησης, που αναφέρθηκαν.	3	1
Αριθμός παραπόνων που υποβλήθηκαν μέσω των διαθέσιμων καναλιών για την υποβολή ανησυχιών από εργαζόμενους (συμπεριλαμβανομένων των μηχανισμών υποβολής παραπόνων)	2	1
Αριθμός παραπόνων που υποβλήθηκαν στα Εθνικά Σημεία Επαφής για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ	0	0
Συνολικό ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για ζημίες που προέκυψαν λόγω των περιστατικών και παραπόνων που γνωστοποιούνται ανωτέρω, καθώς και αντιστοίχιση των εν λόγω χρηματικών ποσών με το πιο σχετικό ποσό που παρουσιάζεται στις οικονομικές καταστάσεις	0	0
Αριθμός σοβαρών περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με εργαζόμενους κατά την περίοδο αναφοράς	0	0
Αριθμός σοβαρών περιστατικών παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με εργαζόμενους κατά την περίοδο αναφοράς και τα οποία αποτελούν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διακήρυξη της ΔΟΕ (ILO) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία ή τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις	0	0
Συνολικό ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για τα περιστατικά που περιγράφονται στο (104 α) ανωτέρω, καθώς και αντιστοίχιση των χρηματικών ποσών που γνωστοποιούνται με το πιο σχετικό ποσό που παρουσιάζεται στις οικονομικές καταστάσεις	0	0

[S1-17 παρ. 103 α-γ, 104 α-δ]

ESRS S4 - Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ έχει εντοπίσει τις ακόλουθες σημαντικές επιπτώσεις και κινδύνους που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες των προϊόντων και των υπηρεσιών του (οι οποίοι αναφέρονται ως πελάτες, παίκτες και μη παίκτες στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας), ως αποτέλεσμα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA):

Υποθέμα ESRS	Υπο-υπο-θέμα ESRS	Επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες	Περιγραφή επιπτώσεων, κινδύνων, ευκαιριών
Επιπτώσεις από την διαχείριση πληροφοριών σχετικών με τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες	Ιδιωτικότητα	Αρνητική επίπτωση	Η ακατάλληλη διαχείριση ή επεξεργασία των δεδομένων των χρηστών (παικτών) μπορεί να οδηγήσει σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας, οδηγώντας σε δυσαρεστημένους πελάτες, ενδεχομένως επηρεάζοντας και το οικογενειακό/κοινωνικό τους περιβάλλον.
Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Υγεία και ασφάλεια/ Προστασία	Αρνητική επίπτωση	Η αδυναμία εφαρμογής επαρκών πολιτικών και παροχής υποστήριξης σε εργαζόμενους και πελάτες (π.χ. μέσω εκπαίδευσης, τηλεφωνικών γραμμών βοήθειας), μπορεί να οδηγήσει σε ενασχόληση των ανηλίκων με τα τυχερά παιχνίδια ή υπέρμετρη ενασχόληση με τα τυχερά παίγνια και επακολούθως σε εθισμό και απώλεια περιουσίας.

Υποθέμα ESRS	Υπο-υπο-θέμα ESRS	Επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες	Περιγραφή επιπτώσεων, κινδύνων, ευκαιριών
Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ	Αρνητική επίπτωση	Οι παραπλανητικές, ασαφείς ή μη υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ, συμπεριλαμβανομένης της ανεπαρκούς επικοινωνίας σχετικά με την ασφάλεια των προϊόντων ή των υπηρεσιών, ενδέχεται να διαστρεβλώσουν την κατανόηση και τη λήψη αποφάσεων από τους πελάτες.
Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών	Υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ	Κίνδυνος	Νομικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι φήμης που σχετίζονται με α) παραβιάσεις απορρήτου δεδομένων, β) προσωπική ασφάλεια καταναλωτών και τελικών χρηστών, γ) αλληλεπίδραση με ανηλίκους, δ) διακρίσεις κατά πελατών, ε) παραπλανητική επικοινωνία ή ψευδή διαφήμιση στ) παραβιάσεις του νομικού πλαισίου απορρήτου δεδομένων (π.χ. επεξεργασία χωρίς νόμιμη βάση, αποστολή ανεπιθύμητης επικοινωνίας κ.λπ.)

SBM-2 – Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ υιοθετεί πελατοκεντρική νοοτροπία, ενώ δεσμεύεται να προσφέρει κορυφαία στο είδος της ψυχαγωγία, με ασφαλή και υπεύθυνο τρόπο. Ο ΟΠΑΠ διασφαλίζει ότι η Στρατηγική Υπεύθυνου Παιχνιδιού (RG) είναι σε πλήρη ευθυγράμμιση με τα Ευρωπαϊκά και Διεθνή Πρότυπα Υπεύθυνου Παιχνιδιού και ότι συμμορφώνεται πλήρως με το ελληνικό νομικό πλαίσιο. Ο ΟΠΑΠ δεν συμμορφώνεται απλώς με τη νομοθεσία, αλλά ηγείται του κλάδου του όσον αφορά την υιοθέτηση των βέλτιστων

παγκόσμιων πρακτικών για την προστασία των παικτών και των ευάλωτων ομάδων. Ο Όμιλος ΟΠΑΠ διασφαλίζει ότι κάθε υφιστάμενος, αλλά και δυνητικός, πελάτης λαμβάνει όλες τις πληροφορίες που αφορούν τα τυχερά παίγνια που προσφέρει, ενώ η συμμετοχή σε αυτά καθορίζεται τελικά από την ελεύθερη βούληση του ατόμου.

Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τις πρακτικές υπεύθυνου παιχνιδιού

Ο ΟΠΑΠ μεριμνά για την κατάλληλη ενημέρωση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών του, δηλαδή των εργαζομένων, των παικτών, των καταστημάτων (πράκτορες και εργαζόμενοι στα καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY), των ακαδημαϊκών και επιστημονικών ιδρυμάτων καθώς και των κλαδικών φορέων. Ταυτόχρονα, η εταιρεία προωθεί συνεχώς τον διάλογο και επιδιώκει να επιτύχει συναίνεση μαζί τους. Ο βασικός στόχος είναι να διασφαλιστεί ότι το κοινό ενημερώνεται με ακρίβεια και κατάλληλα για τις αρχές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού. Επίσης, ο ΟΠΑΠ συνεργάζεται τακτικά με διάφορους φορείς, όπως η Παγκόσμια Ένωση Λοταριών (WLA), η Ευρωπαϊκή Ένωση Λοταριών (European Lotteries - EL), ακαδημαϊκά ιδρύματα, όπως το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και το Κέντρο Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων - ΚΕΘΕΑ (Εθνικός Οργανισμός Πρόληψης και Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων, στον οποίο εντάχθηκε το ΚΕΘΕΑ στις αρχές του 2025).

Στις 14 Οκτωβρίου 2025, ο ΟΠΑΠ διοργάνωσε Συνέδριο Υπεύθυνου Παιχνιδιού, στο πλαίσιο της δέσμευσής του για ενεργό συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών, με στόχο την ενίσχυση του διαλόγου και της συνεργασίας μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών και βασική προτεραιότητα την προστασία των παικτών και της κοινωνίας. Το συνέδριο συγκέντρωσε περισσότερους από 600 συμμετέχοντες, συμπεριλαμβανομένων εκπροσώπων της κυβέρνησης, ρυθμιστικών αρχών, διεθνών ενώσεων και ηγετών του κλάδου, και εστίασε στην εποπτεία της αγοράς, τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και τις αναδυόμενες προκλήσεις για το Υπεύθυνο Παιχνίδι. [\[ESRS 2 SBM-2 παρ. 8\]](#)

SBM-3 – Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο

Η στρατηγική Υπεύθυνου Παιχνιδιού του ΟΠΑΠ στοχεύει στην παροχή ενός δίκαιου, αξιόπιστου και ασφαλούς περιβάλλοντος ψυχαγωγίας για τους πελάτες του. Η εταιρεία επικεντρώνεται στη δημιουργία συνθηκών ασφαλούς παιχνιδιού για την πρόληψη της υπερβολικής ενασχόλησης, την προστασία των ανηλίκων και άλλων ευάλωτων ομάδων και την εκπαίδευση του κοινού, με γνώμονα τη διασφάλιση του δημόσιου συμφέροντος.

Όλες οι αρνητικές σημαντικές επιπτώσεις καθώς και ο κίνδυνος που εντόπισε ο ΟΠΑΠ, κατά την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, σχετίζονται με τους πελάτες και τους τελικούς χρήστες των προϊόντων και των υπηρεσιών του. Επιπλέον, η εταιρεία εκτίμησε ότι όλοι οι πελάτες και οι χρήστες που

επηρεάζονται σημαντικά περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής των γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας. Αυτό αφορά ειδικά τους παίκτες των τυχερών παιχνιδιών του ΟΠΑΠ και ορισμένες ομάδες, όπως ανήλικοι και ευάλωτα άτομα, που ενδέχεται να επηρεαστούν ιδιαίτερα από τις στρατηγικές μάρκετινγκ και την έκθεση στα τυχερά παιχνίδια.

Για να διασφαλίσει τη σωστή κατανόηση της συμπεριφοράς και της ευπάθειας των πελατών, ο ΟΠΑΠ διεξάγει και αναθέτει έρευνες, αξιοποιώντας τόσο εσωτερικές ομάδες, όσο και εξωτερικούς ειδικούς. Οι προσπάθειες αυτές αποσκοπούν στην αξιολόγηση των βασικών ομάδων που ενδέχεται να επηρεαστούν, καθώς και στην ενημέρωση σχετικά με τις πιο πρόσφατες διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και ερευνητικές εξελίξεις. Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στην προστασία των ανηλίκων και άλλων ευάλωτων ομάδων, διασφαλίζοντας ότι δεν εκτίθενται σε υπερβολικό κίνδυνο.

Ο ΟΠΑΠ ανταποκρίνεται σε όλες τις σημαντικές επιπτώσεις μέσω της στρατηγικής του, των πολιτικών του και ενός συνόλου δράσεων που περιλαμβάνουν και διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, όπως αυτές αναγνωρίζονται από την Παγκόσμια Ένωση Λοταριών (WLA) και την Ευρωπαϊκή Ένωση Λοταριών (EL). [\[ESRS 2 SBM-3 παρ. 10α \(i-ii\), 10α \(iv\), 10β, 11\]](#)

Αρνητικές επιπτώσεις και κίνδυνοι

Η έλλειψη σωστής επικοινωνίας προς τους παίκτες μπορεί δυνητικά να επηρεάσει τους πελάτες του ΟΠΑΠ, επηρεάζοντάς τους δυνητικά ως προς την υπέρμετρη ενασχόληση με τα παίγνια, και κατά συνέπεια να βλάψει τη φήμη του Ομίλου. Οι βασικές αρνητικές επιπτώσεις περιλαμβάνουν ζητήματα που σχετίζονται με το απόρρητο των δεδομένων, την υγεία και την ασφάλεια των παικτών (συμπεριλαμβανομένης της προστασίας των ανηλίκων από τα τυχερά παιχνίδια) και τις υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ. Αυτές οι επιπτώσεις, εάν δεν αντιμετωπιστούν σωστά, μπορεί να οδηγήσουν σε σημαντικούς κινδύνους, όπως δικαστικές διαφορές, ζημιά στη φήμη της εταιρείας και αυστηρές ρυθμιστικές κυρώσεις. Για παράδειγμα, οι παραβιάσεις του απορρήτου των δεδομένων μπορεί να οδηγήσουν σε επιβολή προστίμων, δικαστικές διαμάχες και απώλεια εμπιστοσύνης, ενώ η παραπλανητική επικοινωνία μπορεί να βλάψει την εμπιστοσύνη των πελατών, με αποτέλεσμα τη δημιουργία κινδύνου για τη φήμη της εταιρείας.

Ως εκ τούτου, είναι επιτακτική ανάγκη ο ΟΠΑΠ να διασφαλίσει ότι υπάρχει ένα συγκεκριμένο πλαίσιο Υπεύθυνου Παιχνιδιού, μέσω του οποίου:

- Οι παίκτες ενημερώνονται με ακρίβεια για τους κανόνες διεξαγωγής των παιχνιδιών στα οποία επιλέγουν να συμμετάσχουν.
- Παρέχεται υποστήριξη και βοήθεια τόσο στους παίκτες που αντιμετωπίζουν προβλήματα που προκαλούνται από την υπερβολική συμμετοχή σε τυχερά παιχνίδια, όσο και στις οικογένειές τους.

- Οι ανήλικοι προστατεύονται με το να μην τους επιτρέπεται η είσοδος και παραμονή τους στα καταστήματα ΟΠΑΠ και πιο συγκεκριμένα με το να μην τους επιτρέπεται η συμμετοχή σε τυχερά παίγνια που παρέχονται από τον Όμιλο ΟΠΑΠ.
- Άτομα κάτω των 21 ετών και αυτοαποκλεισμένοι παίκτες προστατεύονται με το να μην τους επιτρέπεται η είσοδος στους χώρους που διεξάγονται παιχνίδια PLAY, καθώς και η συμμετοχή στα εν λόγω παιχνίδια.
- Η συνεχής διαβούλευση για την πρόληψη και την υποστήριξη των παικτών που αντιμετωπίζουν προβλήματα που προκαλούνται από την υπερβολική συμμετοχή σε τυχερά παιχνίδια, προσφέρεται μέσω διαφόρων καναλιών και μεθόδων.

Ειδικότερη έμφαση στις υπεύθυνες πρακτικές μάρκετινγκ

Το Υπεύθυνο Παιχνίδι, το απόρρητο των δεδομένων και η υπεύθυνη διαφήμιση αποτελούν βασικές προτεραιότητες για τον Όμιλο ΟΠΑΠ. Ο Όμιλος διαθέτει σαφείς διαδικασίες για την αντιμετώπιση οποιασδήποτε πιθανής ζημίας που προκαλείται από δραστηριότητες μάρκετινγκ, την προστασία των δεδομένων των πελατών, τη συνεργασία με τις ρυθμιστικές αρχές και την εφαρμογή κατάλληλων διορθωτικών μέτρων, όπως διευκρινίσεις, υποστήριξη πελατών ή προσαρμογές στις προωθητικές ενέργειες μάρκετινγκ, εάν χρειάζεται. Παρότι ο εντοπισμένος ουσιώδης κίνδυνος που σχετίζεται με υπεύθυνες πρακτικές διαφήμισης και μάρκετινγκ δύναται να επηρεάσει όλους τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, ορισμένες πτυχές του είναι ιδιαίτερα σημαντικές για συγκεκριμένες ομάδες. Σε αυτούς περιλαμβάνονται οι ανήλικοι, ευάλωτοι παίκτες που μπορεί να είναι πιο επιρρεπείς σε υπερβολική ενασχόληση με τα τυχερά παιχνίδια και πελάτες που απαιτούν ενισχυμένη προστασία του απορρήτου των δεδομένων λόγω ευαισθησίας ως προς τα προσωπικά τους στοιχεία. Κατά συνέπεια, ο Όμιλος δίνει μεγαλύτερη έμφαση στην προστασία των συγκεκριμένων ομάδων χρηστών, στο πλαίσιο των πρακτικών του για το υπεύθυνο μάρκετινγκ και την προστασία των καταναλωτών. Αν και το 2025 δεν επιβλήθηκαν πρόστιμα ή κυρώσεις από τις Αρχές σχετικά με την εμπορική επικοινωνία (συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριών για τις υπηρεσίες και τις σημάνσεις στα προϊόντα), η εταιρεία παραμένει προσηλωμένη σε πρακτικές υπεύθυνου μάρκετινγκ και στην προστασία των συμφερόντων των πελατών της. [ESRS 2 SBM-3 παρ. 9α, 9β, 10δ, 12]

Πολιτικές που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

Ως κορυφαία εταιρεία τυχερών παιχνιδιών, ο Όμιλος ΟΠΑΠ αναγνωρίζει ότι η υπεύθυνη διαχείριση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του είναι απαραίτητη για τον μετριασμό των δυνητικών κινδύνων για τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες που προκύπτουν από την υπερβολική συμμετοχή σε τυχερά παιχνίδια. Για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος παιχνιδιού, ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύνολο πολιτικών, δράσεων και βασικών δεικτών απόδοσης.

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Ομίλου

Η Πολιτική Προστασίας Δεδομένων του Ομίλου ΟΠΑΠ, η οποία ισχύει και υιοθετείται από όλες τις εταιρείες του Ομίλου ΟΠΑΠ, συμπεριλαμβανομένης της STOXIMAN LTD που έχει αντίστοιχη πολιτική, έχει ως στόχο την ενημέρωση των παικτών σχετικά με το είδος των προσωπικών δεδομένων που συλλέγει, τον τρόπο και τους σκοπούς για τους οποίους συλλέγονται τα δεδομένα, τα τρίτα μέρη με τα οποία μοιράζεται τα δεδομένα αυτά, καθώς και τα δικαιώματά τους, προκειμένου η εταιρεία να συμμορφώνεται με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, τον ν. 4624/2019 και τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 «για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ».

Η πολιτική αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευση του ΟΠΑΠ να διατηρεί τα δεδομένα των παικτών ακριβή και ενημερωμένα, να αποθηκεύει και να διαγράφει με ασφάλεια τα δεδομένα και να αποφεύγει τη συλλογή περιττών πληροφοριών. Με αυτόν τον τρόπο, ανταποκρίνεται εν τέλει στον ουσιώδη αρνητικό αντίκτυπο που σχετίζεται με το απόρρητο, τις πιθανές παραβιάσεις δεδομένων και τις παραβιάσεις του απορρήτου των δεδομένων. Η εταιρεία εφαρμόζει, επίσης, διασφαλίσεις για την προστασία των δεδομένων από απώλεια, κακή χρήση, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση ή αποκάλυψη, εξασφαλίζοντας ότι εφαρμόζονται όλα τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των προσωπικών πληροφοριών.

Κώδικας Δεοντολογίας Τεχνητής Νοημοσύνης

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ και συγκεκριμένα οι εταιρείες ΟΠΑΠ Α.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., NEUROSOFΤ Α.Ε., TORA DIRECT MONOΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., TORA WALLET MONOΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και ΟΠΑΠ SPORTS LTD έχουν υιοθετήσει Κώδικα Δεοντολογίας Τεχνητής Νοημοσύνης, αναλαμβάνοντας δεσμεύσεις για υπεύθυνη, νόμιμη και ηθική χρήση της τεχνολογίας Τεχνητής Νοημοσύνης (AI). Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα δυνητικά οφέλη της τεχνητής νοημοσύνης για τη βελτίωση της εμπειρίας των χρηστών και τη βελτιστοποίηση των επιχειρηματικών λειτουργιών του, καθώς και τη σημασία της προστασίας όλων των εργαζομένων και πελατών του και της διασφάλισης της ακεραιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών του. Για το σκοπό αυτό, η εταιρεία εξέδωσε τον Κώδικα Δεοντολογίας Τεχνητής Νοημοσύνης, ο οποίος καθορίζει την πολιτική και τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθούνται για την υιοθέτηση νέων συστημάτων/εφαρμογών τεχνητής νοημοσύνης και την παρακολούθηση της συμμόρφωσης. Ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων έχει το υψηλότερο επίπεδο λογοδοσίας για την εφαρμογή αυτής της πολιτικής.

Συμμόρφωση με την Πράξη για την Τεχνητή Νοημοσύνη (AI)

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ διασφαλίζει τη συνεχή συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2024/1689 (Πράξη για την Τεχνητή Νοημοσύνη), ο οποίος τέθηκε σε ισχύ την 1η Αυγούστου 2024 και καθιερώνει το ενιαίο κανονιστικό πλαίσιο για την ανάπτυξη, διάθεση και χρήση συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης με στόχο τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας, της ασφάλειας και των θεμελιωδών δικαιωμάτων. Η εφαρμογή του Κανονισμού πραγματοποιείται σταδιακά, καθώς οι επιμέρους απαιτήσεις τίθενται σε ισχύ σε διαφορετικά χρονικά σημεία.

Οι πρώτες υποχρεώσεις που αφορούν την απαγόρευση συγκεκριμένων χρήσεων τεχνητής νοημοσύνης και την προώθηση επαρκούς επιπέδου γραμματισμού στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης, έχουν ήδη τεθεί σε εφαρμογή. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία υλοποίησε εξειδικευμένα διαδικτυακά σεμινάρια σχετικά με τις απαγορευμένες χρήσεις τεχνητής νοημοσύνης και ανέπτυξε πρόγραμμα εκπαίδευσης προσωπικού, δομημένο σε επίπεδα ανάλογα με τον βαθμό εξοικείωσης των εργαζομένων με την τεχνητή νοημοσύνη, με στόχο την υπεύθυνη και συμμορφούμενη χρήση σχετικών τεχνολογιών σε όλο τον οργανισμό.

Παράλληλα, πρόσθετα μέτρα — όπως μηχανισμοί εσωτερικού ελέγχου συμμόρφωσης, διαδικασίες και πλαίσιο διακυβέρνησης — έχουν ήδη τεθεί σε λειτουργία ή πρόκειται να υλοποιηθούν εντός των προθεσμιών που καθορίζει η Πράξη για την Τεχνητή Νοημοσύνη. Τέλος, η υφιστάμενη πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Συμμόρφωσης ISO 37301 της Εταιρείας, όπως έχει διαπιστευθεί από τη LRQA, χορηγήθηκε κατόπιν αξιολόγησης που επιβεβαίωσε την πλήρη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις απαιτήσεις της Πράξης για την Τεχνητή Νοημοσύνη.

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Ιστοτόπων

Η Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Ιστοτόπων ισχύει για την ΟΠΑΠ Α.Ε. και τις θυγατρικές της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. Αντίστοιχη πολιτική ισχύει και για την NEUROSOFTE A.E., καθώς και τις θυγατρικές εταιρείες που εδρεύουν στην Κυπριακή Δημοκρατία (ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και ΟΠΑΠ SPORTS LTD). Η Πολιτική έχει ως στόχο να ενημερώσει τους χρήστες του εταιρικού ιστοτόπου για τον τρόπο με τον οποίο η εταιρεία συλλέγει τα δεδομένα τους και για τους σκοπούς για τους οποίους αυτά χρησιμοποιούνται. Με την πολιτική αυτή, ο ΟΠΑΠ επιδιώκει να διαβεβαιώσει τους χρήστες του εταιρικού του ιστοτόπου ότι εφαρμόζει όλα τα εύλογα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφαλείας για την προστασία των προσωπικών τους δεδομένων που συλλέγονται μέσω του εταιρικού ιστοτόπου από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, κακή χρήση, απώλεια ή καταστροφή και ότι τα δεδομένα τους συλλέγονται, υποβάλλονται σε επεξεργασία και προστατεύονται σύμφωνα με τους αντίστοιχους νόμους και κανονισμούς. Η παρούσα πολιτική σχετίζεται

με τις σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη διαχείριση και την επεξεργασία των δεδομένων των πελατών, και συγκεκριμένα των δεδομένων των χρηστών των ιστοτόπων του.

Πολιτική Υπεύθυνου Παιχνιδιού

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ θεωρεί ότι το Υπεύθυνο Παιχνίδι ταυτίζεται με τη δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος στο οποίο παρέχεται στους παίκτες έγκαιρη, ακριβής και επαρκής ενημέρωση σχετικά με τα προϊόντα, τους όρους και τις προϋποθέσεις χρήσης τους, καθώς και τους κινδύνους και τις επιπτώσεις που συνεπάγεται η υπερβολική ενασχόληση με τα τυχερά παίγνια.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία των πιθανών αρνητικών συνεπειών που μπορεί να προκαλέσουν τα τυχερά παιχνίδια στα άτομα και την κοινωνία και στοχεύοντας στην ελαχιστοποίηση αυτών των κινδύνων, ο ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει την Πολιτική Υπεύθυνου Παιχνιδιού (RG), με την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, την ΟΠΑΠ SPORTS LTD και την ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD να έχουν επίσης υιοθετήσει τις δικές τους πολιτικές Υπεύθυνου Παιχνιδιού. Συνολικά, οι Πολιτικές Υπεύθυνου Παιχνιδιού του Ομίλου ΟΠΑΠ αντιμετωπίζουν τις σημαντικές επιπτώσεις και τους κινδύνους που αφορούν την προσωπική ασφάλεια και προστασία των πελατών του, καθώς και τις πρακτικές υπεύθυνου παιχνιδιού και μάρκετινγκ.

Η πολιτική θέτει τις γενικές αρχές και το περιεχόμενο για την υπεύθυνη διεξαγωγή όλων των τυχερών παιγνίων που παρέχει ο Όμιλος ΟΠΑΠ, είτε στο επίγειο δίκτυο είτε διαδικτυακά, στο πλαίσιο των οποίων εμπίπτουν οι παίκτες (πελάτες), οι εργαζόμενοι και το οικοσύστημα του δικτύου λιανικής (ιδιοκτήτες και εργαζόμενοι καταστημάτων ΟΠΑΠ και PLAY). Η Πολιτική Υπεύθυνου Παιχνιδιού εφαρμόζεται σύμφωνα και συμπληρωματικά με την ισχύουσα Ελληνική, Ευρωπαϊκή και Διεθνή Νομοθεσία και το Κανονιστικό Πλαίσιο για τα τυχερά παιχνίδια και το Υπεύθυνο Παιχνίδι.

Επιπλέον, η παρούσα πολιτική λειτουργεί ως εργαλείο που αποσκοπεί στον καθορισμό του τρόπου με τον οποίο οι αρχές του Υπεύθυνου Παιχνιδιού πρέπει να ενσωματώνονται στη λειτουργία της εταιρείας, καθώς και στη συμπεριφορά των εργαζομένων και των συνεργατών της.

Αναδεικνύοντας τη δέσμευση του ΟΠΑΠ για τη διασφάλιση της ορθής συμμόρφωσης με τους κανόνες και τις αρχές του υπεύθυνου παιχνιδιού, η συμμόρφωση των καταστημάτων ΟΠΑΠ και PLAY παρακολουθείται με βάση τους κύριους κανόνες του υπεύθυνου παιχνιδιού. Η συμμόρφωση με τους κανόνες υπεύθυνου παιχνιδιού παρακολουθείται από πολλές πηγές, συμπεριλαμβανομένης της Ομάδας Επιχειρήσεων Πεδίου (ελεγκτές δικτύου και «μυστικών πελάτων» - mystery shoppers), η οποία έχει την ευθύνη για την επιθεώρηση ζητημάτων όπως η πιθανή είσοδος σε πρακτορεία ή/και συμμετοχή σε τυχερά παιχνίδια από ανήλικους πελάτες, καθώς και η πρόσβαση σε υλικό για το υπεύθυνο παιχνίδι. Επιπλέον, ο ΟΠΑΠ έχει συστήσει την Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης των Πρακτορειών του, για να

διαχειρίζεται με διαφάνεια και συνέπεια τη συμμόρφωση του δικτύου εφαρμόζοντας τις ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες του. Η Επιτροπή Συμμόρφωσης λαμβάνει άμεσα μέτρα πρόληψης, μετριασμού και καταστολής. Μπορεί να επιβάλει χρηματικές κυρώσεις σε πράκτορες που διαπράττουν αποδεδειγμένες παραβάσεις ή μπορεί να προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο την επιβολή υψηλότερων χρηματικών κυρώσεων ή/και προσωρινή αναστολή λειτουργίας ή ακόμη και καταγγελία της σύμβασης. Για την υποστήριξη της στρατηγικής του Υπεύθυνου Παιχνιδιού και τη διασφάλιση της εφαρμογής της αντίστοιχης πολιτικής, ο ΟΠΑΠ υλοποιεί μια σειρά ενεργειών, οι οποίες παρουσιάζονται στην ενότητα «Δράσεις που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες». [ESRS 2 MDR-P παρ. 65α, 65β / ESRS 2 MDR-A παρ. 68α, 68β]

Κατά την ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικών που σχετίζονται με τους πελάτες του, ο ΟΠΑΠ λαμβάνει υπόψη ευρέως αναγνωρισμένα διεθνή πρότυπα για τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των Κατευθυντήριων Αρχών του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, των Κατευθυντήριων Γραμμών του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και τη Διακήρυξη της ΔΟΕ/ΙΛΟ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία. Επιπλέον, ο ΟΠΑΠ ενσωματώνει τις διεθνείς και ευρωπαϊκές προσδοκίες σε σχέση με την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, όπως αυτές αποτυπώνονται στο Πλαίσιο της Παγκόσμιας Ένωσης Λοταριών (WLA). Αυτά τα διεθνή πλαίσια διαμορφώνουν την προσέγγιση του ΟΠΑΠ για την προστασία των δικαιωμάτων των καταναλωτών, την προστασία των προσωπικών δεδομένων, την προώθηση πρακτικών υπεύθυνου παιχνιδιού και τη διασφάλιση ηθικής και νόμιμης συμπεριφοράς σε όλες τις δραστηριότητές του, όπως αντικατοπτρίζεται στις προαναφερθείσες πολιτικές, ενδεικτικά Πολιτική Υπεύθυνου Παιχνιδιού, Πολιτικές Προστασίας Δεδομένων και Κώδικας Δεοντολογίας Τεχνητής Νοημοσύνης του ΟΠΑΠ. [ESRS 2 MDR-P παρ. 65δ]

Αρμοδιότητα για την εφαρμογή των πολιτικών

Η Επικεφαλής Νομικών, και Ρυθμιστικών Υποθέσεων είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή της Πολιτικής Υπεύθυνου Παιχνιδιού και η Υπεύθυνη Προστασίας Δεδομένων (DPO) για την εφαρμογή της Πολιτικής Προστασίας Δεδομένων Ομίλου. Επιπλέον, αρμόδιος (την τελική ευθύνη) για τον Κώδικα Δεοντολογίας Τεχνητής Νοημοσύνης είναι ο Νομικός Διευθυντής Τεχνολογίας, Εταιρικών και Εμπορικών Υποθέσεων. [ESRS 2 MDR-P παρ. 65γ]

Διαθεσιμότητα πολιτικών σε βασικές ομάδες ενδιαφερομένων

Ο ΟΠΑΠ διασφαλίζει ότι η Πολιτική Υπεύθυνου Παιχνιδιού, ο Κώδικας Δεοντολογίας, ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, η Πολιτική Απορρήτου και η Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Ιστοτόπου δημοσιοποιούνται στον εταιρικό του ιστότοπο, με διαφάνεια για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των πελατών και των χρηστών. Ο Κώδικας Δεοντολογίας Τεχνητής Νοημοσύνης είναι πλέον προσβάσιμος μέσω του εταιρικού intranet του ΟΠΑΠ. Εντός του οργανισμού, αυτές οι

πολιτικές κοινοποιούνται στους εργαζόμενους και τους πράκτορες μέσω στοχευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης και εσωτερικών επικοινωνιών, διασφαλίζοντας ότι οι υπεύθυνοι για την εφαρμογή τους είναι καλά ενημερωμένοι, ενώ πραγματοποιούνται τακτικές ενημερώσεις μέσω εσωτερικών καναλιών επικοινωνίας για τη διατήρηση της γνώσης / ευαισθητοποίησης και της συμμόρφωσης.

Συνεκτίμηση των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών

Στο πλαίσιο της σύνταξης και επικαιροποίησης των πολιτικών που σχετίζονται με τους πελάτες του, ο ΟΠΑΠ λαμβάνει υπόψη, στο μέτρο του δυνατού, τα συμφέροντα και τις προσδοκίες τόσο των εσωτερικών όσο και των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών. Εντός του οργανισμού, το περιεχόμενο της Πολιτικής Υπεύθυνου Παιχνιδιού, της Πολιτικής Προστασίας Δεδομένων Ομίλου και των σχετικών πολιτικών συζητείται και αναθεωρείται με τις σχετικές ομάδες, συμπεριλαμβανομένων των Νομικών Θεμάτων, της Συμμόρφωσης, της Ασφάλειας Πληροφοριών, του Υπεύθυνου Παιχνιδιού, της Εταιρικής Επικοινωνίας και άλλων επιχειρηματικών μονάδων, ώστε να διασφαλίζεται η συνέπεια με την ισχύουσα νομοθεσία και τις επιχειρησιακές πρακτικές. Εκτός του οργανισμού, ο ΟΠΑΠ λαμβάνει υπόψη τις απόψεις των ρυθμιστικών αρχών, τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, τις κλαδικές οδηγίες και τις βέλτιστες πρακτικές, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προωθούνται από την Παγκόσμια Ένωση Λοταριών (WLA). Επιπλέον, λαμβάνονται υπόψη πληροφορίες που προέρχονται από τις αλληλεπιδράσεις με τους παικτών, τις δραστηριότητες παρακολούθησης στο πλαίσιο του υπεύθυνου παιχνιδιού, τα ευρήματα συμμόρφωσης και τους μηχανισμούς ανατροφοδότησης, προκειμένου να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα και η συνάφεια των πολιτικών του Ομίλου που αφορούν στους πελάτες. [\[ESRS 2 MDR-P παρ. 65ε, 65στ\]](#)

Δράσεις που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

Οι ενέργειες που περιγράφονται σε αυτήν την ενότητα είναι κατά κύριο λόγο συνεχείς και επαναλαμβανόμενες, καθώς ενσωματώνονται στο πλαίσιο καθημερινής λειτουργίας και συμμόρφωσης του ΟΠΑΠ. Δραστηριότητες όπως η εκπαίδευση στο Υπεύθυνο Παιχνίδι, η παρακολούθηση της συμμόρφωσης του δικτύου καταστημάτων, οι έλεγχοι προστασίας δεδομένων, οι έλεγχοι και οι αξιολογήσεις κινδύνου υλοποιούνται σε συνεχή βάση, ενώ συγκεκριμένες πρωτοβουλίες (π.χ. επικοινωνιακές καμπάνιες ευαισθητοποίησης, στοχευμένες εκπαιδεύσεις ή τεχνολογικές βελτιώσεις) επανεξετάζονται και επικαιροποιούνται ετησίως ή όταν απαιτείται από κανονιστικές εξελίξεις, αναδυόμενους κινδύνους ή εντοπισμένα ευρήματα σχετικά με τη συμμόρφωση. [\[ESRS 2 MDR-A παρ. 68γ\]](#)

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ εφαρμόζει διαδικασίες για την παροχή ή την ενεργοποίηση διορθωτικών μέτρων που αφορούν τις σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στους πελάτες του (καταναλωτές / τελικούς χρήστες). Για παράδειγμα, στο πλαίσιο των υπεύθυνων πρακτικών μάρκετινγκ, τα διορθωτικά μέτρα περιλαμβάνουν πιθανές διευκρινίσεις, υποστήριξη πελατών ή προσαρμογές σε επικοινωνιακές καμπάνιες, όπως

περιγράφηκε προηγουμένως. Αυτές οι διαδικασίες αξιολογούνται τακτικά αναφορικά με το αν είναι προσβάσιμες στους παίκτες, αν είναι δίκαιες και αποτελεσματικές για την αντιμετώπιση των ανησυχιών τους. Ακολούθως, ο ΟΠΑΠ παρακολουθεί την εφαρμογή και τα αποτελέσματα αυτών των διορθωτικών μέτρων για να επιβεβαιώσει ότι επιλύουν επαρκώς τα ζητήματα και αποτρέπουν μελλοντικά περιστατικά στο μέτρο του δυνατού. Οι πληροφορίες από δυνητικά επηρεαζόμενους πελάτες, που παρέχονται μέσα από μηχανισμούς ανατροφοδότησης, καθώς και οι ελεγκτικοί μηχανισμοί χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών αντιμετώπισης θεμάτων και για την εφαρμογή των απαραίτητων βελτιώσεων. [ESRS 2 MDR-A παρ. 68δ]

Ενημέρωση και δέσμευση των εργαζομένων

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ κρατά τους εργαζόμενους ενημερωμένους, εκπαιδευμένους και αφοσιωμένους για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις πολιτικές και τις πρακτικές του. Το 2025, ο Όμιλος προχώρησε στις παρακάτω ενέργειες:

- Ενημέρωση των νέων εργαζομένων για την Πολιτική Υπεύθυνου Παιχνιδιού, με υλικό διαθέσιμο στο intranet.
- Εξειδικευμένες εκπαιδευτικές συνεδρίες Υπεύθυνου Παιχνιδιού για εργαζόμενους πρώτης γραμμής με ειδικούς επιστήμονες.
- Εκπαίδευση της ομάδας του τμήματος εξυπηρέτησης (διαδικτυακό και φυσικό δίκτυο), ώστε να είναι σε θέση να διαχειρίζεται παίκτες με προβληματική συμπεριφορά.
- Διοργάνωση Εργαστηρίων Υπεύθυνου Παιχνιδιού για βασικές ομάδες εργαζομένων.

Ενδυνάμωση του δικτύου καταστημάτων για το υπεύθυνο παιχνίδι

Οι πράκτορες του ΟΠΑΠ και το ευρύτερο δίκτυο καταστημάτων του είναι ζωτικής σημασίας για την εφαρμογή των αρχών του Υπεύθυνου Παιχνιδιού και της αντίστοιχης πολιτικής του. Ως εκ τούτου, τόσο οι ίδιοι, όσο και οι υπεύθυνοι και οι εργαζόμενοι των καταστημάτων PLAY υποστηρίζονται με εκπαίδευση για το Υπεύθυνο Παιχνίδι με έμφαση στον εντοπισμό της προβληματικής συμπεριφοράς ενός παίκτη, καθώς και στην παροχή συμβουλών για τον μετριασμό των συνεπειών του υπερβολικού παιχνιδιού, προτείνοντας και τρόπους για την αντιμετώπισή τους. Συγκεκριμένα:

- Ο ΟΠΑΠ εκπαιδευσε 650 νέους πράκτορες και εργαζόμενους σε καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY στην Ελλάδα και σε καταστήματα ΟΠΑΠ στην Κύπρο σχετικά με την υπεύθυνη λειτουργία.
- Μέσα από 884 συνολικά επισκέψεις που πραγματοποίησαν οι Πρεσβευτές Υπεύθυνου Παιχνιδιού στα καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY, ο ΟΠΑΠ εκπαιδευσε τους πράκτορες και τους εργαζόμενους των καταστημάτων σε θέματα συμμόρφωσης (όπως η πρόληψη της συμμετοχής ανηλίκων σε τυχερά παιχνίδια).
- Οι Πρεσβευτές Υπεύθυνου Παιχνιδιού ανέλαβαν μια νέα πρωτοβουλία. Πραγματοποίησαν διαζώσης εκπαιδεύσεις σε διάφορες πόλεις της Ελλάδας, εστιάζοντας στο προσωπικό των

πρακτορείων. Συνολικά 653 συμμετέχοντες από 282 καταστήματα του ΟΠΑΠ παρακολούθησαν αυτές τις συνεδρίες Υπεύθυνου Παιχνιδιού την περίοδο Ιανουάριος-Δεκέμβριος 2025.

- Το 2025, ο ΟΠΑΠ συνέχισε τα Εργαστήρια Υπεύθυνου Παιχνιδιού που ξεκίνησαν το 2024, υλοποιώντας έναν δεύτερο κύκλο σε Κρήτη και Θεσσαλονίκη, σε 200 πράκτορες του δικτύου. Με επίκεντρο την «αναγνώριση και αντιμετώπιση προβληματικής παικτικής συμπεριφοράς», οι συνεδρίες κάλυψαν τις κανονιστικές υποχρεώσεις, την προστασία των ανηλίκων, τις πρακτικές του ΟΠΑΠ, τα διεθνή πρότυπα και τις αρχές υπεύθυνης διαφήμισης. Ένας επιχειρησιακός ψυχολόγος, με διεθνή εμπειρία στο Υπεύθυνο Παιχνίδι, παρείχε εξειδικευμένες γνώσεις σχετικά με τον εντοπισμό επικίνδυνων συμπεριφορών και αποτελεσματικών προσεγγίσεων παρέμβασης.

Ο ΟΠΑΠ εφαρμόζει Διαδικασία Παρακολούθησης Συμμόρφωσης Δικτύου που περιγράφει τη δομή, τους ρόλους και την ολοκληρωμένη διαδικασία για να διασφαλίσει ότι το δίκτυο των καταστημάτων του ΟΠΑΠ συμμορφώνεται με το νομικό, κανονιστικό και συμβατικό πλαίσιο. Πιο συγκεκριμένα, ο ΟΠΑΠ λειτουργεί την Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης των Πρακτορείων του, η οποία διαχειρίζεται με διαφάνεια και συνέπεια τη συμμόρφωση του Δικτύου. Η επιτροπή λαμβάνει προληπτικά και διορθωτικά μέτρα και μπορεί να επιβάλει χρηματικές κυρώσεις για διαπιστωμένες παραβάσεις ή να εισηγηθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο την επιβολή υψηλότερων ποινών, προσωρινής αναστολής ή καταγγελίας της σύμβασης.

Βασικές πρωτοβουλίες για την ενημέρωση και την εκπαίδευση των πελατών

Ακρογωνιαίος λίθος των πρωτοβουλιών Υπεύθυνου Παιχνιδιού του ΟΠΑΠ είναι οι παίκτες του, και για τον λόγο αυτόν φροντίζει να τους εφοδιάζει με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες σχετικά με τα παιχνίδια του, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις σχετικά με το αν και πώς θα παίξουν, με βάση τις ατομικές τους προτιμήσεις και περιστάσεις. Για το σκοπό αυτό, ο ΟΠΑΠ παρέχει συνεχή ενημέρωση για το Υπεύθυνο Παιχνίδι μέσα από:

- Καμπάνιες ευαισθητοποίησης για το Υπεύθυνο Παιχνίδι που επικοινωνούνται από τα ΜΜΕ και το δίκτυο καταστημάτων του ΟΠΑΠ.
- Νέα καμπάνια ευαισθητοποίησης του ΟΠΑΠ για το Υπεύθυνο Παιχνίδι, η οποία ξεκίνησε τον Δεκέμβριο 2025, μέσω ψηφιακών μέσων.
- Οδηγούς παιχνιδιών στα καταστήματα του δικτύου, εύκολα προσβάσιμους από τους πελάτες.
- Ενημερωτικό υλικό σχετικά με τις επιπτώσεις της υπερβολικής συμμετοχής στα προσφερόμενα τυχερά παίγνια, τρόπους υποστήριξης, τεστ αυτοαξιολόγησης κ.λπ.
- Μηνύματα Υπεύθυνου Παιχνιδιού σε όλα τα δελτία των παιχνιδιών, στα κουπόνια και σε άλλα μέσα που χρησιμοποιούνται για τη διεξαγωγή των τυχερών παιγνίων του ΟΠΑΠ,

- Εργαλεία προστασίας παικτών, που εφαρμόζονται είτε από τους ίδιους τους παίκτες (αυτοαποκλεισμός), είτε από τον ΟΠΑΠ ή/και συγγενείς (για διαδικτυακά παιχνίδια και παιχνίδια PLAY).
- Μηχανισμοί ελέγχου σε διαδικτυακά παιχνίδια και παιχνίδια PLAY.
- Μηχανισμοί υπαναχώρησης και καθορισμός ορίων υποχρεωτικών επιλογών.

Τον Δεκέμβριο του 2025, ο ΟΠΑΠ συνέχισε να χρησιμοποιεί το affiliate marketing, μια ευρέως εφαρμοσμένη πρακτική του κλάδου, για την προώθηση μηνυμάτων Υπεύθυνου Παιχνιδιού (RG). Μέσω επιλεγμένων ιστοσελίδων συνεργατών, ο ΟΠΑΠ ξεκίνησε τη νέα του καμπάνια ευαισθητοποίησης για το Υπεύθυνο Παιχνίδι, με στόχο όχι μόνο την ευαισθητοποίηση αλλά και την εκπαίδευση των πιθανών παικτών, κατευθύνοντάς τους σε έναν ειδικό ιστότοπο με πληροφορίες σχετικά με το Υπεύθυνο Παιχνίδι RG και τεστ αυτοαξιολόγησης, ώστε να εντοπίσουν δυνητικά προβληματική παικτική συμπεριφορά. [ESRS 2 MDR-A παρ. 68δ]

Πρωτοβουλίες που επικεντρώνονται στη διασφάλιση της ιδιωτικότητας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί κρίσιμο στοιχείο για την παροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών του ΟΠΑΠ. Το 2025, ο ΟΠΑΠ συνέχισε να υλοποιεί βασικές δράσεις σύμφωνα με την Πολιτική Προστασίας Δεδομένων και Απορρήτου, όπως:

- Εφαρμογή ετήσιου προγράμματος για την αποτελεσματική παρακολούθηση της συμμόρφωσης με το ισχύον νομικό πλαίσιο για την προστασία δεδομένων και τις εσωτερικές πολιτικές (όπως οι Πολιτική Προστασίας Δεδομένων και Απορρήτου), σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών που υιοθετήθηκε και παρακολουθείται από την Ομάδα Ασφάλειας Πληροφοριών.
- Διεξαγωγή εκπαίδευσης του προσωπικού, με έμφαση στους εργαζόμενους του τηλεφωνικού κέντρου, λόγω της αυξανόμενης αλληλεπίδρασής τους με τους πελάτες. Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε υποχρεωτικό διαδικτυακό εκπαιδευτικό σεμινάριο για όλους τους πράκτορες και τους εργαζόμενους των καταστημάτων ΟΠΑΠ και PLAY, εστιάζοντας στις υποχρεώσεις τους κατά την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων των πελατών στα καταστήματα.
- Διεξαγωγή εκτιμήσεων κινδύνου και ελέγχων, σε τακτική βάση, προκειμένου να εντοπιστούν και να ιεραρχηθούν τα τρωτά σημεία ασφάλειας των δεδομένων και να καθοριστούν κατάλληλα σχέδια αντιμετώπισης κινδύνων.
- Εντοπισμός τομέων υψηλού κινδύνου, διενέργεια εκτιμήσεων αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων σε νέες δραστηριότητες, καθώς και επικαιροποιημένες εκτιμήσεις αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων σε υφιστάμενες δραστηριότητες, ώστε να επαναξιολογηθούν οι αλλαγές στις εν λόγω δραστηριότητες και οι πιθανοί νέοι κίνδυνοι. Οι σχετικές ενέργειες μετριασμού του

αντικτύπου παρακολουθούνται μέσω της πλατφόρμας JIRA, με αρμοδιότητα του υπεύθυνου του τμήματος που αφορά η εκάστοτε ενέργεια.

- Συμφωνίες επεξεργασίας δεδομένων με όλους τους προμηθευτές που ενεργούν ως εκτελούντες την επεξεργασία δεδομένων, συμφωνίες controller-to-controller καθώς και τυποποιημένες συμβατικές ρήτρες σε περιπτώσεις όπου απαιτείται αποκάλυψη προσωπικών δεδομένων προς/από επιχειρηματικούς εταίρους.

Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών σε δράσεις

Ο ΟΠΑΠ αξιοποιεί κάθε ευκαιρία για να διασφαλίσει ότι τα επιστημονικά ιδρύματα και οι κλαδικοί οργανισμοί (WLA και EL) είναι πλήρως ενημερωμένοι για την εξέλιξη της στρατηγικής του για το Υπεύθυνο Παιχνίδι. Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος προωθεί με συνέπεια τον διάλογο και επιδιώκει την επίτευξη συναίνεσης με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη. Το 2025, ο ΟΠΑΠ:

- Διοργάνωσε το Πρώτο Συνέδριο Υπεύθυνου Παιχνιδιού, φέρνοντας σε επαφή ειδικούς και ενδιαφερόμενα μέρη για να ανταλλάξουν απόψεις σχετικά με τις αναδυόμενες πρακτικές και τάσεις.
- Χορήγησε το Ετήσιο Συνέδριο Φοιτητών του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, όπου ο ΟΠΑΠ παρουσίασε τις καινοτόμες πρωτοβουλίες του για την προστασία των παικτών.
- Συμμετείχε στο SBC Summit στη Λισαβόνα, όπου ο ΟΠΑΠ παρουσίασε πώς οι τεχνολογίες επόμενης γενιάς επιτρέπουν την έξυπνη παρακολούθηση σε πραγματικό χρόνο για την περαιτέρω υποστήριξη του ασφαλούς και υπεύθυνου παιχνιδιού.
- Παρευρέθηκε στο Allwyn UK Participant Protection Conference, κατά τη διάρκεια του οποίου ο ΟΠΑΠ παρουσίασε την εφαρμογή της Τεχνητής Νοημοσύνης για την ενίσχυση του Υπεύθυνου Παιχνιδιού, αναδεικνύοντας τον αλγόριθμο Safety Net και το RG Email Detection Robot, τα οποία ενισχύουν την προστασία των παικτών και προωθούν τη βιώσιμη ψυχαγωγία.
- Συμμετείχε στο Παγκόσμιο Φόρουμ Ασφαλούς Παιχνιδιού που διοργανώθηκε από την EGR Global κατά τη διάρκεια της Εβδομάδας Ασφαλούς Παιχνιδιού, συμβάλλοντας σε συζητήσεις σχετικά με την καινοτομία στην προστασία των παικτών, την ελαχιστοποίηση της βλάβης και την εξέλιξη ασφαλών πρακτικών στα τυχερά παιχνίδια.
- Συμμετείχε στην εκδήλωση SBC Digital: Player Protection, συμμετέχοντας ενεργά στην Ημέρα Προστασίας Παικτών και συμμετέχοντας σε διάλογο σχετικά με τα ηθικά πρότυπα, τη διαφάνεια και την υπεύθυνη διαφήμιση των τυχερών παιγνίων.
- Συμμετείχε σε διεθνές συνέδριο που διοργάνωσε η Παγκόσμια Ένωση Λοταριών στην Ατλάντα των ΗΠΑ, όπου εκπρόσωπος του ΟΠΑΠ παρουσίασε τις βέλτιστες πρακτικές της εταιρείας στην εκπαίδευση του προσωπικού αναφορικά με το Υπεύθυνο Παιχνίδι.

[ESRS 2 MDR-A παρ. 68α-β]

Δείκτες μέτρησης που σχετίζονται με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες

Για την αποτελεσματική παρακολούθηση και αξιολόγηση της απόδοσης της στρατηγικής Υπεύθυνου Παιχνιδιού, η εταιρεία χρησιμοποιεί ένα σύνολο βασικών δεικτών. Όπως παρουσιάζονται παρακάτω, αυτές περιλαμβάνουν τις επενδύσεις που κατευθύνονται προς το Υπεύθυνο Παιχνίδι (RG), τον αριθμό και το ποσοστό των νέων πρακτόρων και των εργαζομένων τους που εκπαιδεύτηκαν, καθώς και τον αριθμό των επισκέψεων του RG Ambassador και της Ομάδας Επιχειρήσεων Πεδίου - Field Operations Team στα καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY. Αυτοί οι δείκτες επανεξετάζονται τακτικά για να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα των προσπάθειών της εταιρείας για την προώθηση ασφαλών και υπεύθυνων πρακτικών τυχερών παιχνιδιών.

Δείκτες Μέτρησης	2025	2024
Αριθμός νέων πρακτόρων και εργαζομένων σε καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY που εκπαιδεύτηκαν στο Υπεύθυνο Παιχνίδι	650	647
Ποσοστό νέων πρακτόρων και εργαζομένων σε καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY που εκπαιδεύτηκαν στο Υπεύθυνο Παιχνίδι (%)	100	100
Αριθμός επισκέψεων της Ομάδας Επιχειρήσεων Πεδίου - Field Operations Team στα καταστήματα	9.831	10.238

[ESRS 2 MDR-M παρ. 75]

Αριθμός νέων πρακτόρων και εργαζομένων σε καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY που εκπαιδεύτηκαν στο Υπεύθυνο Παιχνίδι: Ο αριθμός των νέων πρακτόρων και εργαζομένων τους που εκπαιδεύονται στο Υπεύθυνο Παιχνίδι συγκεντρώνεται από την OPAP Retail Academy. Όλοι οι πράκτορες και/ή εργαζόμενοι και/ή διευθυντές καταστημάτων πρέπει να εκπαιδεύονται στο Υπεύθυνο Παιχνίδι.

Αριθμός επισκέψεων της Ομάδας Επιχειρήσεων Πεδίου - Field Operations Team στα καταστήματα: Οι επισκέψεις της ομάδας καθορίζονται με βάση τη διαδικασία Ελέγχου Συμμόρφωσης Δικτύου ΟΠΑΠ και τις επισκέψεις «μυστικών πελατών» (Mystery Shopping). Τα Καταστήματα ΟΠΑΠ και PLAY που θα επισκεφθούν καθορίζονται εντός ενός ορίζοντα 12 μηνών, στο πλαίσιο του οποίου ορίζεται και ο αριθμός επανεπισκέψεων που πρέπει να πραγματοποιηθούν σε καταστήματα που περιλαμβάνονται στις λίστες εντατικής παρακολούθησης. Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι μέχρι το τέλος της διαδικασίας παρακολούθησης συμμόρφωσης και των επισκέψεων «μυστικών πελατών» (Mystery Shopping), θα έχει αποκτηθεί μια σαφής εικόνα για το δίκτυο, αποφασίστηκε ότι κατά τη διάρκεια του 12μηνου κύκλου θα πραγματοποιείται επίσκεψη σε αναλογικό δείγμα του Δικτύου Καταστημάτων ΟΠΑΠ ανάλογα με τους περιορισμούς της γεωγραφικής του κατανομής. Τα καταστήματα που έχουν ήδη συμπεριληφθεί σε οποιονδήποτε από τους καταλόγους εντατικής παρακολούθησης πριν από την έναρξη της διαδικασίας

αντιμετωπίζονται ανεξάρτητα και, ως εκ τούτου, αποκλείονται από τη διαδικασία δειγματοληψίας. Όσον αφορά τις επισκέψεις του RG Ambassador, η στρατηγική επισκέψεων αποφασίζεται σε ετήσια βάση και περιλαμβάνει λίστα προτεραιοτήτων, τακτική λίστα επισκέψεων, και κατά περίπτωση λίστα Καταστημάτων ΟΠΑΠ και PLAY. [ESRS 2 MDR-M παρ. 77α-γ]

Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών και των δράσεων μέσω στόχων

Ο ΟΠΑΠ συνεχίζει να υλοποιεί τον μεσο-μακροπρόθεσμο στόχο που τέθηκε το 2024, σε πλήρη ευθυγράμμιση με την Πολιτική Υπεύθυνου Παιχνιδιού (RG), με σκοπό την περαιτέρω ενίσχυση της προστασίας των παικτών και τον μετριασμό της υπερβολικής παικτικής συμπεριφοράς. Ο στόχος αυτός παραμένει σταθερά ενσωματωμένος στη στρατηγική του Ομίλου, συμβάλλοντας στη μείωση των δυνητικών κινδύνων και στη διασφάλιση ενός ολοένα και ασφαλέστερου περιβάλλοντος παιχνιδιού.

Στόχος	Χρονικός ορίζοντας
Εμπλοκή της τεχνολογίας στην προστασία των παικτών – Παροχή πληροφοριών για το Υπεύθυνο Παιχνίδι σε πραγματικό χρόνο στο 100% των διαδικτυακών παικτών	Μεσοπρόθεσμος έως μακροπρόθεσμος

Ο στόχος του ΟΠΑΠ να παρέχει πληροφορίες για το Υπεύθυνο Παιχνίδι σε πραγματικό χρόνο στο 100% των διαδικτυακών παικτών θα διευκολυνθεί μέσω της εισαγωγής των ακόλουθων εργαλείων:

- Ο λογαριασμός μου: Νέα καρτέλα στην ενότητα ο λογαριασμός μου (MyAccount) για την εμφάνιση πληροφοριών δραστηριότητας παικτών.
- Προφίλ υπεύθυνου παιχνιδιού: Διασφάλιση ότι οι εξατομικευμένες πληροφορίες υπεύθυνου παιχνιδιού είναι προσβάσιμες στην πλατφόρμα Salesforce και ορατές στο τμήμα εξυπηρέτησης πελατών.
- Λειτουργία CRM: Ενίσχυση της επικοινωνίας του υπεύθυνου παιχνιδιού κατά την έναρξη της διαδικτυακής παικτικής δραστηριότητας αλλά και κατά την διάρκεια της (ειδοποιήσεις, εμβόλιμα διαφημιστικά κ.λπ.)
- Ψηφιακή Λειτουργία (Εικονικός Βοηθός): Εικονικός βοηθός τεχνητής νοημοσύνης για την παροχή γενικών πληροφοριών υπεύθυνου παιχνιδιού.

Ο στόχος αυτός ξεκίνησε το 2024 και βρίσκεται σε εξέλιξη, με τον ΟΠΑΠ να βρίσκεται σε τροχιά επίτευξής του.

Στόχος για το 2025	Χρονικός ορίζοντας
Κάλυψη του 100% των παικτών VLT, επεκτείνοντας το μοντέλο τεχνητής νοημοσύνης στα VLT και στις επικοινωνίες προς παίκτες VLT βάσει των αποτελεσμάτων του αλγορίθμου τεχνητής νοημοσύνης	Βραχυπρόθεσμος

Ο βραχυπρόθεσμος στόχος που είχε θέσει στην προηγούμενη περίοδο αναφοράς ο ΟΠΑΠ για το 2025 έχει επιτευχθεί. Ο ενισχυμένος αλγόριθμος καλύπτει το 100% των εγγεγραμμένων παικτών VLT που πληρούν τις προϋποθέσεις, αξιολογώντας το σύνολο της παικτικής συμπεριφοράς και αποδίδοντας ατομικές βαθμολογίες κινδύνου για πιθανό αυτο-αποκλεισμό. Αυτή η πλήρης κάλυψη επιτρέπει στοχευμένη και έγκαιρη επικοινωνία μέσω του μηχανισμού Safety Net, ενισχύοντας περαιτέρω τα μέτρα υπεύθυνου παιχνιδιού και προστασίας των παικτών. [\[ESRS 2 MDR-T παρ. 80α-ε, 80ι\]](#)

Οι στόχοι τίθενται μέσω της στενής συνεργασίας της ομάδας Υπεύθυνου Παιχνιδιού και της ομάδας Online (Έρευνα και Ανάλυση Δεδομένων, Διαδικτυακές Δραστηριότητες, Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών, και Online Acquisitions). Τα εμπλεκόμενα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη συνεργάζονται στενά με την Ομάδα Πωλήσεων και θέτουν συγκεκριμένους στόχους για το Υπεύθυνο Παιχνίδι και τη Συμμόρφωση, μέσω συναντήσεων και συζητήσεων καθ' όλη τη διάρκεια της προετοιμασίας του ετήσιου επιχειρηματικού πλάνου. Οι παίκτες εμπλέκονται έμμεσα στη διαδικασία καθορισμού στόχων μέσω πληροφοριών που συλλέγονται από ειδική ερευνητική μελέτη. Αυτές οι πληροφορίες αξιοποιούνται ως βασική συμβολή στην ανάπτυξη του σχεδίου δράσης του ΟΠΑΠ και στην ευθυγράμμιση των στόχων του με τις προσδοκίες και τις ανάγκες των παικτών. [\[ESRS 2 MDR-T παρ. 80η\]](#)

Ειδική θεματική ενότητα

Κυβερνοασφάλεια και ασφάλεια πληροφοριών

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ έχει προσδιορίσει την κυβερνοασφάλεια και την ασφάλεια των πληροφοριών ως ένα σημαντικό θέμα που αποτελεί ειδική θεματική ενότητα (δεν περιλαμβάνεται επί του παρόντος στα τοπικά πρότυπα ESRS), το οποίο εξετάστηκε στην Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας. Ο Όμιλος προσδιόρισε τον ακόλουθο σημαντικό κίνδυνο, ως αποτέλεσμα της μελέτης:

Υπο-θέμα ESRS	Υπο-υπο-θέμα ESRS	Επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες	Περιγραφή επιπτώσεων, κινδύνων, ευκαιριών
Πρόληψη παραβιάσεων	-	Κίνδυνος	Η έλλειψη κατάλληλων και αποτελεσματικών ελέγχων Κυβερνοασφάλειας και Ασφάλειας Πληροφοριών μπορεί να οδηγήσει σε κίνδυνο παραβίασης του λειτουργικού περιβάλλοντος του Ομίλου (π.χ. hacking/ παραβίαση συστημάτων που επηρεάζουν την αξιοπιστία των παιχνιδιών, απώλειες προσωπικών δεδομένων και πνευματικής ιδιοκτησίας) και κατά συνέπεια σε νομικούς και οικονομικούς κινδύνους, καθώς και σε κινδύνους για τη φήμη της εταιρείας.

Ο σημαντικός κίνδυνος που σχετίζεται με τους αναποτελεσματικούς ελέγχους ασφάλειας στον κυβερνοχώρο και τις πληροφορίες συγκεντρώνεται κυρίως στις δραστηριότητες του ίδιου του ΟΠΑΠ, δεδομένου ότι σχετίζεται με την ακεραιότητα και την προστασία του εσωτερικού περιβάλλοντος πληροφορικής του Ομίλου, των πλατφορμών τυχερών παιχνιδιών, των περιουσιακών στοιχείων δεδομένων και των ελέγχων ασφαλείας. Στοιχεία αυτού του κινδύνου εκτείνονται επίσης σε όλη την αλυσίδα αξίας, ιδιαίτερα μέσω τρίτων παρόχων τεχνολογίας και υπηρεσιών των οποίων τα συστήματα ενσωματώνονται στο λειτουργικό περιβάλλον του ΟΠΑΠ. [\[ESRS 2 SBM-3 παρ. 48α\]](#)

Πολιτικές που σχετίζονται με την κυβερνοασφάλεια και την ασφάλεια των πληροφοριών

Ο ΟΠΑΠ δεσμεύεται να συμμορφώνεται με το νομικό πλαίσιο για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, την εμπιστευτικότητα, τη διαθεσιμότητα και την ακεραιότητα των πληροφοριών και των λειτουργιών του και λαμβάνει όλα τα απαιτούμενα μέτρα για την προστασία τους. Για τη διασφάλιση της προστασίας των προσωπικών και άλλων ευαίσθητων δεδομένων, της ψηφιακής υποδομής και των λειτουργιών της, η εταιρεία εφαρμόζει ολοκληρωμένες πολιτικές προστασίας δεδομένων και ασφάλειας πληροφοριών. Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόζει πολιτικές για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με την αρχή της ιδιωτικότητας (ήδη από το στάδιο του σχεδιασμού) και ελέγχους κυβερνοασφάλειας, με στόχο την πρόληψη παραβιάσεων κυβερνοασφάλειας, όπως μη εξουσιοδοτημένη ανάκτηση δεδομένων, αποθήκευση δεδομένων και τυχαία ή σκόπιμη διαφθορά, καταστροφή ή απώλεια πληροφοριών. Πραγματοποιούνται τακτικές αναθεωρήσεις και επικαιροποιήσεις των πολιτικών για την αντιμετώπιση αναδυόμενων κινδύνων και την προσαρμογή στις εξελισσόμενες τεχνολογίες, από ειδικές ομάδες που επιβλέπουν την εφαρμογή και την παρακολούθηση των μέτρων.

Επικαιροποιήθηκε και η αντίστοιχη τεκμηρίωση ασφαλείας, καθώς τροποποιήσεις σε κανονιστικές απαιτήσεις, όπως η Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Ασφάλεια Δικτύων και Πληροφοριών (NIS2), αναδεικνύουν την ανάγκη για συνεχή βελτίωση μετά την πρόσφατη συμμόρφωση του ΟΠΑΠ με την οδηγία NIS2.

Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών Ομίλου

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (ISMS), ο ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει την Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου, η οποία εφαρμόζεται ή υιοθετείται από όλους τους εργαζομένους του Ομίλου (εξαιρουμένων των θυγατρικών του, Stoiximan και Neurosoft), τους πράκτορες, τους εργολάβους και τα τρίτα μέρη που έχουν πρόσβαση ή αναπτύσσουν, αποκτούν ή χρησιμοποιούν οποιαδήποτε μορφή Εταιρικών Πληροφοριών. Καλύπτει όλα τα πληροφοριακά στοιχεία που ανήκουν ή παρέχονται από τον Όμιλο, είτε βρίσκονται στο εταιρικό δίκτυο είτε αλλού. Σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι να καθορίσει τις υψηλού επιπέδου δεσμεύσεις και τις κατευθυντήριες αρχές του Ομίλου για την ασφάλεια των πληροφοριών, την ιδιωτικότητα και την ανθεκτικότητα στον κυβερνοχώρο. Η Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου, η οποία είναι διαθέσιμη σε όλους τους εργαζόμενους μέσω εργαλείων εσωτερικής επικοινωνίας (π.χ. intranet) καθορίζει τη στάση του οργανισμού απέναντι στην πληροφορία, χαρακτηρίζοντάς την ως πολύτιμο περιουσιακό στοιχείο, το οποίο πρέπει να προστατεύεται από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, τροποποίηση, αποκάλυψη ή καταστροφή. Την ευθύνη για την πολιτική έχει ο Υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Συστημάτων (ICSSO), ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την τελική ευθύνη για την ασφάλεια των πληροφοριών και τη διαχείριση κινδύνων Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) σε ολόκληρο τον Όμιλο.

Η Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου περιλαμβάνει ένα σύνολο βασικών αρχών για τη διατήρηση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος πληροφοριών, με στόχο:

- Την προστασία της εμπιστευτικότητας, ακεραιότητας, διαθεσιμότητας και ιδιωτικότητας των πληροφοριακών περιουσιακών στοιχείων σε όλες τις οντότητες του Ομίλου.
- Τη θέσπιση αποτελεσματικής διακυβέρνησης, τελικής ευθύνης της ηγεσίας και εποπτείας σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών, της ανθεκτικότητας στον κυβερνοχώρο και της διαχείρισης κινδύνων ΤΠΕ.
- Τον εντοπισμό, αξιολόγηση, αντιμετώπιση, παρακολούθηση και αναφορά των κινδύνων ΤΠΕ και κυβερνοασφάλειας, σε ευθυγράμμιση με το πλαίσιο διαχείρισης επιχειρησιακών κινδύνων (ERM) του Ομίλου.
- Τη διασφάλιση της ασφαλούς διαχείρισης των πληροφοριακών και τεχνολογικών περιουσιακών στοιχείων καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους, συμπεριλαμβανομένης της προμήθειας, ανάπτυξης, λειτουργίας και απόσυρσής τους.
- Τον έλεγχο πρόσβασης σε συστήματα, εφαρμογές, δίκτυα και δεδομένα μέσω ισχυρών πρακτικών διαχείρισης ταυτότητας και δικαιωμάτων πρόσβασης.
- Την προστασία δικτύων, συστημάτων, περιβαλλόντων cloud και τελικών σημείων (endpoints) από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, κακή χρήση και κυβερνοαπειλές.
- Τη διασφάλιση ασφαλούς διαμόρφωσης, λειτουργίας και συντήρησης των συστημάτων και υποδομών ΤΠΕ.
- Τη δυνατότητα έγκαιρης ανίχνευσης, διαχείρισης, κλιμάκωσης και αναφοράς περιστατικών και κρίσεων ασφάλειας, σύμφωνα με τις κανονιστικές υποχρεώσεις.
- Την ενίσχυση της επιχειρησιακής ανθεκτικότητας, μέσω αποτελεσματικών διαδικασιών επιχειρησιακής συνέχειας, ανάκαμψης από καταστροφές, δημιουργίας αντιγράφων ασφαλείας και διαχείρισης κρίσεων.
- Τη διαχείριση κινδύνων που προκύπτουν από τρίτα μέρη, προμηθευτές και την ευρύτερη εφοδιαστική αλυσίδα.
- Την προώθηση ασφαλών πρακτικών ανάπτυξης και ελεγχόμενης διαχείρισης αλλαγών σε συστήματα και έργα ΤΠΕ.
- Τη διασφάλιση της ορθής χρήσης πόρων ΤΠΕ, αφαιρετών μέσων και τεχνολογιών όπως το cloud και η τεχνητή νοημοσύνη.
- Την υποστήριξη της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς, τα πρότυπα και τις συμβατικές υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27701, NIS2, DORA, GDPR, PCI DSS και WLA-SCS.
- Την καλλιέργεια ισχυρής κουλτούρας ενημέρωσης, υπευθυνότητας και συνεχούς βελτίωσης σε όλο τον Όμιλο για την ασφάλεια των πληροφοριών.

Για την επιτυχή εφαρμογή ενός Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (ISMS), είναι απαραίτητο οι ρόλοι και τα μέρη που εμπλέκονται στην Επιτροπή Ασφάλειας Πληροφοριών να είναι σαφώς καθορισμένα, με την ανάθεση αντίστοιχων καθηκόντων και αρμοδιοτήτων. Η δομή της Επιτροπής Ασφάλειας Πληροφοριών, καθώς και τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες που ανατίθενται σε κάθε συμμετέχοντα, περιγράφονται στο Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων ΤΠΕ & Κυβερνοασφάλειας του Ομίλου.

Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων ΤΠΕ (ICT) και Κυβερνοασφάλειας Ομίλου

Ο ΟΠΑΠ αναγνωρίζει ότι η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) και κυβερνοασφάλειας είναι απαραίτητη για την προστασία της επιχειρηματικής δραστηριότητας, των πελατών και των ενδιαφερόμενων μερών του. Το Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων ΤΠΕ και Κυβερνοασφάλειας του Ομίλου καθιερώνει μια δομημένη και συνεπή προσέγγιση σε επίπεδο Ομίλου για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, τον μετριασμό, την παρακολούθηση και την αναφορά κινδύνων σε ολόκληρο τον Όμιλο και τις θυγατρικές του.

Σκοπός του Πλαισίου είναι να διασφαλίσει την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα, τη διαθεσιμότητα και το απόρρητο (CIA-P) των πληροφοριακών περιουσιακών στοιχείων, υποστηρίζοντας παράλληλα τη λειτουργική ανθεκτικότητα και τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς. Ως αναπόσπαστο μέρος του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών (ISMS) του Ομίλου, το Πλαίσιο αυτό ισχύει για όλους τους εργαζόμενους, τους πράκτορες, τους εργολάβους και τους τρίτους που έχουν πρόσβαση, αναπτύσσουν, αποκτούν ή χρησιμοποιούν εταιρικά πληροφοριακά στοιχεία. Καλύπτει όλα τα πληροφοριακά περιουσιακά στοιχεία που ανήκουν ή παρέχονται από τον Όμιλο, ανεξαρτήτως του πού φιλοξενούνται. Το Πλαίσιο Διαχείρισης Κινδύνων ΤΠΕ (ICT) και Κυβερνοασφάλειας δεν αντικαθιστά το ευρύτερο Πλαίσιο Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων (ERM) του Ομίλου, αλλά είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο και ενσωματωμένο σε αυτό. Η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνου απαιτεί ισχυρή διακυβέρνηση, ορατή δέσμευση ηγεσίας και σαφώς καθορισμένους ρόλους και ευθύνες. Η Οργανωτική Δομή Κινδύνου απεικονίζεται στο παρακάτω σχήμα.



Η ευθύνη διατρέχει όλο τον οργανισμό, από το Διοικητικό Συμβούλιο, την Επιτροπή Ασφάλειας Πληροφοριών, μέχρι τις εκτελεστικές ομάδες, τους επιχειρησιακούς υπεύθυνους και τους εργαζομένους. Συγκεκριμένα:

- **Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ):** Παρέχει επίσημη εποπτεία και έγκριση του Πλαισίου Κινδύνων, καθορίζει τη διάθεση ανάληψης κινδύνων, διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και διατηρεί την τελική ευθύνη για τους πόρους και τη συνεχή βελτίωση.
- **Επιτροπή Ασφάλειας Πληροφοριών:** Παρέχει στρατηγική εποπτεία της διαχείρισης κινδύνων ΤΠΕ και κυβερνοασφάλειας σε ολόκληρο τον Όμιλο, εξετάζει ενοποιημένες αναφορές κινδύνου, παρακολουθεί τη συμμόρφωση και υποστηρίζει βασικές πρωτοβουλίες ασφάλειας.
- **Υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Συστημάτων (ICSSO):** Έχει την ευθύνη για το Πλαίσιο Κινδύνων, καθορίζει τη μεθοδολογία κινδύνου, ενοποιεί την αναφορά κινδύνου, διασφαλίζει τη συμμόρφωση με την οδηγία NIS2/DORA και ενεργεί ως ο κύριος ρυθμιστικός σύνδεσμος.
- **Υπεύθυνος Ασφάλειας Πληροφοριών (ISO):** Διεξάγει αξιολογήσεις κινδύνου, διατηρεί μητρώα κινδύνου, διασφαλίζει την ευθυγράμμιση με τη μεθοδολογία του Ομίλου και προωθεί σημαντικούς κινδύνους προς τον Υπεύθυνο Ασφάλειας Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Συστημάτων.

Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Ομίλου

Ο ΟΠΑΠ δεσμεύεται για την προστασία των προσωπικών δεδομένων και την αποφυγή αθέμιτης χρήσης τους. Για το σκοπό αυτό, η Πολιτική Προστασίας Δεδομένων του Ομίλου περιγράφει τις γενικές αρχές που εφαρμόζει ο Όμιλος ΟΠΑΠ προκειμένου να διασφαλίσει τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και το κανονιστικό πλαίσιο για την προστασία των προσωπικών δεδομένων. Συγκεκριμένα:

- **Αρχές επεξεργασίας δεδομένων:** Τα προσωπικά δεδομένα μπορούν να υποβάλλονται μόνο σε νόμιμη επεξεργασία και κάθε εκτελών την επεξεργασία διασφαλίζει τη συμμόρφωση με αυτήν την πολιτική και τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς.

- Συγκατάθεση: Πριν από οποιαδήποτε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, το υποκείμενο των δεδομένων πρέπει να ενημερώνεται δεόντως και να παρέχει την ενεργό, ρητή και ελεύθερη συγκατάθεσή του.
- Υποχρέωση ενημέρωσης: Το υποκείμενο των δεδομένων απαιτεί επαρκή γνώση των προσωπικών δεδομένων που συλλέγονται και του σκοπού επεξεργασίας τους, πριν δώσει τη συγκατάθεσή του.
- Σκοπός επεξεργασίας: Τα προσωπικά δεδομένα μπορούν να υποβληθούν σε επεξεργασία μόνο για τον σκοπό που αναφέρεται κατά τη στιγμή της συλλογής ή όπως προβλέπεται από το νόμο.
- Φάκελοι προσωπικού: Οι φάκελοι προσωπικού και τα προσωπικά δεδομένα που αφορούν τους εργαζόμενους χαρακτηρίζονται ως «εμπιστευτικές» πληροφορίες.
- Ποιότητα δεδομένων: Κάθε πρόσωπο που επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα διασφαλίζει ότι τα δεδομένα είναι ορθά και πλήρη.
- Τεχνικά και Οργανωτικά μέτρα: Ο Όμιλος ΟΠΑΠ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, προκειμένου να ελαχιστοποιηθεί ο κίνδυνος τυχαίας ή εκούσιας παραβίασης, καταστροφής ή απώλειας προσωπικών δεδομένων.
- Εκτίμηση αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων (ΕΑΠΔ – DPIA): Σκοπός της ΕΑΠΔ είναι η εκτίμηση-αξιολόγηση των επιπτώσεων της επεξεργασίας και ο μετριασμός των κινδύνων για τα προσωπικά δεδομένα. Η ΕΑΠΔ πρέπει να διενεργείται πριν από την έναρξη οποιασδήποτε δραστηριότητας επεξεργασίας υψηλού κινδύνου.
- Κοινοποίηση σε τρίτους: Τα προσωπικά δεδομένα γνωστοποιούνται σε τρίτους, μόνο εάν είναι απαραίτητο.
- Διασυνοριακή κοινοποίηση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σε τρίτες χώρες: Τα προσωπικά δεδομένα μπορούν να γνωστοποιηθούν σε τρίτες χώρες εκτός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, μόνο εάν η νομοθεσία της τρίτης χώρας προβλέπει επαρκές επίπεδο προστασίας δεδομένων ή εφαρμόζονται κατάλληλοι μηχανισμοί διασφάλισης.
- Αποθήκευση και διατήρηση δεδομένων: Τα προσωπικά δεδομένα αποθηκεύονται μόνο για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται για την εκπλήρωση του σκοπού, για τον οποίο συλλέχθηκαν τα δεδομένα.

Η παρούσα πολιτική ισχύει ή υιοθετείται από όλες τις εταιρείες του Ομίλου ΟΠΑΠ, τους εργαζόμενους, το δίκτυο καταστημάτων ΟΠΑΠ και τους εργολάβους του Ομίλου ΟΠΑΠ, συμπεριλαμβανομένων των τρίτων μερών που ενδέχεται να επηρεαστούν, δημιουργεί ένα ελάχιστο πρότυπο για την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων εντός του Ομίλου και καθορίζει όλες τις σχετικές ευθύνες και αρμοδιότητες. Η εκτελεστική διοίκηση των εταιρειών του Ομίλου ΟΠΑΠ είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή αυτής της πολιτικής και παρέχει το απαραίτητο προσωπικό και οικονομικούς πόρους, ενώ ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων είναι υπεύθυνος για τον συντονισμό των δραστηριοτήτων προστασίας δεδομένων σε

ολόκληρο τον οργανισμό. Η πολιτική είναι διαθέσιμη δημοσίως για όλες τις εσωτερικές και εξωτερικές ομάδες ενδιαφερομένων.

Η πολιτική είναι σύμφωνη με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων της ΕΕ 2016/679 (GDPR) και τον σχετικό ελληνικό νόμο για την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (Ν. 4624/2019), όπως ισχύει, συμπεριλαμβανομένων τυχόν παράγωγων νομοθεσιών/γνωμοδοτήσεων/αποφάσεων που εκδίδονται από την Ελληνική Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, τυχόν κατευθυντήριων γραμμών, συστάσεων και βέλτιστων πρακτικών που εκδίδονται από το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Προστασίας Δεδομένων και κάθε κλαδικής σχετικής νομοθεσίας.

Η Πολιτική Προστασίας Δεδομένων του Ομίλου αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα όλων των υποκειμένων δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των εργαζομένων και των πρακτόρων. Το πλαίσιο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού ήδη από τον Σχεδιασμό επιδιώκει επίσης να διαβεβαιώσει όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ότι ανεξάρτητα από την επιχειρηματική πρακτική ή την τεχνολογία που εμπλέκεται, ο ΟΠΑΠ λειτουργεί πράγματι σύμφωνα με τις δεδηλωμένες υποσχέσεις και στόχους, με την επιφύλαξη ανεξάρτητης επαλήθευσης. Τα συστατικά μέρη και οι λειτουργίες του παραμένουν ορατά και διαφανή, τόσο για τους χρήστες, όσο και για τους παρόχους. [\[ESRS 2 MDR-P παρ. 65α-γ, 65ε\]](#)

Η Πολιτική Προστασίας Δεδομένων του Ομίλου αναπτύχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τα συμφέροντα των εργαζομένων, στο βαθμό που προστατεύονται από την ισχύουσα νομοθεσία (π.χ. GDPR κ.λπ.). Επιπλέον, όλες οι πολιτικές προστασίας δεδομένων και ασφάλειας στον κυβερνοχώρο είναι διαθέσιμες σε όλο το σχετικό κοινό μέσω της Πύλης Εταιρικής Τεκμηρίωσης του ΟΠΑΠ. [\[ESRS 2 MDR-P παρ. 65στ\]](#)

Πιστοποιήσεις Διαχείρισης Ασφάλειας

Ο ΟΠΑΠ είναι πιστοποιημένος κατά τα Διεθνή Πρότυπα, «ISO 27001 Information Security Management Systems Requirements» και «World Lottery Association (WLA) Security Control Standard», τα οποία αποτελούν παγκόσμια σημεία αναφοράς για τη διασφάλιση της Εμπιστευτικότητας, της Διαθεσιμότητας και της Ακεραιότητας των εταιρικών πληροφοριών, σε συνδυασμό με τις ειδικές απαιτήσεις κλαδικές απαιτήσεις της Παγκόσμιας Ένωσης Λοταριών (WLA) για τη λειτουργική ασφάλεια των παιχνιδιών και την εξυπηρέτηση πελατών. Οι πιστοποιήσεις καλύπτουν το σχεδιασμό, την ανάπτυξη, την οργάνωση, τη λειτουργία, τη διαχείριση και την εποπτεία Παιγνίων Εθνικής Εμβέλειας, Παιγνίων Προκαθορισμένων Αποδόσεων και Αμοιβαίων, Αριθμοπαιγνίων Παιγνίων Αθλητικού Στοιχηματισμού και Παιγνιομηχανημάτων (Video Lottery Terminal – VLTs). Τα συγκεκριμένα πρότυπα ασφάλειας είναι από τα πιο αναγνωρισμένα και απαιτητικά διεθνώς, γεγονός που επιβεβαιώνει ότι τα παιχνίδια και οι

υπηρεσίες του ΟΠΑΠ συμμορφώνονται με τις πιο υψηλές απαιτήσεις ασφάλειας πληροφοριών και ακεραιότητας παιχνιδιών. Επίσης επιδεικνύουν τη δέσμευσή του ΟΠΑΠ για συνεχή βελτίωση, η οποία με τη σειρά της έχει ως αποτέλεσμα την ικανοποίηση των πελατών. Επιπλέον, ο ΟΠΑΠ είναι πιστοποιημένος με το Πρότυπο Ασφάλειας Δεδομένων Βιομηχανίας Καρτών Πληρωμών (PCI DSS), αναδεικνύοντας τη συμμόρφωσή του με τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα για την ασφαλή επεξεργασία, αποθήκευση και μετάδοση πληροφοριών καρτών πληρωμών και ενισχύοντας περαιτέρω τη δέσμευσή του για προστασία των δεδομένων των πελατών και διατήρηση της εμπιστοσύνης σε όλες τις οικονομικές συναλλαγές. [ESRS 2 MDR-P παρ. 656]

Δράσεις και πόροι σε σχέση με την Κυβερνοασφάλεια και την Ασφάλεια Πληροφοριών

Λόγω της κρισιμότητας των λειτουργιών του, ο ΟΠΑΠ εφαρμόζει ένα ευρύ σύνολο συνεχών ελέγχων, ενεργειών και πρακτικών για τη διασφάλιση της ασφάλειας των πληροφοριών σύμφωνα με τις σχετικές πολιτικές, οι οποίες περιλαμβάνουν συγκεκριμένα:

- Τακτικές αξιολογήσεις κινδύνου προκειμένου να εντοπιστούν τα τρωτά σημεία για την κυβερνοασφάλεια και την ασφάλεια των πληροφοριών, καθορίζοντας, ιεραρχώντας και εφαρμόζοντας κατάλληλα σχέδια αντιμετώπισης κινδύνων.
- Διοικητικοί και τεχνικοί έλεγχοι, για την προστασία ευαίσθητων πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένης της πνευματικής ιδιοκτησίας, που αποθηκεύονται σε ηλεκτρονική ή φυσική μορφή.
- Εφαρμογή πρακτικών ασφάλειας ήδη από το στάδιο του σχεδιασμού, προκειμένου να διασφαλιστεί αποτελεσματικά η προστασία των πληροφοριών σε όλες τις καταστάσεις (σε κατάσταση ηρεμίας, κατά τη χρήση ή κατά τη μεταφορά), με βάση ένα συνδυασμό τεχνολογιών, όπως firewall, συστήματα ανίχνευσης και πρόληψης εισβολών και συστήματα διαχείρισης πληροφοριών και συμβάντων ασφαλείας.
- Προστασία της φυσικής και περιβαλλοντικής ασφάλειας των κέντρων δεδομένων (data centers), με εφαρμοσμένους ελέγχους για τη διασφάλιση κατάλληλων συνθηκών θερμοκρασίας και υγρασίας, προστασία από σεισμούς και κεραυνούς, πλημμύρες, πυρανίχνευση και καταστολή, καθώς και συστήματα κλειστού κυκλώματος τηλεόρασης (CCTV), εξασφαλίζοντας τη φυσική ασφάλεια τους 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα.
- Φυσικοί έλεγχοι πρόσβασης με υπηρεσίες φύλαξης, 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα για όλες τις εγκαταστάσεις κτιρίων και κέντρων δεδομένων (data centers) και επιβολή περιορισμών πρόσβασης σε περιοχές που αναγνωρίζονται ως υψηλότερου κινδύνου, καθώς περιέχουν ευαίσθητες ή κρίσιμες πληροφορίες.
- Έλεγχοι σε συστήματα τυχερών παιχνιδιών, συμπεριλαμβανομένων των συσκευών κρυπτογράφησης υλικού, οι οποίοι διασφαλίζουν την προστασία των πληροφοριών που

αποθηκεύονται σε τερματικά μηχανήματα και στην κεντρική βάση δεδομένων ή μεταφέρονται μεταξύ συστημάτων.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, οι λειτουργίες κυβερνοασφάλειας του ΟΠΑΠ πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία έναντι των δεικτών απόδοσης σχετικά με τους χρόνους διακοπής λειτουργίας υπηρεσιών, τις δοκιμές ασφαλείας, τις συμφωνίες ανταπόκρισης σε περιστατικά ασφαλείας και την ευαισθητοποίηση σε θέματα ασφαλείας. Όσον αφορά τους ελέγχους και τους μηχανισμούς κυβερνοασφάλειας, ο ΟΠΑΠ έχει δημιουργήσει ένα Κέντρο Επιχειρήσεων Κυβερνοασφάλειας, που λειτουργεί 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα. Το Κέντρο είναι υπεύθυνο για την έγκαιρη ενημέρωση σχετικά με τις ειδοποιήσεις ασφαλείας και τις αντίστοιχες διαδικασίες αντιμετώπισης περιστατικών, μηνιαίες αυτοματοποιημένες σαρώσεις σε δημόσια συστήματα ΟΠΑΠ και προσομοιώσεις «hacker's eye» στο εταιρικό ψηφιακό αποτύπωμα. Επίσης, ο ΟΠΑΠ έχει αντιμετωπίσει με επιτυχία και έχει κλείσει τυχόν εκκρεμή ευρήματα ελέγχων κυβερνοασφάλειας. Εκτός από τις ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες κυβερνοασφάλειας, που αφορούν στις δικές του εγκαταστάσεις, ο ΟΠΑΠ ενισχύει συνεχώς τις υπηρεσίες cloud που χρησιμοποιεί και ενσωματώνει τα πιο σύγχρονα εργαλεία και πλατφόρμες παρακολούθησης της ασφαλείας στον κυβερνοχώρο για να υποστηρίξει το εξελισσόμενο τεχνολογικό τοπίο του οργανισμού.

Επιπλέον, πραγματοποιήθηκε υποχρεωτικό διαδικτυακό εκπαιδευτικό σεμινάριο για όλους τους πράκτορες και τους εργαζομένους των καταστημάτων ΟΠΑΠ και PLAY, εστιάζοντας στις υποχρεώσεις των πρακτόρων κατά την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων πελατών στα καταστήματα. Στο μέλλον, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας και της ασφαλείας των πληροφοριακών συστημάτων, και λόγω της κρισιμότητας των λειτουργιών του Ομίλου ΟΠΑΠ, ο ΟΠΑΠ θα συνεχίσει να υλοποιεί σε μακροπρόθεσμη βάση, ετήσιες δράσεις ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης για τους εργαζομένους του αλλά και τους εργαζόμενους τρίτων συνεργατών, σχετικά με την κυβερνοασφάλεια και την ασφάλεια των πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων όλων των τελευταίων απειλών και καλών πρακτικών στον κυβερνοχώρο. Αυτές θα πραγματοποιηθούν είτε μέσω εκπαιδεύσεων κατά την πρόσληψη (induction class courses), εκπαιδεύσεων στην πλατφόρμα e-learning του ΟΠΑΠ και υβριδικών εκπαιδεύσεων. Ο ΟΠΑΠ θα συνεχίσει επίσης να εκπαιδεύει το προσωπικό του και τα βασικά διοικητικά στελέχη, καθώς και να υλοποιεί τακτικές εξατομικευμένες εκπαιδεύσεις για το προσωπικό του τηλεφωνικού κέντρου, λόγω της αυξανόμενης αλληλεπίδρασής τους με τους πελάτες. [ESRS 2 MDR-A παρ. 68α-γ]

Για την εκπλήρωση των στόχων ασφαλείας του ΟΠΑΠ, η Ομάδα Κυβερνοασφάλειας και Ασφάλειας Πληροφοριών ολοκλήρωσε 30 έργα εντός του 2025 που περιλάμβαναν:

- Δημιουργία προγράμματος διαχείρισης κινδύνων από τρίτους.

- Διενέργεια άσκησης Ανάλυσης Κενών (Gap Analysis) για να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με την Οδηγία NIS2.
- Επιτεύχθηκε η ανανέωση και αναβάθμιση όλων των πιστοποιήσεων ασφάλειας του Ομίλου στις πλέον πρόσφατες εκδόσεις τους, συμπεριλαμβανομένων των ISO 27001, WLA και PCI-DSS.
- Σημαντικές βελτιώσεις στο εργαλείο διαχείρισης προνομιακής πρόσβασης.

[ESRS 2 MDR-A παρ. 68ε]

Δείκτες μέτρησης σε σχέση με την Κυβερνοασφάλεια και την Ασφάλεια Πληροφοριών

Ο ΟΠΑΠ χρησιμοποιεί διάφορους βασικούς δείκτες μέτρησης σε επίπεδο ομίλου, ώστε να αξιολογήσει την απόδοση και την αποτελεσματικότητα των μέτρων κυβερνοασφάλειας για την πρόληψη παραβιάσεων δεδομένων, δηλαδή μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης, διαφθοράς και απώλειας πληροφοριών. Όπως παρουσιάζεται παρακάτω, αυτοί οι δείκτες περιλαμβάνουν τον αριθμό των επιβεβαιωμένων παραβιάσεων δεδομένων, χωρισμένες ανά κατηγορία (εμπιστευτικότητα, ακεραιότητα, παραβίαση διαθεσιμότητας), τον αριθμό των (τεκμηριωμένων) καταγγελιών που ελήφθησαν σχετικά με παραβιάσεις απορρήτου πελατών και τον αριθμό των καταγγελιών που υποβλήθηκαν σε ρυθμιστικούς φορείς. Η ομάδα Κυβερνοασφάλειας και Ασφάλειας Πληροφοριών διασφαλίζει τη συνεχή παρακολούθηση πραγματοποιώντας τριμηνιαίες εσωτερικές αξιολογήσεις, ανασκοπήσεις και ετήσιους ελέγχους για τον εντοπισμό τρωτών σημείων, τη λήψη διορθωτικών ενεργειών και τη συνεχή ενίσχυση της θέσης του ΟΠΑΠ στον τομέα της κυβερνοασφάλειας και της ασφάλειας των πληροφοριών και - συνεπώς - την ελαχιστοποίηση των κινδύνων και την προστασία ευαίσθητων πληροφοριών.

Δείκτες μέτρησης	2025	2024
Παραβιάσεις εμπιστευτικότητας	0	1
Παραβιάσεις ακεραιότητας	0	0
Παραβιάσεις διαθεσιμότητας	0	0
Αριθμός καταγγελιών σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών που ελήφθησαν από τρίτα μέρη και τεκμηριώθηκαν από τον οργανισμό	1	2
Αριθμός καταγγελιών από ρυθμιστικούς φορείς	1	0

Οι παραπάνω δείκτες είναι ποσοτικοί και μπορούν να υπολογιστούν είτε μέσω των διαδικτυακών εργαλείων ασφαλείας που λειτουργούν συνεχώς, 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα, (μέσω ειδοποιήσεων και έρευνας), είτε μέσω παραπόνων που ελήφθησαν από πελάτες ή ρυθμιστικούς φορείς. Όλα τα κρίσιμα συστήματα περιλαμβάνονται στην προαναφερθείσα διαδικασία παρακολούθησης, ώστε

να υπάρχει έγκαιρη ανταπόκριση σε οποιοδήποτε περιστατικό μπορεί να προκύψει. Αν και αυτοί οι δείκτες δεν επικυρώνονται από τρίτους φορείς με αυτή τη μορφή, εντούτοις εξετάζονται στο πλαίσιο του ελέγχου ISO 27001 του ΟΠΑΠ που διενεργείται από την TUV Hellas.

Ακολουθείται μια τυπική μεθοδολογία αντιμετώπισης περιστατικών που περιλαμβάνει τις ενέργειες που περιγράφονται παρακάτω.

- Προετοιμασία: Δημιουργία και εκπαίδευση της ομάδας του Κέντρου Επιχειρήσεων Ασφαλείας (SOC) και ανάπτυξη σχεδίων αντιμετώπισης περιστατικών.
- Εντοπισμός και Ανάλυση: Εντοπισμός πιθανών περιστατικών ασφαλείας μέσω εργαλείων παρακολούθησης και ειδοποιήσεων.
- Περιορισμός, Εξάλειψη και Ανάκτηση: Περιορισμός των επιπτώσεων του συμβάντος, εξάλειψη της απειλής και επαναφορά των συστημάτων σε κανονικές λειτουργίες.
- Δραστηριότητες μετά το Συμβάν: Επανεξέταση του περιστατικού για τη βελτίωση μελλοντικών απαντήσεων και την ενημέρωση πολιτικών.

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο ΟΠΑΠ έλαβε μία (1) καταγγελία παίκτη σχετικά με καθυστέρηση στην επεξεργασία αιτήματος εξαίρεσης (opt-out), και συγκεκριμένα της ανάκλησης συγκατάθεσης του παίκτη για διακοπή λήψης προαιρετικών επικοινωνιών. Μετά την έρευνα του ΟΠΑΠ, επιβεβαιώθηκε ότι είχε προκύψει τεχνικό πρόβλημα, το οποίο είχε ως αποτέλεσμα να καθυστερήσει η ενημέρωση του συστήματος σχετικά με την ανάκληση της συγκατάθεσης του παίκτη. Το πρόβλημα επιλύθηκε με τον εντοπισμό του και εφαρμόστηκαν διορθωτικά τεχνικά μέτρα για την αποφυγή επανάληψης. Ωστόσο, δεδομένου ότι η καταγγελία υποβλήθηκε απευθείας από τους αρμόδιους ρυθμιστικούς φορείς και κοινοποιήθηκε επίσημα στον ΟΠΑΠ, η εταιρεία την κατέγραψε σύμφωνα με τα πρωτόκολλα αναφοράς και τις διαδικασίες διακυβέρνησής της.

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο ΟΠΑΠ έλαβε επίσημη ειδοποίηση από δύο ρυθμιστικές αρχές, την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και την Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων, σχετικά με τη προώθηση διαφημιστικής ανακοίνωσης σε πρώην παίκτη. Μετά από εσωτερική έρευνα, ο ΟΠΑΠ επιβεβαίωσε ότι η επικοινωνία προήλθε από εξωτερικό συνεργάτη και όχι από τον ΟΠΑΠ, όπως αναφέρεται και στην επίσημη απάντηση που υποβλήθηκε στις αρχές.

[ESRS 2 MDR-M παρ. 75, 77α, 77γ]

Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών και των δράσεων μέσω στόχων

Το 2025, ο Όμιλος ΟΠΑΠ έθεσε συγκεκριμένους στόχους σε επίπεδο ομίλου για τις δραστηριότητές του στην Ελλάδα και την Κύπρο που παρουσιάζονται παρακάτω, προκειμένου να διασφαλίσει την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα και τη διαθεσιμότητα των πληροφοριών σε ευθυγράμμιση με τους

στόχους της εταιρικής πολιτικής. Οι στόχοι αυτοί καθορίστηκαν με βάση το 2024 και σχεδιάστηκαν ως βραχυπρόθεσμοι στόχοι.

Στόχοι για το 2025	Χρονικός ορίζοντας
Λιγότερα από τρία (3) περιστατικά ασφάλειας που χαρακτηρίστηκαν ως κρίσιμα χωρίς δημοσιότητα, το 2025	Βραχυπρόθεσμος
Επιτυχής ολοκλήρωση πέντε (5) ελέγχων ασφαλείας ανά έτος για την τήρηση των πιστοποιήσεων ασφαλείας του Ομίλου ΟΠΑΠ	Βραχυπρόθεσμος

Λιγότερα από τρία (3) περιστατικά ασφάλειας που χαρακτηρίστηκαν ως κρίσιμα χωρίς δημοσιότητα, το 2025: ο στόχος επιτυγχάνεται μέσω της προληπτικής διαχείρισης κινδύνων, της συνεχούς παρακολούθησης και της ταχείας αντιμετώπισης περιστατικών. Αυτό περιλαμβάνει πρόληψη βασισμένη σε πληροφορίες απειλών (threat intelligence), παρακολούθηση ασφάλειας που εφαρμόζεται 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα, τακτικές αξιολογήσεις ευπαθειών και δοκιμασμένα εγχειρίδια αντιμετώπισης περιστατικών, ώστε να διασφαλίζεται ο γρήγορος περιορισμός και επίλυση προτού τα ζητήματα κλιμακωθούν ή προσελκύσουν την εξωτερική προσοχή. Σύμφωνα με τη Διαδικασία Αντιμετώπισης Περιστατικών του ΟΠΑΠ, κρίσιμο θεωρείται ένα περιστατικό που αποτελεί άμεση απειλή για τις λειτουργίες, τα περιουσιακά στοιχεία ή τα άτομά του. Το 2025 υπήρξαν μηδενικά (0) περιστατικά.

Επιτυχής ολοκλήρωση πέντε (5) ελέγχων ασφαλείας ετησίως για την τήρηση των πιστοποιήσεων ασφαλείας του Ομίλου ΟΠΑΠ: ο στόχος επιτυγχάνεται με τη διατήρηση της συνεχούς συμμόρφωσης με τα ισχύοντα πλαίσια ασφαλείας, τη διενέργεια τακτικών εσωτερικών αξιολογήσεων και τον στενό συντονισμό με ενδιαφερόμενα μέρη από επιχειρήσεις και τον τομέα της πληροφορικής. Η δομημένη συλλογή αποδεικτικών στοιχείων, η παρακολούθηση των διορθωτικών ενεργειών και η ετοιμότητα για έλεγχο διευκολύνουν την ομαλή διενέργεια εξωτερικών ελέγχων και τη διαρκή συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των πιστοποιήσεων. Το 2025, ο ΟΠΑΠ ολοκλήρωσε με επιτυχία δέκα (10) ελέγχους ασφαλείας, για τις δραστηριότητές του σε Ελλάδα και Κύπρο. [\[ESRS 2 MDR-T παρ. 80α-ε, 80κ\]](#)

Κατά τη διάρκεια του 2025, ο ΟΠΑΠ διεξήγαγε τακτικές αναθεωρήσεις και επικαιροποιήσεις των στόχων για την αντιμετώπιση των αναδυόμενων κινδύνων και την προσαρμογή στις εξελισσόμενες τεχνολογίες. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται ότι οι στόχοι παραμένουν συναφείς και αποτελεσματικοί όσον αφορά στον μετριασμό των απειλών για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο. Με βάση τις καθιερωμένες πολιτικές και διαδικασίες, καθώς και τα βασικά διδάγματα του παρελθόντος, ο ΟΠΑΠ έθεσε εφικτούς στόχους με βασικό σκοπό την ετήσια βελτίωση της απόδοσης ή τη διατήρηση επιτυχημένου ιστορικού. [\[ESRS 2 MDR-T παρ. 80στ, 80θ\]](#)

Εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη από τα τμήματα Κυβερνοασφάλειας και Ασφάλειας Πληροφοριών, καθώς και Προστασίας Δεδομένων συμμετείχαν στη διαδικασία καθορισμού συγκεκριμένων στόχων, κατά την προετοιμασία του Ετήσιου Επιχειρηματικού Σχεδίου, για να διασφαλιστεί ότι αυτοί οι στόχοι είναι σχετικοί και επιτεύξιμοι. [ESRS 2 MDR-T παρ. 80η]

Ειδική θεματική ενότητα

Κοινωνικές Επενδύσεις

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ έχει προσδιορίσει τις Κοινωνικές Επενδύσεις ως ένα σημαντικό θέμα, που αποτελεί ειδική θεματική ενότητα (δεν περιλαμβάνεται επί του παρόντος στα τοπικά πρότυπα ESRS), το οποίο εξετάστηκε στη Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας. Ο Όμιλος εντόπισε την ακόλουθη σημαντική επίπτωση και την αντίστοιχη ευκαιρία ως αποτέλεσμα της Αξιολόγησης του:

Υπο-θέμα ESRS	Υπο-υπο-θέμα ESRS	Επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες	Περιγραφή επιπτώσεων, κινδύνων, ευκαιριών
Υποστήριξη της ευημερίας και προόδου της κοινωνίας	-	Θετική επίπτωση	Οι εταιρικές επενδύσεις και πρωτοβουλίες υποστηρίζουν την κοινωνική ευημερία και την ανάπτυξη, εστιάζοντας στην προώθηση των αθλητικών αξιών, στη συνεργασία με ΜΚΟ/φιλανθρωπικά ιδρύματα, και στη στήριξη ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.
Υποστήριξη της ευημερίας και προόδου της κοινωνίας	-	Ευκαιρία	Η αποδοχή της παρουσίας και των δραστηριοτήτων του Ομίλου από την κοινωνία (ως αποτέλεσμα των κοινωνικών επενδύσεων) μπορεί να υποστηρίξει εποικοδομητικές σχέσεις και να καλλιεργήσει ένα θετικό περιβάλλον λειτουργίας. Αυτό μπορεί να ενισχύσει τη φήμη του Ομίλου, να ενισχύσει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και να συμβάλει σε σταθερές και υποστηρικτικές συνθήκες για τις συνεχείς δραστηριότητες και μελλοντική ανάπτυξη.

Ο αντίκτυπος και η ευκαιρία που προκύπτουν από τις κοινωνικές δράσεις και επενδύσεις του ΟΠΑΠ αφορούν στη συμβολή του Ομίλου στην κοινωνική ευημερία και ανάπτυξη. Ο αντίκτυπος προκύπτει από τη συνεργασία του ΟΠΑΠ με το δίκτυό του, τις ΜΚΟ, τις φιλανθρωπικές οργανώσεις και άλλους κοινωνικούς εταίρους και αντικατοπτρίζει τον τρόπο με τον οποίο οι δραστηριότητες του Ομίλου επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν την κοινωνία και το ευρύτερο περιβάλλον. Η σχετική ευκαιρία αφορά ανοίγματα που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, στα οποία ενδέχεται να εκτίθεται ο Όμιλος ή τα οποία μπορεί να αξιοποιήσει μέσω των κοινωνικών του πρωτοβουλιών. Οι κοινωνικές επενδύσεις ενισχύουν περαιτέρω την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και την κοινωνική αποδοχή, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός σταθερού και υποστηρικτικού περιβάλλοντος λειτουργίας. [ESRS 2 SBM-3 παρ. 48α]

Πολιτικές που σχετίζονται με τις Κοινωνικές Επενδύσεις

Εταιρική Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ είναι ιδιαίτερα συνειδητοποιημένος ως προς τον αντίκτυπο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του στην κοινωνία, εστιάζοντας όλο και περισσότερο σε παράγοντες πέραν των οικονομικών επιδόσεων, των κερδών και των λειτουργιών του. Στο πλαίσιο αυτό, τον Μάρτιο του 2025, ο Όμιλος ΟΠΑΠ δημοσίευσε την Εταιρική Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία εφαρμόζεται σε όλες τις θυγατρικές και δραστηριότητές του, στην Ελλάδα και την Κύπρο, και αποτελεί το πρότυπο για την ενσωμάτωση, διακυβέρνηση και εποπτεία των αρχών της βιωσιμότητας. Η πολιτική αποτελεί «οδηγό» για τις στρατηγικές βιωσιμότητας και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης του ΟΠΑΠ, οι οποίες εστιάζουν στη δημιουργία θετικού αντίκτυπου για την κοινωνία, όπως η υποστήριξη της ευημερίας της κοινωνίας, που έχει αναγνωριστεί ως σημαντική θετική επίπτωση, και η αξιοποίηση ευκαιριών για τον Όμιλο όταν προκύπτουν – και ιδιαίτερα η αξιοποίηση της σημαντικής ευκαιρίας να τοποθετηθεί ο Όμιλος θετικά κατά τη συνεργασία με διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη, γνωρίζοντας την αποδοχή της κοινότητας.

Η εφαρμογή της Εταιρικής Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε σχέση με τις κοινωνικές επενδύσεις παρακολουθείται τακτικά, μέσω του αριθμού των πρωτοβουλιών στήριξης της κοινωνίας, των επενδύσεων που γίνονται σε κοινωνικές δράσεις και αθλητικές χορηγίες, καθώς και μέσω της μηνιαίας έρευνας που διεξάγει ο ΟΠΑΠ σε διάφορα κοινά και ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο την ευθυγράμμιση με τους ευρύτερους στόχους βιωσιμότητας του Ομίλου.

Η Εταιρική Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης περιγράφει τις τέσσερις βασικές προτεραιότητες της εταιρείας σε αυτόν τον τομέα, δηλαδή «Συνεργασία για Αντίκτυπο», «Ενδυνάμωση των Ανθρώπων μας», «Προστασία των Παικτών μας» και «Σεβασμός στο Περιβάλλον». Πιο συγκεκριμένα και σε ό,τι αφορά τις κοινωνικές επενδύσεις και κατ' επέκταση την προτεραιότητα «Συνεργασία για Αντίκτυπο», ο ΟΠΑΠ

πιστεύει ότι ο ρόλος του στην κοινωνία υπερβαίνει τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, αναλαμβάνοντας την ευθύνη για τη στήριξη της κοινωνικής ανάπτυξης και ευημερίας. Στη βάση αυτή, ο ΟΠΑΠ δεσμεύεται να στηρίζει και να ωφελεί μη προνομιούχες κοινωνικές ομάδες, και ιδιαίτερα τις νεότερες γενιές. Για να το επιτύχει αυτό, ο ΟΠΑΠ ακολουθεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική εταιρικής υπευθυνότητας, που βασίζεται στους πυλώνες της υγείας, της απασχόλησης, του αθλητισμού και των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων. Υπό αυτούς τους πυλώνες, υλοποιούνται σημαντικές πρωτοβουλίες και κοινωνικά προγράμματα, τα οποία συμβάλλουν στην ευημερία των κοινοτήτων ανά την Ελλάδα και την Κύπρο, όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΟΠΑΠ.

[ESRS 2 MDR-P παρ. 65α, 65β]

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΟΠΑΠ έχει την τελική ευθύνη για την εφαρμογή της Εταιρικής Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και καθοδηγεί τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ την ευθύνη για τις κοινωνικές επενδύσεις του Ομίλου έχει ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, ο οποίος ηγείται της ομάδας Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, στην οποία επικεφαλής είναι ο Διευθυντής Εταιρικής Επικοινωνίας και Εταιρικής Υπευθυνότητας, που αναφέρεται άμεσα στον Αναπληρωτή Διευθύνοντα Σύμβουλο. [ESRS 2 MDR-P παρ. 65γ]

Η Εταιρική Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΟΠΑΠ, η οποία αποτελεί μέρος του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΟΠΑΠ, είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο της εταιρείας, γεγονός που διασφαλίζει τη διαφάνεια για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των παικτών, του δικτύου καταστημάτων και του κοινού. Το 2025, η πολιτική επικοινωνήθηκε εσωτερικά, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι που είναι υπεύθυνοι για πρωτοβουλίες βιωσιμότητας κατανοούν τους ρόλους τους. Αυτή η δομημένη επικοινωνία διασφαλίζει την ευθυγράμμιση σε ολόκληρο τον οργανισμό. [ESRS 2 MDR-P παρ. 65στ]

Αλληλεπίδραση με ενδιαφερόμενα μέρη

Ο ΟΠΑΠ δεσμεύεται να κατανοεί τις ανάγκες και τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών και να λαμβάνει υπόψη τυχόν ανησυχίες που προκύπτουν, με στόχο τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων του και την παρακολούθηση του αντίκτυπου του ως προς τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος διεξάγει συστηματικό και τακτικό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ώστε να ανταποκριθεί στις ανάγκες και τις προσδοκίες τους. Έτσι, τα συμφέροντά τους λαμβάνονται υπόψη για τον καθορισμό των αντίστοιχων πολιτικών και για απαραίτητες τροποποιήσεις της στρατηγικής εταιρικής κοινωνικής ευθύνης σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Ο Όμιλος ΟΠΑΠ διασφαλίζει ότι τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών ενσωματώνονται στην πολιτική κοινωνικών επενδύσεων του, μέσω της δομημένης δέσμευσης και της συνεχούς ανατροφοδότησης. Οι συνεργάτες του δικτύου καταστημάτων διαμορφώνουν τοπικές πρωτοβουλίες, μέσω του προγράμματος «Μαζί για

Καλό Σκοπό» και την υποβολή προτάσεων προς όφελος των τοπικών κοινωνιών. Αυτές αξιολογούνται από την ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ως προς τη συνάφειά τους με τη στρατηγική και τον κοινωνικό αντίκτυπό τους, επικυρώνονται από την ομάδα Πωλήσεων ως προς την υποστήριξη υλοποίησης τους και εγκρίνονται από την ανώτερη διοίκηση. Σε περιπτώσεις καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, ο ΟΠΑΠ εμπλέκει το τοπικό δίκτυο του για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των σημαντικότερων κοινωνικών αναγκών. Ο Όμιλος συνεργάζεται επίσης με ΜΚΟ και δημόσιους φορείς και αξιοποιεί την τεχνογνωσία τους στο σχεδιασμό προγραμμάτων, για τη μεγιστοποίηση του οφέλους στις τοπικές κοινωνίες. Επιπλέον, οι τακτικές έρευνες των πελατών και του ευρύτερου κοινού λαμβάνονται υπόψη κατά τον σχεδιασμό του ετήσιου σχεδιασμού του για πρωτοβουλίες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, διασφαλίζοντας ότι οι αυτές ανταποκρίνονται στις κοινωνικές προτεραιότητες και έχουν σημαντική επίπτωση. [ESRS 2 MDR-P παρ. 65ε]

Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις Κοινωνικές Επενδύσεις

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής «Fast Forward» του Ομίλου ΟΠΑΠ. Οι πρωτοβουλίες και οι δράσεις που συνθέτουν τη Στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας έχουν ως επίκεντρο τη στήριξη των νεότερων γενεών και ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων σε Ελλάδα και Κύπρο.

Όλα αυτά τα χρόνια, μια σειρά πρωτοβουλιών, που περιλαμβάνουν την ανακαίνιση των δύο μεγαλύτερων Παιδιατρικών Νοσοκομείων στην Ελλάδα, προληπτικές εξετάσεις υγείας σε απομακρυσμένες περιοχές, παροχή ειδών πρώτης ανάγκης σε κοινότητες που έχουν ανάγκη, το πρόγραμμα υποστήριξης μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και δράσεις για την ευημερία των παιδιών και των νέων αθλητών, αναδεικνύουν τη δέσμευση του Ομίλου ΟΠΑΠ στη δημιουργία θετικού κοινωνικού αντίκτυπου και στη συμβολή του στην ευημερία της κοινωνίας.

Πρωτοβουλίες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης 2025

Το 2025, ο Όμιλος ΟΠΑΠ επικεντρώθηκε στην επίτευξη θετικού αντίκτυπου, μέσω των σημαντικότερων προγραμμάτων του κοινωνικής ευθύνης. Στην ενότητα που ακολουθεί, αναδεικνύονται κύριες πρωτοβουλίες, οι οποίες αντικατοπτρίζουν με τον καλύτερο τρόπο τη δέσμευση του Ομίλου στην κοινωνική υποστήριξη, την υγεία, την επιχειρηματικότητα και την ευημερία των παιδιών, και παρουσιάζονται δράσεις με το μεγαλύτερο εύρος και την πιο μακροπρόθεσμη αξία.

Το 2025, ο ΟΠΑΠ συνέχισε την πρωτοβουλία «Μαζί για Καλό Σκοπό» και υλοποίησε 37 δράσεις, σε 35 περιοχές σε όλη την Ελλάδα, σε συνεργασία με το δίκτυο συνεργατών του. Οι δράσεις αυτές κάλυψαν απομακρυσμένες περιοχές της χώρας και παραδόθηκαν μεταξύ άλλων ιατρικά αναλώσιμα και

εξοπλισμός στα σχολεία, καθώς και τρόφιμα και ρούχα σε εκκλησίες και κοινωνικά παντοπωλεία. Μια από τις πιο αξιοσημείωτες στιγμές ήταν η δωρεά ενός σύγχρονου μηχανήματος αιμοκάθαρσης στο «Γενικό Νοσοκομείο Ελένη Θ. Δημητρίου» στη Φλώρινα, το οποίο θα επιτρέψει σε περισσότερους ασθενείς να λάβουν θεραπεία τοπικά, χωρίς να χρειάζεται να ταξιδέψουν στην πλησιέστερη πόλη. Τον Οκτώβριο του 2025, ο ΟΠΑΠ παρουσίασε τα αποτελέσματα της πρωτοβουλίας «Μαζί για Καλό Σκοπό» και εγκαινίασε τον τρίτο κύκλο του προγράμματος, καλώντας εκ νέου τους συνεργάτες του δικτύου καταστημάτων του να καταθέσουν τις προτάσεις τους.

Στο πλαίσιο του προγράμματος ΟΠΑΠ Forward παρουσιάστηκε η νέα πρωτοβουλία «OPAP Forward TALKS», σηματοδοτώντας την έναρξη μίας πλατφόρμας έμπνευσης για την επιχειρηματικότητα και την καινοτομία. Η πρώτη εκδήλωση «OPAP Forward Talks» πραγματοποιήθηκε στις 21 Μαΐου 2025 και παρευρέθηκαν περισσότεροι από 300 εκπρόσωποι ελληνικών επιχειρήσεων, μέσω ενημέρωσης και του ακαδημαϊκού χώρου, μεταξύ των οποίων ήταν 30 φοιτητές διοίκησης επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς. Οραματιστές επιχειρηματίες του προγράμματος ΟΠΑΠ Forward μίλησαν για τις δικές τους ιστορίες επιτυχίας. Επιχειρηματίες και ηγετικά στελέχη που δραστηριοποιούνται επιτυχώς σε διεθνές επίπεδο, όπως ο Ανδρέας Ραπτόπουλος (Matternet) και ο Βασίλης Καρνάζης (Viohalco) μοιράστηκαν γνώσεις και εμπειρίες που αφορούν στην ανάπτυξη, την ηγεσία και τον μετασχηματισμό. Η εκδήλωση περιλάμβανε ομιλίες, θεματικές συζητήσεις και ευκαιρίες δικτύωσης, καλύπτοντας θέματα όπως η ανάπτυξη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, η αλλαγή κουλτούρας και η εμπειρία των πελατών. Αυτή η πρωτοβουλία ανέδειξε τη δέσμευση του ΟΠΑΠ στην ενδυνάμωση των ελληνικών επιχειρήσεων μέσω του διαλόγου, της συνεργασίας και της ανταλλαγής γνώσεων.

Μέσω του προγράμματος «ΟΠΑΠ στη Γειτονιά» πραγματοποιούνται προληπτικές εξετάσεις υγείας στις τοπικές κοινωνίες. Το 2025, έγιναν 10.234 δωρεάν εξετάσεις υγείας σε 8.534 παιδιά σε 42 περιοχές της Ελλάδας, καλύπτοντας κρίσιμες ανάγκες για έγκαιρη διάγνωση και προστασία της υγείας. Το πρόγραμμα υλοποιείται σε συνεργασία με τον οργανισμό «Το Χαμόγελο του Παιδιού», και τους κατά τόπους Ιατρικούς και Οδοντιατρικούς Συλλόγους και δημόσιους φορείς. Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας, κινητές μονάδες υγείας, συμπεριλαμβανομένης της μονάδας «ΙΠΠΟΚΡΑΤΗΣ» και εξειδικευμένων οδοντιατρικών και οφθαλμολογικών μονάδων, επισκέπτονται περιοχές, παρέχοντας προσβάσιμες προληπτικές εξετάσεις.

Το 2025, συνεχίστηκε η εμβληματική πρωτοβουλία «Ευχοστολίδια», πραγματοποιώντας τις χριστουγεννιάτικες ευχές χιλιάδων παιδιών και υποστηρίζοντας φορείς με την υλοποίηση σημαντικών έργων υποδομής. Αυτό το έτος, ο ΟΠΑΠ «διπλασίασε» την προσφορά των Ευχοστολιδιών και για κάθε ευχή που πραγματοποιούσε το κοινό, η εταιρεία εκπλήρωνε ακόμη μία. Ως αποτέλεσμα, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 12.000 παιδικές ευχές. Από την έναρξη του προγράμματος το 2014 μέχρι

σήμερα, έχουν πραγματοποιηθεί συνολικά σχεδόν 80.000 παιδικές ευχές. Παράλληλα, ο ΟΠΑΠ έχει υλοποιήσει περισσότερα από 55 έργα αναβάθμισης εγκαταστάσεων και παροχής εξοπλισμού για τους συμμετέχοντες φορείς, με στόχο τη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των παιδιών που έχουν ανάγκη.

Πρωτοβουλίες κοινωνικού αντικτύπου

Οι δωρεές και τα προγράμματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου ΟΠΑΠ, που αφορούν χιλιάδες ανθρώπους σε Ελλάδα και Κύπρο, έχουν ως κοινό στόχο την ανταπόκριση σε άμεσες κοινωνικές ανάγκες, με ιδιαίτερη έμφαση στις νεότερες γενιές. Για να επιτευχθεί αυτό, ο Όμιλος ακολουθεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική εταιρικής υπευθυνότητας, που βασίζεται στους πυλώνες της υγείας, της απασχόλησης, του αθλητισμού και των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων. Επιπλέον, σημαντικό μέρος του προγράμματος κοινωνικού αντικτύπου του Ομίλου είναι οι αθλητικές χορηγίες, οι οποίες αντικατοπτρίζουν τη βαθιά δέσμευση της εταιρείας για την ευημερία της κοινότητας και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Χορηγώντας ένα ευρύ φάσμα αθλητικών δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων, ο ΟΠΑΠ όχι μόνο προάγει τη σωματική υγεία και τον ενεργό τρόπο ζωής, αλλά διασφαλίζει και τη βιωσιμότητα του αθλητισμού στην Ελλάδα και την Κύπρο, παρέχει ευκαιρίες σε ταλαντούχους αθλητές και ενισχύει τους κοινωνικούς δεσμούς και το κοινωνικό πνεύμα.

Επερχόμενες πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης

Εκτός από πρωτοβουλίες που ανταποκρίνονται σε έκτακτες συνθήκες και εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά, όλες οι άλλες πρωτοβουλίες υλοποιούνται σε ετήσια βάση. Συγκεκριμένα το 2026, ο ΟΠΑΠ στοχεύει να:

- Υλοποιήσει τουλάχιστον 13 πρωτοβουλίες, μέσω του προγράμματος «Μαζί για Καλό Σκοπό», οι οποίες αναμένεται να προσφέρουν στήριξη στις τοπικές κοινότητες παρέχοντας, μεταξύ άλλων, υγειονομικό υλικό, εξοπλισμό για δημόσια σχολεία, αθλητικό εξοπλισμό σε δημοτικά στάδια και ομάδες.
- Συνεχίσει την υλοποίηση του προγράμματος «ΟΠΑΠ Forward», με την στήριξη τουλάχιστον 10 νέων μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Το πρόγραμμα έχει ως στόχο να προσελκύσει Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις από όλη την Ελλάδα και να τους προσφέρει τη στρατηγική καθοδήγηση που χρειάζονται προκειμένου να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας και να συμβάλουν στην αντιμετώπιση της ανεργίας.

[ESRS 2 MDR-A παρ. 68α-γ, 68ε]

Δείκτες μέτρησης σε σχέση με τις Κοινωνικές Επενδύσεις

Ο ΟΠΑΠ αξιολογεί τις επιδόσεις και την αποτελεσματικότητά του σε σχέση με τις σημαντικές θετικές επιπτώσεις και ευκαιρίες, μέσα από βασικούς δείκτες που παρουσιάζονται παρακάτω και αφορούν συγκεκριμένα τις δραστηριότητες και τις πρωτοβουλίες που στοχεύουν στη στήριξη της κοινωνίας, τις

επενδύσεις που πραγματοποιούνται για τη στήριξη αυτών των προσπαθειών και τις χορηγίες του στον αθλητισμό.

Δείκτες μέτρησης και όρια

Αυτοί οι δείκτες βοηθούν τον οργανισμό να αξιολογήσει τη συμβολή του στην ευημερία και την πρόοδο της κοινωνίας, ενισχύοντας με τη σειρά του την κοινωνική αποδοχή του. Αυτή η κοινωνική εμπιστοσύνη είναι ζωτικής σημασίας για τη συνεργασία με διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη, την ενίσχυση της λειτουργικής ανθεκτικότητας και των μακροπρόθεσμων επιχειρηματικών ευκαιριών και, τελικά, τη δυνατότητα του Ομίλου ΟΠΑΠ να συνεχίσει να στηρίζει τις μη προνομιούχες κοινωνικές ομάδες και την κοινωνία γενικότερα.

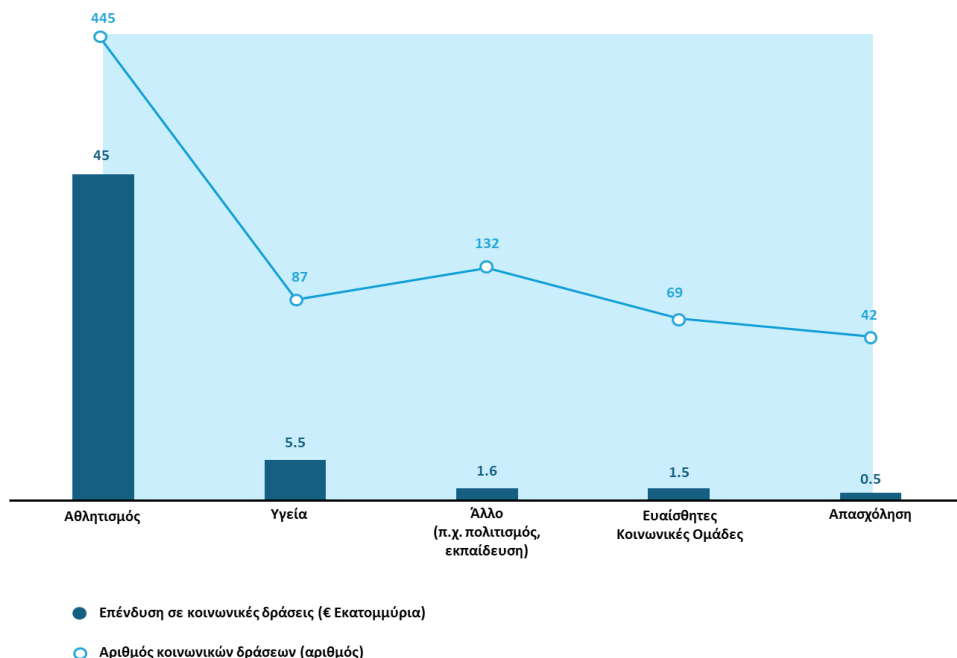
Όσον αφορά την περίμετρο και τα όρια των δεικτών, αμφότερες αναφέρονται σε δραστηριότητες και πρωτοβουλίες κυρίως στους τομείς της υγείας, της απασχόλησης, της στήριξης ευαίσθητων ομάδων και του αθλητισμού που αναλαμβάνονται στην Ελλάδα και την Κύπρο από τις εταιρείες ΟΠΑΠ Α.Ε., ΟΠΑΠ Κύπρου και STOIXIMAN LTD και ενοποιούνται σε επίπεδο Ομίλου ΟΠΑΠ.

Δείκτες Μέτρησης	2025	2024
Ποσό που επενδύεται για τη στήριξη της κοινωνίας και αθλητικές χορηγίες (εκατ. €)	54.1	41.6
Δραστηριότητες/πρωτοβουλίες στήριξης της κοινωνίας (αριθμός)	775	778

Ποσό που επενδύεται για τη στήριξη της κοινωνίας και αθλητικές χορηγίες (εκατ. €): Σε ετήσια βάση, η Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας συλλέγει δεδομένα από το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου για τις διάφορες δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) και Χορηγιών που διεξάγουν. Τα δεδομένα αυτά περιλαμβάνουν την περιγραφή της δραστηριότητας, το όνομα του οργανισμού που επωφεληθήκε, την αξία της συνεισφοράς (σε ευρώ), την αξία της ενεργοποίησης (σε ευρώ), τον αριθμό των δραστηριοτήτων που υλοποιήθηκαν και την πηγή δεδομένων για λόγους ιχνηλασιμότητας. Μέσα από αυτό το αρχείο, ο Όμιλος ΟΠΑΠ έχει μια σαφή και συνοπτική εικόνα των κοινωνικών επενδύσεων του, σε ετήσια βάση και ανά εταιρεία.

Δραστηριότητες/πρωτοβουλίες στήριξης της κοινωνίας (αριθμός): Οι πληροφορίες προκύπτουν από την παραπάνω έκθεση και παρουσιάζονται ανά πυλώνα στο παρακάτω διάγραμμα.

[ESRS 2 MDR-M παρ. 77α]



[ESRS 2 MDR-M par. 75, 77α, 77γ-δ]

Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών και των δράσεων μέσω στόχων

Ο ΟΠΑΠ έχει θέσει τον ακόλουθο στόχο κοινωνικών επενδύσεων το 2024, ο οποίος υποστηρίζει και ευθυγραμμίζει τους στόχους της Εταιρικής Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, καλύπτοντας τις περιοχές της υγείας, της κοινωνικής ευημερίας, της οικονομικής ανάπτυξης και της απασχόλησης. Ο στόχος αυτός ισχύει μόνο για τις εταιρείες του Ομίλου που πραγματοποιούν κοινωνικές επενδύσεις, δηλαδή την ΟΠΑΠ Α.Ε., τη ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD και την ΟΠΑΠ Κύπρου. Μέσω της υλοποίησης αυτού του στόχου, ο Όμιλος επιβεβαιώνει τον θετικό αντίκτυπό του, ειδικότερα μέσω της υποστήριξης ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων, και αξιοποιεί την ευκαιρία να ενισχύσει τη φήμη του και να οικοδομήσει σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στόχος	Χρονικός ορίζοντας
Υλοποίηση τουλάχιστον 50 πρωτοβουλιών για την κοινωνική ευημερία των τοπικών κοινωνιών έως το 2026	Μεσοπρόθεσμος

Υλοποίηση τουλάχιστον 50 πρωτοβουλιών για την κοινωνική ευημερία των τοπικών κοινωνιών έως το 2026: Ο ΟΠΑΠ έχει θεσπίσει το πρόγραμμα «Μαζί για Καλό Σκοπό», μέσω του οποίου καλεί τους συνεργάτες του δικτύου καταστημάτων του (ιδιοκτήτες και εργαζόμενοι στα καταστήματα ΟΠΑΠ και

PLAY) να καταθέσουν τις δικές τους προτάσεις για κοινωνικές πρωτοβουλίες που αφορούν τοπικές κοινωνίες, μέσω ηλεκτρονικής φόρμας. Από τις προτάσεις που έχουν ήδη ληφθεί τους τελευταίους μήνες του 2025 και θα παραληφθούν και εντός του 2026, οι ομάδες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Πωλήσεων του ΟΠΑΠ θα επιλέξουν, καθ' όλη τη διάρκεια του 2026, τις καταλληλότερες και αποδοτικότερες από πλευράς τοπικού οφέλους, περιφερειακής σημασίας, ευθυγράμμισης με τους στρατηγικούς πυλώνες ΕΚΕ του Ομίλου και κόστους, προκειμένου να προχωρήσουν στην υλοποίησή τους μαζί με το δίκτυο καταστημάτων.

Ο στόχος ισχύει μόνο για το πρόγραμμα «Μαζί για Καλό Σκοπό», καθώς λειτουργεί σε ένα καθορισμένο πλαίσιο με σαφή διακυβέρνηση και μετρήσιμα αποτελέσματα, σε αντιδιαστολή με τις ευρύτερες δραστηριότητες κοινωνικών επενδύσεων που ποικίλλουν ως προς το εύρος και το χρονοδιάγραμμά τους.

Κατά τη διάρκεια του 2025, και στο πλαίσιο του προγράμματος «Μαζί για Καλό Σκοπό», ο ΟΠΑΠ υλοποίησε 37 πρωτοβουλίες στήριξης της ευημερίας των τοπικών κοινωνιών. Η πρόοδος παρακολουθείται μέσω του ετήσιου αριθμού ολοκληρωμένων πρωτοβουλιών, ο οποίος χρησιμεύει ως βασικός δείκτης για την παρακολούθηση της απόδοσης σε σχέση με τον στόχο που έχει τεθεί για το 2026. Λαμβάνοντας υπόψη ότι ο στόχος προβλέπει την υλοποίηση τουλάχιστον 50 πρωτοβουλιών έως το 2026, ο ΟΠΑΠ βρίσκεται σε πορεία επίτευξής του, καθώς απομένουν να υλοποιηθούν τουλάχιστον 13 ακόμη πρωτοβουλίες εντός του καθορισμένου χρονοδιαγράμματος.

Το πρόγραμμα «Μαζί για Καλό Σκοπό» διέπεται από μια δομημένη διαδικασία που ξεκινά με την υποβολή προτάσεων για δράσεις κοινωνικής στήριξης, τις οποίες ο ΟΠΑΠ αξιολογεί και επιλέγει προς υλοποίηση, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με την ευρύτερη στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου. Η πρόοδος προς την επίτευξη του στόχου του προγράμματος παρακολουθείται μέσω ποσοτικών δεικτών, όπως ο αριθμός των ενεργειών που ολοκληρώθηκαν, η γεωγραφική κάλυψη και οι τύποι υποστήριξης που παρέχονται. Για παράδειγμα, το 2025 στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας, υλοποιήθηκαν 37 δράσεις σε 35 περιοχές. Οι τακτικές αναθεωρήσεις – και η παρουσίαση των αποτελεσμάτων στους συνεργάτες του δικτύου – επιτρέπουν στον ΟΠΑΠ να συγκρίνει την πρόοδο βάσει των αρχικών σχεδίων και να προσαρμόζει ανάλογα τους μελλοντικούς κύκλους του προγράμματος. Τα στοιχεία αναδεικνύουν τη διαρκή επέκταση της εμβέλειας του προγράμματος και την ανταπόκρισή του στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, με αξιοσημείωτη ετήσια αύξηση των πρωτοβουλιών που υλοποιούνται και συνεχή δέσμευση από το δίκτυο συνεργατών. Το γεγονός αυτό αντανακλά ισχυρή ευθυγράμμιση με τον επιδιωκόμενο κοινωνικό αντίκτυπο του προγράμματος. [\[ESRS 2 MDR-T παρ. 80α-στ, 80κ\]](#)

Για την ανάπτυξη, τον καθορισμό και την έγκριση του στόχου, ο ΟΠΑΠ έχει εμπλέξει εξειδικευμένα στελέχη από την ομάδα Πωλήσεων, για διαδικασίες εσωτερικής εξέτασης και ευθυγράμμισης σε σχέση με τον αριθμό των δράσεων και την αντίστοιχη επένδυση, στο πλαίσιο της ανάπτυξης του Ετήσιου Επιχειρησιακού Σχεδιασμού, ο οποίος περιλαμβάνει τον συγκεκριμένο στόχο. Επίσης, ο ΟΠΑΠ εξετάζει τις προτάσεις που αποστέλλονται από το δίκτυο καταστημάτων σε όλη την Ελλάδα, για συγκεκριμένους τοπικούς κοινωνοφελείς σκοπούς που θα μπορούσαν να υλοποιηθούν. Όπως περιγράφεται παραπάνω, αυτές οι προτεινόμενες πρωτοβουλίες αποτελούν τη βασική πηγή, από την οποία, οι ομάδες ΕΚΕ και Πωλήσεων επιλέγουν αυτές που θα υλοποιηθούν. [\[ESRS 2 MDR-T παρ. 80η\]](#)

ESRS G1 – Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ εντόπισε τις ακόλουθες σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με την Επιχειρηματική Συμπεριφορά, ως αποτέλεσμα της Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA):

Υπο-θέμα ESRS	Υπο-υπο-θέμα ESRS	Επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες	Περιγραφή επιπτώσεων, κινδύνων, ευκαιριών
Επιχειρηματική κουλτούρα	-	Θετική επίπτωση	Ικανοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών που προκύπτει από την καλλιέργεια θετικής επιχειρηματικής κουλτούρας, η οποία βασίζεται στην ορθή διακυβέρνηση, τις πρακτικές διαχείρισης κινδύνων και την παροχή σταθερών και αδιάλειπτων υπηρεσιών προς τους πελάτες και την κοινωνία γενικότερα.
Διαφθορά και δωροδοκία	Πρόληψη και ανίχνευση, συμπεριλαμβανόμενης της εκπαίδευσης	Αρνητική επίπτωση	Ανεπαρκείς πολιτικές, δικλείδες ασφαλείας και εκπαίδευση για την πρόληψη της διαφθοράς, της δωροδοκίας και της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες μπορεί να επιτρέψει ανήθικες πρακτικές εντός του Ομίλου ή του δικτύου του. Αυτό μπορεί να συμβάλει σε ευρύτερη οικονομική βλάβη, να μειώσει την εμπιστοσύνη στους θεσμούς και να επηρεάσει αρνητικά τα ηθικά πρότυπα και την κοινωνική ακεραιότητα.
Διαφθορά και δωροδοκία	Περιστατικά	Αρνητική επίπτωση	Πολλαπλά και σημαντικά περιστατικά διαφθοράς που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου (εργαζόμενοι, προμηθευτές, πράκτορες) μπορούν να βλάψουν τη φήμη του κλάδου και την ηθική βάση των αξιών της κοινωνίας.

GOV-1 – Ο ρόλος των διαχειριστικών, εποπτικών και διοικητικών οργάνων

Οι αρμοδιότητες των διαχειριστικών, εποπτικών και διοικητικών οργάνων του Ομίλου ΟΠΑΠ σχετικά με την επιχειρηματική συμπεριφορά εξετάζονται στην ενότητα ESRS-2 GOV-1. Τα όργανα αυτά επιβλέπουν την εφαρμογή των ηθικών προτύπων, των πολιτικών συμμόρφωσης και των πρακτικών διακυβέρνησης για τη διασφάλιση της ακεραιότητας σε όλες τις δραστηριότητες. [ESRS 2 G1 GOV-1 παρ. 5α-β]

ESRS-2 IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ εφαρμόζει μια ενιαία μεθοδολογία για τον προσδιορισμό σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων επιχειρηματικής συμπεριφοράς, σε όλες τις δραστηριότητές του και την αλυσίδα αξίας του στην Ελλάδα και την Κύπρο. Αυτή η διαδικασία είναι απαραίτητη για τη διακυβέρνηση, καθώς καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος ιεραρχεί την ηθική συμπεριφορά, τη συμμόρφωση και τα μέτρα κατά της διαφθοράς, στο πλαίσιο της λήψης στρατηγικών αποφάσεων. Με την αξιολόγηση τόσο της χρηματοοικονομικής όσο και της σημαντικής επίπτωσης (impact materiality), η αξιολόγηση διπλής σημαντικότητας (DMA) διασφαλίζει ότι τα όργανα διακυβέρνησης έχουν σαφή εικόνα των κινδύνων και των ευκαιριών που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας. Λεπτομέρειες σχετικά με τη μεθοδολογία παρέχονται στην ενότητα ESRS 2 IRO-1. [ESRS 2 G1 IRO-1 παρ. 6]

G1-1 – Επιχειρηματική κουλτούρα και πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Επιχειρηματική κουλτούρα

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ καλλιεργεί μια επιχειρηματική κουλτούρα που βασίζεται στη νόμιμη και ηθική συμπεριφορά και εφαρμόζει μια προσέγγιση «μηδενικής ανοχής» σε παραπτώματα, συμπεριλαμβανομένης της απάτης, της δωροδοκίας, της διαφθοράς, της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και συνεχίζει να αναπτύσσει αυτή την κουλτούρα μέσω των προσδοκιών επιχειρηματικής συμπεριφοράς για τα διοικητικά όργανα, τη διοίκηση και τους εργαζομένους, ενώ τις επεκτείνει επίσης στο δίκτυο συνεργατών και στην αλυσίδα αξίας του μέσω ειδικών Κωδίκων για τους πράκτορες και τους προμηθευτές. Η επιχειρηματική κουλτούρα προωθείται μέσω της τελικής ευθύνης σε ανώτατο επίπεδο, της καθημερινής εφαρμογής από το αρμόδιο προσωπικό, της τακτικής επικοινωνίας, της αναγνώρισης όπου απαιτείται, καθώς και της εισαγωγικής (induction) και επαναληπτικής εκπαίδευσης που συνδέεται με τις επικαιροποιήσεις του Κώδικα. Η αξιολόγηση της επιχειρηματικής κουλτούρας πραγματοποιείται μέσω ετήσιων ερευνών εργαζομένων και μηχανισμών εποπτείας που παρακολουθούν την τήρηση των κανόνων και αντιμετωπίζουν πιθανές παραβιάσεις. [G1-1 παρ. 7, παρ. 9, ESRS 2 MDR-A παρ. 68ε]

Επιπλέον, ο ΟΠΑΠ ενισχύει τη διαφάνεια μέσω της Πολιτικής Καταγγελιών (Whistleblowing), η οποία επιτρέπει σε εσωτερικά και τρίτα ενδιαφερόμενα μέρη να αναφέρουν τις ανησυχίες τους και υποστηρίζει την έγκαιρη διερεύνηση και παρακολούθηση, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα. Οι καταγγέλλοντες προστατεύονται από αντίποινα για καλόπιστες αναφορές, σύμφωνα με τον ελληνικό Νόμο 4990/2022 και τον Κυπριακό Νόμο περί Καταγγελιών (Whistleblowing), συμπεριλαμβανομένων των διαύλων αναφοράς και του εκπαιδευμένου προσωπικού που λαμβάνει τις αναφορές. Ο ΟΠΑΠ διατηρεί επίσης διαδικασίες για την άμεση, ανεξάρτητη και αντικειμενική διερεύνηση περιστατικών επιχειρηματικής συμπεριφοράς υπό την εποπτεία της Επιτροπής Ελέγχου. [G1-1 παρ. 10α, 10γ(i), 10γ(ii), 10ε]

Πολιτικές που σχετίζονται με την επιχειρηματική κουλτούρα και την επιχειρηματική συμπεριφορά

Ο ΟΠΑΠ διαχειρίζεται σημαντικά θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς μέσω ενός αλληλένδετου συνόλου πολιτικών, με κύριο τον Κώδικα Δεοντολογίας, ο οποίος συμπληρώνεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την Πολιτική Καταγγελιών (Whistleblowing), την Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης, την Πολιτική για την Καταπολέμηση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες και της Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας (AML/CTF), και την Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς. Το σύνολο των πολιτικών καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς, υποστηρίζει την πρόληψη και τον εντοπισμό παραπτώματων και ενισχύει τη συμμόρφωση σε όλες τις δραστηριότητες και τα δίκτυα. [ESRS 2 MDR-P παρ. 65α]

Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του ΟΠΑΠ καθορίζει τις προσδοκίες και τα πρότυπα αποφάσεων για το Διοικητικό Συμβούλιο, Επικεφαλής Ομάδων, διευθυντές και εργαζόμενους, καλύπτοντας την ακεραιότητα, τη διαφάνεια, τη δικαιοσύνη, την προστασία των περιουσιακών στοιχείων και των πελατών της εταιρείας, τον σεβασμό προς τους ανθρώπους, τις προσδοκίες κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας και τις απαιτήσεις ενημέρωσης. Η παρακολούθηση υποστηρίζεται μέσω επικοινωνίας, αποδοχής όπου ισχύει, εισαγωγικής και επαναληπτικής εκπαίδευσης, καθώς και ετήσιων ερευνών εργαζομένων. Το πεδίο εφαρμογής της πολιτικής ισχύει για όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου εκτός από αυτούς που εργάζονται στη STOIXIMAN και τη Neurosoft που καλύπτονται από τους αντίστοιχους Κώδικες Δεοντολογίας. Ο Κώδικας επεκτείνεται σε προμηθευτές και πράκτορες μέσω των Κωδίκων Δεοντολογίας Προμηθευτών και Δικτύου Πρακτόρων ΟΠΑΠ. Σε διαγωνισμούς προϋπολογισμού άνω των 50.000 ευρώ, όλοι οι υποψήφιοι υποχρεούνται να επιβεβαιώσουν τη συμμόρφωσή τους με τον συνημμένο Κώδικα Δεοντολογίας. Την τελική ευθύνη για την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας κατέχει η Επικεφαλής Νομικών, Ρυθμιστικών Υποθέσεων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ενώ για τη STOIXIMAN LTD, την ευθύνη έχει ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εγκρίνει τον Κώδικα Δεοντολογίας και τον Κώδικα Δεοντολογίας του Δικτύου Πρακτόρων, ενώ ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών έχει εγκριθεί από τον Επικεφαλής Οικονομικής Διεύθυνσης (CFO). Ο ΟΠΑΠ

επικοινωνεί τους Κώδικες μέσω του εταιρικού ιστοτόπου και του intranet, μέσω του OPAPNET και του OPAPNETPLAY στους πράκτορες, καθώς και μέσω των τευχών δημοπράτησης ή των δηλώσεων στους προμηθευτές. Τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών αναγνωρίζονται με την επέκταση των προσδοκιών στους προμηθευτές και τους πράκτορες και την απαίτηση συμμόρφωσης, κατά περίπτωση.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας καθορίζει το πλαίσιο διακυβέρνησης και συμμόρφωσης για την οργανωτική λειτουργία, την ακεραιότητα, τη διαφάνεια της επιχειρηματικής δραστηριότητας, τον έλεγχο της διαχείρισης και του τρόπου λήψης των αποφάσεων και τη συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις Συμβάσεις Παραχώρησης, συμπεριλαμβανομένων των εσωτερικών ελέγχων και των περιοδικών αξιολογήσεων εσωτερικού ελέγχου. Την αρμοδιότητα του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, ο οποίος εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, την έχει η Επικεφαλής Νομικών, Ρυθμιστικών Υποθέσεων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία έχει και την τελική ευθύνη για την εφαρμογή του. Το πεδίο εφαρμογής αυτών των κανόνων και κανονισμών είναι εσωτερικό και δεν συνεπάγεται την κάλυψη την αλυσίδα αξίας, εξαιρέσεις ή καθορισμένη διαδικασία διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Πολιτική Καταγγελιών (Whistleblowing)

Η Πολιτική Καταγγελιών (Whistleblowing) του ΟΠΑΠ θέτει μηχανισμούς για τον εντοπισμό, την αναφορά και τη διερεύνηση ανησυχιών σχετικά με παράνομη συμπεριφορά ή συμπεριφορά αντίθετη με τον Κώδικα Δεοντολογίας και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, συμπεριλαμβάνοντας την εμπιστευτικότητα, την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με τον GDPR, την επικοινωνία όπου χρειάζεται και των διορθωτικών ενεργειών ανάλογων με την υπόθεση. Η πολιτική ισχύει για την ΟΠΑΠ Α.Ε. και τις θυγατρικές της OPAP ECO A.E., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.. Αντίστοιχη πολιτική καταγγελιών ισχύει για τη NEUROSOFT A.E. και τις θυγατρικές του Ομίλου ΟΠΑΠ που εδρεύουν στην Κύπρο (ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και ΟΠΑΠ SPORTS LTD). Οι αναφορές / καταγγελίες από εσωτερικά και τρίτα ενδιαφερόμενα μέρη διευκολύνονται μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ταχυδρομικώς ή αυτοπροσώπως στην έδρα του ΟΠΑΠ και απευθείας στον υπεύθυνο για την Αποδοχή και Παρακολούθηση των Αναφορών (RAMR). Η τελική ευθύνη για την εφαρμογή της πολιτικής καλύπτεται από τον Κώδικα Δεοντολογίας. Ο ΟΠΑΠ ορίζει και εκπαιδεύει RAMR και Αναπληρωτή RAMR και ενημερώνει τους εργαζόμενους μέσω εκπαιδεύσεων στον Κώδικα Δεοντολογίας. Η προστασία των καταγγελλόντων περιλαμβάνει την προστασία από αντίποινα για καλόπιστες αναφορές και διερεύνηση βάσει διαδικασιών που έχουν σχεδιαστεί με γνώμονα την ταχύτητα, την ανεξαρτησία και την αντικειμενικότητα υπό την επίβλεψη της Επιτροπής Ελέγχου.

Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης προσδιορίζει δεσμεύσεις, ρόλους και στρατηγική συμμόρφωσης για την ΟΠΑΠ Α.Ε. και το δίκτυο των καταστημάτων της. Αυτή υποστηρίζεται από Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης (CMS) πιστοποιημένο κατά ISO 37301 και παρακολουθείται στη βάση του εντοπισμού των κινδύνων, των καθορισμένων υποχρεώσεων και ευθυνών, της μέτρησης και αναφοράς της συμμόρφωσης και της αντιμετώπισης περιπτώσεων μη συμμόρφωσης και περιστατικών που αποφεύγονται την τελευταία στιγμή. Η Ανώτερη Διοίκηση είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή της Πολιτικής Συμμόρφωσης και υποστηρίζεται στη διαδικασία αυτή, από την Ομάδα Νομικών, Ρυθμιστικών υποθέσεων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία εκδίδει την Ετήσια Έκθεση Συμμόρφωσης και Υπεύθυνου Παιχνιδιού που υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Δεν υπάρχουν ρυθμίσεις εξωτερικής διαθεσιμότητας ή καθορισμένη διαδικασία διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη για τον καθορισμό αυτής της πολιτικής.

Πολιτική για την Καταπολέμηση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες (AML) και της Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας (CTF)

Η Πολιτική AML/CTF του ΟΠΑΠ θέτει τις δικλίδες ασφαλείας για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αποτροπή της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας, συμπεριλαμβανομένων μέτρων δέουσας επιμέλειας, όπως διαδικασίες που αφορούν στη γνώση κάθε πελάτη/παίκτη και πράκτορα/συνεργάτη του φυσικού δικτύου με τον οποίο ο Όμιλος συνάπτει επιχειρηματική σχέση (KYC – Know Your Customer και KYP – Know Your Partner) και τις συναλλαγές/ δραστηριότητες που διεξάγει (KYT – Know Your Transaction), εκπαίδευση, ανεξάρτητη λειτουργία ελέγχου, καθώς και παρακολούθηση μέσω ελέγχων, αναφορών και εσωτερικού ελέγχου. Η πολιτική ισχύει για την ΟΠΑΠ Α.Ε., ενώ οι υπόλοιπες εταιρείες τυχερών παιχνιδιών του Ομίλου (ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, OPAP SPORTS LTD και ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD) διατηρούν επίσης τις δικές τους πολιτικές τηρώντας τις ίδιες νομικές υποχρεώσεις και κανόνες. Η Πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο διορίζει Υπεύθυνους Συμμόρφωσης AML και Συντονιστή Συμμόρφωσης AML Ομίλου. Ο ΟΠΑΠ διαθέτει την Πολιτική AML/CTF εσωτερικά και μέσω του OPAPNET για τους πράκτορες και αναρτά μια κατάλληλα προσαρμοσμένη έκδοση στον εταιρικό ιστότοπο του.

Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς

Η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς στοχεύει στην ευαισθητοποίηση και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με όλους τους ισχύοντες εθνικούς και ευρωπαϊκούς νόμους κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, ενώ παράλληλα παρέχει σαφή καθοδήγηση για την πρόληψη παράνομων πράξεων και τον εντοπισμό παραπτωμάτων σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας. Η πολιτική θέτει αρχές για την προσφορά και αποδοχή δώρων, καθώς και φιλοξενίας, στο πλαίσιο των επιχειρηματικών σχέσεων, και ενθαρρύνει όλους τους ανθρώπους του ΟΠΑΠ να αναφέρουν πραγματικές παραβάσεις ή υποψίες για

παραβάσεις, μέσω της Πολιτικής Καταγγελιών. Επίσης, θεσπίζει ένα πλαίσιο που καταδεικνύει τη δέσμευση της εταιρείας για νομική συμμόρφωση, εντοπίζει και μετριάξει τους σχετικούς κινδύνους, διασφαλίζει τη συνεχή παρακολούθηση και αναθεώρηση των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών, και υποστηρίζει την αποτελεσματική επικοινωνία αυτής της Πολιτικής – συμπεριλαμβανομένων μελλοντικών επικαιροποιήσεων – σε όλους τους εργαζόμενους. Η παρούσα Πολιτική ισχύει για όλους τους εργαζόμενους, προμηθευτές και πράκτορες του ΟΠΑΠ (καλύπτονται επίσης από τις σχετικές διατάξεις των μέσω των Κωδίκων Δεοντολογίας Προμηθευτών και Δικτύου Πρακτόρων ΟΠΑΠ) και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. [ESRS 2 MDR-P παρ. 65α-γ, παρ. 65ε-στ]

Δράσεις σχετιζόμενες με την Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Ο ΟΠΑΠ εφαρμόζει αυτές τις πολιτικές μέσω συνεχών και προγραμματισμένων ενεργειών που αποσκοπούν στην πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση παραπτωμάτων και τη μείωση της έκθεσης σε κινδύνους διαφθοράς, δωροδοκίας, νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Οι κύριες δράσεις περιλαμβάνουν την επικοινωνία του Κώδικα Δεοντολογίας, την εισαγωγική εκπαίδευση των νέων εργαζομένων (induction), τη στοχευμένη εκπαίδευση εργαζομένων με καίριο ρόλο και την επιμόρφωση των εργαζομένων, όταν επικαιροποιείται ο Κώδικας. Οι ενέργειες αυτές καλύπτουν τις δραστηριότητες του ΟΠΑΠ και επεκτείνονται σε πράκτορες και προμηθευτές, μέσω των Κωδίκων Δεοντολογίας Δικτύου Πρακτόρων ΟΠΑΠ και Προμηθευτών. Οι χρονικοί ορίζοντες είναι συνεχείς και συνδέονται με την ένταξη στον οργανισμό, τις επικαιροποιήσεις του κώδικα και την ετήσια αξιολόγηση.

Η εκπαίδευση για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας είναι υποχρεωτική από τα ανώτερα διοικητικά στελέχη, μέχρι όλους τους εργαζόμενους. Πραγματοποιείται με περιεχόμενο κατά την εισαγωγική εκπαίδευση και σχετικές ετήσιες ηλεκτρονικές εκπαιδεύσεις, με γνώμονα τις λειτουργίες και τις ομάδες που κινδυνεύουν περισσότερο όσον αφορά τη διαφθορά και τη δωροδοκία, συμπεριλαμβανομένων των ανώτερων διοικητικών στελεχών, των προμηθειών, της προσέλκυσης διαδικτυακών παικτών, του διαδικτυακού καζίνο, των πωλήσεων, της δέσμευσης δικτύου καταστημάτων, των υποδομών (property & engineering), των μέσων μαζικής ενημέρωσης, του brand, της κατανόησης και δέσμευσης των πελατών, των νομικών, ρυθμιστικών υποθέσεων και κανονιστικής συμμόρφωσης, των δημοσίων σχέσεων και σχέσεων με τα ΜΜΕ, των χορηγιών, της στρατηγικής έρευνας και επιχειρησιακής ανάπτυξης, των επιχειρησιακών οικονομικών, και των σχέσεων με επενδυτές. Το 2025, ο ΟΠΑΠ δημοσίευσε επίσης μια ολοκληρωμένη πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, η οποία είναι ευθυγραμμισμένη με τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς.

Οι αναφορές / καταγγελίες και η διερεύνησή τους πραγματοποιούνται μέσω της Πολιτικής Καταγγελιών, και συμπεριλαμβάνουν αναφορές μέσω πολλαπλών καναλιών για εσωτερικά και τρίτα

ενδιαφερόμενα μέρη, την εμπιστευτικότητα και τον χειρισμό προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με τον GDPR, και διορθωτικά μέτρα ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα της υπόθεσης. Ο ΟΠΑΠ ορίζει και εκπαιδεύει RAMR και Αναπληρωτή RAMR και ενημερώνει τους εργαζόμενους μέσω εκπαιδεύσεων στον Κώδικα Δεοντολογίας και παρέχει προστασία από αντίποινα για καλόπιστες αναφορές σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία που αφορά στη μεταφορά της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937. Οι έρευνες διεξάγονται άμεσα, ανεξάρτητα και αντικειμενικά υπό την επίβλεψη της Επιτροπής Ελέγχου, όπου είναι απαραίτητο και διεκπεραιώνονται από τις Ρυθμιστικές Υποθέσεις και Κανονιστική Συμμόρφωση, τον Εσωτερικό Έλεγχο ή άλλους κατάλληλα διορισμένους ερευνητές.

Οι ενέργειες κανονιστικής συμμόρφωσης υλοποιούνται μέσω του πιστοποιημένου κατά ISO 37301 Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης (CMS), παρακολούθησης και αντιμετώπισης περιπτώσεων μη συμμόρφωσης και ή περιστατικών που αποφεύγονται την τελευταία στιγμή, κατάρτισης και εκπαίδευσης και ετήσιας έκθεσης που υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Οι ενέργειες αυτές καλύπτουν την ΟΠΑΠ Α.Ε. και το δίκτυο καταστημάτων της, ενώ οι εταιρείες στην Κύπρο εφαρμόζουν συγκεκριμένες τοπικές διαδικασίες. Ο ΟΠΑΠ υλοποιεί δράσεις AML/CTF μέσω αυτοματοποιημένων και χειροκίνητων ελέγχων με την υποστήριξη πλατφόρμας AML/CTF, καθώς και συμπληρωματικών ελέγχων, που το 2025 οι είχαν ως αποτέλεσμα προειδοποιήσεις, πρόστιμα και εμπορικούς περιορισμούς σε πράκτορες, υποβολή Αναφορών Υποπτων Συναλλαγών στην Ελληνική Αρχή Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες, όταν κρίθηκε απαραίτητο, τερματισμός των σχέσεων με πελάτες, οι οποίοι δεν υπέβαλαν την απαιτούμενη τεκμηρίωση KYC – Know Your Customer κατά τη διαδικασία onboarding ή είχαν διπλούς λογαριασμούς, και απόρριψη αιτήσεων παικτών για χορήγηση πιστοποιητικού κερδών λόγω υποψιών ή λόγω ακατάλληλων πληροφοριών/εγγράφων KYC – Know Your Customer. Οι ενέργειες και οι συνεχείς έλεγχοι αφορούν στις εταιρείες τυχερών παιχνιδιών του ομίλου, στο δίκτυο καταστημάτων τους και σε όλα τα κανάλια που απευθύνονται σε πελάτες, στην Ελλάδα και την Κύπρο.

[G1-1 παρ. 10β, ESRS 2 MDR-A παρ. 68α-γ]

Πέρα από τις προαναφερθείσες διορθωτικές και πειθαρχικές δράσεις, καθώς και τα μέτρα που επιβάλλονται ύστερα από τον εντοπισμό ζητημάτων, ο ΟΠΑΠ δεν διαθέτει ξεχωριστό πρόγραμμα διορθωτικών μέτρων. Η πρόοδος των δράσεων που περιγράφονται παρακολουθείται μέσω των αποτελεσμάτων των ελέγχων AML/CTF και της προόδου που σημειώνεται στους στόχους που γνωστοποιούνται (στις επόμενες ενότητες). [ESRS 2 MDR-A παρ. 68δ-ε]

G1-3 – Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας

Ο Όμιλος βασίζεται στο θεμέλιο της επιχειρηματικής κουλτούρας, όπως περιγράφεται στην ενότητα G1-1, ώστε να ανταποκριθεί σε ζητήματα πρόληψης και εντοπισμού διαφθοράς και δωροδοκίας. Με βάση

τον Κώδικα Δεοντολογίας, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, τις Πολιτικές για την Καταπολέμηση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες (AML) και της Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας (CTF) και την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς, το πλαίσιο αυτό λειτουργεί με βάση ένα μοντέλο τριών γραμμών άμυνας. Το αρμόδιο προσωπικό εφαρμόζει και ενσωματώνει τους κανόνες, οι Ομάδες Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων διεξάγουν χαρτογράφηση κινδύνου, αξιολογήσεις, σχεδιασμούς ελέγχων και δράσεις συνεχούς παρακολούθησης, ενώ η Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει ανεξάρτητη διασφάλιση. Τα προληπτικά μέτρα περιλαμβάνουν την ενσωμάτωση ρητρών κατά της δωροδοκίας σε σχετικά έγγραφα, την περιοδική χαρτογράφηση της έκθεσης σε διαφθορά και τα πρωτόκολλα ελέγχου πληρωμών και προμηθειών. Ο εντοπισμός βασίζεται στα κανάλια καταγγελίας (whistleblowing) που αναφέρονται στην ενότητα G1-1. Συνδυάζονται αναφορές από πολλαπλά κανάλια με έλεγχο συναλλαγών και ειδοποιήσεις AML/CTF για τον εντοπισμό ύποπτων μοτίβων. Η διαχείριση των αναφορών γίνεται από αρμόδια στελέχη, υπό την επίβλεψη της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία διασφαλίζει ότι οι ερευνητές είναι ανεξάρτητοι από την εμπλεκόμενη αλυσίδα διαχείρισης και ότι τα αποτελέσματα κοινοποιούνται στα διοικητικά όργανα μέσω προγραμματισμένων και ad hoc ενημερώσεων. Τα προγράμματα παρακολούθησης και οι διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου αξιολογούνται περιοδικά και οι ποσοτικές γνωστοποιήσεις καλύπτουν τις αναφορές που λαμβάνονται, τα αποτελέσματα των ερευνών, την εκπαίδευση και τα επιβεβαιωμένα περιστατικά (κανένα κατά την περίοδο αναφοράς). [G1-3 παρ. 16, 18α-γ, ESRS 2 G1 AR5]

Οι ακόλουθοι δείκτες μέτρησης αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση του ΟΠΑΠ να εφοδιάζει τους εργαζόμενους με τις γνώσεις για τον εντοπισμό και την αναφορά παραπτωμάτων:

Δείκτες Μέτρησης	2025	2024
Αριθμός εργαζομένων που έχουν συμμετάσχει σε εκπαίδευση σχετικά με την επιχειρηματική ηθική και τον Κώδικα Δεοντολογίας	1.546	503
Ποσοστό τμημάτων σε κίνδυνο που καλύπτονται από προγράμματα εκπαίδευσης	100%	100%

Η εκπαίδευση ειδικά για θέματα διαφθοράς συμπληρώνει το γενικό πρόγραμμα εκπαίδευσης για την ορθή επιχειρηματική συμπεριφορά, όπως περιγράφεται στην ενότητα G1-1, προσθέτοντας ενότητες σχετικά με τους κινδύνους δωροδοκίας και σχετικές ενέργειες πρόληψης, συμπεριλαμβανομένου περιεχομένου που είναι ειδικά προσαρμοσμένο για ομάδες υψηλού κινδύνου και για την παρακολούθηση της κάλυψης. Σε αυτές τις εκπαιδευτικές συνεδρίες συμμετέχουν διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα και αναφέρεται η παρουσία τους. Το 2025, το 100% ομάδων που είναι εκτεθειμένες σε κίνδυνο, όπως αυτές επιλέχθηκαν από την ΟΠΑΠ Α.Ε., την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ, την TORA

Direct και την TORA Wallet, καλύφθηκαν από στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα. [G1-3 παρ. 21α-γ, ESRS 2 MDR-M παρ. 75, 76, 77γ]

Στόχος	Χρονικός ορίζοντας
Εκπαίδευση του 80% των εργαζομένων στο νέο e-learning μάθημα για τον Κώδικα Δεοντολογίας, που δημοσιεύτηκε το 2025.	Μεσοπρόθεσμος

Ο στόχος για εκπαίδευση του 80% των εργαζομένων στο νέο e-learning μάθημα για τον Κώδικα Δεοντολογίας, που είχε αρχικά τεθεί το 2024 ως μεσοπρόθεσμος και με ορίζοντα ολοκλήρωσης το 2026, επετεύχθη ήδη, νωρίτερα από το χρονοδιάγραμμα. Κατά τη διάρκεια του 2025, το 90% των εργαζομένων του ΟΠΑΠ (συμπεριλαμβανομένων των εταιρειών ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ, TORA Direct και TORA Wallet) ολοκλήρωσε με επιτυχία το e-learning μάθημα για τον Κώδικα Δεοντολογίας, το οποίο επικαιροποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 2025. [ESRS 2 MDR-T παρ. 80ι]

Επιπλέον, οι πολιτικές του ΟΠΑΠ επικοινωνούνται μέσω των καναλιών που αναφέρονται στην ενότητα G1-1 (email, intranet, ιστότοπος, διαδικτυακές πύλες, έγγραφα προμηθειών, εκπαιδευτικά προγράμματα, προσωπικές ενημερώσεις), ενώ αποστέλλονται στοχευμένες ειδοποιήσεις για όσους επηρεάζονται περισσότερο και λαμβάνονται μέτρα για την άρση εμποδίων, όπως η διενέργεια μεταφράσεων και απλοποιήσεων. Για την περαιτέρω ενίσχυση του πλαισίου, το 2025 δημοσιεύτηκε αυτοτελής πολιτική κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς, που είναι ευθυγραμμισμένη με διεθνή πρότυπα, όπως αναφέρεται στην ενότητα G1-1. [G1-3 παρ. 19, 20, ESRS 2 G1 AR6]

G1-4 – Περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας

Ο ΟΠΑΠ παρακολουθεί με συνέπεια περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας και αναφέρει ανοιχτά σχετικές πληροφορίες, όπως απαιτείται. [G1-4 παρ. 22]

Για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του πλαισίου του ομίλου για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, ο ΟΠΑΠ παρακολουθεί ένα σύνολο δεικτών απόδοσης μέσω των ακόλουθων δεικτών.

Δείκτες Μέτρησης	2025	2024
Αριθμός επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας, συμπεριλαμβανομένης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας	0	0

Δείκτες Μέτρησης	2025	2024
Χρηματικές ποινές που επιβάλλονται από ρυθμιστικές ή κυβερνητικές αρχές ή δικαστήρια λόγω αποδεδειγμένων περιπτώσεων διαφθοράς ή δωροδοκίας (€)	0	0
Αριθμός εκκρεμών αγωγών ή κυρώσεων σχετικά με διαφθορά και δωροδοκία που επιβλήθηκαν από τις αντίστοιχες αρχές	0	0

[ESRS 2 MDR-M παρ. 75-76, παρ. 77γ]

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν σημειώθηκαν περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας. Ως εκ τούτου, δεν χρειάστηκαν διορθωτικές ενέργειες πέρα από τη συνήθη παρακολούθηση, δεν απολύθηκε/υπέστη πειθαρχικές κυρώσεις κάποιος εργαζόμενος, καθώς και δεν λύθηκε/δεν ανανεώθηκε κάποια σύμβαση επιχειρηματικού συνεργάτη. Σε περίπτωση μελλοντικών περιστατικών, αυτά θα αντιμετωπίζονται βάσει καθιερωμένων πρωτοκόλλων και οι μελλοντικές γνωστοποιήσεις θα περιλαμβάνουν περιστατικά που αφορούν μέλη της αλυσίδας αξίας, μόνο όπου εμπλέκονται άμεσα εργαζόμενοι του ΟΠΑΠ, όπως απαιτείται από τα πρότυπα ESRS. Οι μεθοδολογίες σχετικά με τους παραπάνω δείκτες είναι ξεκάθαρες: τα περιστατικά καταγράφονται κατά την επιβεβαίωση, οι δίαυλοι αναφοράς τροφοδοτούν ένα κεντρικό μητρώο και διασφαλίζεται η κάλυψη των σχετικών λειτουργιών. Οι πιθανοί περιορισμοί (εάν υπάρχουν) αναγνωρίζονται και επανεξετάζονται περιοδικά. [ESRS 2 MDR-M παρ. 77α, G1-4 παρ. 24, 25, 26]

Στόχος 2025	Χρονικός ορίζοντας
Αποτελεσματική παρακολούθηση για το 100% των εμπορικών δραστηριοτήτων του ΟΠΑΠ που πιθανώς σχετίζονται με τη νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας	Βραχυπρόθεσμος

Ο κύριος στόχος του ΟΠΑΠ για αυτό το σημαντικό θέμα βιωσιμότητας ήταν η παρακολούθηση του 100% των εμπορικών δραστηριοτήτων στο δίκτυο για κινδύνους νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας έως το τέλος του 2025. Αυτό επιτεύχθηκε μέσω της ανάπτυξης μιας ειδικής πλατφόρμας AML/CTF, η οποία καλύπτει όλους τους εγγεγραμμένους πελάτες και τις συναλλαγές τους, ενώ ταυτόχρονα περιλαμβάνει και πληροφορίες σχετικά με τους πράκτορες του δικτύου του. Μέσω αυτής της πλατφόρμας εφαρμόζονται αυτοματοποιημένοι κανόνες ελέγχου για τον εντοπισμό ύποπτης δραστηριότητας και επιτρέπεται η ταυτοποίηση πελατών που αποτελούν μέρος διεθνών καταλόγων κυρώσεων ή υπόκεινται σε προηγούμενη έρευνα από τις αρχές. Επιπλέον, η Ομάδα AML εφαρμόζει μέτρα Ενισχυμένου Ελέγχου Δέουσας Επιμέλειας και διενεργεί συμπληρωματικούς εξωσυστημικούς ελέγχους πριν από τη χορήγηση πιστοποιητικού κερδών, απορρίπτοντας αιτήσεις όπου υπάρχουν δείκτες κινδύνου. Τα μέτρα αυτά ισχύουν πλήρως για την ΟΠΑΠ

Α.Ε. και την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., ενώ αντίστοιχα μέτρα υιοθετούνται από τις υπόλοιπες εταιρείες τυχερών παιχνιδιών του Ομίλου (ΟΠΑΠ SPORTS LTD, ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, STOIXIMAN LTD) διασφαλίζοντας επαρκή κάλυψη δραστηριοτήτων τους και ευθυγράμμιση με τους στόχους συμμόρφωσης του Ομίλου. [\[ESRS 2 MDR-T παρ. 80α-στ, παρ. 80η, παρ. 80ι\]](#)

Η σελίδα αυτή αφέθηκε κενή σκοπίμως.

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε (όπως μετονομάστηκε σε «ΟΠΑΠ Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία»)

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε (όπως μετονομάστηκε σε «ΟΠΑΠ Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία»)

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε (όπως μετονομάστηκε σε «ΟΠΑΠ Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία») (εφεξής η «Εταιρεία» ή/και ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «Έκθεση Βιωσιμότητας» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 01.01.2025 έως 31.12.2025.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022,
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στη Σημείωση «IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση IRO-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας «Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το άρθρο 8 του κανονισμού 2020/852 (κανονισμός της ΕΕ για την ταξινόμηση)» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης Διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στη Σημείωση «IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών τους.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 5164/2024 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για:

- Τη συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Την προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα «Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το άρθρο 8 του κανονισμού 2020/852 (κανονισμός της ΕΕ για την ταξινόμια)» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Το σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.
- Την επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση «SBM-3 - Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, ο ΟΠΑΠ δεν διαθέτει μια πλήρη ποσοτική εκτίμηση για το πώς όλοι οι σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες βιωσιμότητας μπορεί να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική θέση του, τις οικονομικές επιδόσεις του και τις ταμειακές ροές του σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι οι διαθέσιμες μεθοδολογίες και τα σχετικά δεδομένα δεν είναι ακόμη επαρκώς ανεπτυγμένα ή συνεπή για να υποστηρίξουν μια τέτοια ολοκληρωμένη ανάλυση. Επιπροσθέτως, όπως αναφέρεται στη Σημείωση «BP-2 – Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, ο Όμιλος ΟΠΑΠ προσδιόρισε τις κύριες κατηγορίες των έμμεσων εκπομπών του πεδίου αναφοράς 3 και εκτίμησε τις αντίστοιχες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, αναγνωρίζοντας τις εγγενείς αβεβαιότητες που υπάρχουν. Συγκεκριμένα πρόκειται για τις κατηγορίες που σχετίζονται με την αλυσίδα αξίας του Ομίλου και τις επακόλουθες μετρήσεις τους, όπως η χρήση πωλούμενων προϊόντων και τα καταστήματά του δικτύου του. Οποιοσδήποτε πιθανές πηγές αβεβαιότητας μέτρησης, παραδοχές ή εκτιμήσεις περιγράφονται στις λογιστικές αρχές του αντίστοιχου σημείου γνωστοποίησης στην ενότητα E1-6. Σε ό,τι αφορά τους δείκτες μέτρησης αποζημίωσης και ειδικότερα την αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής για το υψηλότερο αμειβόμενο πρόσωπο σε σχέση με τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή για όλους τους εργαζομένους, ο ΟΠΑΠ γνωστοποιεί, στην αντίστοιχη ενότητα S1-16, τις παραδοχές και τις εφαρμοζόμενες μεθοδολογικές εκτιμήσεις σε περιπτώσεις όπου δεν είναι διαθέσιμα πλήρη ή τελικά στοιχεία.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στη Σημείωση «IRO-1 - Γνωστοποιήσεις σχετικά με το E1 - Κλιματική Αλλαγή» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, ο ΟΠΑΠ δεν έχει διενεργήσει ανάλυση κλιματικών σεναρίων, λόγω της τρέχουσας αξιολόγησης του Ομίλου για τη μη σημαντική έκθεση σε κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα, όπως αυτό καθορίζεται στην ενότητα αυτή. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που

αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας, δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και

- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας, όπως αυτή γνωστοποιείται στη Σημείωση «IRO-1 – Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Το σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της ενοποιημένης Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την υπ' αριθμ. 262/22.01.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 2 Μαρτίου 2026

8. Μερισματική πολιτική της ΟΠΑΠ Α.Ε. - Διάθεση καθαρών κερδών

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΑΠ Α.Ε. με την από 02.09.2025 απόφασή του, ενέκρινε τη διανομή προμερίσματος μικτού ποσού € 0,50 ανά μετοχή για τη χρήση 2025. Το εν λόγω προμέρισμα, το οποίο καταβλήθηκε στις 10.11.25, υπερβαίνει το ελάχιστο μέρισμα του 35% των καθαρών κερδών δυνάμει του άρθρου 161 του Ν. 4548/2018. Συνεπώς δεν θα υπάρξει περαιτέρω διανομή μερίσματος από τα κέρδη του 2025. Σημειώνεται ωστόσο ότι, όπως αναφέρεται στις εταιρικές ανακοινώσεις σχετικά με τη επιχειρηματική συνένωση του ΟΠΑΠ και της Allwyn, η Συνενωμένη Εταιρεία θα διανείμει € 0,80 ανά μετοχή λίγο μετά την ολοκλήρωση της Συναλλαγής. Όσον αφορά τη χρήση 2024, η Εταιρεία είχε διανείμει συνολικό μέρισμα ύψους € 1,4029 ανά μετοχή.

9. Αριθμός και ονομαστική αξία μετοχών

Όλες οι μετοχές που έχουν εκδοθεί από την Εταιρεία είναι κοινές μετοχές.

Ο συνολικός εγκεκριμένος αριθμός κοινών μετοχών ήταν 370.062.741 στις 31.12.2025 (31.12.2024: 370.062.741) με ονομαστική αξία € 0,30 ανά μετοχή (31.12.2024: € 0,30).

Όλες οι εκδοθείσες μετοχές είναι πλήρως εξοφλημένες.

10. Λοιπά

Υποκαταστήματα

Ο Όμιλος κατέχει συνολικά 3 υποκαταστήματα τα οποία λειτουργούν σαν πρακτορεία ΟΠΑΠ προσφέροντας στους πελάτες το σύνολο των προϊόντων και των υπηρεσιών της ΟΠΑΠ Α.Ε., της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και βρίσκονται:

1. Νίκης 5, Σύνταγμα, Αθήνα το οποίο λειτουργεί σαν πρότυπο κατάστημα,
2. Φωκών 11 και Καππαδοκίας 0, Ν. Φιλαδέλφεια, Αθήνα,
3. Λεωφόρος Βασιλίσσης Όλγας 54, Θεσσαλονίκη.

Έρευνα και ανάπτυξη

Τέσσερις εταιρείες του Ομίλου, η ΟΠΑΠ Α.Ε., η NEUROSOFTE A.E., η TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και η TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. πραγματοποιούν δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη με σκοπό την υλοποίηση λογισμικών και άλλων προϊόντων τεχνολογίας είτε προς ίδια χρήση είτε προς πώληση σε τρίτους.

11. Μεταγενέστερα Γεγονότα

Επιχειρηματική Συνένωση της Εταιρείας με την Allwyn International AG

Στις 07.01.2026 η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας ενέκρινε, μεταξύ άλλων, (α) την απόσχιση του κλάδου τυχερών παιγνίων σε νέα, 100% θυγατρική ελληνική ανώνυμη εταιρεία, (β) την εισφορά των συμμετοχών της Εταιρείας σε δεύτερη νέα ελληνική ανώνυμη εταιρεία επίσης 100% θυγατρική, και (γ) τη διασυννοριακή μετατροπή της Εταιρείας σε ανώνυμη εταιρεία του Λουξεμβούργου. Η απόσχιση κλάδου έχει εγκριθεί και από την Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων. Οι μέτοχοι που καταψήφισαν τη διασυννοριακή μετατροπή δικαιούνται να ασκήσουν το Δικαίωμα Εξόδου και να λάβουν € 19,04 ανά μετοχή, ποσό που αντιστοιχεί στη μέση σταθμισμένη τιμή τριμήνου της Εταιρείας πριν την 13.10.2025, μειωμένη κατά το ενδιάμεσο μέρισμα χρήσης 2025 (€ 0,50). Κατά την Περίοδο Άσκησης, το Δικαίωμα Εξόδου ασκήθηκε έγκυρα για 23.959.850 μετοχές. Οι μετοχές αυτές αντιπροσωπεύουν το 6,7% του συνόλου των μετοχών του ΟΠΑΠ (εξαιρουμένων των ιδίων μετοχών). Το συνολικό χρηματικό αντάλλαγμα για τους μετόχους που άσκησαν εγκύτως το Δικαίωμα Εξόδου ανέρχεται σε €456.196 χιλ., το οποίο θα καταβληθεί στους δικαιούχους μετόχους εντός ενός μηνός από την ημερομηνία που η διασυννοριακή μετατροπή του ΟΠΑΠ θα τεθεί σε ισχύ.

Στις 19.01.2026, τα Διοικητικά Συμβούλια της Εταιρείας και της Allwyn αποφάσισαν να παραιτηθούν από την Αίρεση περί του Δικαιώματος Εξόδου και να προχωρήσουν με την υλοποίηση της Συναλλαγής. Στις 24.02.2026, καταχωρίσθηκε¹ στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) η απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων με την οποία εγκρίθηκε (i) η διάσπαση της Εταιρείας με απόσχιση του κλάδου τυχερών παιγνίων και εισφοράς του σε νέα ανώνυμη κατά 100% θυγατρική της διασπώμενης και (ii) η τροποποίηση των άρθρων 1 (Σύσταση – Εταιρική Επωνυμία) και 2 (Σκοπός) του Καταστατικού της Εταιρείας, με αποτέλεσμα, από 24.02.2026, την τροποποίηση της επωνυμίας της Εταιρείας σε **«ΟΠΑΠ Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία»** καθώς και την προσαρμογή του σκοπού της στη φύση της ως εταιρείας συμμετοχών. Επιπλέον, την ίδια ημερομηνία (ήτοι την 24.02.2026) καταχωρίσθηκε² στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και αναρτήθηκε στην διαδικτυακό του τόπο σχετική απόφαση δια της οποίας εγκρίθηκε η σύσταση νέας ελληνικής ανώνυμης εταιρείας, εξ ολοκλήρου θυγατρικής της Εταιρείας, με την επωνυμία «Οργανισμός Προγνωστικών Αγώνων Ποδοσφαίρου Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» και διακριτικό τίτλο «ΟΠΑΠ Α.Ε.», στην οποία μεταβιβάστηκαν, ως επωφελούμενη, όλα τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού του κλάδου τυχερών παιγνίων, όπως αυτά εμφανίζονται στον ισολογισμό μετασηματισμού της 30ής Ιουνίου 2025. Τα επόμενα βήματα καθώς και η Συναλλαγή εν γένει αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του πρώτου εξαμήνου του 2026, υπό την προϋπόθεση λήψης των εναπομεινασών ρυθμιστικών εγκρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της έγκρισης της Κυπριακής Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων.

¹ Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 5968042.

² Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 5968263.

ΟΠΑΠ rebranding

Στις 19.01.2026 υλοποιήθηκε το rebranding της ΟΠΑΠ, υιοθετώντας επίσημα το εμπορικό σήμα της Allwyn.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. - Διεθνής Διαγωνισμός για τα Κρατικά Λαχεία

Στις 09.02.2026 το Υπερταμείο γνωστοποίησε στην Εταιρεία την υπ' αρ. 43/2026 απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου δυνάμει της οποίας κρίθηκε ότι δεν κωλύεται η υπογραφή της σύμβασης παραχώρησης. Εντός των επόμενων ημερών αναμένεται η υπογραφή της σύμβασης παραχώρησης και η κύρωσή της από την Βουλή των Ελλήνων.

Άδεια Διαδικτυακής Διεξαγωγής Eurojackpot

Στις 19.01.2026 δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η απόφαση της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων για τη χορήγηση διαδικτυακής άδειας στο Eurojackpot. Ο νέος Κανονισμός Eurojackpot εγκρίθηκε από την Τριμελή Επιτροπή Ελέγχου και υποβλήθηκε για έγκριση στην Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων. Μετά την έγκριση της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων ο Κανονισμός θα αποσταλεί στο Υπουργείο Οικονομικών για έγκριση και δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ακύρωση ιδίων μετοχών

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 07.01.2026, αποφάσισε τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου κατά το ποσό των € 3.438 χιλ. μέσω ακύρωσης των 11.459.263 ιδίων μετοχών της Εταιρείας. Ακολούθως της ως άνω μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου, η οποία ολοκληρώθηκε στις 27.02.2026, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σήμερα σε € 107.581 χιλ., διαιρούμενο σε 358.603.478 κοινές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 0,30 η κάθε μία.

Μέρισμα από θυγατρικές

Η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, σύμφωνα με την από 15.12.2025 απόφαση της ΤΓΣ, ενέκρινε τη διανομή μερίσματος ποσού € 25.000 χιλ. για την χρήση που έληξε την 31.12.2024, το οποίο καταβλήθηκε στις 02.02.2026.

Εκταμιεύσεις / αποπληρωμές δανείων και συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων (swap)

- Στις 16.01.2026, η Εταιρεία προέβη σε πλήρη αποπληρωμή δανείου της με ανεξόφλητο υπόλοιπο ύψους € 90.000 χιλ. κατά την 31.12.2025.
- Στις 16.01.2026, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. προέβη σε πλήρη αποπληρωμή δανείου της με ανεξόφλητο υπόλοιπο ύψους € 40.000 χιλ. κατά την 31.12.2025.

- Στις 27.01.2026, η Εταιρεία προέβη σε μερική αποπληρωμή κεφαλαίου ύψους € 5.000 χιλ. από δάνειο της με την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD.
- Στις 13.02.2026, η Εταιρεία σύναψε νέα δανειακή σύμβαση κατόπιν της από 29.01.2026 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Το νέο δάνειο έχει ονομαστική αξία € 180.000 χιλ. και ημερομηνία λήξης την 13.02.2031. Στις 17.02.2026 εκταμιεύθηκε κεφάλαιο ποσού € 80.000 χιλ..
- Στις 02.02.2026, η Εταιρεία υπέγραψε σύμβαση ανταλλαγής επιτοκίων (swap), προκειμένου να αντισταθμίσει τον κίνδυνο κυμαινόμενου επιτοκίου του κοινοπρακτικού κοινού ομολογιακού δανείου ποσού € 220.000 χιλ.

Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου στην ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD

Η Εταιρεία, ως μοναδικός μέτοχος της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, ενέκρινε κατά την συνεδρίαση του Διοικητικού της Συμβουλίου στις 29.01.2026, την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD έως € 80.000 χιλ.. Στις 18.02.2026 η Εταιρεία αποφάσισε ότι από το προαναφερθέν ποσό των € 80.000 χιλ., ποσό € 25.000 χιλ. θα χρησιμοποιηθεί για την πλήρη εξόφληση του ανεξόφλητου υπέρ το άρτιο ποσού που αφορά την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου που αποφασίστηκε στις 14.07.2025 και ποσό € 55.000 χιλ. θα χρησιμοποιηθεί για νέα αύξηση μετοχικού κεφαλαίου μέσω της έκδοσης 55.000 νέων κοινών μετοχών, με ονομαστική αξία € 1 εκάστη και με τιμή διάθεσης €1.000 (ήτοι, € 999 υπέρ το άρτιο ανά μετοχή). Το ποσό των € 80.000 χιλ. καταβλήθηκε πλήρως στις 19.02.2026.

12. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)

Ο Όμιλος παρουσιάζει ορισμένους Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης της Απόδοσης εκτός των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ») του Συμβουλίου Διεθνών Λογιστικών Προτύπων («ΣΔΛΠ») που απορρέουν από τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και ιδιαίτερα το δείκτη «Καθαρός Δανεισμός / Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA)». Οι δείκτες που ορίζονται και υπολογίζονται αναλυτικά κατωτέρω, χρησιμοποιούνται ευρέως προκειμένου να παρουσιάσουν τη σχέση κερδών με το επίπεδο δανεισμού του Ομίλου και τη δυνατότητα εξυπηρέτησης του χρέους. Οι Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης της Απόδοσης δεν θα πρέπει να θεωρηθεί ότι υποκαθιστούν άλλα μεγέθη της Οικονομικής Έκθεσης.

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	Δ %
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) / Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	34,2%	36,2%	(5,5%)
Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν σε Μετόχους της Εταιρείας / Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	20,1%	21,2%	(5,1%)
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) / Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	50,2%	53,0%	(5,3%)
Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν σε Μετόχους της Εταιρείας / Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	29,4%	30,9%	(4,9%)
Καθαρός Δανεισμός	194.977	184.090	(5,9%)
Συνολικός δανεισμός / Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	226,7%	111,8%	(102,8%)
Καθαρός δανεισμός / Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) τελευταίων δώδεκα μηνών	0,24	0,22	(6,9%)

Δείκτης Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) ως ποσοστό % επί των καθαρών εσόδων προ εισφορών (GGR)

Υπολογίζεται ως ο λόγος των Κερδών προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) της περιόδου προς τα Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) της περιόδου.

Δείκτης Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν σε Μετόχους της Εταιρείας ως ποσοστό % επί των καθαρών εσόδων προ εισφορών (GGR)

Υπολογίζεται ως ο λόγος των Καθαρών Κερδών της περιόδου προς τα Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) της περιόδου.

Δείκτης Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) ως ποσοστό % επί των καθαρών εσόδων από παιχνίδια (NGR)

Υπολογίζεται ως ο λόγος των Κερδών προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) της περιόδου προς τα Καθαρά έσοδα από παιχνίδια της περιόδου.

Δείκτης Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν σε Μετόχους της Εταιρείας ως ποσοστό % επί των καθαρών εσόδων από παιχνίδια (NGR)

Υπολογίζεται ως ο λόγος των Καθαρών Κερδών της περιόδου προς τα Καθαρά έσοδα από παιχνίδια της περιόδου.

Καθαρός Δανεισμός

Υπολογίζεται ως το άθροισμα Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Δανειακών Υποχρεώσεων πλέον Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων μισθώσεων τέλους περιόδου μείον το υπόλοιπο των λογαριασμών «Διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα», «Μακροπρόθεσμες επενδύσεις» και «Βραχυπρόθεσμες επενδύσεις» τέλους περιόδου.

Δείκτης Συνολικός Δανεισμός / Ίδια Κεφάλαια

Υπολογίζεται ως ο λόγος του αθροίσματος Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Δανειακών Υποχρεώσεων πλέον Βραχυπρόθεσμων και Μακροπρόθεσμων Υποχρεώσεων μισθώσεων τέλους περιόδου προς το Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων τέλους περιόδου.

Δείκτης Καθαρός Δανεισμός / Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) τελευταίων δώδεκα μηνών

Υπολογίζεται ως ο λόγος του Καθαρού Δανεισμού (βλ. ανωτέρω) προς τα Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA) των τελευταίων δώδεκα μηνών.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΟΠΑΠ Α.Ε. ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 ΠΑΡ. 7-8 ΤΟΥ Ν. 3556/2007

Η παρούσα επεξηγηματική έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της περιλαμβάνει αναλυτικές πληροφορίες σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 4 του Ν. 3556/2007.

1. Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε € 111.019 χιλ. διαιρούμενο σε 370.062.741 κοινές ονομαστικές, με δικαίωμα ψήφου, μετοχές, ονομαστικής αξίας τριάντα λεπτών του € 0,30 έκαστη.

Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Τα δικαιώματα των μετόχων της Εταιρείας, που πηγάζουν από τη μετοχή της, ισοδυναμούν με το ποσοστό συμμετοχής τους στο καταβλημένο μετοχικό κεφάλαιο.

Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προβλέπει ο Νόμος και το Καταστατικό της και ειδικότερα:

- Το δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας
- Το δικαίωμα επί του μερίσματος από τα ετήσια ή τα κατά την εκκαθάριση κέρδη της Εταιρείας καθώς επίσης και το δικαίωμα στην περιουσία της σε περίπτωση εκκαθάρισης. Μέρισμα δικαιούται κάθε μέτοχος ο οποίος αναφέρεται στο τηρούμενο από την Εταιρεία μητρώο μετόχων κατά την ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων μερίσματος. Ο τρόπος και ο χρόνος καταβολής ανακοινώνεται από την Εταιρεία μέσω των μέσων ενημέρωσης που προβλέπονται στο Ν. 3556/2007 και τις οικείες αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Το δικαίωμα είσπραξης του μερίσματος παραγράφεται και το αντίστοιχο ποσό περιέρχεται στο Ελληνικό Δημόσιο μετά την παρέλευση 5 ετών από το τέλος του έτους κατά το οποίο ενέκρινε την διανομή του η Γενική Συνέλευση.
- Το δικαίωμα προτίμησης σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας με μετρητά και την ανάληψη νέων μετοχών.
- Η Γενική Συνέλευση των μετόχων διατηρεί όλες τις αρμοδιότητες και εξουσίες της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης (σύμφωνα με το άρθρο 46 του καταστατικού της). Η ευθύνη των μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.
- Το δικαίωμα λήψης αντιγράφου των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και των εκθέσεων των ορκωτών ελεγκτών και του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί στη μεταβίβασή τους από το καταστατικό.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3556/2007

Οι μέτοχοι (φυσικά ή νομικά πρόσωπα) που βάσει δήλωσής τους την 31.12.2025 κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό μεγαλύτερο από 5% του συνολικού αριθμού των μετοχών της και των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου, παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα:

Επωνυμία	Ποσοστό
Allwyn International AG	37,94%
Allwyn Greece & Cyprus Holding LTD	15,00%
Επενδυτικό Κοινό	47,06%

4. Κάτοχοι κάθε είδους μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν υφίστανται από τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας περιορισμοί των δικαιωμάτων ψήφου στους κατόχους αυτών.

6. Συμφωνίες μετόχων γνωστές στην Εταιρεία, που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Δεν είναι γνωστή στην Εταιρεία η ύπαρξη συμφωνιών μεταξύ των μετόχων της, οι οποίες συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών της ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές της.

7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης του καταστατικού

Οι κανόνες που προβλέπει το καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεων του καταστατικού δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018.

8. Αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων Μελών του για έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του καταστατικού της Εταιρείας, με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως, η οποία υπόκειται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 13 του Ν. 4548/2018, μπορεί να εκχωρείται στο Διοικητικό Συμβούλιο το δικαίωμα, με απόφασή του που θα λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) τουλάχιστον του συνόλου των Μελών του, να αυξάνει το μετοχικό κεφάλαιο μερικά ή ολικά με την έκδοση νέων μετοχών, μέχρι 3 φορές του ποσού του κεφαλαίου που είναι καταβλημένο κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εν λόγω εξουσία. Η εξουσία αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανανεώνεται από τη Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει την πενταετία για κάθε ανανέωση. Δεν έχει ληφθεί τέτοια απόφαση από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο του καταστατικού, με απόφαση της καταστατικής Γενικής Συνέλευσης μπορεί να θεσπίζεται πρόγραμμα διάθεσης μετοχών στα μέλη του Δ.Σ. και στο προσωπικό της Εταιρείας, καθώς επίσης και των συνδεδεμένων με αυτή εταιρειών, με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) απόκτησης μετοχών, με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 26 του Ν. 4548/2018. Δεν έχει ληφθεί τέτοια απόφαση από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 48-52 του Ν. 4548/2018, οι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών Εταιρείες μπορούν να αποκτούν ίδιες μετοχές, με απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων τους, η οποία ορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις των προβλεπόμενων αποκτήσεων και, ιδίως, τον ανώτατο αριθμό μετοχών που είναι δυνατόν να αποκτηθούν και τη διάρκεια για την οποία χορηγείται η έγκριση. Η απόκτηση αυτών γίνεται με ευθύνη των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο νόμο. Δεν υπάρχει αντίθετη διάταξη στο καταστατικό της Εταιρείας. Με απόφασης της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της ΟΠΑΠ Α.Ε. που έλαβε χώρα στις 29.04.2025 («Γενική Συνέλευση») περί καθιέρωσης προγράμματος απόκτησης ιδίων μετοχών, η Εταιρεία προτίθεται να προβεί σε αγορές ιδίων μετοχών, η ονομαστική αξία των οποίων δεν θα υπερβαίνει το εγκεκριμένο από τη Γενική Συνέλευση όριο του πέντε τοις εκατό (5%) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, κατά τη χρονική περίοδο από 17.06.2025 έως 17.06.2027, με κατώτατη τιμή αγοράς ίση με την ονομαστική αξία της μετοχής (0,30 €) και ανώτατη τιμή αγοράς είκοσι πέντε ευρώ (25€) ανά μετοχή. Οι αγορές θα πραγματοποιηθούν για όλους τους σκοπούς που επιτρέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία και σε συμμόρφωση με τα προβλεπόμενα στα άρθρα 49 και 50 του Νόμου 4548/2018, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του υπ' αριθμ. (ΕΕ) 596/2014 Κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου περί κατάχρησης αγοράς και του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2016/1052 της Επιτροπής.

Η εταιρεία κατέχει κατά την 31.12.2025 11.459.263 ίδιες μετοχές οι οποίες αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια των ετών 2015, 2016, 2017, 2018 2023 και 2024.

9. Σημαντικές συμφωνίες που έχει συνάψει η Εταιρεία που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης και τα αποτελέσματα των συμφωνιών αυτών

Δεν υφίσταται συμφωνίες, οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

10. Κάθε συμφωνία που η Εταιρεία έχει συνάψει με τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, η οποία προβλέπει αποζημίωση σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμό της θητείας ή της απασχόλησης τους εξαιτίας της δημόσιας πρότασης

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

Αθήνα, 27 Φεβρουαρίου 2026

Jan Karas

Kamil Ziegler

**Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και
Διευθύνων Σύμβουλος**

Το Μέλος του Δ.Σ.

III. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις

Οι συνημμένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της 31.12.2025 του Ομίλου και της Εταιρείας εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΑΠ Α.Ε. («ΔΣ») στις 27.02.2026, μετά την επισκόπηση της Επιτροπής Ελέγχου («ΕΕ») και σύμφωνα με την από 27.02.2026 εισήγηση της ΕΕ προς το ΔΣ, και έχουν δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή τους στη διεύθυνση διαδικτύου της Εταιρείας www.opap.gr καθώς και στο διαδικτυακό τόπο του Χ.Α. όπου και θα παραμείνουν στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε ετών από την ημερομηνία της συντάξεως και δημοσιοποίησής τους. Οι ελεγκτές των εταιρικών και ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της ΟΠΑΠ Α.Ε. για τις χρήσεις που έληξαν την 31.12.2025 και την 31.12.2024 είναι η ελεγκτική εταιρεία ΠράιςγουοτερχάουςΚούπερς Ανώνυμος Ελεγκτική Εταιρεία.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε. (όπως μετονομάστηκε σε «ΟΠΑΠ Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία»)

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε. [όπως μετονομάστηκε σε «ΟΠΑΠ Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία»] (Εταιρεία και Όμιλος), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων, συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2025, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές, για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνάδουν με τις κανονιστικές απαιτήσεις του Ν. 4548/2018.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στο τμήμα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων». Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ανεξαρτησία του Ελεγκτή

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014, που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα. Έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κώδικα ΣΔΠΔΕ, του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Δηλώνουμε ότι οι μη ελεγκτικές μας υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της παρασχέθηκαν σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας και ότι δεν έχουμε παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται από το άρθρο 5 παρ.(1) του Κανονισμού ΕΕ 537/2014. Οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2025 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 45 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Κύρια θέματα ελέγχου

Τα κύρια θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου

των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Κύριο θέμα ελέγχου	Πως αντιμετωπίστηκε από τον έλεγχό μας το κύριο θέμα ελέγχου
<i>Αναγνώριση εσόδων βασιζόμενη σε πολύπλοκα πληροφοριακά συστήματα - Καθαρά Έσοδα προ Εισφορών</i> <i>(Σημείωση 3.4 Αναγνώριση εσόδου)</i> <i>(Εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις)</i> Την 31^η Δεκεμβρίου 2025, το ύψος των Καθαρών Εσόδων προ Εισφορών ανέρχεται σε Ευρώ 2,41 δις για τον Όμιλο και Ευρώ 1,54 δις για την Εταιρεία. Ο Όμιλος και η Εταιρεία λειτουργούν σε ένα ρυθμιζόμενο περιβάλλον με διάφορες πηγές εσόδων από τυχερά παιχνίδια στις λειτουργίες τους. Τα έσοδα από τυχερά παιχνίδια του ομίλου εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από πολύπλοκα και διασυνδεδεμένα πληροφοριακά συστήματα (που βρίσκονται υπό διαχείριση είτε εσωτερικά ή από εξωτερικούς παρόχους) τα οποία επεξεργάζονται, υπολογίζουν, και καταγράφουν σε ημερήσια βάση ένα σημαντικό όγκο συναλλαγών εσόδων με βάση σύνθετα και εξειδικευμένα κριτήρια αναγνώρισης. Επιπλέον, η ακρίβεια και η πληρότητα των ποσών που αναγνωρίζονται ως έσοδα εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τα σημεία ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων και την αποτελεσματική λειτουργία των αυτοματοποιημένων διαδικασιών και των σημείων ελέγχου (όπως υπολογισμοί και συμφωνίες) που έχουν υλοποιηθεί και λειτουργούν από τον Όμιλο ή τους εξωτερικούς παρόχους. Μη αυτόματες εγγραφές καταχωρούνται επίσης στους λογαριασμούς εσόδων, αν εντοπιστούν αποκλίσεις στη διαδικασία συμφωνίας μεταξύ των συναλλαγών εσόδων από τις παιχτικές πλατφόρμες, και των εγγραφών Γενικής Λογιστικής που δημιουργούνται αυτόματα κατά την καθιερωμένη ημερήσια ροή δεδομένων. Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή λόγω της φύσης, της πολυπλοκότητας και της εκτενούς χρήσης των πληροφοριακών	Αξιολογήσαμε τα πληροφοριακά συστήματα του Ομίλου, όπως και τον σχεδιασμό και την αποτελεσματική εφαρμογή των σημείων ελέγχου των πληροφοριακών συστημάτων του Ομίλου που υποστηρίζουν τις σημαντικές ροές εσόδων. Τα σημεία ελέγχου αυτά σχετίζονται με τη διαχείριση των χρηστών, την ανάπτυξη προγραμμάτων, τη διαχείριση των αλλαγών και τις καθημερινές λειτουργίες για όλα τα επίπεδα της υποδομής (εφαρμογή, λειτουργικό σύστημα, βάση δεδομένων) των συστημάτων που εμπίπτουν στο εύρος του ελέγχου μας. Εξετάσαμε την παραγόμενη συστημική πληροφόρηση (δηλ. δεδομένα και αναφορές) και τα αυτοματοποιημένα σημεία ελέγχου (δηλ. διασύνδεση συστημάτων, υπολογισμούς, συμφωνίες). Επιπλέον, πραγματοποιήσαμε αναλυτικές διαδικασίες και ελεγκτικές διαδικασίες ουσιαστικής επαλήθευσης αναφορικά με την λογιστική απεικόνιση των συναλλαγών για όλες τις ροές εσόδων, καθώς και ελέγχους στις μη αυτόματες ημερολογιακές εγγραφές Γενικής Λογιστικής που σχετίζονται με έσοδα. Στις περιπτώσεις, που τα πληροφοριακά συστήματα και / ή οι σχετικές διαδικασίες και δικλίδες βρίσκονται υπό την διαχείριση εξωτερικών παρόχων, λάβαμε και αξιολογήσαμε τις αντίστοιχες εκθέσεις διασφάλισης που εκδόθηκαν από τους ελεγκτές των εξωτερικών παρόχων/ οργανισμών και εξετάσαμε τα συμπληρωματικά σημεία ελέγχου που εφαρμόζονται στον όμιλο, όπου ήταν απαραίτητο. Από τις ελεγκτικές διαδικασίες προκύπτει ότι η αναγνώριση των κατηγοριών εσόδου είναι συνεπής με τις λογιστικές πολιτικές του Ομίλου και τα αντίστοιχα λογιστικά πρότυπα. Από τον έλεγχό μας, δεν εντοπίστηκαν σημαντικά θέματα αναφορικά με την ακρίβεια και την πληρότητα του εσόδου της χρήσεως. Επίσης, οι γνωστοποιήσεις που αφορούν στην αναγνώριση εσόδων και περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι επαρκείς

συστημάτων και της δυνατότητας καταχώρησης μη αυτόματων εγγραφών που σχετίζονται με την αναγνώριση του εσόδου από τυχερά παιχνίδια.	και σύμφωνα με τις απαιτήσεις των σχετικών λογιστικών προτύπων.
<i>Αξιολόγηση εκτίμησης απομείωσης ασώματων ακινητοποιήσεων και υπεραξίας</i> <i>(Σημείωση 2.2. Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές, 3.15 Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, Σημείωση 6. Ασώματες ακινητοποιήσεις, Σημείωση 10. Υπεραξία)</i> <i>(εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις)</i> Την 31^η Δεκεμβρίου 2025, οι ασώματες ακινητοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε Ευρώ 808,01 εκ. και Ευρώ 536,99 εκ. αντίστοιχα και επιμετρώνται στο κόστος κτήσης, μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν συσσωρευμένες απομειώσεις. Η Διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης στα μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία,. Στις 31 Δεκεμβρίου 2025 η υπεραξία ανέρχεται σε Ευρώ 338,44 εκ. και επιμετρώνται στο κόστος προσαρμοσμένο με τυχόν συσσωρευμένες απομειώσεις. Η υπεραξία εξετάζεται ετησίως για απομείωση. Ο Όμιλος προχώρησε στην αξιολόγηση του ανακτήσιμου ποσού για κάθε επιμέρους μονάδα δημιουργίας ταμειακών ρών (ΜΔΤΡ) κατά την 30 Σεπτεμβρίου 2025. Συγκεκριμένα, έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος απομείωσης για τις ακόλουθες πέντε μονάδες δημιουργίας ταμειακών ρών (ΜΔΤΡ): Δραστηριότητες στον τομέα διαχείρισης αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων, λαχείων, VLTs, διεξαγωγής ιπποδρομιών και διαχείρισης αριθμολαχείων στην Κύπρο. Για σκοπούς ελέγχου απομείωσης της υπεραξίας έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας που προέκυψε για τις ακόλουθες τέσσερις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ρών (ΜΔΤΡ): STOIXIMAN LTD, NEUROSOFT A.E., ΟΠΑΠ SPORTS LTD και TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Αξιολογήσαμε τη συνολική διαδικασία που εφαρμόζει η Διοίκηση για τον έλεγχο απομείωσης, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας εντοπισμού ενδείξεων απομείωσης, της κατάρτισης υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης, καθώς και της επισκόπησης και έγκρισης αυτών. Επιπλέον, αξιολογήσαμε το σχεδιασμό των σημείων ελέγχου σχετικά με την διαδικασία. Αξιολογήσαμε την ορθότητα της αλλαγής της ημερομηνίας που η Διοίκηση πραγματοποιεί τον έλεγχο απομείωσης. Οι κυριότερες παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλαμβάνουν τους ρυθμούς ανάπτυξης, τις προβλέψεις σχετικά με τα περιθώρια κέρδους και τα προεξοφλητικά επιτόκια. Συζητήσαμε εκτενώς με τη Διοίκηση την καταλληλότητα των υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης και το εύλογο των παραδοχών και, με την υποστήριξη των εξειδικευμένων σε θέματα αποτίμησης στελεχών μας, διενεργήσαμε τις ακόλουθες διαδικασίες: • Συγκρίναμε τις κύριες παραδοχές των υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης που εφαρμόστηκαν από τη Διοίκηση με τις τάσεις της αγοράς και τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν τις προηγούμενες χρήσεις. • Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των υποδειγμάτων ταμειακών ρών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τα εγκεκριμένα επιχειρηματικά σχέδια. • Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της Διοίκησης επισκοπώντας τις πραγματικές επιδόσεις έναντι των αντίστοιχων προβλέψεων. • Αξιολογήσαμε την επίδραση στην ανακτήσιμη αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ρών μιας ενδεχόμενης μεταβολής των κύριων παραδοχών.

Στη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2025, αναγνωρίστηκε πρόβλεψη απομείωσης Ευρώ 1,94 εκ. στην υπεραξία σε σχέση με την εταιρεία TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. Η Διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας της μείον το απαιτούμενο για την πώληση κόστος. Για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης για σκοπούς ελέγχου απομείωσης των ασώματων ακινητοποιήσεων και της υπεραξίας χρησιμοποιήθηκαν εκτιμήσεις ταμειακών ροών, βάσει του εγκεκριμένου από τη Διοίκηση προϋπολογισμού για την περίοδο ως τη λήξη της αντίστοιχης παραχώρησης ή την αξία τερματισμού. Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή, καθώς για τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού κάθε ΜΔΤΡ απαιτήθηκε η άσκηση κρίσης εκ μέρους της Διοίκησης σχετικά με τις βασικές παραδοχές (όπως προσδοκίες για τη μελλοντική πορεία της αγοράς και επιτόκια προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκαν για την προεξόφληση των προβλεπόμενων ταμειακών ροών). <i>Στη Σημείωση 6 «Ασώματες Ακινητοποιήσεις» και στη Σημείωση 10 «Υπεραξία», παρέχονται λεπτομερείς πληροφορίες για τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν.</i>	Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα των υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης και του επιτοκίου προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκε. Με βάση τις διαδικασίες που διενεργήσαμε, δεν εντοπίσαμε σημαντικά ευρήματα αναφορικά με τον έλεγχο απομείωσης και θεωρούμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της διοίκησης βρίσκονταν εντός αποδεκτού εύρους. Διενεργήσαμε επίσης διαδικασίες για την ενδιάμεση περίοδο από την ημερομηνία διεξαγωγής του ελέγχου απομείωσης ως την περίοδο αναφοράς. Επιπλέον, επιβεβαιώσαμε τη συνέπεια των σχετικών γνωστοποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις με τις απαιτήσεις των σχετικών λογιστικών προτύπων.
<i>Αξιολόγηση εκτίμησης απομείωσης συμμετοχών σε θυγατρικές</i> <i>(Σημείωση 2.2 Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και παραδοχές, Σημείωση 11 Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες)</i> <i>(εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις)</i> Στις 31 Δεκεμβρίου 2025, η Εταιρεία έχει επενδύσεις σε θυγατρικές ποσού Ευρώ 661,41 εκ. Οι εν λόγω επενδύσεις λογιστικοποιούνται στο κόστος, προσαρμοσμένο με τυχόν συσσωρευμένες απομειώσεις. Η Διοίκηση εξετάζει εάν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία ενδέχεται να μην είναι ανακτήσιμη. Το ανακτήσιμο ποσό της συμμετοχής στην κάθε θυγατρική προσδιορίζεται με βάση την αξία	Αξιολογήσαμε τη συνολική διαδικασία που εφαρμόζει η Διοίκηση για τον έλεγχο απομείωσης, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας εντοπισμού ενδείξεων απομείωσης, της κατάρτισης υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης, καθώς και της επισκόπησης και έγκρισης αυτών. Επιπλέον, αξιολογήσαμε το σχεδιασμό των σημείων ελέγχου σχετικά με την διαδικασία. Αξιολογήσαμε την ορθότητα της αλλαγής της ημερομηνίας που η Διοίκηση πραγματοποιεί τον έλεγχο απομείωσης. Οι κυριότερες παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλαμβάνουν τους ρυθμούς ανάπτυξης, τις προβλέψεις σχετικά με τα περιθώρια κέρδους και τα προεξοφλητικά επιτόκια. Συζητήσαμε εκτενώς με τη Διοίκηση την καταλληλότητα των υποδειγμάτων ελέγχου

χρήσης για τον υπολογισμό της οποίας απαιτείται η χρήση παραδοχών. Για τον παραπάνω υπολογισμό χρησιμοποιήθηκαν εκτιμήσεις μελλοντικών ταμειακών ροών, βάσει του εγκεκριμένου από τη Διοίκηση προϋπολογισμού για πέντε έτη και την αξία τερματισμού. Για σκοπούς ελέγχου απομείωσης της συμμετοχής έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος απομείωσης της συμμετοχής που προέκυψε για τις ακόλουθες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών (ΜΔΤΡ) κατά την 30 Σεπτεμβρίου 2025: STOXIMAN LTD, NEUROSOFT A.E., ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, ΟΠΑΠ SPORTS LTD, TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε, TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε και ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε Επικεντρωθήκαμε σε αυτή την περιοχή καθώς για τον προσδιορισμό της αξίας χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών απαιτήθηκε η άσκηση κρίσης εκ μέρους της Διοίκησης σχετικά με τις βασικές παραδοχές (όπως προσδοκίες για τη μελλοντική πορεία της αγοράς και επιτόκια που χρησιμοποιήθηκαν για την προεξόφληση των προβλεπόμενων ταμειακών ροών). <i>Στη Σημείωση 11 «Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες» παρέχονται λεπτομερείς πληροφορίες για τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν.</i>	απομείωσης και το εύλογο των παραδοχών και, με την υποστήριξη των εξειδικευμένων σε θέματα αποτίμησης στελεχών μας, διενεργήσαμε τις ακόλουθες διαδικασίες: • Συγκρίναμε τις κύριες παραδοχές των υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης που εφαρμόστηκαν από τη Διοίκηση με τις τάσεις της αγοράς και τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν τις προηγούμενες χρήσεις. • Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των υποδειγμάτων ταμειακών ροών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τα εγκεκριμένα επιχειρηματικά σχέδια. • Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της Διοίκησης επισκοπώντας τις πραγματικές επιδόσεις έναντι των αντίστοιχων προβλέψεων. • Αξιολογήσαμε την επίδραση στην ανακτήσιμη αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών μιας ενδεχόμενης μεταβολής των κύριων παραδοχών. • Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα των υποδειγμάτων ελέγχου απομείωσης και του επιτοκίου προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκε. Με βάση τις διαδικασίες που διενεργήσαμε, δεν εντοπίσαμε σημαντικά ευρήματα αναφορικά με τον έλεγχο απομείωσης και θεωρούμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της διοίκησης βρίσκονταν εντός αποδεκτού εύρους. Διενεργήσαμε επίσης διαδικασίες για την ενδιάμεση περίοδο από την ημερομηνία διεξαγωγής του ελέγχου απομείωσης ως την περίοδο αναφοράς Επιπλέον, επιβεβαιώσαμε τη συνέπεια των σχετικών γνωστοποιήσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις με τις απαιτήσεις των σχετικών λογιστικών προτύπων.

Άλλες Πληροφορίες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα είναι υπεύθυνα για τις Άλλες Πληροφορίες. Οι Άλλες Πληροφορίες, που περιέχονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, είναι οι Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών), που λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες συμπεριλαμβανομένης της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες.

Εξετάσαμε εάν η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις γνωστοποιήσεις οι οποίες απαιτούνται από το Ν. 4548/2018, καθώς και αν η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τις πληροφορίες που αναφέρονται στις περ. α', β', ε' και στ' της παρ. 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Με βάση τις εργασίες που εκτελέσαμε κατά τον έλεγχο μας, κατά τη γνώμη μας:

- Τα πληροφοριακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσεως που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 αντιστοιχούν στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις,
- Η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν. 4548/2018, εξαιρουμένων των απαιτήσεων υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας για την οποία έχουμε εκδώσει με ημερομηνία 02 Μαρτίου 2026 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης».
- Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ' και δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Επιπλέον με βάση τη γνώση και κατανόηση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία και τον Όμιλο και το περιβάλλον τους, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε εάν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου και στις άλλες πληροφορίες τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Δεν έχουμε να αναφέρουμε τίποτα σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις απαιτήσεις του Ν. 4548/2018, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τις δραστηριότητές τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τις δραστηριότητές τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προχωρήσει σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθρο 44 του Ν.4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από το Διοικητικό Συμβούλιο.

- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα κύρια θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή.

Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

1. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας.

2. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 22 Μαΐου 2019 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως

ανανεωθεί, καλύπτοντας μια συνολική περίοδο ελέγχου 7 ετών, με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

3. Κανονισμός Λειτουργίας

«Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020».

4. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΝΩΣΤΙΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Α.Ε. [όπως μετονομάστηκε σε «ΟΠΑΠ Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία»] (εφεξής «Εταιρεία και Όμιλος»), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML 213800M4NRGFJCI34834-2025-12-31-1-el.xbrl, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL 213800M4NRGFJCI34834-2025-12-31-1-el.xbrl με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10^{ης} Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL "tags" και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) “Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης” (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ’ όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ’ αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες..



Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου XHTML 213800M4NRGFJCI34834-2025-12-31-1-el.xbri, καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL 213800M4NRGFJCI34834-2025-12-31-1-el.xbri με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.



Αθήνα, 2 Μαρτίου 2026

Η Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΠράιςγουτερχαουςΚούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Λ. Κηφισίας 65
15124 Μαρούσι
ΑΜ ΣΟΕΛ 113

Δέσποινα Μαρίνου
ΑΜ ΣΟΕΛ 17681

Η σελίδα αυτή αφέθηκε κενή σκοπίμως.

1. Καταστάσεις Χρηματοοικονομικής Θέσης

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Σημ.	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Ασώματες ακινητοποιήσεις	6	808.008	892.847	536.986	605.288
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	7	33.055	36.233	27.277	34.759
Δικαίωμα χρήσης	8	28.475	28.204	20.211	20.187
Επενδύσεις σε ακίνητα	9	2.178	2.184	2.178	2.184
Υπεραξία	10	338.439	340.384	-	
Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες	11	-	-	661.412	446.412
Εμπορικές απαιτήσεις	15	526	1.446	526	1.446
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	12	53.289	42.375	50.695	42.318
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	13	12.276	13.782	-	-
Μακροπρόθεσμες επενδύσεις	17	-	2.457	-	-
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		1.276.246	1.359.912	1.299.285	1.152.593
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Αποθέματα	14	4.896	5.665	2.035	2.773
Εμπορικές απαιτήσεις	15	86.438	86.715	23.782	31.325
Απαιτήσεις από φόρο εισοδήματος	13	180	12.674	-	-
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	16	40.700	40.352	61.613	31.482
Βραχυπρόθεσμες επενδύσεις	17	6.599	4.768	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα (εξ. Τραπεζικών Αλληλόχρεων)	17	766.980	490.099	329.662	139.494
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		905.793	640.274	417.092	205.074
Σύνολο Ενεργητικού		2.182.039	2.000.187	1.716.377	1.357.667
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια κεφάλαια					
Μετοχικό κεφάλαιο	18	111.019	111.019	111.019	111.019
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	18	12.966	12.966	12.966	12.966
Αποθεματικά	19	39.516	37.006	39.516	37.006
Ίδιες μετοχές	20	(159.842)	(159.842)	(159.842)	(159.842)
Κέρδη εις νέο		419.577	578.263	397.469	400.549
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων που αναλογούν σε μετόχους της Εταιρείας		423.237	579.413	401.128	401.699
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	21	3.969	29.968	-	-
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων		427.206	609.381	401.128	401.699
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Δανειακές υποχρεώσεις	22	506.921	607.611	506.921	567.611
Υποχρεώσεις μισθώσεων	8	21.093	21.066	14.528	14.767
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	13	111.617	118.676	41.309	44.232
Προγράμματα παροχών προσωπικού	23	3.917	6.349	3.661	6.179
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	24	101.839	65.493	42.061	10.851
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		745.387	819.195	608.481	643.640
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Δανειακές υποχρεώσεις	22	432.443	44.497	426.389	75.711
Υποχρεώσεις μισθώσεων	8	8.099	8.241	6.209	6.397
Εμπορικές υποχρεώσεις	25	226.662	207.514	102.672	94.561
Προγράμματα παροχών προσωπικού	23	4.000	-	4.000	-
Προβλέψεις	26	3.619	3.614	3.572	3.567
Υποχρεώσεις από φόρο εισοδήματος	13	128.720	127.198	58.014	57.462
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	27	205.903	180.547	105.911	74.629
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		1.009.447	571.611	706.768	312.328
Σύνολο υποχρεώσεων		1.754.834	1.390.806	1.315.249	955.967
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		2.182.039	2.000.187	1.716.377	1.357.667

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 277 έως 392 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

2. Καταστάσεις Αποτελεσμάτων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)		2.407.860	2.296.170	1.544.501	1.477.135
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	29	<u>(764.366)</u>	<u>(726.116)</u>	<u>(473.026)</u>	<u>(452.798)</u>
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)		1.643.495	1.570.054	1.071.474	1.024.337
Προμήθειες πρακτόρων	30	(434.093)	(418.613)	(366.081)	(353.878)
Λοιπά άμεσα κόστη	31	(190.534)	(181.714)	(91.761)	(84.875)
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	32	110.360	115.305	50.106	48.548
Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030	33	236.554	234.988	236.554	234.988
Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες	34	(52.812)	(62.122)	(306)	(120)
Κόστος μισθοδοσίας	35	(119.257)	(104.267)	(83.605)	(77.814)
Έξοδα προβολής και διαφήμισης	36	(156.542)	(142.569)	(65.534)	(56.959)
Άλλα λειτουργικά έξοδα	37	(212.743)	(179.092)	(108.299)	(96.820)
Κέρδη/(Ζημίες) από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	44	<u>153</u>	<u>(16)</u>	<u>183</u>	<u>56</u>
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)		824.581	831.954	642.733	637.463
Αποσβέσεις	6,7,8,9	(139.169)	(135.215)	(114.082)	(109.579)
Απομείωση αξίας σγώματων ακινητοποιήσεων και υπεραξίας	6,10	<u>(2.037)</u>	<u>(9.704)</u>	–	–
Λειτουργικό αποτέλεσμα		683.375	687.035	528.651	527.884
Χρηματοοικονομικά έσοδα	38	15.433	17.513	9.459	9.712
Χρηματοοικονομικά έξοδα	38	(30.805)	(26.789)	(28.735)	(22.234)
Έσοδα από μερίσματα	39	–	–	<u>70.000</u>	<u>105.000</u>
Κέρδη προ φόρων		668.003	677.759	579.375	620.363
Φόρος εισοδήματος	40	<u>(176.873)</u>	<u>(178.020)</u>	<u>(116.313)</u>	<u>(116.170)</u>
Κέρδη μετά φόρων		491.130	499.739	463.062	504.193
Κατανεμόμενα σε:					
Μετόχους της Εταιρείας		483.417	485.778	463.062	504.193
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	21	<u>7.713</u>	<u>13.960</u>	–	–
Κέρδη μετά φόρων		491.130	499.739	463.062	504.193
Βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή σε €	41	1,3481	1,3427	1,2913	1,3936

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 277 έως 392 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

3. Καταστάσεις Συνολικού Εισοδήματος

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Σημ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024	01.01- 31.12.2025	01.01- 31.12.2024
Κέρδη χρήσης		491.130	499.739	463.062	504.193
Λοιπά συνολικά εισοδήματα – στοιχεία που δε θα ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων					
Αναλογιστικά κέρδη / (ζημίες)	23	43	(199)	54	(179)
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί	13,40	(9)	44	(12)	39
Σύνολο στοιχείων που δε θα ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων		33	(155)	42	(140)
Λοιπά συνολικά εισοδήματα – στοιχεία που ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων					
Κέρδη από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου		3.217	-	3.217	-
Φόρος εισοδήματος που αναλογεί		(708)	±	(708)	±
Σύνολο στοιχείων που ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων		2.509	-	2.509	-
Λοιπές συνολικά κέρδη μετά φόρων		2.543	(155)	2.551	(140)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων		493.672	499.583	465.613	504.053
Κατανεμόμενα σε:					
Μετόχους της Εταιρείας		485.959	485.625	465.613	504.053
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	21	7.713	13.958	±	±
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων		493.672	499.583	465.613	504.053

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 277 έως 392 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

4. Καταστάσεις Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

4.1. Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Αποδεδόμενα στους μετόχους της Εταιρείας						Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Ίδιες μετοχές	Κέρδη εις νέο	Σύνολο		
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2024	111.019	105.482	37.006	(43.145)	530.289	740.651	34.112	774.763
Κέρδη χρήσης	-	-	-	-	485.778	485.778	13.960	499.739
Λοιπά συνολικά εισοδήματα χρήσης	-	-	-	-	(153)	(153)	(2)	(155)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	485.625	485.625	13.958	499.583
Συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας								
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου (Σημ.18)	-	-	-	-	-	-	3.960	3.960
Έξοδα αύξησης/μείωσης μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	(278)	(278)	-	(278)
Λοιπές κινήσεις από την συγχώνευση της STOIXIMAN LTD	-	-	-	-	923	923	(923)	-
Απόκτηση ιδίων μετοχών (Σημ. 20)	-	-	-	(118.883)	-	(118.883)	-	(118.883)
Κεφαλαιοποίηση αποθεματικού υπέρ το άρτιο (Σημ. 18)	92.516	(92.516)	-	-	-	-	-	-
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους (Σημ. 18 & Σημ. 20)	(92.516)	-	-	2.186	-	(90.330)	-	(90.330)
Μερίσματα (Σημ. 21 & Σημ. 28)	-	-	-	-	(438.296)	(438.296)	(21.139)	(459.435)
Συνολικές συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας	-	(92.516)	-	(116.697)	(437.651)	(646.864)	(18.102)	(664.966)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2024	111.019	12.966	37.006	(159.842)	578.263	579.413	29.968	609.381
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2025	111.019	12.966	37.006	(159.842)	578.263	579.413	29.968	609.381
Κέρδη χρήσης	-	-	-	-	483.417	483.417	7.713	491.130
Λοιπά συνολικά εισοδήματα χρήσης	-	-	2.509	-	33	2.543	-	2.543
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	-	-	2.509	-	483.450	485.960	7.713	493.672
Συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας								
Απόκτηση μεριδίου μη ελέγχουσας συμμετοχής στην θυγατρική STOIXIMAN LTD (Σημ. 4)	-	-	-	-	(174.041)	(174.041)	(27.432)	(201.473)
Απόκτηση μεριδίου μη ελέγχουσας συμμετοχής στην θυγατρική ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. (Σημ. 4)	-	-	-	-	(1.910)	(1.910)	1.860	(50)
Μερίσματα (Σημ. 21 & Σημ. 28)	-	-	-	-	(466.185)	(466.185)	(8.140)	(474.325)
Συνολικές συναλλαγές με τους Μετόχους της Εταιρείας	-	-	-	-	(642.136)	(642.136)	(33.712)	(675.848)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2025	111.019	12.966	39.516	(159.842)	419.577	423.237	3.969	427.205

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 277 έως 392 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

4.2. Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων

Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά	Ίδιες μετοχές	Κέρδη εις νέο	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2024	111.019	105.482	37.006	(43.145)	335.070	545.432
Κέρδη χρήσης	-	-	-	-	504.193	504.193
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	504.053	504.053
Έξοδα αύξησης/μείωσης μετοχικού κεφαλαίου	-	-	-	-	(278)	(278)
Απόκτηση ιδίων μετοχών (Σημ. 20)	-	-	-	(118.883)	-	(118.883)
Κεφαλαιοποίηση αποθεματικού υπέρ το άρτιο (Σημ. 18)	92.516	(92.516)	-	-	-	-
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους (Σημ. 18 & Σημ. 20)	(92.516)	-	-	2.186	-	(90.330)
Μερίσματα (Σημ. 21 & Σημ. 28)	-	-	-	-	<u>(438.296)</u>	<u>(438.296)</u>
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2024	111.019	12.966	37.006	(159.842)	400.549	401.699
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2025	111.019	12.966	37.006	(159.842)	400.549	401.699
Κέρδη χρήσης	-	-	-	-	463.062	463.062
Λοιπά συνολικά εισοδήματα χρήσης	-	-	<u>2.509</u>	-	<u>42</u>	<u>2.551</u>
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	-	-	2.509	-	463.104	465.613
Μερίσματα (Σημ. 21 & Σημ. 28)	-	-	-	-	<u>(466.185)</u>	<u>(466.185)</u>
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2025	111.019	12.966	39.516	(159.842)	397.469	401.128

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 277 έως 392 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

5. Καταστάσεις Ταμειακών Ροών

		ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Ποσά σε χιλιάδες Ευρώ	Σημ.	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ					
Κέρδη προ φόρων		668.003	677.759	579.375	620.363
Προσαρμογή για:					
Αποσβέσεις	6,7,8,9	139.169	135.215	114.082	109.579
Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα	38	15.372	9.276	19.277	12.521
Προγράμματα παροχών προσωπικού		1.560	2.585	1.491	2.589
Απομείωση εμπορικών απαιτήσεων	15	(153)	(65)	(183)	(69)
Διαγραφή εμπορικών απαιτήσεων	44	-	13	-	13
Άλλες προβλέψεις		(139)	(6.922)	(139)	(6.923)
Πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων		-	500	-	500
Απομείωση αξίας ασώματων ακινητοποιήσεων και υπεραξίας	6,10	2.037	9.704	-	-
Έσοδα από μερίσματα	39	-	-	(70.000)	(105.000)
Απομείωση λοιπών κυκλοφορούντων & μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		-	47	-	-
Κέρδη από πώληση ενσώματων & ασώματων ακινητοποιήσεων και επενδύσεων σε ακίνητα		(22)	8	(5)	76
Κέρδη από μισθωτικές παραχωρήσεις		(39)	-	(24)	(7)
Σύνολο		825.788	828.121	643.874	633.642
Μεταβολές στο κεφάλαιο κίνησης					
(Αύξηση) / μείωση αποθεμάτων		770	(1.091)	738	(777)
(Αύξηση) / μείωση απαιτήσεων		(10.002)	47.405	(794)	41.010
Αύξηση / (μείωση) υποχρεώσεων (πλην τραπεζών)		93.062	28.432	52.368	21.749
Σύνολο		909.618	902.867	696.187	695.625
Τόκοι έξοδα πληρωθέντα		(23.879)	(35.885)	(24.150)	(20.496)
Φόροι εισοδήματος πληρωθέντες		(169.216)	(162.131)	(121.395)	(117.706)
Καθαρές ταμειακές εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες		716.524	704.851	550.642	557.422
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ					
Είσπραξη από πώληση ενσώματων & ασώματων ακιν/σεων και επενδύσεων σε ακίνητα		36	93	8	4
Εισπράξεις από δάνεια σε συνδεδεμένα μέρη και σε τρίτους		1.132	1.402	1.132	1.402
Εισπράξεις από δάνεια σε θυγατρικές εταιρείες	42	-	-	420	9.420
Είσπραξη από πώληση θυγατρικής/συγγενούς εταιρείας	16	-	6.537	-	-
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών εταιρειών		-	-	(190.000)	-
Δάνεια χορηγηθέντα σε συνδεδεμένα μέρη και σε τρίτους		(792)	(1.325)	(792)	(1.325)
Δάνεια χορηγηθέντα σε θυγατρικές εταιρείες	42	-	-	-	(9.000)
Αγορά ασώματων ακινητοποιήσεων		(35.569)	(25.882)	(25.111)	(19.425)
Αγορά ενσώματων ακινητοποιήσεων και επενδύσεων σε ακίνητα	7,8	(11.223)	(6.879)	(6.113)	(5.979)
Μερίσματα εισπραχθέντα	39	-	-	45.000	115.000
Τόκοι εισπραχθέντες		9.834	10.684	4.075	3.578
Καθαρή μεταβολή σε μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες επενδύσεις		626	(3.119)	-	-
Καθαρές ταμειακές εκροές από επενδυτικές δραστηριότητες		(35.956)	(18.488)	(171.381)	93.676
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ					
Εισπράξεις δανείων από τρίτους	22	530.000	20.000	530.000	20.000
Εισπράξεις δανείων από θυγατρικές εταιρίες	22	-	-	-	14.000
Πληρωμές δανείων σε τρίτους	22	(240.092)	(30.092)	(240.000)	(30.000)
Πληρωμές δανείων σε θυγατρικές εταιρίες		-	-	-	(10.000)
Έξοδα έκδοσης δανείων	22	(4.360)	-	(4.360)	-
Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικών εταιρειών από μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	3.960	-	-
Έξοδα αύξησης μετοχικού κεφαλαίου		-	(278)	-	(278)
Πληρωμές υποχρεώσεων μισθώσεων	8	(10.406)	(8.740)	(8.151)	(7.280)
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους (εξ. ιδίων μετοχών)		(91)	(90.465)	(91)	(90.465)
Μερίσματα πληρωθέντα στους μετόχους της Εταιρείας		(466.490)	(438.650)	(466.490)	(438.650)
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	21	(8.140)	(21.139)	-	-
Επιπλέον πληρωμή για την εξαγορά του 15,51% της STOIXIMAN LTD και του 16,50% της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	4	(201.523)	-	-	-
Αγορά ιδίων μετοχών	20	-	(118.883)	-	(118.883)
Καθαρές ταμειακές εκροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		(401.102)	(684.286)	(189.093)	(661.556)
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα		279.466	2.077	190.168	(10.458)
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στην αρχή της περιόδου		487.514	485.437	139.494	149.952
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα στο τέλος της περιόδου	17	766.980	487.514	329.662	139.494

Οι συνημμένες σημειώσεις στις σελίδες από 277 έως 392 αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Σημειώσεις επί των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

1. Πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο

1.1. Γενικές πληροφορίες

Η ΟΠΑΠ Α.Ε. (η «Εταιρεία» ή ο «ΟΠΑΠ») ιδρύθηκε το 1958 ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, ανασυστάθηκε σε ανώνυμη εταιρεία το 1999 με έδρα την Ελλάδα και η τήρηση των λογιστικών βιβλίων ως ανώνυμης εταιρείας ξεκίνησε το 2000. Έδρα της Εταιρείας, η οποία αποτελεί και το βασικό τόπο διεξαγωγής των εργασιών της, είναι η Λεωφόρος Αθηνών 112, 104 42 Αθήνα, Ελλάδα. Οι μετοχές της ΟΠΑΠ Α.Ε. είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Η τελική μητρική της ΟΠΑΠ Α.Ε. είναι το VALEA FOUNDATION, ενώ από τον Οκτώβριο του 2016 ο Όμιλος ΟΠΑΠ ενοποιείται πλήρως από την Allwyn International AG (πρώην Allwyn International a.s.), η οποία στις 31.12.2025 κατέχει συμμετοχή επί της ΟΠΑΠ Α.Ε. ίση με 52,94% (31.12.2024: 50,18%), συμμετοχή με την οποία και ασκεί έλεγχο στην ΟΠΑΠ Α.Ε., δεδομένου ότι οι υπόλοιπες μετοχές διαπραγματεύονται «ελεύθερη διασπορά» στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Ο Όμιλος ΟΠΑΠ, πέραν της μητρικής εταιρείας, περιλαμβάνει και τις εταιρείες στις οποίες η ΟΠΑΠ Α.Ε., είτε άμεσα είτε έμμεσα, ασκεί έλεγχο (βλέπε Σημείωση 4).

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για τη χρήση που έληξε την 31.12.2025 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο την 27.02.2026 και υπόκεινται σε έγκριση από τη Γενική Συνέλευση.

1.2. Φύση δραστηριοτήτων

Στις 13.10.2000 η Εταιρεία απέκτησε από το Ελληνικό Δημόσιο το 20ετές αποκλειστικό δικαίωμα διεξαγωγής, διαχείρισης, οργάνωσης και λειτουργίας συγκεκριμένων αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων, με κάθε πρόσφορο μέσο που διατίθεται από την τρέχουσα τεχνολογία, έναντι τιμήματος € 322.817 χιλ.. Η Εταιρεία απέκτησε επίσης, το αποκλειστικό δικαίωμα εκμετάλλευσης και διαχείρισης οποιουδήποτε νέου παιχνιδιού πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων στην Ελλάδα, καθώς και το δικαίωμα πρώτης προτίμησης για κάθε νέο παιχνίδι που θα επιτραπεί με Νόμο. Ο αριθμός των παιχνιδιών αυξήθηκε σταδιακά με την πάροδο του χρόνου και περιλαμβάνει επί του παρόντος 13 παιχνίδια. Το παραπάνω αποκλειστικό δικαίωμα της Εταιρείας επεκτάθηκε στην συνέχεια για μια περίοδο 10 ετών, δηλαδή μέχρι τις 12.10.2030.

Ως εκ τούτου, η Εταιρεία κατέχει το αποκλειστικό δικαίωμα διεξαγωγής, διαχείρισης, οργάνωσης και λειτουργίας, με κάθε πρόσφορο μέσο, επτά αριθμολαχείων (ΤΖΟΚΕΡ, ΛΟΤΤΟ, ΠΡΟΤΟ, EXTRA 5, SUPER 3, ΚΙΝΟ και POWERSPIN), τριών παιχνιδιών αθλητικών και λοιπών στοιχηματισμών (ΠΡΟΠΟ, ΠΡΟΠΟΓΚΟΛ και ΣΤΟΙΧΗΜΑ [το οποίο περιλαμβάνει τα MONITOR GAMES και το GO LUCKY]), δύο νέων τυχερών

παιχνιδιών (BINGO και SUPER 4) καθώς επίσης και των παιχνιδιών "Προγνωστικά Αγώνων Καλαθοσφαίρισης" και "Προγνωστικά Αγώνων Ομαδικών Αθλημάτων" (τα τελευταία τέσσερα παιχνίδια δεν έχουν ξεκινήσει ακόμη). Τα ανωτέρω αριθμολαχεία και παιχνίδια στοιχηματισμών προσφέρονται και στην Κύπρο, μέσω των θυγατρικών εταιρειών ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και ΟΠΑΠ SPORTS LTD, αντίστοιχα.

ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD

Στις 26.06.2024 υπογράφηκε η Σύμβαση Παραχώρησης μεταξύ της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Νόμο 52(Ι)/2018 με τίτλο «Ο περί των ορισμένων τυχερών παιχνιδιών Νόμος του 2018». Σημειώνεται ότι την ίδια ως άνω ημέρα, οι Κώδικες Πρακτικής δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, η Εθνική Αρχή Στοιχημάτων χορήγησε την άδεια κατά αποκλειστικότητα στην ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και η Διακρατική Συμφωνία του 2003 μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Κυπριακής Δημοκρατίας τερματίστηκε.

Σύμφωνα με τους όρους της Σύμβασης Παραχώρησης, η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD έχει την αποκλειστική διοργάνωση, παροχή και διαχείριση καθορισμένων τυχερών παιγνίων στην κυπριακή αγορά, για περίοδο 15 ετών. Το τίμημα για την άδεια θα καταβληθεί σε 15 ετήσιες δόσεις, βάσει συγκεκριμένου μαθηματικού τύπου, ο οποίος θα αντανakλά και τις ετήσιες επιδόσεις των παιχνιδιών που παρέχονται από την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD. Η πρώτη δόση, ύψους €4.200 χιλ. καταβλήθηκε στις 26.06.2024. Όλες οι υπόλοιπες δόσεις θα καταβάλλονται στις 31 Ιανουαρίου κάθε έτους για το οποίο παρέχεται άδεια.

Επιπλέον, η συμμετοχή της Κυπριακής Δημοκρατίας επί του μικτού κέρδους (GGR) των παιγνίων που διοργανώνονται από την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD ανέρχεται στο 22,5%. Επίσης, η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD θα καταβάλλει ποσό ύψους 5% του GGR των παιχνιδιών της για χορηγίες αθλητικών, κοινωνικών και κοινωφελών δραστηριοτήτων εντός της Κυπριακής Δημοκρατίας. Οι ελάχιστοι ετήσιοι πρόσοδοι της Κυπριακής Δημοκρατίας ορίζονται στα €20.000 χιλ..

ΟΠΑΠ SPORTS LTD

Η ΟΠΑΠ SPORTS LTD είναι κάτοχος αδειών Κλάσης «Α» και Κλάσης «Β» από την Εθνική Αρχή Στοιχηματισμού Κύπρου και η κύρια δραστηριότητά της είναι η λειτουργία στον τομέα του στοιχηματισμού σταθερών αποδόσεων μέσω των εξουσιοδοτημένων εκπροσώπων της Κλάσης «Α» και μέσω ηλεκτρονικών (διαδικτυακών) δραστηριοτήτων.

Άδεια VLTs

Τον Νοέμβριο του 2011, σύμφωνα με το Αρ. 39 του Ν.4002/2011 χορηγήθηκε στην ΟΠΑΠ Α.Ε. άδεια για την εγκατάσταση και εκμετάλλευση 35.000 παιγνιομηχανημάτων εντός της Ελληνικής επικράτειας. Η διάρκεια της άδειας οριζόταν στα 10 έτη και το συνολικό αντίτιμο που καταβλήθηκε από την ΟΠΑΠ Α.Ε. ανήλθε σε € 560.000 χιλ..

Το πρώτο παιγνιομηχάνημα τέθηκε σε λειτουργία τον Ιανουάριο του 2017.

Τον Νοέμβριο του 2017, σύμφωνα με τροποποίηση του ανωτέρω νόμου που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως αρ. φύλλου 176, ο αριθμός των παιγνιομηχανημάτων περιορίζεται σε 25.000 ενώ, η διάρκεια της άδειας επεκτείνεται από 10 σε 18 έτη και αρχίζει από την ημερομηνία έναρξης της εμπορικής λειτουργίας του πρώτου παιγνιομηχανήματος.

Άδεια EUROJACKPOT

Επίγειο δίκτυο

Στις 03.11.2022, η Εταιρεία απέκτησε από την Ελληνική Κυβέρνηση την άδεια για τη διεξαγωγή του αριθμοπαιγνίου «Eurojackpot» στην ελληνική επικράτεια αποκλειστικά μέσω του επίγειου δικτύου της (καταστήματα ΟΠΑΠ) για περίοδο 10 ετών και με δυνατότητα ανανέωσης για ίσο ή μικρότερο χρονικό διάστημα, που αρχίζει από την ημερομηνία διεξαγωγής της πρώτης κλήρωσης του Eurojackpot στην Ελλάδα, η οποία και πραγματοποιήθηκε στις 08.03.2024.

Διαδικτυακή διεξαγωγή του Eurojackpot

Την 05.12.2024 δημοσιεύτηκε ο ν. 5162/2024, με το άρθρο 131 παρ. 1 του οποίου τροποποιήθηκε το άρθρο 185 του ν. 4972/2022, το οποίο πλέον προβλέπει ότι στην Ελληνική επικράτεια επιτρέπεται και η διαδικτυακή διεξαγωγή του αριθμοπαιγνίου «Eurojackpot». Η σχετική άδεια διεξαγωγής θα χορηγηθεί στην ΟΠΑΠ Α.Ε. με απόφαση της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων («Ε.Ε.Ε.Π.»), σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 131 παρ. 2 του ν. 5162/2024.

Στις 31.12.2025 δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η υπ' αρ. 38/1 απόφαση της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων δυνάμει της οποίας χορηγήθηκε στην ΟΠΑΠ Α.Ε. άδεια για τη διαδικτυακή διεξαγωγή του αριθμοπαιχνιδιού Eurojackpot. Η έναρξη της διαδικτυακής διεξαγωγής του Eurojackpot αναμένεται τον Μάρτιο του 2026.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., τον Ιούλιο του 2013, απέκτησε το 12ετές αποκλειστικό δικαίωμα παραγωγής, λειτουργίας, κυκλοφορίας και διαχείρισης των κρατικών λαχείων (Εθνικό, Λαϊκό, Πρωτοχρονιάτικο, Ευρωπαϊκό) και του Στιγμιαίου Λαχείου (ΣΚΡΑΤΣ) στην Ελλάδα με αντάλλαγμα ποσού € 190.000 χιλ.. Σύμφωνα με την Σύμβαση Παραχώρησης, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. θα καταβάλει 30% του μικτού εσόδου (GGR) του εσόδου των κρατικών λαχείων σε ετήσια βάση (με εξαίρεση το Πρωτοχρονιάτικο Λαχείο). Σε κάθε περίπτωση το ποσό αυτό δε θα πρέπει να είναι μικρότερο από € 30.000 χιλ. για τον πρώτο χρόνο λειτουργίας και € 50.000 χιλ. το χρόνο για τα επόμενα έντεκα (11) χρόνια (σύνολο € 580.000 χιλ. καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης).

Στις 26.11.2025 η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD ως μοναδικός μέτοχος της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., INVESTMENT LTD, αναδείχθηκε προτιμητέος επενδυτής στο διαγωνισμό για την παραχώρηση του 12ετούς αποκλειστικού δικαιώματος παραγωγής, λειτουργίας, κυκλοφορίας, προβολής και εν γένει διαχείρισης των Κρατικών Λαχείων, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Υπερταμείου. Σε συνέχεια

της απόφασης αυτής, ξεκινώντας από τις 02.05.2026 όταν και αναμένεται να ξεκινήσει η σύμβαση παραχώρησης, αφού πρώτα ολοκληρωθούν όλες οι προαπαιτούμενες διαδικασίες, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. δεσμεύεται να καταβάλει κατ' έτος το 30% του μικτού εσόδου της στο Κράτος (με εξαίρεση το Πρωτοχρονιάτικο Λαχείο). Σε κάθε περίπτωση το ποσό αυτό δεν θα πρέπει να είναι μικρότερο από € 20.000 για τα επόμενα έτη λειτουργίας της.

ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Στις 22.12.2014 ιδρύθηκε η εταιρεία ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.. Σκοπός της είναι η άσκηση του αποκλειστικού 20ετούς δικαιώματος διοργάνωσης και διεξαγωγής επίγειου και διαδικτυακού αμοιβαίου ιπποδρομιακού στοιχήματος στην Ελλάδα, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της από 24.04.2015 Σύμβασης Παραχώρησης με το Ταμείο Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ), το γενικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, καθώς επίσης και το γενικότερο ρυθμιστικό πλαίσιο. Το συνολικό κόστος απόκτησης του παραπάνω αποκλειστικού δικαιώματος ανήλθε σε € 40.501 χιλ..

Την 30.01.2024 η ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., μετά από ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων μερών, προέβη στη διακοπή της διοργάνωσης και διεξαγωγής ελληνικών ιπποδρομιών, σε συνέχεια της απαλλαγής της, σύμφωνα με το άρθρο 3.1 (ix) της από 24.04.2015 Σύμβασης Παραχώρησης. Σημειώνεται ότι η δραστηριότητα της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. σε σχέση με την παροχή αμοιβαίου ιπποδρομιακού στοιχήματος για τις αλλοδαπές ιπποδρομίες συνεχίζεται κανονικά, στο πλαίσιο της από 24.04.2015 Σύμβασης Παραχώρησης.

STOIXIMAN LTD

Η STOIXIMAN LTD προσφέρει διαδικτυακό στοίχημα και διαδικτυακά παίγνια τύπου καζίνο και πόκερ. Από τις 04.08.2025, ο Όμιλος κατέχει το 100,00% του μετοχικού κεφαλαίου της STOIXIMAN LTD.

Διαδικτυακό στοίχημα και Διαδικτυακά παίγνια τύπου καζίνο και πόκερ

Μέσα στον Μάιο του 2021, χορηγήθηκε στις ΟΠΑΠ Α.Ε. και STOIXIMAN LTD Άδεια Τύπου 1 για το Διαδικτυακό Στοιχήμα και Άδεια Τύπου 2 για τα Λοιπά Διαδικτυακά Παίγνια και Πόκερ. Η έναρξη παροχής υπηρεσιών τυχερών παιχνίμων (Go-Live) και για τις 2 εταιρείες πραγματοποιήθηκε μέσα στον Αύγουστο του 2021.

Το κόστος της Άδειας Τύπου 1 ορίστηκε σε € 3.000 χιλ. και της Άδειας Τύπου 2 σε € 2.000 χιλ.. Η διάρκεια κάθε άδειας είναι 7 έτη και δύναται να ανανεωθεί.

Επιπρόσθετα, η STOIXIMAN LTD στις 31.01.2021 έλαβε άδεια Κλάσης «Β» από την Εθνική Αρχή Στοιχημάτων Κύπρου για την παροχή ηλεκτρονικών (διαδικτυακών) υπηρεσιών στοιχηματισμού.

Λοιπές δραστηριότητες του Ομίλου

TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Η TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. παρέχει υπηρεσίες συναλλαγών με ηλεκτρονικά μέσα, υπηρεσίες πώλησης άυλου χρόνου ομιλίας καθώς επίσης και υπηρεσίες είσπραξης λογαριασμών κοινής ωφελείας. Από τις 24.08.2015, ο Όμιλος κατέχει το 100% του μετοχικού κεφαλαίου της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε..

TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Την 01.09.2016 συστάθηκε η εταιρεία TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., από μία εξ 'ολοκλήρου θυγατρική της ΟΠΑΠ Α.Ε., με κύριο σκοπό τη διενέργεια εργασιών και δραστηριοτήτων που επιτρέπονται για τα ιδρύματα ηλεκτρονικού χρήματος. Η διαδικασία αδειοδότησης ολοκληρώθηκε στις 12.02.2018, οπότε και αρχίζει επίσημα τις δραστηριότητές της.

NEUROSOFTE A.E.

Η NEUROSOFTE A.E. είναι εταιρεία παραγωγής λογισμικού που εξειδικεύεται στο σχεδιασμό, την παραγωγή, προσαρμογή και συντήρηση ολοκληρωμένων πληροφοριακών συστημάτων. Όλες οι μετοχές της NEUROSOFTE A.E. είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο του Μιλάνου και διαπραγματεύονται στην αγορά AIM/MAC Italia του Χρηματιστηρίου του Μιλάνου.

Από τις 02.08.2017 ο Όμιλος ΟΠΑΠ κατέχει το 67,72% του μετοχικού κεφαλαίου της NEUROSOFTE A.E..

ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Στις 27.02.2024 ιδρύθηκε η ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, θυγατρική κατά 100% της ΟΠΑΠ Α.Ε. με σκοπό της να αποτελεί η σύναψη συμφωνιών αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας με τρίτους για την διαχείριση και ελαχιστοποίηση του κινδύνου της τιμής αγοράς της ηλεκτρικής ενέργειας προς όφελος της Εταιρείας, των εταιρειών του Ομίλου ΟΠΑΠ εν γένει, καθώς και την ενίσχυση του δικτύου των πρακτόρων.

Δίκτυο διανομής

Οι δραστηριότητες του Ομίλου προσφέρονται μέσω ενός διευρυμένου online και συμβατικού δικτύου πωλήσεων. Στην ελληνική επικράτεια υπάρχουν συνολικά 7.750 σημεία διανομής για την προώθηση των προϊόντων της ΟΠΑΠ Α.Ε., της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. και της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. εκ των οποίων τα 350 αφορούν Gaming Halls. Τα προϊόντα της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., εκτός των πρακτορείων, διατίθενται επίσης και μέσω χονδρεμπόρων, mini-markets και πλανόδιων πωλητών. Στην Κύπρο, τα σημεία πώλησης ανέρχονται σε 201 και περιλαμβάνουν τα πρακτορεία της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD και της ΟΠΑΠ SPORTS LTD.

Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου της ΟΠΑΠ Α.Ε. (του άρθρου 28 παρ.3Α, Ν.4002/2011)

Η Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου της ΟΠΑΠ Α.Ε., η οποία προβλέπεται από το Άρθρο 28 παρ.3Α του Νόμου 4002/2011, συνιστάται με απόφαση της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων (Ε.Ε.Ε.Π), με τριετή θητεία. Το ένα μέλος της προέρχεται από τα διορισμένα μέλη της Ε.Ε.Ε.Π., τα δε άλλα δύο επιλέγονται με τις προϋποθέσεις, τα προσόντα και τη διαδικασία που ορίζεται από τον Κανονισμό Διεξαγωγής και Ελέγχου Παιγνίων. Σύμφωνα με τον Νόμο, η Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου έχει το δικαίωμα να παρίσταται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΠΑΠ Α.Ε., επιβλέπει και μεριμνά την τήρηση εκ μέρους της ΟΠΑΠ Α.Ε. και των πρακτόρων της, της κείμενης νομοθεσίας και των συμβατικών υποχρεώσεων της ΟΠΑΠ Α.Ε. έναντι του Ελληνικού Δημοσίου. Ειδικότερα, η Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου ελέγχει την Εταιρεία ώστε να διασφαλίζεται η τήρηση του νομοθετικού πλαισίου ρύθμισης της αγοράς τυχερών παιγνίων που διέπει τα αποκλειστικά δικαιώματα της ΟΠΑΠ Α.Ε., του Γενικού Κανονισμού Διοργάνωσης και Διεξαγωγής των Παιχνιδιών της ΟΠΑΠ Α.Ε. και των σχετικών κανονιστικών αποφάσεων της Ε.Ε.Ε.Π, καθώς και των όρων της από 15.12.2000 Σύμβασης Παραχώρησης του αποκλειστικού δικαιώματος διεξαγωγής, διαχείρισης, οργάνωσης και λειτουργίας των σε αυτήν αναφερόμενων παιγνίων, ως ισχύει και της από 4.11.2011 Σύμβασης για την εγκατάσταση και εκμετάλλευση παιγνιομηχανημάτων VLTs ως ισχύει, η προστασία των καταναλωτών από τον εθισμό και την εγκληματικότητα που σχετίζεται με τα τυχερά παιχνίδια, η προστασία των ανηλίκων και άλλων ευάλωτων ομάδων, η αξιοπιστία των παιχνιδιών και η πληρωμή των κερδών στους νικητές, η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και η πληρωμή των φόρων και συμμετοχών που οφείλονται στο Ελληνικό Δημόσιο. Το Δ.Σ. της ΟΠΑΠ Α.Ε. και τα νομίμως προς τούτο εξουσιοδοτημένα πρόσωπα, πριν από την λήψη οποιασδήποτε απόφασης, θέτουν στη διάθεση της Τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου όλα τα σχετικά με τις αρμοδιότητές της σχέδια εισηγήσεων, αποφάσεων ή άλλων εγγράφων. Η ΟΠΑΠ Α.Ε. υποχρεούται να απέχει από τη λήψη οποιασδήποτε απόφασης για την οποία η Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου έχει εκφράσει αιτιολογημένη αντίρρηση. Η Τριμελής Επιτροπή Ελέγχου ενημερώνει χωρίς καθυστέρηση την Ε.Ε.Ε.Π. για κάθε παραβίαση των συμβατικών υποχρεώσεων της ΟΠΑΠ Α.Ε. προς το Ελληνικό Δημόσιο ή της ισχύουσας νομοθεσίας. Η Ε.Ε.Ε.Π. είναι αρμόδια να αποφανθεί για κάθε διαφωνία μεταξύ της ΟΠΑΠ Α.Ε. και της Τριμελούς Επιτροπής Ελέγχου.

2. Πλαίσιο κατάρτισης των Χρηματοοικονομικών

Καταστάσεων

Οι εταιρικές και ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας για το έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2025 έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ») του Συμβουλίου Διεθνών Λογιστικών Προτύπων («ΣΔΛΠ») όπως έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις διερμηνείες της Επιτροπής Διερμηνειών των ΔΠΧΑ («ΕΔ ΔΠΧΑ») και ισχύουν από 1 Ιανουαρίου 2025.

Οι εταιρικές και ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός από τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα και τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, που με βάση τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους. Επιπλέον, οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τη λογιστική αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας. Η χρήση αυτής της λογιστικής βάσης λαμβάνει υπόψη την τρέχουσα και την προβλεπόμενη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου.

Με βάση τις προβλέψεις ταμειακών ροών για το άμεσο μέλλον, η διοίκηση θεωρεί ότι η ταμειακή θέση θα είναι επαρκής για την κάλυψη των οικονομικών και λειτουργικών υποχρεώσεων για τους επόμενους 12 μήνες. Συνεπώς, κρίνεται σκόπιμο ο Όμιλος να συνεχίσει να υιοθετεί την λογιστική αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας για την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων.

Η σύνταξη Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, απαιτεί τη χρήση λογιστικών εκτιμήσεων. Επίσης, απαιτεί την κρίση της Διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών πολιτικών του Ομίλου. Οι περιπτώσεις οι οποίες περιλαμβάνουν μεγαλύτερο βαθμό κρίσης και πολυπλοκότητας ή οι περιπτώσεις όπου οι υποθέσεις και οι εκτιμήσεις είναι σημαντικές για τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις, περιλαμβάνονται στη Σημείωση 2.2 «Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές».

Οι λογιστικές πολιτικές που εφαρμόστηκαν, είναι ίδιες με αυτές που είχαν εφαρμοστεί στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση χρήσης 2024, εκτός αν ρητά αναφέρεται διαφορετικά.

Τα ποσά των Χρηματοοικονομικών καταστάσεων απεικονίζονται σε χιλιάδες ευρώ, εκτός αν ρητά αναφέρεται διαφορετικά.

Διαφορές που τυχόν παρουσιάζονται μεταξύ των κονδυλίων στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και των αντίστοιχων κονδυλίων στις σημειώσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

2.1. Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες

Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1 Ιανουαρίου 2025 ή μεταγενέστερα. Η εκτίμηση του Ομίλου σχετικά με την επίδραση από την εφαρμογή αυτών των νέων προτύπων, τροποποιήσεων και διερμηνειών παρατίθεται παρακάτω.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα οικονομική χρήση

ΔΛΠ 21 «Οι Επιδράσεις των Μεταβολών στις Συναλλαγματικές Ισοτιμίες» (Τροποποιήσεις) - Μη δυνατότητα ανταλλαγής νομίσματος (εφαρμόζεται στις ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025)

Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να εφαρμόζουν μια συνεπή προσέγγιση στην αξιολόγηση του εάν ένα νόμισμα μπορεί να ανταλλάσσεται με άλλο νόμισμα και, όταν δεν μπορεί, στον καθορισμό της συναλλαγματικής ισοτιμίας που θα χρησιμοποιηθεί και των γνωστοποιήσεων που πρέπει να παρέχονται.

Η υιοθέτηση των ανωτέρω τροποποιήσεων δεν αναμένεται να έχει επίπτωση στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» και Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027)

Το ΔΠΧΑ 19, το οποίο εκδόθηκε τον Μάιο του 2024, εισάγει μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για επιλέξιμες θυγατρικές. Επιλέξιμες θυγατρικές είναι εκείνες που δεν έχουν δημόσια ευθύνη (όπως περιγράφεται σε σχετική παράγραφο στο ΔΠΧΑ για Μικρές και Μεσαίες Οντότητες) και ανήκουν σε μητρική που προετοιμάζει και δημοσιεύει ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ. Αυτές οι θυγατρικές θα συνεχίσουν να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις αναγνώρισης, επιμέτρησης και παρουσίασης στο άλλα ΔΠΧΑ, αλλά μπορούν να αντικαταστήσουν τις απαιτήσεις γνωστοποίησης σε αυτά τα πρότυπα με μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης. Το πρότυπο μπορεί να υιοθετηθεί στις ενοποιημένες, ατομικές ή μεμονωμένες οικονομικές καταστάσεις των επιλέξιμων θυγατρικών που επιλέγουν να το εφαρμόσουν.

Κατα την αρχική έκδοσή του, το ΔΠΧΑ 19 κάλυπτε τα πρότυπα και τις τροποποιήσεις που είχαν εκδοθεί έως τον Φεβρουάριο του 2021. Οι τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19, οι οποίες δημοσιεύθηκαν τον Αύγουστο του 2025, επεκτείνουν αυτές τις απλουστευμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης ώστε να περιλαμβάνουν πρότυπα και τροποποιήσεις που εκδόθηκαν κατά τη περίοδο μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024, λαμβάνοντας υπόψη αλλαγές στα πρότυπα που τίθενται σε ισχύ έως την 1η Ιανουαρίου 2027, ημερομηνία κατά την οποία το ΔΠΧΑ 19 θα είναι εφαρμόσιμο.

Το νέο πρότυπο και οι τροποποιήσεις του έχουν αναδρομική εφαρμογή. Δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

Στοχευμένες τροποποιήσεις στα ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7, «Χρηματοοικονομικά μέσα»: Γνωστοποιήσεις»
(εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026)

Οι τροποποιήσεις εκδόθηκαν το Μάιο του 2024 και ορίζουν τα παρακάτω:

- διευκρινίζουν την ημερομηνία αναγνώρισης και παύσης αναγνώρισης ορισμένων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων, με μια νέα εξαίρεση για ορισμένες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που διακανονίζονται μέσω ηλεκτρονικού συστήματος μεταφοράς μετρητών;
- διευκρινίζουν και παρέχουν περαιτέρω καθοδήγηση για την αξιολόγηση του κατά πόσον ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο πληροί το κριτήριο για αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων (SPPI);
- προσθέτουν νέες γνωστοποιήσεις για ορισμένα μέσα με συμβατικούς όρους που μπορούν να αλλάξουν τις ταμειακές ροές (όπως ορισμένα μέσα με χαρακτηριστικά που συνδέονται με τους στόχους επίτευξης ESG); και
- επικαιροποιούν τις γνωστοποιήσεις για συμμετοχικούς τίτλους που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εσόδων (FVOCI).

Όταν μια οικονομική οντότητα εφαρμόζει για πρώτη φορά τις τροποποιήσεις, δεν απαιτείται να επαναδιατυπώσει συγκριτικές πληροφορίες και επιτρέπεται να το κάνει μόνο εάν είναι δυνατόν χωρίς τη χρήση της εκ των υστέρων αποκτηθείσας γνώσης.

Ετήσιες Βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ Τόμος 11 (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026)

Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν διευκρινίσεις, απλουστεύσεις, διορθώσεις και αλλαγές που στοχεύουν στη βελτίωση της συνέπειας 5 Προτύπων ΔΠΧΑ και συγκεκριμένα στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη Εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών». Κανένα από αυτά δεν αναμένεται να έχει σημαντική επίδραση στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Στοχευμένες τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21, 'Οι Επιδράσεις των Μεταβολών στις Συναλλαγματικές Ισοτιμίες: Μετάφραση σε Νόμισμα Παρουσίασης Υπερπληθωριστικής Οικονομίας' (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027)

Οι τροποποιήσεις αφορούν μόνο τις οντότητες που έχουν νόμισμα παρουσίασης σε οικονομία με υπερπληθωρισμό, αλλά έχουν είτε δικό τους λειτουργικό νόμισμα είτε το νόμισμα των εκμεταλλεύσεων τους στο εξωτερικό σε οικονομία χωρίς υπερπληθωρισμό.

Όλα τα ποσά (συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) απαιτείται να μεταφράζονται χρησιμοποιώντας την ισοτιμία κλεισίματος της ημερομηνίας της πιο πρόσφατης κατάστασης οικονομικής θέσης. Επιπλέον, υπάρχει εξαίρεση για τις οντότητες των οποίων το λειτουργικό και το νόμισμα παρουσίασης είναι νόμισμα σε οικονομία με υπερπληθωρισμό, ώστε να μην επαναμεταφράζουν τα συγκριτικά στοιχεία των εκμεταλλεύσεων στο εξωτερικό που έχουν λειτουργικό νόμισμα σε οικονομία χωρίς υπερπληθωρισμό.

Οι τροποποιήσεις δεν έχουν ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

Η υιοθέτηση των ανωτέρω τροποποιήσεων δεν αναμένεται να έχει επίπτωση στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027)

Το ΔΠΧΑ 18 εκδόθηκε τον Απρίλιο του 2024. Καθορίζει τις απαιτήσεις για την παρουσίαση και τις γνωστοποιήσεις στις οικονομικές καταστάσεις, και αντικαθιστά το ΔΛΠ 1. Ο στόχος του είναι να διευκολύνει τους επενδυτές να συγκρίνουν τις επιδόσεις και τις μελλοντικές προοπτικές των εταιρειών, τροποποιώντας τις απαιτήσεις για την παρουσίαση των πληροφοριών στις κύριες οικονομικές καταστάσεις, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Το νέο πρότυπο:

- απαιτεί την παρουσίαση δύο νέων καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων - λειτουργικά κέρδη και κέρδη πριν από τη χρηματοδότηση και τους φόρους εισοδήματος.
- απαιτεί γνωστοποίηση των δεικτών απόδοσης που καθορίζονται από τη διοίκηση μιας εταιρείας - υποσύνολα εσόδων και εξόδων που δεν προσδιορίζονται από τα ΔΠΧΑ που περιλαμβάνονται στις δημόσιες επικοινωνίες για να κοινοποιήσουν την άποψη της διοίκησης για την οικονομική απόδοση μιας εταιρείας. Για την προώθηση της διαφάνειας, μια εταιρεία θα πρέπει να παρέχει συμφωνία μεταξύ αυτών των μέτρων και των συνόλων ή των υποσυνόλων που καθορίζονται από τα ΔΠΧΑ.
- ενισχύει τις απαιτήσεις για τη συνάθροιση και τον διαχωρισμό της πληροφορίας για να βοηθήσει μια εταιρεία να παρέχει χρήσιμες πληροφορίες.
- απαιτεί περιορισμένες αλλαγές στην κατάσταση ταμειακών ροών για τη βελτίωση της συγκρισιμότητας, καθορίζοντας ένα συνεπές σημείο εκκίνησης για την έμμεση μέθοδο

παρουσίασης ταμειακών ροών από λειτουργικές δραστηριότητες και καταργώντας τις επιλογές για την ταξινόμηση των ταμειακών ροών τόκων και μερισμάτων.

Το νέο πρότυπο έχει αναδρομική εφαρμογή. Δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την ΕΕ.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν τις ενδεχόμενες επιπτώσεις που θα έχει η υιοθέτηση του εν λόγω νέου προτύπου στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.

Ο Όμιλος θα εφαρμόσει το νέο πρότυπο από την υποχρεωτική ημερομηνία έναρξης ισχύος του, την 1η Ιανουαρίου 2027. Απαιτείται αναδρομική εφαρμογή και ως εκ τούτου οι συγκριτικές πληροφορίες για το οικονομικό έτος που λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2026 θα αναδιατυπωθούν σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 18.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 και στο ΔΠΧΑ 7, «Συμβάσεις που αναφέρονται σε ηλεκτρική παραγωγή που σχετίζεται με φυσικά φαινόμενα» (Contracts Referencing Nature-dependent electricity) (ισχύουν για ετήσιες περιόδους που αρχίζουν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026)

Αυτές οι τροποποιήσεις ισχύουν μόνο για συμβάσεις που εκθέτουν μια οικονομική οντότητα σε μεταβλητότητα της υποκείμενης ποσότητας ηλεκτρικής ενέργειας επειδή η πηγή της παραγωγής της εξαρτάται από ανεξέλεγκτες φυσικές συνθήκες (όπως ο καιρός) και συγκεκριμένα μόνο για την ηλεκτρική ενέργεια καθαυτή (όχι για πιστοποιητικά ηλεκτρικής ενέργειας). Οι συμβάσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής περιλαμβάνουν τόσο συμβάσεις αγοράς ή πώλησης, είτε αφορούν φυσική παράδοση ηλεκτρικής ενέργειας είτε όχι (physical or virtual), που εξαρτάται από φυσικούς παράγοντες, όσο και χρηματοοικονομικά μέσα που η αξία τους εξαρτάται από τις τιμές της ηλεκτρικής ενέργειας. Οι τροποποιήσεις:

- παρέχουν απαντήσεις ως προς τον τρόπο εφαρμογής των απαιτήσεων «ιδίας χρήσης» του ΔΠΧΑ 9 για Συμβάσεις Πώλησης Ηλεκτρικής Ενέργειας με φυσική παράδοση (physical PPAs).
- επιτρέπουν τη λογιστική αντιστάθμισης εάν αυτές οι συμβάσεις χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης.
- προσθέτουν νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων στο ΔΠΧΑ 7 που βοηθούν τους επενδυτές να κατανοήσουν την επίδραση αυτών των συμβάσεων στην οικονομική απόδοση και τις ταμειακές ροές μιας εταιρείας.

Ορισμένες από τις τροποποιήσεις υπόκεινται σε μελλοντική εφαρμογή και άλλες σε αναδρομική εφαρμογή.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν τις ενδεχόμενες επιπτώσεις που θα έχει η υιοθέτηση του εν λόγω νέου προτύπου στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.

2.2. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές

Η σύνταξη των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια λογιστικών εκτιμήσεων και την υιοθέτηση παραδοχών.

Αν και αυτές οι εκτιμήσεις και παραδοχές βασίζονται στην καλύτερη γνώση της Διοίκησης για τα τρέχοντα γεγονότα και ενέργειες, καθώς και στην ιστορική εμπειρία, τα πραγματικά γεγονότα μπορεί τελικά να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις.

Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές συνεχώς αναθεωρούνται και βασίζονται στην ιστορική εμπειρία και σε άλλες παραμέτρους, συμπεριλαμβανομένων και των εκτιμήσεων για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται εύλογα σύμφωνα με τις περιστάσεις. Σε περίπτωση αναθεώρησης εκτιμήσεων και παραδοχών, η εφαρμογή γίνεται μόνο μελλοντικά και όχι αναδρομικά. Συγκεκριμένα ποσά που περιλαμβάνονται ή επηρεάζουν τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και τις σχετικές γνωστοποιήσεις θα πρέπει να εκτιμηθούν, απαιτώντας από τη Διοίκηση να χρησιμοποιήσει παραδοχές αναφορικά με τις αξίες ή τις συνθήκες οι οποίες δεν μπορούν να είναι γνωστές με βεβαιότητα κατά τη στιγμή προετοιμασίας των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Μία «κρίσιμη λογιστική εκτίμηση» είναι εκείνη που συνδυάζει σημαντικότητα στην απεικόνιση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της επιχείρησης και των αποτελεσμάτων της και απαιτεί από τη Διοίκηση του Ομίλου πιο δύσκολες, υποκειμενικές ή σύνθετες παραδοχές, ενώ συχνά υπάρχει ανάγκη εκτιμήσεων σχετικά με την επίδραση γεγονότων τα οποία θεωρούνται ως ενδογενώς αβέβαια. Ο Όμιλος αξιολογεί τις εκτιμήσεις και παραδοχές σε συνεχή βάση, στηριζόμενος σε ιστορικά στοιχεία και εμπειρία, σε συμβουλές ειδικών, σε τάσεις και μεθόδους οι οποίες θεωρούνται εύλογες σε σχέση με τις περιστάσεις, καθώς και σε προβλέψεις αναφορικά με το πώς αυτές ενδέχεται να μεταβληθούν στο μέλλον.

Κατά τη διαδικασία εφαρμογής των λογιστικών πολιτικών του Ομίλου, εκτιμήσεις και παραδοχές που διενεργούνται από τη Διοίκηση και οι οποίες επηρεάζουν τα ποσά που αναγνωρίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται παρακάτω:

Έλεγχος απομείωσης που σχετίζεται με την υπεραξία και τις λοιπές ασώματες ακινητοποιήσεις

Ο έλεγχος απομείωσης είναι μια σύνθετη διαδικασία που απαιτεί σημαντική κρίση από την Διοίκηση και στηρίζεται σε βασικές υποθέσεις σχετικά με τη μελλοντική κερδοφορία, τις ταμειακές ροές και την επιλογή των κατάλληλων συντελεστών προεξόφλησης και δεικτών μακροπρόθεσμης ανάπτυξης. Η υποκειμενικότητα που εμπλέκεται στις βασικές παραδοχές που χρησιμοποιεί η Διοίκηση στον έλεγχο της απομείωσης και η εγγενής αβεβαιότητα αυτών των υποθέσεων είναι υψηλή. Η λογιστική αντιμετώπιση της υπεραξίας και των άυλων περιουσιακών στοιχείων αναλύεται πιο λεπτομερώς στις Σημειώσεις 3.11 και 3.14. στη Σύνοψη ουσιαδών λογιστικών πολιτικών, καθώς και στις σημειώσεις 6 «Ασώματες ακινητοποιήσεις» και 10 «Υπεραξία».

Απομείωση συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες

Η Εταιρεία διεξάγει ελέγχους απομείωσης προκειμένου να εκτιμήσει το ανακτήσιμο ποσό των επενδύσεων στηριζόμενη σε βασικές υποθέσεις σχετικά με τη μελλοντική κερδοφορία και τις ταμειακές ροές, δεδομένου του περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιούνται οι επενδύσεις της Εταιρείας το

οποίο επηρεάζεται από το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει το αντικείμενο των εργασιών τους, επιλέγοντας τον κατάλληλο συντελεστή προεξόφλησης και τον κατάλληλο μακροπρόθεσμο ρυθμό ανάπτυξης. Η υποκειμενικότητα που εμπλέκεται στις βασικές παραδοχές που χρησιμοποιεί η Διοίκηση στον έλεγχο της απομείωσης και η εγγενής αβεβαιότητα αυτών των υποθέσεων είναι υψηλές. Για περισσότερες πληροφορίες βλέπε Σημείωση 11 «Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες».

3. Σύνοψη ουσιωδών λογιστικών πολιτικών

Η σημείωση αυτή παρέχει μία λίστα ουσιωδών λογιστικών πολιτικών που υιοθετήθηκαν κατά την κατάρτιση αυτών των εταιρικών και ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Οι εν λόγω πολιτικές έχουν εφαρμοστεί με συνέπεια για όλα τα έτη, εκτός εάν αναφέρεται διαφορετικά.

3.1. Ενοποίηση και συμμετοχή σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις

Οι ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις περιλαμβάνουν τους λογαριασμούς της Εταιρείας και των θυγατρικών της.

Συνένωση επιχειρήσεων

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τη μέθοδο της εξαγοράς για τη λογιστικοποίηση της συνένωσης επιχειρήσεων. Το τίμημα της εξαγοράς για την απόκτηση μιας θυγατρικής εταιρείας υπολογίζεται ως το σύνολο των εύλογων αξιών των περιουσιακών στοιχείων που μεταβιβάζονται, των υποχρεώσεων που αναλαμβάνονται προς τους πρώην μετόχους και των συμμετοχικών τίτλων που εκδόθηκαν από τον Όμιλο. Το τίμημα της εξαγοράς περιλαμβάνει επίσης την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων ή των υποχρεώσεων που προκύπτουν από μια συμφωνία ενδεχόμενου ανταλλάγματος. Σε μία συνένωση επιχειρήσεων οι συναφείς με την εξαγορά δαπάνες εξοδοποιούνται. Τα αναγνωρίσιμα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται, οι υποχρεώσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αναλαμβάνονται επιμετρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Εάν υπάρχει μη ελέγχουσα συμμετοχή στη θυγατρική, αναγνωρίζεται είτε στην εύλογη αξία, είτε στην αξία του μεριδίου της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην καθαρή θέση της αποκτηθείσας εταιρείας. Ο Όμιλος επιλέγει να αναγνωρίζει τη μη ελέγχουσα συμμετοχή στη θυγατρική, στην αξία του μεριδίου της μη ελέγχουσας συμμετοχής στην καθαρή θέση της αποκτηθείσας εταιρείας.

Στην περίπτωση που μία απόκτηση πραγματοποιείται σε επιμέρους στάδια, η τρέχουσα αξία της συμμετοχής που κατείχε ο Όμιλος στην αποκτηθείσα εταιρεία επαναμετράται στην εύλογη αξία της κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Το κέρδος ή η ζημία που προκύπτει από την επαναμέτρηση της εύλογης αξίας αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Κάθε ενδεχόμενο τίμημα που δίνεται από τον Όμιλο, αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία του την ημερομηνία της εξαγοράς. Μεταγενέστερες αλλαγές

στην εύλογη αξία του ενδεχόμενου τιμήματος, που θεωρήθηκε υποχρέωση, αναγνωρίζονται, στην κατάσταση των αποτελεσμάτων. Το ενδεχόμενο τίμημα που χαρακτηρίστηκε ως στοιχείο της καθαρής θέσης δεν επαναμετράται ως την τελική τακτοποίηση του μέσω της καθαρής θέσης.

Η υπεραξία αναγνωρίζεται αρχικά στο κόστος κτήσης και είναι το υπερβάλλον ποσό του συνόλου του τιμήματος που καταβλήθηκε, του ποσού που αναγνωρίστηκε ως μη ελέγχουσα συμμετοχή και της εύλογης αξίας οποιασδήποτε προηγούμενης συμμετοχής στην αποκτηθείσα εταιρεία, έναντι της εύλογης αξίας των αναγνωρίσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων της θυγατρικής που αποκτήθηκε. Στην περίπτωση που η εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν υπερβαίνει του συνόλου του τιμήματος που καταβλήθηκε, του ποσού που αναγνωρίστηκε ως μη ελέγχουσα συμμετοχή και της εύλογης αξίας οποιασδήποτε προηγούμενης συμμετοχής στην αποκτηθείσα εταιρεία, το κέρδος από τη συναλλαγή αναγνωρίζεται άμεσα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος κτήσης μείον τις τυχόν συσσωρευμένες ζημιές απομείωσης της αξίας της.

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές παρουσιάζουν το μέρος των κερδών ή των ζημιών και των καθαρών περιουσιακών στοιχείων τα οποία δεν ανήκουν στον Όμιλο. Ο Όμιλος χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών με τον ίδιο τρόπο που χειρίζεται τις συναλλαγές με τους κύριους μετόχους του Ομίλου. Όσον αφορά τις αγορές που πραγματοποιούνται από κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών, η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και της λογιστικής αξίας του αποκτηθέντος μεριδίου των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την πώληση σε κατόχους μη ελεγχουσών συμμετοχών καταχωρούνται επίσης στα ίδια κεφάλαια. Αν οι ζημιές μιας θυγατρικής που αφορούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές υπερβαίνουν τις μη ελέγχουσες συμμετοχές στα ίδια κεφάλαια της θυγατρικής, το υπερβάλλον ποσό επιμερίζεται στους μετόχους της μητρικής εκτός από το ποσό για το οποίο οι μη ελέγχουσες συμμετοχές έχουν μια υποχρέωση και είναι ικανές να καλύψουν τις ζημιές αυτές.

Θυγατρικές

Θυγατρικές είναι όλες οι εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος ασκεί έλεγχο επί της λειτουργίας τους. Ο Όμιλος ελέγχει μία εταιρεία όταν εκτίθεται σε, ή έχει δικαιώματα σε, μεταβλητές αποδόσεις της εταιρείας λόγω της συμμετοχής του στην εταιρεία αυτή και έχει την ικανότητα να επηρεάσει αυτές τις αποδόσεις μέσω της εξουσίας του στην εταιρεία αυτή. Οι θυγατρικές εταιρείες ενοποιούνται με τη μέθοδο της πλήρους ενοποίησης από την ημερομηνία κατά την οποία ο έλεγχος μεταφέρεται στον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία κατά την οποία ο έλεγχος παύει να υφίσταται.

Στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης της Εταιρείας, οι συμμετοχές σε θυγατρικές εμφανίζονται στην αξία κτήσης μείον τις ζημιές απομείωσης, αν υπάρχουν.

Όλες οι θυγατρικές του Ομίλου έχουν ως ημερομηνία κλεισίματος την 31 Δεκεμβρίου.

Απώλεια ελέγχου

Όταν ο Όμιλος παύσει να έχει έλεγχο, αποαναγνωρίζει τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις της θυγατρικής, συμπεριλαμβανομένης της λογιστικής αξίας της σχετικής υπεραξίας και τυχόν σχετικών μη ελέγχουσων συμμετοχών και άλλων στοιχείων της καθαρής θέσης. Όλα τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα λογιστικοποιούνται με την ίδια βάση που θα απαιτούνταν εάν η μητρική είχε πωλήσει απευθείας τα σχετικά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις. Κάθε κέρδος ή ζημία που προκύπτει αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα. Τέλος, όταν παύει ο έλεγχος, οποιαδήποτε διατηρηθείσα συμμετοχή στην πρώην θυγατρική επιμετράται στην εύλογη αξία.

Συγγενείς επιχειρήσεις

Οι συγγενείς εταιρείες είναι εκείνες στις οποίες ο Όμιλος ασκεί σημαντική επιρροή, αλλά όχι έλεγχο επί της οικονομικής και επιχειρηματικής στρατηγικής τους και συνήθως κατέχεται ποσοστό συμμετοχής μεταξύ 20% και 50% των δικαιωμάτων ψήφου.

Οι συμμετοχές σε συγγενείς εταιρείες στις οποίες ασκείται σημαντική επιρροή αποτιμώνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, η συμμετοχή αναγνωρίζεται αρχικά στην αξία κτήσης της, αυξομειούμενη με το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στα κέρδη και τις ζημίες της συμμετοχής μετά την ημερομηνία απόκτησης. Η επένδυση του Ομίλου σε συγγενείς εταιρείες περιλαμβάνει υπεραξία όπως έχει προσδιοριστεί κατά την απόκτηση.

Η συμμετοχή του Ομίλου στα κέρδη ή ζημίες μετά την απόκτηση αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων και η συμμετοχή στις μεταβολές στα λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά την απόκτηση, αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα. Οι συσσωρευμένες μεταβολές μετά την εξαγορά επηρεάζουν τη λογιστική αξία των επενδύσεων σε συγγενείς επιχειρήσεις (μειωμένη με τυχόν ζημίες απομείωσης).

Μη πραγματοποιηθέντα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συγγενών επιχειρήσεων απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις συγγενείς επιχειρήσεις. Μη πραγματοποιηθείσες ζημίες απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου.

Μερίσματα που λαμβάνονται από αυτές τις συμμετοχές αναγνωρίζονται μειώνοντας την αξία της συμμετοχής. Όταν οι ζημίες που αναλογούν στον Όμιλο υπερβαίνουν την λογιστική αξία της συμμετοχής, η λογιστική αξία μειώνεται στο μηδέν χωρίς περαιτέρω αναγνώριση ζημιών, εκτός από την περίπτωση κατά την οποία ο Όμιλος έχει δημιουργήσει υποχρεώσεις ή έχει πραγματοποιήσει πληρωμές, για λογαριασμό της συγγενούς εταιρείας.

Η Εταιρεία καταχωρεί τις επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις στις εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στο κόστος κτήσης μείον την απομείωση.

Συναλλαγές μεταξύ εταιρειών υπό κοινό έλεγχο

Συναλλαγές μεταξύ εταιρειών που βρίσκονται υπό κοινό έλεγχο εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 3. Κατά συνέπεια, ο Όμιλος εφαρμόζοντας τις οδηγίες του ΔΛΠ 8 Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές των λογιστικών εκτιμήσεων και λάθη, για τέτοιες περιπτώσεις, λογιστικοποιεί αυτού του είδους τις συναλλαγές με τη μέθοδο «predecessor approach» χωρίς να επαναδιατυπώνει τις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της συγκριτικής περιόδου. Σύμφωνα με τη συγκεκριμένη προσέγγιση, οι αποκτηθείσες απαιτήσεις και υποχρεώσεις καταγράφονται στις λογιστικές τους αξίες χωρίς να αναπροσαρμόζονται στις εύλογες αξίες, δεν αναγνωρίζεται υπεραξία και τέλος, σε περίπτωση διαφοράς μεταξύ της αξίας συμμετοχής που είναι καταχωρημένη στα βιβλία της εταιρείας που απορροφά και της καθαρής θέσης της εταιρείας που απορροφάται, αναγνωρίζεται απευθείας είτε στην καθαρή θέση της πρώτης στα κέρδη εις νέον είτε σε ξεχωριστό αποθεματικό. Ο Όμιλος επιλέγει να καταχωρεί τη διαφορά στα κέρδη εις νέον.

Συναλλαγές απαλειφόμενες κατά την ενοποίηση

Οι ενδοεταιρικές συναλλαγές, τα υπόλοιπα και τα μη πραγματοποιηθέντα κέρδη/ζημιές στις συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου απαλείφονται.

3.2. Μετατροπή ξένου νομίσματος

Οι ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στις οποίες συμπεριλαμβάνονται οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας, παρουσιάζονται σε ευρώ (€) το οποίο είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής εταιρείας και όλων των θυγατρικών της. Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τη χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών.

Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά τη διάρκεια της περιόδου και από τη μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, καταχωρούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, είτε ως χρηματοοικονομικά έσοδα, είτε ως χρηματοοικονομικά έξοδα, εκτός και αν καταχωρηθούν στην καθαρή θέση, χαρακτηριζόμενες ως αντιστάθμιση ταμειακών ροών ή αντιστάθμιση καθαρών επενδύσεων.

3.3. Λειτουργικοί τομείς

Η πληροφόρηση κατά λειτουργικό τομέα παρουσιάζεται στην Σημείωση 5 και προσδιορίζεται βάσει των εσωτερικών αναφορών και της πληροφόρησης που παρέχεται στους επικεφαλής λήψης των επιχειρηματικών αποφάσεων, όπως ορίζεται και από το ΔΠΧΑ 8. Κάθε λειτουργικός τομέας αντιπροσωπεύει ξεχωριστή κατηγορία προσφερόμενων παιχνιδιών ή λοιπές δραστηριότητες των

εταιρειών του Ομίλου. Δραστηριότητες που δεν αποτελούν διακριτούς τομείς συγκεντρώνονται και απεικονίζονται σε μία κατηγορία με τίτλο «Λοιπά».

3.4. Αναγνώριση εσόδου

Τα έσοδα απεικονίζονται καθαρά από το Φόρο Προστιθέμενης Αξίας και των επιστροφών.

Έσοδα από παιχνίδια

Έσοδα από παιχνίδια: Τα έσοδα από παιχνίδια αποτυπώνονται ως η διαφορά ανάμεσα στις μικτές εισπράξεις από παιχνίδια και τα κέρδη των νικητών και καθαρά των κινήτρων των παικτών, και παρουσιάζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων ως Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR).

Μικτές εισπράξεις από παιχνίδια: Δεν αντιπροσωπεύουν τα έσοδα του Ομίλου και της Εταιρείας αλλά τα ποσά που εισπράχθηκαν από τους παίκτες ή είναι εισπρακτέα κατά το τέλος της χρήσης για όλα τα παιχνίδια με εξαίρεση τα VLTs και τα τυχερά παίγνια καζίνο. Οι μικτές εισπράξεις από γεγονότα (παιχνίδια ή κληρώσεις) επόμενης λογιστικής περιόδου θεωρούνται αναβαλλόμενο έσοδο και ταξινομούνται στις «Εμπορικές υποχρεώσεις» στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης.

Κέρδη νικητών: Τα κέρδη των νικητών αναγνωρίζονται με βάση την ημερομηνία πραγματοποίησης του γεγονότος ή της κλήρωσης. Στο τέλος κάθε οικονομικής περιόδου οι υποχρεώσεις για κέρδη νικητών, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης ταξινομούνται στις Εμπορικές υποχρεώσεις ενώ, τα Αδιάθετα κέρδη αποδίδονται στο Ελληνικό Δημόσιο μετά το πέρας της προβλεπόμενης χρονικής περιόδου η οποία ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία.

- **Αριθμολαχεία:** Στην συγκεκριμένη κατηγορία συμπεριλαμβάνονται τα παιχνίδια κληρώσεων και υπάρχουν δύο τύποι, με σταθερά μερίδια κερδών (fixed prizes) και μεταβλητά κέρδη (Pari mutual -Jackpot games). Στην πρώτη κατηγορία (fixed prizes) τα κέρδη νικητών είναι σταθερά ποσά ενώ, στη δεύτερη (Pari mutual) τα κέρδη νικητών υπολογίζονται ως ποσοστό επί των συνολικών εισπράξεων από το συγκεκριμένο παιχνίδι. Σε περίπτωση που δεν βρεθεί νικητής στην τρέχουσα κλήρωση (Jackpot), τα αντίστοιχα κέρδη νικητών μεταφέρονται και προστίθενται στα κέρδη της επόμενης κλήρωσης ενώ, στο τέλος κάθε λογιστικής περιόδου αναγνωρίζεται πρόβλεψη κερδών νικητών η οποία ταξινομείται στις «Εμπορικές υποχρεώσεις». Τα αριθμολαχεία που προσφέρονται από τον Όμιλο στο παικτικό κοινό είναι τα: ΛΟΤΤΟ, ΠΡΟΤΟ, ΤΖΟΚΕΡ, ΚΙΝΟ, SUPER 3, EXTRA 5, EUROJACKPOT και POWERSPIN.

Τα έσοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η κλήρωση λαμβάνει χώρα, καθαρά από την υποχρέωση καταβολής των κερδών σε μελλοντικές κληρώσεις.

- **Παιχνίδια Στοιχηματισμού:** Η συγκεκριμένη κατηγορία αναφέρεται σε προβλέψεις των παικτών κυρίως για αθλητικά γεγονότα, πραγματικά ή εικονικά. Όταν οι παίκτες προβλέπουν (στοιχηματίζουν) το αποτέλεσμα ενός αγώνα ή γεγονότος (fixed odds games) τότε τα κέρδη νικητών είναι σταθερά, όταν όμως οι παίκτες στοιχηματίζουν ο ένας εναντίον του άλλου (Pari

mutual games) τα κέρδη νικητών καθορίζονται από το ύψος των συνολικών εισπράξεων από το συγκεκριμένο παιχνίδι. Τα παιχνίδια στοιχηματισμού που προσφέρονται από τον Όμιλο είναι: παιχνίδια στοιχηματισμού αθλητικών γεγονότων της STOIXIMAN LTD, ΠΑΜΕ ΣΤΟΙΧΗΜΑ (συμπεριλαμβανομένων των εικονικών παιχνιδιών (virtual games) και του υποδρομιακού στοιχήματος), ΠΡΟΠΟ, ΠΡΟΠΟΓΚΟΛ και τα τυχερά παίγνια καζίνο.

Για τα παιχνίδια στοιχηματισμού, εκτός από τα τυχερά παίγνια καζίνο, τα έσοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία το στοιχηματικό γεγονός πραγματοποιείται, καθαρά από την υποχρέωση καταβολής των κερδών σε μελλοντικά γεγονότα. Για τα τυχερά παίγνια καζίνο, τα έσοδα αναγνωρίζονται ως το καθαρό αποτέλεσμα της συνεδρίας των παικτών.

- **Στιγμιαίο Λαχείο (ΣΚΡΑΤΣ):** Το συγκεκριμένο προϊόν προσφέρεται στο κοινό από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.. Το έσοδο περιλαμβάνει τις μικτές εισπράξεις μείον τα κέρδη των νικητών. Τα κέρδη νικητών προσαρμόζονται στο επίπεδο, που καθορίζεται από τη Σύμβαση Παραχώρησης αλλά και από τις προδιαγραφές κάθε τύπου ΣΚΡΑΤΣ, με την αναγνώριση σχετικής πρόβλεψης. Στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, η πρόβλεψη κερδών νικητών ταξινομείται στις «Εμπορικές υποχρεώσεις».
 - **Λαχεία Κλήρωσης:** Στη συγκεκριμένη κατηγορία συμπεριλαμβάνονται δύο λαχεία, το ΕΘΝΙΚΟ (χωρίς Jackpot) και το ΛΑΪΚΟ (με Jackpot) τα οποία διατίθενται μέσω της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.. Σε περίπτωση που δεν βρεθεί νικητής στην τρέχουσα κλήρωση του ΛΑΪΚΟΥ (Jackpot), τα αντίστοιχα κέρδη νικητών μεταφέρονται και προστίθενται στα κέρδη της επόμενης κλήρωσης ενώ, στο τέλος κάθε λογιστικής περιόδου αναγνωρίζεται πρόβλεψη κερδών νικητών η οποία ταξινομείται στις «Εμπορικές υποχρεώσεις».
- Τα έσοδα αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία η κλήρωση λαμβάνει χώρα, καθαρά από την υποχρέωση καταβολής των κερδών σε μελλοντικές κληρώσεις.
- **Παιγνιομηχανήματα (VLTs):** Ως έσοδο νοείται το άθροισμα όλων των παικτικών συνεδριών μιας περιόδου. Η παικτική συνεδρία αρχίζει μόλις ο παίκτης εισάγει την κάρτα στο παιγνιομηχάνημα (VLT) και ολοκληρώνεται αμέσως μόλις η κάρτα εξαχθεί.
- Το έσοδο που αναγνωρίζεται είναι το καθαρό έσοδο (εισπράξεις μείον κέρδη νικητών) κάθε παικτικής συνεδρίας.

Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες

Τα έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες περιλαμβάνουν:

- **Προμήθεια Πρωτοχρονιάτικου λαχείου (ή Ειδικό Κρατικό Λαχείο Κοινωνικής Αντίληψης):** Το συγκεκριμένο Λαχείο εκδίδεται μια φορά το χρόνο από την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. και η κλήρωση του πραγματοποιείται την παραμονή της Πρωτοχρονιάς, ήτοι 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους. Σύμφωνα με τη Σύμβαση Παραχώρησης τα καθαρά έσοδα από το συγκεκριμένο λαχείο

αποδίδονται στο Ελληνικό Δημόσιο ενώ, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. δικαιούται μια διαχειριστική αμοιβή (προμήθεια) ίση με το 17% επί των μικτών εισπράξεων του συγκεκριμένου παιχνιδιού.

- **Έσοδα από την TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. που σχετίζονται με την πώληση προπληρωμένων καρτών σταθερής/κινητής τηλεφωνίας και χρήσης internet καθώς, και υπηρεσίες εξόφλησης λογαριασμών:**

(α) Κύριος υπόχρεος για την πώληση ηλεκτρονικών κωδικών στους τελικούς πελάτες: σ' αυτήν την κατηγορία συμβάσεων η TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. αποκτά την κυριότητα των ηλεκτρονικών κωδικών και αναλαμβάνει τον κίνδυνο του αποθέματος. Ως έσοδα αναγνωρίζονται οι εισπράξεις από τους τελικούς πελάτες, τους χρήστες δηλαδή των καρτών.

(β) Διανομέας για την πώληση ηλεκτρονικών κωδικών στους τελικούς πελάτες: σ' αυτήν την κατηγορία συμβάσεων η TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. δεν αποκτά την κυριότητα των ηλεκτρονικών κωδικών και ενεργεί ως διανομέας των προμηθευτών της. Το έσοδο που αναγνωρίζεται σ' αυτήν την περίπτωση είναι η προμήθεια που αναλογεί από την πώληση των κωδικών από τους προμηθευτές της στους τελικούς χρήστες.

(γ) Πληρωμές λογαριασμών: Η TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ενεργεί ως ενδιάμεσος φορέας για την πληρωμή λογαριασμών μέσω ενός δικτύου συνεργατών για το οποίο λαμβάνει προμήθεια από τους τελικούς χρήστες της συγκεκριμένης υπηρεσίας.

Ως έσοδο αναγνωρίζεται η προμήθεια μετά την πληρωμή του λογαριασμού από τον τελικό πελάτη.

- **Έσοδα από την TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. σχετικά με τις υπηρεσίες πληρωμών και υπηρεσιών ηλεκτρονικών πληρωμών (acquiring services):**

Τα έσοδα αναγνωρίζονται κατά την περίοδο που παρέχονται οι υπηρεσίες με βάση το στάδιο ολοκλήρωσής τους. Εκτός από τις υπηρεσίες πληρωμών που παρέχονται στους καταναλωτές, η TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. παρέχει επίσης τρόπους πληρωμής B2B σε εταιρείες του Ομίλου ΟΠΑΠ. Τα έσοδα από αυτές τις υπηρεσίες αφορούν προμήθειες που λαμβάνονται για την ολοκλήρωση κάθε συναλλαγής/υπηρεσίας που προσφέρεται είτε σε τρίτους είτε στον Όμιλο.

- **Έσοδα από υπηρεσίες πληροφορικής και άλλες υπηρεσίες:** Τα έσοδα αναγνωρίζονται σε καθαρά ποσά όταν η υποχρέωση εκτέλεσης ικανοποιείται με τη μεταφορά των αγαθών ή υπηρεσιών στον τελικό πελάτη.

3.5 Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές

Η εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές περιλαμβάνουν υποχρεώσεις του Ομίλου (που ορίζονται στη νομοθεσία της κάθε χώρας ή στη σχετική σύμβαση παραχώρησης) και υπολογίζονται ως ποσοστό επί των αναγνωρισμένων Καθαρών εσόδων προ εισφορών (GGR) της περιόδου.

3.6 Προμήθειες πρακτόρων

Οι προμήθειες των πρακτόρων αφορούν δεδουλευμένες προμήθειες προς τους πράκτορες για τις υπηρεσίες τους. Υπολογίζονται είτε ως μέρος των μικτών εισπράξεων, είτε ως ποσοστό επί των Καθαρών εσόδων από παιχνίδια ("NGR").

Το NGR είναι ένα εναλλακτικό μέτρο απόδοσης που χρησιμοποιείται στην αγορά τυχερών παιχνιδιών και υπολογίζεται ως το GGR μείον την εισφορά επί των καθαρών εσόδων και των λοιπών εισφορών.

3.7. ΟΠΑΠ Α.Ε. επέκταση αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030

Στις 13.10.2020, τέθηκε σε ισχύ η από 12.12.2011 Πρόσθετη πράξη μεταξύ της ΟΠΑΠ Α.Ε. με το Ταμείο Αξιοποίησης Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε. (ΤΑΙΠΕΔ), δυνάμει της οποίας η από 15.12.2000 Σύμβαση Παραχώρησης του αποκλειστικού δικαιώματος για τη διεξαγωγή, διαχείριση, οργάνωση και λειτουργία συγκεκριμένων αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων, παρατάθηκε για περίοδο 10 ετών, δηλαδή από τις 13.10.2020 έως τις 13.10.2030.

Βάση της από 12.12.2011 Πρόσθετης αυτής Πράξης καθορίστηκε 30% εισφορά επί των καθαρών εσόδων (GGR), ενώ το 80% της μελλοντικής αξίας του συνολικού απόλυτου τιμήματος, ήτοι ποσό € 1.831.200, αντιστοιχεί σε προκαταβολή από την ΟΠΑΠ Α.Ε. (Προκαταβληθείσας Συμμετοχής) της συμμετοχής του Ελληνικού Δημοσίου στα καθαρά έσοδα (GGR) για την 10ετή επέκταση, ήτοι 2020-2030.

Η προαναφερθείσα εισφορά επί των καθαρών εσόδων (GGR) με ποσοστό 30%, συμπεριλαμβάνεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων στην γραμμή εξόδου 'Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές' και αποτελείται από τα παρακάτω:

- Το 'Μεταβλητό Τίμημα', το οποίο είναι το 5% επί των καθαρών εσόδων (GGR) και οποίοι είναι πληρωτέο σε μηνιαία βάση.
- Το 'Πρόσθετο Τίμημα', το οποίο υπολογίζεται σε δεδουλευμένη βάση. Σε κάθε περίοδο αναφοράς και σύμφωνα με την απόδοση της Εταιρείας, το 'Πρόσθετο Τίμημα' ενδέχεται να είναι είτε έσοδο είτε έξοδο, το οποίο θα διευθετηθεί λίγους μήνες μετά τη λήξη της Πρόσθετης πράξης, ήτοι τον Απρίλιο του 2031.
- Την αναλογία της 'Προκαταβληθείσας Συμμετοχής' συνολικού ποσού € 1.831.200 προσαρμοσμένη για την επίδραση του φόρου εισοδήματος.

Σημειώνεται ότι από τις 13.10.2020, ο Όμιλος λογιστικοποιεί τις επιπτώσεις της Πρόσθετης πράξης ως εξής:

- «Ασώματη Ακίνητοποίηση» ποσού € 375.000, η οποία αποσβένεται την περίοδο των 10 ετών.
- «Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030» ποσού € 1.831.200, προσαρμοσμένο για οποιαδήποτε επίδραση φόρου εισοδήματος, αναγνωρίζεται σε δεδουλευμένη βάση για την περίοδο των 10 ετών.

- «Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία» ή «Λοιπές Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις», αποτυπώνοντας την παρούσα αξία του «Πρόσθετου Τιμήματος», ενώ η επίδραση της προεξόφλησης περιλαμβάνεται στα «Χρηματοοικονομικά Έσοδα / Έξοδα».

3.8. Χρηματοοικονομικά έσοδα και Χρηματοοικονομικά έξοδα

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα και χρηματοοικονομικά έξοδα αναγνωρίζονται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου το οποίο είναι το επιτόκιο που προεξοφλεί τις εκτιμώμενες μελλοντικές πληρωμές ή εισπράξεις σε μετρητά κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου ή, κατά περίπτωση, μιας μικρότερης περιόδου στην καθαρή λογιστική αξία του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης .

Τα χρηματοοικονομικά έσοδα περιλαμβάνουν κυρίως έσοδα από τόκους από τραπεζικές καταθέσεις και δάνεια εισπρακτέα, την αναστροφή της προεξόφλησης των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων και την προεξόφληση των μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων.

Τα χρηματοοικονομικά έξοδα περιλαμβάνουν κυρίως έξοδα από τόκους από δάνεια και μισθώσεις, την αναστροφή της προεξόφλησης των μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων, την προεξόφληση των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων, τους τόκους υπερημερίας και λοιπά χρηματοοικονομικά έξοδα.

3.9. Έσοδα από μερίσματα

Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων κατά την ημερομηνία έγκρισης της διανομής τους από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας που καταβάλει το μέρισμα ή όταν κατοχυρώνεται το δικαίωμα των μετόχων να λάβουν μέρισμα.

3.10. Έξοδα

Αναγνωρίζονται στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων σε δεδουλευμένη βάση. Τα έξοδα από τόκους αναγνωρίζονται επίσης σε δεδουλευμένη βάση.

3.11. Ασώματες ακινητοποιήσεις

Οι ασώματες ακινητοποιήσεις περιλαμβάνουν τα δικαιώματα παραχώρησης («Δικαιώματα παιχνιδιών»), τις επωνυμίες και σχέσεις με τους πελάτες, λογισμικό και δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη και ακινητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση.

Δικαιώματα Παραχώρησης

Τα αποκλειστικά δικαιώματα που παραχωρούνται από το Ελληνικό Δημόσιο και την Κυπριακή Δημοκρατία σε εταιρείες του Ομίλου αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος αγοράς και μεταγενέστερα στο

αναπόσβεστο κόστος μειωμένο με τυχόν απομείωση της αξίας τους (βλέπε Σημείωση 3.15 για τη διαδικασία ελέγχου απομείωσης).

Στην περίπτωση των Δικαιωμάτων των παιχνιδιών, αυτά αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία (fair value) των μελλοντικών πληρωμών κατά τη στιγμή της απόκτησης τους, με ταυτόχρονη και ισόποση αναγνώριση χρηματοοικονομικής υποχρέωσης. Μεταγενέστερες μεταβολές στην επιμέτρηση της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης δεν σχετίζονται με το κόστους του παγίου. Συνεπώς οι μεταβολές αυτές αναγνωρίζονται στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων είτε σαν έσοδο είτε σαν έξοδο.

Τα δικαιώματα παραχώρησης αποσβένονται εντός της εκάστοτε περιόδου που αφορούν.

Επεκτάσεις σε υπάρχοντα αποκλειστικά δικαιώματα και νέες άδειες για διεξαγωγή νέων παιγνιομηχανημάτων σε αποκλειστική βάση, λογίζονται ως ξεχωριστά πάγια στοιχεία και αποσβένονται κατά τη διάρκεια που αφορούν, με βάση τη σταθερή μέθοδο.

Η ωφέλιμη ζωή των αποκλειστικών αυτών δικαιωμάτων παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Επωνυμία Εταιρείας	Περιγραφή Άδειας	Ωφέλιμη ζωή (σε έτη)
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Διεξαγωγή, διαχείριση, οργάνωση και λειτουργία αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων	20 (επιπλέον 10 χρόνια επέκταση)
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Εγκατάσταση και λειτουργία παιγνιομηχανημάτων (VLTs)	18
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Διαδικτυακό Στοιχήμα και Λοιπά Διαδικτυακά Παίγνια (καζίνο και πόκερ)	7
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Διεξαγωγή του αριθμολαχείου «Eurojackpot» στην ελληνική επικράτεια μέσω του επίγειου δικτύου της (καταστήματα ΟΠΑΠ)	10
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	Αποκλειστική διεξαγωγή, οργάνωση, διαχείριση, λειτουργία και παροχή των Ορισμένων Τυχρών Παιχνιδιών στην Δημοκρατία της Κύπρου	15
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	Παραγωγή, λειτουργία, κυκλοφορία και διαχείριση των κρατικών λαχείων (Εθνικό, Λαϊκό, Πρωτοχρονιάτικο, Ευρωπαϊκό) και του Στιγμιαίου Λαχείου (ΣΚΡΑΤΣ)	12
ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Διοργάνωσης και διεξαγωγής επίγειου και διαδικτυακού αμοιβαίου υποδρομιακού στοιχήματος στην Ελλάδα	20
ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD	Διαδικτυακό Στοιχήμα και Λοιπά Διαδικτυακά Παίγνια (καζίνο και πόκερ)	7

Επωνυμίες και πελατειακές σχέσεις

Οι επωνυμίες και οι πελατειακές σχέσεις που αποκτώνται σε μια συνένωση επιχειρήσεων αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία με βάση την εκτίμηση εμπειρογνομόνων που καταρτίστηκε κατά το χρόνο της εξαγοράς. Και τα δύο προσδιορίζονται ως ασώματες ακινητοποιήσεις. Μετά την αρχική

αναγνώριση, τα περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στην αξία κτήσης μείον τυχόν συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν συσσωρευμένες ζημιές απομείωσης.

Οι επωνυμίες έχουν αόριστη ωφέλιμη ζωή με βάση την δύναμή τους στην αγορά και τη δημιουργία μελλοντικών σταθερών ταμειακών εισροών και ελέγχονται ετησίως για απομείωση. Η επωνυμία είναι εδραιωμένη και κατέχει μεγάλο μερίδιο αγοράς. Ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει στην επωνυμία του και την αναγνωρισιμότητά του, την οποία και αναμένεται να χρησιμοποιεί στο προβλεπτό μέλλον. Συνεπώς οι επωνυμίες αναμένεται να έχουν αόριστη ωφέλιμη ζωή και ελέγχονται για τυχόν απομειώσεις σε ετήσια βάση. Η υπόθεσης της αόριστης ωφέλιμης ζωής αξιολογείται σε ετήσια βάση προκειμένου να καθοριστεί εάν συνεχίζει να είναι κατάλληλη (βλέπε Σημείωση 3.15).

Η ωφέλιμη ζωή των πελατειακών σχέσεων είναι περιορισμένη και αποσβένεται με βάση τη σταθερή μέθοδο σε μια περίοδο που καθορίζεται από τη διοίκηση (7-20 έτη). Ο Όμιλος διενεργεί έλεγχο απομείωσης των πελατειακών σχέσεων τουλάχιστον σε ετήσια βάση και σύμφωνα με τη σχετική λογιστική πολιτική (βλέπε Σημείωση 3.15).

Λογισμικό

Οι άδειες λογισμικού αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τις αποσβέσεις και τυχόν απομειώσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών η οποία κυμαίνεται από 1 έως 4 χρόνια.

Δαπάνες για την έρευνα και την ανάπτυξη

Τα έργα έρευνας και ανάπτυξης διαφέρουν από άλλες ασώματες ακινητοποιήσεις όσον αφορά την επιστημονική και τεχνική αβεβαιότητα. Οι δαπάνες για ερευνητικές δραστηριότητες που πραγματοποιούνται προκειμένου να αποκτηθούν γνώσεις που μπορούν να οδηγήσουν σε μελλοντικά οικονομικά οφέλη αναγνωρίζονται ως έξοδα στην περίοδο κατά την οποία πραγματοποιούνται και δεν αναγνωρίζεται κανένα άυλο περιουσιακό στοιχείο που προκύπτει από έρευνα (ή ερευνητική φάση εσωτερικού έργου).

Ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο που προκύπτει ως αποτέλεσμα της ανάπτυξης (ή της φάσης ανάπτυξης ενός εσωτερικού έργου) αναγνωρίζεται ως περιουσιακό στοιχείο μόνο όταν πληρούνται όλα τα ακόλουθα:

- Τεχνική δυνατότητα υλοποίησης ενός άυλου περιουσιακού στοιχείου ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί ή να πωληθεί.
- Πρόθεση για ολοκλήρωση και χρήση ή πώληση του άυλου περιουσιακού στοιχείου.
- Δυνατότητα χρήσης ή πώλησης του άυλου περιουσιακού στοιχείου.
- Ικανότητα για απόδειξη πώς το άυλο περιουσιακό στοιχείο θα αποφέρει μελλοντικά οικονομικά οφέλη.

- Επαρκείς τεχνικοί, οικονομικοί και άλλοι πόροι για την ολοκλήρωση της ανάπτυξης και τη χρήση ή πώληση του άυλου περιουσιακού στοιχείου ·
- Ικανότητα αξιόπιστης μέτρησης των εξόδων που σχετίζονται με ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο κατά τη διάρκεια της ανάπτυξής του.

Το ποσό της αρχικής αναγνώρισης ενός εσωτερικά παραγόμενου άυλου περιουσιακού στοιχείου περιλαμβάνει τις συνολικές δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν από τότε που το άυλο περιουσιακό στοιχείο πληρούσε για πρώτη φορά τα ανωτέρω κριτήρια αναγνώρισης. Εάν δεν μπορεί να αναγνωριστεί εσωτερικά δημιουργούμενο άυλο περιουσιακό στοιχείο, οι δαπάνες ανάπτυξης αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο στην οποία πραγματοποιούνται.

Ασώματες ακινητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση

Οι ασώματες ακινητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση είναι περιουσιακά στοιχεία που βρίσκονται σε διαδικασία ανάπτυξης, αποτιμώνται στο κόστος κτήσης και δεν αποσβένονται καθώς δεν είναι ακόμη διαθέσιμα προς χρήση. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει κυρίως το κόστος μισθοδοσίας.

3.12. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Οι ενσώματες ακινητοποιήσεις απεικονίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις στο ιστορικό κόστος κτήσης, μειωμένες με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν απομειώσεις της αξίας τους. Το κόστος κτήσης περιλαμβάνει όλες τις άμεσα καταλογισμένες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων. Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσώματων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο μόνο κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από τη χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα.

Κατά την πώληση ενσώματων ακινητοποιήσεων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων όταν πραγματοποιούνται.

Οι αποσβέσεις των στοιχείων των ενσώματων ακινητοποιήσεων (πλην οικοπέδων τα οποία δεν αποσβένονται) υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους που έχει ως εξής:

Οικόπεδα	-
Κτίρια	10-20 έτη
Μηχανολογικός εξοπλισμός	3-9 έτη
Μεταφορικά μέσα	6,5 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός	3-10 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσώματων ακινητοποιήσεων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία σύνταξης Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Όταν υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις ότι οι λογιστικές αξίες των ενσώματων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την

ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Πάγια αξίας έως € 1,5 αποσβένονται εντός της χρήσης.

3.13. Επενδύσεις σε ακίνητα

Οι επενδύσεις σε ακίνητα κατέχονται για μακροπρόθεσμες αποδόσεις ενοικίων και δεν χρησιμοποιούνται από τον Όμιλο. Οι επενδύσεις σε ακίνητα αποτιμώνται στο κόστος μείον συσσωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης. Οι επενδύσεις σε ακίνητα αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο για περίοδο από 12 έως 20 έτη. Για τον υπολογισμό των αποσβέσεων, η ωφέλιμη ζωή τους έχει οριστεί ίση με αυτή των ιδιόκτητων κατεχόμενων ακινήτων. Η γη που ταξινομείται ως επένδυση σε ακίνητα δεν αποσβένεται.

Τα έξοδα συντήρησης και επισκευής των επενδύσεων σε ενσώματες ακινητοποιήσεις, αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

3.14. Υπεραξία

Η υπεραξία επιμετράται σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στη Σημείωση 3.1. Η υπεραξία δεν αποσβένεται αλλά υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης σε ετήσια βάση ή πιο συχνά αν γεγονότα ή αλλαγές σε περιστάσεις καταδεικνύουν ενδεχόμενη απομείωση. Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος κτήσης μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης της αξίας της. Αν τμήμα μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία έχει κατανεμηθεί υπεραξία, πωληθεί, τότε η υπεραξία που αναλογεί στο πωληθέν τμήμα συμπεριλαμβάνεται στη λογιστική αξία του τμήματος αυτού προκειμένου να προσδιορισθεί το κέρδος ή η ζημία. Η αξία της υπεραξίας που αναλογεί στο πωληθέν τμήμα προσδιορίζεται βάσει των σχετικών αξιών του τμήματος που πωλήθηκε και του τμήματος της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών που παραμένει.

Κάθε μονάδα ή ομάδα μονάδων στις οποίες κατανέμεται η υπεραξία πρέπει:

- (α) Να αντιπροσωπεύει το χαμηλότερο επίπεδο στην οντότητα στην οποία παρακολουθείται η υπεραξία για σκοπούς εσωτερικής διαχείρισης και
- (β) Να μην είναι μεγαλύτερο από ένα λειτουργικό τομέα όπως ορίζεται στην παράγραφο 5 του ΔΠΧΑ 8 «Λειτουργικοί τομείς» πριν από τη συσσωμάτωση.

3.15. Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Η Υπεραξία, οι ασώματες ακινητοποιήσεις που έχουν αόριστη ωφέλιμη ζωή και οι ασώματες ακινητοποιήσεις που δεν έχουν αρχίσει να χρησιμοποιούνται δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως ή πιο συχνά αν γεγονότα ή αλλαγές σε περιστάσεις καταδεικνύουν ενδεχόμενη απομείωση. Τα λοιπά στοιχεία του ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης

όταν κάποια γεγονότα και αντικειμενικές ενδείξεις καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας χρήσης. Η ζημιά απομείωσης αναγνωρίζεται όταν η λογιστική αξία αυτών των περιουσιακών στοιχείων (επίπεδο μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών) είναι μεγαλύτερη από το ανακτήσιμο ποσό τους. Καθαρή αξία πώλησης θεωρείται το ποσό από την πώληση ενός στοιχείου του ενεργητικού στα πλαίσια μιας αμφοτεροβαρούς συναλλαγής στην οποία τα μέρη έχουν πλήρη γνώση και προσχωρούν οικειοθελώς, μετά από την αφαίρεση κάθε πρόσθετου άμεσου κόστους διάθεσης του στοιχείου ενεργητικού, ενώ η αξία χρήσης βασίζεται σε αποτίμηση της παρούσας αξίας μελλοντικών ταμειακών ροών, καθώς είναι η παρούσα αξία των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών που αναμένεται να εισρεύσουν στην επιχείρηση από τη χρήση ενός στοιχείου ενεργητικού και από τη διάθεσή του στο τέλος της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής του.

Για σκοπούς ελέγχου απομείωσης, τα ασώματα και τα λοιπά στοιχεία του ενεργητικού ομαδοποιούνται στο χαμηλότερο επίπεδο μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών (cash generating units). Ως αποτέλεσμα, ορισμένα στοιχεία ενεργητικού εξετάζονται αυτόνομα, ενώ κάποια άλλα σε επίπεδο μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης σε συνενώσεις επιχειρήσεων, η υπεραξία η οποία έχει αναγνωριστεί, κατανέμεται, από την ημερομηνία απόκτησης, στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών του Ομίλου, οι οποίες αναμένεται να επωφεληθούν από τη συνένωση, ανεξαρτήτως εάν τα λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή οι υποχρεώσεις της αποκτηθείσας εταιρείας έχουν κατανεμηθεί στις συγκεκριμένες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών.

Η ζημιά λόγω μείωσης της αξίας των στοιχείων του ενεργητικού, αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα όταν η λογιστική αξία των στοιχείων αυτών (ή της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών) είναι μεγαλύτερη από το ανακτήσιμο ποσό τους. Το ανακτήσιμο ποσό είναι το υψηλότερο της εύλογης αξίας, που αντικατοπτρίζει τις συνθήκες της αγοράς μείον το κόστος πώλησης και την αξία χρήσης, βάσει εσωτερικής προεξόφλησης των ταμειακών ροών. Όσον αφορά την υπεραξία, η ζημιά απομείωσης προσδιορίζεται με την εκτίμηση του ανακτήσιμου ποσού μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών που σχετίζονται με υπεραξία. Εάν η λογιστική αξία μιας μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών, συμπεριλαμβανομένης και της αναλογούσας υπεραξίας, υπερβαίνει το ανακτήσιμο ποσό της, τότε αναγνωρίζεται ζημιά απομείωσης.

Η ζημιά απομείωσης χρεώνεται αρχικά στην Υπεραξία της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών και στη συνέχεια αναλογικά σε όλα τα στοιχεία της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Με εξαίρεση το λογαριασμό «Υπεραξία», όλα τα λοιπά στοιχεία ενεργητικού εξετάζονται σε επόμενες περιόδους, καθώς ενδείξεις που οδήγησαν σε αναγνώριση ζημιάς απομείωσης στο παρελθόν μπορεί να μην υφίστανται πλέον και επομένως πραγματοποιείται αναστροφή της αναγνωρισμένης απομείωσης στα αποτελέσματα. Κατά την τρέχουσα περίοδο, ο Όμιλος άλλαξε την ημερομηνία κατά την οποία διενεργεί τον ετήσιο έλεγχο απομείωσης των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών του στοιχείων. Προηγουμένως, ο ετήσιος

έλεγχος απομείωσης διενεργούνταν στις 31.12 κάθε έτους. Από το τρέχον έτος, ο Όμιλος έχει αποφασίσει να διενεργεί τον ετήσιο έλεγχο στις 30.09 κάθε έτους.

Αυτή η αλλαγή συμμορφώνεται με το ΔΛΠ 36, το οποίο επιτρέπει την διενέργεια ετήσιου ελέγχου απομείωσης οποιαδήποτε στιγμή κατά τη διάρκεια του έτους, υπό την προϋπόθεση ότι η οντότητα εκτελεί τον έλεγχο την ίδια χρονική στιγμή κάθε χρόνο και μπορεί να αποδείξει πως μια τέτοια αλλαγή δεν έχει ως αποτέλεσμα την αποφυγή ζημίας απομείωσης.

Η αλλαγή έγινε για την καλύτερη ευθυγράμμιση του χρονισμού μεταξύ του ετήσιου ελέγχου απομείωσης και του εσωτερικού στρατηγικού σχεδιασμού, του προϋπολογισμού και των προβλέψεων του Ομίλου, τα οποία ολοκληρώνονται πριν από το τέλος κάθε περιόδου. Η Διοίκηση πιστεύει ότι αυτό οδηγεί σε μια πιο αποτελεσματική και ολοκληρωμένη διαδικασία αξιολόγησης.

Σύμφωνα με το ΔΛΠ 36, ο Όμιλος επιβεβαιώνει ότι:

- Η αλλαγή αυτή στο χρονισμό δεν αντιπροσωπεύει αλλαγή στη λογιστική πολιτική και ως εκ τούτου δεν απαιτεί αναδρομική εφαρμογή.
- Έχει αξιολογήσει και επιβεβαιώσει ότι η αλλαγή δεν είχε ως αποτέλεσμα την αποφυγή της αναγνώρισης ζημίας απομείωσης.

Η Διοίκηση αξιολόγησε εάν τα προεξοφλητικά επιτόκια, οι προβλέψεις ταμειακών ροών ή οι μακροοικονομικές συνθήκες άλλαξαν ουσιωδώς κατά τη διάρκεια του 4ου τριμήνου του 2025 και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι δεν θα είχε προκύψει πρόσθετη απομείωση εάν είχε διατηρηθεί η προηγούμενη ημερομηνία διενέργειας ελέγχου απομείωσης.

3.16. Μισθώσεις

Ο Όμιλος ως μισθωτής

Μια σύμβαση είναι ή περιέχει μίσθωση εάν μεταφέρει το δικαίωμα του ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωρισμένου περιουσιακού στοιχείου για μια χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος. Για τέτοιες συμβάσεις, ο μισθωτής αναγνωρίζει δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων και υποχρέωση μίσθωσης. Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις που προκύπτουν από μια μίσθωση επιμετρώνται αρχικά με βάση την παρούσα αξία.

Οι ακόλουθες πληρωμές περιλαμβάνονται στην αποτίμηση της υποχρέωσης μίσθωσης:

- σταθερές πληρωμές (συμπεριλαμβανομένων των ουσιωδώς σταθερών πληρωμών), μείον τυχόν κίνητρα εισπρακτέα
- μεταβλητή πληρωμή μίσθωσης που βασίζεται σε δείκτη ή συντελεστή
- ποσά που αναμένεται να καταβληθούν από τον μισθωτή βάσει εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας
- τιμή εξάσκησης επιλογής αγοράς, εφόσον ο μισθωτής είναι εύλογα βέβαιος ότι θα ασκήσει το δικαίωμα αυτό, και

- καταβολή προστίμων για τη λήξη της μίσθωσης, εάν ο όρος της μίσθωσης αντανακλά αυτή τη δυνατότητα του μισθωτή.

Οι πληρωμές μισθωμάτων προεξοφλούνται χρησιμοποιώντας το έμμεσο επιτόκιο της μίσθωσης ή, εάν το ποσοστό αυτό δεν είναι άμεσα προσδιορίσιμο, το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του στοιχείου που συμπεριλήφθηκε στη σύμβαση μίσθωσης. Πρόκειται για το επιτόκιο που ο μισθωτής θα έπρεπε να καταβάλλει κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης για δάνειο παρόμοιας διάρκειας και με παρόμοια εξασφάλιση, για να αποκτήσει ένα περιουσιακό στοιχείο παρόμοιας αξίας με το δικαίωμα χρήσης σε παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον. Γενικά, ο Όμιλος χρησιμοποιεί το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του ως προεξοφλητικό επιτόκιο. Οποιοσδήποτε περίοδος που καλύπτονται από δικαιώματα προαίρεσας που κατέχει ο Όμιλος περιλαμβάνονται στην υποχρέωση μίσθωσης μόνο εάν είναι εύλογο ότι τα δικαιώματα προαίρεσης θα ασκηθούν. Επιπλέον, οι περίοδοι που καλύπτονται από την επιλογή λήξης της μίσθωσης που κατέχει ο Όμιλος συμπεριλαμβάνονται μόνο εάν ο Όμιλος είναι εύλογα βέβαιος ότι αυτές οι επιλογές δεν θα ασκηθούν.

Οι πληρωμές μισθωμάτων κατανέμονται μεταξύ κεφαλαίου και χρηματοοικονομικού κόστους. Το χρηματοοικονομικό κόστος χρεώνεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια της μίσθωσης έτσι ώστε να προκύπτει ένα σταθερό περιοδικό επιτόκιο για το υπόλοιπο της υποχρέωσης για κάθε περίοδο. Η υποχρέωση μίσθωσης επαναμετράται εάν υπάρχει μια τροποποίηση που δεν λογίζεται ως ξεχωριστή μίσθωση, όταν υπάρχει μια μεταβολή στις μελλοντικές πληρωμές μισθωμάτων που προκύπτουν από μεταβολή δείκτη ή ποσοστού, μεταβολή στην εκτίμηση του ποσού που αναμένεται να καταβληθεί με εγγύηση υπολειμματικής αξίας καθώς και αλλαγές στην εκτίμηση του εάν μια επιλογή αγοράς ή παράτασης είναι εύλογα βέβαιο ότι θα ασκηθεί ή μια λύση τερματισμού είναι εύλογα βέβαιο ότι δεν θα ασκηθεί.

Το δικαίωμα χρήσης περιουσιακών στοιχείων αποτιμάται στο κόστος και αποτελείται από:

- το αρχικό ποσό της υποχρέωσης μίσθωσης
- τις πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης ή πριν από την ημερομηνία έναρξης,
- το αρχικό άμεσο κόστος και
- την εκτίμηση του κόστους αποσυναρμολόγησης και απομάκρυνσης του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου ή της αποκατάστασης του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου ή του χώρου στον οποίο βρίσκεται.

Τα δικαιώματα χρήσης αποτιμώνται στο αξία κτήσης μείον τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημίες απομείωσης και διευθετούνται για ορισμένες αναπροσαρμογές της υποχρέωσης μίσθωσης. Αποσβένονται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης κατά τη διάρκεια της μικρότερης μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου και της διάρκειας μίσθωσης. Εάν το κόστος των δικαιωμάτων χρήσης αντικατοπτρίζει ότι ο Όμιλος θα ασκήσει μια επιλογή αγοράς, τότε αποσβένονται κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου.

Οι πληρωμές που σχετίζονται με βραχυπρόθεσμες μισθώσεις αναγνωρίζονται με τη σταθερή μέθοδο ως έξοδο στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Οι βραχυχρόνιες μισθώσεις είναι οι μισθώσεις με διάρκεια μίσθωσης 12 μήνες ή λιγότερο χωρίς δικαίωμα αγοράς.

Ο Όμιλος ως εκμισθωτής

Οι μισθώσεις στις οποίες ο Όμιλος δε μεταβιβάζει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις ωφέλειες του περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Τα έσοδα από μισθώσεις από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων στην γραμμή «Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες» σε σταθερή βάση κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

3.17. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού περιλαμβάνουν ταμειακά διαθέσιμα και λοιπά χρηματοοικονομικά μέσα. Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ταυτόχρονα ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο για μια οικονομική οντότητα και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ή ένα συμμετοχικό τίτλο για μια άλλη οικονομική οντότητα.

Κατάταξη

Ο Όμιλος κατηγοριοποιεί τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού στις ακόλουθες κατηγορίες:

- επιμετρούμενα στο αποσβεσμένο κόστος,
- μεταγενέστερα επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και
- μεταγενέστερα επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Η κατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων κατά την αρχική αναγνώριση βασίζεται στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και στο επιχειρηματικό μοντέλο εντός του οποίου διακατέχεται το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο.

Για τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία, τα κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται είτε στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων είτε στα Λοιπά συνολικά εισοδήματα.

Επιμέτρηση

Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος αποτιμά ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στην εύλογη αξία του συν το κόστος συναλλαγής, στην περίπτωση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που δεν αποτιμάται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Το κόστος συναλλαγής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων καταχωρούνται στα έξοδα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Για να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, πρέπει να δημιουργούνται ταμειακές ροές που αποτελούν «αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» επί του ανεξόφλητου

υπολοίπου κεφαλαίου. Η αξιολόγηση αυτή είναι γνωστή ως «SPPI» κριτήριο και γίνεται σε επίπεδο μεμονωμένου χρηματοοικονομικού μέσου.

Η μεταγενέστερη επιμέτρηση εξαρτάται από το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για τη διαχείριση του περιουσιακού στοιχείου και τα χαρακτηριστικά των ταμειακών ροών του περιουσιακού στοιχείου.

Υπάρχουν τρεις κατηγορίες μέτρησης:

- **στο αποσβεσμένο κόστος:** Τα περιουσιακά στοιχεία που διακρατώνται με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που συνίστανται αποκλειστικά σε αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου, επιμετρώνται στο αναπόσβεστο κόστος. Τα έσοδα από τόκους υπολογίζονται με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου και αναγνωρίζονται στα «Χρηματοοικονομικά έσοδα». Το κέρδος ή η ζημιά που προκύπτει κατά την από-αναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου αναγνωρίζεται απευθείας στα αποτελέσματα μαζί με τυχόν συναλλαγματικά κέρδη/ζημιές. Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στη γραμμή «Ζημιές από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων» στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.
- **στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων:** Τα περιουσιακά στοιχεία που διακρατώνται με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και για την πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, όπου οι ταμειακές ροές αφορούν αποκλειστικά αποπληρωμή κεφαλαίου και τόκων, επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων. Οι μεταβολές της λογιστικής τους αξία αναγνωρίζονται στα Λοιπά συνολικά εισοδήματα, εκτός από την αναγνώριση κερδών ή ζημιών απομείωσης, εσόδων από τόκους και συναλλαγματικών κερδών και ζημιών, τα οποία αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Το συνολικό κέρδος ή η ζημιά που προκύπτει κατά την από-αναγνώριση του περιουσιακού στοιχείου και αναγνωρίζονταν στα Λοιπά συνολικά εισοδήματα, μεταφέρεται από την Καθαρή Θέση στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Τα έσοδα από τόκους αυτών των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων υπολογίζονται με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου και αναγνωρίζονται στα «Χρηματοοικονομικά έσοδα». Οι ζημιές απομείωσης αναγνωρίζονται στη γραμμή «Ζημιές από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων» στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.
- **στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων:** Τα περιουσιακά στοιχεία που δεν πληρούν τα κριτήρια επιμέτρησης στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Το κέρδος ή η ζημιά ενός χρεωστικού τίτλου που επιμετράται μεταγενέστερα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων και παρουσιάζεται στα "Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες" ή "Άλλα λειτουργικά έξοδα" στην περίοδο στην οποία προκύπτει.

Απομείωση

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν σε κάθε ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων τα δεδομένα αναφορικά με το κατά πόσον η αξία ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μίας ομάδας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει απομειωθεί ως ακολούθως:

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν πρόβλεψη ζημίας έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος και στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαιτητές σύμφωνα με τη σύμβαση και όλες τις ταμειακές ροές που ο Όμιλος ή η Εταιρεία προσδοκούν να εισπράξουν, προεξοφλημένες με βάση το κατά προσέγγιση αρχικό πραγματικό επιτόκιο.

Για τις «Απαιτήσεις από πράκτορες», ο Όμιλος αξιολογεί τον πιστωτικό κίνδυνο ανά πράκτορα κάνοντας χρήση του μοντέλου αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών.

Για τις «Άλλες απαιτήσεις», ο Όμιλος χρησιμοποιεί την προσέγγιση του πίνακα προβλέψεων (provisioning matrix). Στην προσέγγιση του πίνακα προβλέψεων, η απομείωση υπολογίζεται ως το τρέχον ποσό των απαιτήσεων σε μια προκαθορισμένη κατηγοριοποίηση με βάση τις ημέρες καθυστέρησης, πολλαπλασιασμένο με το ιστορικό ζημιών που σχετίζεται με αυτό το χρονικό πλαίσιο και προσαρμοσμένο για μελλοντικές πληροφορίες. Οι σημαντικές απαιτήσεις αξιολογούνται μεμονωμένα χρησιμοποιώντας τη μέθοδο των αναμενόμενων προεξοφλημένων ταμειακών ροών και μια προσέγγιση που βασίζεται σε εμπειρογνώμονες (expert based approach).

Για όλα τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, ο Όμιλος αξιολογεί, σε μελλοντική βάση, τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές για εκθέσεις που υπόκεινται στο τυπικό μοντέλο αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Η μέτρηση των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αντανακλά:

- ένα αμερόληπτο και σταθμισμένο ως προς τις πιθανότητες ποσό που προσδιορίζεται με την αξιολόγηση μιας σειράς πιθανών αποτελεσμάτων,
- την χρονική αξία του χρήματος, και
- όλες τις εύλογες πληροφορίες που είναι διαθέσιμες χωρίς αδικαιολόγητο κόστος στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς σχετικά με γεγονότα του παρελθόντος, τρέχουσες συνθήκες και προβλέψεις μελλοντικών συνθηκών.

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα μοντέλο τριών σταδίων (three-stage model) για την απομείωση, που βασίζεται σε αλλαγές στην πιστωτική ποιότητα από την αρχική αναγνώριση. Ένα χρηματοοικονομικό μέσο που δεν έχει υποστεί απομείωση κατά την αρχική αναγνώριση ταξινομείται στο Στάδιο 1 (Stage 1). Η αναμενόμενη πιστωτική ζημιά των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων στο Στάδιο 1 ισούται με το τμήμα της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς καθ' όλη τη διάρκεια ζωής τους που προκύπτει από πιθανά γεγονότα αθέτησης εντός των επόμενων 12 μηνών ή έως την συμβατική λήξη, εάν η τελευταία είναι μικρότερη. Εάν ο Όμιλος εντοπίσει σημαντική αύξηση στον πιστωτικό κίνδυνο από την αρχική αναγνώριση, το περιουσιακό στοιχείο μεταφέρεται στο Στάδιο 2 (Stage 2) και η αναμενόμενη πιστωτική

ζημιά του επιμετράται με βάση την αναμενόμενη πιστωτική ζημιά καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του, δηλαδή μέχρι τη συμβατική λήξη αλλά λαμβάνοντας υπόψη τις αναμενόμενες προπληρωμές, εάν υφίστανται. Εάν ο Όμιλος διαπιστώσει ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο έχει υποστεί απομείωση, το περιουσιακό στοιχείο μεταφέρεται στο Στάδιο 3 (Stage 3) και η αναμενόμενη πιστωτική ζημιά επιμετράται καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του.

Ο Όμιλος κατά τον προσδιορισμό εάν ο πιστωτικός κίνδυνος ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση και κατά την εκτίμηση της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς, λαμβάνει υπόψη εύλογες και υποστηρίξιμες πληροφορίες που είναι σχετικές και διαθέσιμες χωρίς αδικαιολόγητο κόστος ή προσπάθεια. Αυτό περιλαμβάνει τόσο ποσοτικές όσο και ποιοτικές πληροφορίες και αναλύσεις, με βάση την ιστορική εμπειρία του Ομίλου και την τεκμηριωμένη πιστοληπτική αξιολόγηση, καθώς και πληροφορίες για το μέλλον.

Σημαντική αύξηση στον πιστωτικό κίνδυνο θεωρείται ότι έχει σημειωθεί εάν το περιουσιακό στοιχείο έχει καθυστερήσει τουλάχιστον 30 ημέρες, εάν ο βαθμός εξωτερικής αξιολόγησης ή ο βαθμός εσωτερικής αξιολόγησης έχει μειωθεί κατά δύο βαθμίδες από την αρχική αναγνώριση ή εάν οι ποιοτικές πληροφορίες για το περιουσιακό στοιχείο ή πληροφορίες για το μέλλον που υποδηλώνουν ότι έχει σημειωθεί σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου είναι διαθέσιμες.

Ο Όμιλος θεωρεί ότι ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο είναι σε αθέτηση υποχρεώσεων όταν:

- ο δανειολήπτης είναι απίθανο να πληρώσει πλήρως τις πιστωτικές του υποχρεώσεις προς τον Όμιλο, ή
- το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο έχει καθυστέρηση άνω των 90 ημερών.

Για σκοπούς γνωστοποίησης, ο Όμιλος έχει ευθυγραμμίσει πλήρως τον ορισμό της αθέτησης υποχρεώσεων με τον ορισμό των απομειωμένων περιουσιακών στοιχείων. Ο προεπιλεγμένος ορισμός που αναφέρεται παραπάνω εφαρμόζεται σε όλους τους τύπους χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου.

Οι παράμετροι στους υπολογισμούς του μοντέλου της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς βασίζονται σε δύο προσεγγίσεις:

- προσέγγιση εξωτερικής αξιολόγησης,
- προσέγγιση εσωτερικής αξιολόγησης.

Η προσέγγιση εξωτερικής αξιολόγησης χρησιμοποιείται για δανεισμούς και τραπεζικές καταθέσεις σε αντισυμβαλλόμενους με εξωτερική αξιολόγηση πιστοληπτικής ικανότητας από έναν από τους σημαντικότερους οργανισμούς αξιολόγησης. Η προσέγγιση εσωτερικής αξιολόγησης χρησιμοποιείται για δανεισμούς και τραπεζικές καταθέσεις σε αντισυμβαλλόμενους χωρίς τέτοια εξωτερική αξιολόγηση πιστοληπτικής ικανότητας. Το πιστωτικό περιθώριο για τις επιμέρους αξιολογήσεις βαθμονομείται σε τακτική βάση.

Οι μελλοντικές πληροφορίες που λαμβάνονται υπόψη από τον Όμιλο στο πρότυπο μοντέλο της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς έχουν προκύψει από ανάλυση συσχέτισης. Οι πληροφορίες που

λαμβάνονται υπόψη είναι διαθέσιμες στο κοινό πληροφορίες σχετικά με τις αναμενόμενες από έτος σε έτος αλλαγές του ΑΕΠ.

Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο (ή ένα μέρος ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μέρος μίας ομάδας παρόμοιων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων) αποαναγνωρίζεται όταν:

- τα δικαιώματα για την εισροή ταμειακών πόρων έχουν εκπνεύσει,
- ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει μεταβιβάσει το δικαίωμα εισροής ταμειακών ροών από το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο ενώ παράλληλα, είτε (α) έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη από αυτό είτε (β) δεν έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του συγκεκριμένου στοιχείου.

Κάθε συμμετοχή σε μεταβιβασμένα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δημιουργείται ή διατηρείται από τον Όμιλο αναγνωρίζεται ως ξεχωριστό περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση.

3.18. Αποθέματα

Τα αποθέματα απεικονίζονται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος καθορίζεται με βάση το μέσο ετήσιο σταθμικό κόστος. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης στα πλαίσια των συνήθων δραστηριοτήτων, μειωμένη με το εκτιμώμενο κόστος για την ολοκλήρωση αυτών και το εκτιμώμενο για την πραγματοποίηση της πώλησης κόστος. Σε περίπτωση μεταγενέστερης αύξησης της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας αποθεμάτων που έχουν απομειωθεί, η απομείωση αυτή αντισταθμίζεται.

3.19. Διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν τα μετρητά σε τραπεζικούς λογαριασμούς και στο ταμείο, Αμοιβαία Κεφάλαια Χρηματαγοράς, καθώς επίσης και τις βραχυπρόθεσμες επενδύσεις υψηλής ρευστότητας όπως τα προϊόντα της αγοράς χρήματος και τις τραπεζικές καταθέσεις με χρονικό ορίζοντα τριών μηνών ή λιγότερο τα οποία είναι εύκολα μετατρέψιμα σε γνωστά ποσά μετρητών και τα οποία υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους. Στα διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα επιπλέον περιλαμβάνονται ποσά από εταιρείες που επεξεργάζονται ηλεκτρονικές πληρωμές, καθώς η Διοίκηση κατέληξε στο ότι οι έλεγχοι που πραγματοποιούνται τη στιγμή της συναλλαγής είναι επαρκείς για να πιστοποιήσουν ότι τα ποσά αυτά είναι άμεσα μετατρέψιμα σε ταμειακά διαθέσιμα και υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.

Για σκοπούς παρουσίασης στις Καταστάσεις Ταμειακών Ροών, τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιλαμβάνουν αλληλόχρεους λογαριασμούς. Οι αλληλόχρεοι λογαριασμοί εμφανίζονται στις δανειακές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης Οικονομικής Θέσης.

3.20. Ίδια κεφάλαια

Το μετοχικό κεφάλαιο προσδιορίζεται από την ονομαστική αξία των μετοχών που έχουν εκδοθεί. Οι κοινές μετοχές καταχωρούνται στα ίδια κεφάλαια.

Η διαφορά υπέρ το άρτιο περιλαμβάνει όλα τα επιπρόσθετα ποσά που λήφθηκαν κατά την έκδοση μετοχικού κεφαλαίου. Έξοδα τα οποία πραγματοποιήθηκαν για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση των κερδών εις νέον.

Οι ίδιες μετοχές αφορούν μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες έχουν εκδοθεί και μεταγενέστερα έχουν επανακτηθεί από την Εταιρεία χωρίς να έχουν ακυρωθεί. Οι ίδιες μετοχές δε μειώνουν τον αριθμό των μετοχών που έχουν εκδοθεί αλλά μειώνουν τον αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία. Οι ίδιες μετοχές αποτιμώνται στην αξία κτήσης και απεικονίζονται αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων. Κανένα κέρδος ή ζημία δεν αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων από την αγορά, πώληση, έκδοση ή διαγραφή ιδίων μετοχών.

Τα έξοδα τα οποία σχετίζονται με την έκδοση μετοχών για την απόκτηση επιχειρήσεων περιλαμβάνονται στο κόστος κτήσης της επιχείρησης που αποκτάται.

3.21. Φόρος εισοδήματος, αναβαλλόμενος φόρος και Pillar Two συμπληρωματικός φόρος

Ο φόρος της χρήσης αποτελείται από τον τρέχοντα φόρο, τον αναβαλλόμενο φόρο και τον Pillar Two συμπληρωματικό φόρο. Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων της περιόδου, εκτός από τους φόρους που σχετίζονται με κονδύλια που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια. Σε αυτή την περίπτωση, ο φόρος αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια, αντίστοιχα.

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος υπολογίζεται επί του φορολογητέου εισοδήματος της χρήσης, βάσει των ισχυουσών φορολογικών διατάξεων και συντελεστών φόρου, κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων στις χώρες όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται και δημιουργεί φορολογητέο εισόδημα. Η διοίκηση περιοδικά προβαίνει σε εκτιμήσεις κατά την υποβολή φορολογικών δηλώσεων σε περιπτώσεις που οι σχετικές φορολογικές διατάξεις επιδέχονται ερμηνείας και προβαίνει στο σχηματισμό προβλέψεων, όπου χρειάζεται, με βάση τα ποσά που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται με τη μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων. Ωστόσο, οι αναβαλλόμενοι φόροι δεν αναγνωρίζονται εάν προκύπτουν κατά την αρχική αναγνώριση της υπεραξίας. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογιστικοποιείται επίσης εάν προκύπτει κατά την αρχική αναγνώριση ενός περιουσιακού στοιχείου ή υποχρέωσης σε μια συναλλαγή διαφορετική από μια συνένωση επιχειρήσεων που, κατά το χρόνο της

συναλλαγής, δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή τη ζημία και δεν προκαλεί ίσες φορολογητέες και εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές.

Το έσοδο από αναβαλλόμενο φόρο προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας φορολογικούς συντελεστές (και νόμους) που έχουν θεσπιστεί ή σημαντικά θεσπιστεί μέχρι το τέλος της περιόδου αναφοράς και αναμένεται να ισχύουν όταν η σχετική αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση πραγματοποιηθεί ή η αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση διακανονιστεί.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπεστέες προσωρινές διαφορές, τους μεταφερόμενους αχρησιμοποίητους πιστωτικούς φόρους και τις αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημίες, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι μελλοντικές φορολογικές απαιτήσεις θα είναι διαθέσιμες για την χρησιμοποίηση αυτών των προσωρινών διαφορών και φορολογικών ζημιών. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές.

Δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος για τις προσωρινές διαφορές που προκύπτουν από επενδύσεις σε θυγατρικές και κοινοπραξίες, με εξαίρεση την περίπτωση που η αναστροφή των προσωρινών διαφορών ελέγχεται από τον Όμιλο και είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές δε θα αναστραφούν στο προβλεπτό μέλλον. Επιπλέον, φορολογητέες ζημιές οι οποίες μεταφέρονται σε επόμενες χρήσεις όπως και τυχόν πιστωτικοί φόροι του Ομίλου εξετάζονται ως προς την αναγνώρισή τους ως αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Ο Όμιλος εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής των κανόνων του μοντέλου Pillar Two (την παγκόσμια πρόταση κατά τους διάβρωσης τους φορολογικής βάσης ή «GloBE») του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης («ΟΟΣΑ»). Σύμφωνα με τη νομοθεσία, ο Όμιλος υποχρεούται να καταβάλει συμπληρωματικό φόρο για τη διαφορά μεταξύ του πραγματικού GloBE φορολογικού συντελεστή ανά δικαιοδοσία και του ελάχιστου συντελεστή 15%. Σε περίπτωση που υπάρχουν δικαιοδοσίες στις οποίες η νομοθεσία Pillar Two δεν έχει εφαρμοστεί, η μητρική εταιρεία είναι υπόχρεη για την καταβολή του συμπληρωματικού φόρου.

Σύμφωνα με τις τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 12 που εκδόθηκαν τον Μάιο του 2023 σχετικά με τους κανόνες του Pillar Two, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις που σχετίζονται με τον συμπληρωματικό φόρο που προκύπτει από τον Κανόνα Συμπερίληψης Εισοδήματος («ΚΣΕ») ή τον ενδεδειγμένο εγχώριο Ελάχιστο Συμπληρωματικό Φόρο («ΕΣΦ»). Οποιαδήποτε τρέχουσα φορολογική απαίτηση ή υποχρέωση που προκύπτει από τον συμπληρωματικό φόρο, αναγνωρίζεται στην περίοδο κατά την οποία προκύπτει.

Οι περισσότερες αλλαγές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως τμήμα των φορολογικών εξόδων στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Μόνο αλλαγές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις οι οποίες σχετίζονται με αλλαγές σε στοιχεία του ενεργητικού και υποχρεώσεων καταλογισμένα απευθείας στην καθαρή θέση, αναγνωρίζονται απευθείας στην καθαρή θέση.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και μειώνονται στην έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό ότι επαρκή φορολογητέα κέρδη θα είναι διαθέσιμα ώστε να επιτρέψουν την ωφέλεια από τη χρήση μέρους ή του συνόλου των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Ο Όμιλος αναγνωρίζει προηγούμενη μη αναγνωρισθείσα αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων, στο βαθμό που γίνεται πιθανό ότι μελλοντικά φορολογητέα κέρδη θα επιτρέψουν την ανάκτηση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων.

Η Εταιρεία πρέπει να συμψηφίζει τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αν και μόνο αν:

- έχει ένα νόμιμο εκτελεστό δικαίωμα να συμψηφίσει τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις έναντι τρεχουσών φορολογικών υποχρεώσεων και
- οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αφορούν σε φόρους εισοδήματος που επιβάλλονται από την ίδια φορολογική αρχή.

Η Εταιρεία πρέπει να συμψηφίζει τις τρέχουσες φορολογικές απαιτήσεις και τις τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις αν και μόνο αν, η επιχείρηση:

- έχει ένα νόμιμο δικαίωμα να συμψηφίσει τα καταχωρημένα ποσά και
- προτίθεται είτε να εξοφλήσει/τακτοποιήσει το καθαρό υπόλοιπο, είτε να εισπράξει την απαίτηση και να εξοφλήσει την υποχρέωση συγχρόνως.

3.22. Προβλέψεις, ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει παρούσες (νομικές ή τεκμαιρόμενες) δεσμεύσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανό να απαιτηθεί μια εκροή πόρων για το διακανονισμό της δέσμευσης και το απαιτούμενο ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Προβλέψεις δεν αναγνωρίζονται για μελλοντικές λειτουργικές ζημιές.

Στις περιπτώσεις όπου η χρονική αξία του χρήματος είναι σημαντική, το ποσό της πρόβλεψης είναι η παρούσα αξία των δαπανών που αναμένονται να απαιτηθούν για το διακανονισμό της υποχρέωσης. Ο συντελεστής προεξόφλησης αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς αναφορικά με τη διαχρονική αξία του χρήματος καθώς και τους σχετιζόμενους με την υποχρέωση κινδύνους. Όταν χρησιμοποιείται προεξόφληση, το σωρευτικό ποσό της πρόβλεψης αυξάνεται κάθε περίοδο για να αποδώσει τη χρονική μεταβολή. Αυτό το ποσό αναγνωρίζεται ως κόστος δανεισμού στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων και συγκεκριμένα στη γραμμή «Χρηματοοικονομικά έξοδα».

Οι προβλέψεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανakλούν τις τρέχουσες εκτιμήσεις. Αν δεν είναι πλέον πιθανό ή απομακρύνεται το ενδεχόμενο εκκαθάρισης της υποχρέωσης μέσω εκρών πόρων, η πρόβλεψη αναστρέφεται.

Στις περιπτώσεις όπου η ενδεχόμενη εκροή πόρων ως αποτέλεσμα τρέχουσας υποχρέωσης δεν είναι πιθανή ή το ποσό δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα τότε καμία υποχρέωση δεν αναγνωρίζεται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις εκτός και αν προέκυψαν από συνένωση επιχειρήσεων. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκροών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι απομακρυσμένη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

3.23. Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου περιλαμβάνουν δάνεια, εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις και υποχρεώσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης.

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικά αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μείον το κόστος συναλλαγών, και στη συνέχεια στο αναπόσβεστο κόστος.

Ο Όμιλος ταξινομεί ως τρέχον οποιοδήποτε μέρος των μακροπρόθεσμων δανείων που είναι ληξιπρόθεσμα εντός ενός έτους μετά το τέλος της περιόδου αναφοράς.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν η δέσμευση που απορρέει από την υποχρέωση, ακυρώνεται ή εκπνέει. Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, αυτή η ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό απεικονίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης μόνο όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει νομικά το δικαίωμα αυτό και προτίθεται να τα συμψηφίσει σε καθαρή βάση μεταξύ τους ή να απαιτήσει το περιουσιακό στοιχείο και να διακανονίσει την υποχρέωση ταυτόχρονα. Το νόμιμο δικαίωμα δεν πρέπει να εξαρτάται από μελλοντικά γεγονότα και πρέπει να μπορεί να εκτελεσθεί κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών και σε περίπτωση αθέτησης, αφερεγγυότητας ή πτώχευσης της εταιρείας ή του αντισυμβαλλομένου.

Αντιστάθμιση ταμειακών ροών

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα για να αντισταθμίσει την έκθεσή του σε κινδύνους επιτοκίων.

Οι μεταβολές στην εύλογη αξία του παράγωγου αντισταθμιστικού μέσου ή της καθορισμένης μη παράγωγης χρηματοοικονομικής υποχρέωσης που χαρακτηρίζονται ως αντιστάθμιση ταμειακών ροών αναγνωρίζονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια στο βαθμό που η αντιστάθμιση είναι αποτελεσματική. Στο βαθμό που η αντιστάθμιση είναι αναποτελεσματική, οι μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα.

Εάν το μέσο αντιστάθμισης δεν πληροί πλέον τα κριτήρια για λογιστική αντιστάθμισης κινδύνου, λήγει ή πωλείται, τερματίζεται ή ασκείται, τότε η λογιστική αντιστάθμισης διακόπτεται μελλοντικά. Το σωρευτικό κέρδος ή ζημία που είχε αναγνωριστεί προηγουμένως στα ίδια κεφάλαια παραμένει εκεί μέχρι να πραγματοποιηθεί η προβλεπόμενη συναλλαγή. Όταν το αντισταθμιζόμενο στοιχείο είναι μη χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο, το ποσό που αναγνωρίζεται στα ίδια κεφάλαια μεταφέρεται στη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου όταν αναγνωρίζεται. Σε άλλες περιπτώσεις, το ποσό που αναγνωρίζεται στα ίδια κεφάλαια μεταφέρεται στα αποτελέσματα κατά την ίδια περίοδο που το αντισταθμιζόμενο στοιχείο επηρεάζει το εισόδημα ή τη ζημία.

3.24. Κόστος παροχών αποχώρησης

Η μητρική εταιρεία και οι θυγατρικές της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., NEUROSOFΤ Α.Ε., ΟΠΑΠ ΕCΟ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και STΟΙΧΙΜΑΝ LTD καταβάλλουν εισφορές σε προγράμματα παροχών σε εργαζόμενους μετά την έξοδο από την υπηρεσία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις πρακτικές του Ομίλου. Τα προγράμματα αυτά διαχωρίζονται σε προγράμματα καθορισμένων παροχών και προγράμματα καθορισμένων εισφορών.

Προγράμματα καθορισμένων παροχών

Ως πρόγραμμα καθορισμένων παροχών ορίζεται ένα πρόγραμμα παροχών πληρωτέο σε εργαζομένους μετά την έξοδο από την υπηρεσία, στο οποίο οι παροχές καθορίζονται με βάση συγκεκριμένες παραμέτρους όπως η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας ή ο μισθός. Στα προγράμματα καθορισμένων παροχών, η αξία της υποχρέωσης είναι ίση με την παρούσα αξία των καθορισμένων πληρωτέων παροχών κατά την ημερομηνία των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων μειωμένης κατά την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων του προγράμματος, καθώς και του κόστους παρελθόντων υπηρεσιών. Η υποχρέωση καθορισμένων παροχών και το σχετικό έξοδο εκτιμάται ετησίως από ανεξάρτητους αναλογιστές με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας. Η παρούσα αξία της υποχρέωσης προσδιορίζεται προεξοφλώντας τις εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές εκροές με το επιτόκιο υψηλής ποιότητας εταιρικών ομολόγων ή κρατικών ομολόγων στο ίδιο νόμισμα με εκείνο της υποχρέωσης και με διάρκεια ανάλογη της υποχρέωσης, ή επιτόκιο που λαμβάνει υπόψη τον κίνδυνο και τη διάρκεια της υποχρέωσης, όπου το βάθος αγοράς για τέτοια ομόλογα κρίνεται ανεπαρκές. Τα έξοδα της υποχρέωσης καταχωρούνται στα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια της παροχής των υπηρεσιών των

ασφαλισμένων. Τα έξοδα για προγράμματα καθορισμένων παροχών, όπως εκτιμώνται, αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων και περιλαμβάνονται στις δαπάνες προσωπικού. Επιπροσθέτως, βάσει του ΔΛΠ 19 (Τροποποίηση) τα αναλογιστικά κέρδη/(ζημίες) αναγνωρίζονται πλέον στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος.

Προγράμματα καθορισμένων εισφορών

Στα προγράμματα καθορισμένων εισφορών καταβάλλεται ένα καθορισμένο, κατά περίπτωση, ποσό εισφοράς σε έναν ανεξάρτητο φορέα. Δεν υπάρχει περαιτέρω υποχρέωση, νομική ή τεκμαρτή, να καταβάλλει επιπλέον εισφορές, σε περίπτωση που ο φορέας αυτός δεν έχει τα απαραίτητα περιουσιακά στοιχεία για την κάλυψη των παροχών, που σχετίζονται με την υπηρεσία του προσωπικού στο τρέχον ή σε παρελθόντα έτη. Οι εισφορές αναγνωρίζονται στις δαπάνες προσωπικού εφαρμόζοντας την αρχή των δεδουλευμένων. Τυχόν προπληρωμένες εισφορές αναγνωρίζονται ως απαίτηση εφόσον συνοδεύονται είτε με επιστροφή μετρητών είτε με μείωση μελλοντικών εισφορών.

Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων

Η 23η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΟΠΑΠ Α.Ε., κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Διορισμών και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 109 του Νόμου 4548/2018 και της Πολιτικής Αποδοχών, ενέκρινε στις 27.04.2023 ένα νέο Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων με την καταβολή μέρους των Καθαρών Κερδών της Εταιρείας σε Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. και σε άλλα Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη της Εταιρείας. Οι στόχοι σχετίζονται (α) με την αποδοτικότητα της Εταιρείας βάσει προσαρμοσμένων Κερδών προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA) για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025, (β) με τη συνολική επιστροφή στους Μετόχους (TSR), (γ) με τα Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) της Εταιρείας για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025 και (δ) με συγκεκριμένα μη χρηματοοικονομικά μέτρα της βιωσιμότητας του Ομίλου και μετρήσεων ESG για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025.

Το πρόγραμμα έχει λογιστικοποιηθεί βάσει του ΔΛΠ 19 Προγράμματα παροχών προσωπικού.

3.25. Μερίσματα πληρωτέα

Τα μερίσματα που διανέμονται στους μετόχους αναγνωρίζονται ως υποχρέωση τη χρονική στιγμή κατά την οποία εγκρίνονται προς διανομή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων ή από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

3.26. Συμβάσεις αγοράς ενέργειας άνευ φυσικής παράδοσης (“vPPAs”).

Ο Όμιλος συνάπτει συμφωνίες αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας με τρίτους για τη διαχείριση και μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τις τιμές αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Δεδομένου ότι οι σχετικές

συμφωνίες δεν περιλαμβάνουν τη φυσική παράδοση ενέργειας, ταξινομούνται ως συμβάσεις αγοράς ενέργειας άνευ φυσικής παράδοσης (“vPPAs”).

Ο Όμιλος αξιολογεί τα vPPAs και τα αντίστοιχα πράσινα πιστοποιητικά προέλευσης ηλεκτρικής ενέργειας (“GoOs”) ακολουθώντας τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ 10, ΔΠΧΑ 11 ή ΔΛΠ 28, για να καταλήξει αν υπάρχει έλεγχος, από κοινού έλεγχος ή σημαντική επιρροή του στις υποκείμενες ανανεώσιμες εγκαταστάσεις και αν όχι, τότε εξετάζεται αν ικανοποιούνται οι απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 για την αναγνώριση μίσθωσης. Όταν το αποτέλεσμα της ανωτέρω αξιολόγησης είναι ότι ο Όμιλος ούτε ελέγχει, ούτε από κοινού ελέγχει ή ασκεί σημαντική επιρροή ούτε μισθώνει τις υποκείμενες εγκαταστάσεις, τότε οι συμφωνίες αυτές λογιστικοποιούνται ως παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα στο βαθμό που δεν πληρούνται τα κριτήρια της εξαίρεσης από το ΔΠΧΑ 9 ως συμβόλαια ιδίας χρήσης.

Οι συμβάσεις αγοράς ενέργειας άνευ φυσικής παράδοσης ενέργειας που συμπεριλαμβάνουν και την αγορά πιστοποιητικών προέλευσης ηλεκτρικής ενέργειας, εξετάζονται ως προς την εκπλήρωση των κριτηρίων εξαίρεσης από το πεδίο του ΔΠΧΑ 9 ως συμβόλαια ιδίας χρήσης/συμβάσεις εκτέλεσης, ενώ ο μηχανισμός ανταλλαγής τιμής ηλεκτρικής ενέργειας εξετάζεται κατά πόσο πληροί τον ορισμό ενός ενσωματωμένου παραγώγου σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

Εάν τα συμβόλαια ιδίας χρήσης εμπεριέχουν ενσωματωμένα παράγωγα, τα ενσωματωμένα παράγωγα λογίζονται χωριστά σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων από το κύριο συμβόλαιο, εφόσον τα οικονομικά χαρακτηριστικά και οι κίνδυνοι των ενσωματωμένων παραγώγων δεν σχετίζονται στενά με τα οικονομικά χαρακτηριστικά και τους κινδύνους του κύριου συμβολαίου.

Η εύλογη αξία αυτών προσδιορίζεται βάσει τεχνικών αποτίμησης λαμβάνοντας υπόψη μη παρατηρήσιμες τιμές. Τα ενσωματωμένα παράγωγα, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 κατά το διαχωρισμό τους αναγνωρίζονται πάντα σε τιμή ίση με το μηδέν.

Η αγορά πιστοποιητικών προέλευσης ηλεκτρικής ενέργειας γίνεται για ίδια χρήση/ακύρωση και καταχωρείται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων ως «Άλλα Λειτουργικά Έξοδα».

Η μεταγενέστερη αναγνώριση της μεταβολής της εύλογης αξίας των παραγώγων χρηματοοικονομικών μέσων καταχωρείται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων ως «Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες» ή «Άλλα Λειτουργικά Έξοδα» εφόσον η συναλλαγή δεν διενεργείται για σκοπούς λογιστικής αντιστάθμισης ταμειακών ροών, στο βαθμό που είναι αποτελεσματική.

4. Δομή του Ομίλου

Η δομή του Ομίλου κατά την 31.12.2025 έχει ως εξής:

Επωνυμία Εταιρείας	Άμεσο Ποσοστό Συμμετοχής	Έμμεσο Ποσοστό Συμμετοχής	Συνολικό Ποσοστό Συμμετοχής	Έδρα	Μέθοδος Ενοποίησης	Κύρια Δραστηριότητα
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Μητρική εταιρεία	-	-	Ελλάδα	-	Αριθμολαχεία και Στοιχήματα
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	0,00%	100,00%	100,00%	Ελλάδα	Πλήρης	Λαχεία
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	100,00%	0,00%	100,00%	Κύπρος	Πλήρης	Αριθμολαχεία
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	100,00%	0,00%	100,00%	Κύπρος	Πλήρης	Εταιρεία Στοιχημάτων
ΟΠΑΠ INTERNATIONAL LTD	100,00%	0,00%	100,00%	Κύπρος	Πλήρης	Εταιρεία Συμμετοχών
ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD	100,00%	0,00%	100,00%	Κύπρος	Πλήρης	Εταιρεία Συμμετοχών
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	0,00%	100,00%	100,00%	Ελλάδα	Πλήρης	Υπηρεσίες συναλλαγών με ηλεκτρονικά μέσα - Πώληση άυλου χρόνου ομιλίας - Είσπραξη λογαριασμών
ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	0,00%	100,00%	100,00%	Ελλάδα	Πλήρης	Αμοιβαίο Ιπποδρομιακό Στοιχείμα
TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	0,00%	100,00%	100,00%	Ελλάδα	Πλήρης	Ίδρυμα ηλεκτρονικού χρήματος
NEUROSOFT Α.Ε.	0,00%	67,72%	67,72%	Ελλάδα	Πλήρης	Παροχή Λογισμικού
ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	0,00%	100,00%	100,00%	Ελλάδα	Πλήρης	Σύναψη συμβάσεων αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας
ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD	0,00%	100,00%	100,00%	Μάλτα	Πλήρης	Εταιρεία Στοιχημάτων

Η έδρα είναι ταυτόχρονα και ο κύριος τόπος της δραστηριότητας των εταιριών του Ομίλου, με εξαίρεση την ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD που δραστηριοποιείται στην Ελλάδα και στην Κύπρο.

Συγκριτικά με την προηγούμενη περίοδο, οι παρακάτω αλλαγές στην δομή του Ομίλου έχουν πραγματοποιηθεί:

- Στις 18.07.2025, η Εταιρεία ανακοίνωσε την απόκτηση του υπόλοιπου 15,51% της ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD, μέσω της θυγατρικής της, ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, έναντι τιμήματος € 201.473. Η αγορά αυτή πραγματοποιήθηκε στις 04.08.2025 με την καταβολή του προαναφερθέντος τιμήματος.
- Στις 07.11.2025, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD αποφάσισε την απόκτηση του μειοψηφικού μεριδίου 16,50% της θυγατρικής της, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., που κατέχει ο μέτοχος Scientific Games Global Gaming S.a.r.l.. Το τίμημα αγοράς καταβλήθηκε σε μετρητά από

την OPAP INVESTMENT LTD προς την Scientific Games Global Gaming S.a.r.l. κατά την ολοκλήρωση της συναλλαγής (ήτοι, με την μεταβίβαση των μετοχών) και ισούταν με το συνολικό ποσό της ονομαστικής αξίας των μετοχών της Scientific Games Global Gaming S.a.r.l., ήτοι € 49,5 συνολικά. Μετά την ολοκλήρωση της συναλλαγής που πραγματοποιήθηκε στις 24.11.2025, η OPAP INVESTMENT LTD κατέχει το 100% της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε..

Και οι δύο αυτές συναλλαγές, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 10, αποτελούν συναλλαγές μη ελέγχουσων συμμετοχών χωρίς απώλεια ελέγχου. Συνεπώς, δεν αναγνωρίζεται υπεραξία, κέρδος ή ζημία. Η λογιστική αξία της μη ελέγχουσας συμμετοχής της ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD (περίπου € 27.432) αποαναγνωρίστηκε και η διαφορά μεταξύ του τιμήματος € 201.473 και της λογιστικής αξίας της μη ελέγχουσας συμμετοχής (€ 174.041) αναγνωρίστηκε απευθείας στα Ιδία Κεφάλαια που αναλογούν στους μετόχους της Εταιρείας. Αντιστοίχως η λογιστική αξία της μη ελέγχουσας συμμετοχής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. (περίπου (€ 1.860)) αποαναγνωρίστηκε και η διαφορά μεταξύ του τιμήματος € 49,5 και της λογιστικής αξίας της μη ελέγχουσας συμμετοχής (€ 1.910) αναγνωρίστηκε απευθείας στα Ιδία Κεφάλαια που αναλογούν στους μετόχους της Εταιρείας.

Η παρουσίαση των συναλλαγών αυτών αποτυπώνεται στην Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών.

5. Πληροφόρηση κατά λειτουργικό τομέα

Οι λειτουργικοί τομείς που έχει αποφασίσει η Διοίκηση του Ομίλου ότι θέλει να παρακολουθεί διακριτά προκειμένου να λαμβάνει τις αποφάσεις της είναι:

- Αριθμολαχεία
- Παιχνίδια Στοιχηματισμού (επίγειο)
- Διαδικτυακό στοίχημα
- Λοιπά διαδικτυακά παίγνια
- Σκρατς & Λαχεία
- VLTs
- Υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών & Λοιπές Υπηρεσίες

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τα «Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)» ως μέτρο αξιολόγησης της απόδοσης των λειτουργικών τομέων του. Τα «Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων» είναι ένα μέτρο που δεν ορίζεται από τα ΔΠΧΑ και είναι υποσύνολο ή προέρχεται απευθείας από την Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Οι 6 πρώτοι τομείς (Αριθμολαχεία, Παιχνίδια Στοιχηματισμού (επίγειο), Διαδικτυακό στοίχημα, Λοιπά διαδικτυακά παίγνια, Σκρατς & Λαχεία και VLTs) σχετίζονται με την παραγωγή και διάθεση παιχνιδιών τόσο από την Εταιρεία όσο και από τις λοιπές εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στον συγκεκριμένο τομέα. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφέρονται στη Σημείωση 3.3.

Στον τομέα «Υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών & Λοιπές Υπηρεσίες» συμπεριλαμβάνεται η επιχειρηματική δραστηριότητα των θυγατρικών TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. (βλέπε Σημείωση 3.3).

Στον τομέα «Λοιπά» έχουν συγκεντρωθεί οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της ΟΠΑΠ Α.Ε. που δε σχετίζονται με παιχνίδια, οι επιχειρηματικές δραστηριότητες των ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και NEUROSOFT Α.Ε. καθώς και των εταιρειών συμμετοχών του Ομίλου. Συγκεκριμένα, οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της ΟΠΑΠ Α.Ε. που δε σχετίζονται με παιχνίδια συμπεριλαμβάνουν την πώληση καταστημάτων PLAY (Gaming Halls), τη διαμόρφωση του δικτύου της για την εγκατάσταση των VLTs καθώς επίσης, και λοιπές υποστηρικτικές υπηρεσίες προς το δίκτυο καταστημάτων. Τέλος, η δραστηριότητα της NEUROSOFT Α.Ε. περιλαμβάνει την παροχή υπηρεσιών και προϊόντων τεχνολογίας.

Η πληροφόρηση κατά λειτουργικό τομέα του Ομίλου για την τρέχουσα περίοδο παρουσιάζεται παρακάτω:

01.01-31.12.2025	Αριθμολαχεία	Παιχνίδια Στοιχηματισμού (επίγειο)	Διαδικτυακό στοίχημα	Λοιπά διαδικτυακά παίγνια	Σκρατς & Λαχεία	VLTs	Υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών & Λοιπές Υπηρεσίες	Λοιπά	Σύνολο
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	803.735	441.465	340.743	350.564	105.797	365.556	-	-	2.407.860
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(239.374)	(129.231)	(116.058)	(119.924)	(50.000)	(109.780)	-	-	(764.366)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	564.362	312.234	224.686	230.640	55.797	255.776	-	-	1.643.495
Προμήθειες πρακτόρων	(195.907)	(117.947)	-	-	(30.312)	(89.927)	-	-	(434.093)
Λοιπά άμεσα κόστη	(6.863)	(13.819)	(33.783)	(74.596)	(7.781)	(53.692)	-	-	(190.534)
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες		510	57	52	2.116	-	66.301	41.324	110.360
Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030	146.474	90.080	-	-	-	-	-	-	236.554
Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες	-	-	-	-	-	-	(47.300)	(5.512)	(52.812)
Λειτουργικά έξοδα (*)	(135.106)	(67.814)	(75.249)	(74.056)	(10.601)	(56.461)	(35.843)	(33.257)	(488.389)
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)	372.960	203.243	115.710	82.040	9.219	55.696	(16.842)	2.555	824.581
Αποσβέσεις	(50.282)	(28.924)	(7.800)	(8.410)	(2.951)	(36.346)	(784)	(3.672)	(139.169)
Απομείωση αξίας σώματων ακινήτοποιήσεων και υπεραξίας	-	-	-	-	-	-	(2.037)	-	(2.037)

(*) Σημειώνεται ότι στα «Λειτουργικά έξοδα» περιλαμβάνονται τα «Κόστος μισθοδοσίας», «Έξοδα προβολής και διαφήμισης», τα «Άλλα λειτουργικά έξοδα» και οι «Ζημίες από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων» όπως παρουσιάζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Η πληροφόρηση κατά λειτουργικό τομέα του Ομίλου για την συγκριτική περίοδο παρουσιάζεται παρακάτω:

01.01-31.12.2024	Αριθμολαχεία	Παιχνίδια Στοιχηματισμού (επίγειο)	Διαδικτυακό στοίχημα	Λοιπά διαδικτυακά παίγνια	Σκρατς & Λαχεία	VLTs	Υπηρεσίες τηλεπικοινωνιών & Λοιπές Υπηρεσίες	Λοιπά	Σύνολο
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	774.820	421.810	349.806	299.903	105.106	344.724	-	-	2.296.170
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(229.168)	(123.847)	(117.744)	(101.487)	(50.000)	(103.869)	-	-	(726.116)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	545.651	297.963	232.062	198.416	55.106	240.855	-	-	1.570.054
Προμήθειες πρακτόρων	(190.143)	(112.124)	-	-	(30.294)	(86.052)	-	-	(418.613)
Λοιπά άμεσα κόστη	(6.739)	(13.887)	(34.174)	(69.266)	(7.580)	(50.068)	-	-	(181.714)
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	-	881	31	29	2.596	-	69.992	41.776	115.305
Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030	146.132	88.856	-	-	-	-	-	-	234.988
Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες	-	-	-	-	-	-	(52.432)	(9.690)	(62.122)
Λειτουργικά έξοδα (*)	(115.053)	(63.172)	(64.999)	(63.072)	(10.156)	(49.320)	(29.077)	(31.095)	(425.944)
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)	379.848	198.517	116.026	83.001	9.672	55.415	(11.517)	991	831.954
Αποσβέσεις	(45.985)	(26.908)	(7.280)	(7.535)	(6.427)	(36.476)	(982)	(3.623)	(135.215)
Απομείωση αξίας ασώματων ακινητοποιήσεων και υπεραξίας	-	-	-	-	(7.400)	-	(2.304)	-	(9.704)

(*) Σημειώνεται ότι στα «Λειτουργικά έξοδα» περιλαμβάνονται τα «Κόστος μισθοδοσίας», «Έξοδα προβολής και διαφήμισης», τα «Άλλα λειτουργικά έξοδα» και οι «Ζημίες από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων» όπως παρουσιάζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Γεωγραφική πληροφόρηση

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα και στην Κύπρο. Η Ελλάδα και η Κύπρος είναι οι χώρες ίδρυσης της Εταιρείας και των θυγατρικών της, με εξαίρεση την ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD η οποία ιδρύθηκε στη Μάλτα.

ΟΜΙΛΟΣ Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025	Ελλάδα	Κύπρος	Σύνολο
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	2.231.076	176.785	2.407.860
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(726.743)	(37.623)	(764.366)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	1.504.333	139.162	1.643.495
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	110.326	34	110.360

ΟΜΙΛΟΣ Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024	Ελλάδα	Κύπρος	Σύνολο
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	2.131.535	164.634	2.296.170
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	(694.885)	(31.230)	(726.116)
Καθαρά έσοδα από παιχνίδια (NGR)	1.436.650	133.404	1.570.054
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	115.280	25	115.305

ΟΜΙΛΟΣ	Ελλάδα	Κύπρος	Σύνολο
Σύνολο Ενεργητικού			
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025	1.952.672	229.367	2.182.039
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024	1.805.795	194.392	2.000.187
Σύνολο Υποχρεώσεων			
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025	1.639.626	115.208	1.754.834
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024	1.282.856	107.950	1.390.806

6. Ασώματες ακινητοποιήσεις

Οι «Ασώματες ακινητοποιήσεις» αφορούν λογισμικό, δικαιώματα παιχνιδιών, επωνυμία, πελατειακές σχέσεις και ακινητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση, τα οποία αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Λογισμικό	Δικαιώματα Παιχνιδιών	Επωνυμία	Πελατειακές σχέσεις	Ακίνητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024						
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2024)	47.439	654.530	175.390	49.943	3.182	930.484
Προσθήκες	20.082	60.370	-	-	1.600	82.053
Μειώσεις παγίων	(1.844)	-	-	-	-	(1.844)
Μεταφορές	2.809	-	-	-	(2.809)	-
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(19.018)	(81.088)	-	(12.183)	-	(112.289)
Μειώσεις αποσβέσεων	1.844	-	-	-	-	1.844
Απομείωση	-	(7.400)	-	-	-	(7.400)
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2024)	51.313	626.412	175.390	37.760	1.973	892.847
Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025						
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2025)	51.313	626.412	175.390	37.760	1.973	892.847
Προσθήκες	25.803	-	-	-	5.102	30.905
Μειώσεις παγίων	(2.709)	-	-	-	-	(2.709)
Μεταφορές	1.335	-	-	-	(1.335)	-
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(24.141)	(79.586)	-	(11.925)	-	(115.652)
Μειώσεις αποσβέσεων	2.709	-	-	-	-	2.709
Απομείωση	(7)	-	-	-	(85)	(92)
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2025)	54.302	546.827	175.390	25.835	5.656	808.009

ΟΜΙΛΟΣ	Λογισμικό	Δικαιώματα Παιχνιδιών	Επωνυμία	Πελατειακές σχέσεις	Ακίνητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση	Σύνολο
31.12.2024						
Κόστος κτήσης	274.333	1.564.680	175.390	90.200	1.973	2.106.577
Σωρευμένες αποσβέσεις	(223.022)	(938.267)	-	(52.440)	-	(1.213.729)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	51.312	626.412	175.390	37.760	1.973	892.847
31.12.2025						
Κόστος κτήσης	298.755	1.564.680	175.390	90.200	5.656	2.134.681
Σωρευμένες αποσβέσεις	(244.454)	(1.017.853)	-	(64.365)	-	(1.326.672)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	54.301	546.827	175.390	25.835	5.656	808.008

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Λογισμικό	Δικαιώματα Παιχνιδιών	Ακίνητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024				
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2024)	43.714	628.518	2.351	674.583
Προσθήκες	18.269	-	1.156	19.425
Μειώσεις	(1.844)	-	-	(1.844)
Μεταφορές	2.338	-	(2.338)	-
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(16.652)	(72.068)	-	(88.720)
Μειώσεις αποσβέσεων	1.844	-	-	1.844
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2024)	47.668	556.451	1.170	605.288
Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025				
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2025)	47.668	556.451	1.170	605.288
Προσθήκες	21.922	-	3.189	25.111
Μειώσεις	(2.645)	-	-	(2.645)
Μεταφορές	1.101	-	(1.101)	-
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(21.329)	(72.084)	-	(93.414)
Μειώσεις αποσβέσεων	2.645	-	-	2.645
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2025)	49.362	484.366	3.258	536.986

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Λογισμικό	Δικαιώματα Παιχνιδιών	Ακίνητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση	Σύνολο
31.12.2024				
Κόστος κτήσης	253.430	1.388.783	1.170	1.643.382
Σωρευμένες αποσβέσεις	(205.762)	(832.332)	-	(1.038.094)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	47.668	556.451	1.170	605.288
31.12.2025				
Κόστος κτήσης	273.808	1.388.783	3.258	1.665.849
Σωρευμένες αποσβέσεις	(224.446)	(904.417)	-	(1.128.863)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	49.362	484.366	3.258	536.986

Οι «Προσθήκες» του Ομίλου στην κατηγορία «Λογισμικό» για την τρέχουσα χρήση περιλαμβάνουν κυρίως:

- Λογισμικό, άδειες και αναβάθμιση διάφορων εφαρμογών, ιστότοπων, πλατφορμών, λογισμικό εικονικοποίησης, πρόγραμμα ψηφιακών υπογραφών κ.λ.π. ύψους € 14.380,
- Αναβάθμιση λογισμικού σχετικά με την στοιχηματική πλατφόρμα ύψους € 3.103,
- Λογισμικό σχετικά με τα παιγνιομηχανήματα (VLTs) ύψους € 4.138.

Οι «Ακίνητοποιήσεις μη διαθέσιμες προς χρήση» περιλαμβάνουν εσωτερικά παραγόμενο λογισμικό υπό κατασκευή της Εταιρείας ύψους € 3.258, της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ύψους € 1.378, της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. ύψους € 930, της ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD ύψους € 84 και της TORA DIRECT

ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ύψους € 6. Οι προσθήκες του Ομίλου και της Εταιρείας κατά την τρέχουσα περίοδο περιλαμβάνουν κυρίως την κεφαλαιοποίηση κόστους μισθοδοσίας ύψους € 1.771 και € 1.306, αντίστοιχα, που αφορούν στην ανάπτυξη εσωτερικά παραγόμενου λογισμικού. Όταν ολοκληρωθεί η ανάπτυξη, το κόστος μεταφέρεται στο λογισμικό.

Τα «Δικαιώματα παιχνιδιών» του Ομίλου περιλαμβάνουν τις παρακάτω άδειες:

Περιγραφή Άδειας	Επωνυμία Εταιρείας	Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	Εναπομείνουσα περίοδος απόσβεσης την 31.12.2025 (έτη)
Διεξαγωγή, διαχείριση, οργάνωση και λειτουργία αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων	ΟΠΑΠ Α.Ε.	178.090	215.599	4,75
Εγκατάσταση και λειτουργία παιγνιομηχανημάτων (VLTs).	ΟΠΑΠ Α.Ε.	303.693	337.436	9,00
Διαδικτυακό Στοιχήμα και Λοιπά Διαδικτυακά Παίγνια (καζίνο και πόκερ)	ΟΠΑΠ Α.Ε.	1.767	2.499	2,42
Διεξαγωγή του αριθμολαχείου «Eurojackpot» στην ελληνική επικράτεια μέσω του επίγειου δικτύου της (καταστήματα ΟΠΑΠ)	ΟΠΑΠ Α.Ε.	817	917	8,19
Αποκλειστική διεξαγωγή, οργάνωση, διαχείριση, λειτουργία και παροχή των Ορισμένων Τυχερών Παιχνιδιών στην Δημοκρατία της Κύπρου	ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	54.277	58.302	13,49
Παραγωγή, λειτουργία, κυκλοφορία και διαχείριση των κρατικών λαχείων (Εθνικό, Λαϊκό, Πρωτοχρονιάτικο, Ευρωπαϊκό) και του Στιγμαϊού Λαχείου (ΣΚΡΑΤΣ)	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	725	2.895	0,34
Διοργάνωσης και διεξαγωγής επίγειου και διαδικτυακού αμοιβαίου υποδρομικού στοιχήματος στην Ελλάδα	ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	5.690	6.263	10,02
Διαδικτυακό Στοιχήμα και Λοιπά Διαδικτυακά Παίγνια (καζίνο και πόκερ)	ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD	<u>1.769</u>	<u>2.502</u>	2,60
Σύνολο		546.827	626.412	

Οι προσθήκες του Ομίλου στην κατηγορία «Δικαιώματα Παιχνιδιών» την προηγούμενη χρήση αφορούσαν το κόστος της άδειας που παραχωρήθηκε στην ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD στις 26.06.2024.

Ο Όμιλος ανέθεσε σε αναξάρτητους εκτιμητές την διενέργεια ελέγχου απομείωσης για τα «Δικαιώματα Παιχνιδιών» όπως παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα, από τον οποίο δεν προέκυψε απομείωση.

Κατά την τρέχουσα περίοδο, ο Όμιλος άλλαξε την ημερομηνία κατά την οποία διενεργεί τον ετήσιο έλεγχο απομείωσης των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων. Προηγουμένως, ο ετήσιος έλεγχος απομείωσης διενεργούνταν στις 31.12 κάθε έτους. Από το τρέχον έτος, ο Όμιλος έχει

αποφασίζει να διενεργεί τον ετήσιο έλεγχο στις 30.09 κάθε έτους. Για περισσότερες λεπτομέρειες, ανατρέξτε στην «Σύνοψη ουσιαδών λογιστικών πολιτικών», σημείωση 3.15 «Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων».

Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας χρήσης. Το ανακτήσιμο ποσό για τα «Δικαιώματα Παιχνιδιών» του Ομίλου καθορίστηκε με βάση τη μέθοδο της αξίας χρήσης η οποία απαιτεί τη χρήση παραδοχών.

Η αξία χρήσης υπολογίστηκε χρησιμοποιώντας προβλέψεις ταμειακών ροών που βασίστηκαν στα εγκεκριμένα από τη διοίκηση επιχειρηματικά πλάνα, μέχρι την λήξη του κάθε «Δικαιώματος Παιχνιδιών».

Οι βασικές παραδοχές που λήφθηκαν υπόψη για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης ήταν το επιτόκιο προεξόφλησης (WACC) και το Σύνθετο Ετήσιο Ποσοστό Αύξησης (CAGR), όπως παρουσιάζονται παρακάτω:

Περιγραφή Άδειας	Επωνυμία Εταιρείας	30.09.2025	31.12.2024	30.09.2025	31.12.2024
		WACC		CAGR	
Διεξαγωγή, διαχείριση, οργάνωση και λειτουργία αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων	ΟΠΑΠ Α.Ε.	8,73%	8,75%	3,50%	3,50%
Εγκατάσταση και λειτουργία παιγνιομηχανημάτων (VLTs).	ΟΠΑΠ Α.Ε.	8,24%	8,56%	1,12%	1,37%
Αποκλειστική διεξαγωγή, οργάνωση, διαχείριση, λειτουργία και παροχή των Ορισμένων Τυχερών Παιχνιδιών στην Δημοκρατία της Κύπρου	ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	9,91%	-	1,57%	-
Παραγωγή, λειτουργία, κυκλοφορία και διαχείριση των κρατικών λαχείων (Εθνικό, Λαϊκό, Πρωτοχρονιάτικο, Ευρωπαϊκό) και του Στιγμιαίου Λαχείου (ΣΚΡΑΤΣ)	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	8,88%	8,92%	-	-
Διοργάνωσης και διεξαγωγής επίγειου και διαδικτυακού αμοιβαίου υποδρομιακού στοιχήματος στην Ελλάδα	ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	9,63%	10,05%	3,10%	2,90%

Από τον έλεγχο ευαισθησίας που έγινε σχετικά με τις άνω παραδοχές και ιδιαίτερα την αύξηση ή μείωση στο προεξοφλητικό επιτόκιο (WACC), δεν προέκυψαν αποκλίσεις που θα απαιτούσαν τη μεταβολή της λογιστικής αξίας των «Δικαιωμάτων Παιχνιδιών».

Η απομείωση των «Δικαιωμάτων Παιχνιδιών» ποσού € 7.400 κατά την προηγούμενη περίοδο, αφορά την 12ετή αποκλειστική άδεια παραγωγής, λειτουργίας, κυκλοφορίας και διαχείρισης των Κρατικών Λαχείων και του Στιγμιαίου Λαχείου (ΣΚΡΑΤΣ) στην Ελληνική επικράτεια της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε..

Η «Επωνυμία» του Ομίλου ποσού € 175.390 αφορά το εμπορικό σήμα STOIXIMAN που αναγνωρίσθηκε το 2020, ύστερα από την απόκτηση της STOIXIMAN LTD.

Οι «Πελατειακές σχέσεις» του Ομίλου αναφέρονται σε συγκεκριμένες πελατειακές σχέσεις που αναγνωρίσθηκαν ύστερα από την απόκτηση των NEUROSOFT Α.Ε. και STOIXIMAN LTD.

Οι ανωτέρω δύο κατηγορίες ασώματων ακινητοποιήσεων περιλαμβάνονται στον ετήσιο έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας της κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών. Περισσότερες λεπτομέρειες αναφέρονται στη Σημείωση 10.

Δεν υπάρχουν βάρη επί των «Ασώματων ακινητοποιήσεων» του Ομίλου και της Εταιρείας.

7. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Οι «Ενσώματες ακινητοποιήσεις» αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Οικόπεδα	Κτίρια	Εγκατ/σεις & μηχανήματα	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024							
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2024)	6.718	8.366	17.006	161	13.219	-	45.470
Προσθήκες	-	370	268	-	6.241	-	6.879
Μειώσεις	-	-	(409)	-	(2.415)	-	(2.824)
Μεταφορά σε επενδύσεις σε ακίνητα	(809)	(961)	-	-	-	-	(1.770)
Επιβάρυνση αποσβέσεων	-	(1.495)	(6.974)	(51)	(6.657)	-	(15.177)
Μειώσεις αποσβέσεων	-	-	329	-	2.395	-	2.724
Μεταφορές αποσβέσεων	-	932	-	-	-	-	932
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2024)	5.910	7.211	10.219	110	12.783	-	36.233
Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025							
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2025)	5.910	7.211	10.219	110	12.783	-	36.233
Προσθήκες	-	2.214	20	-	8.227	762	11.223
Μειώσεις παγίων	-	-	(46)	(87)	(639)	-	(773)
Αναταξινομήσεις	-	762	-	-	-	(762)	-
Επιβάρυνση αποσβέσεων	-	(1.623)	(6.641)	(37)	(6.087)	-	(14.388)
Μειώσεις αποσβέσεων	-	-	46	77	636	-	759
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2025)	5.910	8.564	3.598	63	14.920	-	33.055

ΟΜΙΛΟΣ	Οικόπεδα	Κτίρια	Εγκατ/σεις & μηχανήματα	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
31.12.2024							
Κόστος κτήσης	5.910	32.162	122.260	2.396	127.136	-	289.864
Σωρευμένες αποσβέσεις	-	(24.951)	(112.041)	(2.285)	(114.353)	-	(253.630)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	5.910	7.211	10.219	110	12.783	-	36.233
31.12.2025							
Κόστος κτήσης	5.910	35.138	122.233	2.308	134.724	-	300.314
Σωρευμένες αποσβέσεις	-	(26.574)	(118.635)	(2.245)	(119.804)	-	(267.258)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	5.910	8.564	3.598	63	14.920	-	33.055

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Οικόπεδα	Κτίρια	Εγκατ/σεις & μηχανήματα	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024						
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2024)	6.718	8.287	16.816	66	12.296	44.183
Προσθήκες	-	332	62	-	5.585	5.979
Μειώσεις παγίων	-	-	(409)	-	(2.302)	(2.712)
Μεταφορά σε επενδύσεις σε ακίνητα	(809)	(961)	-	-	-	(1.770)
Επιβάρυνση αποσβέσεων	-	(1.460)	(6.911)	(24)	(6.090)	(14.485)
Μειώσεις αποσβέσεων	-	-	329	-	2.302	2.631
Μεταφορές αποσβέσεων	-	932	-	-	-	932
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2024)	5.910	7.130	9.887	41	11.791	34.759
Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025						
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2025)	5.910	7.130	9.887	41	11.791	34.759
Προσθήκες	-	168	-	-	5.946	6.113
Μειώσεις παγίων	-	-	-	-	(147)	(147)
Επιβάρυνση αποσβέσεων	-	(1.468)	(6.559)	(24)	(5.542)	(13.592)
Μειώσεις αποσβέσεων	-	-	-	-	144	144
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2025)	5.910	5.830	3.328	17	12.192	27.277

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Οικόπεδα	Κτίρια	Εγκατ/σεις & μηχανήματα	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
31.12.2024						
Κόστος κτήσης	5.910	31.568	120.679	2.217	116.048	276.421
Σωρευμένες αποσβέσεις	-	(24.437)	(110.792)	(2.176)	(104.257)	(241.662)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	5.910	7.130	9.887	41	11.791	34.759
31.12.2025						
Κόστος κτήσης	5.910	31.735	120.679	2.217	121.846	282.388
Σωρευμένες αποσβέσεις	-	(25.905)	(117.351)	(2.200)	(109.654)	(255.110)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	5.910	5.830	3.328	17	12.192	27.277

Οι προσθήκες του Ομίλου για την τρέχουσα χρήση στην κατηγορία «Λοιπός εξοπλισμός» περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων:

- Εξοπλισμός πρακτορείων στην Ελλάδα ποσού € 3.363
- Εξοπλισμός για διακομιστές (servers) της ΟΠΑΠ Α.Ε. ποσού € 990
- Λοιπός εξοπλισμός (έπιπλα και ηλεκτρονικά είδη) της ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD ποσού € 1.315,
- Περιφερειακά ηλεκτρονικών υπολογιστών της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. ποσού € 567

Επί των «Ενσώματων ακινητοποιήσεων» του Ομίλου και της Εταιρείας δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη.

8. Δικαίωμα χρήσης και υποχρεώσεις μισθώσεων

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Οικόπεδα	Κτίρια	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024					
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2024)	-	19.555	3.571	1.744	24.871
Προσθήκες	-	7.533	2.741	-	10.274
Επανεκτίμηση συμβάσεων μίσθωσης	-	2.454	42	-	2.496
Τερματισμός συμβάσεων μίσθωσης	-	(6.852)	(4.330)	(974)	(12.156)
Λοιπές κινήσεις	-	(1.524)	(4)	-	(1.528)
Επιβάρυνση αποσβέσεων	-	(5.538)	(1.586)	(616)	(7.739)
Αποσβέσεις τερματισμού συμβάσεων μίσθωσης	-	6.754	4.259	974	11.987
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2024)	-	22.382	4.694	1.128	28.204
Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025					
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2025)	-	22.382	4.694	1.128	28.204
Προσθήκες	49	4.544	1.479	13	6.084
Επανεκτίμηση συμβάσεων μίσθωσης	-	3.324	96	-	3.419
Τερματισμός συμβάσεων μίσθωσης	-	(2.545)	(619)	-	(3.164)
Λοιπές κινήσεις	-	252	27	5	284
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(3)	(6.652)	(1.851)	(619)	(9.124)
Αποσβέσεις τερματισμού συμβάσεων μίσθωσης	-	2.264	506	-	2.770
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2025)	46	23.570	4.331	528	28.475

ΟΜΙΛΟΣ	Οικόπεδα	Κτίρια	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο

31.12.2024

Κόστος κτήσης	-	46.132	6.896	2.462	55.490
Σωρευμένες αποσβέσεις	-	(23.750)	(2.202)	(1.334)	(27.285)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	-	22.382	4.694	1.128	28.204

31.12.2025

Κόστος κτήσης	49	51.707	7.878	2.480	62.114
Σωρευμένες αποσβέσεις	(3)	(28.137)	(3.547)	(1.952)	(33.639)
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	46	23.570	4.331	528	28.475

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Κτίρια	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
Για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024				
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2024)	16.794	2.680	1.744	21.218
Προσθήκες	986	1.981	-	2.967
Επανεκτίμηση συμβάσεων μίσθωσης	2.440	42	-	2.482
Τερματισμός συμβάσεων μίσθωσης	(6.598)	(3.411)	-	(10.009)
Λοιπές κινήσεις	38	-	-	38
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(4.561)	(1.187)	(616)	(6.364)
Αποσβέσεις τερματισμού συμβάσεων μίσθωσης	<u>6.513</u>	<u>3.340</u>	-	<u>9.853</u>
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2024)	15.613	3.445	1.128	20.187
Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025				
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης (1 Ιανουαρίου 2025)	15.613	3.445	1.128	20.187
Προσθήκες	3.177	809	-	3.986
Επανεκτίμηση συμβάσεων μίσθωσης	3.324	96	-	3.419
Τερματισμός συμβάσεων μίσθωσης	(1.252)	(512)	-	(1.764)
Λοιπές κινήσεις	(5)	-	-	(5)
Επιβάρυνση αποσβέσεων	(5.139)	(1.315)	(616)	(7.070)
Αποσβέσεις τερματισμού συμβάσεων μίσθωσης	<u>1.014</u>	<u>444</u>	-	<u>1.458</u>
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο (31 Δεκεμβρίου 2025)	16.731	2.968	513	20.211

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Κτίρια	Οχήματα	Λοιπός εξοπλισμός	Σύνολο
31.12.2024				
Κόστος κτήσης	37.017	4.976	2.462	44.456
Σωρευμένες αποσβέσεις	<u>(21.404)</u>	<u>(1.531)</u>	<u>(1.334)</u>	<u>(24.269)</u>
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024	15.613	3.445	1.128	20.187
31.12.2025				
Κόστος κτήσης	42.261	5.370	2.462	50.092
Σωρευμένες αποσβέσεις	<u>(25.530)</u>	<u>(2.402)</u>	<u>(1.949)</u>	<u>(29.881)</u>
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2025	16.731	2.968	513	20.211

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης του Ομίλου και της Εταιρείας στην κατηγορία «Κτίρια» περιλαμβάνουν κυρίως τα καταστήματα παιγνιομηχανημάτων PLAY με αναπόσβεστη αξία € 14.065 κατά την 31.12.2025 (31.12.2024: € 14.048).

Η εταιρική και ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης περιλαμβάνει τα παρακάτω ποσά που σχετίζονται με υποχρεώσεις από μισθώσεις:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	21.093	21.066	14.528	14.767
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	<u>8.099</u>	<u>8.241</u>	<u>6.209</u>	<u>6.397</u>
Σύνολο	29.192	29.307	20.738	21.165

Οι συνολικές πληρωμές κεφαλαίου και οι τόκοι για τις υποχρεώσεις μισθώσεων ανέρχονται σε € 10.406 για τη χρήση που έληξε στις 31.12.2025 (31.12.2024: € 8.740) για τον Όμιλο και € 8.151 (31.12.2024: € 7.280) για την Εταιρεία.

Έσοδα από υπενοικιάσεις, που αφορούν υπενοικιάσεις-καταστημάτων παιγνιομηχανημάτων PLAY συμπεριλαμβάνονται στη γραμμή «Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες» της εταιρικής και ενοποιημένης Κατάστασης Αποτελεσμάτων (βλέπε Σημείωση 32) και ισούνται με € 4.616 (31.12.2024: € 4.574) για τον Όμιλο και την Εταιρεία.

9. Επενδύσεις σε ακίνητα

Οι «Επενδύσεις σε ακίνητα» του Ομίλου και της Εταιρείας σύμφωνα με το ΔΛΠ 40 έχουν ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2025	2024	2025	2024
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο έναρξης χρήσης	2.184	1.356	2.184	1.356
Μεταφορά κόστους κτήσης από ενσώματες ακινητοποιήσεις	-	1.770	-	1.770
Μεταφορά αποσβέσεων από ενσώματες ακινητοποιήσεις	-	(932)	-	(932)
Αποσβέσεις περιόδου	<u>(6)</u>	<u>(11)</u>	<u>(6)</u>	<u>(11)</u>
Καθαρό λογιστικό υπόλοιπο τέλους χρήσης	2.178	2.184	2.178	2.184
Κόστος κτήσης	7.135	7.135	7.135	7.135
Σωρευμένες αποσβέσεις	<u>(4.957)</u>	<u>(4.951)</u>	<u>(4.957)</u>	<u>(4.951)</u>
Αναπόσβεστη αξία 31.12.2024 & 31.12.2025	2.178	2.184	2.178	2.184

Το έσοδο που έλαβε η Εταιρεία από την εκμίσθωση των ακινήτων, ανήλθε σε € 322 για τη χρήση που έληξε στις 31.12.2025 (2024: € 313).

Η ωφέλιμη ζωή των κτιρίων εκτιμάται περίπου σε 20 έτη και χρησιμοποιείται η σταθερή μέθοδος απόσβεσης. Σύμφωνα με εκτιμήσεις της Εταιρείας η τρέχουσα αξία των ακινήτων δεν διαφέρει ουσιωδώς από την αναπόσβεστη αξία τους.

Επί των επενδύσεων σε ακίνητα του Ομίλου και της Εταιρείας δεν υφίστανται εμπράγματα βάρη.

10. Υπεραξία

Η «Υπεραξία», η οποία προκύπτει κατά την ενοποίηση επιχειρήσεων που προέρχονται από εξαγορά, αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	
	31.12.2025	31.12.2024
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	8.435	8.435
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	-	1.944
NEUROSOFT Α.Ε.	5.092	5.092
ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD	<u>324.913</u>	<u>324.913</u>
Σύνολο	338.439	340.384

Η υπεραξία υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης από τη Διοίκηση, είτε εσωτερικά είτε με τη συνδρομή εξωτερικών ανεξάρτητων εκτιμητών, σε ετήσια βάση ή συχνότερα, εφόσον γεγονότα ή μεταβολές των συνθηκών υποδηλώνουν ενδεχόμενη απομείωση.

Κατά την τρέχουσα περίοδο, ο Όμιλος άλλαξε την ημερομηνία κατά την οποία διενεργεί τον ετήσιο έλεγχο απομείωσης των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων. Προηγουμένως, ο ετήσιος έλεγχος απομείωσης διενεργούνταν στις 31.12 κάθε έτους. Από το τρέχον έτος, ο Όμιλος έχει αποφασίσει να διενεργεί τον ετήσιο έλεγχο στις 30.09 κάθε έτους. Για περισσότερες λεπτομέρειες, ανατρέξτε στην «Σύνοψη ουσιωδών λογιστικών πολιτικών», σημείωση 3.15 «Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων».

Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας χρήσης. Το ανακτήσιμο ποσό για τις θυγατρικές εταιρείες ΟΠΑΠ SPORTS LTD, TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., NEUROSOFT Α.Ε. και ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD καθορίστηκε με βάση τη μέθοδο της αξίας χρήσης η οποία απαιτεί τη χρήση παραδοχών.

Η αξία χρήσης υπολογίστηκε χρησιμοποιώντας προβλέψεις ταμειακών ροών που βασίστηκαν στα εγκεκριμένα από τη διοίκηση πενταετή επιχειρηματικά πλάνα και οι οποίες προβλήθηκαν στη συνέχεια στο διηνεκές.

Η αποτίμηση θεωρείται Επίπεδο 3 στην ιεραρχία της εύλογης αξίας λόγω μη παρατηρήσιμων δεδομένων που χρησιμοποιούνται στην αποτίμηση.

Οι βασικές παραδοχές που λήφθηκαν υπόψη για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης για τις ΟΠΑΠ SPORTS LTD, ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD και TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. από τους ανεξάρτητους εκτιμητές ήταν οι εξής:

ΟΠΑΠ SPORTS LTD

Παραδοχές μελέτης απομείωσης	30.09.2025	31.12.2024
Επιτόκιο προεξόφλησης (WACC)	9,98%	9,32%
Σύνθετο ετήσιο ποσοστό αύξησης (CAGR) στο NGR για τα επόμενα 5 έτη	1,80%	2,10%
Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές	2,00%	2,00%

ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD

Παραδοχές μελέτης απομείωσης	30.09.2025	30.09.2025
Επιτόκιο προεξόφλησης (WACC)	10,77%	11,44%
Σύνθετο ετήσιο ποσοστό αύξησης (CAGR) στο NGR για τα επόμενα 5 έτη	5,50%	6,40%
Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές	2,00%	2,00%

TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.

Παραδοχές μελέτης απομείωσης	30.09.2025	31.12.2024
Επιτόκιο προεξόφλησης (WACC)	10,57%	9,95%
Σύνθετο ετήσιο ποσοστό αύξησης (CAGR) εσόδων για τα επόμενα 5 έτη	(8,80%)	(8,64%)
Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές	2,00%	2,00%

Από τη διενέργεια του ελέγχου απομείωσης προέκυψε απομείωση ύψους € 1.944 για την TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., διαγράφοντας πλήρως την υπεραξία της.

Από τον έλεγχο ευαισθησίας που έγινε σχετικά με τις άνω παραδοχές και ιδιαίτερα την αύξηση ή μείωση κατά 0,50% στο προεξοφλητικό επιτόκιο (WACC) καθώς και στο ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές των ταμειακών ροών, δεν προέκυψαν αποκλίσεις που θα απαιτούσαν τη μεταβολή της λογιστικής αξίας της υπεραξίας των εταιρειών ΟΠΑΠ SPORTS LTD, NEUROSOFΤ Α.Ε. και ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD.

Σχετικά με την TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., εάν το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκε στον υπολογισμό της αξίας χρήσης ήταν, είτε 0,50% χαμηλότερο είτε 0,50% υψηλότερο από τις εκτιμήσεις της διοίκησης στις 30.09.2025, ο Όμιλος θα έπρεπε πάλι να απομειώσει πλήρως την υπεραξία της.

Συγκεκριμένα για την NEUROSOFT Α.Ε., η διοίκηση έκρινε ότι έπρεπε να διεξαχθεί πρόσθετος έλεγχος απομείωσης κατά την 31.12.2025, λόγω ορισμένων ειδικών συνθηκών που έλαβαν χώρα στο 4ο τρίμηνο του 2025. Οι παραδοχές για όλες τις περιόδους παρουσιάζονται παρακάτω:

NEUROSOFT Α.Ε.

Παραδοχές μελέτης απομείωσης	31.12.2025	30.09.2025	31.12.2024
Επιτόκιο προεξόφλησης (WACC)	9,98%	9,54%	8,93%
Σύνθετο ετήσιο ποσοστό αύξησης (CAGR) εσόδων για τα επόμενα 5 έτη	(1,50%)	5,70%	7,61%
Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές	2,00%	2,00%	2,00%

11. Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες

Οι «Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες» της Εταιρείας είναι οι εξής:

Ενοποιημένη θυγατρική	% Άμεσης Συμμετοχής	Χώρα εγκατάστασης	31.12.2025	31.12.2024
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	100%	Κύπρος	1.704	1.704
ΟΠΑΠ INTERNATIONAL LTD	100%	Κύπρος	4.673	4.673
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	100%	Κύπρος	9.650	9.650
ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD	100%	Κύπρος	<u>645.385</u>	<u>430.385</u>
Σύνολο			661.412	446.412

Η Εταιρεία, ως μοναδικός μέτοχος της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, ενέκρινε κατά την συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της στις 14.07.2025, την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD κατά € 215.000 μέσω της έκδοσης 215.000 νέων κοινών μετοχών, με ονομαστική αξία € 1 εκάστη (σε απόλυτο μέγεθος) και με τιμή διάθεσης € 1.000 (σε απόλυτο μέγεθος) (ήτοι, € 999 (σε απόλυτο μέγεθος) υπέρ το άρτιο ανά μετοχή). Ως αποτέλεσμα, το μετοχικό κεφάλαιο της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD. αυξήθηκε κατά € 215 και το Αποθεματικό υπέρ το άρτιο κατά € 214.785. Κατά την 31.12.2025, η Εταιρεία έχει πληρώσει εν μέρει την προαναφερθείσα αύξηση μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή € 190.000.

Στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης της Εταιρείας, οι «Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες» εμφανίζονται στην αξία κτήσης μείον τις ζημίες απομείωσης.

Ο Όμιλος προχώρησε στη διενέργεια ελέγχου απομείωσης για τις «Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες», κατά τον οποίο δεν προέκυψε απομείωση.

Κατά την τρέχουσα περίοδο, ο Όμιλος άλλαξε την ημερομηνία κατά την οποία διενεργεί τον ετήσιο έλεγχο απομείωσης των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων. Προηγουμένως, ο ετήσιος έλεγχος απομείωσης διενεργούνταν στις 31.12 κάθε έτους. Από το τρέχον έτος, ο Όμιλος έχει αποφασίσει να διενεργεί τον ετήσιο έλεγχο στις 30.09 κάθε έτους. Για περισσότερες λεπτομέρειες, ανατρέξτε στην «Σύνοψη ουσιωδών λογιστικών πολιτικών», σημείωση 3.15 «Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων».

Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας χρήσης. Το ανακτήσιμο ποσό της συμμετοχής της Εταιρείας στην κάθε θυγατρική προσδιορίζεται με βάση την αξία χρήσης για τον υπολογισμό της οποίας απαιτείται η χρήση παραδοχών.

Η αξία χρήσης υπολογίστηκε χρησιμοποιώντας προβλέψεις ταμειακών ροών που βασίστηκαν στα εγκεκριμένα από τη διοίκηση πενταετή επιχειρηματικά πλάνα και οι οποίες προβλήθηκαν στη συνέχεια στο διηνεκές με ρυθμό ανάπτυξης 2%.

Οι βασικές παραδοχές που λήφθηκαν υπόψη για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης ήταν το επιτόκιο προεξόφλησης (WACC) (με εύρος από 9,41% μέχρι 9,98%) και το Σύνθετο Ετήσιο Ποσοστό Αύξησης (CAGR) (με εύρος από 1,50% μέχρι 1,80%).

Από τον έλεγχο ευαισθησίας που έγινε σχετικά με τις άνω παραδοχές και ιδιαίτερα στη μεταβολή του επιτοκίου προεξόφλησης (WACC), δεν προέκυψαν αποκλίσεις που θα απαιτούσαν τη μεταβολή της λογιστικής αξίας των «Συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες».

12. Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Τα «Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία» αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εγγυητικές καταβολές	7.440	8.475	1.376	907
Προκαταβολές παροχών αποχώρησης	89	89	89	89
Δάνεια εισπρακτέα	1.026	1.187	5.926	7.627
Προπληρωθέντα έξοδα	38.146	31.650	38.146	31.650
Pillar Two συμπληρωματικός φόρος	-	-	1.943	2.045
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα	6.513	607	3.217	-
Άλλες απαιτήσεις	<u>76</u>	<u>367</u>	-	-
Σύνολο	53.289	42.375	50.695	42.318

Οι «Εγγυητικές καταβολές» του Ομίλου αναφέρονται σε ποσά που δίνονται στους προμηθευτές ως εγγύηση και αναμένεται να επιστραφούν στο μέλλον.

Τα «Δάνεια εισπρακτέα» του Ομίλου σχετίζονται με δάνεια που έχει χορηγήσει η Εταιρεία σε πράκτορες και σε προσωπικό, τα οποία λήγουν μέχρι τον Μάιο 2029.

Σε επίπεδο Εταιρείας, τα «Δάνεια εισπρακτέα» περιλαμβάνουν το μακροπρόθεσμο μέρος από χορηγούμενο δάνειο ποσού € 4.900 (31.12.2024 € 4.900) στην TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. από την 13.12.2022. Το δάνειο αυτό στη θυγατρική φέρει κυμαινόμενο επιτόκιο αποτελούμενο από

ένα μεταβλητό μέρος το οποίο αφορά το μέσο κόστους δανεισμού (για κάθε εκτοκιστική περίοδο) του Ομίλου, συν ένα σταθερό μέρος ίσο με 15 μονάδες βάσης (0,15%).

Τα «Προπληρωθέντα έξοδα» περιλαμβάνουν ποσό € 37.386 κατά την 31.12.2025 (31.12.2024: € 31.650) που αφορά προκαταβολές που καταβάλλονται σε προμηθευτές VLTs βάσει αντίστοιχων συμβάσεων, οι οποίες θα εξοφληθούν σε διάστημα μεγαλύτερο του ενός έτους.

Τα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα» κατά την 31.12.2025 αφορούν:

- τις δύο συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων (swap) που υπογράφηκαν από την Εταιρεία, με εύλογη αξία € 2.066 (31.12.2024: € 0) και € 1.151 (31.12.2024: € 0) αντίστοιχα, και σκοπό την αντιστάθμιση κινδύνου για δάνεια κυμαινόμενου επιτοκίου με ονομαστική αξία € 250.000 και € 240.000 (αντληθέν ποσό € 40.000 με 31.12.2025) αντίστοιχα (βλέπε σημείωση 22).
- το μακροπρόθεσμο μέρος από την αποτίμηση στην εύλογη αξία των συμβάσεων με άνευ φυσικής παράδοσης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (VPPA) της ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ποσού € 3.296 (31.12.2024: € 607).

Τέλος σε επίπεδο Εταιρείας, κατά την 31.12.2025 ποσό € 1.943 (31.12.2024: € 2.045) που περιλαμβάνεται στη γραμμή «Pillar Two συμπληρωματικός φόρος» αφορά το μακροπρόθεσμο μέρος του συμπληρωματικού φόρου από το Pillar Two (βλέπε Σημείωση 24 και 40). Πιο συγκεκριμένα, η νομοθεσία Pillar Two θεσπίστηκε σε Ελλάδα και Κύπρο. Στη Μάλτα, χώρα στην οποία εδρεύει η STOIXIMAN LTD, η εφαρμογή των κανόνων του Pillar Two έχει αναβληθεί βάσει της εξαίρεσης που επιτρέπεται από την Οδηγία της Ε.Ε.. Βάσει αυτού, πιθανός συμπληρωματικός φόρος που θα προκύψει στη Μάλτα θα καταστεί πληρωτέος από την Εταιρεία. Ως αποτέλεσμα, η πιθανή έκθεση ποσού € 1.943 (31.12.2024: € 2.045) σε συμπληρωματικό φόρο Pillar Two σε σχέση με τα κέρδη που προέρχονται από θυγατρική της που λειτουργεί στη Μάλτα, θα καταβληθεί από την Εταιρεία.

13. Αναβαλλόμενη φορολογία – Φόρος εισοδήματος

Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται επί των προσωρινών διαφορών, σύμφωνα με τη μέθοδο του ισολογισμού, με τη χρησιμοποίηση των φορολογικών συντελεστών που ισχύουν στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του Ομίλου.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	12.276	13.782	-	-
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση	(111.617)	(118.676)	(41.309)	(44.232)
Καθαρή αναβαλλόμενη υποχρέωση	(99.341)	(104.894)	(41.309)	(44.232)

Η κίνηση των αναβαλλόμενων φόρων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο έναρξης, καθαρή αναβαλλόμενη απαίτηση/(υποχρέωση)	(104.894)	(108.227)	(44.232)	(44.724)
Χρέωση στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων	6.270	3.289	3.642	453
Φόρος που λογίζεται στην καθαρή θέση μέσω της κατάστασης συνολικών εισοδημάτων	(717)	44	(720)	39
Υπόλοιπο λήξης, καθαρή αναβαλλόμενη υποχρέωση	(99.341)	(104.894)	(41.309)	(44.232)

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμψηφίζονται όταν υπάρχει ένα νομικά κατοχυρωμένο δικαίωμα συγχώνευσης των τρεχουσών φορολογικών απαιτήσεων με τις τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις και εφόσον οι αναβαλλόμενοι φόροι τελούν υπό το ίδιο φορολογικό καθεστώς.

Ο φορολογικός συντελεστής ανέρχεται στην Ελλάδα σε 22%, στη Κύπρο σε 12,5% και στην Μάλτα σε 35% κατά την 31.12.2025.

Με ισχύ από 01.01.2026, ο φορολογικός συντελεστής στην Κύπρο ανέρχεται σε 15%. Οι υπολογισμοί των αναβαλλόμενων φόρων των κυπριακών θυγατρικών έχουν προσαρμοστεί αναλόγως.

Η κίνηση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων ανά κατηγορία (πριν από τον συμψηφισμό υπολοίπων εντός της ίδιας φορολογικής δικαιοδοσίας) έχει ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ	Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	(Χρέωση)/Πίστωση στα αποτελέσματα (Σημ. 40)	(Χρέωση)/Πίστωση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (Σημ. 40)	Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	1.028	1.592	-	2.620
Ασώματες ακινητοποιήσεις	7.751	(2.149)	-	5.603
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	60	-	-	60
Αποθέματα	120	(10)	-	110
Εμπορικές απαιτήσεις	55	23	-	79
Υποχρεώσεις μισθώσεων	5.588	589	-	6.177
Αποζημιώσεις προσωπικού	350	84	(9)	424
Προβλέψεις	689	1	-	690
Λοιπές μακροπρόθεσμες & βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	<u>7.152</u>	<u>9.030</u>	-	<u>16.182</u>
	22.793	9.160	(9)	31.943
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ασώματες ακινητοποιήσεις	(121.940)	(31)	-	(121.971)
Δικαίωμα χρήσης	(5.360)	(641)	-	(6.001)
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	(3)	(2.279)	-	(2.282)
Εμπορικές απαιτήσεις	(101)	101	-	-
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα	(268)	(55)	(708)	(1.031)
Λοιπές μακροπρόθεσμες & βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	<u>(14)</u>	<u>14</u>	-	-
	(127.687)	(2.890)	(708)	(131.285)
Καθαρή αναβαλλόμενη απαίτηση / (υποχρέωση)	(104.894)	6.270	(717)	(99.341)

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2025	(Χρέωση)/Πίστωση στα αποτελέσματα (Σημ. 40)	(Χρέωση)/Πίστωση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (Σημ. 40)	Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2025
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	1.015	1.573	-	2.588
Αποθέματα	110	-	-	110
Εμπορικές απαιτήσεις	-	17	-	17
Υποχρεώσεις μισθώσεων	4.656	(94)	-	4.562
Αποζημιώσεις προσωπικού	311	66	(12)	366
Προβλέψεις	689	1	-	690
Λοιπές μακροπρόθεσμες & βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	<u>1.097</u>	<u>8.442</u>	-	<u>9.539</u>
	7.879	10.005	(12)	17.872
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ασώματες ακινητοποιήσεις	(47.564)	(4.200)	-	(51.764)
Δικαίωμα χρήσης	(4.442)	14	-	(4.428)
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	(3)	(2.279)	-	(2.282)
Εμπορικές απαιτήσεις	(101)	101	-	-
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα	-	-	(708)	(708)
	(52.110)	(6.363)	(708)	(59.181)
Καθαρή αναβαλλόμενη απαίτηση / (υποχρέωση)	(44.232)	3.642	(720)	(41.309)

Η κίνηση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων ανά κατηγορία κατά τη διάρκεια της προηγούμενης χρήσης έχει ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ	Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	(Χρέωση)/Πίστωση στα αποτελέσματα (Σημ. 40)	(Χρέωση)/Πίστωση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (Σημ. 40)	Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	15	1.014	-	1.028
Ασώματες ακινητοποιήσεις	8.529	(777)	-	7.751
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	60	-	-	60
Αποθέματα	-	120	-	120
Εμπορικές απαιτήσεις	36	20	-	55
Υποχρεώσεις μισθώσεων	5.148	440	-	5.588
Αποζημιώσεις προσωπικού	251	55	44	350
Προβλέψεις	2.599	(1.910)	-	689
Λοιπές μακροπρόθεσμες & βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	5.859	1.293	-	7.152
Φορολογικές ζημιές	<u>1.135</u>	<u>(1.135)</u>	-	-
	23.630	(881)	44	22.793
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	(812)	812	-	-
Ασώματες ακινητοποιήσεις	(121.622)	(318)	-	(121.940)
Δικαίωμα χρήσης	(4.880)	(480)	-	(5.360)
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	(4.489)	4.486	-	(3)
Εμπορικές απαιτήσεις	(54)	(48)	-	(101)
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα	-	(268)	-	(268)
Λοιπές μακροπρόθεσμες & βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	<u>(14)</u>	-	<u>(14)</u>
	(131.857)	4.170	-	(127.687)
Καθαρή αναβαλλόμενη απαίτηση / (υποχρέωση)	(108.227)	3.289	44	(104.894)

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου 2024	(Χρέωση)/Πίστωση στα αποτελέσματα (Σημ. 40)	(Χρέωση)/Πίστωση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα (Σημ. 40)	Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου 2024
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	-	1.015	-	1.015
Αποθέματα	-	110	-	110
Υποχρεώσεις μισθώσεων	4.932	(276)	-	4.656
Αποζημιώσεις προσωπικού	218	54	39	311
Προβλέψεις	2.598	(1.909)	-	689
Λοιπές μακροπρόθεσμες & βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	<u>573</u>	<u>524</u>	-	<u>1.097</u>
	8.322	(482)	39	7.879
Ανάλυση αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων (πριν από συμψηφισμούς)				
Ενσώματες ακινητοποιήσεις	(810)	810	-	-
Ασώματες ακινητοποιήσεις	(43.026)	(4.538)	-	(47.564)
Δικαίωμα χρήσης	(4.667)	225	-	(4.442)
Λοιπά μη κυκλοφορούντα & κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	(4.489)	4.486	-	(3)
Εμπορικές απαιτήσεις	<u>(54)</u>	<u>(48)</u>	-	<u>(101)</u>
	(53.045)	935	-	(52.110)
Καθαρή αναβαλλόμενη απαίτηση / (υποχρέωση)	(44.724)	453	39	(44.232)

Στις 31.12.2025, συγκεκριμένες εταιρείες του Ομίλου έχουν συσσωρεύσει φορολογικές ζημιές συνολικού ύψους € 106.289 (31.12.2024: € 170.744). Δεν έχει υπολογιστεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση για τις φορολογικές ζημιές κατά την 31.12.2025, εξαιτίας της αβεβαιότητας όσον αφορά στο χρόνο των διαθέσιμων φορολογητέων κερδών, έναντι των οποίων οι ζημιές θα μπορούν να αντισταθμιστούν. Εάν οι εταιρείες του Ομίλου ήταν σε θέση να αναγνωρίσουν όλες τις μη αναγνωρισμένες αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, αυτές θα ανέρχονταν σε € 23.384 (31.12.2024: € 37.564).

Οι «Απαιτήσεις από φόρο εισοδήματος» του Ομίλου την προηγούμενη περίοδο ανήλθαν σε € 12.674 και αποτελούνταν κυρίως από την επιστροφή φόρου από τις φορολογικές αρχές της Μάλτας ύψους € 12.508, οι οποίες εισπραχθήκαν στις 14.02.2025.

Οι «Υποχρεώσεις από φόρο εισοδήματος» του Ομίλου και της Εταιρείας στις 31.12.2025 ανέρχονται σε € 128.720 και € 58.014, αντίστοιχα (31.12.2024: € 127.198 και € 57.462, αντίστοιχα).

Θα πρέπει να σημειωθεί πως οι «Υποχρεώσεις από φόρο εισοδήματος» του Ομίλου και της Εταιρείας στις 31.12.2025, περιλαμβάνουν ποσό € 2.045 (31.12.2024: € 0), που αφορά το βραχυπρόθεσμο μέρος του συμπληρωματικού φόρου από το Pillar Two (βλέπε Σημείωση 16). Πιο συγκεκριμένα, η νομοθεσία Pillar Two θεσπίστηκε σε Ελλάδα και Κύπρο. Στη Μάλτα, χώρα στην οποία εδρεύει η STOIXIMAN LTD, η εφαρμογή των κανόνων του Pillar Two έχει αναβληθεί βάσει της εξαίρεσης που επιτρέπεται από την Οδηγία της Ε.Ε.. Βάσει αυτού, πιθανός συμπληρωματικός φόρος που θα προκύψει στη Μάλτα θα καταστεί πληρωτέος από την Εταιρεία. Ως αποτέλεσμα, η πιθανή έκθεση ποσού € 2.045 (31.12.2024: € 0) σε συμπληρωματικό φόρο Pillar Two σε σχέση με τα κέρδη που προέρχονται από θυγατρική της που λειτουργεί στη Μάλτα, θα καταβληθεί από την Εταιρεία.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής φορολογικής νομοθεσίας, οι εταιρείες καταβάλλουν κάθε χρόνο προκαταβολή φόρου εισοδήματος υπολογιζόμενη στο 80% επί του φόρου εισοδήματος της τρέχουσας χρήσης η οποία συμψηφίζεται με τον πληρωτέο φόρο εισοδήματος της επόμενης χρήσης.

14. Αποθέματα

Τα “Αποθέματα” αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Κόστος κατασκευής Gaming Halls	769	1.154	769	1.154
Αναλώσιμα υλικά	<u>4.127</u>	<u>4.511</u>	<u>1.266</u>	<u>1.618</u>
Σύνολο	4.896	5.665	2.035	2.773

Στα αποθέματα του Ομίλου συμπεριλαμβάνονται:

- Αποθέματα της Εταιρείας ποσού € 769 κατά την 31.12.2025 σχετικά με την κατασκευή των καταστημάτων PLAY Gaming Halls υπό εξέλιξη τα οποία θα πωληθούν με την ολοκλήρωσή τους (31.12.2024: € 1.154).
- Αποθέματα ποσού € 1.991 κατά την 31.12.2025 (31.12.2024: € 2.212) της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. που αφορούν κυρίως κάρτες σταθερής και κινητής τηλεφωνίας και Internet.
- Αποθέματα ποσού € 870 κατά την 31.12.2025 (31.12.2024: € 681) της NEUROSOFTE Α.Ε. που αφορούν αναλώσιμα παραγωγής.
- Δελτία των αριθμολαχείων και των παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων, κουπόνια για το ΠΑΜΕ ΣΤΟΙΧΗΜΑ κλπ. της Εταιρείας ποσού € 1.266 κατά την 31.12.2025 (31.12.2024: € 1.618).

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν ενεχυριασμένα αποθέματα.

15. Εμπορικές απαιτήσεις

Η ανάλυση των εμπορικών απαιτήσεων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απαιτήσεις από πράκτορες	60.106	58.352	19.316	16.695
Απαιτήσεις από οφειλές-ρυθμίσεις πρακτόρων	310	419	-	-
Επισφαλείς απαιτήσεις από πράκτορες	18.280	18.311	13.583	13.613
Λοιπές απαιτήσεις	<u>28.401</u>	<u>30.456</u>	<u>5.358</u>	<u>15.675</u>
Μερικό σύνολο βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων	107.096	107.537	38.257	45.983
Μείον απομείωση βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων	<u>(20.659)</u>	<u>(20.822)</u>	<u>(14.475)</u>	<u>(14.658)</u>
Σύνολο βραχυπρόθεσμων απαιτήσεων	86.438	86.715	23.782	31.325
Προεξοφλημένες μακροπρόθεσμες απαιτήσεις από πράκτορες	<u>526</u>	<u>1.446</u>	<u>526</u>	<u>1.446</u>
Σύνολο μακροπρόθεσμων απαιτήσεων	526	1.446	526	1.446
Σύνολο απαιτήσεων	86.963	88.161	24.308	32.770

Ο βασικός πιστωτικός κίνδυνος του Ομίλου προέρχεται κυρίως από τις επισφαλείς απαιτήσεις από πράκτορες.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9, πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση του πιστωτικού κινδύνου ανά πράκτορα σύμφωνα με το μοντέλο της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς και το ποσό που υπολογίστηκε κατά την 31.12.2025 ήταν μικρότερο από τη λογιστική αξία της πρόβλεψης πριν από την

αξιολόγηση. Ως εκ τούτου, κατά την 31.12.2025 η συνολική απομείωση του Ομίλου και της Εταιρείας μειώθηκε κατά € 163 και € 183, αντίστοιχα.

Οι «Λοιπές απαιτήσεις» αφορούν εμπορικές απαιτήσεις από εταιρείες του Ομίλου των οποίων η δραστηριότητα δεν σχετίζεται με παικτική δραστηριότητα (TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και NEUROSOFT Α.Ε.).

Οι «Προεξοφλημένες μακροπρόθεσμες απαιτήσεις από πράκτορες» περιλαμβάνουν συμβατικά ρυθμισμένες απαιτήσεις από πράκτορες που θα εξοφληθούν μέχρι το 2029.

Πληροφορίες σχετικά με την απομείωση εμπορικών απαιτήσεων και την έκθεση του Ομίλου σε πιστωτικό κίνδυνο περιλαμβάνονται στη Σημείωση 44.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν ενεχυριασμένες εμπορικές απαιτήσεις.

16. Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Η ανάλυση των λοιπών κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Έσοδα εισπρακτέα	8.555	6.210	8.782	8.273
Προπληρωθέντα έξοδα	29.730	31.248	22.260	21.186
Pillar Two συμπληρωματικός φόρος	-	-	2.045	-
Μερίσματα εισπρακτέα	-	-	25.000	-
Ενδιάμεσος λογαριασμός με ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	-	-	580	-
Απαιτήσεις από φόρους (πλην φόρου εισοδήματος)	649	1.191	518	517
Δάνεια εισπρακτέα	934	1.095	2.427	1.506
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα	832	609	-	-
Σύνολο	40.700	40.352	61.613	31.482

Σε επίπεδο Εταιρείας, τα «Μερίσματα εισπρακτέα», κατά την 31.12.2025, περιλαμβάνουν ποσό € 25.000 εισπρακτέο από την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD.

Τα «Προπληρωθέντα έξοδα» του Ομίλου κατά κύριο λόγο περιλαμβάνουν, κατά την 31.12.2025, το βραχυπρόθεσμο μέρος των προκαταβολών που καταβάλλονται σε προμηθευτές VLTs ποσού € 4.953 (31.12.2024: € 5.087) (βλέπε Σημείωση 12), προπληρωμένες υπηρεσίες για χρήση και συντήρηση λογισμικού ποσού € 6.088 (31.12.2024: € 4.821), προπληρωμένες χορηγίες ύψους € 4.669 (31.12.2024: € 7.429), προπληρωμένες προωθητικές ενέργειες ύψους € 2.238 (31.12.2024: € 2.760) προπληρωμένες διαφημιστικές δαπάνες € 1.276 (31.12.2024: € 2.191) και αμοιβές τρίτων ύψους € 2.037 (31.12.2024: € 1.299).

Σε επίπεδο Ομίλου, τα «Δάνεια εισπρακτέα» κατά την 31.12.2025 περιλαμβάνουν κυρίως δάνεια που χορηγήθηκαν σε πράκτορες, ενώ σε επίπεδο Εταιρείας περιλαμβάνεται το βραχυπρόθεσμο μέρος του δανείου που χορήγησε η Εταιρεία στη θυγατρική της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ποσού € 1.540 (31.12.2024: € 420).

Τα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα» κατά την 31.12.2025 αφορούν το βραχυπρόθεσμο μέρος από την αποτίμηση στην εύλογη αξία των συμβάσεων με άνευ φυσικής παράδοσης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (VPPA) της ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., ποσού € 832 (31.12.2024: € 609).

Τέλος σε επίπεδο Εταιρείας, κατά την 31.12.2025 ποσό € 2.045 (31.12.2024: €0) που περιλαμβάνεται στη γραμμή «Pillar Two συμπληρωματικός φόρος» αφορά το βραχυπρόθεσμο μέρος του συμπληρωματικού φόρου από το Pillar Two (βλέπε Σημείωση 13). Πιο συγκεκριμένα, η νομοθεσία Pillar Two θεσπίστηκε σε Ελλάδα και Κύπρο. Στη Μάλτα, χώρα στην οποία εδρεύει η STOIXIMAN LTD, η εφαρμογή των κανόνων του Pillar Two έχει αναβληθεί βάσει της εξαιρέσης που επιτρέπεται από την Οδηγία της Ε.Ε.. Βάσει αυτού, πιθανός συμπληρωματικός φόρος που θα προκύψει στη Μάλτα θα καταστεί πληρωτέος από την Εταιρεία. Ως αποτέλεσμα, η πιθανή έκθεση ποσού € 2.045 (31.12.2024: € 0) σε συμπληρωματικό φόρο Pillar Two σε σχέση με τα κέρδη που προέρχονται από θυγατρική της που λειτουργεί στη Μάλτα, θα καταβληθεί από την Εταιρεία.

17. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ταμείο	1.416	1.215	1.143	897
Ταμειακά διαθέσιμα από εταιρείες που επεξεργάζονται ηλεκτρονικές πληρωμές	59.914	83.169	6.791	4.220
Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις	<u>705.651</u>	<u>405.716</u>	<u>321.728</u>	<u>134.377</u>
Σύνολο	766.980	490.099	329.662	139.494

Τα «Ταμειακά διαθέσιμα από εταιρείες που επεξεργάζονται ηλεκτρονικές πληρωμές» για τον Όμιλο και την Εταιρεία αφορούν ταμειακά διαθέσιμα από ηλεκτρονικά πορτοφόλια παικτών, τα οποία τη στιγμή της συναλλαγής είναι άμεσα μετατρέψιμα σε ταμειακά διαθέσιμα και τα οποία υπόκεινται σε χαμηλό κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.

Οι «Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις» αποτελούνται από καταθέσεις όψεως και προθεσμιακές καταθέσεις με λήξη τριών μηνών ή λιγότερο από την ημερομηνία της απόκτησης. Τα πραγματικά επιτόκια διαμορφώνονται σύμφωνα με τα κυμαινόμενα επιτόκια και διαπραγματεύονται κατά περίπτωση.

Κατά τη διάρκεια της τρέχουσας χρήσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία άρχισαν να τοποθετούν μέρος των ταμειακών διαθεσίμων τους σε Αμοιβαία Κεφάλαια Χρηματαγοράς. Ποσό ύψους € 25.000 έχει

επενδυθεί σε τέτοια Αμοιβαία Κεφάλαια, τα οποία παρέχουν υψηλή ρευστότητα και χαμηλή μεταβλητότητα. Αυτές οι τοποθετήσεις πληρούν το κριτήριο της άμεσης μετατροπής σε ταμειακά διαθέσιμα και υπόκεινται σε χαμηλό κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους, ως εκ τούτου περιλαμβάνονται στις «Βραχυπρόθεσμες καταθέσεις».

Τα παραπάνω ποσά συμφωνούν με τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα που παρουσιάζονται στις Καταστάσεις Ταμειακών Ροών στο τέλος της περιόδου ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπα ως ανωτέρω	766.980	490.099	329.662	139.494
Αλληλόχρεοι λογαριασμοί (Σημείωση 22)	-	(2.585)	-	-
Υπόλοιπα σύμφωνα με την Κατάσταση Ταμειακών Ροών	766.980	487.514	329.662	139.494

Οι προθεσμιακές καταθέσεις διάρκειας από 3 έως 12 μήνες από την ημερομηνία έναρξης ποσού € 6.599 (31.12.2024: € 4.768) περιλαμβάνονται στις «Βραχυπρόθεσμες επενδύσεις» στην Ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, ενώ οι προθεσμιακές καταθέσεις διάρκειας μεγαλύτερης των 12 μηνών από την ημερομηνία έναρξης ποσού € 0 (31.12.2024: € 2.457) περιλαμβάνονται στις «Μακροπρόθεσμες επενδύσεις».

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 9, πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση του πιστωτικού κινδύνου σύμφωνα με το μοντέλο της αναμενόμενης πιστωτικής ζημιάς κατά την 31.12.2025. Δεδομένου ότι ο Όμιλος διατηρεί τις καταθέσεις του σε ιδρύματα με υψηλές αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας, εξαιρουμένων των ιδρυμάτων που διατηρεί τα «Ταμειακά διαθέσιμα από εταιρείες που επεξεργάζονται ηλεκτρονικές πληρωμές» περισσότερα εκ των οποίων είναι άνευ αξιολόγησης, ο πιστωτικός κίνδυνος θεωρείται ασήμαντος και δεν σχηματίστηκε πρόβλεψη απομείωσης.

Οι αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας για Όμιλο και την Εταιρεία είναι:

	31.12.2025	
	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΙΑ
A3	20.778	20.778
A2	25.000	25.000
Baa3	4.239	-
Ba2	96.016	50.425
BBB+	20.246	20.246
BBB-	530.932	204.794
BBB	1.944	-
Άνευ αξιολόγησης	<u>6.497</u>	<u>486</u>
Σύνολο	705.651	321.728

18. Μετοχικό κεφάλαιο και Αποθεματικό υπέρ το άρτιο

Ο συνολικός αριθμός των εγκεκριμένων μετοχών είναι:

	ΟΜΙΛΟΣ & ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024
Κοινές μετοχές ονομαστικής αξίας € 0,30	<u>370.062.741</u>	<u>370.062.741</u>
	370.062.741	370.062.741

Οι μετοχές που έχουν εκδοθεί και πλήρως εξοφληθεί είναι:

	Αριθμός μετοχών	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	370.062.741	111.019	105.482
Κεφαλαιοποίηση αποθεματικού υπέρ το άρτιο σύμφωνα με την από 25.04.2024 απόφαση ΤΓΣ	-	92.516	(92.516)
Επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους σύμφωνα με την από 25.04.2024 απόφαση ΤΓΣ	-	<u>(92.516)</u>	-
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2024	370.062.741	111.019	12.966
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2025	370.062.741	111.019	12.966

19. Αποθεματικά

Η ανάλυση των αποθεματικών έχει ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Τακτικό αποθεματικό	Αποθεματικό αντιστάθμισης ταμειακών ροών	Σύνολο
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	37.006	-	37.006
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2024	37.006	-	37.006
Κέρδη από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου	-	3.217	3.217
Αναβαλλόμενος φόρος	-	<u>(708)</u>	(708)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2025	37.006	2.509	39.516

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Τακτικό αποθεματικό	Αποθεματικό αντιστάθμισης ταμειακών ροών	Σύνολο
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	37.006	-	37.006
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2024	37.006	-	37.006
Κέρδη από αποτίμηση παραγώγων για αντιστάθμιση κινδύνου	-	3.217	3.217
Αναβαλλόμενος φόρος	-	<u>(708)</u>	(708)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2025	37.006	2.509	39.516

Το τακτικό αποθεματικό δεν είναι διαθέσιμο για διανομή και το πρόσθετο ποσό που προστίθεται κάθε χρόνο είναι ίσο ή τουλάχιστον ίσο με το 5% του ετήσιου καθαρού κέρδους. Η υποχρέωση σχηματισμού του παύει όταν ανέλθει κατ' ελάχιστο στο 1/3 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, η οποία κατά την 31.12.2025 έχει επιτευχθεί.

Το «Αποθεματικό αντιστάθμισης ταμειακών ροών» αφορά συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων (swap) που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για την αντιστάθμιση του κινδύνου μεταβολής των ταμειακών ροών που προκύπτει από δάνεια κυμαινόμενου επιτοκίου (βλέπε σημείωση 22). Κατά την 31.12.2025, το ονομαστικό ποσό των δανείων που αντισταθμίστηκαν μέσω αυτών των συμβάσεων ανταλλαγής επιτοκίων (swap) ήταν € 39.975, αντιπροσωπεύοντας περίπου το 7% των δανείων με κυμαινόμενο επιτόκιο του Ομίλου. Ο αντισταθμισμένος κίνδυνος αφορά τη μεταβλητότητα των μελλοντικών ταμειακών ροών από τόκους που αποδίδεται σε μεταβολές του EURIBOR. Το αποτέλεσμα (έσοδο) από τη μεταβολή της εύλογης αξίας των συμβάσεων ανταλλαγής επιτοκίων (swap) αναγνωρίστηκε στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος και συσσωρεύεται στο «Αποθεματικό αντιστάθμισης ταμειακών ροών». Τα ποσά αυτά θα αναταξινομηθούν στα χρηματοοικονομικά έξοδα των περιόδων κατά τις οποίες θα πραγματοποιηθούν οι αντισταθμιζόμενες πληρωμές τόκων.

20. Ίδιες Μετοχές

Αρχικά, η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 20.04.2015, στη συνέχεια η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 27.04.2017 και τέλος η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 22.05.2019 αποφάσισε και καθόρισε τις λεπτομέρειες για την υλοποίηση προγράμματος αγοράς ιδίων μετοχών από την Εταιρεία μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών μέχρι ποσοστού 5% επί του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας. Οι αγορές ιδίων μετοχών θα πραγματοποιούνται εφόσον κατά περίπτωση θα κρίνονται πιο συμφέρουσες από άλλες προσφερόμενες επενδυτικές δυνατότητες και θα το επιτρέπουν τα διαθέσιμα κεφάλαια της Εταιρείας για τους σκοπούς και τις χρήσεις που επιτρέπονται από το νόμο.

Το παραπάνω πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών πραγματοποιήθηκε μέχρι τις 16.06.2023, με ανώτατη τιμή αγοράς το ποσό των € 17,00 (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή και κατώτατη τιμή αγοράς έκαστης μετοχής ίση με την ονομαστική της αξία, ήτοι € 0,30 (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή.

Επιπρόσθετα, σε συνέχεια της απόφασης της ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας στις 27.04.2023 περί καθιέρωσης προγράμματος απόκτησης ιδίων μετοχών και της σχετικής ανακοίνωσης την ίδια μέρα, και κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της 04.09.2023, η Εταιρεία ανακοίνωσε στο επενδυτικό κοινό ότι προτίθεται να προβεί σε αγορές ιδίων μετοχών, η ονομαστική αξία των οποίων δεν θα υπερβαίνει το εγκεκριμένο από τη ΤΓΣ όριο 5% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας (ήτοι έως 18.167.092 μετοχές), κατά τη χρονική περίοδο από 05.09.2023 έως 31.12.2024, με

κατώτατη τιμή αγοράς ίση με την ονομαστική αξία της μετοχής (0,30 €) (σε απόλυτο μέγεθος) και ανώτατη τιμή αγοράς είκοσι ευρώ (20€) (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή.

Τέλος, σε συνέχεια της απόφασης της ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας στις 29.04.2025 περί καθιέρωσης προγράμματος απόκτησης ιδίων μετοχών, η Εταιρεία ανακοίνωσε στο επενδυτικό κοινό ότι προτίθεται να προβεί σε αγορές ιδίων μετοχών, η ονομαστική αξία των οποίων δεν θα υπερβαίνει το εγκεκριμένο από τη ΤΓΣ όριο 5% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, κατά τη χρονική περίοδο από 17.06.2025 έως 17.06.2027, με κατώτατη τιμή αγοράς ίση με την ονομαστική αξία της μετοχής (0,30 €) (σε απόλυτο μέγεθος) και ανώτατη τιμή αγοράς είκοσι ευρώ (25€) (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή.

Κατά την τρέχουσα περίοδο, η Εταιρεία δεν έχει αγοράσει ίδιες μετοχές μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Ίδιες μετοχές	Αριθμός μετοχών	Αξία μετοχών	% ιδίων μετοχών στο σύνολο των μετοχών
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2023	3.890.936	43.145	1,05%
Αγορά ιδίων μετοχών	7.568.327	118.883	2,05%
Μεταβολή αξίας λόγω επιστροφής μετοχικού κεφαλαίου στους μετόχους	-	(2.186)	-
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2024	11.459.263	159.842	3,10%
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2025	11.459.263	159.842	3,10%

21. Μη ελέγχουσες συμμετοχές

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές του Ομίλου ανέρχονται σε € 3.969 κατά την 31.12.2025 (31.12.2024: € 29.968) και προέρχονται από την NEUROSOFTE A.E. (31.12.2024: προερχόταν από ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ A.E., NEUROSOFTE A.E., και ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD).

Στις 18.07.2025, η Εταιρεία ανακοίνωσε ότι θα προχωρήσει στην απόκτηση του υπόλοιπου 15,51% της ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD, μέσω της θυγατρικής της, ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, η οποία ολοκληρώθηκε στις 04.08.2025.

Στις 07.11.2025, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD αποφάσισε την απόκτηση του μειοψηφικού μεριδίου 16,50% της θυγατρικής της, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ A.E., η οποία πραγματοποιήθηκε στις 24.11.2025.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις ανωτέρω συναλλαγές, βλέπε Σημείωση 4.

Τα βασικά χρηματοοικονομικά οικονομικά στοιχεία των εταιρειών αυτών παρουσιάζονται παρακάτω.

Τα ποσά που γνωστοποιούνται για κάθε θυγατρική είναι πριν από τις ενδοεταιρικές απαλοιφές.

Συνοπτική κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025	NEUROSFT A.E.
Μη ελέγχουσες συμμετοχές (%)	32,28%
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	7.363
Κυκλοφορούν ενεργητικό	18.400
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(2.658)
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	(10.809)
Ίδια κεφάλαια	12.295
Ίδια κεφάλαια που αναλογούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	3.969

Συνοπτική κατάσταση αποτελεσμάτων & κατάσταση συνολικού εισοδήματος για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	NEUROSFT A.E.	STOIXIMAN LTD	Σύνολο
Μη ελέγχουσες συμμετοχές (%)	16,50%	32,28%	15,51%	
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	95.199	-	342.475	
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	17	34.826	94	
Κέρδη/(Ζημίες) μετά φόρων	(3.245)	959	51.196	
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων	(3.245)	959	51.196	
Κέρδη/(Ζημίες) μετά φόρων που αναλογούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	(535)	310	7.938	7.713
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-	8.140	8.140

Συνοπτική κατάσταση ταμειακών ροών για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025	NEUROSFT A.E.
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	3.384
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	(1.363)
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	(940)
Καθαρή αύξηση/(μείωση) διαθεσίμων και ταμειακών ισοδύναμων	1.081

Συνοπτική κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	NEUROSFT A.E.	STOIXIMAN LTD	Σύνολο
Μη ελέγχουσες συμμετοχές (%)	16,50%	32,28%	15,51%	
Μη κυκλοφορούν ενεργητικό	13.990	7.838	218.670	
Κυκλοφορούν ενεργητικό	103.686	19.745	190.760	
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(41.274)	(3.078)	(79.393)	
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	(84.432)	(13.168)	(151.826)	
Ίδια κεφάλαια	(8.030)	11.336	178.211	
Ίδια κεφάλαια που αναλογούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	(1.325)	3.659	27.634	29.968

Συνοπτική κατάσταση αποτελεσμάτων για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	NEUROSOFT Α.Ε.	STOIXIMAN LTD	Σύνολο
Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR)	105.106	-	586.379	
Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες	2.600	37.968	60	
Κέρδη/(Ζημίες) μετά φόρων	(11.766)	1.482	99.502	
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων	±	(8)	1	
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων	(11.766)	1.474	99.503	
Κέρδη/(Ζημίες) μετά φόρων που αναλογούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	(1.941)	478	15.429	13.966
Λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων που αναλογούν σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	(2)	-	(2)
Μερίσματα πληρωθέντα σε μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-	21.139	21.139

Συνοπτική κατάσταση ταμειακών ροών για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	NEUROSOFT Α.Ε.	STOIXIMAN LTD
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες	(13.913)	2.297	129.944
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες	1.159	(1.318)	3.736
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες	23.965	(823)	(125.543)
Καθαρή μείωση διαθεσίμων και ταμειακών ισοδύναμων	11.211	156	8.137

22. Δάνεια

Ο δανεισμός του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Συνολικές μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	506.921	607.611	506.921	567.611
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις				
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	432.443	41.912	426.389	75.711
Αλληλόχρεοι λογαριασμοί	±	2.585	±	±
Συνολικές βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	432.443	44.497	426.389	75.711
Συνολικές δανειακές υποχρεώσεις	939.365	652.107	933.311	643.322

Τα δάνεια του Ομίλου και της Εταιρείας (εξαιρουμένων Αλληλόχρεων λογαριασμών) κινήθηκαν στη χρήση ως ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ	Έτος λήξης	31.12.2024							31.12.2025
		Λογιστική αξία	Νέα δάνεια	Αποπληρωμές	Πληρωμές τόκων	Έξοδα τόκων	Έξοδα απόσβεσης	Εναπομείνασα ονομαστική αξία	Λογιστική αξία
Δάνειο, € 916	2025	117	-	(92)	(5)	3	-	23	23
Ομολογιακό Δάνειο, € 200.000	2032	-	200.000	-	-	1.218	(1.560)	200.000	199.658
Ομόλογο, ποσό € 200.000	2027	199.130	-	(200.000)	(4.235)	3.500	1.605	-	-
Ομολογιακό Δάνειο, € 300.000	2027	140.250	-	(40.000)	(2.855)	2.734	150	100.000	100.279
Ομολογιακό Δάνειο, € 50.000	2026	40.319	-	-	(1.598)	1.536	-	40.000	40.257
Ομολογιακό Δάνειο, € 200.000	2026	20.012	70.000	-	(1.838)	1.852	-	90.000	90.026
Ομολογιακό Δάνειο, € 250.000	2026	249.694	-	-	(7.583)	7.604	512	250.000	250.228
Ομολογιακό Δάνειο, € 240.000	2032	-	40.000	-	(715)	911	(221)	40.000	39.975
Κοινοπρακτικό Ομολογιακό Δάνειο, € 220.000	2032	-	<u>220.000</u>	-	<u>(1.740)</u>	<u>1.932</u>	<u>(1.275)</u>	<u>220.000</u>	<u>218.917</u>
Σύνολο		649.523	530.000	(240.092)	(20.570)	21.291	(788)	940.023	939.365

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Έτος λήξης	31.12.2024							31.12.2025
		Λογιστική αξία	Νέα δάνεια	Αποπληρωμές	Πληρωμές τόκων	Έξοδα τόκων	Έξοδα απόσβεσης	Εναπομείνασα ονομαστική αξία	Λογιστική αξία
Ομολογιακό Δάνειο, € 200.000	2032	-	200.000	-	-	1.218	(1.560)	200.000	199.658
Ομόλογο, € 200.000	2027	199.130	-	(200.000)	(4.235)	3.500	1.605	-	-
Ομολογιακό Δάνειο, € 300.000	2027	140.250	-	(40.000)	(2.855)	2.734	150	100.000	100.279
Ομολογιακό Δάνειο, € 200.000	2026	20.012	70.000	-	(1.838)	1.852	-	90.000	90.026
Ομολογιακό Δάνειο, € 250.000	2026	249.694	-	-	(7.583)	7.604	512	250.000	250.228
Ομολογιακό Δάνειο, € 240.000	2032	-	40.000	-	(715)	911	(221)	40.000	39.975
Κοινοπρακτικό Ομολογιακό Δάνειο, € 220.000	2032	-	220.000	-	(1.740)	1.932	(1.275)	220.000	218.917
Δάνειο, € 34.000	2026	<u>34.235</u>	-	-	<u>(982)</u>	<u>973</u>	-	<u>34.000</u>	<u>34.227</u>
Σύνολο		643.322	530.000	(240.000)	(19.948)	20.725	(788)	934.000	933.311

Το μεσοσταθμικό επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου και της Εταιρείας είναι 2,83% και 2,78% αντίστοιχα κατά την 31.12.2025 (31.12.2024: 2,73% και 2,52% για τον Όμιλο και για την Εταιρεία αντίστοιχα).

Κατά τη διάρκεια της τρέχουσας περιόδου πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω συναλλαγές:

- Στις 06.03.2025, η Εταιρεία σύναψε νέα δανειακή σύμβαση με σκοπό την αναχρηματοδότηση της πιστωτικής της γραμμής ονομαστικού ποσού € 300.000, η οποία έχει προγραμματιστεί να λήξει στο σύνολό της στις 12.05.2027. Το νέο δάνειο έχει ονομαστική αξία € 240.000 και ημερομηνία λήξης την 12.05.2032. Στις 12.05.2025, η Εταιρεία προέβη σε αποπληρωμή κεφαλαίου ύψους € 40.000, το οποίο αφορούσε την υφιστάμενη πιστωτική γραμμή, και ταυτόχρονα έλαβε κεφάλαιο ίσης αξίας, σύμφωνα με τη νέα δανειακή σύμβαση που υπογράφηκε. Επιπλέον, υπογράφηκε σύμβαση ανταλλαγής επιτοκίων (swap) με ημερομηνία

- συναλλαγής την 24.06.2025 και ημερομηνία έναρξης ισχύος την 26.06.2025, προκειμένου η Εταιρεία να αντισταθμίσει τον κίνδυνο κυμαινόμενου επιτοκίου του αντίστοιχου δανείου.
- Επιπλέον, στις 06.03.2025, η Εταιρεία σύναψε νέα δανειακή σύμβαση με σκοπό την αναχρηματοδότηση της πιστωτικής της γραμμής ονομαστικού ποσού € 250.000, η οποία έχει προγραμματιστεί να λήξει στις 16.03.2026. Το νέο δάνειο έχει ονομαστική αξία € 250.000, θα εκταμιευθεί στις 16.03.2026 και θα λήξει στις 16.03.2031. Επιπλέον, υπογράφηκε σύμβαση ανταλλαγής επιτοκίων (swar) με ημερομηνία συναλλαγής την 04.04.2025 και ημερομηνία έναρξης ισχύος την 16.03.2026, προκειμένου η Εταιρεία να αντισταθμίσει τον κίνδυνο κυμαινόμενου επιτοκίου του αντίστοιχου δανείου.
 - Στις 23.07.2025 η Εταιρεία άντλησε € 70.000 από την ανοιχτή της γραμμή πίστωσης, ύψους € 80.000.
 - Στις 08.09.2025, η Εταιρεία σύναψε νέα σύμβαση κοινοπρακτικού κοινού ομολογιακού δανείου κατόπιν της από 28.08.2025 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Το νέο δάνειο έχει ονομαστική αξία € 220.000, με ημερομηνία εκταμίευσης την 22.09.2025 και ημερομηνία λήξης την 22.09.2032.
 - Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 26.09.2025 αποφάσισε να κάνει εξάσκηση του δικαιώματος προαίρεσης για πρόωρη αποπληρωμή του συνόλου των ομολογιών, ύψους € 200.000, που είχαν εκδοθεί στο πλαίσιο του Κοινού Ομολογιακού Δανείου («ΚΟΔ») στις 27.10.2020. Το δικαίωμα πρόωρης αποπληρωμής ασκήθηκε στις 27.10.2025, καταβάλλοντας στους ομολογιούχους τα ποσά που προβλέπονται από το Πρόγραμμα, ήτοι το 100,5% της ονομαστικής αξίας του ΚΟΔ πλέον των δεδουλευμένων τόκων και άλλων εξόδων και φόρων.
 - Η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, σύμφωνα με την από 06.10.2025 έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου της, αποφάσισε την παράταση της ημερομηνίας λήξης του δανείου ύψους € 34.000 που χορηγήθηκε στην Εταιρεία, έως τις 07.10.2026.
 - Στις 17.10.2025, η Εταιρεία σύναψε νέα δανειακή σύμβαση κατόπιν της από 14.10.2025 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της. Το νέο δάνειο έχει ονομαστική αξία € 200.000, εκταμιεύθηκε στις 20.10.2025, και έχει ημερομηνία λήξης την 20.10.2032.

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, ο Όμιλος χρησιμοποιεί συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων (swar) για την αντιστάθμιση του κινδύνου επιτοκίων που προκύπτει από δάνεια κυμαινόμενου επιτοκίου με ονομαστική αξία € 250.000 και € 240.000 (αντληθέν ποσό € 40.000 με 31.12.2025). Αυτά τα μέσα αντιστάθμισης (hedges) έχουν χαρακτηριστεί ως αντισταθμίσεις ταμειακών ροών σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9. Κατά την 31.12.2025, η εύλογη αξία των προαναφερθέντων συμβάσεων ανταλλαγής επιτοκίων (swar) ισούται με € 2.066 (31.12.2024 € 0) και € 1.151 (31.12.2024 € 0), αντίστοιχα. Το αποτέλεσμα (έσοδο) από τη μεταβολή της εύλογης αξίας των συμβάσεων ανταλλαγής επιτοκίων (swar) αναγνωρίστηκε στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος και ανήλθε σε € 2.509 κατά την

31.12.2025, και θα αναταξινομηθεί στα χρηματοοικονομικά έξοδα των περιόδων κατά τις οποίες θα πραγματοποιηθούν οι αντισταθμιζόμενες πληρωμές τόκων.

Κατά την 31.12.2025, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συνολικές ανοικτές γραμμές πίστωσης ποσού € 220.000 (31.12.2024: €190.000) και € 210.000 (31.12.2024: €180.000), αντίστοιχα, οι οποίες λήγουν πέραν του ενός (1) έτους.

Επιπλέον, κατά την 31.12.2025 ο Όμιλος και η Εταιρεία βρίσκονται σε πλήρη συμμόρφωση με τους χρηματοοικονομικούς όρους των δανειακών τους συμβάσεων.

Δεν υπάρχουν ενδείξεις ότι τόσο ο Όμιλος όσο και η Εταιρεία θα αντιμετωπίσουν δυσκολίες στη συμμόρφωση με τους όρους των δανειακών τους συμβάσεων όταν αυτοί θα ελεγχθούν κατά την ημερομηνία της επόμενης ενδιάμεσης αναφοράς 30.06.2026.

Τέλος, οι ανωτέρω δανειακές συμβάσεις δεν περιλαμβάνουν εξασφαλίσεις με υποθήκες και προσημειώσεις επί των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου και της Εταιρείας.

23. Προγράμματα παροχών προσωπικού

Τα «Προγράμματα παροχών προσωπικού» αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων	<u>4.000</u>	-	<u>4.000</u>	-
Σύνολο βραχυπρόθεσμων προγραμμάτων παροχών προσωπικού	4.000	-	4.000	-
Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα παροχής κινήτρων	2.000	4.764	2.000	4.764
Καθαρή υποχρέωση προγράμματος καθορισμένων παροχών	<u>1.917</u>	<u>1.585</u>	<u>1.661</u>	<u>1.416</u>
Σύνολο μακροπρόθεσμων προγραμμάτων παροχών προσωπικού	3.917	6.349	3.661	6.179
Σύνολο προγραμμάτων παροχών προσωπικού	7.917	6.349	7.661	6.179

Μακροπρόθεσμα προγράμματα παροχής κινήτρων

Η 23η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΟΠΑΠ Α.Ε., κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Διορισμών και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 109 του Νόμου 4548/2018 και της Πολιτικής Αποδοχών, ενέκρινε στις 27.04.2023 ένα νέο Μακροπρόθεσμο Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρων με την καταβολή μέρους των Καθαρών Κερδών της Εταιρείας σε Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. και σε άλλα Ανώτερα Διοικητικά Στελέχη της Εταιρείας. Το πρόγραμμα έχει 3-ετή διάρκεια, για την περίοδο 2023-2025, ενώ οι στόχοι σχετίζονται (α) με την αποδοτικότητα της Εταιρείας βάσει προσαρμοσμένων Κερδών προ Τόκων, Φόρων και Αποσβέσεων (EBITDA) για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025, (β) με τη συνολική επιστροφή στους Μετόχους (TSR), (γ) με τα

Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) της Εταιρίας για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025 και (δ) με συγκεκριμένα μη χρηματοοικονομικά μέτρα της βιωσιμότητας του Ομίλου και μετρήσεων ESG για την τριετή χρονική περίοδο 2023-2025. Βάσει του προγράμματος, τα 2/3 της υποχρέωσης θα πληρωθούν τον Αύγουστο 2026, ενώ το υπόλοιπο 1/3 θα πληρωθεί τον Ιανουάριο 2027.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών

Η ελληνική εργατική νομοθεσία (Ν.2112/1920) προβλέπει αποζημίωση για αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης, με το ποσό αυτής να βασίζεται στα χρόνια υπηρεσίας των εργαζομένων στην εταιρεία και στις αποδοχές τους κατά την ημερομηνία αποχώρησης. Η υποχρέωση που προκύπτει από την ανωτέρω δέσμευση κατά την 31.12.2025 και την 31.12.2024, αποτιμάται με αναλογιστικές μελέτες που εκπονούνται από ανεξάρτητη αναλογιστική εταιρεία, και απαιτείται η χρήση υποθέσεων (βλέπε Σημείωση 3.24).

Η κίνηση της υποχρέωσης που καταχωρήθηκε στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης είναι η εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο έναρξης	1.585	1.142	1.416	993
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	356	258	284	228
Κόστος τόκου	51	41	45	36
Κόστος (αποτέλεσμα) διακανονισμών	<u>1.515</u>	<u>1.954</u>	<u>1.182</u>	<u>697</u>
Ποσό που καταχωρήθηκε στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	1.921	2.253	1.510	961
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές χρήσεως λόγω δημογραφικών παραδοχών	-	53	-	50
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές χρήσεως λόγω χρηματοοικονομικών παραδοχών	(24)	43	(22)	42
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές χρήσεως λόγω εμπειρίας	<u>(19)</u>	<u>103</u>	<u>(32)</u>	<u>88</u>
Ποσό που καταχωρήθηκε στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	(43)	199	(54)	179
Καταβληθείσες αποζημιώσεις	<u>(1.547)</u>	<u>(2.009)</u>	<u>(1.210)</u>	<u>(718)</u>
Υπόλοιπο λήξης	1.917	1.585	1.661	1.416

Οι βασικές υποθέσεις που υιοθετήθηκαν για την εκπόνηση των αναλογιστικών μελετών στις 31.12.2025 και 31.12.2024 για το πρόγραμμα αποχώρησης ήταν:

	2025	2024
Επιτόκιο προεξόφλησης	3,37%	3,18%
Αναμενόμενο ποσοστό αυξήσεων στους μισθούς	2,10%	2,10%
Μέσος χρόνος παραμονής στην υπηρεσία	2,17-19,16	1,17-18,62
Πληθωρισμός	2,00%	2,00%

Το εκτιμώμενο κόστος υπηρεσίας για την επόμενη χρήση ανέρχεται σε € 311 για την Εταιρεία και € 385 για τον Όμιλο.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τη μεταβολή της αναλογιστικής υποχρέωσης του Ομίλου και της Εταιρείας εάν το επιτόκιο προεξόφλησης ήταν κατά 0,5% μεγαλύτερο ή μικρότερο αυτού που έχει χρησιμοποιηθεί καθώς και την αντίστοιχη μεταβολή εάν το αναμενόμενο ποσοστό αύξησης μισθών ήταν κατά 0,5% μεγαλύτερο ή μικρότερο αυτού που έχει χρησιμοποιηθεί:

Ανάλυση Ευαισθησίας Αποτελεσμάτων (ΟΜΙΛΟΣ)	Αναλογιστική υποχρέωση	Ποσοστιαία Μεταβολή
Αύξηση επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%	1.850	(4%)
Μείωση επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%	1.988	4%
Αύξηση αναμενόμενης αύξησης μισθών κατά 0,5%	1.986	4%
Μείωση αναμενόμενης αύξησης μισθών κατά 0,5%	1.850	(4%)

Ανάλυση Ευαισθησίας Αποτελεσμάτων (ΕΤΑΙΡΕΙΑ)	Αναλογιστική υποχρέωση	Ποσοστιαία Μεταβολή
Αύξηση επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%	1.604	(3%)
Μείωση επιτοκίου προεξόφλησης κατά 0,5%	1.722	4%
Αύξηση αναμενόμενης αύξησης μισθών κατά 0,5%	1.722	4%
Μείωση αναμενόμενης αύξησης μισθών κατά 0,5%	1.603	(4%)

24. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

Η ανάλυση των λοιπών μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα	2.462	-	-	-
Κέρδη σε νικητές	1.915	3.394	1.315	1.469
Υποχρέωση προς την Κυπριακή Δημοκρατία για την άδεια της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	56.717	52.690	-	-
Pillar Two συμπληρωματικός φόρος	1.943	2.045	1.943	2.045
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων	38.803	7.336	38.803	7.336
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	27	-	-
Σύνολο	101.839	65.493	42.061	10.851

Τα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα» κατά την 31.12.2025 αφορούν το μακροπρόθεσμο μέρος από την αποτίμηση στην εύλογη αξία των συμβάσεων με άνευ φυσικής παράδοσης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (VPPA) της ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε..

Τα «Κέρδη σε νικητές» αφορούν μακροπρόθεσμες πληρωμές σε νικητές της 1^{ης} κατηγορίας ΛΟΤΤΟ σε Ελλάδα και Κύπρο.

Η «Υποχρέωση προς την Κυπριακή Δημοκρατία για την άδεια της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD» αναφέρεται στο προεξοφλημένο μακροπρόθεσμο μέρος της Σύμβασης Παραχώρησης της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD κατά την 31.12.2025.

Η αύξηση της υποχρέωσης προέχεται από την αναστροφή της προεξόφλησης καθώς και από τα αναθεωρημένα επιχειρηματικά σχέδια της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, καθώς ο υπολογισμός της υποχρέωσης της Σύμβασης Παραχώρησης συνδέεται με τα ετήσια Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, μέχρι τη λήξη της σύμβασης (βλέπε Σημείωση 37 και 38).

Η «Εισφορά επί των καθαρών εσόδων» περιλαμβάνει το προεξοφλημένο πρόσθετο τίμημα αναφορικά με την 10ετή επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος για τη διεξαγωγή συγκεκριμένων αριθμολαχείων και παιχνιδιών πρόγνωσης αθλητικών γεγονότων. Η συγκεκριμένη υποχρέωση, με ημερομηνία λήξης το τέλος της δεκαετούς επέκτασης της άδειας (2030) ανέρχεται σε € 44.917 κατά την 31.12.2025 (31.12.2024: € 8.587), και είναι προεξοφλημένη για 64 μήνες (31.12.2024: 76 μήνες) χρησιμοποιώντας το μεσοσταθμικό επιτόκιο του Ομίλου κατά την 31.12.2025. Το πρόσθετο τίμημα υπολογίζεται σύμφωνα με την σχετική Πρόσθετη Πράξη σε ετήσια βάση, έως τη λήξη της παράτασης του δικαιώματος, και δύναται να έχει ως αποτέλεσμα είτε είσπραξη είτε πληρωμή προς το Ελληνικό Δημόσιο. Η πρόσθετη πληρωμή ή είσπραξη θα πραγματοποιηθεί το 2030.

Τέλος, κατά την 31.12.2025, ο «Pillar Two συμπληρωματικός φόρος», ποσού € 1.943 (31.12.2024: € 2.045) αφορά το συμπληρωματικό φόρο από το Pillar Two (βλέπε Σημείωση 12 και 40). Πιο συγκεκριμένα, η νομοθεσία Pillar Two θεσπίστηκε σε Ελλάδα και Κύπρο. Στη Μάλτα, χώρα στην οποία εδρεύει η ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD, η εφαρμογή των κανόνων του Pillar Two έχει αναβληθεί βάσει της εξαίρεσης που επιτρέπεται από την Οδηγία της Ε.Ε.. Βάσει αυτού, πιθανός συμπληρωματικός φόρος που θα προκύψει στη Μάλτα θα καταστεί πληρωτέος από την Εταιρεία. Ως αποτέλεσμα, η πιθανή έκθεση ποσού € 1.943 (31.12.2024: € 2.045) σε συμπληρωματικό φόρο Pillar Two σε σχέση με τα κέρδη που προέρχονται από θυγατρική της που λειτουργεί στη Μάλτα, θα καταβληθεί από την Εταιρεία.

25. Εμπορικές υποχρεώσεις

Η ανάλυση των εμπορικών υποχρεώσεων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Προμηθευτές (υπηρεσιών, αγαθών & παγίων)	68.148	71.512	40.763	39.790
Κέρδη σε νικητές	57.825	48.156	37.454	30.992
Αδιάθετα κέρδη	29.357	25.453	13.110	13.044
Ηλεκτρονικό πορτοφόλι παικτών	25.722	21.381	5.495	6.135
Πρόβλεψη κερδών νικητών ΣΚΡΑΤΣ	29.530	27.268	-	-
Άλλες υποχρεώσεις	2.620	1.922	1.140	892
Συμβατικές υποχρεώσεις	<u>13.461</u>	<u>11.823</u>	<u>4.710</u>	<u>3.710</u>
Σύνολο	226.662	207.514	102.672	94.561

Οι «Προμηθευτές (υπηρεσιών, αγαθών & παγίων)» δεν είναι έντοκος λογαριασμός και συνήθως διακανονίζεται εντός 60 ημερών τόσο στον Όμιλο όσο και στην Εταιρεία.

Στους «Προμηθευτές (υπηρεσιών, αγαθών & παγίων)» περιλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, η υποχρέωση αμοιβών συνεργατών (online affiliates) βάσει του άρθρου 196 του Ν.4635/2019 και του άρθρου 10 του Κανονισμού Παιγνίων για το Διαδίκτυο, η οποία κατά την 31.12.2025 ανέρχεται σε € 279 (31.12.2024: € 397) και € 30 (31.12.2024: € 198) για την ΟΠΑΠ Α.Ε. και τη STOIXIMAN LTD, αντίστοιχα. Κατά τη διάρκεια της τρέχουσας χρήσης η ΟΠΑΠ Α.Ε. συνεργάστηκε συνολικά με 49 συνεργάτες με το σχετικό έξοδο να ανέρχεται σε € 4.682 (2024: € 4.149), ενώ η STOIXIMAN LTD συνεργάστηκε συνολικά με 53 συνεργάτες με το σχετικό έξοδο να ανέρχεται σε € 12.358 (2024: € 17.376).

Οι «Συμβατικές υποχρεώσεις» για τις εταιρείες παικτικών δραστηριοτήτων του Ομίλου αναφέρονται σε πωλήσεις επόμενης λογιστικής περιόδου ποσού € 13.025 (31.12.2024: € 11.574), ενώ για τις λοιπές εταιρείες μη παικτικών δραστηριοτήτων αναφέρονται σε ανεκπλήρωτης εκτέλεσης υποχρεώσεις ποσού € 335 (31.12.2024: € 249).

26. Προβλέψεις

Οι «Προβλέψεις» του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2024	3.614	3.567
Προβλέψεις περιόδου	638	638
Αναστροφή προβλέψεων	(380)	(380)
Χρησιμοποιηθείσα πρόβλεψη	(253)	(253)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2025	3.619	3.572

Προβλέψεις για την Εταιρεία και τον Όμιλο αναγνωρίζονται κυρίως όταν είναι πιθανό να απαιτηθεί μια εκροή πόρων στο μέλλον για το διακανονισμό της δέσμευσης από αγωγές και δικαστικές απαιτήσεις από τρίτους, πράκτορες και προσωπικό κατά της Εταιρείας και του Ομίλου.

Το ύψος της εκάστοτε πρόβλεψης των δικαστικών εξόδων ελέγχεται και ανανεώνεται από τη Νομική Υπηρεσία, η οποία εκτιμά πως οι δικαστικές υποθέσεις με αρνητική έκβαση συμπεριλαμβανομένων των τόκων, κατά την 31.12.2025 έχουν ύψος € 3.136 για την Εταιρεία και € 3.183 για τον Όμιλο.

Κατά την 31.12.2025, η συνολική έκθεση των απαιτήσεων αυτών ανέρχεται στο ποσό των € 13.371 για την Εταιρεία και σε € 13.418 για τον Όμιλο.

Το υπόλοιπο της πρόβλεψης κατά την 31.12.2025 και 31.12.2024 αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εργατικές υποθέσεις	1.657	1.293	1.657	1.293
Αγωγές ιδιωτών	<u>1.963</u>	<u>2.322</u>	<u>1.915</u>	<u>2.274</u>
Σύνολο πρόβλεψης	3.619	3.614	3.572	3.567

Επιπρόσθετα, το υπόλοιπο της πρόβλεψης στις 31.12.2025 περιλαμβάνει εκτίμηση τόκων από τη Νομική Υπηρεσία της Εταιρείας ύψους € 1.548 για τον Όμιλο και την Εταιρεία (31.12.2024 € 1.365 για τον Όμιλο και για την Εταιρεία).

Δεν υπάρχουν άλλες εκκρεμείς αποφάσεις δικαστικών ή άλλων διοικητικών αρχών που να σχετίζονται με την Εταιρεία ή τον Όμιλο, για τις οποίες γνωρίζουμε ότι ενδέχεται να έχουν σημαντική επίδραση στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

27. Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Η ανάλυση των λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δωρεές	585	634	585	634
Χορηγίες	14.742	12.835	421	721
Εγγυητικές καταθέσεις από πράκτορες	11.233	10.590	8.376	7.821
Αποδοχές προσωπικού	17.651	12.214	13.995	10.792
Μερίσματα πληρωτέα	1.799	2.105	1.799	2.105
Επιστροφή κεφαλαίου στους Μετόχους	367	458	367	458
Δεδουλευμένες υποχρεώσεις	45.618	32.164	14.788	14.799
Ασφαλιστικές εισφορές πληρωτέες	4.498	3.918	2.893	2.693
Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές	64.623	62.717	20.430	19.625
Λοιποί φόροι (παρακρατούμενοι, ΦΠΑ)	34.711	33.002	15.138	13.513
Υποχρέωση προς την Κυπριακή Δημοκρατία για την άδεια της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	5.197	4.668	-	-
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα	198	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	<u>4.682</u>	<u>5.241</u>	<u>27.120</u>	<u>1.467</u>
Σύνολο	205.903	180.547	105.911	74.629

Οι «Εγγυητικές καταθέσεις από πράκτορες» αντιπροσωπεύουν:

- ποσά που κατατίθενται για να εξασφαλίσουν συνολικά τις υποχρεώσεις των πρακτόρων (οι καταθέσεις των εγγυήσεων επιστρέφονται στους πράκτορες όταν αυτοί παύουν να ενεργούν ως πράκτορες),
- ποσά για αύξηση πιστωτικών ορίων.

Οι «Δεδουλευμένες υποχρεώσεις» αναφέρονται σε δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν στην τρέχουσα περίοδο, ωστόσο δεν έχουν τιμολογηθεί μέχρι τις 31.12.2025.

Η «Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές», αναφέρεται σε ποσά που προκύπτουν από τη δραστηριότητα των τυχερών παιχνιδιών ενός μήνα και είναι πληρωτέα τον επόμενο μήνα.

Τα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα» κατά την 31.12.2025 αφορούν το βραχυπρόθεσμο μέρος από την αποτίμηση στην εύλογη αξία (fair value) των συμβάσεων με άνευ φυσικής παράδοσης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (VPPA) της ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε..

Η «Υποχρέωση προς την Κυπριακή Δημοκρατία για την άδεια της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD» αναφέρεται στο βραχυπρόθεσμο μέρος της υποχρέωσης που πηγάζει από τη νέα Σύμβαση Παραχώρησης της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD κατά την 31.12.2025, η οποία αποπληρώθηκε στις 23.01.2026.

Τέλος σε επίπεδο Εταιρείας, οι «Λοιπές υποχρεώσεις» περιλαμβάνουν ποσό € 25.000 (31.12.2024: € 0) που αφορά την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD η οποία εγκρίθηκε στις 14.07.2025.

28. Μερίσματα

Μέρισμα χρήσης 2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε κατά τη συνεδρίασή του στις 18.03.2025 να διανείμει συνολικό μεικτό ποσό € 503.141 ή € 1,402852798 (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή ως τελικό μέρισμα για τη χρήση 2024, εκ των οποίων € 0,602852798 (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή καταβλήθηκαν ως προμέρισμα τον Νοέμβριο του 2024.

Με την από 29.04.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης («ΤΓΣ») των μετόχων της Εταιρείας, εγκρίθηκε η προαναφερθείσα απόφαση διανομής και μεικτό ποσό € 286.883 ή € 0,80 (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή, εξαιρουμένων 11.459.263 ιδίων μετοχών, διανεμήθηκε στις 14.05.2025.

Προμέρισμα χρήσης 2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποφάσισε κατά τη συνεδρίασή του στις 02.09.2025 να διανείμει συνολικό μεικτό ποσό € 179.302 ή € 0,50 (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή ως προμέρισμα για τη χρήση 2025, το οποίο καταβλήθηκε στις 10.11.2025.

29. Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές

Οι εισφορές επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές καθορίζονται από τις σχετικές συμβάσεις παραχώρησης των εταιρειών του Ομίλου και τα ποσοστά ανά εταιρεία αναλύονται ως εξής:

Εταιρεία	Άδεια	Δικαιώματα παιχνιδιών	Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές (%)
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Αριθμολαχεία & Παιχνίδια Στοιχηματισμού	10ετή επέκταση αποκλειστικού δικαιώματος έως 10.2030	30%
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Διαδικτυακό στοίχημα & Λουπά διαδικτυακά παίγνια	7ετές δικαίωμα έως 05.2028	35%
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Παιγνιομηχανήματα VLTs	18ετές αποκλειστικό δικαίωμα έως 01.2035	30%
ΟΠΑΠ Α.Ε.	Αριθμολαχείο Eurojackpot	10ετές αποκλειστικό δικαίωμα έως 03.2034	30%
ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD	Διαδικτυακό στοίχημα & Λουπά διαδικτυακά παίγνια	7ετές δικαίωμα έως 08.2028	35%
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.	Σκρατς & Λαχεία	12ετές αποκλειστικό δικαίωμα έως 04.2026	30% ή ελάχιστη ετήσια αμοιβή € 50.000
ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Ιπποδρομιακό στοιχημα (επίγεια)	20ετές αποκλειστικό δικαίωμα έως 01.2036	30%
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	Αριθμολαχεία & Παιχνίδια Στοιχηματισμού	15ετές αποκλειστικό δικαίωμα έως 06.2039	22,5% ή ελάχιστη ετήσια αμοιβή € 20.000 (η ελάχιστη ετήσια αμοιβή συμπεριλαμβάνει επίσης έξοδα χορηγιών 5%)
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	Παιχνίδια Στοιχηματισμού (διαδικτυακά & επίγεια)	Άδεια τύπου "Α" για το επίγειο και τύπου "Β" για το διαδικτυακό	13%

Η εισφορά επί των καθαρών εσόδων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. καθορίστηκε ως η ελάχιστη ετήσια αμοιβή των € 50.000 όπως προβλέπεται από τη Σύμβαση Παραχώρησης.

30. Προμήθειες πρακτόρων

Για την Εταιρεία και την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD (από την 01.10.2025 και μετά) οι προμήθειες των πρακτόρων υπολογίζονται ως ποσοστό επί των καθαρών εσόδων από παιχνίδια (NGR), ανάλογα με το παιχνίδι, το κανάλι διάθεσης και τους στόχους που επιτεύχθηκαν από τον κάθε πράκτορα.

Για τις λοιπές εταιρείες του Ομίλου, οι προμήθειες των πρακτόρων υπολογίζονται ως ποσοστό επί των μικτών εισπράξεων από παιχνίδια το οποίο διαφοροποιείται ανάλογα το παιχνίδι αλλά και ειδικότερα για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., το κανάλι διάθεσης (πωλητές χονδρικής, mini market, υφιστάμενο δίκτυο ΟΠΑΠ κλπ.).

31. Λοιπά άμεσα κόστη

Τα λοιπά άμεσα κόστη αφορούν μόνο τις εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στο χώρο των τυχερών παιχνίων και το ύψος τους κινείται ανάλογα της παικτικής δραστηριότητας.

Η ανάλυση τους έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	2025	2024	2025	2024
Αμοιβές σε παρόχους συστημάτων	126.653	115.852	81.239	75.585
Αμοιβές χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων	46.755	44.264	5.840	5.140
Αμοιβές συνεργατών Ν. 4635/2019	<u>17.125</u>	<u>21.597</u>	<u>4.682</u>	<u>4.149</u>
Σύνολο	190.534	181.714	91.761	84.875

32. Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες

Η ανάλυση των εσόδων από μη παικτικές δραστηριότητες έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	2025	2024	2025	2024
Προμήθεια από Πρωτοχρονιάτικο Λαχείο	2.099	2.530	-	-
Έσοδα από προπληρωμένες κάρτες, κάρτες σταθερής και κινητής τηλεφωνίας και πληρωμή λογαριασμών	65.435	69.251	-	-
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών πληροφορικής	22.789	24.378	-	-
Αμοιβές διοικητικής υποστήριξης	-	-	31.008	32.023
Έσοδα από μισθώσεις	5.161	4.993	5.227	5.000
Έσοδα από παρεχόμενες υπηρεσίες στο επίγειο δίκτυο	6.975	7.026	6.975	7.026
Παράγωγων χρηματοοικονομικά μέσα	252	1.468	-	-
Λοιπά έσοδα	<u>7.649</u>	<u>5.658</u>	<u>6.896</u>	<u>4.499</u>
Σύνολο	110.360	115.305	50.106	48.548

Η «Προμήθεια από το Πρωτοχρονιάτικο Λαχείο» είναι η αμοιβή που δικαιούται η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., για τη διοργάνωση και τη διεξαγωγή της συγκεκριμένης κλήρωσης κατά την τελευταία μέρα κάθε χρόνου και ισούται με το 17% επί των μικτών εισπράξεων από παιχνίδια.

Τα «Έσοδα από προπληρωμένες κάρτες, κάρτες σταθερής και κινητής τηλεφωνίας και πληρωμή λογαριασμών» αφορούν έσοδα των TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και περιλαμβάνουν τα εξής:

- το ποσό των € 48.349 (2024: € 53.830) αναφέρεται στα έσοδα για τα οποία οι ανωτέρω θυγατρικές λειτουργούν ως κύριοι διαχειριστές,
- το ποσό των € 4.782 (2024: € 5.053) αφορά τις προμήθειες όπου οι θυγατρικές λειτουργούν ως αντιπρόσωποι, και τέλος
- το ποσό των € 12.304 (2024: € 10.368) αφορά τις προμήθειες από υπηρεσίες εξόφλησης λογαριασμών.

Τα «Έσοδα από παροχή υπηρεσιών πληροφορικής» αφορούν τα έσοδα της NEUROSOFT Α.Ε. για την παροχή υπηρεσιών πληροφορικής, συμβουλευτικών υπηρεσιών και την πώληση λογισμικού και άλλων τεχνολογικών προϊόντων.

Οι «Αμοιβές διοικητικής υποστήριξης» στην Εταιρεία αφορούν έσοδα από τις θυγατρικές της, ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. και ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε βάσει συμφωνίας για την παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών (SLA), τα οποία απαλείφονται για σκοπούς ενοποίησης.

Τα «Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα» αφορούν το κέρδος που προέκυψε από την αποτίμηση στην εύλογη αξία των συμβάσεων με άνευ φυσικής παράδοσης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας (VPPA) της ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. κατά την 31.12.2025.

Τέλος, τα «Λοιπά έσοδα» του Ομίλου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, εφάπαξ έσοδα και έσοδα από αναστροφή αχρησιμοποίητων προβλέψεων ποσού € 1.134 (2024: € 2.434). Επίσης, σε επίπεδο Εταιρείας, περιλαμβάνεται έσοδο από έξοδα που πραγματοποιήθηκαν την τρέχουσα περίοδο και θα επανατιμολογηθούν από την Εταιρεία προς την Allwyn International AG, ποσού € 2.453, και σχετίζονται με την Επιχειρηματική Συνένωση μεταξύ της Εταιρείας και της Allwyn International AG και το «One Brand» (βλ. Σημείωση 36).

33. Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030

Σύμφωνα με την από 12.12.2011 Πρόσθετη Πράξη μεταξύ της Εταιρείας του Ταμείου Αξιοποίησης Περιουσίας του Δημοσίου Α.Ε. (ΤΑΙΠΕΔ) και την από 29.04.2013 τροποποίηση αυτής αναφορικά με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος για 10 έτη δηλαδή έως τις 12.10.2030, μερίδιο ίσο με 80% του απόλυτου τιμήματος που ανήλθε σε € 375.000 αντιστοιχεί σε προκαταβολή από την ΟΠΑΠ Α.Ε. της εισφοράς επί των καθαρών εσόδων (GGR) για την 10ετή επέκταση. Το 80% του απόλυτου τιμήματος ισούται με € 300.000 και η μελλοντική του αξία προσδιορίστηκε κατά την στιγμή της υπογραφής της επέκτασης σε € 1.831.200, ποσό το οποίο θα κατανεμηθεί στα 10 έτη της επέκτασης. Για την χρήση 2025 η αναλογία της προπληρωμένης εισφοράς ποσού € 1.831.200, προσαρμοσμένη για την επίδραση φόρου, ανέρχεται σε € 236.554 (2024: € 234.988) και έχει ενσωματωθεί στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων σαν έξοδο στην γραμμή «Εισφορά επί των καθαρών εσόδων και λοιπές εισφορές» και ταυτόχρονα σαν έσοδο στην γραμμή «Έσοδο σχετιζόμενο με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030».

34. Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες

Στο «Κόστος πωληθέντων από μη παικτικές δραστηριότητες» του Ομίλου το 2025 συμπεριλαμβάνονται:

- η ανάλωση καρτών κινητής και σταθερής τηλεφωνίας της TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ποσού € 47.300 (2024: € 52.432),
- το κόστος των πωληθέντων καταστημάτων παιχνιδιοληχανημάτων PLAY (Gaming Halls) της ΟΠΑΠ Α.Ε. ποσού € 306 (2024: € 120),
- η ανάλωση εμπορευμάτων της NEUROSOFT Α.Ε. ποσού € 5.206 (2024: € 9.570) για την παραγωγή και ανάπτυξη λογισμικών και συστημάτων πληροφορικής.

35. Κόστος μισθοδοσίας

Το «Κόστος μισθοδοσίας» της Εταιρείας και του Ομίλου αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	2025	2024	2025	2024
Μισθοί και ημερομίσθια	91.645	78.159	64.700	58.990
Ασφαλιστικές εισφορές	15.883	14.849	10.951	10.801
Λοιπά έξοδα προσωπικού	8.622	6.666	5.252	4.716
Κόστος προγραμμάτων παροχών προσωπικού	1.592	2.640	1.520	2.610
Κόστος παροχών αποχώρησης	<u>1.515</u>	<u>1.954</u>	<u>1.182</u>	<u>697</u>
Σύνολο	119.257	104.267	83.605	77.814

Ο αριθμός προσωπικού της Εταιρείας κατά τις 31.12.2025 και 31.12.2024 ανέρχεται σε 1.315 και 1.304 αντίστοιχα, ενώ του Ομίλου κατά τις ίδιες ημερομηνίες είναι 2.078 και 1.951 αντίστοιχα.

Στα «Λοιπά έξοδα προσωπικού» της Εταιρείας περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, οι εργοδοτικές εισφορές για το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που ξεκίνησε το Σεπτέμβριο 2023 ποσού € 1.932 (2024: € 1.736).

36. Έξοδα προβολής και διαφήμισης

Τα «Έξοδα προβολής και διαφήμισης» αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	2025	2024	2025	2024
Δωρεές	3.784	2.582	2.258	1.250
Χορηγίες	50.496	47.264	14.657	12.389
Έξοδα διαφήμισης	<u>102.261</u>	<u>92.723</u>	<u>48.619</u>	<u>43.320</u>
Σύνολο	156.542	142.569	65.534	56.959

Η διακύμανση στις «Χορηγίες» μεταξύ των συγκριτικών περιόδων, αντικατοπτρίζει τον αντίκτυπο των νέων συμφωνιών που υπογράφηκαν, καθώς και των τροποποιήσεων των υφιστάμενων συμβάσεων χορηγίας.

Σε επίπεδο Εταιρείας, η διακύμανση στα «Έξοδα Διαφήμισης» μεταξύ των συγκριτικών περιόδων οφείλεται κυρίως στην Επιχειρηματική Συνένωση μεταξύ της Εταιρείας και της Allwyn International AG και στα έξοδα «One Brand» που πραγματοποιήθηκαν την τρέχουσα περίοδο, ποσού € 2.453. Αυτά τα έξοδα θα επανατιμολογηθούν στην Allwyn International AG και, κατά συνέπεια, τα αντίστοιχα έσοδα αντικατοπτρίζονται επίσης στα «Έσοδα από μη παικτικές δραστηριότητες» (βλ. Σημείωση 32). Σε επίπεδο Ομίλου, πλέον των εξόδων της Εταιρείας που αναφέρθηκαν παραπάνω, η διακύμανση στα «Έξοδα Διαφήμισης» μεταξύ των συγκριτικών περιόδων οφείλεται σε έξοδα που σχετίζονται με το rebranding και πραγματοποιήθηκαν από την STOIXIMAN LTD, καθώς και στην αυξημένη παρουσία σε μεγάλες αθλητικές διοργανώσεις και στην αυξημένη προβολή στα μέσα ενημέρωσης, συνολικού ποσού €3.570.

37. Άλλα λειτουργικά έξοδα

Τα «Άλλα λειτουργικά έξοδα» αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	2025	2024	2025	2024
Κόστος παρόχων πληροφορικής	54.135	43.497	38.516	38.317
Αμοιβές οργανισμών κοινής ωφέλειας και τηλεπικοινωνίες	12.500	12.067	11.866	11.470
Αμοιβές διαφόρων τρίτων	87.369	78.493	24.944	22.357
Συνδρομές	4.701	3.896	3.431	2.853
Υποχρέωση προς την Κυπριακή Δημοκρατία για την άδεια της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	7.760	394	-	-
Ασφαλιστικά έξοδα	1.813	1.839	1.500	1.513
Αναλώσιμα	2.692	2.780	2.069	2.021
Έξοδα ταξιδιών	3.813	3.638	2.975	2.858
Επισκευές και συντηρήσεις	1.522	1.461	1.381	1.151
Λοιπά έξοδα	30.567	24.234	16.067	7.864
Ανάλωση αποθεμάτων	<u>5.872</u>	<u>6.793</u>	<u>5.549</u>	<u>6.418</u>
Σύνολο	212.743	179.092	108.299	96.820

Το «Κόστος παροχών πληροφορικής» του Ομίλου το 2025, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει αμοιβές υποστήριξης πληροφοριακών συστημάτων (εκτός πλατφορμών τυχερών παιγνίων) ύψους € 3.049 (2024: € 2.785), επισκευές και συντηρήσεις ύψους € 18.511 (2024: € 14.779) καθώς επίσης και χρήση αδειών λογισμικών ύψους € 30.450 (2024: € 23.956), εκ των οποίων ποσό € 24.788 (2024: € 16.580) προέρχεται από την STOIXIMAN LTD.

Η «Υποχρέωση προς την Κυπριακή Δημοκρατία για την άδεια της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD» αφορά στην αύξηση της υποχρέωσης της Σύμβασης Παραχώρησης της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD. Η αύξηση της υποχρέωσης προέχεται από τα αναθεωρημένα επιχειρηματικά σχέδια της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, καθώς

ο υπολογισμός της υποχρέωσης της Σύμβασης Παραχώρησης συνδέεται με τα ετήσια Καθαρά έσοδα προ εισφορών (GGR) της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, μέχρι τη λήξη της σύμβασης (βλέπε Σημείωση 24).

Τα «Λοιπά έξοδα» του Ομίλου περιλαμβάνουν ένα ευρύ φάσμα λειτουργικών και μη δαπανών, όπως δικηγορικές αμοιβές ύψους € 3.463 (2024: € 2.445), ΦΠΑ πρακτόρων της Κύπρου ύψους € 4.024 (2024: € 4.911), φόρους (πλην φόρων εισοδήματος) ύψους € 2.653 (2024: € 2.494), αμοιβές ερευνών αγοράς ύψους € 1.384 (2024: € 1.372), κόστη μεταφοράς € 2.202 (2024: € 2.463) κτλ.. Η διακύμανση μεταξύ των συγκριτικών περιόδων οφείλεται κυρίως στην αναστροφή της πρόβλεψης για δικαστικές υποθέσεις € 0 (31.12.2024: € 5.943) για τον Όμιλο και την Εταιρεία. Στις 07.11.2024, δημοσιεύθηκε η υπ' αριθμό 1660/2024 αμετάκλητη απόφαση του Αρείου Πάγου, η οποία έκρινε επί αγωγής πρώην πράκτορα κατά της Εταιρείας με αίτημα την καταβολή αποζημίωσης. Σύμφωνα με την ως άνω απόφαση, το αποτέλεσμα της οποίας κρίνεται θετικό για την Εταιρεία, προέκυψε η προαναφερθείσα αναστροφή πρόβλεψης μέσα στο 2024.

38. Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)

Τα «Χρηματοοικονομικά έσοδα / (έξοδα)» αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	2025	2024	2025	2024
Έξοδα από τόκους μισθώσεων	(936)	(939)	(653)	(701)
Τόκοι και έξοδα δανειακών υποχρεώσεων	(25.464)	(20.532)	(24.842)	(18.824)
Άλλα χρηματοοικονομικά έξοδα	(2.513)	(4.397)	(3.156)	(2.653)
Κόστος τόκου συνταξιοδοτικών προγραμμάτων	(51)	(41)	(45)	(36)
Αναστροφή τόκων προεξόφλησης προηγούμενων χρήσεων	<u>(382)</u>	<u>(85)</u>	<u>(40)</u>	<u>(19)</u>
Αναστροφή υποχρέωσης της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD προς την Κυπριακή Δημοκρατία	<u>(1.460)</u>	<u>(794)</u>	-	-
Χρηματοοικονομικά έξοδα	(30.805)	(26.789)	(28.735)	(22.234)
Τόκοι καταθέσεων	10.027	11.343	4.074	3.902
Τόκοι από δάνεια εισπρακτέα	-	-	193	349
Άλλα χρηματοοικονομικά έσοδα	349	755	188	77
Επαναμέτρηση των τόκων προεξόφλησης	5.003	5.156	5.003	5.156
Τόκοι προεξόφλησης υποχρεώσεων	<u>53</u>	<u>260</u>	-	<u>229</u>
Χρηματοοικονομικά έσοδα	15.433	17.513	9.459	9.712
Καθαρά χρηματοοικονομικά έξοδα	(15.372)	(9.276)	(19.277)	(12.521)

Η «Επαναμέτρηση των τόκων προεξόφλησης» τόσο για τον Όμιλο όσο και την Εταιρεία, περιλαμβάνει κατά κύριο λόγο ποσό ύψους € 4.863 (2024: €4.939) για την προεξόφληση που σχετίζεται με την επέκταση του αποκλειστικού δικαιώματος 2020-2030.

39. Έσοδα από μερίσματα

Η Εταιρεία το 2025, εμφανίζει έσοδα από μερίσματα θυγατρικών συνολικού ποσού € 70.000 (2024: € 105.000). Συγκεκριμένα εντός του 2025, το μέρισμα από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD ήταν € 40.000 (2024: € 95.000) και εισπράχθηκε στις 24.04.2025, από την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD ήταν € 25.000 (2024: € 7.000) το οποίο δεν είχε εισπραχθεί κατά την 31.12.2025 και τέλος, από την ΟΠΑΠ SPORTS LTD ήταν € 5.000 (2024: € 3.000) και εισπράχθηκε στις 11.09.2025.

40. Φόρος εισοδήματος

Ο φόρος εισοδήματος που έχει επιβαρύνει την Κατάσταση Αποτελεσμάτων και την Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, για τις χρήσεις που έληξαν την 31.12.2025 και 31.12.2024 αναλύεται ως εξής:

Ποσά που αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2025	2024	2025	2024
Τρέχων φόρος	(181.200)	(179.265)	(119.955)	(116.622)
Pillar Two συμπληρωματικός φόρος	(1.943)	(2.045)	-	-
Αναβαλλόμενος φόρος	<u>6.270</u>	<u>3.289</u>	<u>3.642</u>	<u>453</u>
Σύνολο φόρου εισοδήματος	(176.873)	(178.020)	(116.313)	(116.170)
Πραγματικός φορολογικός συντελεστής	26,5%	26,3%	20,1%	18,7%

Ποσά που αναγνωρίζονται στα Λοιπά συνολικά εισοδήματα

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2025	2024	2025	2024
Αναβαλλόμενος φόρος	<u>(717)</u>	<u>44</u>	<u>(720)</u>	<u>39</u>
Σύνολο	(717)	44	(720)	39

Ο φορολογικός συντελεστής στην Ελλάδα ανέρχεται σε 22%, στην Κύπρο σε 12,5% και στην Μάλτα σε 35% κατά την 31.12.2025. Με ισχύ από 01.01.2026, ο φορολογικός συντελεστής στην Κύπρο ανέρχεται σε 15%. Οι υπολογισμοί των αναβαλλόμενων φόρων των κυπριακών θυγατρικών έχουν προσαρμοστεί αναλόγως.

Οι φορολογικές ζημιές ορισμένων εταιρειών του Ομίλου της χρήσης 2025 ανέρχονται σε € 11.763 (2024: € 14.694). Βάσει των εγκεκριμένων επιχειρηματικών σχεδίων και των εκτιμήσεων της διοίκησης, δεν είναι οι ανωτέρω φορολογικές ζημιές δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν έναντι μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και δεν αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Οι φορολογικές ζημιές μπορούν να χρησιμοποιηθούν για το συμψηφισμό φορολογητέων κερδών των πέντε επόμενων χρήσεων που ακολουθούν τη χρήση στην οποία πραγματοποιήθηκαν.

Η συμφωνία μεταξύ του ποσού φόρου εισοδήματος και του ποσού που προκύπτει από την εφαρμογή του ισχύοντος συντελεστή φορολογίας εισοδήματος της Εταιρείας στην Ελλάδα (22% για το 2025 και το 2024) επί των αποτελεσμάτων προ φόρων, έχει ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	2025	2024	2025	2024
Κέρδη προ φόρων	668.003	677.759	579.375	620.363
Φόρος υπολογιζόμενος βάσει του φορολογικού συντελεστή της Μητρικής (22%)	(146.961)	(149.107)	(127.462)	(136.480)
<u>Προσαρμογές στο φόρο σε σχέση με:</u>				
Επίδραση διαφορετικών φορολογικών συντελεστών άλλων χωρών	(20.544)	(21.054)	-	-
Επίδραση φόρου από έξοδα που δεν εκπίπτουν φορολογικά	(4.158)	(2.526)	(4.069)	(3.120)
Επίδραση φόρου από αφορολόγητα έσοδα	206	781	15.523	23.367
Επίδραση μη αναγνώρισης αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης επί μεταφερόμενων φορολογικών ζημιών	(2.584)	(3.159)	-	-
Προσαρμογές πρόβλεψης προηγούμενων χρήσεων	(1.006)	(541)	(305)	63
Επίδραση αλλαγής φορολογικού συντελεστή	195	-	-	-
Pillar Two συμπληρωματικός φόρος	(1.943)	(2.045)	-	-
Λοιποί φόροι	(56)	(366)	-	-
Λοιπά στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	<u>(22)</u>	<u>(4)</u>	-	-
Σύνολο φόρου εισοδήματος	(176.873)	(178.020)	(116.313)	(116.170)

Ο Όμιλος εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής των κανόνων του μοντέλου Pillar Two (την παγκόσμια πρόταση κατά τους διάβρωσης τους φορολογικής βάσης ή «GloBE») του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης («ΟΟΣΑ»). Σύμφωνα με τη νομοθεσία, ο Όμιλος υποχρεούται να καταβάλει συμπληρωματικό φόρο για τη διαφορά μεταξύ του πραγματικού GloBE φορολογικού συντελεστή ανά δικαιοδοσία και του ελάχιστου συντελεστή 15%.

Κατά την 31.12.2025, η νομοθεσία Pillar Two είχε θεσπιστεί σε συγκεκριμένες δικαιοδοσίες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Πιο συγκεκριμένα, η νομοθεσία Pillar Two θεσπίστηκε σε Ελλάδα και Κύπρο. Στη Μάλτα, η εφαρμογή των κανόνων του Pillar Two έχει αναβληθεί βάσει της εξαίρεσης που επιτρέπεται από την Οδηγία της Ε.Ε.. Βάσει αυτού, πιθανός συμπληρωματικός φόρος που θα προκύψει στη Μάλτα θα καταστεί πληρωτέος από την Εταιρεία. Ο Όμιλος έχει πραγματοποιήσει εκτίμηση της πιθανής έκθεσης του σε πρόσθετο φόρο εισοδήματος για τη χρήση που έληξε στις 31.12.2025. Βάσει της εκτίμησης αυτής και λαμβάνοντας υπόψιν τις επιπτώσεις από διαφοροποιήσεις της νομοθεσίας Pillar Two, ο Όμιλος έχει εντοπίσει ενδεχόμενη έκθεση σε πρόσθετο φόρο εισοδήματος σε σχέση με τα κέρδη προέρχονται από θυγατρικές που λειτουργούν στη Μάλτα όπου ο

πραγματικός φορολογικός συντελεστής για σκοπούς Pillar Two αναμένεται να είναι κάτω του 15%. Πιο συγκεκριμένα, αναγνωρίστηκε πρόσθετος φόρος εισοδήματος στην Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων. Επιπλέον σε επίπεδο Εταιρείας, τόσο τα «Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία» (βλέπε Σημείωση 12) όσο και οι «Λοιπές μακροχρόνιες υποχρεώσεις» (βλέπε Σημείωση 24) στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, περιέχουν συμπληρωματικό φόρο Pillar Two ύψους € 1.943 (31.12.2024: € 2.045) που αντιστοιχεί στη Μάλτα.

Τέλος, σύμφωνα με τις τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 12 που εκδόθηκαν τον Μάιο του 2023 σχετικά με τους κανόνες του Pillar Two, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις που σχετίζονται με τον συμπληρωματικό φόρο που προκύπτει από τον Κανόνα Συμπερίληψης Εισοδήματος («ΚΣΕ») ή τον ενδεδειγμένο εγχώριο Ελάχιστο Συμπληρωματικό Φόρο («ΕΣΦ»). Οποιαδήποτε τρέχουσα φορολογική απαίτηση ή υποχρέωση που προκύπτει από τον συμπληρωματικό φόρο, αναγνωρίζεται στην περίοδο κατά την οποία προκύπτει.

41. Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίστηκαν ως εξής:

Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2025	2024	2025	2024
Κέρδη μετά φόρων που αναλογούν στους μετόχους της Εταιρείας	483.417	485.778	463.062	504.193
Σταθμισμένος Αριθμός μετοχών	358.603.478	361.789.259	358.603.478	361.789.259
Βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή (σε ευρώ)	1,3481	1,3427	1,2913	1,3936

Ο μέσος σταθμισμένος αριθμός μετοχών υπολογίζεται ως ακολούθως:

Για την περίοδο που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	2025	2024
Εκδοθείσες κοινές μετοχές την 1 Ιανουαρίου	358.603.478	370.062.741
Επίδραση κατοχής ιδίων μετοχών	-	(8.273.482)
Σταθμισμένος Αριθμός μετοχών την 31 Δεκεμβρίου	358.603.478	361.789.259

Τα βασικά και απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή συμπίπτουν καθώς η Εταιρεία δεν έχει μειωτικά των κερδών στοιχεία.

42. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου κατά τη χρήση 2025 ενοποιήθηκαν από την Allwyn International AG.

Ως συνδεδεμένες εταιρείες, πέραν των εταιρειών του Ομίλου, νοούνται οι επιχειρήσεις στις οποίες η Μητρική Εταιρεία συμμετέχει με σημαντικό ποσοστό, οι επιχειρήσεις που ανήκουν στους κυριότερους μετόχους της Μητρικής Εταιρείας, οι επιχειρήσεις τις οποίες ελέγχουν τα μέλη του Δ.Σ. ή τα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας καθώς και τα κοντινά μέλη της οικογένειας αυτών.

Τα ποσά των εσόδων, εξόδων και αγορών παγίων για τις χρήσεις 2025 και 2024 του Ομίλου και της Εταιρείας, καθώς και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων που έχουν προκύψει από συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, όπως ορίζονται από το ΔΛΠ 24, αναλύονται ως εξής:

Συναλλαγές Εταιρείας με εταιρείες του Ομίλου ΟΠΑΠ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	2025	2024
Κόστος παρόχων πληροφορικής	11.285	13.058
Αμοιβές χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων	3.089	2.723
Άλλα χρηματοοικονομικά έξοδα	2.389	-
Τόκοι δανειακών υποχρεώσεων	973	687
Αμοιβές οργανισμών κοινής ωφέλειας	258	246
Έξοδα διαφήμισης	28	-
Λοιπά έξοδα	511	394
Αγορές παγίων	<u>550</u>	<u>190</u>
Σύνολο	19.083	17.299
Έσοδα από μερίσματα	70.000	105.000
Αμοιβές διοικητικής υποστήριξης	31.008	32.023
Τόκοι από δάνεια εισπρακτέα	193	349
Έσοδα από μισθώσεις	73	62
Λοιπά έσοδα	<u>857</u>	<u>711</u>
	102.131	138.144

Συναλλαγές με λοιπές συνδεδεμένες εταιρείες	ΟΜΙΛΟΣ	
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	2025	2024
Κόστος παρόχων πληροφορικής	2.022	1.665
Αμοιβές διαφόρων τρίτων	61.025	54.815
Αμοιβές σε παρόχους συστημάτων	-	4.255
Λοιπά έξοδα	21	82
Αγορές παγίων	<u>79</u>	<u>471</u>
Σύνολο εξόδων & Αγορών παγίων	63.147	61.289
Λοιπά έσοδα	<u>1.163</u>	<u>613</u>
Σύνολο εσόδων	1.163	613

Οι «Αμοιβές διαφόρων τρίτων» αφορούν κυρίως αμοιβές που χρεώθηκαν στην STOIXIMAN LTD από εταιρείες του Ομίλου Allwyn, ποσού of € 58.488 (2024: € 51.697).

	Απαιτήσεις (εκτός δανείων)		Υποχρεώσεις (εκτός δανείων)	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπα Εταιρείας με εταιρείες του Ομίλου ΟΠΑΠ	37.413	20.817	27.354	6.280
Υπόλοιπα λοιπών συνδεδεμένων εταιρειών μη απαλειφόμενα για σκοπούς ενοποίησης	<u>3.245</u>	<u>459</u>	<u>11.562</u>	<u>15.039</u>
Σύνολο	40.658	21.276	38.916	21.319

Τα «Δάνεια σε θυγατρικές» της Εταιρείας κατά την 31.12.2025 και 31.12.2024 παρουσιάζονται παρακάτω:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Δάνεια σε θυγατρικές	
	31.12.2025	31.12.2024
TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	4.905	4.905
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	<u>1.544</u>	<u>1.965</u>
Σύνολο	6.449	6.870

Η κίνηση των απαιτήσεων της Εταιρείας από «Δάνεια σε θυγατρικές» έχει ως εξής:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31.12.2024	31.12.2025			
	Λογιστική αξία	Εισπράξεις κεφαλαίου	Εισπράξεις τόκων προηγούμενου έτους	Πρόβλεψη τόκων	Λογιστική αξία
TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	4.905	-	(5)	5	4.905
TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	<u>1.965</u>	<u>(420)</u>	<u>(5)</u>	<u>4</u>	<u>1.544</u>
Σύνολο	6.870	(420)	(10)	9	6.449

Το «Δάνειο από θυγατρική» της Εταιρείας κατά την 31.12.2025 και 31.12.2024 παρουσιάζεται παρακάτω:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Δάνεια από θυγατρική	
	31.12.2025	31.12.2024
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	<u>34.227</u>	<u>34.235</u>
Σύνολο	34.227	34.235

Η κίνηση του «Δανείου από θυγατρική» έχει ως εξής:

	31.12.2024			31.12.2025
	Λογιστική αξία	Πληρωμές τόκων προηγούμενου έτους	Πρόβλεψη τόκων	Λογιστική αξία
Δάνειο, € 34.000	<u>34.235</u>	<u>(235)</u>	<u>227</u>	<u>34.227</u>
Σύνολο	34.235	(235)	227	34.227

Η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις συνολικού ποσού € 120.925 (2024: € 108.550) υπέρ της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.. Από το ποσό αυτό, € 41.750 (2024: € 41.750) είναι εταιρική εγγύηση για το ομολογιακό δάνειο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. από την Alpha bank, € 75.000 (2024: € 62.625) είναι εγγύηση προς το ΤΑΙΠΕΔ και € 4.175 (2024: € 4.175) σχετίζεται με τον αλληλόχρεο λογαριασμό της. Επιπλέον, η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 3.500 (2024: € 3.500) υπέρ της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. προς το ΤΑΙΠΕΔ και μέχρι € 3.000 (2024: € 3.000) για τον αλληλόχρεο λογαριασμό της.

Τέλος, η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 12.595 (2024: € 12.595) υπέρ της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., € 1.100 (2024: € 1.100) υπέρ της ΟΠΑΠ SPORTS LTD, € 1.000 (2024: € 1.000) υπέρ της NEUROSOFT Α.Ε., € 14.441 (2024: € 14.441) υπέρ της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD για τη νέα Σύμβαση Παραχώρησης, € 321 (2024: € 321) υπέρ της ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και € 5.000 (2024: € 0) υπέρ της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD για τη συμμετοχή της στον διεθνή διαγωνισμό για τα Κρατικά Λαχεία για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε..

Η Εταιρεία προτίθεται να παράσχει οικονομική υποστήριξη σε οποιαδήποτε από τις θυγατρικές της, εάν κριθεί απαραίτητο.

Οι συναλλαγές και υπόλοιπα με μέλη του Δ.Σ. και Διευθυντικά Στελέχη είναι ως εξής:

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Μισθοί	10.043	8.277	8.435	6.483
Λοιπές αποζημιώσεις & παροχές	295	254	295	254
Κόστος Κοινωνικής Ασφάλισης	<u>302</u>	<u>275</u>	<u>288</u>	<u>264</u>
Σύνολο	10.640	8.805	9.017	7.001

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Μισθοί	1.041	853	552	408
Κόστος Κοινωνικής Ασφάλισης	<u>103</u>	<u>84</u>	<u>71</u>	<u>55</u>
Σύνολο	1.144	937	623	463

Διευκρινίζεται ότι τα Διευθυντικά στελέχη του Ομίλου απαρτίζονται μόνο από ανώτερα στελέχη της Εταιρείας.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Υποχρεώσεις από αμοιβές Δ.Σ. και μισθοδοσία	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μέλη Δ.Σ. και Διευθυντικά Στελέχη	<u>143</u>	<u>215</u>	<u>142</u>	<u>214</u>
Σύνολο	143	215	142	214

Όλες οι παραπάνω διεταιρικές συναλλαγές έχουν γίνει στα πλαίσια μιας αμοτεροβαρούς συναλλαγής.

Από τα ανωτέρω, οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τις θυγατρικές εταιρείες έχουν απαλειφθεί από τις ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου.

43. Λοιπές γνωστοποιήσεις

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Φορολογικές υποχρεώσεις

Οι εταιρείες του Ομίλου με έδρα την Ελλάδα έχουν ελεγχθεί φορολογικά από τακτικούς ελεγκτές, σύμφωνα με το άρθρο 82 παρ.5 του Ν.2238/1994 και το άρθρο 78 παρ.1 του Ν.5104/2024 και έχουν ληφθεί οι σχετικές Εκθέσεις Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς επιφυλάξεις για της της μέχρι και το 2024.

Σε κάθε περίπτωση και σύμφωνα με την ΠΟΛ.1006/05.01.2016, δεν εξαιρούνται από τη διενέργεια τακτικού φορολογικού ελέγχου από της αρμόδιες φορολογικές αρχές οι Ελληνικές επιχειρήσεις για της οποίες εκδίδεται Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης. Συνεπώς, οι φορολογικές υποχρεώσεις για της χρήσεις αυτές δεν έχουν καταστεί οριστικές. Σε μελλοντικό φορολογικό έλεγχο, είναι πιθανόν να επιβληθούν επιπλέον φόροι και προσαυξήσεις, το ύψος των οποίων δεν αναμένεται να είναι σημαντικό. Το δικαίωμα του Ελληνικού Κράτους να ελέγξει και να επιβάλλει πρόστιμα και προσαυξήσεις για τα έτη μέχρι το 2019, έχει λήξει.

Κατά τη διάρκεια της τρέχουσας περιόδου, ολοκληρώθηκε ο φορολογικός έλεγχος της θυγατρικής εταιρείας TORA DIRECT ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. για τη χρήση 2019, χωρίς ουσιώδη ευρήματα.

Ο φορολογικός έλεγχος για την τρέχουσα χρήση βρίσκεται σε εξέλιξη και δε θα έχει ολοκληρωθεί μέχρι τη δημοσίευση των ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. Ωστόσο, η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν επιπρόσθετες σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις.

Οι εταιρείες του Ομίλου με έδρα εκτός Ελλάδας δεν είναι φορολογικά ελεγμένες για της εξής της:

Επωνυμία Εταιρείας	Χρήσεις
ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD	2019 – 2025
ΟΠΑΠ SPORTS LTD	2020 – 2025
ΟΠΑΠ INTERNATIONAL LTD	2018 – 2025
ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD	2021 - 2025
ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ LTD	2025

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι η ΟΠΑΠ Α.Ε. έχει προσφύγει στα διοικητικά δικαστήρια, αναμένοντας την εκδίκαση της υπόθεσης, για την επιβολή το 2014 πρόσθετων φόρων και προσαυξήσεων για τη χρήση 2010, συνολικού ύψους € 29.568. Το ποσό αυτό έχει ήδη αποδοθεί της αρμόδιες φορολογικές αρχές.

Νομικές υποχρεώσεις

Σύμφωνα με τη Νομική Υπηρεσία έχουν κατατεθεί αγωγές τρίτων κατά του Ομίλου και της Εταιρείας με απαιτήσεις ύψους € 316.971 και € 315.681, αντίστοιχα κατά την 31.12.2025 (31.12.2024: € 310.479 και € 309.700, αντίστοιχα). Ωστόσο, δεν έχει σχηματιστεί σχετική πρόβλεψη καθώς αναμένεται να έχουν θετική έκβαση για τον Όμιλο και την Εταιρεία.

Απαιτήσεις και υποχρεώσεις εκτός Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης

Οι εγγυήσεις που έχουν λάβει και αντίστοιχα έχουν χορηγήσει ο Όμιλος και η Εταιρεία για την εξασφάλιση των απαιτήσεων/υποχρεώσεών τους είναι οι ακόλουθες:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εξασφαλίσεις απαιτήσεων πελατών	<u>16.946</u>	<u>17.029</u>	<u>3.271</u>	<u>3.134</u>
Ληφθείσες εγγυήσεις	16.946	17.029	3.271	3.134
Εγγυήσεις σε ΤΑΙΠΕΔ	78.500	78.500	-	-
Λοιπές εγγυήσεις	<u>98.106</u>	<u>84.513</u>	<u>175.276</u>	<u>149.431</u>
Δοσμένες εγγυήσεις	176.606	163.013	175.276	149.431

Σημειώνεται ότι από το σύνολο των ανωτέρω εγγυήσεων σε ΤΑΙΠΕΔ, κατά την 31.12.2025 τα € 75.000 (31.12.2024: € 75.000) αφορούν την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. και τα € 3.500 (31.12.2024: € 3.500) την ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και σχετίζονται με υποχρεώσεις που απορρέουν από τις εκάστοτε συμβάσεις παραχώρησης.

Η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις συνολικού ποσού κατά την 31.12.2025 € 120.925 (2024: € 108.550) υπέρ της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε.. Από το ποσό αυτό, € 41.750 (2024: € 41.750) αφορούν το ομολογιακό δάνειο της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. από την Alpha bank, € 75.000 (2024: € 62.625) είναι εγγύηση προς το ΤΑΙΠΕΔ και € 4.175 (2024 € 4.175) σχετίζεται με τον αλληλόχρεο λογαριασμό της.

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 3.500 (2024: € 3.500) υπέρ της ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. προς το ΤΑΙΠΕΔ και μέχρι € 3.000 (2024: € 3.000) για τους αλληλόχρεους λογαριασμούς της. Τέλος, η Εταιρεία έχει χορηγήσει εταιρικές εγγυήσεις ποσού € 12.595 (2024: € 12.595) υπέρ της TORA WALLET ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., € 1.100 (2024: € 1.100) υπέρ της ΟΠΑΠ SPORTS LTD, € 1.000 (2024: € 1.000) υπέρ της NEUROSOFT Α.Ε., € 14.441 (2024: € 14.441) υπέρ της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD για τη νέα Σύμβαση Παραχώρησης, € 321 (2024: € 321) υπέρ της ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και € 5.000 (2024: € 0) υπέρ της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD για τη συμμετοχή της στον διεθνή διαγωνισμό για τα Κρατικά Λαχεία για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε..

Πέραν των ανωτέρω, η θυγατρική Εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. δεσμεύεται να καταβάλει κατ' έτος το 30% του μικτού εσόδου της στο Κράτος (με εξαίρεση το Πρωτοχρονιάτικο Λαχείο). Σε κάθε περίπτωση το ποσό αυτό δεν θα πρέπει να είναι μικρότερο από € 50.000 για τα επόμενα έτη λειτουργίας της. Σημειώνεται ότι στις 26.11.2025 η ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD ως μοναδικός μέτοχος της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε., INVESTMENT LTD, αναδείχθηκε προτιμητέος επενδυτής στο διαγωνισμό για την παραχώρηση του 12ετούς αποκλειστικού δικαιώματος παραγωγής, λειτουργίας, κυκλοφορίας, προβολής και εν γένει διαχείρισης των Κρατικών Λαχείων, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Υπερταμείου. Σε συνέχεια της απόφασης αυτής, ξεκινώντας από τις 02.05.2026 όταν και αναμένεται να ξεκινήσει η σύμβαση παραχώρησης, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. δεσμεύεται να καταβάλει κατ' έτος το 30% του μικτού εσόδου της στο Κράτος (με εξαίρεση το Πρωτοχρονιάτικο Λαχείο). Σε κάθε περίπτωση το ποσό αυτό δεν θα πρέπει να είναι μικρότερο από € 20.000 για τα επόμενα έτη λειτουργίας της.

Ομοίως η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD δεσμεύεται να καταβάλει κατ' έτος το 22,5% του μικτού εσόδου των παιγνίων που διοργανώνονται από την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD στην Κυπριακή Δημοκρατία. Σε κάθε περίπτωση το ποσό αυτό δεν θα πρέπει να είναι μικρότερο από € 20.000. Η ελάχιστη ετήσια αμοιβή των € 20.000 συμπεριλαμβάνει επίσης 5% του μικτού εσόδου της για έξοδα χορηγιών.

Τέλος, η θυγατρική Εταιρεία ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., δεσμεύεται να διαθέτει στη Φίλιππο Ένωση για τις λειτουργικές της δαπάνες, το 1,5% του μικτού εσόδου της με ελάχιστη ετήσια καταβολή € 500 μέχρι το ανώτατο όριο των € 200.000 των συνολικών μικτών εισπράξεων από παιχνίδια και 0,5% πάνω από το όριο αυτό για τα επόμενα έτη λειτουργίας της.

44. Χρηματοοικονομικά μέσα, παράγοντες και διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων

Εύλογη αξία και ιεραρχία εύλογης αξίας

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τα τρία επίπεδα που προβλέπονται από τα λογιστικά πρότυπα για τον προσδιορισμό και τη γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων ανά τεχνική αποτίμησης:

Επίπεδο 1: διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για παρόμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: λοιπές τεχνικές για τις οποίες όλες οι εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία είναι παρατηρήσιμες, είτε άμεσα είτε έμμεσα.

Επίπεδο 3: τεχνικές που χρησιμοποιούν εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία και δε βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ των Επιπέδων 1 και 2, ούτε μεταφορές εντός και εκτός του Επιπέδου 3 για τη μέτρηση της εύλογης αξίας.

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζονται οι λογιστικές αξίες των χρηματοοικονομικών στοιχείων του Ομίλου και της Εταιρείας και οι εύλογες αξίες τους:

ΟΜΙΛΟΣ	31.12.2025			
	Λογιστική αξία	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία				
Δάνεια εισπρακτέα	1.959	-	-	1.959
Εμπορικές απαιτήσεις	86.963	-	-	86.963
Άλλες απαιτήσεις λοιπών μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	76	-	-	76
Εγγυητικές καταβολές	7.440	-	-	7.440
Έσοδα εισπρακτέα	8.555	-	-	8.555
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα (συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων)	3.217	-	3.217	-
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα (νΡΡΑ)	4.128	-	-	4.128
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	766.980	-	766.980	-
Επενδύσεις	6.599	-	6.599	-
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	506.921	-	-	489.212
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	432.443	-	-	433.353
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από συμβατικές υποχρεώσεις)	213.201	-	-	213.201
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα (νΡΡΑ)	2.462	-	-	2.462
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	140.474	-	-	140.474

ΟΜΙΛΟΣ	31.12.2024			
	Λογιστική αξία	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Δάνεια εισπρακτέα	2.282	-	-	2.282
Εμπορικές απαιτήσεις	88.161	-	-	88.161
Άλλες απαιτήσεις λοιπών μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	367	-	-	367
Εγγυητικές καταβολές	8.475	-	-	8.475
Έσοδα εισπρακτέα	6.210	-	-	6.210
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα (νΡΡΑ)	1.216	-	-	1.216
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	490.099	-	490.099	-
Επενδύσεις	7.225	-	7.225	-

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	607.611	193.265	-	411.952
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	44.497	-	-	44.605
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβατικές υποχρεώσεις)	195.692	-	-	195.692
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	121.999	-	-	121.999

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31.12.2025			
	Λογιστική αξία	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

Δάνεια εισπρακτέα	8.353	-	-	8.353
Εμπορικές απαιτήσεις	24.308	-	-	24.308
Εγγυητικές καταβολές	1.376	-	-	1.376
Έσοδα εισπρακτέα	8.782	-	-	8.782
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα (συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων)	3.217	-	3.217	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	329.662	-	329.662	-

Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις

Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	506.921	-	-	489.212
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	426.389	-	-	426.631
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβατικές υποχρεώσεις)	97.962	-	-	97.962
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	52.391	-	-	52.391

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31.12.2024			
	Λογιστική αξία	Επίπεδο 1	Επίπεδο 2	Επίπεδο 3
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία				
Δάνεια εισπρακτέα	9.133	-	-	9.133
Εμπορικές απαιτήσεις	32.770	-	-	32.770
Εγγυητικές καταβολές	907	-	-	907
Έσοδα εισπρακτέα	8.273	-	-	8.273
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	139.494	-	139.494	-
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	567.611	193.265	-	370.629
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	75.711	-	-	76.329
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβατικές υποχρεώσεις)	90.851	-	-	90.851
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	26.695	-	-	26.695

Η εύλογη αξία των μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων δανείων προσδιορίζεται με βάση είτε τις διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές είτε με την προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών. Λόγω των σύντομων λήξεων των περισσότερων από τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις, η εύλογη αξία τους προσεγγίζει τις λογιστικές τους αξίες.

Κίνδυνοι που σχετίζονται με πολιτικές και οικονομικές συνθήκες, καθώς και με τις συνθήκες της αγοράς και τις εξελίξεις στην Ελλάδα

Η ελληνική οικονομία κατέγραψε ισχυρή αύξηση του πραγματικού ΑΕΠ το 2025, ξεπερνώντας για ακόμη μία χρονιά την ευρωζώνη, χάρη στα υψηλά επίπεδα επενδύσεων και στην ισχυρή ιδιωτική κατανάλωση, ενώ η ανεργία συνέχισε να μειώνεται. Η οικονομία προβλέπεται να παραμείνει ισχυρή το 2026, κυρίως λόγω των αυξημένων επενδύσεων, της ανθεκτικής ιδιωτικής κατανάλωσης και της σημαντικής συμβολής του τουριστικού τομέα. Παράλληλα, τα επίπεδα χρέους αναμένεται να σημειώσουν περαιτέρω μείωση, οδηγώντας σε βελτίωση της πιστοληπτικής ικανότητας και σε υψηλότερη εμπιστοσύνη στην οικονομία, ως αποτέλεσμα της συνετής δημοσιονομικής πολιτικής με πρόωρες αποπληρωμές χρέους και ισχυρό πρωτογενές πλεόνασμα, ενώ και η ονομαστική ανάπτυξη του ΑΕΠ προβλέπεται να είναι σημαντική. Επιπλέον, ο πληθωρισμός στην Ελλάδα αναμένεται να υποχωρήσει σταδιακά κατά τη διάρκεια του έτους, παρά τις συνεχιζόμενες πιέσεις που επηρεάζουν αρνητικά την εμπιστοσύνη των καταναλωτών. Από την άλλη πλευρά, οι γεωπολιτικοί κίνδυνοι παραμένουν αυξημένοι και ένα πιθανό σοκ στις τιμές ενέργειας που θα μπορούσε να προκληθεί από μια ξαφνική γεωπολιτική κρίση θα μπορούσε να έχει αρνητικό αντίκτυπο στην προβλεπόμενη ανάπτυξη. Παρ' όλα αυτά, η επιβράδυνση του πληθωρισμού στην ευρωζώνη αφήνει περιθώρια για πιθανές μειώσεις επιτοκίων από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα ως ανταπόκριση σε απρόβλεπτους

εξωτερικούς κραδασμούς, ενώ μια πιο χαλαρή νομισματική πολιτική ή η επίλυση των γεωπολιτικών συγκρούσεων θα μπορούσε να βελτιώσει το οικονομικό κλίμα και τις χρηματοοικονομικές προοπτικές στην ευρωζώνη.

Η δραστηριότητα του Ομίλου επηρεάζεται σημαντικά από το διαθέσιμο εισόδημα και την ιδιωτική κατανάλωση, που με τη σειρά τους επηρεάζονται από τις τρέχουσες οικονομικές συνθήκες στην Ελλάδα, όπως το ΑΕΠ, την ανεργία, τον πληθωρισμό, τα επίπεδα φορολογίας και το αυξημένο ενεργειακό κόστος. Ως εκ τούτου, μια πιθανή επιδείνωση των προαναφερθέντων δεικτών σε συνδυασμό με μείωση του οικονομικού κλίματος ή/και της εμπιστοσύνης των καταναλωτών, θα μπορούσε να οδηγήσει σε μείωση της παικτικής δραστηριότητας και των δαπανών των πελατών του Ομίλου.

Ο Όμιλος ακολουθεί τις εξελίξεις και παρακολουθεί την συμπεριφορά των πελατών του για τυχόν σημάδια μείωσης της παικτικής δραστηριότητας ή κατανάλωσης, τα οποία συνιστούν ενδείξεις απομείωσης των σχετικών αδειών. Ο Όμιλος έχει εξετάσει τις επιπτώσεις που έχει το μακροοικονομικό περιβάλλον στην επιμέτρηση των μη χρηματοοικονομικών και των χρηματοοικονομικών περιουσιακών του στοιχείων και στις σχετικές γνωστοποιήσεις. Για την επιμέτρηση των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, ο Όμιλος χρησιμοποίησε προσαρμοσμένες προβλέψεις ταμειακών ροών με βάση αναθεωρημένους χρηματοοικονομικούς προϋπολογισμούς για τον υπολογισμό της Αξίας Χρήσης (VIU), δηλαδή την ανακτήσιμη αξία των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών (cash generating units). Οι αναθεωρημένοι χρηματοοικονομικοί προϋπολογισμοί αντικατοπτρίζουν την επίδραση του πληθωρισμού στο ΑΕΠ και στην ιδιωτική κατανάλωση, καθώς και τις αναδυόμενες τάσεις στην παικτική δραστηριότητα.

Η Διοίκηση αξιολόγησε επίσης την ανακτησιμότητα των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων, συμπεριλαμβανομένων και των διεταιρικών απαιτήσεων. Η Διοίκηση αξιολογεί την επίδραση που έχει το οικονομικό περιβάλλον στον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών και τα αποτελέσματα του πιστωτικού κινδύνου στο χρονισμό και στην αβεβαιότητα των μελλοντικών ταμειακών ροών.

Η Διοίκηση αξιολογεί συνεχώς τις πιθανές επιπτώσεις από τις μεταβολές του μακροοικονομικού και οικονομικού περιβάλλοντος της Ελλάδας, παρακολουθεί στενά τις παγκόσμιες οικονομικές εξελίξεις, προκειμένου να διασφαλίσει πως έχουν ληφθεί όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ελαχιστοποίηση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων στις δραστηριότητες που έχει Όμιλος στην Ελλάδα.

Κίνδυνος κλιματικής αλλαγής

Τόσο η Εταιρεία όσο και ο Όμιλος έχουν επίγνωση της παγκόσμιας κλιματικής αλλαγής και των περιβαλλοντικών ζητημάτων. Οι κλιματικοί κίνδυνοι θέτουν πιθανές προκλήσεις για τις δραστηριότητές μας, όπως αυξημένο κόστος ενέργειας, αστάθεια διαθεσιμότητας και τιμών ενέργειας και καυσίμων, διακοπές παροχής ενέργειας, οικονομικά και νομικά ρίσκα λόγω της μη συμμόρφωσης

με τη σχετική περιβαλλοντική νομοθεσία και κανονισμούς (υπάρχοντες και μελλοντικούς). Συμπληρωματικά, ο κίνδυνος κλιματικής αλλαγής συμπεριλαμβάνει και πιθανές διαταραχές στην δραστηριότητα των καταστημάτων του δικτύου (π.χ. αδυναμία προσφοράς των υπηρεσιών μας σε συγκεκριμένες περιοχές) καθώς και πιθανές ζημιές στις εγκαταστάσεις μας λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, με αποτέλεσμα ενδεχόμενα ζητήματα φήμης και πιθανές διακοπές στη λειτουργία μας. Ωστόσο, στην προσπάθειά μας να συμβάλουμε στην αντιμετώπιση τέτοιων ζητημάτων, εργαζόμαστε συστηματικά για την ελαχιστοποίηση του πιθανού αρνητικού αντίκτυπου μας και την προληπτική αντιμετώπιση κινδύνων σε όλο το εύρος της επιχειρησιακής μας λειτουργίας. Συμμορφωνόμαστε με την εκάστοτε περιβαλλοντική νομοθεσία και τις σχετικές διατάξεις, ενσωματώνουμε βιώσιμες πρακτικές και διαδικασίες καθώς και διεξάγουμε αξιολόγηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Επιπρόσθετα, μέσω της Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Πολιτικής του και των σχετικών συστημάτων διαχείρισης (ISO14001, ISO50001) ο Όμιλος δεσμεύεται να λειτουργεί και να δραστηριοποιείται σεβόμενος το περιβάλλον, αναγνωρίζοντας πως η προστασία του περιβάλλοντος, η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και η διατήρηση των φυσικών πόρων, είναι αναπόσπαστα κομμάτια της υπεύθυνης και βιώσιμης επιχειρησιακής του λειτουργίας.

Η Διοίκηση έχει αξιολογήσει τις πιθανές οικονομικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τους εντοπισθέντες κινδύνους. Κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, έγιναν οι ακόλουθες εκτιμήσεις:

- η επίδραση της κλιματικής αλλαγής δεν αναμένεται να είναι σημαντική για την περίοδο συνεχιζόμενης δραστηριότητας και τη βιωσιμότητα του Ομίλου τα επόμενα χρόνια,
- η επίδραση της κλιματικής αλλαγής σε παράγοντες (όπως η ωφέλιμη ζωή και οι μέθοδοι απόσβεσης) που καθορίζουν τη λογιστική αξία των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων,
- η επίδραση της κλιματικής αλλαγής στις προβλεπόμενες ταμειακές ροές που χρησιμοποιήθηκαν στον έλεγχο απομείωσης κατά τον υπολογισμό της αξίας χρήσης των μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων.

Η Διοίκηση αξιολόγησε το συμπέρασμα ότι δεν υπάρχουν περαιτέρω σημαντικές οικονομικές επιπτώσεις των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου

Η Διοίκηση εκτιμά συνεχώς τον πιθανό αντίκτυπο τυχόν αλλαγών στο μακροοικονομικό και χρηματοπιστωτικό περιβάλλον σε Ελλάδα και Κύπρο έτσι ώστε να εξασφαλίσει ότι θα ληφθούν όλες οι απαραίτητες ενέργειες και τα μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι τυχόν επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου. Με βάση την τρέχουσα αξιολόγησή της, έχει καταλήξει στο συμπέρασμα

ότι δεν απαιτούνται πρόσθετες προβλέψεις απομείωσης των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου κατά την 31.12.2025.

Στη συνέχεια, παρουσιάζονται οι κύριοι κίνδυνοι και αβεβαιότητες στους οποίους εκτίθεται ο Όμιλος.

Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς δημιουργείται από το ενδεχόμενο οι αλλαγές στις τιμές της αγοράς, όπως σε συναλλαγματικές ισοτιμίες και επιτόκια, να επηρεάσουν τα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας ή την αξία των χρηματοοικονομικών μέσων που κατέχουν. Η διαχείριση του κινδύνου της αγοράς συνίσταται στην προσπάθεια του Ομίλου και της Εταιρείας να ελέγχουν την έκθεσή τους σε αποδεκτά όρια, κυρίως μέσω της παρακολούθησης των επιτοκίων των δανείων και περιορίζοντας τις επενδύσεις σε ασταθή χρηματοπιστωτικά μέσα που είναι ευαίσθητα στους κινδύνους της αγοράς.

Οι βασικοί κίνδυνοι που συνθέτουν τον κίνδυνο αγοράς περιγράφονται παρακάτω:

α) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία ή οι ταμειακές ροές ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσουν διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε Ελλάδα και Κύπρο και η πλειονότητα των εσόδων, συναλλαγών, συμβάσεων με προμηθευτές και εξόδων πραγματοποιούνται σε ευρώ και ως εκ τούτου δε διατρέχει ουσιαστικό συναλλαγματικό κίνδυνο. Επιπρόσθετα, το μεγαλύτερο ποσοστό της βάσης του κόστους του Ομίλου είναι, είτε ανάλογο με τα έσοδα (ενδεικτικά κέρδη στους νικητές, προμήθεια πρακτόρων, αποζημιώσεις παρόχων παιχνιδιών) είτε με συναλλαγές με εγχώριες εταιρείες (πχ. πληροφορικής, μάρκετινγκ).

β) Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Ο Όμιλος εκτίθεται σε κίνδυνο επιτοκίου μέσω της επίδρασης των μεταβολών των επιτοκίων στις τοκοφόρες υποχρεώσεις και περιουσιακά στοιχεία.

Ο κίνδυνος ταμειακών ροών είναι ένας κίνδυνος διακυμάνσεων των ταμειακών ροών που προκύπτουν από χρηματοοικονομικά μέσα μεταβλητού επιτοκίου ως συνέπεια μεταβολών στην αγορά επιτοκίων.

Ο δανεισμός με κυμαινόμενο επιτόκιο εκθέτει τον Όμιλο σε κίνδυνο ταμειακών ροών.

Ο επιτοκιακός κίνδυνος μεταβολής της εύλογης αξίας είναι ο κίνδυνος διακυμάνσεων στην αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων λόγω μεταβολών στην αγορά επιτοκίων. Ωστόσο, ο Όμιλος δεν κατέχει χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις σταθερού επιτοκίου που επιμετρώνται εκ νέου στην εύλογη αξία.

Ο Όμιλος ακολουθεί όλες τις εξελίξεις της σχετικής αγοράς επιτοκίων και πράττει εγκαίρως όποτε χρειαστεί, ώστε να διασφαλίσει ότι ο δανεισμός σταθμίζεται με βάση την εκτίμηση κινδύνου και τις προσδοκίες της αγοράς σχετικά με τα μελλοντικά επιτόκια.

Οι υφιστάμενες δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας την 31.12.2025 ανέρχονται σε € 939.365 και € 933.311 αντίστοιχα.

Κατά την 31.12.2025, η έκθεση των δανειακών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας στις μεταβολές των επιτοκίων έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Για την περίοδο που έληξε	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δανεισμός με σταθερό επιτόκιο	350.507	589.075	350.507	589.075
Δανεισμός με κυμαινόμενο επιτόκιο	<u>588.858</u>	<u>63.032</u>	<u>582.804</u>	<u>54.247</u>
Συνολικός δανεισμός	939.365	652.107	933.311	643.322
% Δανεισμός με σταθερό επιτόκιο	37%	90%	38%	92%
% Δανεισμός με κυμαινόμενο επιτόκιο	63%	10%	62%	8%

Δεδομένου ότι σχεδόν τα μισά από τα δάνεια του Ομίλου φέρουν σταθερό επιτόκιο ή κυμαινόμενο επιτόκιο αντισταθμισμένο με σύμβαση ανταλλαγής επιτοκίων (swap), ο επιτοκιακός κίνδυνος προερχόμενος από τις διακυμάνσεις των επιτοκίων είναι ισορροπημένος.

Ο Δανεισμός με κυμαινόμενο επιτόκιο περιλαμβάνει δανειακές συμβάσεις που έχουν αντισταθμιστεί μέσω σύμβασης ανταλλαγής επιτοκίων και αντιπροσωπεύουν το 7% (2024: 0%) του συνολικού δανεισμού με κυμαινόμενο επιτόκιο του Ομίλου και της Εταιρείας αντίστοιχα.

Ωστόσο ο Όμιλος ακολουθεί όλες τις εξελίξεις της σχετικής αγοράς επιτοκίων και πράττει εγκαίρως όποτε χρειαστεί, ώστε να διασφαλίσει ότι ο δανεισμός σταθμίζεται με βάση την εκτίμηση κινδύνου και τις προσδοκίες της αγοράς σχετικά με τα μελλοντικά επιτόκια. Επιπροσθέτως, η μεταβλητότητα των επιτοκίων κατά την διάρκεια του 2025 παρέμεινε χαμηλή επομένως δεν επηρεάστηκαν σημαντικά τα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα του Ομίλου.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η επίδραση στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων από μία μεταβολή του επιτοκίου κατά 1%, με τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, μέσω της επίδρασής της στο δανεισμό με κυμαινόμενο επιτόκιο:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Επίδραση στα κέρδη μετά φόρων	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Αύξηση κατά 1%	(1.517)	(400)	(1.200)	(81)
Μείωση κατά 1%	1.517	400	1.200	81

Διαχείριση κεφαλαίου

Ο πρωταρχικός στόχος του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με την διαχείριση του κεφαλαίου είναι η διασφάλιση και διατήρηση ισχυρής πιστοληπτικής ικανότητας και υγιών κεφαλαιακών δεικτών με σκοπό την υποστήριξη των επιχειρηματικών σχεδίων και την μεγιστοποίηση της αξίας προς όφελος των μετόχων. Ο Όμιλος διατηρεί ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωση, όπως αποδεικνύεται από τα επίπεδα

του δείκτη Καθαρός Δανεισμός/EBITDA που ανήλθε σε 0,24x στις 31.12.2025. Επιπρόσθετα, παράγει υψηλές ταμειακές ροές που επιτρέπουν την καλύτερη διαχείριση των απαιτούμενων ταμειακών διαθεσίμων για την διασφάλιση της ομαλής καθημερινής του λειτουργίας, ενώ ταυτόχρονα διαφοροποιεί τα ταμειακά του διαθέσιμα ώστε να επιτύχει ευελιξία στην διαχείριση του κεφαλαίου κίνησης. Ο Όμιλος διαχειρίζεται την κεφαλαιακή διάρθρωση και πραγματοποιεί τις αναγκαίες προσαρμογές προκειμένου να εναρμονίζεται με τις αλλαγές στο επιχειρηματικό και οικονομικό περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί και επιχειρεί. Για τη βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής διάρθρωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν τη δυνατότητα να προσαρμόσουν το μέρισμα που καταβάλλεται στους μετόχους, να επιστρέψουν κεφάλαιο στους μετόχους ή να εκδώσουν νέες μετοχές.

Η κεφαλαιακή διάρθρωση για τις χρήσεις 2025 και 2024 αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Για την περίοδο που έληξε	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	506.921	607.611	506.921	567.611
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	432.443	44.497	426.389	75.711
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	21.093	21.066	14.528	14.767
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων	<u>8.099</u>	<u>8.241</u>	<u>6.209</u>	<u>6.397</u>
Συνολικός δανεισμός	968.557	681.414	954.048	664.487
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(766.980)	(490.099)	(329.662)	(139.494)
Μείον: Βραχυπρόθεσμες & μακροπρόθεσμες επενδύσεις	<u>(6.599)</u>	<u>(7.225)</u>	=	=
Καθαρός δανεισμός	194.977	184.090	624.386	524.993
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	427.206	609.381	401.128	401.699
Κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA)	824.581	831.954	642.733	637.463
Συνολικός δανεισμός/Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	226,7%	111,8%	237,8%	165,4%
Καθαρός δανεισμός/Κέρδη προ φόρων, τόκων, αποσβέσεων και απομειώσεων (EBITDA)	0,24	0,22	0,97	0,82

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο Όμιλος είναι εκτεθειμένος σε πιστωτικό κίνδυνο, λόγω των παραγωγικών του δραστηριοτήτων και ειδικότερα λόγω της διαδικασίας συλλογής των εισπράξεων από το δίκτυό του. Η παραπάνω διαδικασία εκθέτει τον Όμιλο σε κίνδυνο χρηματοοικονομικής απώλειας στην περίπτωση που κάποιος από τους αντισυμβαλλόμενους αθετήσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις.

Η μείωση του συγκεκριμένου κινδύνου επιτυγχάνεται μέσω της καθιέρωσης πιστωτικής πολιτικής, τα κύρια χαρακτηριστικά της οποίας είναι τα εξής:

- Η δημιουργία Επιτροπής αρμόδιας για την έγκριση θεμάτων πιστωτικού κινδύνου και την προετοιμασία σχετικών προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

- Η κατηγοριοποίηση της πιστοληπτικής ικανότητας των πρακτόρων και συνεργατών μέσω ενός μοντέλου πιστοληπτικής αξιολόγησης, το οποίο συνεχώς επικαιροποιείται.
- Η καθιέρωση πιστωτικών ορίων ανά πράκτορα/συνεργάτη, βάσει της πιστοληπτικής του/της αξιολόγησης.
- Η άμεση αναστολή της λειτουργίας του πρακτορείου, σε περιπτώσεις ληξιπρόθεσμων οφειλών.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, σε κάθε περίοδο αναφοράς, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαθέτουν τα ακόλουθα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, τα οποία υπόκεινται στο νέο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

- Εμπορικές απαιτήσεις
- Δάνεια εισπρακτέα
- Βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επενδύσεις
- Εγγυητικές καταβολές
- Λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Παρόλο που τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα υπόκεινται επίσης στις απαιτήσεις απομείωσης του ΔΠΧΑ 9, η αναγνωρισθείσα ζημία απομείωσης ήταν επουσιώδης, καθώς ο Όμιλος και η Εταιρεία διατηρούν τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμά τους σε αξιόπιστα Ευρωπαϊκά πιστωτικά ιδρύματα με υψηλές αξιολογήσεις πιστοληπτικής ικανότητας (κυμαίνονται από BBB μέχρι A3).

Οι εγγυήσεις εκτός ισολογισμού (συμβάσεις χρηματοοικονομικής εγγύησης) υπόκεινται επίσης σε αξιολόγηση απομείωσης σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9, χωρίς να προκύπτει σημαντικό έξοδο απομείωσης.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία η πρόβλεψη ζημίας επιμετράται πάντα σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ'όλη τη διάρκεια ζωής για τις εμπορικές απαιτήσεις. Διευκρινίζεται ότι οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα στις ταμειακές ροές που είναι απαιτητές από τους πελάτες και όλες τις ταμειακές ροές που ο Όμιλος προσδοκά τελικά ότι θα εισπράξει. Όλες οι υστερήσεις ταμειακών ροών προεξοφλούνται. Τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου θεωρούνται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο. Ως εκ τούτου ο Όμιλος εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και η πρόβλεψη ζημίας περιορίσθηκε στις αναμενόμενες ζημιές 12 μηνών.

Τα στοιχεία του ενεργητικού τα οποία εκτίθενται σε πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία της Κατάστασης Χρηματοοικονομικής Θέσης αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Κατηγορίες χρημ/κών στοιχείων				
Δάνεια εισπρακτέα	1.959	2.282	8.353	9.133
Εμπορικές απαιτήσεις	86.963	88.161	24.308	32.770
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	766.980	490.099	329.662	139.494
Άλλες απαιτήσεις λοιπών μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	76	367	-	-
Εγγυητικές καταβολές	7.440	8.475	1.376	907
Έσοδα εισπρακτέα	8.555	6.210	8.782	8.273
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα	7.345	1.216	3.217	-
Επενδύσεις	<u>6.599</u>	<u>7.225</u>	-	-
Σύνολο	885.919	604.035	375.698	190.578

Το μοναδικό ληξιπρόθεσμο χρηματοοικονομικό στοιχείο ενεργητικού είναι οι επισφαλείς απαιτήσεις. Οι τελευταίες καθώς και μέρος των απαιτήσεων από πράκτορες έχουν απομειωθεί. Οι δύο ανωτέρω κατηγορίες περιλαμβάνονται στις Εμπορικές απαιτήσεις (βλέπε Σημείωση 15) για τις οποίες έχει γίνει πλήρης κάλυψη με προβλέψεις.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν την έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο για τον Όμιλο και την Εταιρεία:

ΟΜΙΛΟΣ		Ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις				Σύνολο
31.12.2025	Μη ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις	Λιγότερο από 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	Άνω του 1 έτους	
Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	83.583	1.511	400	374	21.229	107.096
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	612	8	13	199	19.827	20.659
Εμπορικές Απαιτήσεις μετά Απομείωσης	82.972	1.502	386	175	1.402	86.438
Ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	0,7%	0,6%	3%	53%	93%	

ΟΜΙΛΟΣ		Ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις				Σύνολο
31.12.2024	Μη ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις	Λιγότερο από 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	Άνω του 1 έτους	
Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	84.246	1.685	293	600	20.715	107.537
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	905	10	8	221	19.679	20.822
Εμπορικές Απαιτήσεις μετά Απομείωσης	83.341	1.675	285	378	1.036	86.715
Ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	1,1%	0,6%	3%	37%	95%	

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Μη ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις	Ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις				Σύνολο
31.12.2025		Λιγότερο από 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	Άνω του 1 έτους	
Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	20.810	2.584	103	299	14.461	38.257
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	407	-	3	3	14.062	14.475
Εμπορικές Απαιτήσεις μετά Απομείωσης	20.403	2.584	100	296	399	23.782
Ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	2,0%	0,0%	3%	1%	97%	

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Μη ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις	Ληξιπρόθεσμες απαιτήσεις				Σύνολο
31.12.2024		Λιγότερο από 3 μήνες	3 - 6 μήνες	6 - 12 μήνες	Άνω του 1 έτους	
Μικτή αξία εμπορικών απαιτήσεων	17.236	6.717	7.432	512	14.087	45.983
Αναμενόμενη πιστωτική ζημιά	796	9	13	46	13.795	14.658
Εμπορικές Απαιτήσεις μετά Απομείωσης	16.440	6.708	7.419	465	292	31.325
Ποσοστό πιστωτικής ζημιάς	4,6%	0,1%	0,2%	9%	98%	

Η κίνηση της απομείωσης των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων εμπορικών απαιτήσεων κατά την 31.12.2025 αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απομείωση έναρξης	20.822	20.886	14.658	14.727
Αύξηση απομείωσης περιόδου	94	(65)	-	-
Αναστροφή μη χρησιμοποιηθείσας απομείωσης	(247)	-	(183)	(69)
Χρησιμοποιηθείσα απομείωση	(10)	-	-	-
Απομείωση λήξης	20.659	20.822	14.475	14.658

Η κίνηση της απομείωσης των λοιπών κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων κατά την 31.12.2025 αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Απομείωση έναρξης	264	264	264	264
Απομείωση λήξης	264	264	264	264

Κατά τη διάρκεια της χρήσης, τα ακόλουθα κέρδη/(ζημίες) έχουν αναγνωρισθεί στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων στην γραμμή «Κέρδη/(Ζημίες) από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων»:

Κέρδη/(Ζημίες) από απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024	01.01-31.12.2025	01.01-31.12.2024
Κέρδη/(Ζημίες) από απομείωση βραχυπρόθεσμων εμπορικών απαιτήσεων	(94)	65	-	-
Ζημίες από απομείωση λοιπών κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	-	(47)	-	-
Αναστροφή απομείωσης προηγούμενων χρήσεων	247	-	183	69
Διαγραφές βραχυπρόθεσμων εμπορικών απαιτήσεων	-	(33)	-	(13)
Σύνολο	153	(16)	183	56

Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στην δυνητική αδυναμία του Ομίλου να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις. Ο Όμιλος διαχειρίζεται τον κίνδυνο ρευστότητας, εκπονώντας, σε ετήσια βάση, λεπτομερή ανάλυση των προβλεπόμενων εισροών και εκροών του.

Η ανωτέρω ανάλυση λαμβάνει υπ' όψιν τα εξής:

- Πρόβλεψη εσόδων, σύμφωνα με τις αναμενόμενες πληρωμές κερδών
- Φορολογικές και άλλες χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις προς το Κράτος
- Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που προκύπτουν από τις δανειακές συμβάσεις του Ομίλου
- Λειτουργικά έξοδα
- Επενδύσεις
- Έκτακτες εισροές και εκροές

Η ρευστότητα του Ομίλου τελεί υπό καθημερινή παρακολούθηση από την Διεύθυνση Διαθεσίμων της Εταιρείας. Όποτε κρίνεται απαραίτητο, η Διεύθυνση Διαθεσίμων πραγματοποιεί προτάσεις προς τον Οικονομικό Διευθυντή και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, με σκοπό την διασφάλιση επαρκούς ρευστότητας για τον Όμιλο.

Η ανάλυση των μη προεξοφλημένων συμβατικών πληρωμών των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων χωρίς την επίπτωση τόκων του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες			Σύνολο συμβατικών πληρωμών
31.12.2025	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 2 έτη	2 έως 5 έτη	πάνω από 5 έτη	
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	50.000	-	460.000	510.000
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	300.023	130.000	-	-	-	430.023
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβάσεις πωλήσεων)	183.528	29.674	-	-	-	213.201
Υποχρεώσεις μισθώσεων	4.855	4.239	6.685	11.104	5.222	32.104
Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα (νΡΡΑ)	172	27	179	775	1.508	2.660
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	<u>56.917</u>	<u>24.926</u>	<u>5.453</u>	<u>16.898</u>	<u>47.585</u>	<u>151.779</u>
Σύνολο	545.494	188.865	62.317	28.777	514.315	1.339.768

ΟΜΙΛΟΣ	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες			Σύνολο συμβατικών πληρωμών
31.12.2024	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 2 έτη	2 έως 5 έτη	πάνω από 5 έτη	
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	360.000	250.000	-	610.000
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	40.000	2.699	-	-	-	42.699
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβάσεις πωλήσεων)	168.279	27.412	-	-	-	195.692
Υποχρεώσεις μισθώσεων	4.633	4.543	7.715	11.079	3.916	31.885
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	<u>42.453</u>	<u>22.261</u>	<u>5.193</u>	<u>14.723</u>	<u>47.942</u>	<u>132.572</u>
Σύνολο	255.365	56.916	372.908	275.802	51.858	1.012.848

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες			Σύνολο συμβατικών πληρωμών
31.12.2025	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 2 έτη	2 έως 5 έτη	πάνω από 5 έτη	
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	50.000	-	460.000	510.000
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	300.000	124.000	-	-	-	424.000
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβάσεις πωλήσεων)	97.866	96	-	-	-	97.962
Υποχρεώσεις μισθώσεων	3.799	3.152	4.733	6.824	4.414	22.923
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	<u>42.700</u>	<u>8.376</u>	<u>192</u>	<u>576</u>	<u>680</u>	<u>52.525</u>
Σύνολο	444.365	135.625	54.925	7.400	465.095	1.107.410

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Βραχυπρόθεσμες		Μακροπρόθεσμες			Σύνολο συμβατικών πληρωμών
31.12.2024	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 2 έτη	2 έως 5 έτη	πάνω από 5 έτη	
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	320.000	250.000	-	570.000
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	40.000	34.000	-	-	-	74.000
Εμπορικές υποχρεώσεις (εκτός από υποχρεώσεις από συμβάσεις πωλήσεων)	90.755	96	-	-	-	90.851
Υποχρεώσεις μισθώσεων	3.580	3.506	5.987	6.982	2.946	23.001
Λοιπές χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις	<u>16.204</u>	<u>7.821</u>	<u>192</u>	<u>576</u>	<u>872</u>	<u>25.666</u>
Σύνολο	150.540	45.423	326.179	257.558	3.818	783.518

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν πρόσβαση σε ανοικτές γραμμές πίστωσης. Για τα διαθέσιμα ποσά, παρατίθεται ανάλυση στη Σημείωση 22.

Κίνδυνος τιμών ηλεκτρικής ενέργειας

Ο κίνδυνος που σχετίζεται με τις τιμές ηλεκτρικής ενέργειας αφορά τις πιθανές διακυμάνσεις αυτών των τιμών, οι οποίες προκαλούνται από τη σημαντική μεταβλητότητα που υπάρχει στην αντίστοιχη αγορά. Για το λόγο αυτό, ιδρύθηκε η ΟΠΑΠ ECO ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. από την ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, θυγατρική κατά 100% της ΟΠΑΠ Α.Ε. με σκοπό της να αποτελεί η σύναψη συμφωνιών αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας με τρίτους για την διαχείριση και ελαχιστοποίηση του κινδύνου της τιμής αγοράς της ηλεκτρικής ενέργειας προς όφελος της Εταιρείας, των εταιρειών του Ομίλου ΟΠΑΠ εν γένει, καθώς και την ενίσχυση του δικτύου των πρακτόρων.

45. Ελεγκτικές και λοιπές αμοιβές

Οι ελεγκτές της Εταιρείας καθώς και όλων των θυγατρικών της στην Ελλάδα, για τις χρήσεις 2025 και 2024 ήταν η ελεγκτική εταιρεία ΠράιςγουοτερχαουςΚούπερς Α.Ε.Ε.. Οι ελεγκτικές και λοιπές αμοιβές της Εταιρείας και του Ομίλου προς το δίκτυο της PricewaterhouseCoopers αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
Για την χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου	2025	2024	2025	2024
Αμοιβές για ελεγκτικές υπηρεσίες	1.099	1.043	647	630
Αμοιβές για το Φορολογικό Πιστοποιητικό	195	173	97	86
Αμοιβές για CSRD	190	210	190	210
Αμοιβές για άλλες υπηρεσίες διασφάλισης	123	81	69	20
Λοιπές αμοιβές	<u>2</u>	<u>16</u>	<u>1</u>	<u>7</u>
Σύνολο	1.609	1.522	1.004	953

46. Μεταγενέστερα γεγονότα

Επιχειρηματική Συνένωση της Εταιρείας με την Allwyn International AG

Στις 07.01.2026 η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας ενέκρινε, μεταξύ άλλων, (α) την απόσχιση του κλάδου τυχερών παιγνίων σε νέα, 100% θυγατρική ελληνική ανώνυμη εταιρεία, (β) την εισφορά των συμμετοχών της Εταιρείας σε δεύτερη νέα ελληνική ανώνυμη εταιρεία επίσης 100% θυγατρική, και (γ) τη διασυνοριακή μετατροπή της Εταιρείας σε ανώνυμη εταιρεία του Λουξεμβούργου. Η απόσχιση κλάδου έχει εγκριθεί και από την Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων. Οι μέτοχοι που καταψήφισαν τη διασυνοριακή μετατροπή δικαιούνται να ασκήσουν το Δικαίωμα Εξόδου και να λάβουν € 19,04 (σε απόλυτο μέγεθος) ανά μετοχή, ποσό που αντιστοιχεί στη μέση σταθμισμένη τιμή τριμήνου της Εταιρείας πριν την 13.10.2025, μειωμένη κατά το ενδιάμεσο μέρισμα χρήσης 2025 (€ 0,50) (σε απόλυτο μέγεθος). Κατά την Περίοδο Άσκησης, το Δικαίωμα Εξόδου ασκήθηκε έγκυρα για 23.959.850 μετοχές. Οι μετοχές αυτές αντιπροσωπεύουν το 6,7% του συνόλου των μετοχών του ΟΠΑΠ (εξαιρουμένων των ιδίων μετοχών). Το συνολικό χρηματικό αντάλλαγμα για τους μετόχους που άσκησαν εγκύρως το Δικαίωμα Εξόδου ανέρχεται σε € 456.196, το οποίο θα καταβληθεί στους δικαιούχους μετόχους εντός ενός μηνός από την ημερομηνία που η διασυνοριακή μετατροπή του ΟΠΑΠ θα τεθεί σε ισχύ.

Στις 19.01.2026, τα Διοικητικά Συμβούλια της Εταιρείας και της Allwyn αποφάσισαν να παραιτηθούν από την Αίρεση περί του Δικαιώματος Εξόδου και να προχωρήσουν με την υλοποίηση της Συναλλαγής. Στις 24.02.2026, καταχωρίσθηκε¹ στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) η απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων με την οποία εγκρίθηκε (i) η διάσπαση της Εταιρείας με απόσχιση του κλάδου τυχερών παιγνίων και εισφοράς του σε νέα ανώνυμη κατά 100% θυγατρική της διασπώμενης και (ii) η τροποποίηση των άρθρων 1 (Σύσταση – Εταιρική Επωνυμία) και 2 (Σκοπός) του Καταστατικού της Εταιρείας, με αποτέλεσμα, από 24.02.2026, την τροποποίηση της επωνυμίας της Εταιρείας σε **«ΟΠΑΠ Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία»** καθώς και την προσαρμογή του σκοπού της στη φύση της ως εταιρείας συμμετοχών. Επιπλέον, την ίδια ημερομηνία (ήτοι την 24.02.2026) καταχωρίσθηκε² στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) και αναρτήθηκε στην διαδικτυακό του τόπο σχετική απόφαση δια της οποίας εγκρίθηκε η σύσταση νέας ελληνικής ανώνυμης εταιρείας, εξ ολοκλήρου θυγατρικής της Εταιρείας, με την επωνυμία «Οργανισμός Προγνωστικών Αγώνων Ποδοσφαίρου Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία» και διακριτικό τίτλο «ΟΠΑΠ Α.Ε.», στην οποία μεταβιβάστηκαν, ως επωφελούμενη, όλα τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού του κλάδου τυχερών παιγνίων, όπως αυτά εμφανίζονται στον ισολογισμό μετασχηματισμού της 30ής Ιουνίου 2025.

Τα επόμενα βήματα καθώς και η Συναλλαγή εν γένει αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του πρώτου εξαμήνου του 2026, υπό την προϋπόθεση λήψης των εναπομεινασών ρυθμιστικών εγκρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της έγκρισης της Κυπριακής Εθνικής Αρχής Στοιχημάτων.

¹ Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 5968042.

² Με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 5968263.

ΟΠΑΠ rebranding

Στις 19.01.2026 υλοποιήθηκε το rebranding της ΟΠΑΠ, υιοθετώντας επίσημα το εμπορικό σήμα της Allwyn.

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. - Διεθνής Διαγωνισμός για τα Κρατικά Λαχεία

Στις 09.02.2026 το Υπερταμείο γνωστοποίησε στην Εταιρεία την υπ' αρ. 43/2026 απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου δυνάμει της οποίας κρίθηκε ότι δεν κωλύεται η υπογραφή της σύμβασης παραχώρησης. Εντός των επόμενων ημερών αναμένεται η υπογραφή της σύμβασης παραχώρησης και η κύρωσή της από την Βουλή των Ελλήνων.

Άδεια Διαδικτυακής Διεξαγωγής Eurojackpot

Στις 19.01.2026 δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η απόφαση της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων για τη χορήγηση διαδικτυακής άδειας στο Eurojackpot. Ο νέος Κανονισμός Eurojackpot εγκρίθηκε από την Τριμελή Επιτροπή Ελέγχου και υποβλήθηκε για έγκριση στην Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων. Μετά την έγκριση της Επιτροπής Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων ο Κανονισμός θα αποσταλεί στο Υπουργείο Οικονομικών για έγκριση και δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ακύρωση ιδίων μετοχών

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων στις 07.01.2026, αποφάσισε τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου κατά το ποσό των € 3.438 μέσω ακύρωσης των 11.459.263 ιδίων μετοχών της Εταιρείας. Ακολούθως της ως άνω μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου, η οποία ολοκληρώθηκε στις 27.02.2026, το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σήμερα σε € 107.581, διαιρούμενο σε 358.603.478 κοινές μετοχές, ονομαστικής αξίας € 0,30 (σε απόλυτο μέγεθος) η κάθε μία.

Μέρισμα από θυγατρικές

Η ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD, σύμφωνα με την από 15.12.2025 απόφαση της ΤΓΣ, ενέκρινε τη διανομή μερίσματος ποσού € 25.000 για την χρήση που έληξε την 31.12.2024, το οποίο καταβλήθηκε στις 02.02.2026.

Εκταμιεύσεις / αποπληρωμές δανείων και συμβάσεις ανταλλαγής επιτοκίων (swap)

- Στις 16.01.2026, η Εταιρεία προέβη σε πλήρη αποπληρωμή δανείου της με ανεξόφλητο υπόλοιπο ύψους € 90.000 κατά την 31.12.2025.
- Στις 16.01.2026, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΧΕΙΑ Α.Ε. προέβη σε πλήρη αποπληρωμή δανείου της με ανεξόφλητο υπόλοιπο ύψους € 40.000 κατά την 31.12.2025.
- Στις 27.01.2026, η Εταιρεία προέβη σε μερική αποπληρωμή κεφαλαίου ύψους € 5.000 από δάνειο της με την ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ LTD.
- Στις 13.02.2026, η Εταιρεία σύναψε νέα δανειακή σύμβαση κατόπιν της από 29.01.2026 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου. Το νέο δάνειο έχει ονομαστική αξία € 180.000 και ημερομηνία λήξης την 13.02.2031. Στις 17.02.2026 εκταμιεύθηκε κεφάλαιο ποσού € 80.000.
- Στις 02.02.2026, η Εταιρεία υπέγραψε σύμβαση ανταλλαγής επιτοκίων (swap), προκειμένου να αντισταθμίσει τον κίνδυνο κυμαινόμενου επιτοκίου του κοινοπρακτικού κοινού ομολογιακού δανείου ποσού € 220.000.

Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου στην ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD

Η Εταιρεία, ως μοναδικός μέτοχος της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD, ενέκρινε κατά την συνεδρίαση του Διοικητικού της Συμβουλίου στις 29.01.2026, την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΟΠΑΠ INVESTMENT LTD έως € 80.000. Στις 18.02.2026 η Εταιρεία αποφάσισε ότι από το προαναφερθέν ποσό των € 80.000, ποσό € 25.000 θα χρησιμοποιηθεί για την πλήρη εξόφληση του ανεξόφλητου υπέρ το άρτιο ποσού που αφορά την αύξηση μετοχικού κεφαλαίου που αποφασίστηκε στις 14.07.2025 και ποσό € 55.000 θα χρησιμοποιηθεί για νέα αύξηση μετοχικού κεφαλαίου μέσω της έκδοσης 55.000 νέων κοινών μετοχών, με ονομαστική αξία € 1 (σε απόλυτο μέγεθος) εκάστη και με τιμή διάθεσης €1.000 (σε απόλυτο μέγεθος) (ήτοι, € 999 (σε απόλυτο μέγεθος) υπέρ το άρτιο ανά μετοχή). Το ποσό των € 80.000 καταβλήθηκε πλήρως στις 19.02.2026.

**Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και
Διευθύνων Σύμβουλος**

Το Μέλος του Δ.Σ.

**Το Μέλος του Δ.Σ. και
Επικεφαλής Οικονομικής
Διεύθυνσης**

**Ο Διευθυντής
Οικονομικών
Λειτουργιών**

Jan Karas

Kamil Ziegler

Pavel Mucha

Πέτρος Ξαρχάκος

Ετήσια Οικονομική Έκθεση
2025